T.C.
B A L I K E S İ R Ü N İ V E R S İ T E S İ
KURUM İDARİ KURULU RAPORU
(Türk Eğitim-Sen)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu kanuna dayanılarak oluşturulan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurumlarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince, kurum düzeyinde yetkili sendika kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebeple Kurum (Balıkesir Üniversitesi) işveren vekilleri ile Türk Eğitim-Sen Balıkesir 1 No'lu Şube Balıkesir Üniversitesi Temsilcileri arasında oluşan 2026/2. dönem Kurum İdari Kurulunda görüşmeye esas olmak üzere; Türk Eğitim-Sen tarafından çalışanların görüşü alınarak belirlenmiş olan ve aşağıda belirtilen konuları görüşmek üzere 20.10.2026 tarihinde saat 13.00'te toplanmıştır.

Gündem Maddesi 1) Kurumların KPSS ile personel ihtiyacını karşılamadan önce ünvan değişikliğine tabi kadrolar (mühendis, avukat, tekniker, teknisyen vb.) için kendi içinde çalışan personele öncelik verilmek suretiyle kurum içinde (ya da YÖK tarafından merkezi usulle yapılan sınavla) ilana çıkarak yapılacak sınavla, ilgili kurumda çalışan personelin atanması sağlanmalıdır. Bu sınavlarla idari kadrolarda gerekli şartları sağlayan personelimizin motivasyonu artırılmalı ve haklı isteklerini yerine getirebilmek için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda düzenli bir şekilde yılda en az bir kez yapılması, özellikle Kurumumuz da Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan üst öğrenimlerini bitirip gerekli şartları yerine getirerek Tekniker ve Mühendis ünvanları bekleyen birçok personelimiz bulunmakta, bu ünvanlar için sınav bekleyen personel sayısının tespit edilerek, hem üniversitemiz ihtiyaçlarını hem de personelimizin taleplerini yerine getirecek sayıda kadro için sınav yapılması talepleri görüşüldü.

Karar: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) ile resmi yazışmalar tamamlanmış olup, 2026 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile ilgili cevap beklenmektedir.

Gündem Maddesi 2) İdari personel için hizmet içi eğitim programlarının periyodik aralıklarla yapılması talebi görüşüldü.

Karar: Üniversitemiz birimlerindeki idari personele yönelik hizmet içi eğitim programları kurumumuz bünyesinde belli aralıklarla yapılmakta olup, personelden ve birimlerden gelen yeni eğitim talepleri de titizlikle değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, mevcut eğitimlerin çeşitlendirilerek devam ettirilmesi ve gelen talepler doğrultusunda planlamaların güncellenmesi uygun görülmüştür.

Gündem Maddesi 3) Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Yüksekokul Sekreteri, Enstitü Sekreteri gibi idari personelin özlük haklarını artıracak idari kadrolara atamaların öncelikli olarak kurum içerisinden ve en az Şef düzeyindeki ünvanlardan yapılması talebi görüşüldü.

Karar: Üniversite yönetiminin genel kararı da bu yönde olup, boşalan kadrolara liyakat esas alınarak kurum içerisinden en az Şef düzeyindeki personel arasından atama yapılması hususuna dikkat edilmekte ve bu doğrultuda işlem yapılması uygun görülmüştür.

Gündem Maddesi 4) Şube Müdürü kadroları sınava tabi olduğundan, görevde yükselme sınavı haricinde atamaların yapılmaması talebi görüşüldü.

Karar: Söz konusu kadrolara görevde yükselme sınavı esas alınarak atama yapılması uygun görülmüştür.

Gündem Maddesi 5) 2026 yılında akademik yükselme alanında gösterilen hassasiyetin 2027 yılı için de aynı şekilde devam ettirilmesi, kurumumuzun belirlediği ya da belirleyeceği kriterleri sağlayan akademik personelin kadro ilanlarının ivedilikle yapılması talebi görüşüldü.

Karar: Rektörlüğümüzce ilgili kanun, yönetmelik, norm kadrolar ve akademik birimlerimizin ihtiyaçları dahilinde kadro ilanlarına çıkıldığı ve çıkılmaya devam edilmesi kararlaştırılmıştır. Yükselme koşullarını sağlayan akademik personelin başvurularının ve kadro ihtiyaçlarının ilgili akademik birimlerce zamanında değerlendirilmesi; uygun bulunan kadrolara ilişkin ilan süreçlerinin mevzuat çerçevesinde gecikmeye mahal verilmeksizin yürütülmesi uygun görülmüştür.

Gündem Maddesi 6) Özverili ve gayretli çalışan personelin ödüllendirilmesi, görev tanımlarının yapılması, bu nedenle de 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun l22. Maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması talebi görüşüldü.

Karar: Üniversitemiz kalite mevzuatı gereği tüm çalışanların görev tanımları yapılmış olup, birimlerde görev tanımlarının güncelliğinin gözden geçirilmesi, görev ve sorumlulukların açık biçimde belirlenmesi ve personele duyurulması hususlarının ilgili birimlerce takip edilmesi uygun görülmüştür. Var olan ödül yönergesi doğrultusunda çalışmalar devam edecektir.

Gündem Maddesi 7) ÖSYM sınavları ve Açıköğretim Fakültesi bulunan üniversitelerin yaptığı sınavlar için görevlendirilen personelin o görevlendirme şartlarını taşıyıp taşımadığı tespit edilerek sınav görevlerinin kurumumuz personeline eşit olarak dağıtılması talebi görüşüldü.

Karar: ÖSYM ve diğer kurumlar tarafından yürütülen sınavlarda görev alacak personelin belirlenmesinde, kurum içi adalet ve dengeli dağıtımın sağlanması amacıyla, gerekli şartları taşıyan üniversitemiz personeline sınav görevlerinin eşit ve adil bir şekilde dağıtılması hususunda gerekli hassasiyet gösterilmekte olup, bu hususlaki hassasiyet devam edecektir.

Gündem Maddesi 8) İdari personelin yurtiçi-yurtdışı deneyimleri ve eşdeğer kurumlarda aynı görevi yapan idari personelin, metot ve teknikleri yerinde görmek ve tecrübe edinmesini sağlamak için imkânlar çerçevesinde yurt dışı teknik geziler yapabilmeleri talebi görüşüldü.

Karar: İdari personelimizin mesleki gelişimine, iyi uygulamaların kurumumuza aktarılmasına ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine doğrudan katkı sunan Erasmus+ programı kapsamında, başvuru ve seçim süreçlerinin şeffaflığını sağlayan puanlama sistemi kriterleri açık, net ve nesnel olarak uygulanmaktadır. Bu doğrultuda idari personelimize gerekli desteğin sağlandığı ve bütçe/kontenjan imkanları doğrultusunda bu desteğin devam etmesi kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi 9) Öğretim elemanlarına yurtiçi ve yurt dışı görevlendirmelerinde gereken kolaylıkların sağlanması ve maddi olarak desteklerin artırılması talebi görüşüldü.

Karar: Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı görevlendirme taleplerinde gerekli kolaylıkların sağlanmasına ve bütçe imkanları dahilinde desteklerin sürdürülmesi; bu kapsamdaki izin ve maddi destek süreçlerinde öğretim elemanlarının özellikle üniversitemiz BAP projeleriyle desteklerin devam etmesi kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi 10) Personel servis güzergahlarının ortak akılla belirlenip, hiçbir personelin mağduriyet yaşamaması için çalışmaların yapılması talebi görüşüldü.

Karar: Yapılan ortak çalışmalar neticesinde personel servis güzergahları ile ilgili yaşanan sorunlar ve mağduriyetler giderilmiş olup**,** ulaşılan mutabakat doğrultusunda mevcut düzenlemenin devam etmesi kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi 11) Üniversite personelinin anaokulu öncesi yaş grubundaki çocukları için kurum hizmet binalarında kreş ve gündüz bakımevleri ile yaz okulu açılması talebi görüşüldü.

Karar: Üniversitemiz bünyesinde açılması planlanan kreş için Cumhurbaşkanlığı nezdindeki izinlerin alınmasını müteakip, bağışçı tarafından yapılacak yatırımın en kısa sürede tamamlanması planlanmaktadır.

Gündem Maddesi 12) Üniversitemiz yerleşkelerinin giriş-çıkışlarında güvenlik önlemlerinin artırılması, akademik-idari personelimiz ile öğrencilerimizin güvenliğinin sağlanması için daha sıkı güvenlik tedbirlerinin alınması talebi görüşüldü.

Karar: Üniversitemiz yerleşkelerinde çalışanların, öğrencilerin ve ziyaretçilerin güvenliğinin en üst düzeyde sağlanması amacıyla, giriş-çıkışlardaki mevcut güvenlik önlemleri artırılmış olup; bu tedbirlerin kesintisiz sürdürülmesine karar verilmiştir.

Gündem Maddesi 13) Personelimizin birlik, beraberlik ve dayanışmasının arttırılması amacıyla üniversitemize bir sosyal tesisin kazandırılması için çalışmaların yapılması ve sosyal faaliyetler düzenlenmesi talebi görüşüldü.

Karar: Üniversite personeli arasındaki sosyal etkileşimi, kurumsal bağlılığı ve dayanışmayı geliştirmek amacıyla, çalışanların katılım sağlayabileceği sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin çeşitlendirilmesine karar verilmiştir. Ayrıca sosyal tesisin kazandırılmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Gündem Maddesi 14) Yükseköğretim Kurumları arası karşılıklı yer değiştirme (becayiş) çalışmalarının, daha fazla personelin yararlanmasını sağlayacak şekilde yapılması ve yıl içerisinde bir takvim dönemi belirlenerek daha düzenli hale getirilmesi talebi görüşüldü.

Karar: Bahse konu talebe ilişkin iş, işlem ve düzenlemelere dair tüm süreç Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) tarafından yürütülmekte olup; bu doğrultuda üniversitemizin herhangi bir yetki ve tasarrufu bulunmamaktadır.

İşbu Kurum İdari Kurulu Kararları tarafımızca imza altına alınmıştır. 20.10.2026

KURUM İDARİ KURULU ÜYELERİ
(İMZA)