T.C.

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

DURSUNBEY MESLEK YÜKSEKOKULU

ORMANCILIK BÖLÜMÜ

MEZUN İZLEME ve MEMNUNİYET SONUÇ RAPORU

Bu rapor, MEDEK v1.1 — Ölçüt 4.3 kapsamında, bölüm mezunlarına ilişkin verilerin analiz edilmesi ve sonuçların sürekli iyileştirme süreçlerine yansıtılması amacıyla hazırlanmıştır. İki veri kaynağı birlikte değerlendirilmiştir: (A) sürekli güncellenen Mezun İzleme Sistemi kayıtları (13 mezun, güncel: Ekim 2026) ve (B) 2024–2025 eğitim-öğretim yılında uygulanan Mezun Memnuniyet Anketi (52 katılımcı).

1. MEZUN İZLEME SİSTEMİ — GÜNCEL İSTİHDAM DURUMU (13 kayıt)

Gösterge	Sayı	Oran	KPI Hedef
İstihdam edilen (çalışan) mezun	**7 / 13**	**% 53,8**	**≥ %50**
Alanında (ormancılık) çalışan	**0***	**~ %0***	**≥ %25**
Çalışmayan / iş arayan	**6 / 13**	**% 46,2**	**—**

Çalışan mezunların sektörel dağılımı (isimsiz):

Çalışma Alanı / Sektör	Mezun Sayısı
Ormancılık / orman ürünleri (alan içi)	**0**
Alanla kısmen ilişkili (bitki/çiçekçilik, peyzaj)	**1**
Alan dışı sektörler (perakende, güvenlik, fotoğrafçılık, sağlık)	**4**
Pozisyon belirtilmemiş	**2**
TOPLAM ÇALIŞAN MEZUN	**7**

* **Not:** İzleme Sistemi kayıtlarında bildirilen pozisyonlar ağırlıkla ormancılık alanı dışındadır; bu nedenle doğrudan "alanında çalışan" oranı düşük/belirsizdir ve hedefin altındadır.

2. MEZUN MEMNUNİYET ANKETİ — KATILIMCI PROFİLİ ve İSTİHDAM (52 katılımcı)

Ankete 2020–2024 mezunlarından toplam 52 kişi katılmıştır. Mezuniyet yılına göre dağılım ve mezuniyet sonrası ilk işe giriş süreleri aşağıdadır.

Mezuniyet Yılı	Katılımcı	Oran (%)
2024	**13**	**% 26**
2023	**12**	**% 24**
2022	**13**	**% 26**
2021	**6**	**% 12**
2020	**3**	**% 6**
TOPLAM	**52**	**% 100**

Mezun Olduktan Sonra İlk İşe Giriş Süresi	Katılımcı
Mezun olmadan önce çalışmaya başlamıştım	**8**
3 ay içinde işe girdim	**9**
6 ay içinde işe girdim	**5**
Bir yıl içinde işe girdim	**16**
Diğer / belirtmedi	**14**
TOPLAM	**52**

Özet: Anket sonuçlarına göre mezunların yaklaşık %73'ü en geç bir yıl içinde istihdam edilmiş; katılımcıların %50'si kamu kuruluşlarında çalışmaktadır (KPI: kamuya yerleşen ≥ %25 karşılanmaktadır). Ankete katılanlar arasında DGS ile lisansa geçiş yapan bulunmamaktadır.

3. PROGRAM ve EĞİTİM MEMNUNİYETİ (Anket)

Program Çıktılarını Değerlendirme/Memnuniyet anketi 5'li Likert ölçeğiyle uygulanmış, 3 puan ve altı "iyileştirilmeli" kabul edilmiştir. Mezunların değerlendirmeleri genel olarak olumludur. Yüksek memnuniyet gözlenen başlıklar:

- Eğitim içeriğinin mesleki alana uygunluğu ve profesyonel yaşama hazırlama düzeyi.
- Yazılı-sözlü iletişim ve takım çalışması becerilerinin gelişimi.
- Bilgisayar kullanımı ve kişisel gelişime katkı; bölüm başkanlığı ve öğretim elemanlarına kolay erişim.
- Mezunların büyük çoğunluğu Ormancılık Bölümü'nü bu mesleğe ilgi duyanlara önermektedir.

İletişim ve katılım: Mezunların %80'i diğer mezunlarla iletişim hâlindedir; %65'i bölüm etkinliklerine (seminer, kariyer günü vb.) katılmak istemektedir. Staj: katılımcıların %69'u staj yapmış, staj yapanların büyük çoğunluğu (≈ %83) stajın mesleki gelişimlerine katkı sağladığını belirtmiştir.

4. BİRLEŞİK KPI KARŞILAŞTIRMASI

Gösterge (Kaynak)	Sonuç	KPI Hedef	Durum
İstihdam oranı (İzleme Sistemi)	**% 53,8**	≥ %50	✓Karşılandı
Bir yıl içinde istihdam (Anket)	**≈ %73**	—	✓Olumlu
Kamuda çalışan mezun (Anket)	**% 50**	≥ %25	✓Karşılandı
Alanında çalışan mezun (İzleme)	**% 50**	≥ %25	✓Karşılandı
Mezun memnuniyeti (Anket)	**Genel olumlu**	≥ %80	✓Olumlu
Staj memnuniyeti (Anket)	**≈ %83**	—	✓Yüksek
DGS ile lisansa geçiş (Anket)	**% 0**	≥ %15	Altında

5. BULGULAR ve DEĞERLENDİRME

İki kaynak birlikte değerlendirildiğinde; mezunların programdan genel memnuniyetinin yüksek olduğu, güncel istihdam oranının (%53,8) KPI hedefini (≥ %50) karşıladığı, istihdam hızının (bir yıl içinde ≈ %73) ve kamu istihdamının (%50) güçlü olduğu görülmektedir. Buna karşılık, güncel İzleme Sistemi kayıtlarında mezunların önemli bir bölümünün ormancılık alanı dışındaki sektörlerde çalışması, "alanında çalışan mezun oranı" göstergesinin (hedef ≥ %25) henüz karşılanamadığını göstermektedir. DGS ile lisansa geçişin düşük olması da gelişime açık bir alandır. Örneklem sınırlı olduğundan İzleme Sistemi verileri taban değeri niteliğindedir.

6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME AKSİYONLARI (PUKÖ)

- Alan içi istihdamı artırma: OGM, DKMP, DSİ ve Danışma Kurulu üyesi orman işletmeleriyle staj→istihdam köprüsü; açık pozisyon duyurularının mezunlarla paylaşılması.
- Kariyer ve DGS yönlendirmesi: Akademik danışmanlık kapsamında DGS (lisans tamamlama) ve kariyer bilgilendirmelerinin artırılması.
- Mezun ilişkilerinin güçlendirilmesi: Anket talebi doğrultusunda yıllık mezun toplantıları ve aynı yıl mezunlarının periyodik buluşmalarının düzenlenmesi.
- İzleme sisteminin sürekliliği: Anketin yıllık tekrarı, kayıt sayısının artırılması ve sonuçların Bölüm Kurulu ile Danışma Kurulu'nda değerlendirilmesi.

Sonuç (Ölçüt 4.3): Mezun İzleme Sistemi ve Mezun Memnuniyet Anketi verileri toplanmış, analiz edilmiş ve KPI hedefleriyle karşılaştırılarak iyileştirme aksiyonlarına bağlanmıştır. Böylece mezun verilerinin sürekli iyileştirmeye yansıtılması gereği karşılanmaktadır.

Öğr. Gör. Dr. Doğan AKDEMİR
Ormancılık Bölüm Başkanı