

Akademik Birimlerde PUKÖ Temelli Faaliyet Planı / İyileştirme ve İzleme Çalışmaları

Birim	BALIKESİR MESLEK YÜKSEKOKULU											2026	
FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	Katılımcı yönetim anlayışı, aktif danışma kurulları, kalite odaklı yönetim süreçleri, 3 danışma kurulu toplantısının gerçekleştirilmiş olması ve sektör iş birliklerinin güçlü olması önemli güçlü yönlerdir. 17 programın 3+1 modeline geçmesi ve 33 firma ile protokol yapılması yönetim kapasitesini güçlendirmiştir.	Paydaş katılımının tüm programlarda sistematik ve sürdürülebilir hale getirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Danışma kurulu, mezun ve sektör toplantılarının yıllık plan doğrultusunda düzenlenmesi planlanmaktadır.	Müdürlük koordinasyonunda kalite komisyonu ve bölüm başkanlıkları aracılığıyla toplantılar ve sektör iş birlikleri sürdürülecektir.	Toplantı tutanakları, paydaş geri bildirimleri ve faaliyet raporları değerlendirilecektir.	Katılımın düşük olduğu alanlarda çevrim içi toplantılar ve dijital geri bildirim mekanizmaları uygulanacaktır.	Danışma kurulu toplantı sayısı, paydaş katılım oranı, protokol sayısı	MYO Müdürlüğü	Kalite Komisyonu, Bölüm Başkanlıkları, Sanayi ve Ticaret Odaları	2026 Yılı		
	A.1.2. Liderlik	Yönetimin kalite kültürünü destekleyen liderlik anlayışı, müdür-öğrenci buluşmaları ve şeffaf iletişim süreçleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Öğrenci ve personel geri bildirimlerinin karar süreçlerine daha sistematik yansıtılması gerekmektedir.	Müdür-öğrenci buluşmaları ve kalite toplantılarının düzenli sürdürülmesi planlanmaktadır.	Öğrenci temsilcileriyle toplantılar ve kalite süreçleri yürütülecektir.	Memnuniyet anketleri ve toplantı çıktıları analiz edilecektir.	Düşük memnuniyet görülen alanlarda iyileştirme toplantıları yapılacaktır.	Öğrenci memnuniyet oranı, toplantı sayısı	MYO Müdürlüğü	Öğrenci Temsilcileri, Kalite Komisyonu	2026 Yılı		
	A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi	Bilgisayar, Otomotiv ve Pazarlama programlarının MEDEK akreditasyonu alması ve 17 programın 3+1 sistemine geçmesi dönüşüm kapasitesinin güçlü olduğunu göstermektedir.	Uygulamalı eğitim süreçlerinin tüm programlarda standartlaştırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Akreditasyon süreçlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması planlanmaktadır.	İşletmede mesleki eğitim süreçleri ve sektör protokolleri aktif yürütülecektir.	Öğrenci ve işveren geri bildirimleri değerlendirilecektir.	Eksik görülen alanlarda süreç iyileştirme toplantıları yapılacaktır.	Akredite program sayısı, uygulamalı eğitim memnuniyeti	MYO Müdürlüğü	Bölüm Başkanlıkları, Sektör Temsilcileri	2026 Yılı		
	A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	ABİDR, kalite komisyonları ve PUKÖ süreçlerinin aktif yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Performans göstergelerinin daha sistematik izlenmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Kalite toplantılarının düzenli yapılması planlanmaktadır.	Bölüm kalite komisyonları aracılığıyla kalite süreçleri yürütülecektir.	Faaliyet raporları ve kalite göstergeleri değerlendirilecektir.	İzleme süreçleri standart hale getirilecektir.	Kalite toplantı sayısı, faaliyet raporu sayısı	Kalite Komisyonu	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	Web sitesi ve sosyal medya hesaplarının aktif kullanılması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Dijital görünürlüğün artırılması gerekmektedir.	Akademik ve sosyal faaliyetlerin düzenli paylaşılması planlanmaktadır.	Web sitesi ve sosyal medya paylaşımları sürdürülecektir.	Erişim verileri ve etkileşim oranları analiz edilecektir.	Eksik duyurular için içerik takvimi oluşturulacaktır.	Haber sayısı, etkileşim oranı	MYO Müdürlüğü	Basın Yayın Birimi	2026 Yılı		
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	Misyon ve vizyonun kurumsal hedeflerle uyumlu olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Paydaş katkısıyla güncellenme süreçlerinin artırılması gerekmektedir.	Misyon-vizyon değerlendirme toplantıları planlanacaktır.	Anket ve toplantılar gerçekleştirilecektir.	Geri bildirimler analiz edilecektir.	Gerekli güncellemeler yapılacaktır.	Güncellenen politika sayısı	MYO Müdürlüğü	Akademik Kurul	2026 Yılı		
	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	Stratejik hedeflerin üniversite hedefleriyle uyumlu olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Bölüm bazlı hedeflerin daha ölçülebilir hale getirilmesine ihtiyaç vardır.	Bölüm hedef matrisleri hazırlanacaktır.	Faaliyet göstergeleri oluşturulacaktır.	Gerçekleşme oranları değerlendirilecektir.	Gerçekleşmeyen hedefler için iyileştirme yapılacaktır.	Hedef gerçekleşme oranı	MYO Müdürlüğü	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		

	A.2.3. Performans Yönetimi	Kurumsal veri yönetimi otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Personel görev tanımları yapılmış ve duyurulmuştur. Üniversite düzeyinde stratejik plana uygun performans göstergeleri tanımlanmış ve raporlanmaktadır. Performans takibi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından sistematik şekilde yürütülüyor. Ayrıca yıllık akademik faaliyet raporları hazırlanmakta ve arşivlenmektedir Bunlar güçlü yön olarak görülmektedir.	Performans göstergeleri bireysel düzeyde izlenememektedir. Ek olarak düşük performans gösteren alanlarda belirli bir eylem takvimi ve sorumluluk dağılımı eksik olabilir. Bu durum zayıf yön olarak değerlendirilmektedir.	Kişisel performans değerlendirme kriterleri belirlenecektir. Performans göstergeleri doğrultusunda düzenli veri toplanması ve stratejik hedeflerin izlenmesine yönelik faaliyetlerin planlanması kararlaştırılmıştır.	Planların oluşturulması, takvim belirlenmesi ve sistemleştirilmesi için toplantı yapılarak karar alınacaktır.	Toplanan veriler performans göstergeleriyle karşılaştırılarak yılda bir stratejik plan izleme raporlarıyla değerlendirilecektir. Düşük performans alanları tespit edilecektir	Tespit edilen düşük performans alanları için iyileştirme kararları alınacaktır.	Akademik çalışma, proje, sektör iş birliklerinin nitelik ve nicelik olarak artması.	MYO Müdürlüğü , Kalite Komisyonu	Kalite Komisyonu	2026 Yılı		
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	OBS ve Bologna sistemlerinin etkin kullanılması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Sistem güncellemelerinde eksiklikler yaşanabilmektedir.	Bilgi sistemi kullanım takvimi oluşturulacaktır.	Veri giriş süreçleri takip edilecektir.	Sistem kullanım raporları değerlendirilecektir.	Eksik veri girişleri için uyarı sistemi uygulanacaktır.	Sistem kullanım oranı	Bölüm Başkanlıkları	Bilgi İşlem	2026 Yılı		
	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet düzeyinin yüksek olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Kariyer planlama süreçlerinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Hizmet içi eğitimler planlanacaktır.	Eğitim ve seminerler düzenlenecektir.	Katılım analizleri yapılacaktır.	Eksik alanlarda ek eğitimler düzenlenecektir.	Eğitim sayısı	MYO Müdürlüğü	Personel Daire Başkanlığı	2026 Yılı		
	A.3.3. Finansal Yönetim	Kaynakların tasarruf odaklı kullanılması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Dış kaynaklı proje finansmanlarının artırılması gerekmektedir.	TÜBİTAK ve BAP proje süreçleri planlanacaktır.	Proje eğitimleri düzenlenecektir.	Bütçe raporları incelenecektir.	Sanayi iş birlikleri artırılacaktır.	Proje sayısı	MYO Müdürlüğü	Strateji Geliştirme DB	2026 Yılı		
	A.3.4. Süreç Yönetimi	Süreç yönetiminin belirli standartlara göre yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	İzleme süreçlerinin daha sistematik hale getirilmesi gerekmektedir.	Süreç yönetim toplantıları planlanacaktır.	Süreç sorumluları görevlerini sürdürecektir.	Performans göstergeleri takip edilecektir.	Eksik süreçler için iyileştirme yapılacaktır.	Süreç değerlendirme sayısı	MYO Müdürlüğü	Kalite Komisyonu	2026 Yılı		
A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	Balıkesir MYO’da iç ve dış paydaş katılımına önem verilmesi, danışma kurullarının aktif çalışması, sektör buluşmaları, teknik geziler ve kariyer etkinliklerinin düzenli gerçekleştirilmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. 2025-26 yılı içerisinde gerçekleştirilen 3 danışma kurulu toplantısı ve 33 firma ile yapılan protokoller paydaş iş birliklerini güçlendirmiştir.	Paydaş geri bildirimlerinin daha sistematik analiz edilmesine ve mezun ile sektör temsilcilerinin karar alma süreçlerine daha aktif katılımının sağlanmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	İç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantıların düzenli takvim doğrultusunda sürdürülmesi ve paydaş görüşlerinin eğitim süreçlerine daha etkin yansıtılması planlanmaktadır.	Danışma kurulu toplantıları, sektör buluşmaları, teknik geziler ve iş birliği toplantıları gerçekleştirilecektir.	Toplantı tutanakları, paydaş geri bildirimleri ve memnuniyet anketleri değerlendirilecektir.	Katılım düzeyi düşük alanlarda yeni iletişim ve iş birliği yöntemleri geliştirilecektir.	Paydaş toplantı sayısı, protokol katılım oranı	MYO Müdürlüğü	Bölüm Başkanlıkları, Sanayi ve Ticaret Odaları, OSB, Dış Paydaşlar	2026 Yılı		
	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Müdür-öğrenci buluşmaları, öğrenci temsilcilikleri ve anket uygulamaları aracılığıyla öğrenci görüşlerinin alınması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. 2025-26 yılı içerisinde gerçekleştirilen 2 müdür-öğrenci buluşması öğrenci katılımını desteklemiştir.	Öğrenci geri bildirimlerinin tüm programlarda daha düzenli izlenmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Öğrenci geri bildirim süreçlerinin geliştirilmesi ve öğrenci memnuniyet analizlerinin düzenli yapılması planlanmaktadır.	Müdür-öğrenci buluşmaları, anketler ve öğrenci temsilci toplantıları gerçekleştirilecektir.	Öğrenci memnuniyet anketleri ve toplantı çıktıları değerlendirilecektir.	Memnuniyet düzeyi düşük alanlarda iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.	Öğrenci memnuniyet oranı, toplantı sayısı	MYO Müdürlüğü	Öğrenci Temsilcileri, Kalite Komisyonu	2026 Yılı		

	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Kariyer buluşmaları, mezun etkinlikleri ve sektör iş birlikleri aracılığıyla mezunlarla iletişimin sürdürülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Mezunların sektör deneyimlerini öğrencilerle paylaşması eğitim süreçlerine katkı sağlamaktadır.	Mezun veri tabanının daha sistematik hale getirilmesine ve mezun takip mekanizmalarının geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Mezun iletişim ağının güçlendirilmesi ve mezun etkinliklerinin artırılması planlanmaktadır.	Kariyer günleri, mezun buluşmaları ve sektör deneyim paylaşım etkinlikleri gerçekleştirilecektir.	Mezun katılım verileri ve etkinlik geri analiz edilecektir.	Mezun iletişim süreçlerinin sürdürülebilirliği için dijital iletişim ağları geliştirilecektir.	Mezun etkinlik katılım sayısı, oranı	MYO Müdürlüğü	Kariyer Merkezi, Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
A.5. Uluslararasılaşma	A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	Erasmus ve uluslararası değişim süreçlerinin kurumsal düzeyde yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Uluslararasılaşma süreçlerinde koordinasyon mekanizmalarının bulunması öğrenci hareketliliğini desteklemektedir.	Uluslararası iş birliklerinin ve hareketlilik faaliyetlerinin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Erasmus ve uluslararası iş birliği faaliyetlerinin artırılması planlanmaktadır.	Öğrenci ve personel hareketlilik süreçleri yürütülecek, uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.	Hareketlilik verileri ve katılım oranları değerlendirilecektir.	Uluslararası anlaşma sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Hareketlilik sayısı, uluslararası anlaşma sayısı	Erasmus Koordinatörlüğü	Başkanlıkları	2026 Yılı		
	A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	Üniversitenin Erasmus ve uluslararası değişim programlarına yönelik kurumsal altyapıya sahip olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Uluslararası projelere yönelik finansal desteklerin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Uluslararası proje ve hareketlilik desteklerinin artırılması planlanmaktadır.	Erasmus ve uluslararası proje başvuruları teşvik edilecektir.	Başvuru ve destek verileri analiz edilecektir.	Yeni uluslararası iş birlikleri geliştirilecektir.	Uluslararası proje sayısı, destek miktarı	MYO Müdürlüğü	Erasmus Koordinatörlüğü, TTO	2026 Yılı		
	A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	Erasmus faaliyetlerine öğrenci katılımının bulunması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Uluslararası yayın, proje ve hareketlilik performansının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Uluslararasılaşma performans göstergelerinin geliştirilmesi planlanmaktadır.	Hareketlilik, proje ve uluslararası etkinlik faaliyetleri sürdürülecektir.	Performans göstergeleri ve faaliyet raporları değerlendirilecektir.	Düşük performans görülen alanlarda iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.	Uluslararası faaliyet sayısı, hareketlilik oranı	MYO Müdürlüğü	Erasmus Koordinatörlüğü, Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	Programların sektör ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi ve danışma kurulu görüşlerinin süreçlere dahil edilmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Program güncellemelerinde mezun görüşlerinin daha etkin kullanılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Program çıktılarının sektör beklentileri doğrultusunda güncellenmesi planlanmaktadır.	Bölüm kurulları ve danışma kurulları aracılığıyla ders planları değerlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders içerikleri analiz edilecektir.	Güncelliğini yitiren ders içerikleri revize edilecektir.	Güncellenen program sayısı	Bölüm Başkanlıkları	Danışma Kurulları, Dış Paydaşlar	2026 Yılı		
	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	Uygulamalı ve teorik ders dağılımının dengeli olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Uygulamalı ders oranının bazı programlarda artırılması gerekmektedir.	Ders dağılımlarının gözden geçirilmesi planlanmaktadır.	Bölüm kurullarında ders planları değerlendirilecektir.	Öğrenci geri bildirimleri inceleneyecektir.	Ders planlarında gerekli revizyonlar yapılacaktır.	Uygulamalı ders oranı	Bölüm Başkanlıkları	Danışma Kurulları	2026 Yılı		
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	Ders öğrenme çıktıları ile program çıktıları arasında uyum bulunması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Çıktı analizlerinin daha sistematik yapılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Bologna bilgi paketlerinin güncellenmesi planlanmaktadır.	Ders çıktıları program ile eşleştirilecektir.	Uyum analizleri değerlendirilecektir.	Eksik görülen alanlarda güncellemeler yapılacaktır.	Uyum oranı	Bölüm Başkanlıkları	Bölüm Öğretim Elemanları	2026 Yılı		
	B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	AKTS tabanlı ders yapısının uygulanması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Öğrenci iş yükü anketlerinin daha aktif kullanılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	AKTS değerlendirme süreçleri planlanacaktır.	Öğrenci geri bildirimleri alınacaktır.	İş yükü analizleri yapılacaktır.	AKTS güncellemeleri gerçekleştirilecektir.	Anket sayısı	Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci Temsilcileri	2026 Yılı		

	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	Programların düzenli değerlendirilmesi ve sektör iş birlikleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Güncelleme süreçlerinin daha veri temelli yürütülmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Program değerlendirme toplantıları planlanacaktır.	Danışma kurulu süreçleri yürütülecektir.	Çıktı analizleri değerlendirilecektir.	Güncelleme gerektiren alanlarda revizyon yapılacaktır.	Toplantı sayısı	Bölüm Başkanlıkları	Dış Paydaşlar	2026 Yılı		
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	Akademik süreçlerin düzenli yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Dijital eğitim süreçlerinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Eğitim süreçleri için koordinasyon toplantıları planlanacaktır.	Akademik takvim eğitim doğrultusunda faaliyetleri yürütülecektir.	Öğrenci memnuniyet anketleri değerlendirilecektir.	Süreç iyileştirmeleri yapılacaktır.	Memnuniyet oranı	MYO Müdürlüğü	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretim ve Değerlendirme)	B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	Teknik geziler, sektör buluşmaları ve uygulamalı eğitim faaliyetleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Her programın en az 2 etkinlik gerçekleştirmesi önemli bir gelişmedir.	Yenilikçi öğretim tekniklerinin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Uygulamalı eğitim faaliyetlerinin artırılması planlanmaktadır.	Teknik geziler, kariyer etkinlikleri ve sektör buluşmaları gerçekleştirilecektir.	Katılım ve memnuniyet verileri analiz edilecektir.	Katılımı düşük etkinlikler için yeni planlamalar yapılacaktır.	Etkinlik sayısı	Bölüm Başkanlıkları	Sektör Temsilcileri	2026 Yılı		
	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	Çok yönlü ölçme yöntemlerinin uygulanması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Alternatif ölçme yöntemlerinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Ölçme değerlendirme yöntemleri güncellenecektir.	Proje, sunum ve uygulama değerlendirmeleri yapılacaktır.	Başarı analizleri değerlendirilecektir.	Başarı düzeyi düşük alanlarda iyileştirme yapılacaktır.	Başarı oranı	Bölüm Başkanlıkları	Öğretim Elemanları	2026 Yılı		
	B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	Mevzuata uygun öğrenci kabul süreçlerinin yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Bilgilendirme süreçlerinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Bilgilendirme toplantıları planlanacaktır.	Başvuru süreçleri yürütülecektir.	Başvuru verileri analiz edilecektir.	Eksik bilgilendirme alanlarında iyileştirme yapılacaktır.	Başvuru sayısı	Öğrenci İşleri	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
	B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Mezuniyet süreçlerinin düzenli yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Sertifikalı eğitimlerin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Sertifika programları planlanacaktır.	Belgelendirme süreçleri yürütülecektir.	Mezuniyet verileri değerlendirilecektir.	Yeni sertifika iş birlikleri geliştirilecektir.	Mezuniyet oranı	Öğrenci İşleri	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	Laboratuvar ve uygulama alanlarının aktif kullanılması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Donanım güncellemelerine ihtiyaç bulunmaktadır.	Altyapı geliştirme planları hazırlanacaktır.	Laboratuvar uygulamaları sürdürülecektir.	Kullanım analizleri yapılacaktır.	Donanım eksiklikleri giderilecektir.	Kullanım oranı	MYO Müdürlüğü	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2026 Yılı		
	B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	Akademik danışmanlık hizmetlerinin aktif yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Destek hizmetlerinin çeşitlendirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Danışmanlık süreçleri planlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık faaliyetleri yürütülecektir.	Öğrenci geri bildirimleri değerlendirilecektir.	Destek mekanizmaları geliştirilecektir.	Memnuniyet oranı	Bölüm Başkanlıkları	Danışman Öğretim Elemanları	2026 Yılı		
	B.3.3. Tesis ve Altyapılar	Fiziksel altyapının yeterli olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Sosyal alanların artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Altyapı geliştirme planları hazırlanacaktır.	Bakım ve iyileştirme süreçleri yürütülecektir.	Kullanım analizleri değerlendirilecektir.	Yeni sosyal alan planlamaları yapılacaktır.	Kullanım oranı	MYO Müdürlüğü	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	2026 Yılı		
	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	Engelli bireylere yönelik farkındalık etkinlikleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Erişilebilirlik uygulamalarının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Engelli öğrencilere yönelik faaliyetler planlanacaktır.	Farkındalık etkinlikleri gerçekleştirilecektir.	Katılım verileri değerlendirilecektir.	Erişilebilirlik uygulamaları geliştirilecektir.	Etkinlik sayısı	MYO Müdürlüğü	Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü	2026 Yılı		
	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	Teknik geziler, kariyer buluşmaları, mezun buluşmaları ve öğrenci etkinlikleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Öğrenci katılımının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Etkinlik takvimi hazırlanacaktır.	Teknik geziler ve kariyer etkinlikleri gerçekleştirilecektir.	Katılım analizleri değerlendirilecektir.	Yeni etkinlik planlamaları yapılacaktır.	Etkinlik sayısı	Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci Toplulukları	2026 Yılı		
B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	Şeffaf süreç yönetimi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Akademik teşviklerin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Görevlendirme süreçleri planlanacaktır.	Başvuru süreçleri yürütülecektir.	Başvuru analizleri yapılacaktır.	Kriter güncellemeleri yapılacaktır.	Başvuru sayısı	MYO Müdürlüğü	Personel Daire Başkanlığı	2026 Yılı		
	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Akademik gelişim faaliyetlerinin desteklenmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Eğitim çeşitliliğinin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Hizmet içi eğitimler planlanacaktır.	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	Katılım analizleri yapılacaktır.	Yeni eğitim programları oluşturulacaktır.	Eğitim sayısı	MYO Müdürlüğü	Kalite Komisyonu	2026 Yılı		
	B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	Başarı odaklı yaklaşım güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Teşvik mekanizmalarının geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Teşvik süreçleri planlanacaktır.	Ödüllendirme süreçleri yürütülecektir.	Başarı analizleri yapılacaktır.	Yeni uygulamaları teşvik geliştirilecektir.	Ödül sayısı	MYO Müdürlüğü	Rektörlük	2026 Yılı		

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	Araştırma ve proje faaliyetlerine verilen kurumsal destek güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Proje sayısının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	AR-GE faaliyetleri planlanacaktır.	Proje eğitimleri ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilecektir.	Başvuru verileri analiz edilecektir.	Yeni proje çağrıları duyurulacaktır.	Proje sayısı	MYO Müdürlüğü	TTO-TEKNO KENT	2026 Yılı		
	C1.2. İç ve dış kaynaklar	TTO iş birlikleri ve kurumsal destekler güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Dış kaynaklı desteklerin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Fon kaynakları araştırılacaktır.	Proje başvuru süreçleri yürütülecektir.	Kaynak kullanım analizleri yapılacaktır.	Yeni destek mekanizmaları geliştirilecektir.	Fon sayısı	MYO Müdürlüğü	TTO-TEKNO KENT	2026 Yılı		
	C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Akademik gelişime verilen destek güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Akademik iş birliklerinin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	İş birliği planlamaları yapılacaktır.	Akademik yönlendirme faaliyetleri yürütülecektir.	Katılım verileri analiz edilecektir.	Yeni akademik iş birlikleri geliştirilecektir.	Katılım sayısı	MYO Müdürlüğü	Enstitüler	2026 Yılı		
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	TÜBİTAK proje süreçlerine yönelik farkındalığın artması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Proje eğitimlerinin yazma sayısının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	TÜBİTAK 2209 eğitimleri planlanacaktır.	Proje eğitimleri gerçekleştirilecektir.	Başvuru sonuçları değerlendirilecektir.	Yeni eğitim programları geliştirilecektir.	Başvuru sayısı	MYO Müdürlüğü	TTO-TEKNO KENT	2026 Yılı		
	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	Kurumsal iş birlikleri güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Uluslararası proje sayısının artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Yeni ortaklıklar planlanacaktır.	Protokol süreçleri yürütülecektir.	İş birliği analizleri yapılacaktır.	Yeni ortaklık geliştirme çalışmaları yapılacaktır.	Protokol sayısı	MYO Müdürlüğü	Dış Paydaşlar	2026 Yılı		
C.3. Araştırma Performansı	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Akademik yayın faaliyetlerinin sürdürülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Performans analizlerinin artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Yayın hedefleri planlanacaktır.	Akademik çalışmalar sürdürülecektir.	Performans raporları hazırlanacaktır.	Yeni performans kriterleri geliştirilecektir.	Yayın sayısı	MYO Müdürlüğü	Bölüm Başkanlıkları	2026 Yılı		
	C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	Akademik üretkenlik güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Tevsik mekanizmalarının geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Performans ölçütleri planlanacaktır.	Akademik değerlendirme süreçleri yürütülecektir.	Yıllık performans analizleri yapılacaktır.	Yeni değerlendirme kriterleri geliştirilecektir.	Akademik faaliyet sayısı	MYO Müdürlüğü	Kalite Komisyonu	2026 Yılı		

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
D. TOPLUMSAL KATKI												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Balıkesir MYO’nun üniversite-sektör-toplum iş birliklerine önem vermesi, sosyal sorumluluk faaliyetleri, teknik geziler, kariyer etkinlikleri, mezun buluşmaları ve engelli bireylere yönelik farkındalık çalışmaları güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca Balıkesir Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi iş birliğiyle gerçekleştirilecek “Mesleki Eğitimde Güncel Yaklaşımlar Forumu” toplumsal katkı süreçlerine önemli katkı sağlamaktadır.	Toplumsal katılım faaliyetlerinin etki analizlerinin daha sistematik yapılmasına ve faaliyetlerin görünürlüğünün artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Toplumsal katılım faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi, sektör iş birliklerinin güçlendirilmesi ve forum organizasyonunun gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.	Teknik geziler, kariyer buluşmaları, mezun etkinlikleri, engelli farkındalık etkinlikleri ve “Mesleki Eğitimde Güncel Yaklaşımlar Forumu” gerçekleştirilecektir.	Katılımcı geri bildirimleri, etkinlik raporları ve paydaş görüşleri değerlendirilecektir.	Katılım düzeyi düşük faaliyetlerde yeni tanıtım ve iletişim yöntemleri uygulanacaktır.	Etkinlik sayısı, katılımcı sayısı, paydaş iş birliği sayısı	MYO Müdürlüğü	TTO, Bölüm Başkanlıkları, Trakya Üniversiteler Birliği, OSB, Sanayi ve Ticaret Odaları, Topluma Katkı Komisyonu	2026 Yılı		
	D.1.2. Kaynaklar	Üniversite, sektör ve yerel paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri toplumsal katkı faaliyetlerinin önemli bir kaynağını oluşturmaktadır. 33 firma ile gerçekleştirilen protokoller uygulamalı eğitim ve toplumsal katkı süreçlerini desteklemektedir.	Toplumsal katılım faaliyetlerine yönelik finansal ve fiziksel kaynakların artırılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.	Dış paydaş desteklerinin artırılması ve yeni iş birliklerinin geliştirilmesi planlanmaktadır.	Kamu kurumları, sektör temsilcileri ve yerel kuruluşlarla ortak faaliyetler yürütülecektir.	Kaynak kullanım verileri ve faaliyet çıktıları değerlendirilecektir.	Yeni protokol ve iş birlikleri geliştirilecektir.	Protokol sayısı, iş birliği sayısı	MYO Müdürlüğü	OSB, Ticaret Odası, Sanayi Odası, TTO, Topluma Katkı Komisyonu	2026 Yılı		
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Toplumsal katılım faaliyetlerinin çeşitliliği ve öğrenci katılımının yüksek olması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Her programın en az iki etkinlik düzenlemesi kurumsal katkıyı artırmaktadır.	Toplumsal katılım faaliyetlerinin performans göstergeleriyle daha sistematik izlenmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Toplumsal katılım performans göstergelerinin belirlenmesi ve izleme mekanizmalarının geliştirilmesi planlanmaktadır.	Etkinlik raporları, katılım listeleri ve memnuniyet anketleri düzenli olarak hazırlanacaktır.	Etkinlik çıktıları ve paydaş geri bildirimleri analiz edilecektir.	Etki düzeyi düşük faaliyetler için yeni planlamalar yapılacaktır.	Etkinlik sayısı, memnuniyet oranı, katılımcı sayısı	MYO Müdürlüğü	Kalite Komisyonu, Bölüm Başkanlıkları, Topluma Katkı Komisyonu	2026 Yılı		
A) Planlama (Plan): Birimde belirlenen güçlü yönlerin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi ve geliştirmeye açık yönlerin iyileştirilerek güçlü yönlere dönüştürülmesi amacıyla, içinde bulunulan yıl içerisinde hangi stratejik ve operasyonel faaliyetlerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır? Bu kapsamda, ulaşılması hedeflenen çıktılar nelerdir? Hedeflere ulaşmayı ölçmek için kullanılacak performans göstergeleri açıkça tanımlanmış mıdır?													
B) Uygulama (Do): Belirlenen faaliyet planları hangi süre zarfında, kimlerin sorumluluğunda ve hangi kaynaklar kullanılarak uygulanacaktır? Uygulama sürecinde izlenecek takvim, aşamalar ve iş akışları nelerdir? Faaliyetlerin etkin biçimde hayata geçirilmesini sağlamak üzere süreç nasıl yapılandırılmıştır?													
C) Kontrol (Check): Tanımlanan hedef ve performans göstergelerine ulaşılp ulaşılmadığı nasıl izlenecek ve değerlendirilecektir? Ölçme-değerlendirme mekanizmaları nelerdir? Uygulama sürecinin başarısı hangi yöntemlerle ve hangi sıklıkta kontrol edilecektir? Veriler nasıl toplanacak, analiz edilecek ve sonuçlar nasıl raporlanacaktır?													
D) Önlem Al / Süreklilik Sağlama (Act): Uygulanan faaliyetlerin sonucunda elde edilen güçlü yönlerin kalıcılığının sağlanması ve geliştirmeye açık yönlerin sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak hangi sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilecektir? Kalite düzeyinin korunması ve yükseltilmesi amacıyla ne tür yapısal önlemler alınacak, hangi iç standartlar oluşturulacaktır?													
E) Performans Göstergesi : BAUN 2025-2029 Stratejik Plandaki ilgili performans göstergesi burada belirtilmelidir.													