

Akademik Birimlerde PUKÖ Temelli Faaliyet Planı / İyileştirme ve İzleme Çalışmaları

Birim	HUKUK FAKÜLTESİ											2026	
FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE												☒ Temmuz	☒ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	Fakülte bünyesindeki idari ve akademik organizasyon yapısı mevzuata uygun şekilde oluşturulmuş; görev dağılımları, kurul ve komisyon yapılanmaları açık biçimde tanımlanmıştır. Yönetim süreçlerinde şeffaflık ve kurumsal koordinasyon anlayışı benimsenmektedir.	Karar alma süreçlerinde veri temelli yönetim uygulamalarının ve dijital raporlama mekanizmalarının daha sistematik hale getirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.	Fakülte bünyesindeki yönetim, koordinasyon ve karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla görev dağılımları, kurul/komisyon işleyişleri ve idari süreçlere ilişkin dijital izleme ve raporlama altyapısı planlanacaktır. Süreç performansını ölçmeye yönelik göstergeler belirlenecektir.	Akademik ve idari birimlerin görev alanlarına ilişkin iş akışları güncellenecek; kurul ve komisyon faaliyetleri düzenli toplantılar ve dijital kayıt sistemleri aracılığıyla yürütülecektir. Süreçler EBYS ve kurumsal dijital platformlar üzerinden takip edilecektir.	Kurul ve komisyon toplantılarının düzenliliği, kararların uygulanma oranı, süreç tamamlama süreleri ve paydaş geri bildirimleri dönemsel olarak analiz edilerek raporlanacaktır.	İşleyişte tespit edilen aksaklıklar doğrultusunda görev tanımları, iş akışları ve koordinasyon mekanizmaları güncellenecek; sürdürülebilir yönetim yapısını destekleyecek iç standartlar geliştirilecektir.	PG 5.1.1 Kalite süreçlerine yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Genel Sekreterlik, Kalite Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Kurumsal yönetim kapasitesinin güçlendirilmesi ve süreç yönetiminde etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.	Komisyonlar, görev tanımları, organizasyon şeması, İş akış süreçleri fakülte web sitesinde kalite sekmesi altında yayınlanmıştır: Kalite Dekanlık – öğrenci buluşmaları: Dekanlık – öğrenci buluşması-1 Dekanlık-öğrenci buluşması-2 Dekanlık – öğrenci buluşması-3 Dekanlık ve araştırma görevlileri toplantıları: Araştırma görevlileri toplantı Akademik kurul toplantısı: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/akademik-kurul-toplantisi-202602061020
	A.1.2. Liderlik	Fakülte yönetimi kalite süreçlerine aktif katılım sağlamakta; akademik ve idari personelin kurumsal gelişim süreçlerine dahil edilmesine önem verilmektedir.	Liderlik uygulamalarının performans göstergeleriyle ilişkilendirilmesi ve kurumsal yaygınlığının artırılması gerekmektedir.	Fakülte yönetiminde katılımcı liderlik anlayışını güçlendirmek amacıyla akademik ve idari personele yönelik liderlik, kalite kültürü ve kurumsal iletişim odaklı faaliyet planı hazırlanacaktır.	Akademik kurul toplantıları, kalite çalıştayları, öğrenci buluşmaları ve kariyer etkinlikleri düzenli takvim doğrultusunda gerçekleştirilecek; yönetim süreçlerinde iç paydaş katılımı artırılacaktır.	Düzenlenen faaliyetlerin katılım oranları, memnuniyet düzeyleri ve paydaş geri bildirimleri anketler aracılığıyla ölçülerek yıllık değerlendirme raporlarına yansıtılacaktır.	Katılım ve etki düzeyi düşük faaliyet alanlarında içerik ve uygulama yöntemleri revize edilecek; liderlik uygulamalarının sürdürülebilirliği için düzenli iç değerlendirme mekanizmaları oluşturulacaktır.	PG 1.2.1 Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Akademik Gelişim Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Fakülte bünyesinde katılımcı, şeffaf ve kalite odaklı liderlik anlayışının yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.	Fakülte liderlik anlayışı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci buluşmaları, araştırma görevlileri toplantıları ve akademik kurul toplantıları A.1.1. başlığında verilmiştir. Fakülte dekanı Prof. Dr. Mustafa YASAN moderatörlüğünde uluslararası katılımlı akademik etkinlik düzenlenmiştir: "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet

												Lisanslaması" Paneli Güncel gelişmeler hakkında akademik çalıştaylar organize edilmektedir: 11. Yargı Paketindeki Ceza Hukukuna Dair Değişiklikler Çalıştayı Nitelikli Hukuki Koruma için Avusturya Örneği : Hukuki Koruma Görevlisi Hukuk mesleklerinde kariyer günleri etkinlikleri düzenlenmektedir: Hukuk Mesleklerinde Kariyer Günleri-1 Hukuk Mesleklerinde Kariyer Günleri-2
A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi	Fakülte, değişen yükseköğretim ihtiyaçlarına uyum sağlayabilecek akademik ve idari dönüşüm kapasitesine sahiptir.	Dijitalleşme, yapay zekâ destekli süreçler ve veri analitiği uygulamalarının kurumsal süreçlere entegrasyonu geliştirilmelidir.	Dijitalleşme, veri yönetimi ve kalite odaklı dönüşüm süreçlerini desteklemek amacıyla fakülteye özgü dijital dönüşüm ve süreç iyileştirme planı hazırlanacaktır.	Elektronik belge yönetimi, çevrim içi süreç takibi ve dijital veri analiz araçlarının kullanımını yaygınlaştırmaya yönelik eğitimler düzenlenecek; idari süreçlerde dijital uygulamalar aktif hale getirilecektir.	Dijital sistem kullanım oranları, işlem süreleri, kullanıcı memnuniyeti ve teknik destek talepleri belirli periyotlarla analiz edilerek değerlendirilecektir.	Kullanım verimliliğinin düşük olduğu alanlarda ek teknik destek sağlanacak; süreçlerin sürdürülebilirliğini güçlendirmek amacıyla standart dijital uygulama rehberleri hazırlanacaktır.	PG 5.2 Teknolojik altyapının güçlendirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Kurumsal süreçlerin dijital dönüşüm kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.	Fakülte web sitesi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ Fakülte sosyal medya hesapları: https://www.instagram.com/hukukfakultesibaun/ Fakülte akademik etkinlikleri Balıkesir Üniversitesi sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır: https://www.youtube.com/@balikesiruni/stream Öğrenci duyuruları düzenli olarak fakülte web sitesinde yayınlanmaktadır: Duyurular
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	Fakülte bünyesinde kalite komisyonları aktif olarak faaliyet göstermekte ve kalite süreçleri düzenli biçimde izlenmektedir.	Kalite süreçlerinden elde edilen verilerin stratejik karar alma mekanizmalarına entegrasyonu güçlendirilmelidir.	Fakülte kalite süreçlerinin düzenli izlenmesini sağlamak amacıyla yıllık kalite izleme, veri toplama ve değerlendirme takvimi hazırlanacaktır.	Akademik ve idari birimlerden kalite süreçlerine ilişkin veriler düzenli olarak toplanacak; kalite komisyonu koordinasyonunda değerlendirme toplantıları gerçekleştirilecektir.	Belirlenen kalite hedeflerine ilişkin performans göstergeleri dönemsel faaliyet raporları ve anket sonuçları üzerinden analiz edilecektir.	Hedef gerçekleştirme düzeyi düşük alanlarda iyileştirici faaliyet planları hazırlanacak; kalite süreçlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla standart değerlendirme mekanizmaları geliştirilecektir.	PG 5.1.1 Kalite süreçlerine yönelik faaliyet sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Kalite Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Fakültede sürdürülebilir kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	Fakülte web sitesinde “Kalite” sekmesi yer almakta olup kalite komisyonu üyeleri ve komisyon çalışmaları burada düzenli olarak ilan edilmektedir: Kalite
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	Fakülte faaliyetleri web sitesi ve sosyal medya kanalları aracılığıyla düzenli biçimde kamuoyu ile	Faaliyet sonuçlarının performans göstergeleriyle ilişkilendirilerek	Fakülte faaliyetlerinin şeffaf ve düzenli biçimde kamuoyu ile paylaşılmasını	Akademik etkinlikler, öğrenci faaliyetleri, kalite çalışmaları ve duyurular fakülte web	Web sitesi erişim verileri, dijital içerik güncelleme sıklığı ve paydaş geri bildirimleri	Kurumsal görünürlüğün düşük olduğu alanlarda iletişim stratejileri	PG 5.1.2 Paydaşlarla gerçekleştirilen geri bildirim	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi	2026 yılı boyunca	Fakülte faaliyetlerinin düzenli, erişilebilir ve güncel dijital iletişim araçlarıyla kamuoyu ile	Fakülte liderlik anlayışı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci buluşmaları, araştırma

		paylaşılmaktadır.	kamuoyuna sunulması daha sistematik hale getirilmelidir.	sağlamak amacıyla dijital içerik yönetimi ve kurumsal iletişim planı hazırlanacaktır.	sitesi ve sosyal medya platformları üzerinden düzenli olarak yayımlanacaktır.	periyodik olarak analiz edilerek raporlanacaktır.	güncellenecek; sürdürülebilir dijital bilgilendirme standartları oluşturulacaktır.	toplantılarının sayısı				paylaşılması suretiyle kurumsal görünürlüğün ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.	görevlileri toplantıları ve akademik kurul toplantıları A.1.1. başlığında verilmiştir. Fakültede gerçekleştirilen akademik etkinlikler fakülte web sitesi üzerinden düzenli olarak duyurulmaktadır: Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler-IV Uluslararası Sempozyumu "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet Lisanslaması" Paneli Semih Kaçmaz Anısına Teori ve Uygulama Yönüyle 11. Yargı Paketindeki Ceza Hukukuna Dair Değişiklikler Çalıştayı “Roma Hukuku’nun Modern Hukuk Sistemlerine Etkisi” paneli “Kadın Hakları Bağlamında 28 Şubat ve Etkileri” Konferansı
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	Fakültenin misyon, vizyon ve temel politika belgeleri üniversitenin stratejik planı ile uyumlu şekilde tanımlanmış olup akademik ve idari süreçlerde kurumsal rehber niteliği taşımaktadır. Uluslararasılaşma, kalite kültürü, etik değerlere bağlılık ve sürdürülebilir gelişim anlayışı kurumsal politika belgelerine yansıtılmıştır.	Misyon ve vizyonun tüm iç paydaşlar tarafından günlük akademik ve idari uygulamalara daha güçlü biçimde yansıtılması gerekmektedir.	Misyon, vizyon ve kalite politikalarının kurumsal süreçlere etkin biçimde yansıtılmasını sağlamak amacıyla farkındalık ve iç iletişim planı hazırlanacaktır.	Misyon ve vizyon odaklı bilgilendirme faaliyetleri akademik kurul toplantıları, oryantasyon programları ve dijital platformlar aracılığıyla düzenli olarak yürütülecektir.	Paydaşların kurumsal aidiyet, kalite kültürü ve stratejik hedef farkındalık düzeyleri anket ve geri bildirim araçlarıyla ölçülecektir.	Farkındalık düzeyinin düşük olduğu alanlarda ek bilgilendirme faaliyetleri planlanacak; kurumsal politika belgelerinin görünürlüğü artırılacaktır.	PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmesi	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Kalite Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Fakülte bünyesinde ortak kurumsal kültürün ve stratejik hedef farkındalığının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	Stratejik planda yer verilen uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda uluslararası katılımlı akademik etkinlikler düzenlenmektedir: "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet Lisanslaması" Paneli Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler-IV Uluslararası Sempozyumu
	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	Fakültenin stratejik amaç ve hedefleri, üniversitenin 2025-2029 Stratejik Planı ile uyumlu biçimde belirlenmiş ve kalite süreçleriyle ilişkilendirilmiştir.	Stratejik hedeflerin birim bazlı performans göstergeleriyle ilişkilendirilmesi ve veri temelli izleme mekanizmalarının geliştirilmesi	Üniversite stratejik planı ile uyumlu fakülte hedeflerinin etkin izlenmesini sağlamak amacıyla performans göstergeleri ve yıllık	Akademik, sosyal, uluslararasılaşma ve kariyer odaklı faaliyetler belirlenen uygulama takvimi doğrultusunda yürütülecek;	Hedef gerçekleştirme düzeyleri faaliyet raporları, performans göstergeleri ve kalite değerlendirme toplantıları aracılığıyla analiz edilecektir.	Gerçekleşme düzeyi düşük hedef alanlarında faaliyet planları revize edilecek; sürdürülebilir hedef yönetimi için düzenli izleme	PG 5.1.1 Kalite süreçlerine yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Stratejik hedeflerin ölçülebilir, sürdürülebilir ve kurumsal gelişimi destekleyecek şekilde etkin biçimde izlenmesi hedeflenmektedir.	Stratejik planda yer verilen uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda uluslararası katılımlı akademik etkinlikler ve işbirliği görüşmeleri

		gerekmektedir.	uygulama planları oluşturulacaktır.	performans verileri düzenli olarak toplanacaktır.		mekanizmaları güçlendirilecektir.						gerçekleştirilmektedir: "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet Lisanslaması" Paneli Uluslararası Saraybosna Üniversitesi Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler-IV Uluslararası Sempozyumu Stratejik planda yer verilen eğitimde kaliteyi artırma hedefi doğrultusunda akademik etkinlikler düzenlenmektedir: 11. Yargı Paketindeki Ceza Hukukuna Dair Değişiklikler Çalıştayı “Roma Hukuku’nun Modern Hukuk Sistemlerine Etkisi” paneli Stratejik planda yer verilen sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmak hedefi doğrultusunda etkinlikler düzenlenmektedir: Otizm Farkındalığın Artırılması Otizmli Bireyleri Destekleme Derneğine (OBİDER) Ziyaret Türkiye Yardım Sevenler Derneğine (TYSD) Ziyaret Stratejik planda yer verilen kariyer yönetimi hizmetlerinin geliştirilmesi hedefi doğrultusunda etkinlikler düzenlenmektedir: Hukuk Mesleklerinde Kariyer Günleri-1 Hukuk Mesleklerinde Kariyer Günleri-2
A.2.3. Performans Yönetimi	Fakültede faaliyet raporları, kalite süreçleri ve	Performans yönetim süreçlerinde veri analitiği,	Akademik ve idari performans	Birim performans verileri düzenli olarak	Performans göstergelerindeki	Performans hedeflerinden sapma	PG 5.1.3 Kurum kültürünün	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Strateji Geliştirme Daire	2026 yılı boyunca	Kurumsal performans yönetim sisteminin veri	Fakülte faaliyet raporları yıllık olarak

		performans göstergeleri aracılığıyla kurumsal performansın izlenmesine yönelik uygulamalar bulunmaktadır.	dijital raporlama ve karşılaştırmalı performans değerlendirme araçlarının kullanımının artırılması gerekmektedir.	süreçlerinin bütüncül biçimde değerlendirilmesini sağlayacak performans izleme sistemi planlanacaktır.	dijital ortamda toplanacak; kalite ve stratejik plan hedefleri doğrultusunda değerlendirme toplantıları gerçekleştirilecektir.	değişim eğilimleri, memnuniyet anketleri ve faaliyet raporları üzerinden dönemsel olarak analiz edilecektir.	yaşanan alanlarda iyileştirici tedbirler uygulanacak; veri temelli performans yönetimi kültürünün sürdürülebilirliği desteklenecektir.	değerlendirilmesi		Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü		odaklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması amaçlanmaktadır.	hazırlanmakta ve fakülte web sitesinde ilan edilmektedir: Faaliyet Raporları Fakülte öz değerlendirme raporları yıllık olarak hazırlanmakta ve fakülte web sitesinde ilan edilmektedir: Öz değerlendirme raporları İç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen anket sonuçları raporlanarak fakülte web sitesinde ilan edilmektedir: Anket raporları
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	Fakülte bünyesinde elektronik belge yönetim sistemi, öğrenci bilgi sistemi, web tabanlı duyuru-haber altyapıları ve dijital iletişim araçları aktif ve düzenli biçimde kullanılmakta; kurumsal verilerin güvenli ve düzenli biçimde yönetilmesine önem verilmektedir.	Veri analizi, raporlama araçları ve farklı dijital sistemler arasındaki entegrasyon kapasitesinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.	Fakültede kullanılan EBYS, OBS ve web tabanlı bilgi yönetim sistemlerinin etkin kullanımını artırmak amacıyla yıllık dijital eğitim ve sistem entegrasyon planı hazırlanacaktır. Sistem kullanımına ilişkin performans göstergeleri belirlenecektir.	Her akademik dönem başında akademik ve idari personele yönelik uygulamalı sistem kullanım eğitimleri düzenlenecek; veri giriş, raporlama ve dijital arşivleme süreçleri standart iş akışları doğrultusunda yürütülecektir.	Sistem kullanım sıklığı, kullanıcı geri bildirimleri, işlem tamamlama süreleri ve teknik destek talepleri dönemsel olarak analiz edilerek kalite komisyonuna raporlanacaktır.	Tespit edilen eksiklikler doğrultusunda sistem altyapısı güncellenecek; kullanıcı rehberleri, standart işlem prosedürleri ve sürdürülebilir dijital veri yönetimi uygulamaları geliştirilecektir.	PG 5.2 Teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Dijital dönüşüm süreçlerinin güçlendirilmesi ve bilgi yönetim altyapısının sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.	Fakülte haberleri ve duyuruları, fakülteye ait web sitesinde düzenli olarak yayınlanmaktadır: Haberler Duyurular Fakülte web sitesinde E-Baun sekmesi aracılığıyla tüm web tabanlı bilgi yönetim sistemlerine erişim sağlanabilmektedir: https://hukuk.balikesir.edu.tr/
	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	Fakültemiz bünyesindeki personel istihdamı, atama ve görevlendirme süreçleri liyakat esasına ve şeffaflık ilkesine tam uyum sağlayarak yürütülmektedir. Alanında uzman dış öğretim elemanlarından destek alınmakta ve seçimde eğitim seviyesi ile liyakate önem verilmektedir. Personelin kurum içi eğitimlere katılımı desteklenmekte; ayrıca kurum içi iletişim ağları, dilek ve şikayetlerin toplanmasına yönelik mekanizmalar aktif olarak kullanılarak mesleki aidiyet güçlendirilmektedir.	Personelin uzun vadeli kariyer haritalarının çıkarılması ve yetkinlik bazlı eğitim ihtiyaç analizlerinin dönemsel olarak daha sistematik bir yapıya kavuşturulması gerekmektedir. Özellikle değişen eğitim teknolojilerine ve idari otomasyon sistemlerine uyum sürecinde personelin gelişim alanlarını noktasal olarak tespit edecek düzenli ve analitik ölçüm mekanizmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.	Yıllık bazda tüm idari ve akademik personeli kapsayacak detaylı bir "Memnuniyet ve Eğitim İhtiyaç Analizi" oluşturulacaktır. Bu takvim doğrultusunda, personelin mesleki gelişimini destekleyecek kapsamlı bir hizmet içi eğitim planı taslağı hazırlanacak, anketlerin dijital altyapısı kurgulanacaktır.	Çevrim içi platformlar üzerinden tüm personelin katılımına açık, anonim ve kapsamlı anketler gerçekleştirilecektir. Elde edilen veriler ışığında, uzman eğiticiler aracılığıyla spesifik konularda (dijital okuryazarlık, akademik yazım, süreç yönetimi vb.) hizmet içi seminerler ve birebir kariyer danışmanlığı odak grup toplantıları organize edilecektir.	Düzenlenen eğitim ve seminerlerin etki analizi, katılımcılardan alınacak değerlendirme formları ile ölçülecektir. Yıl sonunda yapılacak genel memnuniyet anketlerindeki gelişmeler ve kariyer hedeflerindeki gerçekleşme yüzdeleri sayısal verilerle raporlanacaktır.	Anket katılım oranının hedeflenen kritik eşiğin altında kalması veya eğitim verimliliğinin düşük çıkması durumunda, eğitim formatları (yüz yüze veya çevrim içi) ivedilikle revize edilecek ve iç iletişim duyuru kanalları çeşitlendirilerek farkındalık artırılacaktır.	PG 1.2.1 Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı / PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmesi	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Personel Daire Başkanlığı, Akademik Gelişim Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Fakülte personelinin kurumsal aidiyet duygusunun pekiştirilmesi, iş doyumunun artırılması ve akademik/idari hizmet kalitesinin çağın dinamiklerine entegre edilmesi hedeflenmektedir.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Faaliyet Raporları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/faaliyet-raporlari Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anketleri: https://hukuk.balikesir.edu.tr/anketler Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Komisyonları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/komisyonlar
	A.3.3. Finansal Yönetim	Fakültenin mevcut temel gelir-gider kalemleri rasyonel ve şeffaf bir biçimde yönetilmektedir. Bütçe verileri düzenli olarak	Merkezi bütçe ödenekleri dışındaki alternatif finansman kaynaklarının (dış fonlu projeler, AB destekleri, bağışlar vb.)	Bütçe performansını ölçecek yeni analitik göstergeler belirlenecek, dış kaynaklı proje	Ulusal ve uluslararası fon kuruluşlarına (TÜBİTAK, Ufuk Avrupa vb.) yeni akademik araştırma	Kurum dışı iş birlikleri ve diğer hibe programlarından elde edilen ek bütçe miktarlarındaki artış	Fon başvurularında proje kabul oranının düşük kalması durumunda, akademisyenlere	PG 2.4.2 Üniversite-Sanayi İşbirliği ile Sağlanan Kaynak Miktarı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Mali İşler Birimi	Temmuz 2026 - Aralık 2026	Fakültenin öz gelir yaratma ve bütçe esnekliği kapasitesinin genişletilmesi; kaynakların maksimum	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi İç ve Dış Paydaşlar: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ic-ve-dis-paydaslar

		raporlanmakta ve mali kaynak kullanımları, kurumun stratejik öncelikleri ile uyumlu bir zeminde denetlenerek kamu kaynaklarının israfı önlenmektedir.	çeşitlendirilmesine ve mevcut harcama kalemlerinin bilimsel/egitsel fayda etki analizlerinin daha spesifik metriklerle ölçülmesine ciddi düzeyde ihtiyaç bulunmaktadır.	gelirlerini artırmak adına potansiyel fon sağlayan kurumlarla iletişim kurulacaktır. Ayrıca, yapılan harcamaların akademik çıktıya dönüşümü ölçülecektir.	projesi başvuruları teşvik edilecek ve gerçekleştirilecektir.	oranları ile hazırlanan raporlarındaki hedef-gerçekleşme sapmaları düzenli mali denetim toplantılarında kıyaslanacaktır.	yönelik proje yazma eğitimleri yoğunlaştırılacaktır. Akademik çıktı dönüşümü düşük olan harcamalar için sıkı tasarruf tedbirleri devreye alınacaktır.					akademik ve toplumsal fayda sağlayacak şekilde optimize edilmesi amaçlanmaktadır.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencilerinin Erasmus+ ile Uluslararası Eğitimi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/baun-hukuk-fakultesinde-bir-ilk-erasmus-ile-uluslararası-egitim-basladi-202602271220
A.3.4. Süreç Yönetimi	Fakülte içi akademik ve idari karar alma mekanizmaları mevzuata uygun olarak ilgili kurullarda düzenli işletilmektedir. Görev tanımları ile iş akış şemaları oluşturulmuş olup, sürekli iyileştirme kültürü temel operasyonel süreçlerde benimsenmiştir.	Mevcut iş akış süreçlerinin ve idari dokümantasyonun periyodik revize edilme sıklığı artırılmalıdır. Ayrıca manuel olarak yürütülen bazı alt komisyon süreçlerinin ve evrak takibinin dijital ortama entegrasyon oranı, kurumsal hız açısından yükseltilmelidir.	Fakültedeki tüm idari ve akademik süreç dokümanlarının güncellenmesi için bir "Periyodik Gözden Geçirme Takvimi" belirlenecektir. İş takip süreçlerinin dijitalleşmesi ve evrak yükünün azaltılması adına kapsamlı bir e-dönüşüm eylem planı oluşturulacaktır.	Komisyonlar aracılığıyla görev tanımları güncellenerek web platformlarına şeffaf biçimde aktarılacaktır. Dijital süreç izlemesi (EBYS optimizasyonları, çevrim içi formlar vb.) idari işlemlerde yoğun olarak kullanılmaya başlanacaktır.	Güncellenen dokümanların sisteme yüklenme süreleri ve personelin bu yeni iş akışlarına uyum hızı kontrol edilecektir.	Dijital platformların kullanımında veya yeni iş akışlarına adaptasyonda sorun yaşayan personele yönelik birebir uygulamalı eğitimler düzenlenecek; sorun yaşanan karmaşık idari alt süreçler basitleştirilecektir.	PG 5.1.1 Kalite süreçlerine yönelik akademik ve idari birimlerde gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Fakülte operasyonlarının hızlanması, bürokratik hantallığın önlenmesi ve kalite standartlarının dijital ortamda hatasız ve şeffafça izlenebilmesi sağlanacaktır.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yönetmelik ve Yönergeler: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ogrenci Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Görev Tanımları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/gorev-tanimlari Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş Akışları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/is-akislari Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Organizasyon Şeması: https://hukuk.balikesir.edu.tr/organizasyon-semasi Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Komisyonları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/komisyonlar Araştırma Görevlileri ile Toplantı: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/fakultemiz-arastirma-gorevlileri-ile-toplanti-yapildi-202602111442 Akademik Kurul Toplantısı: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/akademik-kurul-toplantisi-	

													202602061020
A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	Fakültenin etkileşimde olduğu iç paydaşlar ile dış paydaş grupları (barolar, adliye teşkilatı, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları) net olarak belirli olup, düzenlenen sempozyum ve etkinliklerde bu grupların temsiliyetine özen gösterilmektedir. Ayrıca iç ve dış paydaş listesi tanımlı ve web sitesinde yayımlıdır.	Karar alma ve kalite iyileştirme mekanizmalarına dış paydaşların periyodik ve proaktif katılımı istenilen sürekli seviyeye çekilmeli, toplantılardan toplanan görüşlerin stratejik planlara yansıtılmasına yönelik analitik değerlendirme süreci daha yapısal hale getirilmelidir.	Akademik yılın başında; paydaş odak grup toplantıları ve dış paydaş anket uygulamalarını içeren yıllık, çok boyutlu bir "Paydaş Etkileşim ve İstişare Takvimi" planlanacaktır.	Yerel ve ulusal hukuki aktörlerle önceden planlanmış, gündemli istişare toplantıları gerçekleştirilecektir. Kalite iyileştirme kararlarına bu grupların fiili katılımını kolaylaştırmak için dijital görüş toplama anketleri ve ortak akıl çalıştayları organize edilecektir.	Düzenlenen paydaş toplantılarının sayısı, bu toplantılara dış paydaşların oransal katılımı ve en önemlisi; toplantılarda alınan tavsiye kararlarının fakülte icraatlarına somut dönüşme yüzdeleri yıllık periyotlarla denetlenecektir.	Fiziksel katılımın veya anket geri dönüşlerinin düşük seyrettiği kurumlar için esnek çevrim içi toplantı modelleri geliştirilecek veya paydaşların kendi profesyonel çalışma alanlarına fakülte heyetlerince ziyaretler gerçekleştirilecektir.	PG 5.1.2 Dış paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2026 Yılı Boyunca	Eğitim-öğretim müfredatının, araştırma stratejilerinin ve öğrenci kazanımlarının sahanın gerçek ve güncel hukuki ihtiyaçlarıyla senkronize edilmesi güvence altına alınacaktır.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi İç ve Dış Paydaşlar: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ic-ve-dis-paydaslar Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Paydaş Katkı Matrisi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/paydas-katki-matrisi Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Faaliyet Raporları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/faaliyet-raporlari Otizm Farkındalığının Arttırılması Etkinliği: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/otizm-farkindaligin-artirilmasi-202605011204 Türk Yardımseverler Derneğine Ziyaret: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/turkiye-yardim-sevenler-dernegine-tysd-ziyaret-202604301952 BSMMMO'dan Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne Nezaket Ziyareti: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/bsmmmodan-hukuk-fakultesine-nezaket-ziyareti-202604221641
	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Öğrencilerin idari ve akademik süreçlere ilişkin beklenti ve şikayetlerini özgürce iletebilecekleri resmi mekanizmalar mevcuttur. Fakülte yönetimi, iletilen bu bildirimleri adil, objektif ve şeffaf bir değerlendirme politikası ile ele almaktadır.	İletilen geri bildirimlere yönelik kurumsal aksiyon alma ve çözüm üretme süresi daha da kısaltılmalıdır. Ayrıca veri toplama aşamasında geleneksel veya statik yöntemlerin yerine, öğrencinin günlük pratiğine uygun mobil destekli dijital anketlerin	Öğrenci taleplerinin ve şikayetlerinin çözümüne kavuşturulması için net "Maksimum Yanıt ve Çözüm Süresi" kriterleri belirlenecektir. Geri bildirim platformlarının kampüs içinde	Fakülte içi fiziki alanlara yerleştirilecek araçlar ve Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) entegrasyonları sayesinde dijital geri bildirim platformlarının aktif kullanımı teşvik edilecektir. Gelen veriler periyodik olarak	Sisteme düşen toplam talep/öneri sayısı, bu taleplere verilen ortalama kesin yanıt süreleri ve gerçekleştirilen genel anketlerdeki "Ulaşılabilirlik ve Çözüm Odaklılık" konusu düzenli olarak	Belirlenen maksimum yanıt ve çözüm sürelerinin aşıldığı vakalar kök-neden analizine tabi tutularak bürokratik engeller kaldırılacaktır. Geri bildirim sistemine katılımın düşük olduğu dönemlerde hatırlatıcı bilgilendirme	PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmesi: Kurum kültürü değerlendirme puanının yükseltilmesi	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Öğrenci merkezli eğitim anlayışının derinleştirilmesi, öğrencilerin karar süreçlerinde söz sahibi yapılarak fakülteye yönelik aidiyet duygularının güçlü tutulması hedeflenmektedir.	Dilek Öneri Sistemi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ogrenci Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrenci Memnuniyeti Anket Raporu: https://hukuk.balikesir.edu.tr/ogrenci-memnuniyet-anketi-

			benimsenme oranı artırılmalıdır.	karekodlar veya fakülte sosyal medya hesapları aracılığıyla tanıtımına yönelik bir eylem planı tasarlanacaktır.	tasnif edilip raporlanacaktır.		kampanyaları tekrarlanacaktır.					raporu Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yeni Gelen Öğrenci Anket Değerlendirme Raporu: https://hukuk.balikesir.edu.tr/yeni-gelen-ogrenci-anket-degerlendirme-raporu Dekanlık öğrenci buluşmaları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/dekanlik-ogrenci-bulusmasi-202603311549 https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/dekanlik-ogrenci-bulusmasi-202603131500 https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/dekanlik-ogrenci-bulusmasi-202602252125
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Mezun profiliyle organik ve sürekli bir bağ kurmak adına fakülte bünyesinde veri tabanı oluşturma çalışmaları başlatılmıştır. Mezunların, kurumun dışarıdaki marka elçileri olarak görülmesi yönetim tarafından desteklenmektedir.	Mezunlarla tam entegre, dinamik ve çift yönlü çalışan bir iletişim ağının henüz tam anlamıyla oturmamış olması en büyük eksikliktir. Mezunların akademik süreçlere, kariyer günlerine ve mevcut öğrencilere mentor olarak dahil edilmesinde kurumsal bir rutinin eksikliği giderilmelidir.	Fakültemizin "Mezun Bilgi Sistemi"nin daha aktif kullanılması desteklenecektir. İletişim kanalları tasarlanacaktır. Mevcut öğrencilerle mezunları bir araya getirecek kariyer günleri, panel ve mentorluk odaklı sektörel deneyim paylaşımı etkinlikleri için yıllık faaliyet takvimi oluşturulacaktır.	Mezun aşamasındaki öğrencilerin ilişik kesme sürecinde veri tabanına eksiksiz entegrasyonu sağlanacaktır. Mevcut veri tabanındaki mezunlara yönelik düzenli e-bültenler (akademik duyurular, hukuki sempozyumlar vb.) gönderilecek ve ortak etkinlikler aktif olarak başlatılacaktır.	Sisteme aktif kayıt yaptıran güncel mezun oranı, mezun temsilcileri ile düzenlenen ortak etkinliklerin sayısı ve gönderilen kurumsal etkileşim e-postalarının geri dönüş istatistikleri yıllık bazda raporlanacaktır.	Sistemdeki aktif kayıt ve iletişim oranının hedeflenenin altında kalması halinde Mezunlar Derneği veya meslek odaları iş birliğiyle cazip sosyal buluşmalar düzenlenecek, veri tabanı giriş arayüzü kullanıcı dostu hale getirilecektir.	PG 1.5.1 Kariyer Planlama Desteği: Kariyer planlama desteği alan öğrenci sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Mezunların sektörel saha deneyimlerinden mevcut öğrencilerin maksimum düzeyde yararlanması ve fakültenin profesyonel istihdam ağının sürdürülebilir şekilde genişletilmesi amaçlanmaktadır.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mezunları ile İftar Buluşması: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-fakultesi-mezun-ve-ogrencileri-iftar-sofrasinda-bulustu-202603131033 Balıkesir Üniversitesi Mezun Portalı: https://mezunlar.balikesir.edu.tr/login.php Kariyer Günleri Etkinlikleri: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-mesleklerinde-kariyer-gunleri-202604290903 https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-mesleklerinde-kariyer-gunleri-202604290852

A.5. Uluslararasılaşma	A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	Fakültenin uluslararasılaşma hedefi güçlü bir iradeyle desteklenmekte; dış paydaş niteliğindeki yabancı üniversitelerle ikili akademik ziyaretler gerçekleştirilmekte ve uluslararası katılımlı sempozyumlar yapılmaktadır. Değişim programları (Erasmus, Mevlana, Farabi) uygulanmaktadır.	İmzalanan protokollerin veya niyet beyanlarının, fiili öğrenci ve akademisyen hareketliliğine (Erasmus, Mevlana vb.) dönüşme ivmesi düşüktür. Karşılıklı değişim programlarından aktif faydalanan kişi sayısı, fakültenin arzulan vizyon potansiyelinin gerisinde kalmaktadır.	Mevcut uluslararası protokollerin aktif ve sürdürülebilir iş birliklerine (ortak ders, ortak proje) dönüşmesi için net bir eylem planı oluşturulacaktır. Değişim programlarının öğrenci ve personele ulaşılabilirliğini artırmak adına detaylı süreç tanıtım haritaları çizilecektir.	Yurt dışındaki üniversitelerle çevrim içi ortak seminer veya ders serileri hayata geçirilecektir. Erasmus vb. programlara başvuru adımları ve hibe süreçleri, eğitim-öğretim yılının başındaki oryantasyon haftalarında kapsamlı bilgilendirme toplantılarıyla anlatılacaktır.	Uluslararası değişim programlarına başvuru yapan öğrenci ve personel sayısı, dışarıdan fakülteye gelen misafir araştırmacı yoğunluğu ve fiilen işletilen aktif ikili anlaşma adedi periyodik olarak denetlenecektir.	Başvuru oranlarının beklenen düzeyde olmaması durumunda, hareketliliğin önündeki en büyük engel olan yabancı dil bariyerini aşmak adına mesleki dil destek atölyeleri veya yabancı dil konuşma kulüpleri organize edilecektir.	PG 1.4.1 Yabancı Öğrenci Sayısı / PG 1.4.2 Yabancı Öğrenci Memnuniyet Puanı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Uluslararası İlişkiler Ofisi	2026 Yılı Boyunca	Evrensel akademik kültürün ve karşılaştırmalı hukuk vizyonunun fakülteye entegrasyonu hızlanacak, öğrenci ve personelin küresel yetkinlik kazanmaları sağlanacaktır.	Fikri Mülkiyet Sempozyumu: https://fikrimulkiyet.balikesir.edu.tr/ ISALAJ Sempozyumu: https://isalaj.balikesir.edu.tr/ Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Komisyonları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/komisyonlar Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Uluslararası Katılımlı "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet Lisanslaması" Paneli: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/baun-hukuk-fakultesinde-uluslararasi-katilimli-karsilastirmali-hukukta-fikri-mulkiyet-lisanslamasi-paneli-duzenlendi-202605130850 Uluslararası Saraybosna Üniversitesinden Dr. Mirza Ljubovic Hukuk Fakültesi Öğrencileri İle Buluşması: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/uluslararasi-saraybosna-universitesinden-dr-mirza-ljubovic-ogrencilerimiz-ile-bulustu-202603311630 Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Akademik Kadrosuna Hollanda'dan Uluslararası Düzeyde Katılımı: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/balikesir-universitesi-hukuk-fakultesi-akademik-kadrosuna-hollandadan-uluslararasi-duzeyde-katilim-202603231420
-----------------------------------	--	---	--	---	--	--	--	--	---------------------------	------------------------------	-------------------	--	--

												Kırgızistan OSH Devlet Üniversitesi Temsilciler Hukuk Fakültesi Öğrencileri İle Buluşması: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/kirgizistan-osh-devlet-universitesinden-temsilciler-ogrencilerimiz-ile-bulustu-202603101535 Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencilerinin Erasmus+ ile Uluslararası Eğitimi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/baun-hukuk-fakultesinde-bir-ilk-erasmus-ile-uluslararasi-egitim-basladi-202602271220 Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Birim Faaliyet Raporları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/faaliyet-raporlari
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	Üniversite yönetimi düzeyinde uluslararasılaşma vizyonunu destekleyecek idari ve mali kotalar, hareketlilik hibeleri ile gerekli kurumsal altyapı mekanizmaları tanımlanmış ve kaynak tahsisi planlanmış durumdadır.	Kurum içi tahsis edilen hareketlilik hibelerinin (Erasmus fonları vb.) veya uluslararası kurum dışı araştırma fonlarının (AB, TÜBİTAK İkili İşbirliği) fakülte personeli ve öğrencileri tarafından etkin kullanım kapasitesi ve dış fona başvurma kültürü daha da yukarı çekilmelidir.	Akademisyen ve araştırmacıların dış fonlara erişim potansiyelini arttırılacaktır. Mevcut uluslararası fonların kullanım etkinliklerinin maksimize edilmesi için proje hazırlama ve yazma becerilerini geliştirici spesifik eğitimler planlanacaktır.	Akademik personele yönelik "Uluslararası Proje ve Fon Başvuru Yazma Atölyeleri" düzenlenecektir. Ayrıca öğrencilerin kendilerine tahsis edilen hibe bütçelerini eksiksiz ve verimli kullanmaları için koordinatörlükler aracılığıyla sürekli rehberlik faaliyetleri yürütülecektir.	Akademik yıl boyunca yapılan uluslararası fonlu araştırma başvuru sayısı, dış kurumlardan fakülteye çekilen hibe miktarları ve hareketlilik için ayrılan üniversite bütçelerinin nihai fiili kullanım (gerçekleşme) oranları ölçülecektir.	Akademik personelin fon başvuru hazırlığına yeterli vakit/motivasyon bulamaması riskine karşı idari destek mekanizması sağlanacak, kullanılmayan bütçeler için ek hareketlilik çağrılarına çıkılacaktır.	PG 2.3.2 Uluslararası Projelerden Sağlanan Fon Miktarı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Erasmus Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Aralık 2026	Fakülte bünyesindeki araştırmaların kurum dışı uluslararası hibelerle desteklenerek, bilimsel üretim altyapısının mali yönden ve prestij açısından güçlü bir ekosisteme kavuşturulması hedeflenmektedir.	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Birim Faaliyet Raporları: https://hukuk.balikesir.edu.tr/faaliyet-raporlari Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencilerinin Erasmus+ ile Uluslararası Eğitimi: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/baun-hukuk-fakultesinde-bir-ilk-erasmus-ile-uluslararasi-egitim-basladi-202602271220 Fikri Mülkiyet Sempozyumu: https://fikrimulkiyet.balikesir.edu.tr/ ISALAJ Sempozyumu: https://isalaj.balikesir.edu.tr/

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	Düzenli olarak organize edilen prestijli uluslararası akademik etkinlikler ve yabancı akademisyen ağırlamaları ile fakültenin küresel ölçekteki görünürlüğü istikrarlı bir şekilde artmaktadır. Uluslararası öğrenci sayısında artış hedefi bulunmaktadır.	Elde edilen bu uluslararası etkileşimlerin; yabancı ortak yazarlı makale, uluslararası prestijli indekslerde (Scopus, WoS) yayın yapma ve yüksek atıf alma gibi somut, ölçülebilir araştırma performans göstergelerine dönüşüm süreci ivmelendirilmelidir. Değişim programlarında hedeflere ulaşma oranı artırılmalıdır.	Uluslararası akademik yayın, yabancı ortaklı tebliğ ve bilimsel etkinlik hedeflerini konsolide eden performans göstergeleri tanımlanacak ve ortaklıkları kalıcı bilimsel üretime dönüştürme stratejisi kurgulanacaktır.	Yurt dışı paydaşlarla disiplinler arası ortak bilimsel metin (makale/bildiri/kitap bölümü) üretimi çeşitli iç teşviklerle desteklenecek, prestijli indekslerde yayın yapma kültürünü fakülte geneline yaygınlaştıracak akademik yazım panelleri uygulanacaktır.	Yabancı ortaklı gerçekleştirilen yayın sayıları, uluslararası alan indekslerindeki (Web of Science/Scopus vb.) makale taranma ve küresel atıf alma istatistikleri, sempozyumlarda sunulan nitelikli tebliğ oranları yıl sonunda veriye dayalı olarak incelenecektir.	Belirlenen nicel ve nitel uluslararası yayın/etkinlik performans hedeflerine ulaşılabilmesi halinde, mevcut kurumsal teşvik mekanizmaları revize edilecek ve daha üretken, verimli yurt dışı ortaklıkları arayışlarına gidilecektir.	PG 2.3.1 Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı / PG 1.2.4 Uluslararası bilimsel dergilerdeki yayın sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Uluslararası İlişkiler Ofisi, Kalite Komisyonu	2026 Yılı Boyunca	Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nin uluslararası akademi camiasındaki saygınlığının, yalnızca etkinliklerle değil, somut, nitelikli ve atıf alan bilimsel çıktılarla perçinlenmesi sağlanacaktır.	Fikri Mülkiyet Sempozyumu: https://fikrimulkiyet.balikesir.edu.tr/ ISALAJ Sempozyumu: https://isalaj.balikesir.edu.tr/ Uluslararası Saraybosna Üniversitesinden Dr. Mirza Ljubovic Hukuk Fakültesi Öğrencileri İle Buluşması: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/uluslararası-saraybosna-üniversitesinden-dr-mirza-ljubovic-ogrencilerimiz-ile-bulustu-202603311630 Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Akademik Kadrosuna Hollanda'dan Uluslararası Düzeyde Katılımı: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/balikesir-üniversitesi-hukuk-fakultesi-akademik-kadrosuna-hollandadan-uluslararası-düzeyde-katilim-202603231420 Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Uluslararası Katılımlı "Karşılaştırmalı Hukukta Fikri Mülkiyet Lisanslaması" Paneli: https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/baun-hukuk-fakultesinde-uluslararası-katilimli-karsilastirmali-hukukta-fikri-mulkiyet-lisanslamasi-paneli-duzenlendi-202605130850

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM												☒ Temmuz	☒ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	Seçmeli ders havuzunda yer alan derslerin çeşitliliği ve T.C. Adalet Bakanlığı ile yapılan Protokol kapsamında müfredatta “Hukuk Klinikleri” dersi gibi doğrudan uygulamaya yönelik derslere de yer verilmesi	Akreditasyon süreçleri ile ilgili akademik ve idari personelin bilgilendirilmesine yönelik çalışmaların arttırılması	Ders programlarının tasarım ve onay süreçlerinin sistematik olarak sürdürülmesi ile akreditasyon süreci ile uyumlu olacak şekilde çalışmalara başlanması	Fakülte Yönetim Kurulu’nun uygun gördüğü iş akışı ve takvim doğrultusunda sürecin yürütülmesi, ve ilgili akademik yılın sonunda Birim Öz Değerlendirme Raporunun hazırlanması	Akreditasyon süreçlerine yönelik toplantıların periyodik şekilde yürütülmesinin takip edilmesi, hazırlanan öz değerlendirme raporunun kontrolünün sağlanması	Seçmeli ders havuzunun sirkülasyonunun sağlanması ve seçmeli ders çeşitliliğinin korunması, dış paydaşlarla mevcut protokolün yürütülmeye devam edilmesi	PG 1.1.1 Akredite Edilen Program Sayısı PG 1.1.2 Akreditasyon Başvuru Sayısı	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Akreditasyon süreçleri ile ilgili akademil ve idari personelin bilgilendirilmesine ilişkin çalışmaların arttırılması ve ders planlarının akreditasyon sürecine uygunluğunun arttırılması hedeflenmektedir.	- Ders Programı (2025-2026 Güz Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-guz-yariyili-ders-programi-guncel3-202510221040 - Ders Programı (2025-2026 Bahar Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-ders-programi-guncel-202603021508 - Ders Planları https://hukuk.balikesir.edu.tr/ders-planlari
	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	Ders planlarının, Fakülte Kurulunda yapılan değerlendirmeler ve bölüm öğretim elemanlarının görüşleri çerçevesinde oluşturulması. Derslerin dağılımında öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yüklerinin gözetilmesi ve ders dağılımının katılımcı bir şekilde belirlenmesi. Her dersin alanında uzman öğretim üyesi tarafından verilmesi. Ders sayısı ve haftalık ders saatinin öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmesi.		Ders içeriklerinin düzenli olarak güncellenmesi ve ders bilgi paketlerinin güncel ve dolu olmasının sağlanması	Ders bilgi paketlerinin doluluğu ve güncellenmesinin, ilgili bölüm başkanlıklarınca kontrol edilmesi sağlanacaktır.	Yarıyıl başında ders bilgi paketlerinin doluluk ve güncellikleri ile Ders Bilgi Paketi tamamlanma oranı kontrol edilecektir.	Yeni eklenen derslerin bilgi paketlerinin tamamlanması hususunun takibi yapılacaktır. Ders Bilgi Paketlerinin %100 olması için Anabilim dallarına hatırlatma yazısı gönderilecektir.	PG 1.1.1 Akredite Edilen Program Sayısı PG 1.1.2 Akreditasyon Başvuru Sayısı PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmesi	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Ders paketlerinin dolu olması sağlanarak belirli aralıklarla güncellenmesi amaçlanmaktadır.	- Ders Planları https://hukuk.balikesir.edu.tr/ders-planlari - Ders Programı (2025-2026 Güz Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-guz-yariyili-ders-programi-guncel3-202510221040 - Ders Programı (2025-2026 Bahar Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-ders-programi-guncel3-202603021508

													yariyili-ders-programi-guncel-202603021508
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	Program yeterlilikleri (PY), Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) uyumu ve Bologna Süreci hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi. Derslerin öğrenme kazanımlarının tanımlanması ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesinin oluşturulması ve Bologna bilgi paketinde ilan edilmesi.		Ders programlarının program çıktılarıyla uyum süreçlerinin sistematik olarak sürdürülmesi, ders kazanımları ile program çıktılarının eşleştirilmesi	İlgili eğitim-öğretim yarıyılı başında ders bilgi paketlerinin doluluk oranları ve güncellikleri ile yeni açılan derslere ait ders izlenceleri kontrol edilecektir.	Güncellenen ve yeni açılan derslere ait ders izlenceleri kontrol edilecektir.	Fakültemize ait ders bilgi paketlerinin güncellemelerinin yapılması hususunda periyodik olarak gerekli hatırlatmalar yapılacaktır.	PG 1.1.1 Akredite Edilen Program Sayısı PG 1.1.2 Akreditasyon Başvuru Sayısı	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Program yeterliliklerinin, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi uyumu ve Bologna Süreci hedefleri dikkate alınarak belirlenmeye devam edilmesi ve verilen derslerin program çıktılarıyla uyumunun devam ettirilmesi hedeflenmektedir.	- Program Yeterlilikleri https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=43&curSunit=14674 - Ders & Program Yeterlilikleri İlişkisi https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=43&curSunit=14674 - Üniversite Seçmeli Dersler Yönergesi https://oidb.balikesir.edu.tr/kanunlar-yonetmelikler-yonergeler-usul-ve-esaslar
	B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	Derslerde iş yükü temelli kredilendirme yapılması. İlgili AKTS değerinin web sayfası üzerinden paylaşılması.	Ders programına esas alınacak öğrenci iş yükünün tespiti süreçlerinde öğrenci ve mezunların katılımının düşük olması	Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımına sistematik olarak devam edilmesi	Derslerin planlanma aşamasında öğretim elemanlarının Ders Bilgi Paketi Hazırlama Kılavuzundan faydalanmaları sağlanacaktır. Anketlerin sonuçlarına ve paydaş görüşlerine göre güncellemelerin yapılması için birimlere akademik takvimin ilgili dönemlerinin sonunda yazı yazılacaktır.	Derslerin kredi ve AKTS uygunlukları, ders memnuniyet ve anketlerinden ve paydaş görüşlerinden elde edilen verilerle kontrol edilecektir.	Öğrenci iş yükü hesaplanmasında ders, derse hazırlık ve sınavlar için gereken çalışma süresi esas alınacaktır. İlgili komşşyon raporlarına ve anket sonuçlarına göre gerekli önlemler alınacaktır. Öğrenci ve mezunlara yönelik anketlerin kalıcı hale getirilmesi ve katılımın teşvik edilmesi sağlanacaktır.	PG 1.1.1 Akredite Edilen Program Sayısı PG 1.1.2 Akreditasyon Başvuru Sayısı	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımına sistematik olarak devam edilmesi amaçlanmaktadır.	- AKTS Ders Bilgi Paketleri https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=43&curSunit=14674 - BAÜN Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi https://oidb.balikesir.edu.tr/kanunlar-yonetmelikler-yonergeler-usul-ve-esaslar - BAÜN Ön Lisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesi https://oidb.balikesir.edu.tr/kanunlar-yonetmelikler-yonergeler-usul-ve-esaslar

													esaslar • BAÜN Dikey Geçiş Lisans Öğrenimi Uygulama Yönergesi https://oidb.balikesir.edu.tr/kanunlar-yonetmelikler-yonergeler-usul-ve-esaslar • Önceki Öğrenmenin Tanınması https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=43&curSunit=14674
	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	Dersler, planlar ve içeriklerinin periyodik olarak her eğitim öğretim yılı başında Fakülte Kurulu kararı ile hazırlanması. Buna ilişkin iş akışı şemalarının oluşturulması ve fakülte sitesinde ilan edilmesi. Açılan seçmeli ders sayılarının artırılması, öğrencilerin spesifik ilgi alanlarına yönelik olarak çeşitlendirilmesi.	Çevrim içi derslerin öğrenci bakımından verimliliğinin ölçülmesi Program izleme sürecinde kullanılan ölçme ve değerlendirme araçlarının belirlenmesi	Program izleme ve güncelleme süreçlerinin sistematik olarak sürdürülmesinin sağlanması, programların güncellemesi çalışmalarında iç ve/veya dış paydaşların yer aldığı danışma kurulu ile fikir alışverişi yapılması	Programların güncellenmesi aşamasında iç ve dış paydaşların katılımıyla Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir	Yıllık olarak hazırlanan ABİDR ile derslerin izleme ve değerlendirmeleri takip edilecektir. Danışma kurulu toplantıları tutanak altına alınacaktır	Danışma kurulu toplantılarının sürekli hale getirilmesi ile iç ve dış paydaşların ilgili toplantılara katılımının teşvik edilmesi sağlanacaktır.	PG 1.3.1 E-öğrenme Araçlarının Kullanım Memnuniyeti PG 5.1.2 Dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Danışma kurulu toplantılarının ve program izleme, program güncelleme süreçlerinin sistematik olarak sürdürülmesi amaçlanmaktadır. • Ders Programları Hazırlanması İş Akış Şeması Bilgi İşlem Daire Başkanlığı • Akademik Birim İç Değerlendirme Raporları (ABİDR) https://hukuk.balikesir.edu.tr/akademik-birim-ic-degerlendirme-raporlari • Birim Faaliyet Raporları https://hukuk.balikesir.edu.tr/faaliyet-raporlari • Ders Planları https://hukuk.balikesir.edu.tr/ders-planlari	
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	Kurumun organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu,vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahip	Ölçme-değerlendirme yöntemlerinin çeşitliliğinin artırılması	Eğitim-öğretim hizmetleri ilgili Komisyonca belirlenen takvim doğrultusunda sürdürülmesi	Fakültemizde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenen koşullar ve takvim doğrultusunda devam edecektir.	Eğitim-öğretim sürecinin sağlıklı şekilde yürütümü Fakültemiz ABİDR ve izleme-değerlendirme raporlarıyla kontrol	İzleme ve değerlendirme raporları, öğrenci memnuniyet anketleri ve ABİDR raporlarından elde edilen sonuçlara göre	PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmes i PG 5.1.1 Faaliyet Sayısı	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Ölçme-değerlendirme yöntemlerindeki çeşitliliğin arttırılarak ilgili Komisyonca belirlenen takvim	• İş Akışları https://hukuk.balikesir.edu.tr/is-akislari • Balıkesir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans

		olması. Öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi, öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonunun üst yönetim tarafından takip edilmesi.				edilecektir.	gerekli değişiklikler, yeni eğitim-öğretim dönemi başlamadan önce uygulanacaktır.				doğrultusunda eğitim-öğretim hizmetleriinn sürdürülmesi amaçlanmaktadır.	Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği https://oidb.balikesir.edu.tr/kanunlar-yonetmelikler-yonergeler-usul-ve-esaslar • Ders Programı (2025-2026 Güz Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-guz-yariyili-ders-programi-guncel3-202510221040 • Ders Programı (2025-2026 Bahar Yarıyılı) https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-ders-programi-guncel-202603021508 • Balıkesir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programları Sınav Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/200865 • Sınav Programı Örneği https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-guz-yariyili-yariyil-sonu-final-sinav-programi-202512311230 • Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) https://obs.balikesir.edu.tr/
--	--	--	--	--	--	--------------	---	--	--	--	---	--

[illegible]

													hukukuna-dair-degisiklikler-calistayi-202605051635 • Roma Hukuku’nun Modern Hukuk Sistemlerine Etkisi Paneli https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/ro-madan-gunumuze-hukukun-izleri-baunde-masaya-yatirildi-202604271108 • Akademik Kadro https://hukuk.balikesir.edu.tr/bolumler • Abone Olunan Güncel Veri Tabanları https://library.balikesir.edu.tr/sayfa/tum-veritabanlari
	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	Ölçme ve değerlendirme süreçleri Balıkesir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’ne uygun yürütülmektedir. Öğrenci merkezli, yetkinlik ve performans temelli ölçme-değerlendirme yöntemleri uygulanmaktadır. Sınav uygulama ve güvenlik mekanizmaları etkin şekilde işletilmektedir. Öğrencilerden dönem sonunda anonim ve yazılı geri bildirimler alınmaktadır.	Sınav güvenliği uygulamalarının dijital imkanlarla desteklenmesi gerekmektedir. Geri bildirim süreçlerinin daha hızlı değerlendirilmesi ve uygulanması sağlanmalıdır.	Belirli aralıklarla güncellenmek üzere sınav uygulama ve güvenlik planı hazırlanması; ders kazanımlarına uygun ölçme-değerlendirme yöntemleri belirlenmesi; geri bildirim toplama ve değerlendirme sürecinin akademik takvime entegre edilmesi	Sınavlarda sınıf ayrımı ve gözetmen planlaması yapılacaktır. Sınav yönergeleri web sitesinde güncel olarak paylaşılabacaktır. Dönem sonunda öğrencilerden anonim geri bildirimler toplanacaktır.	Sınav güvenliği, tutarlılık ve güvenilirlik düzenli olarak denetlenecektir. Geri bildirimler analiz edilerek raporlanacaktır. Kalite Komisyonu toplantılarında ölçme-değerlendirme süreçleri değerlendirilecektir.	Geri bildirimlerde tespit edilen eksiklikler giderilecektir. Sınav güvenliğinde ihtiyaç duyulan teknik ve idari iyileştirmeler yapılacaktır. Sınav yöntemlerinin ders hedefleriyle uyumu güçlendirilecektir.	PG Kurum kültürünün değerlendirilmesi	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kalite Koordinatörlüğü Tüm Akademik Birimler	2026 yılı boyunca	Öğrencilerin eğitim-öğretim dönemi boyunca geri bildirimde bulunmaları, bu bildirimlerin daha hızlı değerlendirilmesi ve uygulanması, sınav güvenliğini sağlamak için özellikle dijital imkanların kullanımının sağlanması hedeflenmektedir.	• BAÜN Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=40813&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5 • Örnek bir uygulama için bkz. Ara Sınav Duyurusu https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-bahar-donemi-ara-sinav-programi-guncellendi-202604031441 • BAÜN Ön Lisans ve Lisans Programları Sınav Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/200865?AspxAutoDetectCookieSupport=1

													Şemaları https://hukuk.balikesir.edu.tr/ogrenci-is-akis-semalari • 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı Yatay Geçiş Takvimi https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-egitim-ogretim-yili-guz-yariyili-yatay-gecis-takvimi-202508111106
	B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları ve mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Balıkesir Üniversitesi Diploma, Diploma Defteri, Mezuniyet Belgesi ile diğer belgelerin düzenlenmesine ilişkin yönerge esasları uygulanmaktadır. Yatay geçiş ve yabancı uyruklu öğrenci kabul kriterleri tanımlıdır ve ilgili yönergelere uygun şekilde uygulanmaktadır. Fakülte bünyesinde öğrenci alım süreci planlı olarak yürütülmekte ve kayıt kabul işlemleri şeffaf şekilde yapılmaktadır.	Mezuniyet koşullarına ilişkin bilgilendirme faaliyetleri artırılmalıdır. Yeterlilik belgelerinin düzenlenmesinde dijital doğrulama sistemleri güçlendirilmelidir. Yabancı uyruklu öğrenci kabulünde tanıtım ve bilgilendirme çalışmaları geliştirilmeye açıktır.	Mezuniyet koşulları ve yeterlilik süreçlerine ilişkin bilgilendirme takvimi hazırlanması; diploma ve belge düzenleme işlemlerinde dijital doğrulama altyapısının geliştirilmesinin planlanması; yabancı uyruklu öğrenci kabul sürecinde tanıtım faaliyetleri artırılması	Mezuniyet belgeleri ve diplomalar ilgili yönergelere uygun şekilde düzenlenecektir. Yatay geçiş ve yabancı uyruklu öğrenci başvuruları belirlenen kriterlere göre değerlendirilecektir. Kabul ve mezuniyet süreçleri uygun düştüğü ölçüde kamuoyu ile şeffaf şekilde paylaşılacaktır.	Belge ve diploma düzenleme işlemleri yönergelere uygunluk açısından denetlenecektir. Yabancı uyruklu öğrenci ve yatay geçiş başvurularının değerlendirme süreçleri gözden geçirilecektir.	Tespit edilen belge düzenleme hataları giderilecektir. Bilgilendirme eksiklikleri için ek duyuru ve toplantılar yapılacaktır.	PG 1.4.1 Yabancı Öğrenci Sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Uluslararası İlişkiler Ofisi	2026 yılı boyunca	Mezuniyet koşullarına ilişkin öğrencilerin daha fazla bilgilendirilmesi, yabancı öğrencilerin kabul sürecini kolaylaştıracak bilgilendirme faaliyetleri yapılması amaçlanmaktadır.	• Balıkesir Üniversitesi Diploma, Diploma Defteri, Mezuniyet Belgesi ile Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/159400 • Balıkesir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/184535 • Balıkesir Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/198023 • İlk Mezunların Verildiğine İlişkin Haber

													mezuniyet-gururu-202505141331
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	Fakülte öğrencileri için öğrenme ortamları ve kaynaklar nitelik ve nicelik açısından yeterlidir, erişilebilirdir ve öğrencilere sunulmaktadır. Merkez kütüphanede hukuk kitapları için ayrılmış bir bölüm vardır ve öğretim elemanları her yıl yeni kitap taleplerinde bulunmaktadır. Her eğitim-öğretim yılı başında oryantasyon programlarında öğrenme ortamları ve kaynaklar tanıtılmaktadır. BaunMeet uygulaması üzerinden çevrim içi dersler yürütülmektedir. Öğrenme ortamları ve kaynaklarının kullanımı düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Veritabanlarına erişim sağlanmaktadır.	Elektronik kaynak çeşitliliği artırılmalıdır. BaunMeet platformunun teknik özellikleri geliştirilmelidir. Kütüphane kullanımına yönelik öğrenci bilgilendirme faaliyetleri artırılmalıdır.	Yeni akademik yıl öncesinde kütüphane ve veri tabanı içerikleri güncellenmesi; BaunMeet platformunun gelişimi için geri bildirim toplanması Oryantasyon programlarında öğrenme ortamlarına yönelik bilgilendirme materyalleri hazırlanması	Elektronik kaynak abonelikleri yenilenecektir. Oryantasyon ve tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. BaunMeet platformu üzerinden çevrim içi dersler yürütülecektir.	Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanım istatistikleri takip edilecektir. Elektronik kaynak erişim performansı değerlendirilecektir. BaunMeet ve diğer platformlara ilişkin kullanıcı geri bildirimleri analiz edilecektir.	Düşük kullanım oranı görülen kaynaklar için tanıtım ve bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Tespit edilen teknik sorunlar giderilecektir. Kütüphane koleksiyonu öğrenci ve öğretim elemanı taleplerine göre güncellenecektir.	PG 1.3.1 E- öğrenme Araçlarının Kullanım Memnuniyeti PG 5.2.4 Dijitalleştirilen eski eser sayısının artırılması	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2026 yılı boyunca	Elektronik öğrenme kaynaklarının çeşitliliğinin ve kullanımının arttırılması, elektronik kaynakların ve kütüphanenin kullanımına yönelik bilgilendirmeler yapılması hedeflenmektedir.	- Online Dersler ve Etkinlikler İçin Kullanılan Üniversite Alt Yapısı ile Kütüphane ve Abone Olunan Güncel Veri Tabanları İçin Bkz. https://baunmeet.balikesir.edu.tr/ https://library.balikesir.edu.tr/ https://library.balikesir.edu.tr/sayfa/tum-veritabanlari - Kitap Bağış Çağrı Konusundaki Duyuru ve Teşekkür Haberi için bkz. Hukuk Fakültesi Baün Hukuk Fakültesi Balıkesir Üniversitesi Teşekkür Metni Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Prof. Dr. İl Han Özay Hukuk Kitaplığı Rektörümüz Prof. Dr. Yücel OĞURLU’nun rehberliğinde, Türkiye’nin dört bir yanından katkı sağlayan... Mustafa Yasan - Yapılan Kitap Bağışlarına Örnek Olarak bkz. Hukuk Fakültesi Baün Hukuk Fakültesi Balıkesir Üniversitesi “Prof. Dr. İl Han Özay Hukuk Kitaplığı” Açılışı İçin Bkz. https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/pro

												f-dr-il-han-ozay-hukuk-kitapligi-baun-mehmet-akif-ersoy-kutuphanesinde-acildi-202510120001 • 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Oryantasyon Eğitim Programı Duyurusu https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/oryantasyon-egitimi-programi-202509191642 •2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Başında Yapılan Oryantasyon Eğitimi https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/2025-2026-egitim-ogretim-yili-oryantasyon-egitimi-202509251458 • Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Tanıtım Videoları https://hukuk.balikesir.edu.tr/ogrencilerimiz-anlatiyor • Balıkesir Üniversitesi Hukuk Dergisi https://dergipark.org.tr/tr/pub/baunhd	
	B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	Akademik danışmanlık hizmetleri Balıkesir Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi esaslarına uygun şekilde yürütülmektedir. Danışmanlara erişim kolaydır; yüz yüze ve çevrim içi görüşme olanakları mevcuttur. Ders seçimi dönemlerinde öğrencilere e-posta ile	Oryantasyon içeriklerinin dijital ortamda erişilebilirliği artırılmalıdır.	Her akademik yıl başında danışmanlık faaliyetleri için çalışma planı hazırlanması; Oryantasyon materyallerinin dijital platformlarda yayınlanması.	Danışmanlık faaliyetleri yüz yüze ve çevrim içi yöntemlerle sürdürülecektir. Oryantasyon ve fakülte tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmeye devam edilecektir.	.Oryantasyon programı katılım verileri değerlendirilecektir.	Danışmanlık sürecinde tespit edilen iletişim eksiklikleri giderilecektir. Oryantasyon materyalleri ve içerikleri güncellenecektir.	PG 1.3.2 Proje Sergi ve Yarışma Sayısı PG 1.5.1 Kariyer Planlama Desteği	Hukuk Fakültesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	2026 yılı boyunca	Öğrencilerin akademik danışmanlarıyla daha fazla iletişim halinde olması, dönem başında danışmanlık faaliyetleri için çalışma planı hazırlanması ve oryantasyona ilişkin	• Balıkesir Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/61827 • Erasmus+ Öğrenci Hareketliliği

		bilgilendirme yapılmakta, birebir görüşmelerle ilgi alanlarına ve kariyer hedeflerine uygun ders seçimleri konusunda destek verilmektedir. Akademik danışmanlık hizmeti alan öğrencilere anket uygulanarak geri dönüşler değerlendirilmektedir. Her yıl yeni kayıt yaptıran öğrenciler için oryantasyon eğitimi düzenlenmektedir. Aday öğrenciler için fakülte tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.									metaryellerin öğrencilerin dijital ortamda ulaşabileceği şekilde yayınlanması amaçlanmaktadır.	https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/erasmus-ogrenci-ogrenim-hareketliligi-programi-202512262303 • Oryantasyon Eğitimi Programı İlanı https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/oryantasyon-egitimi-programi-202509191642 • Fakültemize Ziyaret https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/balikesir-adnan-menderes-anadolu-lisesi-ogrencileri-hukuk-fakultemizi-ziyaret-ettiler-202510221528 • Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme Semineri https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/2209-a-universite-ogrencileri-arastirma-projeleri-destekleme-programi-bilgilendirme-semineri-202510242115 • Hukuk Mesleklerinde Kariyer Günleri - https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-mesleklerinde-kariyer-gunleri-202604290903 - https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-mesleklerinde-kariyer-
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

													gunleri-202604290852
	B.3.3. Tesis ve Altyapılar	Üniversite bünyesinde bulunan yurtlardan, yarı olimpik yüzme havuzundan ve saunadan, yemekhaneden, kütüphaneden, kongre ve kültür merkezi salonlarından faydalanılmaktadır. Fakülte bünyesinde bulunan dört adet derslik ve bir adet kurgusal duruşma salonu öğrencilerin eğitimine sunulmaktadır. İlgili tesislerin kullanımına ilişkin bilgilendirmeler her eğitim öğretim yılı başında yüz yüze ve üniversite web sitesi aracılığıyla yapılmaktadır. Uzaktan eğitim imkânı sunulmaktadır.	Öğrencilerin üniversite ve fakülte bünyesinde bulunan tesislere ilişkin görüş ve önerileri alınarak ilgili birimlerle koordineli şekilde tesis imkanlarının sürdürülebilirliği sağlanarak iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmalıdır.	Birimlerin alt-yapı, araç-gereç eksikliklerini bildirmesinin sağlanması planlanmaktadır.	Birimler eğitim öğretim dönemleri başlamadan önce gerekli kontrollerini yaparak eksikliklerini bildirecektir.	İlgili eksikliklerin iyileştirilmelerine ilişkin paydaş görüşleri alınarak kontrol sağlanacaktır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığından raporlar istenecektir.	Görüşler doğrultusunda ihtiyaç halinde ilave tedbirler alınacaktır.	PG 5.2.1 Mediko-sosyal hizmetleri	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Akademik Birimler	2026 yılı boyunca	Öğrencilerin memnuniyet düzeylerine göre ilgili birimlerle koordinasyon sağlanarak üniversite ve fakülte bünyesinde bulunan tesis ve altyapıların güçlendirilmesi hedeflenmektedir.	- Balıkesir Üniversitesi İnternet Sitesi https://www.balikesir.edu.tr/ - Kurgusal Duruşma https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/kurgusal-durusma-202502051831 - Balıkesir Üniversitesi Uzaktan Öğretim Yönergesi https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/74776 - BaunMeet https://baunmeet.balikesir.edu.tr/ - Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi İnternet Sitesi https://uzem.balikesir.edu.tr/yeni-kayit-olan-ogrencilerimiz/
	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	Dezavantajlı gruplara mensup olan ve fakültemizde kayıtlı bulunan öğrencilere yemekhane bursu, ekonomik ihtiyaç desteği bursu ve kısmi zamanlı çalışma imkânı sağlanmaktadır Uzaktan eğitim imkânı sunulmaktadır. Üniversite yerleşkelerinde ihtiyaçlar doğrultusunda engelsiz üniversite uygulamaları bulunmaktadır. Balıkesir Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi uyarınca	Engelli öğrencilere ilişkin mevcut imkanların sürdürülebilirliğinin sağlanmasının yanı sıra tekerlekli sandalye rampası, işaretli yürüyüş yolu vb. engelli dostu uygulamalara fakülte binasında yer verilmesi faydalı olacaktır.	Mevcut burs ve diğer sosyal destek çalışmalarının devam ettirilmesi	Mevcut burs ve diğer sosyal destek çalışmalarının devam ettirilecektir. Kampüs içerisinde Engelli Öğrenci Birimi desteğiyle erişilebilirliğin artırılması için Engelli Öğrenci Birimi ve Sağlık, Kültür, Spor Daire Başkanlığı’ndan alınacak görüş doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.	Sağlık, Kültür, Spor Daire Başkanlığı ve Engelli Öğrenci Birimi’nden rapor istenecektir.	Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	PG 5.2.1 Mediko-sosyal hizmetleri PG 1.3.1 E-öğrenme Araçlarının Kullanım Memnuniyeti	Sağlık, Kültür, Spor Daire Başkanlığı, Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğü	Engelli Öğrenci Birimi	2026 yılı boyunca	Dezavantajlı gruplar mensup öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda engelsiz üniversite uygulamalarının fakültemizde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.	- Yemek Bursu Başvuru Duyurusu https://sks.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-yemek-bursu-basvurulari-basladi-202510060954 - Balıkesir Üniversitesi Vakfı Burs Yönergesi https://bauvakif.balikesir.edu.tr/bursyonerge.html

		Engelli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur.										- Balıkesir Üniversitesi Vakfi Burs Başvurusu Hukuk Fakültesi Kontenjan ve Başvuru İlanı https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/balikesir-universitesi-vakfi-burs-basvurulari-basladi-202510172121 - Kısmi Çalışma Programı https://sks.balikesir.edu.tr/duyurular/iskur-genclik-programi-basliyor https://sks.balikesir.edu.tr/duyurular/2025-2026-yemek-bursu-basvurulari-basladi-202510031423 - Burs Başvuru İlanı https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/tey-universitesi-egitim-bursu-2025-202510031652 - Kısmi Çalışma Programı https://hukuk.balikesir.edu.tr/duyurular/iskur-genclik-programi-basvurulari-202510141632 - Balıkesir Üniversitesi Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü https://engelsiz.balikesir.edu.tr/ - Balıkesir Üniversitesi Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü Yönergesi https://baunwebapi.balikesir.edu.tr/api/engelsiz-universite-yonergesi
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

												alikesir.edu.tr/uploads/1767613992877.pdf	
												•Otizm Farkındalığın Artırılması https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/otizm-farkindaligin-artirilmesi-202605011204	
	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	Fakültemizde faaliyet gösteren bir öğrenci topluluğu ile futbol ve voleybol takımları bulunmaktadır. Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği sunulmaktadır.	Öğrenci topluluk ve kulüpleri ile bunların etkinlik sayılarının, sosyal ve kültürel etkinlik sayılarının artırılması gerekmektedir.	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin etkinlik sayılarının artırılması, öğrencilerin kurumun sosyal olanaklarından daha fazla yararlanması, sosyal ve kültürel etkinliklerinin sayısının artırılması planlanmaktadır.	Öğrenci topluluk ve kulüplerinin etkinlikleri teşvik edilecek ve duyuruları daha etkili şekilde yapılacaktır. Sosyal ve kültürel etkinlikler için ilgili diğer birimlerle birlikte organizasyon yapılacaktır.	İlgili paydaşlar ve işbirliği yapılan birimlerden geri dönüt ve rapor istenecektir.	Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	PG 4.1.3 Sosyal Transkript Sayısı	Sağlık, Kültür, Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci Kulüpleri, Öğrenci Akademik Danışmanları	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Kalite Koordinatörlüğü	2026 yılı boyunca	Öğrenci topluluk ve kulüpleri ile bunların etkinlik sayılarının arttırılması, öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinlikler hakkında bilgilendirilerek katılımlarının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.	• Akademik Hukuk Topluluğu https://adayogrenci.balikesir.edu.tr/site/birim/akademik-hukuk-128 • Münazara Etkinliği https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/munazara-202503041110 • Münazara Yarışması https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/munazara-yarismasi-202604280907 • 28 Şubat Sürecinin Temel Hak ve Hürriyetlere Etkisi Paneli https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/bau-nde-28-subat-sureci-ve-temel-haklar-paneli-gerceklestirildi-202503041129 • İş Hukuku Boyutuyla Kadın İşçilerin Çalışma Şartları Konulu Söyleşi https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/is-hukuku-boyutuyla-kadin-iscilerin-calisma-sartlari--202503140857

														- Deprem ve Yangın Tatbikatı https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/fakultemizde-deprem-tahliye-ve-yangin-sondurme-tatbikati-202511061457 - Balıkesir Üniversitesi Spor Kompleksleri https://sks.balikesir.edu.tr/spor-kompleksleri - Kadın Voleybol Takımı https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/hukuk-fakultesi-bayan-voleybol-takimindan-guzel-bir-baslangic-202504101443
B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Yükseltme Görevlendirme Kriterleri	Atama, ve	İlgili süreçler Balıkesir Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru ve Atanma/Yeniden Atanma Kriterleri uyarınca yürütülmekte ve iş akış şemaları fakülte web sitesinde paylaşılmaktadır. Kurum dışından ders vermek üzere görevlendirilenlerin seçiminde liyakate dikkat edilmektedir. Öğretim üyesi ve öğretim elemanı ilanları ve ön değerlendirme sonuçları ve nihai sonuçlar Personel Daire Başkanlığı web sitesinde ilan edilmektedir	Süreçlerin şeffaflık, eşitlik ve liyakat ilkelerine uygun şekilde yürütülmesi gerekmektedir. Kurum içi ve kurum dışından gelen görevlendirme taleplerinin şeffaflık, eşitlik ve liyakat ilkelerine uygun şekilde değerlendirilerek süreçlerin ivedilikle tamamlanması gerekmektedir.	Süreçlerin şeffaflık, eşitlik ve liyakat ilkelerine uygun yürütülmesi hususunda fakülte bünyesinde bulunan ve dışarıdan görevlendirilen öğretim üyelerinden ilgili süreçleri hakkında geri dönüt alınması	Fakülte bünyesinde bulunan ve dışarıdan görevlendirilen öğretim üyelerinin atama, yükselme ve görevlendirme süreçleri şeffaflıkla ve eşitlik ilkesine uygun şekilde ivedilikle yürütülecek, süreç içerisinde ve yıl sonunda ilgili öğretim üyelerinin görüşleri alınacak ve bu doğrultuda gerekli çalışmalar yapılacaktır.	Yapılan iyileştirmeler ve verimliliği üzerine öğretim üyelerinden yıl sonunda tekrar geri dönüt alınacaktır.	Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	PG Katılım 1.2.1 Sağlanan Eğitim Programı Sayısı PG Katılımcı 1.2.2 Memnuniyet Puanı PG 1.2.3 Yayın Sayısı PG 1.2.5 Yayın Sayısı	Personel Daire Başkanlığı, Hukuk Fakültesi Dekanlığı, Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğü	Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri ile ilgili süreç içerisinde ve yıl sonunda ilgili öğretim üyelerinin görüşlerinin alınması ve bu doğrultuda gerekli çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır.	- Balıkesir Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru ve Atanma/Yeniden Atanma Kriterleri https://baunwebapi.balikesir.edu.tr/upload/s/1761805863540.pdf - İş Akışları https://hukuk.balikesir.edu.tr/is-akislari - Öğretim Elemanı Alım İlanı Örneği https://personel.balikesir.edu.tr/duyurular/06112025-tarihli-ogretim-uyesi-ilanimiz-202511060950 - Ön Değerlendirme Sonuçları Örneği https://personel.balikesir.edu.tr/duyurular/

												06112025-tarihli-ogretim-eleman-ilanimiza-ait-on-degerlendirme-sonuclari-202511281525
												Nihai Değerlendirme Sonuçları Örneği https://personel.balik-esir.edu.tr/duyurular/06112025-tarihli-ogretim-eleman-ilanina-ait-nihai-degerlendirme-sonuclari-202512051631
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri ve bunu gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması bulunmaktadır. Bu doğrultuda uzaktan eğitim ile ilgili eğitimler ve içerikler BAUZEM tarafından verilmektedir ve web sitesinde güncel olarak bulunmaktadır. Öğretim yetkinliği geliştirme performansı değerlendirmesi için öğrencilere yapılan anketlerden sonuçları incelenmektedir.	Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerini artırmak amacıyla katılmak istediği eğitim programları bulunup bulunmadığı konusunda görüşleri alınmalı ve bu eğitimlerin sağlanabilmesi amacıyla ilgili birimlerle koordineli olarak yönlendirme yapılmalıdır.	Öğretim elemanlarının pedagojik ve teknolojik yeterlilikleri artırılması planlanmaktadır. Bu amaçla Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde eğitimler yer almaktadır.	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinde yer alan ilgili pedagojik ve teknolojik yeterlilik eğitimleri öğretim elemanları tarafından tamamlanacaktır.	Tamamlanan eğitimler ve verimliliği üzerine tekrar öğretim üyelerinden geri dönüt alınacaktır	Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır.	PG Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı PG 1.2.1 Katılımcı Memnuniyet Puanı	Kalite Koordinatörlüğü	Dekanlık Anabilim Dalı Başkanlıkları BAUZEM	2026 yılı boyunca	Öğretim elemanlarının yetkinliklerini arttırmak amacıyla katılmak istedikleri eğitim programlarına katılımlarının sağlanması amaçlanmaktadır.	Uzaktan Eğitim Süreçlerine İlişkin BAUZEM Faaliyetleri https://uzem.balikesir.edu.tr/bauzem-faaliyetleri Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitimleri https://baunsem.balikesir.edu.tr/ Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrenci Memnuniyet Anketi Değerlendirme ve İyileştirme Raporu https://baunwebapi.balikesir.edu.tr/uploads/1753969070276.pdf
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	Öğretim elemanları için yaratıcı/yenilikçi eğitimi uygulamaları ve bu alanda rekabeti artırmak üzere “iyi eğitim ödülü” gibi teşvik ve ödüllendirme süreçleri bulunmaktadır. İlgili süreçler Balıkesir	Mevcut ödüllendirme sistemi içerisinde verilen ödüllerin iyileştirilerek daha rekabetçi bir ortam yaratılmalıdır.	Kurum içi ve kurum dışından gelen görevlendirme taleplerinin şeffaflık, eşitlik ve liyakat ilkelerine uygun şekilde	Mevcut ödüllendirme ve teşvik süreçlerinin yürütülmesine devam edilecektir.	Teşvik ve ödüllendirme süreçlerine ilişkin öğretim üyelerinden geri dönüt alınacaktır	Kontrol et aşaması sonuçlarına göre eksiklik tespit edilen hususlar için gerekli önlemler alınacaktır	PG Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı PG 1.2.1 Katılımcı Memnuniyet Puanı	Personel Daire Başkanlığı Kalite Koordinatörlüğü	Hukuk Fakültesi Dekanlığı Anabilim Dalı Başkanlıkları	2026 yılı boyunca	Mevcut ödüllendirme sistemi içerisinde verilen ödüllerin iyileştirilmesi ve böylelikle daha rekabetçi bir akademik çalışma	Balıkesir Üniversitesi Akademik Personel Ödül Yönergesi https://baunwebapi.balikesir.edu.tr/upload

		Üniversitesi Akademik Personel Ödül Yönergesi uyarınca yürütülmektedir. Öğretim üyeleri yürüttükleri bilimsel çalışma ve yayınlara ilişkin ödüllendirilmektedir.		değerlendirilerek süreçlerin ivedilikle yürütülmesi				PG 1.2.3 Yayın Sayısı PG 1.2.5 Yayın Sayısı (WoS) yayın sayısı PG 5.1.1 Faaliyet Sayısı PG 5.1.3 Kurum kültürünün değerlendirilmes i				ortamının yaratılması amaçlanmaktadır.	s/1763019750991.pdf • Plaket Takdimi https://hukuk.balikesir.edu.tr/haberler/bau-nde-akademik-ilerlemenin-oncileri-odullendirildi-202503041117
--	--	--	--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME												☒ Temmuz	☒ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	Fakültede araştırma süreçlerinin yönetimine yönelik kurul ve komisyon yapılarının bulunması, akademik faaliyetlerin düzenli izlenmesi ve Sosyal Transkript Modülü gibi uygulamaların aktif olarak kullanılması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Öğrencilerin ve akademik personelin araştırma süreçlerine aktif katılımının artırılması, Erasmus+ ve uluslararası araştırma faaliyetlerinin daha görünür hale getirilmesi gerekmektedir.	Araştırma süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla bilgilendirme toplantıları, proje geliştirme eğitimleri ve uluslararası faaliyetlere yönelik farkındalık çalışmaları planlanacaktır.	Akademik kurul toplantıları gerçekleştirilecek, Erasmus+ ve araştırma süreçleri hakkında öğrenci ve akademisyenlere yönelik seminerler düzenlenecektir.	Yapılan faaliyetlerin etkinliği; katılım oranları, geri bildirimler ve araştırma faaliyetlerine ilişkin veriler üzerinden değerlendirilecektir.	Katılımın düşük kalması durumunda ek bilgilendirme çalışmaları, bireysel danışmanlık faaliyetleri ve tanıtım süreçleri artırılabacaktır.	PG 1.2.2: Katılımcı Memnuniyet Puanı PG 2.3.1: Araştırma Projesi Sayısı, PG 2.3.3: Ortak Yayın Sayısı, PG 4.1.3: Sosyal Transkript Sayısı	Dekanlık, Erasmus Koordinatörl üğü	Bölüm Başkanlıkları, Kalite Komisyonu, Uluslararası İlişkiler Birimi	2026 Bahar Dönemi	Araştırma süreçlerinin kurumsal düzeyde daha etkin yönetilmesi ve öğrenci/akademisyen katılımının artırılması hedeflenmektedir.	(3)C.1.1.1.Sosyal Transkript Kılavuzu (3)C.1.1.2.Stratejik Plan (3)C.1.1.3.Komisyonlar (3)C.1.1.4.KAP Rehberi Bilgilendirme Toplantısı (3)C.1.1.5.Stratejik Çalışma Planı, sayfa 6 (3)C.1.1.6.Erasmus Koordinatörlüğü (3)C.1.1.7.Akademik Kurul Toplantısı (3)C.1.1.8.Değerlendirme Toplantısı (4)C.1.1.9.Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Programı
	C1.2. İç ve dış kaynaklar	Fakültenin ulusal ve uluslararası sempozyum, konferans ve akademik etkinliklere aktif katılım sağlaması ve dış paydaşlarla iş birliklerinin bulunması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Dış kaynaklı araştırma projeleri, fon destekleri ve uluslararası proje ortaklıklarının artırılması gerekmektedir.	TÜBİTAK, Erasmus+, AB projeleri ve diğer destek programlarına yönelik proje geliştirme süreçleri planlanacaktır.	Akademik personele yönelik proje yazma eğitimleri düzenlenecek ve dış kaynak başvuruları teşvik edilecektir.	Yapılan proje başvuruları, kabul edilen proje sayıları ve sağlanan dış kaynak miktarları düzenli olarak izlenecektir.	Başvuru sayılarının düşük olması halinde ek eğitim, danışmanlık ve teşvik mekanizmaları uygulanacaktır.	PG 2.1.1: Yıllık Araştırma Kaynaklarının Toplam Tutarı, PG 2.1.2: Desteklenen Proje Sayısı, PG 2.3.1: Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı, PG 2.3.2: Uluslararası Projelerden Sağlanan Fon Miktarı, PG 2.4.2:	Dekanlık, Proje Koordinatörl üğü	Rektörlük, Dış Paydaşlar, Üniversite Birimleri	2026 Yılı	Araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için dış kaynak çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir.	(3)C.1.2.1.5’inci İdare Hukuku ve İdari Yargı Uluslararası Sempozyumu (ISALAJ 2025) (4)C.1.2.2.İdare Hukuku ve İdari Yargı Uluslararası Sempozyumu Özet Bildiri Kitabı (4)C.1.2.3.Özel Hukukta Güncel Meseleler Konferansı–1 (4)C.1.2.4. https://fikrimulkiyet.balikesir.edu.tr/2025/

							Üniversite- Sanayi İşbirliği ile Sağlanan Kaynak Miktarı					(3)C.1.2.5.Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler – III Uluslararası Sempozyumu (4)C.1.2.6. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Destekli Proje (4)C.1.2.7.2025–2026 Akademik Yılı Açılış Dersi (4)C.1.2.8.Prof. Dr. İl Han Özay Hukuk Kitaplığı (4) C.1.2.9.Kitap Bağış Daveti (4)C.1.2.10.Filistin’de Adalet: Ceza Hukuku ve İnsan Haklarının Kesişiminde (4)C.1.2.11.Ülkemizde Kooperatifçilik Eğitimi (4)C.1.2.12.TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme Semineri (4)C.1.2.13.TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme Semineri (4)C.1.2.14.Uluslararası Hukuk Bağlamında Savaş ve Çatışma: Filistin Örneği (4)C.1.2.15.Türk Denetimli Serbestlik Sistemi Paneli (4)C.1.2.16.Balıkesir Açık Ceza İnfaz Kurumunu Ziyareti (3)C.1.2.17.Fakultemiz Ziyaret (4)C.1.2.18.Ziyaret (3)C.1.2.19.Karakalpak Devlet Üniversitesi'nin Ziyareti (3)C.1.2.20.Karakalpak Devlet Üniversitesi'nin Ziyareti (3)C.1.2.21.Karakalpak Devlet Üniversitesinden
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	---

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Özel Hukuk Tezli Yüksek Lisans Programının açılmış olması lisansüstü eğitim altyapısı açısından önemli bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.	Doktora programı ve doktora sonrası araştırma imkanlarının henüz bulunmaması geliştirilmesi gereken alan olarak görülmektedir.	Doktora programı açılmasına yönelik akademik altyapı, öğretim elemanı yeterliliği ve ders içerikleri planlanacaktır.	Akademik kadronun güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecek ve gerekli başvuru süreçleri hazırlanacaktır.	YÖK kriterleri, akademik yeterlilikler ve başvuru süreçleri düzenli olarak takip edilecektir.	Eksik görülen akademik altyapı ve insan kaynağı için yeni görevlendirme ve planlamalar yapılacaktır.	PG 1.2.1: Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı, PG 1.2.3: Yayın Sayısı (Scopus), PG 1.2.4: Yayın Sayısı (SSCI+AHCI), PG 1.2.5: Yayın Sayısı (WoS)	Dekanlık, Sosyal Bilimler Enstitüsü	Rektörlük, Bölüm Başkanlıkları	2027-2028 Akademik Yılı	Fakültede doktora düzeyinde akademik gelişimin sağlanması amaçlanmaktadır.	<u>Öğrencileri</u> (3)C.1.2.22. <u>Hukuk Meslek Alanı Tanıtımına Dair Seminer</u> (3)C.1.2.23. <u>Adnan Menderes Anadolu Lisesi Öğrencileri Ziyareti</u> (3)C.1.2.24. <u>Bandırma Şehit Mehmet Güneç Anadolu Lisesi Öğrencileri Ziyareti</u> (3)C.1.2.25. <u>Münazara Yarışması</u> (3)C.1.2.26. <u>28 Şubat Sürecinin Temel Hak ve Özgürlüklere Etkisi</u> (3)C.1.2.27. <u>8 Mart Dünya Kadınlar Günü</u> (3)C.1.2.28. <u>Kitap okuma etkinlikleri</u> (3)C.1.2.29. <u>Kitap okuma etkinlikleri</u> (4)C.1.2.30. <u>Balıkesir Üniversitesi Hukuk Dergisi</u> (3)C.1.3.1. https://sbe.balikesir.edu.tr/duyurular/20252026-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-lisansustu-programlara-basvuru-ilani-202601121559
	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	Akademik personelin önemli bölümünün doktora derecesine sahip olması ve bilimsel araştırma faaliyetlerine aktif katılım sağlaması güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Öğrenci ve akademik personelin proje geliştirme, araştırma üretme ve uluslararası yayın kapasitesinin artırılması gerekmektedir.	Araştırma geliştirme ve proje yazım eğitimlerinin düzenlenmesi planlanacaktır.	TÜBİTAK ve uluslararası proje desteklerine yönelik bilgilendirme seminerleri gerçekleştirilecektir.	Eğitilere katılım oranları ve proje üretim sayıları düzenli olarak değerlendirilecektir.	Katılımın düşük olması halinde bireysel danışmanlık ve ek eğitim faaliyetleri uygulanacaktır.	PG 1.2.1: Katılım Sağlanan Eğitim Programı Sayısı, PG 2.1.2: Desteklenen Proje Sayısı, PG 2.3.1: Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı, PG 2.3.2: Uluslararası Projelerden Sağlanan Fon Miktarı	Dekanlık	Proje Destek Koordinatörlüğü	2026 Yılı	Araştırma kültürünün güçlendirilmesi ve proje geliştirme kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir.	(3)C.2.1.1. <u>TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme Semineri</u> (3)C.2.1.2. <u>TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme Semineri</u> (3)C.2.1.3. <u>TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Bilgilendirme</u>

													Semineri (4)C.2.1.4. Balıkesir Üniversitesi Hukuk Dergisi
	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	Uluslararası sempozyumlar, akademik iş birlikleri ve üniversiteler arası ortak faaliyetlerin aktif olarak yürütülmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Ortak araştırma projeleri ile öğrenci ve akademisyen hareketliliğinin artırılması gerekmektedir.	Yeni ulusal ve uluslararası iş birliği protokollerinin hazırlanması planlanacaktır.	Değişim programları, ortak akademik etkinlikler ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	İş birliği protokol sayıları ve hareketlilik verileri düzenli olarak takip edilecektir.	Katılım düzeyinin düşük olması durumunda yeni teşvik mekanizmaları geliştirilecektir.	PG 1.4.1: Yabancı Öğrenci Sayısı, PG 1.5.1.: Kariyer Planlama Desteği, PG 1.5.2: Kariyer Etkinliği ve Fuar Sayısı PG 2.3.1: Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı, PG 2.3.3: Ortak Yayın Sayısı, PG 2.4.1: Üniversite-Sanayi İşbirliği Projesi Sayısı	Dekanlık, Erasmus Koordinatörlüğü	Uluslararası Üniversiteler, Dış Paydaşlar	2026 Yılı	Uluslararası akademik ağların ve araştırma iş birliklerinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	(4)C.2.2.1.5’inci İdare Hukuku ve İdari Yargı Uluslararası Sempozyumu (ISALAJ 2025) (4)C.2.2.2. İdare Hukuku ve İdari Yargı Uluslararası Sempozyumu Özet Bildiri Kitabı (4)C.2.2.3. Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler – III Uluslararası Sempozyumu (4)C.2.2.4. Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler- II Uluslararası Sempozyumu Tam Metin Bildiri Kitabı (4)C.2.2.5. Taskent-Devlet Hukuk Üniversitesi’nden Fakultemize Ziyaret (4)C.2.2.6. Ozbekistan Taskent Devlet Hukuk Üniversitesi Ziyareti (4)C.2.2.7. Karakalpak Devlet Üniversitesi’ne Akademik İşbirliği Ziyareti (4)C.2.2.8. Karakalpak Üniversitesi Heyeti Ziyareti (4)C.2.2.9. Ozbekistan Karakalpak Devlet Üniversitesi Öğrenciler
C.3. Araştırma Performansı	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Akademik teşvik uygulamaları ve faaliyet raporları aracılığıyla araştırma performansının izlenmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Araştırma performans göstergelerinin daha sistematik ve veri temelli analiz edilmesi gerekmektedir.	Performans değerlendirme kriterlerinin güncellenmesi ve düzenli analiz süreçlerinin planlanması hedeflenmektedir.	Yıllık faaliyet raporları ve akademik başarı analizleri düzenli olarak hazırlanacaktır.	Yayın, bildiri, proje ve akademik faaliyet verileri düzenli olarak incelenecektir.	Düşük performans görülen alanlarda iyileştirme planları hazırlanacaktır.	PG 1.2.3: Yayın Sayısı (Scopus), PG 1.2.4: Yayın Sayısı (SSCI+AHCI), PG 1.2.5: Yayın Sayısı (WoS), PG 2.1.2: Desteklenen Proje Sayısı, PG 2.3.3: Ortak Yayın Sayısı,	Dekanlık, Komisyonlar	Akademik Personel	Her Akademik Yıl Sonu	Araştırma performansının ölçülebilir ve sürdürülebilir şekilde izlenmesi hedeflenmektedir.	(3)C.3.1.1. Hukuk Mesleklerine Giriş Deneme Sınavı (2025-HMGS/Deneme Sınavı 1) (3)C.3.1.2. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği (3)C.3.1.3. Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu (3)C.3.1.4. Faaliyet Raporları (3)C.3.1.5. Komisyonlar (3)C.3.1.6. Akademik Başarı ve Akademik

								PG 5.1.1: Faaliyet Sayısı, PG.5.1.2.: Dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı, PG 5.1.3: Kurum Kültürünün Değerlendirilmesi					Teşvik Ödülleri Töreni
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının bilimsel yayın, bildiri ve akademik etkinlik performanslarının görünür biçimde izlenmesi güçlü yön olarak değerlendirilmektedir.	Uluslararası indeksli yayın ve dış destekli proje sayılarının artırılması gerekmektedir.	Akademik yayın ve proje teşvik süreçlerinin geliştirilmesi planlanacaktır.	Bilimsel etkinliklere katılım desteklenecek ve yayın teşvik mekanizmaları uygulanacaktır.	Yayın, bildiri ve proje sayıları yıllık olarak değerlendirilecektir.	Uluslararası yayın üretimini artırmaya yönelik yeni teşvik uygulamaları geliştirilecektir.	PG 1.2.3: Yayın Sayısı (Scopus), PG 1.2.4: Yayın Sayısı (SSCI+AHCI), PG 1.2.5: Yayın Sayısı (WoS), PG 2.1.2: Desteklenen Proje Sayısı, PG 2.3.1: Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı, PG 2.3.3: Ortak Yayın Sayısı	Dekanlık	Akademik Personel, Rektörlük	2026 Yılı	Akademik performansın sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	(3) C.3.2.1. Başarı belgesi (3) C.3.2.2. Fikri Mülkiyet Hukukunda Güncel Gelişmeler – III Uluslararası Sempozyumu (3) C.3.2.3. 5’inci İdare Hukuku ve İdari Yargı Uluslararası Sempozyumu, sayfa 27 (3) C.3.2.4. https://www.researchgate.net/publication/399249177_Firsatlar_ve_Riskler_Kiskacinda_Idarenin_Saglik_Hizmeti_Sunumuna_Yapay_Zekanin_Entegrasyonu (3) C.3.2.5. https://dergipark.org.tr/pub/suhfd/article/1641402 (3) C.3.2.6. https://fikrimulkiyet.balikesir.edu.tr/2025/cagiri/tr (3) C.3.2.7. https://www.jurix.com.tr/article/40308?u=0&c=0 (3) C.3.2.8. https://dergipark.org.tr/pub/suhfd/article/1587326 (3) C.3.2.9. https://www.seckin.com.tr/kitap/kamulastirmasiz-elatma-munevver-kubra-bakirci-s-p-852617294?srsltid=AffmBOophsiTNkorNMUSp47HBzGUWA7QLFZbjyYM4c-1w8pb3w5ZKz2EF (3) C.3.2.10.	

												https://yetkin.com.tr/anayasal-diyalog-giris-16384 (3)C.3.2.11. https://dergipark.org.tr/pub/anayasayargisi/article/1759660 (3)C.3.2.12. https://dergipark.org.tr/pub/sduhfd/article/1777931 (3)C.3.2.13. https://dergipark.org.tr/pub/abd/article/1559094 (3)C.3.2.14. https://www.icapff.com/tr/15-uluslararasi-suc-ve-ceza-film-festivali-akademik-programi/ (3)C.3.2.15. https://ishukuku.legaldergi.com.tr/?mod=makale_tr_ozet&makale_id=80255 (3)C.3.2.16. Ljubljana Sanctions Conference 25-26 September 2025, sayfa 95 (3)C.3.2.17. https://www.turcademy.com/kitap/afet-ve-cevre-hukuku-calismalari-9786253772918 (3)C.3.2.18.https://www.researchgate.net/publication/399249177_Firsatlar_ve_Riskler_Kisacinda_Idarenin_Saglik_Hizmeti_Sunumuna_Yapay_Zekanin_Entegrasyonu (3)C.3.2.19. https://dergipark.org.tr/pub/eruhfd/article/1810150 (3)C.3.2.20. https://dergipark.org.tr/pub/shd/article/1581851 (3)C.3.2.21. https://www.seckin.com.tr/kitap/fikri-mulkiyet-hukukunda-guncel-gelismeler-iii-uluslararasi-sempozyumu-ozet-metin-bildiri-kitabicanan-kucukali-
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

												mustafa-yasan-aytug-ceyhun-cakir-s-p-773720894?srsId=AfmBOoqmVJr_qHLQsgkdH6FR-URmKEe9K5ID5xYV8612In5K04MQ4YkN (3)C.3.2.22. https://yetkin.com.tr/merhum-prof-dr-akar-ocal-anisina-armagan-ticaret-hukuku-ulusal-kongresi-16545 (3)C.3.2.23. https://paksom.cosrec.org/accepted-papers/ (3)C.3.2.24. Yapay Zeka Çağında Toplum, Yönetim ve Çalışma, sayfa 7
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Birim	HUKUK FAKÜLTESİ											2026	
FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
D. TOPLUMSAL KATKI												☒ Temmuz	☒ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Uluslararası sempozyumların düzenli olarak gerçekleştirilmesi, öğrenci topluluklarının aktif katılımı, dönem sonu değerlendirme toplantılarının yapılması	Toplumsal katkı faaliyetlerinin ölçme-değerlendirme mekanizmalarının daha sistematik hale getirilmesi	Toplumsal katkı faaliyet takviminin hazırlanması	Ulusal ve uluslararası etkinliklerin gerçekleştirilmesi	Dönem sonu değerlendirme toplantıları yapılması	Faaliyet geri bildirimlerinin değerlendirilerek iyileştirme yapılması	PG 4.1.1 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı PG 4.1.2 Projelerde Yer Alan Öğrenci Sayısı PG 4.2.1 Çevre Projesi Sayısı PG 4.2.2 Projelerde Yer Alan Gönüllü Sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	SKS Daire Başkanlığı, Öğrenci Toplulukları, Dış Paydaşlar	2026 yılı boyunca	Fakülte bünyesinde toplumsal katkı faaliyetleri planlı şekilde yürütülmekte olup öğrenci toplulukları ve dış paydaşlarla iş birliği geliştirilmektedir.	Kontrol Listesi ISALAJ 2026 Fikri Mülkiyet 2026 Akademik Hukuk Öğrenci Toplulugu Donem Sonu Değerlendirme Toplantisi
	D.1.2. Toplumsal Katkı Kaynakları	Güçlü akademik kadro, öğrenci topluluklarının etkinliği, dış kaynaklı proje destekleri	Dış finansal kaynakların ve proje çeşitliliğinin artırılması	İnsan kaynağı ve proje desteklerinin planlanması	Akademik/idari personel ve öğrenci toplulukları ile faaliyetlerin yürütülmesi	Kaynak kullanımının izlenmesi	Yeni proje ve destek kaynaklarının geliştirilmesi	PG 4.1.1 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı PG 4.1.2 Projelerde Yer Alan Öğrenci Sayısı PG 4.2.1 Çevre	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, SKS Daire Başkanlığı	2026 yılı boyunca	Toplumsal katkı faaliyetleri akademik-idari personel ve öğrenci toplulukları iş birliği ile yürütülmekte, dış destekli projelerle desteklenmektedir.	Akademik Kadro Idari Kadro Akademik Hukuk Öğrenci Toplulugu Fikri Mulkiyet Semp

								Projesi Sayısı					ozyum Proje Kaynak
								PG 4.2.2 Projelerde Yer Alan Gönüllü Sayısı					
D.2 Toplumsal Katkı Performansı	D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Çok sayıda konferans, panel, seminer, sosyal sorumluluk projesi ve dış paydaş iş birlikleri; öğrencilerin uygulamalı eğitim faaliyetlerine aktif katılımı	Faaliyet çıktılarının etki analizlerinin daha sistematik raporlanması	Toplumsal katkı faaliyetlerinin yıllık planlamasının yapılması	Panel, konferans, hukuk kliniği, münazara ve sosyal farkındalık etkinliklerinin gerçekleştirilmesi	Faaliyetlerin katılım ve etki düzeyinin değerlendirilmesi	Geri bildirimler doğrultusunda içerik ve uygulamaların geliştirilmesi	PG 2.3.1 Uluslararası Araştırma Projesi Sayısı PG 1.5.2 Kariyer Etkinliği ve Fuar Sayısı PG 4.2.1 Çevre Projesi Sayısı PG 4.2.2 Projelerde Yer Alan Gönüllü Sayısı	Hukuk Fakültesi Dekanlığı	Adalet Bakanlığı, Barolar, Liseler, Üniversiteler, Kamu Kurumları, Öğrenci Toplulukları	2026 yılı boyunca	Fakülte tarafından hukuk klinikleri, paneller, konferanslar, lise ziyaretleri, uluslararası akademik etkinlikler ve uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülerek toplumsal farkındalık ve hukuk bilincinin artırılması hedeflenmektedir.	Fikri_Mulkiyet_2025 Isalaj_2025 Hukuk Klinikleri Istisare Kurgusal Dava Yargı Reformu Strateji Belgesi Toplatisi Katılımı Uluslararası Vizyon Üniversitesi Dekanı Kariyer Planlama Munazara Yarismasi Yapay Zeka 28_Subat_Paneli Adnan Menderes Lis esinin Ziyareti Ulusal Staj Programı Isbirligi Protokolü Kadın Iscilerin Calisma Sartlari Adli Yargı Komisyon Baskani Ziyaret Bosna Hersekten Gelen Ogrencilere Yonelik Ozel Hukukta Guncel Gelismeler Konferansı Uzlastirmacilar Gunu

												Kisisel Verilerin Korunması Konferansına Katılım
												Karakalpak Devlet Universitesinin Ziyareti
												Filistinde Adalet Paneli
												Ulkemizde Kooperatifcilik Egitimi Konferansı
												Adnan Menderes Lisesinin Ziyareti 2
												Balikesir-Acik Ceza Infaz Kurumu Ziyareti
												Ticaret Hukuku Ulusal Kongresi Teblig
												Uluslararası Mülkiyet Hukuk Kongresi Bildiri
												Shhit Mehmet Gunenc Lisesi Ziyareti
												Hukuk Bolumu Meslek Alanları Tanıtımı
												Turk Ceza Mevzuatının 20 Yıllık Degerlendirilmesi Sempozyum Katılım
												Denetimli Serbestlik Paneli Gercekleştirildi
												Acık-Ceza-Infaz Kurumu Ziyareti

A) Planlama (Plan): Birimde belirlenen güçlü yönlerin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi ve geliştirmeye açık yönlerin iyileştirilerek güçlü yönlere dönüştürülmesi amacıyla, içinde bulunulan yıl içerisinde hangi stratejik ve operasyonel faaliyetlerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır? Bu kapsamda, ulaşılması hedeflenen çıktılar nelerdir? Hedeflere ulaşmayı ölçmek için kullanılacak performans göstergeleri açıkça tanımlanmış mıdır?

B) Uygulama (Do): Belirlenen faaliyet planları hangi süre zarfında, kimlerin sorumluluğunda ve hangi kaynaklar kullanılarak uygulanacaktır? Uygulama sürecinde izlenecek takvim, aşamalar ve iş akışları nelerdir? Faaliyetlerin etkin biçimde hayata geçirilmesini sağlamak üzere süreç nasıl yapılandırılmıştır?

C) Kontrol (Check): Tanımlanan hedef ve performans göstergelerine ulaşıp ulaşılmadığı nasıl izlenecek ve değerlendirilecektir? Ölçme-değerlendirme mekanizmaları nelerdir? Uygulama sürecinin başarısı hangi yöntemlerle ve hangi sıklıkta kontrol edilecektir? Veriler nasıl toplanacak, analiz edilecek ve sonuçlar nasıl raporlanacaktır?

D) Önlem Al / Süreklilik Sağlama (Act): Uygulanan faaliyetlerin sonucunda elde edilen güçlü yönlerin kalıcılığının sağlanması ve geliştirmeye açık yönlerin sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak hangi sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilecektir? Kalite düzeyinin korunması ve yükseltilmesi amacıyla ne tür yapısal önlemler alınacak, hangi iç standartlar oluşturulacaktır?

E) Performans Göstergesi : BAUN 2025-2029 Stratejik Plandaki ilgili performans göstergesi burada belirtilmelidir.