



Balıkesir
Üniversitesi



2025-2026

**İVRİNDİ SAĞLIK
HİZMETLERİ MESLEK
YÜKSEKOKULU**

**TIBBİ HİZMETLER VE
TEKNİKLER BÖLÜMÜ**



**İVRİNDİ SAĞLIK HİZMETLERİ
MESLEK YÜKSEKOKULU AKADEMİK
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
RAPORU**



İvrindi SHMYO

ivrindishmyo@balikesir.edu.tr



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
İVRİNDİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Akademik Personel Memnuniyet Anketi Soruları

Yüksekokulumuzun Misyonu yeterlidir.

Yüksekokulumuzun Vizyonu yeterlidir.

Yüksekokulumuz Yönetiminin görev ve sorumluluklarını yerine getirmesinden memnunum.

Yüksekokulumuz Yönetimince alınan kararlara akademisyenlerin de katılması sağlanır.

Yüksekokulumuzda fikir ve düşünceler özgürce açıklanır.

Yüksekokulumuzda akademik yükseltme ölçütlerinde yasal prosedürler takip edilir.

Akademik kadrolara atanmada mesleki yeterlik göz önünde bulundurulur.

Yüksekokulumuzda iş ve görev tanımlarının açıkça yapılmıştır

Yüksekokulumuz tarafından verilen işlerin yetki ve sorumlulukları dengelidir.

Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.

Yüksekokulumuzda araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağını bulunur.

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarına sunduğu teçhizat yeterlidir.

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarına sunduğu ofis imkanları yeterlidir.

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarına sunduğu yemekhane hizmeti yeterlidir.

Balıkesir Üniversitesi İvrindi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu akademik personeli olmayı önemserim ve bundan dolayı memnunum

1. Soru	5
2. Soru	5
3. Soru	5
4. Soru	5
5. Soru	4,8
6. Soru	5
7. Soru	5
8. Soru	4,3
9. Soru	3,9
10. Soru	3,4
11. Soru	4,5
12. Soru	4,4
13. Soru	5
14. Soru	3,9
15. Soru	4,8

Verilen 15 soruluk Akademik Personel Memnuniyet Anketi sonuçlarına göre genel memnuniyet düzeyi oldukça yüksektir. Soruların ortalama puanlarının genel ortalaması yaklaşık 4,69/5 olarak hesaplanmaktadır. Bu sonuç, akademik personelin yüksekokulun yönetimi, kurumsal yapısı ve çalışma ortamına ilişkin görüşlerinin büyük ölçüde olumlu olduğunu göstermektedir.

Genel Değerlendirme

- Misyon ve vizyonun yeterliliği ile ilgili soruların her ikisinin de 5,0 puan alması, kurumun amaç ve hedeflerinin akademik personel tarafından benimsendiğini göstermektedir.
- Yönetimin görev ve sorumluluklarını yerine getirmesi (5,0) ve akademisyenlerin karar alma süreçlerine katılımının sağlanması (5,0) konularındaki yüksek puanlar, katılımcı ve etkili bir yönetim anlayışının varlığına işaret etmektedir.
- Akademik özgürlük ortamı (4,8) ile akademik yükseltme ve atama süreçlerinde mevzuata uygunluk (5,0) ve mesleki yeterliliğin dikkate alınması (5,0) konularında yüksek memnuniyet bulunmaktadır.
- İş ve görev tanımlarının açıklığı (4,3) ile yetki ve sorumluluk dengesine ilişkin değerlendirmeler (3,9) olumlu olmakla birlikte geliştirmeye açık alanlar olarak öne çıkmaktadır.
- Akademik kadro sayısının yeterliliği (3,4) anketin en düşük puan alan boyutu olup, personelin iş yükünün azaltılması ve eğitim-öğretim faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi amacıyla akademik kadro planlamasının gözden geçirilmesi gerektiğini düşündürmektedir.
- Araştırma ve yayın faaliyetlerine zaman ayırabilme imkânı (4,5) genel olarak olumlu değerlendirilmiştir.
- Fiziksel ve sosyal imkânlar açısından teçhizat (4,4), ofis olanakları (5,0) ve yemekhane hizmetleri (3,9) olumlu değerlendirilmiş; özellikle yemekhane hizmetlerinde iyileştirme yapılabilecek alanlar olduğu görülmüştür.
- Akademik personelin kurum aidiyeti ve yüksekokulda görev yapmaktan duyduğu memnuniyet düzeyi oldukça yüksektir (4,8).

Genel olarak anket sonuçları, Balıkesir Üniversitesi İvrindi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu akademik personelinin kuruma ilişkin genel memnuniyetinin çok yüksek düzeyde olduğunu göstermektedir. Özellikle kurumsal yönetim, akademik süreçlerin adil yürütülmesi ve kurum aidiyeti konularında güçlü bir memnuniyet bulunmaktadır. Bununla birlikte akademik kadro sayısının artırılması, yetki-sorumluluk dengesinin güçlendirilmesi ve yemekhane hizmetlerinin geliştirilmesi yönünde yapılacak çalışmaların memnuniyet düzeyini daha da yükselteceği değerlendirilmektedir.

İyileştirme Eylem Planı:

Maddeler	İyileştirme Eylem Planı
Birimimizdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.	Anket sonuçları genel olarak yüksek memnuniyet düzeyine işaret etmekle birlikte, özellikle akademik kadro sayısının artırılması, görev dağılımlarının dengelenmesi ve sosyal hizmetlerin geliştirilmesi konularında iyileştirme çalışmaları planlanmıştır. Belirlenen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve sonraki memnuniyet anketlerinde sonuçların izlenmesiyle sürekli iyileştirme yaklaşımının sürdürülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda bir sonraki



	anket döneminde ilgili maddelerdeki ortalama puanların en az 4,5 ve üzerine çıkarılması amaçlanabilir.
--	--

