

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
İŞVEREN/DIŞPAYDAŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME VE İYİLEŞTİRME
RAPORU

1. Amaç ve kapsam

Bu rapor, Balıkesir Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü bünyesindeki Elektrik ile İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi programlarının iş dünyasıyla uyumunu dış paydaş görüşleri üzerinden değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Anket kapsamında işverenlerin üniversite mezunu çalışanlarda aradığı nitelikler, Balıkesir Meslek Yüksekokulu mezunlarının istihdam durumu, mezunlara ilişkin genel memnuniyet ve programlar kapsamında kazanıldığı düşünülen yeterlilikler incelenmiştir. Elde edilen sonuçlar, programların güçlü yönlerini belirlemek ve gelişime açık alanlara yönelik iyileştirme faaliyetleri oluşturmak amacıyla PUKÖ döngüsü kapsamında değerlendirilmiştir.

2. Yöntem

Anket 22–25 Haziran 2026 tarihleri arasında uygulanmış ve 13 işveren/dış paydaş temsilcisinden yanıt alınmıştır. Kurum adları standartlaştırıldığında örneklem 12 farklı kurum veya işyerini kapsamaktadır. Aynı kurumdan farklı görevlerde çalışan iki katılımcı bulunmaktadır.

Mezunlarda aranan niteliklere ilişkin sonuçlar 13 katılımcı üzerinden; mezun yeterliliklerine ilişkin sonuçlar ise kurumunda Balıkesir MYO mezunu bulunduğunu belirten 11 katılımcı üzerinden hesaplanmıştır.

Tablolardaki olumlu yanıt oranı:

- Mezunlarda aranan niteliklerde “Önemlidir” ve “Çok önemlidir”,
- Mezun yeterliliklerinde “Katılıyorum” ve “Kesinlikle katılıyorum”

yanıtlarının toplamını göstermektedir.

“Etkili sosyal iletişim becerisini kazanmıştır” maddesi çevrim içi formda hatalı yapılandırılmıştır. Beş yanıt seçeneği ayrı sütunlara dönüşmüş ve bir katılımcıda birden fazla işaret oluşmuştur. Bu nedenle söz konusu madde sayısal değerlendirmeye alınmamıştır.

3. Bulgular

3.1. Mezun istihdamı ve genel memnuniyet

Katılımcıların 11’i (%84,6) kurumlarında Balıkesir Meslek Yüksekokulu mezunu çalışan bulunduğunu, 2’si (%15,4) ise bulunmadığını belirtmiştir.

Mezun çalıştıran 11 katılımcının:

- 8’i (%72,7) “Çok memnunum”,
- 3’ü (%27,3) “Memnunum”

yanıtını vermiştir. Böylece mezun çalıştıran katılımcılar arasında memnun veya çok memnun olduğunu belirtenlerin oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Bildirilmiş mezun çalışan sayıları toplanlaştırılmamıştır. Aynı kurumdan iki katılımcı bulunması çalışanların çakışma olasılığını doğurmakta, ayrıca bir yanıtta “10’dan fazla” şeklinde kesin olmayan bir değer yer almaktadır.

3.2. İşverenlerin mezunlarda aradığı nitelikler

Sıra	Nitelik	Ortalama	Olumlu yanıt
1	Araç-gereç kullanma becerisi	4,54	%92,3
2	Eğitim becerileri/bilgisi	4,46	%100,0

Sıra	Nitelik	Ortalama	Olumlu yanıt
3	Mesleki yeterlilik	4,46	%92,3
4	İşletme becerileri	4,23	%100,0
5	Bilgisayar becerileri	4,23	%92,3
6	Diksiyon	4,08	%92,3
7	Sertifika sahibi olma	4,00	%84,6
8	İş tecrübesi	3,62	%69,2
9	Yabancı dil	3,54	%53,8
10	Mezun olunan üniversite	3,46	%61,5
11	Staj yapılan kurum/firma	3,46	%53,8

İşverenlerin en fazla önem verdiği nitelik araç-gereç kullanma becerisidir. Bunu eğitim bilgisi ve mesleki yeterlilik izlemektedir. Sonuçlar, işverenlerin mezun olunan kurumdan çok uygulamalı mesleki yeterliliklere, araç-gereç kullanımına ve iş süreçlerini destekleyen temel becerilere önem verdiğini göstermektedir.

Mezun olunan üniversite, staj yapılan kurum, yabancı dil ve iş tecrübesi diğer maddelere göre daha düşük ortalamalara sahiptir. Bu durum söz konusu niteliklerin önemsiz olduğunu değil, işveren tercihlerinin sektör ve görev türüne göre farklılaştığını göstermektedir.

3.3. Mezunların kazandığı düşünülen yeterlilikler

On üç yeterlilik maddesinin genel ortalaması 4,23/5 olarak hesaplanmıştır.

Sıra	Yeterlilik	Ortalama	Olumlu yanıt
1	Ekip çalışmasına katılabilme	4,64	%100,0
2	Problem çözebilme	4,45	%90,9
3	Karar verebilme	4,45	%100,0
4	Bilgiyi uygulamada kullanabilme	4,36	%100,0
5	Bilgiye kolay ulaşabilme	4,27	%90,9
6	Sistematik yaklaşım	4,27	%81,8
7	Etik davranabilme	4,27	%90,9
8	Araştırma yapabilme	4,18	%81,8
9	Stratejik düşünebilme	4,09	%72,7
10	Hızlı karar verebilme	4,09	%72,7
11	Analiz-sentez yapabilme	4,09	%72,7
12	Öz eleştiri yapabilme	4,00	%63,6
13	Liderlik özelliklerine sahip olma	3,82	%63,6

En güçlü yeterlilik ekip çalışmasına katılabilme becerisidir. Problem çözme, karar verme ve bilgiyi uygulamada kullanma becerileri de yüksek değerlendirilmiştir.

Liderlik, öz eleştiri, stratejik düşünme, hızlı karar verme ve analiz-sentez maddeleri diğer yeterliliklere göre daha düşük sonuç vermiştir. Ancak bu alanların ortalamaları da genel olarak olumludur. Bu nedenle söz konusu yeterlilikler başarısız alanlar olarak değil, program iyileştirmesinde öncelikle izlenebilecek alanlar olarak değerlendirilmiştir.

4. Genel değerlendirme

Anket sonuçları, dış paydaşların Balıkesir Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümü mezunlarına ilişkin görüşlerinin genel olarak olumlu olduğunu göstermektedir. Mezun çalıştıran katılımcıların tamamının memnun veya çok memnun olması; ekip çalışması, problem çözme, karar verme ve bilgiyi uygulamada kullanma yeterliliklerinin yüksek puan alması programların iş yaşamına yönelik güçlü yönlerini ortaya koymaktadır.

İşveren beklentilerinde araç-gereç kullanma, mesleki yeterlilik, eğitim bilgisi ve bilgisayar becerilerinin öne çıkması, uygulamalı eğitim yaklaşımının sürdürülmesi gerektiğini desteklemektedir.

Gelişime açık alanlar şunlardır:

- Öğrencilerin ekip içinde liderlik üstlenmesini sağlayan görevlerin artırılması.
- Öz değerlendirme ve öz eleştiri becerisini görünür kılan rapor bölümlerinin kullanılması.
- Stratejik düşünme, hızlı karar verme ve analiz-sentez becerilerinin vaka ve arıza senaryolarıyla desteklenmesi.
- Sosyal iletişim maddesinin sonraki ankette tek yanıtı beşli ölçek biçiminde düzenlenmesi.

5. İyileştirme faaliyetleri ve PUKÖ planı

- Uygulamalı eğitim ve grup çalışmalarının sürdürülmesi,
- Uygun derslerde problem çözme, liderlik ve öz değerlendirme etkinliklerine yer verilmesi,
- Sektör temsilcileriyle mesleki deneyim paylaşımının desteklenmesi,
- Anket formundaki sosyal iletişim maddesinin düzeltilmesi.

Bu çalışmaların mevcut ders ve uygulamalar içerisinde imkânlar ölçüsünde yürütülmesi uygun görülmüştür.

6. Sonuç

Anket sonuçları, yanıt veren kurumlarda Balıkesir MYO mezun istihdamının yaygın olduğunu ve mezunlara ilişkin genel memnuniyetin yüksek düzeyde gerçekleştiğini göstermiştir. İşverenler özellikle araç-gereç kullanma, mesleki yeterlilik ve eğitim bilgisine önem vermekte; mezunları ekip çalışması, problem çözme, karar verme ve bilgiyi uygulamada kullanma alanlarında güçlü değerlendirmektedir.

Liderlik ve öz eleştiri başta olmak üzere stratejik düşünme, hızlı karar verme ve analiz-sentez becerilerinin uygulamalı etkinliklerle desteklenmesi önerilmiştir. Bulguların 13 katılımcıyla sınırlı olduğu göz önünde bulundurularak kesin genellemelerden kaçınılmalı ve aynı göstergeler sonraki anket dönemlerinde karşılaştırmalı olarak izlenmelidir.