



MİMARLIK FAKÜLTESİ

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK FAKÜLTESİ İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

27.07.2026-6.08.2026
DEĞERLENDİRME RAPORU
Ağustos, 2026

Katılımcı sayısı: 8 | Katılım oranı: %100 | Anket anonim olarak uygulanmıştır

#	Soru (kısa adı)	Olumlu	Kararsız	Olumsuz
1	İşimde tüm potansiyelimi kullanıyorum	%87,5	%12,5	%0
2	Yetki ve sorumluluklarım açık	%75,0	%0	%25,0
3	Bilgi ve yeteneklerime uygun iş yapıyorum	%100	%0	%0
4	İşim kişisel gelişimime katkı sağlıyor	%87,5	%0	%12,5
5	Sadece kendi görev alanımla ilgileniyorum	%62,5	%12,5	%25,0
6	Sevdiğim işi yapıyorum	%87,5	%12,5	%0
7	İşim beklentilerimi karşılıyor	%75,0	%12,5	%12,5
8	İşimin birime katkısını görebiliyorum	%100	%0	%0
9	Birim prestij kaynağıdır	%75,0	%25,0	%0
10	Birim saygın bir konumdadır	%75,0	%25,0	%0
11	Amirim görevini yerine getiriyor	%87,5	%0	%12,5
12	Amirimin tutum ve davranışlarını beğeniyorum	%87,5	%0	%12,5
13	Kaynaklardan eşit yararlanılıyor	%87,5	%12,5	%0
14	Yeni düşüncelere fırsat veriliyor	%75,0	%12,5	%12,5
15	Personel sorunları hızlı çözülüyor	%87,5	%12,5	%0
16	Personel önerileri dikkate alınıyor	%87,5	%12,5	%0
17	Faaliyetler planlı yürütülüyor	%87,5	%12,5	%0
18	Sorunlarımı amirime rahat iletebiliyorum	%87,5	%12,5	%0
19	Çalışma arkadaşlarımla uyumlu çalışıyorum	%100	%0	%0
20	Çalışma arkadaşlarım alanlarında uzmandır	%87,5	%12,5	%0
21	Araç-gereç ve donanım yeterlidir	%100	%0	%0
22	Teknik bakım hizmetleri yeterlidir	%75,0	%0	%25,0
23	Çalışma mekânı uygundur	%87,5	%0	%12,5

İdari Personel Memnuniyet Anketi Sonuçlarının Değerlendirilmesi: İdari personelin çalışma ortamı, yönetsel süreçler, görev ve sorumluluklar, iletişim ve fiziki koşullara ilişkin görüşlerini belirlemek amacıyla 8 personelin katılımıyla anonim memnuniyet anketi uygulanmış ve %100 katılım sağlanmıştır.

Sonuçlar, idari personelin genel memnuniyet düzeyinin yüksek olduğunu göstermektedir. Bilgi ve yeteneklere uygun iş yapma, yapılan işin birime katkısını görebilme, çalışma arkadaşlarıyla uyumlu çalışma ve araç-gereç ve donanım yeterliliği başlıklarında %100 olumlu görüş bildirilmiştir. Yönetim, iletişim, sorunların çözülmesi, önerilerin dikkate alınması ve kaynakların eşit kullanımıyla ilgili başlıklarda ise olumlu görüş oranı %87,5'tir. Yetki ve sorumlulukların açıklığı, iş dağılımının görev alanlarıyla uyumu ve teknik bakım hizmetleri gelişime açık alanlar olarak değerlendirilmiştir. Görev dağılımları; ilgili mevzuat, görev tanımları, personel sayısı ve hizmet ihtiyaçları dikkate alınarak yürütülmektedir. Bu kapsamda görev tanımlarının personele yeniden bildirilmesi ve iş dağılımının gözden geçirilmesi planlanmıştır.

Fakülte imkânlarını aşan bakım ve onarım talepleri Rektörlüğün ilgili birimlerine iletilmektedir. Taleplerin karşılanması, üniversitenin teknik kapasitesi, iş programı ve bütçe olanaklarına bağlı olarak zaman alabilmektedir. Mevcut taleplerin izlenmesine ve öncelikli ihtiyaçların ilgili birimlere iletilmesine devam edilecektir. Planlanan iyileştirme faaliyetleri fakülte yönetimi ve ilgili kalite komisyonları tarafından izlenecek; sonuçları bir sonraki idari personel memnuniyet anketinde karşılaştırmalı olarak değerlendirilecektir.