

Akademik Birimlerde PUKÖ Temelli Faaliyet Planı / İyileştirme ve İzleme Çalışmaları

Birim	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ / YÜKSEKOKUL/MYO/ENSTİTÜ										2026		
FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	Tanımlı organizasyon şeması ve iş akışları; Yönetim ve Akademik Kurul yapısı; Hizmet envanteri ve görev devri uygulamaları	İzleme raporları geliştirilmeli	Performans göstergeleri belirlemek	Web, EBYS ve iç yazışmalar üzerinden süreçleri güncellemek	İç değerlendirme raporları ve kurul toplantıları ile izleme	Süreç aksaklıklarında revizyon sistemlerin güçlendirilmesi	Güncellenen iş akışı ve süreç sayısı	Dekanlık, Fakülte Sekreterliği	Bölüm Başkanlıkları	Aralık 2026		
	A.1.2. Liderlik	Kalite odaklı liderlik; paydaş katılımı; öğrenci temsilciliği sistemi	Geri bildirim analizleri sistematik değil	Paydaş katılımını artıracak planlama	Danışma kurulu ve kalite toplantıları yapmak	Toplantı tutanakları üzerinden izleme	Geri bildirimlere göre karar revizyonu	Yapılan kalite/paydaş toplantısı sayısı	Dekanlık	Danışma Kurulu, Bölümler	Aralık 2026		
	A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi	PUKÖ döngüsü aktif; iyileştirme planı ve DÖF sistemi var	DÖF sonuçlarının görünürlüğü düşük	İyileştirme alanlarını belirlemek	DÖF takip formu ile uygulamak	Performans göstergeleri ile izlemek	Başarısız süreçleri yeniden düzenlemek	Açılan ve sonuçlandırılan DÖF sayısı	Kalite Komisyonu	Bölümler	Aralık 2026		
	A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	Kalite komisyonu ve yönergeler; paydaş katkı matrisi; risk koordinatörlüğü	Risk analizleri yeterince yaygın değil	Risk haritaları oluşturmak	Anket ve veri toplama süreçlerini yürütmek	Anket analizleri ile kontrol	İyileştirme kararlarını uygulamak	Yapılan anket ve risk analizi sayısı	Kalite Komisyonu	Tüm akademik birimler	Aralık 2026		
	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	Web sitesi ve sosyal medya aktif; faaliyet raporları yayımlanıyor	İçerik güncelliği artırılmalı, bilgilendirme ortamlarının çeşitlendirilmesi.	Dijital içerik kanallarını arttırmak	Web ve sosyal medya güncellemeleri	Erişim görünürlük analizi	İçerik iyileştirme?	Güncellenen web içeriği ve duyuru sayısı	Dekanlık	Bölümler	2026 yılı boyunca		
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	Misyon ve vizyon tanımlı ve web sitesinde paylaşılmış; üniversite kalite politikası benimsenmiş; eğitim, araştırma ve öğrenci politikaları mevcut	Paydaşların misyon ve vizyon farkındalığı sınırlı; içselleştirme düzeyi artırılmalı	Misyon-vizyonun yaygınlaştırılması; paydaş farkındalık çalışmaları planlama	Toplantılar, oryantasyonlar ve web/sosyal medya duyuruları ile paylaşım	Anketler ve paydaş bildirimleri ile izleme	Misyon-vizyon metinlerinin güncellenmesi ve yaygınlaştırma stratejisinin geliştirilmesi	Misyon-vizyon farkındalık toplantısı sayısı	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları, Kalite Komisyonu	Haziran 2026		
	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	Üniversitenin 2025–2029 stratejik planı ile uyumlu hedefler belirlenmiş; kurumsal amaçlar net	Hedeflerin performans göstergeleri ile ilişkilendirilmesi geliştirilmeli	Stratejik hedeflere yönelik ölçülebilir performans göstergeleri oluşturma	Stratejik plan doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi	Stratejik plan izleme raporları ile kontrol	Hedef sapmalarına göre faaliyetlerin revize edilmesi	Performans göstergesi tanımlanan hedef oranı	Dekanlık	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Bölümler	Aralık 2026		
	A.2.3. Performans Yönetimi	Yıllık iç değerlendirme raporları hazırlanmakta; kalite komisyonu toplantıları düzenli yapılmakta	Performans göstergelerinin çeşitliliği artırılmalı; veri analizi derinleştirilmeli	Performans göstergelerinin geliştirilmesi ve çeşitlendirilmesi	Veri toplama ve kalite toplantıları ile uygulama	Yıllık raporlar ve toplantı tutanakları ile izleme	Performans sonuçlarına göre iyileştirme kararlarının alınması	Hazırlanan değerlendirme raporu sayısı	Kalite Komisyonu	Dekanlık, Bölümler	Aralık 2026		
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	OBS, EBYS ve üniversite bilgi	Sistemler arası entegrasyon ve veri	Bilgi sistemleri entegrasyonunu	OBS, EBYS ve diğer sistemlerin	Sistem raporları ve kullanıcı geri	Veri yönetimi süreçlerinin	OBS/EBYS veri giriş	Dekanlık	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,	2026 yılı boyunca		

		sistemleri etkin kullanılmakta; veri güvenliği sağlanmakta; dijital altyapı güçlü	analizi kapasitesi geliştirilmeli	artırma ve veri analitiği altyapısı kurma	aktif kullanımı ve veri girişlerinin düzenli yapılması	bildirimleri ile izleme	iyileştirilmesi ve sistem güncellemeleri	tamamlama oranı		Bölümler, İdari Birimler			
	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	Akademik ve idari personel için teşvik ve ödüllendirme sistemleri mevcut; motivasyon artırıcı uygulamalar bulunmakta	Performans değerlendirme sistemlerinin daha sistematik hale getirilmesi	İnsan kaynakları gelişim planları ve performans kriterleri oluşturma	Eğitim, teşvik ve ödüllendirme süreçlerinin yürütülmesi	Performans değerlendirme ve geri bildirim süreçleri ile izleme	İnsan kaynakları politikalarının güncellenmesi ve iyileştirilmesi	Hizmet içi eğitim ve akademik gelişim etkinliği sayısı	Dekanlık	Personel Daire Başkanlığı, Bölümler	Aralık 2026		
	A.3.3. Finansal Yönetim	Bütçe planlama ve harcamalar mevzuata uygun yürütülmekte; kaynaklar etkin kullanılmakta	Kaynak çeşitliliği artırılmalı; alternatif finansman olanakları geliştirilmeli	Bütçe planlamasında verimlilik artırıcı stratejiler geliştirme	Bütçe kullanımının planlı şekilde yürütülmesi	Yıllık bütçe raporları ve mali denetimlerle izleme	Kaynak kullanımında iyileştirme ve yeni finansman modelleri geliştirme	Bütçe kullanım verimlilik oranı	Dekanlık	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Aralık 2026		
	A.3.4. Süreç Yönetimi	Akademik ve idari süreçler tanımlı; kurul ve komisyonlar aktif çalışmakta	Süreç performans göstergeleri yeterince sistematik değil	Süreç yönetimi için performans kriterleri belirleme	İş akışlarının uygulanması ve komisyon faaliyetlerinin yürütülmesi	Süreç değerlendirme toplantıları ile izleme	Süreç iyileştirme ve standardizasyon çalışmaları	Güncellenen süreç ve iş akışı sayısı	Dekanlık	Bölümler, Kalite Komisyonu	Aralık 2026		
A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	Paydaş katılımı toplantılar ve anketlerle sağlanmakta; danışma kurulu aktif; paydaş katkı matrisi mevcut	Paydaş geri bildirimlerinin sistematik analizi ve raporlanması.Paydaş geri bildirimleri doğrultusunda yapılan iyileştirmelerin duyurulması.	Paydaş katılım mekanizmalarını güçlendirme ve düzenli hale getirme	Danışma kurulu toplantıları, anketler ve görüşmelerin gerçekleştirilmesi	Toplantı tutanakları ve anket sonuçları ile izleme	Paydaş geri bildirimlerine göre iyileştirme kararlarının alınması ve yapılan iyileştirmelerin geri bildirimlerinin yapılması.	Yapılan danışma kurulu/paydaş toplantısı sayısı	Dekanlık	Bölüm Başkanlıkları, Dış Paydaşlar	Aralık 2026		
	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Öğrenci memnuniyet anketleri düzenli uygulanmakta; geri bildirimler eğitim süreçlerine yansıtılmakta	Geri bildirim mekanizmaları geliştirilmeli	Öğrenci geri bildirim sistemlerini geliştirme ve çeşitlendirme	Anket uygulamaları ve öğrenci temsilcileri aracılığıyla veri toplama	Anket analizleri ve raporlar ile izleme	Eğitim süreçlerinde öğrenci geri bildirimlerine dayalı iyileştirme	Uygulanan öğrenci memnuniyet anketi ve geri bildirim sayısı	Kalite Komisyonu	Bölümler, Öğrenci Temsilcileri	Her dönem sonu		
	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Mezunlarla iletişim toplantılar, anketler ve sosyal medya aracılığıyla sürdürülmekte	Mezun izleme sistemi daha sistematik hale getirilmeli, mezun ilişkileri güçlendirilmeli.	Mezun veri tabanı ve izleme sistemi geliştirme	Mezun anketleri, toplantılar ve etkinliklerin düzenlenmesi	Mezun geri bildirimleri ve katılım oranları ile izleme	Mezun ilişkilerini güçlendirmeye yönelik sürdürülebilir stratejiler geliştirme	Mezun geri bildirim anketi katılım oranı	Dekanlık	Mezunlar, Bölümler	Aralık 2026		
A.5. Uluslararasılaşma	A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	Değişim Programları koordinatörlükleri mevcut; öğrencilere düzenli bilgilendirme yapılmakta	Uluslararası anlaşmaların artırılması.	Uluslararası hareketlilik programlarının tanıtımını artırmak	Bilgilendirme toplantıları ve danışmanlık faaliyetleri yürütmek	Katılım sayıları ve başvuru verileri ile izleme	Katılımı artırmaya yönelik teşvik ve yönlendirme mekanizmaları geliştirme	Erasmus/Farabi vb. hareketlilik başvuru sayısı	Dekanlık	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bölümler	Aralık 2026		
	A.5.2. Uluslararasılaşma	Uluslararasılaşma faaliyetleri üniversite	Birim düzeyinde kaynak çeşitliliği	Uluslararası projeler ve iş	Proje başvuruları ve uluslararası iş	Faaliyet raporları ve performans	Yeni kaynak ve iş birlikleri	Uluslararası proje ve iş	Dekanlık	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,	Aralık 2026		

	Kaynakları	tarafından merkezi olarak desteklenmekte; gerekli altyapı sağlanmakta	sınırlı	birlikleri için kaynak geliştirme	birliklerinin artırılması	göstergeleri ile izleme	geliştirme	birliği sayısı		Uluslararası İlişkiler Birimi			
	A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	Uluslararası sergiler, çalıştaylar ve akademik etkinlikler gerçekleştirilmiş;	Uluslararası yayın ve proje sayısı artırılmalı	Uluslararası etkinlik ve proje sayısını arttırmaya yönelik planlama	Sergi, çalıştay ve hareketlilik faaliyetlerinin yürütülmesi	Yıllık faaliyet raporları ve performans verileri ile izleme	Uluslararası görünürlüğü artıracak stratejiler geliştirme	Uluslararası etkinlik/sergi sayısı	Dekanlık	Bölümler, Uluslararası paydaşlar	Aralık 2026		

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	Ders planları ve içerikleri güncel olarak webde yer almakta; TYÇ uyumu sağlanmış	Güncellemelerin sistematik döngüsü geliştirilmeli	Program güncelleme takvimi oluşturma	Bölüm komisyonları aracılığıyla güncelleme	Öğrenci ve paydaş geri bildirimleri ile izleme	Program içeriklerinin revizyonu	Aralık 2026	Bölüm Başkanlıkları	Kalite Komisyonu	Her akademik yıl başı		
	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	Dersler teorik-uygulamalı dengede	Seçmeli ders çeşitliliği artırılmalı.	Ders dağılım analizleri yapmak	Müfredat düzenlemeleri	AKTS ve iş yükü analizleri ile kontrol	Ders güncelleme planı	Aralık 2026	Bölümler	Dekanlık	Güz ve Bahar dönemi		
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyum	Ders çıktıları ile program çıktıları ilişkilendirilmiş	Ölçme araçları geliştirilmeli.	Çıktı-matrislerinin güncellenmesi	Ders bilgi paketlerinin revizyonu	Anket ve başarı analizleri	Uyumun güçlendirilmesi	Aralık 2026	Bölümler	Kalite Komisyonu	Aralık 2026		
	B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	AKTS hesaplamaları yapılmakta; iş yükü anketleri uygulanmakta	İş yükü analizlerinin derinliği artırılmalı	İş yükü veri analiz sistemini geliştirme	Anketlerin uygulanması	İş yükü- AKTS karşılaştırması	Ders iş yüklerinin revizyonu	Aralık 2026	Bölümler	Öğrenci İşleri	Her dönem sonu		
	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	Programlar düzenli olarak izlenmekte	İzleme çıktıları daha sistematik raporlanmalı	İzleme kriterleri belirleme	Yıllık değerlendirme toplantıları	Raporlar ve performans verileri	Güncelleme kararları	2026 yılı boyunca	Dekanlık	Bölümler	Aralık 2026		
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	Eğitim süreçleri tanımlı ve yürütülmekte	Süreç performans göstergeleri geliştirilmeli	Süreç yönetim planı oluşturma	Akademik takvim ve süreçlerin uygulanması	Süreç değerlendirme toplantıları	Süreç iyileştirme	Haziran 2026	Dekanlık	Bölümler	Her dönem		
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	Atölye, uygulama ve proje temelli öğretim uygulanmakta	Öğrenci merkezli yöntemlerin çeşitliliği artırılmalı.	Aktif öğrenme stratejileri geliştirme	Atölye, proje ve uygulama çalışmaları	Öğrenci geri bildirimleri	Öğretim yöntemlerinin güncellenmesi	Aralık 2026	Öğretim Elemanları	Bölümler	Her dönem		
	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	Süreç ve Sonuç odaklı değerlendirme yapılmakta	Ölçme araçları çeşitlendirilmeli	Alternatif ölçme yöntemleri geliştirme	Jüri, proje ve performans değerlendirmeleri	Not analizleri ve anketler	Değerlendirme sisteminin iyileştirilmesi	Aralık 2026	Bölümler	Kalite Komisyonu	Aralık 2026		

	B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	Öğrenci kabul süreçleri tanımlı ve uygulanmakta	Önceki informal öğrenme uygulaması bulunmamakta.	Tanınma prosedürlerini geliştirme	Kabul ve intibak süreçleri	Öğrenci verileri ile izleme	Süreç iyileştirme	2026 yılı boyunca	Öğrenci İşleri	Bölümler	Her başvuru dönemi		
	B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Mezuniyet süreçleri ve diploma işlemleri düzenli yürütülmekte	Sertifika programları artırılmalı	Sertifika ve ek programlar geliştirme	Mezuniyet ve belge süreçlerinin yürütülmesi	Mezun geri bildirimleri	Program çeşitlendirme	Aralık 2026	Dekanlık	Sürekli Eğitim Merkezi	Aralık 2026		
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	Atölye temelli eğitim altyapısı mevcut; uygulamalı dersler için fiziksel ortamlar yeterli; dijital kaynaklara erişim sağlanmakta	Dijital öğrenme materyalleri ve teknik donanım çeşitliliği artırılmalı	Öğrenme ortamlarının ve dijital kaynakların geliştirilmesi	Atölye, laboratuvar ve dijital sistemlerin etkin kullanımı	Öğrenci memnuniyet anketleri ve kullanım verileri ile izleme	Fiziksel ve dijital altyapının iyileştirilmesi	Aralık 2026	Dekanlık	Bilgi İşlem, Bölümler	Aralık 2026		
	B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	Akademik danışmanlık sistemi mevcut; öğrenciler birebir destek alabilmekte	Bilimsel ,sanatsal ve kariyer planlama alanlarında Danışmanlık süreçlerinin geliştirilmesi.	Akademik danışmanlık süreçlerini yapılandırma	Danışmanlık görüşmeleri ve yönlendirmeler	Öğrenci geri bildirimleri ile izleme	Danışmanlık sisteminin iyileştirilmesi	Aralık 2026	Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci İşleri	Her dönem		
	B.3.3. Tesis ve Altyapılar	Eğitim-öğretim için gerekli fiziki altyapı mevcut; atölye ve sergi alanları kullanılmakta	Sosyal alanlar ve teknik altyapı geliştirilmeli	Fiziki altyapı ve sosyal alanların geliştirilmesi	Mekânsal düzenlemeler ve donanım iyileştirmeleri	Kullanım ve memnuniyet verileri ile izleme	Altyapı yatırımlarının artırılması	Aralık 2026	Dekanlık	Yapı İşleri, İdari Birimler	Aralık 2026		
	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	Erişilebilirlik konusunda temel düzenlemeler mevcut	Kapsayıcı uygulamalar artırılmalı	Erişilebilirlik ve kapsayıcılık planı oluşturma	Destek hizmetleri ve düzenlemeler	Geri bildirim ve erişim verileri ile izleme	Eşit erişim politikalarının geliştirilmesi	Her dönem sonu	Dekanlık	Engelli Öğrenci Birimi	Aralık 2026		
	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	Sergi, çalıştay ve kültürel etkinlikler düzenlenmekte	Faaliyetlerin izlenmesi ve katılım artırılmalı	Sosyal ve kültürel etkinlik planı oluşturma	Etkinlik ve organizasyonların gerçekleştirilmesi	Katılım ve memnuniyet verileri ile izleme	İzleme raporları kapsamında iyileştirme yapılması.	Aralık 2026	Dekanlık	Öğrenci Toplulukları	Aralık 2026		
	B.3.6. Akademik Destek Hizmetleri	Akademik destek hizmetleri geliştirilmeli	Akademik destek hizmetleri artırılmalı	Akademik destek hizmetlerini yapılandırma	Akademik destek hizmetleri ve yönlendirmeler	Akademik destek hizmetleri ile izleme	Akademik destek hizmetlerinin iyileştirilmesi	Aralık 2026	Dekanlık	Akademik Destek Birimi	Aralık 2026		
B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	Atama ve yükseltme süreçleri mevzuata uygun yürütülmekte; liyakat esaslı yapı mevcut	Kriterlerin şeffaflığı ve görünürlüğü artırılmalı	Kriterlerin açık ve erişilebilir hale getirilmesi	Atama ve yükseltme süreçlerinin yürütülmesi	Süreç denetimleri ve raporlar	Süreçlerin güncellenmesi	Aralık 2026	Dekanlık	Personel Daire Başkanlığı	2026 yılı boyunca		
	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Akademik personelin sanatsal ve akademik üretimi aktif; deneyim yüksek	Pedagojik gelişim faaliyetleri artırılmalı	Eğitim ve gelişim programları planlama	Hizmet eğitimler içi ve akademik faaliyetler	Performans ve geri bildirimlerle izleme	Yetkinlik geliştirme stratejileri oluşturma	Aralık 2026	Dekanlık	Bölümler	Aralık 2026		

	B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	Akademik teşvik ve ödül mekanizmaları mevcut	Teşvik sisteminin kapsamı genişletilmeli	Teşvik kriterlerini geliştirme	Ödül ve teşvik uygulamaları	Performans değerlendirme ile izleme	Teşvik sisteminin iyileştirilmesi	Aralık 2026	Dekanlık	Rektörlük, Bölümler	Aralık 2026		
--	---	--	--	--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	-------------	----------	---------------------	-------------	--	--

FAALİYET / İYİLEŞTİRME PLANI												İzleme Dönemi	
C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME												☐ Temmuz	☐ Aralık
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planla ^a	Uygula ^b	Kontrol Et ^c	Önlem Al ^d	Performans Göstergesi ^e	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birimler	Gerçekleştirilmesi Planlanan Tarih	Açıklama	Kanıt
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	Araştırma faaliyetleri kurumsal yapı içinde yürütülmekte; akademik üretim teşvik edilmekte	Süreçlerin performans göstergeleri ile izlenmesi geliştirilmeli	Araştırma süreçlerine yönelik performans kriterleri belirleme	Akademik faaliyetlerin planlı yürütülmesi	Yayın ve proje verileri ile izleme	Süreçlerin sistematik iyileştirilmesi	Hazırlanan araştırma/faaliyet raporu sayısı	Dekanlık	Bölümler	Aralık 2026		
	C1.2. İç ve dış kaynaklar	BAP ve üniversite destekleri mevcut	Dış kaynaklı proje sayısı artırılmalı	Ulusal/uluslararası fonlara başvuru stratejisi geliştirme	Proje başvurularının teşvik edilmesi	Proje sayısı ve bütçe verileri ile izleme	Kaynak çeşitliliğini artırma	Yapılan proje başvurusu ve desteklenen proje sayısı	Dekanlık	BAP, TÜBİTAK, AB projeleri	Aralık 2026		
	C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Lisansüstü eğitim faaliyetleri yürütülmekte	Doktora sonrası araştırma imkanları sınırlı	Lisansüstü araştırma kapasitesini geliştirme	Doktora ve sanatta yeterlik süreçlerinin yürütülmesi	Mezun ve yayın verileri ile izleme	Araştırma kapasitesini artırma	Lisansüstü tez, yayın ve sanatta yeterlik çalışması sayısı	Enstitü	Bölümler	Aralık 2026		
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	Akademik ve sanatsal üretim aktif; öğretim elemanları alanlarında yetkin	Uluslararası yayın ve proje sayısı artırılmalı	Araştırma yetkinliklerini geliştirme planı	Eğitimler, çalıştaylar ve akademik üretim	Yayın ve proje performansı ile izleme	Akademik gelişim stratejileri oluşturma	Düzenlenen çalıştay/eğitim ve akademik yayın sayısı	Dekanlık	Bölümler	Aralık 2026		
	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	Uluslararası sergi, çalıştay ve akademik iş birlikleri mevcut	Ortak araştırma projeleri artırılmalı	Uluslararası iş birlikleri geliştirme	Ortak projeler ve etkinlikler düzenleme	İş birliği sayıları ile izleme	İş birliklerini kurumsallaştırma	Gerçekleştirilen ortak proje, sergi ve iş birliği sayısı	Dekanlık	Uluslararası kurumlar	Aralık 2026		
C.3. Araştırma Performansı	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Performans verileri izlenmekte; faaliyet raporları hazırlanmakta	Performans göstergeleri çeşitlendirilmeli	Araştırma performans kriterleri geliştirme	Veri toplama ve raporlama	Yıllık faaliyet raporları ile izleme	Performans iyileştirme	Hazırlanan araştırma performans değerlendirme raporu sayısı	Kalite Komisyonu	Dekanlık	Aralık 2026		
	C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	Akademik teşvik sistemi mevcut	Değerlendirme kriterleri genişletilmeli	Akademik performans ölçütlerini geliştirme	Teşvik ve değerlendirme süreçleri	Performans analizleri	Teşvik sistemini iyileştirme	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	Dekanlık	Rektörlük	Aralık 2026		

