



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

MİMARLIK FAKÜLTESİ

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Sayfa

İÇİNDEKİLER.....	2
ŞEKİL LİSTESİ	3
TABLO LİSTESİ.....	4
YÖNETİCİ SUNUŞU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
I. GENEL BİLGİLER.....	5
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	6
C. Birime İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Örgüt Yapısı.....	8
3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	9
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler.....	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	10
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	12
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	12
B. Temel Politikalar ve Hedefler	13
C. Diğer Hususlar	13
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	16
A. Mali Bilgiler.....	16
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	16
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	17
3- Mali Denetim Sonuçları	17
4- Diğer Hususlar	17
B. Performans Bilgileri.....	17
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	17
2- Performans Sonuçları Tablosu	19
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	19
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	19
5- Diğer Hususlar	19
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	20
A. Üstünlükler.....	20
B. Zayıflıklar	20
C. Değerlendirme.....	21
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	22
EKLER.....	23
EK-1: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

ŞEKİL LİSTESİ

	<u>Sayfa</u>
Şekil I.1: Fakülte Örgüt Şeması.....	7
Şekil I.2: İdari Örgüt Şeması.	8

TABLO LİSTESİ

	<u>Sayfa</u>
Tablo I.1: Fakültede bulunan tenolojik kaynaklar	8
Tablo I.2: Akademik Personel Sayıları	9
Tablo I.3: İdari Personel Sayıları	9
Tablo I.4: Öğrenci Sayıları	9
Tablo I.5: Mezun Öğrenci Sayıları	10
Tablo II.1: Stratejik Amaç ve Hedefler	11-12
.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo III.1: Bütçe Kalemleri	15
Tablo III.2: Etkinlikler	16-17
Tablo III.3: Performans Sonuçları	18

I. GENEL BİLGİLER

Mimarlık Bölümü Balıkesir Üniversitesi Mimarlık-Mühendislik Fakültesi bünyesinde 1992 yılında kurulmuş, 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır. 08 Mart 2016 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararıyla Balıkesir Üniversitesi Mimarlık Fakültesinin kurulması ile Mühendislik-Mimarlık Fakültesinden ayrılmıştır. Eğitim Çağış Kampüsündeki Mühendislik Fakültesi binasında sürdürülmektedir.

Mimarlık Bölümünde;

- Yapı Bilgisi ABD
- Bina Bilgisi ABD
- Restorasyon ABD
- Mimarlık Tarihi ABD bulunmaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Mimarlık Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve Doktora Eğitimi verilmektedir.

Balıkesir Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde eğitim-öğretim hizmetleri yanında, modern bilim ve teknolojinin gerektirdiği projelere ağırlık verilmekte olup, günün sosyal ve teknolojik şartlarına uygun araştırmalar yapılmaktadır. Fakültenin kuruluşundan bu yana, öğretim üyeleri tarafından yapılan çok sayıda araştırma, yurt içi ve yurt dışındaki tanınmış dergilerde ve kitaplarda yayımlanmıştır.

Mimarlık Fakültesi gerek yönetim gerekse sürekli gelişen eğitim kadrosu ve eğitim-öğretimdeki stratejik planlamalarla eğitimini sürdürmektedir.

Fakültemizin tercih edilmesinde, ulusal/uluslararası araştırmalara katılım, yenilikçi ve gelişmelere açık araştırmalar ile kaliteli hizmet anlayışı etkili olmaktadır. Ayrıca kentin coğrafi konumunun barındırdığı çevresel, sosyal ve kültürel miras değerlerinin yanı sıra doğal ve tarihi mekân zenginlikleri de Fakültemizin mimarlık eğitiminin sürdürülmesinde önemli katkılar sağlamaktadır.

A. Misyon ve Vizyon

Fakültemizin Misyonu;

Ulusal ve uluslararası düzeyde özgün araştırmalar ve sürekli gelişen eğitim yaklaşımıyla eleştirel düşünceyi benimsemiş nitelikli bireyler yetiştirmektedir.

Fakültemizin Vizyonu;

Evrensel, kültürel ve etik değerler ışığında modern bilim, teknoloji ve sanat anlayışından yararlanarak tasarım ve planlama bilgisine sahip üstün nitelikli bireyler yetiştiren bir kurum olmaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz yüksek düzeyde eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yükseköğretim kurumu olup kanunla kurulmuştur.

Dekan: Fakültenin ve bağlı birimlerinin temsilcisidir.

Yetki Görev ve Sorumlulukları:

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektörlüğe rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak
- Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Ayrıca, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

1- Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Yusuf YILDIZ

Prof. Dr. Fatma Nurhayat DEĞİRMENCİ

Prof. Dr. Berrin AKGÜN

Prof. Dr. Duygu SABANCILAR İŞTİN

Doç. Dr. Betül BAKIR

Doç. Dr. Nihal Arda AKYILDIZ

Doç. Dr. Serkan PALABIYIK

Dr. Öğr. Üyesi Fatma Süphan SOMALI

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun'un 17. maddesinde Fakülte Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakültenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

2- Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Yusuf YILDIZ

Prof. Dr. Fatma Nurhayat DEĞİRMENCİ

Prof. Dr. Berrin AKGÜN

Prof. Dr. Duygu SABANCILAR İŞTİN

Doç. Dr. Betül BAKAIR

Doç. Dr. Serkan PALABIYIK

Dr. Öğr. Üyesi Figen ALTINER

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 18. Maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekanaya yardım etmek,
- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

3- Bölüm Başkanı

Yetki ve Sorumlulukları:

2547 sayılı Kanunun 21. maddesinde bölüm başkanının görevleri tanımlanmıştır.

- Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

C. Birime İlişkin Bilgiler

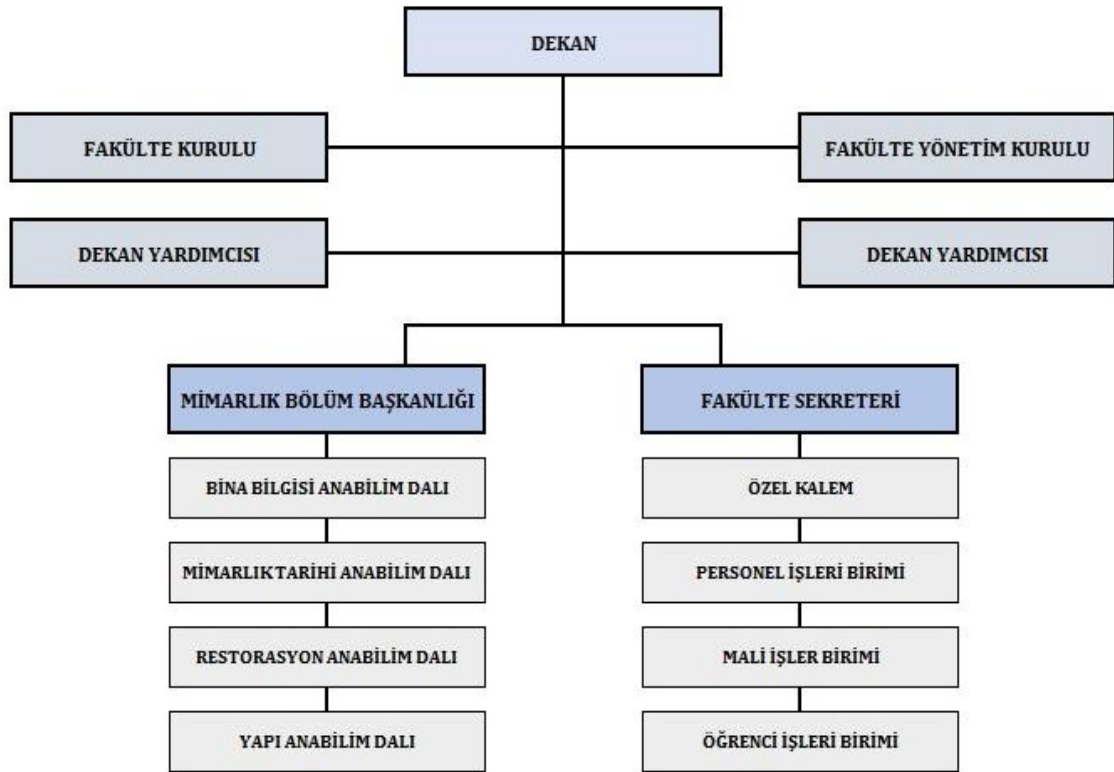
Fakültemiz örgütsel yapısı “Üniversitelerin Akademik Teşkilat Yönetmeliği”ne dayalı olarak faaliyet gösteren akademik yönetim organları ve “Yükseköğretim Üst Kuruluşları” ile “Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile mali yönetim ve kontrol ilkeleri belirlenmiş olan idari birimleri ile hizmet vermektedir.

1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz 1.212 m² kullanım alanlı 6 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 araştırma laboratuvarı, 3 toplantı salonu, 13 stüdyo ve bölümün seminer salonları, 1 amfi (ortak kullanım) ve kantin alanıyla modern ve teknolojik hizmet binasına sahiptir.

2- Örgüt Yapısı

Fakültemiz organları Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur. Fakültemiz Bölüm ve Anabilim Dalı olarak yapılanmıştır.



Şekil 1.1: Fakülte Örgüt Şeması

İdari Örgüt Şeması



Şekil.1.2: İdari Örgüt Şeması

3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Tablo I.1: Fakültede bulunan teknolojik kaynaklar

Cinsi	Adet
Akıllı Tahta	2
Projeksiyon	8
Fotokopi	2
Yazıcı/Tarayıcı	22
Baskı Makinesi	1
Bilgisayar	26
Dokunmatik İnteraktif Ekran	1

4- İnsan Kaynakları

Fakültemizin mevcut akademik personel sayısı ve idari personel sayısı aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Akademik Personel Sayıları

Tablo I.2: Akademik personel sayıları

BÖLÜM	PROFESÖR	DOÇENT	DR.ÖĞR.ÜYESİ	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	TOPLAM
Mimarlık	3	4	9		4	20
TOPLAM	3	4	9		4	20

İdari Personel Sayıları

Tablo I.3: İdari Personel Sayısı

İdari Personel	Sayısı
Fakülte Sekreteri	1
Şef	2
Bilgisayar İşletmeni	1
Teknisyen	1
*4/B Büro Sözleşmeli Personeli	2
TOPLAM	7

*Kadrosu İda. Mal. İşl. Dai. Bşk; Fakültemizde 13/b-4 görevli

5- Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde barındırdığı Mimarlık Bölümü ile lisans eğitimi vermektedir.

2025 Yılı Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

Tablo I.4: Öğrenci sayıları

Bölüm Adı	I. Öğretim		
	E	K	Toplam
Mimarlık	196	320	516
Toplam Öğrenci	196	320	516

2025 Yılı Bölümlere Göre Mezun Sayıları

Tablo I.5: Mezun öğrenci sayıları

Bölüm	I. Öğretim	Toplam
Mimarlık	79	79
TOPLAM	79	79

İdari Hizmetleri

Fakültemiz bulunduğu il içerisinde ve dışında dış paydaşlarla iyi ilişkiler kurulması yönünden çalışmalar yürütmektedir. İş dünyası ve sektör temsilcileri ile sürekli iletişim halindedir. Yörede yer alan kamu ve özel sektör ile ilişkilerinin daha da iyileştirilmesi için gayret sarf etmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültede Dekan harcama yetkilisi, Fakülte Sekreteri gerçekleştirme görevlisi olarak görev yapmaktadır. Kamu İhale Kanunu kapsamında 22/d maddesine göre 4734 sayılı parasal limit karşılığı doğrudan temin usulü ile alım yapılmaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo II.1: Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması	Hedef-1 Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
	Hedef-2 Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak
	Hedef-3 Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Stratejik Amaç-2 Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması	Hedef-1 Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını artırmak
	Hedef-2 Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak
Stratejik Amaç-3 Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi	Hedef-1 Merkezi mezun takip sisteminin kurulması
	Hedef-2 Kalite Yönetim Sistemini kurmak
	Hedef-3 Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
	Hedef-4 Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
	Hedef-5 İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Stratejik Amaç-4 Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi	Hedef-1 Dış paydaşların fakültemizden beklentilerini belirlemek ve fakültemizin çalışmalarından duydukları memnuniyet düzeyini arttırmak
	Hedef-2 Fakülte sanayi işbirliğini geliştirmek
	Hedef-1 Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

Stratejik Amaç-5 Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması	Hedef-2 Bilgilendirici programlar düzenlemek
	Hedef-3 Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Stratejik Amaç-6 Fakültenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması	Hedef-1 Fakülte internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması
	Hedef-2 Fakülte bülteni oluşturmak
	Hedef-3 Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını arttırmak Hedef-4 Ortak Lisans Programı Anlaşması yapılan Üniversiteye öğrenci tercihinin arttırılmasını sağlamak

B. Temel Politikalar ve Hedefler

- Mekânsal sorunların çözümü,
- Kalifiye eleman eksikliğinin giderilmesi,
- Öğrencilerin LLP ERASMUS vb. ilişkiler ağı yoluyla dışa açılmalarının temini, ayrıca öğretim üyesi değişiminin sağlanması,
- Yabancı dil probleminin çözümlenmesi,
- Benzeri dış kurumlarla ilişkilerin geliştirilmesi,
- Ders dışı seminer ve toplantıların düzenlenmesi.

C. Diğer Hususlar

İlke ve Değerlerimiz

1. Açıklık ve Şeffaflık

Yönetsel faaliyetlerimiz, kurumsal paydaşlarımızın tamamına açıktır. Her düzeydeki yönetsel faaliyetlerimiz açık, şeffaf, hesap verebilir ve açıklanabilir. Kurum içi iletişim desteklenerek, birey-kurum ve bireyler arası güven ilişkisi yaratılır.

2. Adalet

Fakültemizde görev alan tüm bireylere, liyakate ve emeğe saygı gösterilerek, hiçbir ayırım gözetmeksizin adil biçimde davranılır.

3. Bilimsellik

Fakültemizde yapılan çalışmalar, bilimsellik temelinde yapılır, elde edilen bilgi bilimsel etiğe uygun şekilde kullanılır.

4. Yeniliğe Açık Olma

Fakültemiz her türlü bilimsel yenilik ve gelişmelere, bunların uygulamalarına açıktır. Bu yeniliklerin uygulanması için tüm personeli ile azami gayret gösterir.

5. Çevreye Saygı

Fakültemiz, bilgi ve teknolojiyi üretir ve uygularken, dar ve geniş anlamda içinde bulunduğu sosyal, fiziksel çevreye olumsuz etkide bulunmamaya gayret eder. Çevreyi korur, çevre bilincini geliştirir.

6. Estetik Duyarlılık

Ürün ve hizmetlerimizi oluşturduğumuz ve sunduğumuz fiziksel mekânlar estetik duyarlılıkla, çevreye uygun biçimde düzenlenir.

7. Katılımcılık

Fakültemiz, paydaşlarının yönetim süreçlerine katılması sağlar. Paydaşlarımız; hem işbirliğine açık olma çerçevesinde, diğer paydaşlara katkıda bulunmaya ve onlardan katkı almaya açık ve isteklidir.

8. Mükemmeli Arama

Fakültemiz daima en kaliteli, en iyi hizmeti sunma azmi ile standartlarını yüksek tutmaktadır. Sürekli geliştirme ve iyileştirme düşüncesiyle hareket etmektedir.

9. Özgürlük

Fakültemizin bütün mensupları bilginin üretimi, akademik çalışmalar, eğitim-öğretim faaliyetleri sırasında özgür iradelerini kullanırlar. Yaratıcılığın, yeniliğin ve bilimsel faaliyetlerin önü hiçbir şekilde tıkanmaz. Özgürlüğün sınırlarını insani ve akademik etik değerler belirler.

10. Sosyal Sorumluluk

Fakültemiz faaliyetleri sırasında, toplum yararına sonuçlar elde etmeyi öncelikli olarak ele alır. Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde, topluma katkıda bulunmayı amaçlar. Bu sebeple; bu düzlemlerdeki sosyal sorumluluk projeleri, öncelikli olarak ele alınır.

11. Uygulama Odaklı Olma

Sosyal sorumluluk anlayışımızla paralel olarak, öncelikli olarak yakın çevre tarafından gereksinim duyulan, uygulanabilir bilgilerin üretilmesi ve yine yakın çevreden başlayarak yayılması için çalışılır.

12. Yüksek Nitelikli İnsan Yetiştirme

Öğrenmenin yaşam boyu süren bir faaliyet olduğu tüm paydaşlarımızca kabul edilir. Bu çerçevede başta öğrencilerimiz olmak üzere, tüm fakültemiz, evrensel insani ve ahlaki değerlere saygılı, çağdaş insanlar olarak “yaşam boyu öğrenme” sürecini sürdürürler.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Ekonomik sınıflandırmaya göre Fakültemizin 2025 yılı bütçe harcamaları aşağıda belirtilmiştir.

2025 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ

MİMARLIK FAKÜLTESİ

Tablo III. 1: Bütçe Kalemleri

PROGRAM	ALT FAALİYET	TERTİP	KBÖ
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.01.01	24.293.290,49
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.03.05	11.025,50
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.02.04	31.264,49
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.03.03.10	3.705,00
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.03.02	120.947,50
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.01.04	143.926,50
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.02.01	2.676.828,76
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.03.07	7.600,00
62- YÜKSEKÖĞRETİM	3091- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	62.239.756.3091.438.22.02.03.04.80	255.539,74
TOPLAM			27.544.127,98

- 2025 yılında Akademik ve İdari Personelin maaş ödemeleri, ek ders ödemeleri, yurtiçi görevlendirme işlemleri kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılarak ödeme işlemleri gerçekleştirilmiştir.

- 2025 yılı bütçe ödenek imkânlarımız dâhilinde; makine-teçhizat bakım onarımları, eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili mal ve hizmet alımları gerçekleştirilmiştir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında Fakültemize tahsis edilen bütçeye ilişkin olarak yapılan mali harcamaların tahakkukları 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yapılmış olup, gerçekleştirme görevlisi ile harcama yetkilisi tarafından denetimleri yapılmıştır. İlgili kanun hükümlerine uygun işlemlerin yapıldığı görülmüştür.

4- Diğer Hususlar

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo III.2: Etkinlikler

ETKİNLİK KONUSU	TARİH	YER
Pafta Atölyesi	13.01.2025	Balıkesir Üniversitesi
Mimarlık Söyleşileri İyi Mimarlık Pratiği konuşmacı Mimar Buğra Eser	07.02.2025	75. Yıl Gençlik Merkezi
Teknik Gezi Manisa Kurtuluş Müzesi Mimar Selçuk BOZ katılımıyla	01.03.2025	Manisa
Mimarlık alanında deneyim aktarımı – Mimarlık Söyleşileri-Mimar Mert USLU	04.03.2025	Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi
Mimarlık Söyleşileri Bakırköy Meydanı Mimari ve Kentsel Tasarım Projeleri ilgili deneyim aktarımı	06.03.2025	Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi
Balıkesir Üniversitesi Vista Mimarlık Kulübü olarak düzenlediğimiz Mimarlık Söyleşileri kapsamında, “Mimari Fotoğrafçılık” konulu etkinliğimizde sizleri de aramızda görmekten mutluluk duyarız. Mimar Hacer Bozkurt, mimariyi fotoğraf sanatıyla nasıl anlatabileceğimizi, kompozisyon, ışık ve perspektif gibi unsurların mimari fotoğrafçılıktaki önemini bizlerle paylaşacaktır	21.03.2025	Google Meet
Büyük Usta Mimar Sinan'ı Anma Gününde " MİMAR SİNAN ve SURİYE'DEKİ ESERLERİ" hakkında keyifli bir söyleşi	09.04.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi

İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesinden Dr. Öğr. Üyesi Berk EKİCİ “Mimarlıkta Yapay Zeka” konulu söyleşisi	21.04.2025	Balıkesir Üniversitesi Mimarlık Fakültesi A-204
Mimarlık Söyleşileri “İzler”	25.04.2025	Google Meet
Mimarlık Söyleşileri "Kenti Okumak, Kenti Tasarlamak"	28.04.2025	BAÜN Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi, Gelibolu Salonu
Mimarlıkta Yapay Zeka Atölyesi	02.05.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi
Teknik Gezi Melis VARKAL VE M.Gökhan ÇELİKAĞ, Buğra ESER'in katılımlarıyla	02.05.2025	İzmir
2024-2025 Güz Dönemi Mimari Tasarım Sergisi	08.05.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü
Zağnos Paşa Camii ve Çevresini Deneyimlediniz mi?	13.05.2025	Balıkesir Merkez
Dinçkiler Mahallesi Kentsel Tasarım Projesi Sergisi	29.05.2025	Balıkesir Dinkçiler Mahallesi
2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mimarlık Fakültesi Mezuniyet Töreni	03.06.2025	BAÜN Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi, Şehit Polis Fethi Sekin Salonu
2024 -2025 Yılı Mimarlık Projesi Dersi Bergama'da Arkeoloji Müzesi ve Konaklama Tesisi Tasarımı	17.06.2025	Bergama / İzmir
2024/2025 Bahar Yarıyılı Mimari Tasarım 402 Bitirme Projesi Sergisi	17.06.2025	Bergama Kültür Merkezi
Bahar Dönemi Mimari Tasarım Dersi Proje Seçkimiz	14.07.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi
Geleceğin Mimarları Sektörle Buluşuyor Etkinliği	08.10.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi
BAÜN Mimarlık Bölümü Öğrenci Sergisi Açıldı.	25.11.2025	BAÜN Mimarlık Fakültesi
"Mimarlar Nasıl Ev Yapar?" Etkinliği	01.12.2025	Karesi Anaokulu
Afyon Teknik Gezimiz	04.12.2025	Afyon

1- Performans Sonuçları Tablosu

Tablo III.3: Performans sonuçları

S. No	Performans Göstergesi	Göstergeye İlişkin Açıklama	Ölçü Birimi	2024 Gerçekleşen	2025 Tahmin
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısıdır.	Sayı	0	2
2	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Üniversitemiz birimlerince mezunlara yönelik yürütülen toplam faaliyet sayısıdır.	Sayı	1	2
3	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısıdır.	Sayı	0	1
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısıdır.	Sayı	0	1

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Balıkesir Üniversitesi Mimarlık Fakültesi 2023 yılı Birim Performansı sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetlerine yer verecek bu bağlamda yıllık olacak şekilde bölümlerden gelen verileri rapor halinde bir araya getirerek, Rektörlük Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na iletecektir. Tüm bölümler ve birimler kendilerine ait verileri Dekanlığa zamanında ve eksiksiz olarak vermekle yükümlüdür. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilme durumu, başarılı ya da başarısız olunan durumlar, varsa başarısızlığın nedenleri, alınan önlemler gibi konular değerlendirilerek Stratejik Planın uygulanmasında en alt birimden en üst birime kadar tüm fakülte birimlerinin katılımı ve katkısı sağlanmış olacaktır.

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4- Diğer Hususlar

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

1. Fakülte yönetiminin olumlu, anlayışlı ve katılımcı bir yönetim tarzını benimsemesi,
2. Fakülte bünyesinde yer alan bölümlerin kendi aralarında mevcut bulunan karşılıklı işbölümü ve işbirliği,
3. Fakültemiz bölümlerindeki yüksek lisans ve doktora programları,
4. Uluslararası eğitim-öğretim standartlarıyla uyumlu olması,
5. Farklı alanlarda araştırma potansiyeline sahip genç, dinamik ve teknik donanıma sahip bir akademik kadromuzun olması,
6. Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile etkin işbirliklerinin bulunması (ERASMUS),
7. Öğrencilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan, yenilikçi, katılımcı, şeffaf ve paylaşımcı bir yönetimin mevcudiyeti,
8. Öğrenci önerilerine açık bir yönetim anlayışı,
9. Deneyimli idari kadronun varlığı,
10. Fakültenin ana kampüs içerisinde olması ve durumun disiplinler arası çalışmaya olanak vermesi,
11. Yerleşkenin konumunun kent merkezine yakın olması.

B. Zayıflıklar

1. Bölüm bazında kadrolaşmanın henüz tam anlamıyla tamamlanamaması,
2. Akademik ve idari faaliyetlerinde öğretim üyesine yardımcı olacak personel sayısının (araştırma görevlisi, teknik ve idari personel) yetersizliği,
3. Düşük YKS puanları,
4. İki farklı Fakültenin aynı binayı kullanması ile alanın daha da daralması,
5. Fakültemizin toplumsal katkı konusunda bir stratejisi ve yol haritasının mevcut olmaması,
6. Araştırma sonuçlarının ticarileştirilememesi,
7. Fakülte kütüphanesinin kaynak ve okuma salonu açısından yetersizliği,
8. Ders ve öğrenci yoğunluğu nedeniyle öğretim üyelerinin araştırma ve eğitim faaliyetlerinde eş zamanlı etkin olamaması,
9. Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin idari işlerle ilgili yükümlülüklerinin giderek artması,
10. Stratejik plan uygulama ve izleme süreçleri etkinliğinin yetersizliği,
11. Fakülte'deki kantinin sınırlı seçeneklerle hizmet sunması.

C. Değerlendirme

Mimarlık Fakültesinde maddi ve mekânsal kısıtlar hedeflerin henüz istenen düzeye gelmesine engel olmaktadır. Fakültenin bu anlamda desteklenmesi sürdürülebilir bir politikanın oluşabilmesi için gereklidir. Fakültenin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim olanaklarının nitelik ve nicelik olarak iyileştirilmesi gerekmektedir. Bilgi ağını güncel tutmak ve güçlendirmek adına gerekli paylaşımlar yapılmakta, fakültede iletişim ve etkileşim düzeyi, artmaktadır. Bu iletişim düzeyi iç paydaşlar arasında da sürdürülmektedir. Dış paydaşlar ile başlayan sürecin sonuçlarının izlenmesi için de gerekli olan adımların atılması elzemdir. Akademik kadronun dahil olduğu ulusal ve uluslararası projelerden, çalıştaylardan ve bilimsel kurullara genç ve dinamik akademisyen grubu ile öğrencileri (lisans ve lisans üstü) dahil etmek ve daha sistematik paylaşımlarda bulunmak birimin gelecekteki hedeflerindendir. Bu durum hem meslek alanlarındaki çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birliğini artıracak hem de mezunlarla ve mevcut öğrencilerle iletişimi ve iş birliğini güçlendirecektir. Araştırma ve geliştirme için gerekli mekânsal altyapı (laboratuvar, atölye vb.), donanım (ilgili yazılım, ekipman ve teknolojik altyapı) ve bütçe kısıtlılığının giderilmesi gerekmektedir. Alanında yetkin ve topluma duyarlı bireylerin yetiştirilmesi Fakültemizin en temel toplumsal katkısıdır. Sürdürülmekte olan eğitim ve öğretim politikası, uluslararasılaşma hedefleri ve akademisyenlerin mesleki alandaki deneyimleri, projeleri, yayınları bunun kanıtıdır. Disiplinlerarası çalışmalar her yıl artmaktadır. Bu durum fakültenin toplumsal katkı faaliyetlerinin de artmasına neden olmaktadır. Birim, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığını güvence altına almak üzere bir yönetim sistemine sahip olmaya çalışmaktadır. Ulusal ve uluslararası akademik tanınırlığın artması, yayınların ve akademik etkinliklerin yaygınlaşması ve daha katılımcı ortamların yaratılması ancak yönetim sisteminin tam olgun düzeyine erişmesi ile mümkün olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Gerek akademik ve idari kadronun gerekse öğrencilerin fakülteye karşı aidiyet duygularının gelişmesi ancak yaratıcılığı ve paylaşımı destekleyen sosyal ortamlarla mümkün olacaktır. Mekân kalitesinin iyileştirilmesi sadece eğitimin bir gereği olarak değil mimarlık, planlama ve tasarım disiplinlerinde öğrenci yetiştiren, mesleki alanda ürünler veren bir akademik kadronun çalışma ortamını benimsemesi, performansını yükseltmesi, kendisini güncellemesi ve hepsinden önemlisi yaratıcılığının artması için gereklidir. Mekân kalitesinin artması için yapılacak girişimlerde/projelerde fakültenin mezunlarının (paydaşlarının) ve fakültenin akademik kadrosunun görüşüne, bilgisine ve deneyimine başvurmak inşa edilmesi hedeflenen “aidiyet” duygusunun pekişmesini sağlayacaktır. Hepsinden önemlisi bu durumun Üniversitemizin yönetimi tarafından da benimsendiğinin ve desteklendiğinin bir kanıtı olacaktır.

VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.²

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Balıkesir Üniversitesi/BALIKESİR-15.01.2026)

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı



Prof. Dr. Yusuf YILDIZ
Dekan

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile birlikte dikkate alınmalıdır.³

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.