



T.C.
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı :E-85636441-040-627441
Konu :2025 Yılı Birim Faaliyet Raporları

22.01.2026

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.01.2026 tarihli ve 77321196/040/617897 sayılı yazı.

İlgili yazınızda belirtilen 2025 yılı Birim Faaliyet Raporu ile Harcama Yetkisinin İç Kontrol Güvence Beyanı, ekli şablonlar doğrultusunda hazırlanmış olup, ekte sunulmuştur.
Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Abdullah SOYKAN
Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu
Müdürü

Ek:Birim Faaliyet Raporu (22 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSF8RJFA46 Pin Kodu :06842

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/balikesir-universitesi-ebys>

Adres:Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğü Çağış Yerleşkesi 10145 Balıkesir

Telefon:2666121400 Faks:2666121412

Web:<http://www.balikesir.edu.tr>

Kep Adresi:balikesiruniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hasan Özkan

Unvanı: Büro Personeli

Tel No: 2663849992-341030





BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

EDREMIT SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU

2025 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Sayfa

İÇİNDEKİLER.....	i
ŞEKİL LİSTESİ.....	ii
TABLO LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ SUNUŞU.....	iv
I. GENEL BİLGİLER.....	5
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	6
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	7
1- Fiziksel Yapı	7
2- Örgüt Yapısı.....	8
3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	8
4- İnsan Kaynakları	9
BÖLÜM/PROGRAM.....	9
5- Sunulan Hizmetler	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	10
II. AMAÇ VE HEDEFLER	10
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	10
B. Temel Politikalar ve Hedefler	13
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A. Mali Bilgiler.....	14
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	14
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3- Mali Denetim Sonuçları.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
4- Diğer Hususlar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B. Performans Bilgileri.....	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	14
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	15
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	17
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	17
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	18
A. Üstünlükler	18
B. Zayıflıklar	18
C. Değerlendirme	19
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	20
VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	20
EKLER.....	20
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı.....	20

ŞEKİL LİSTESİ

Sayfa

Şekil I.1: Organizasyon şeması8

TABLO LİSTESİ

Sayfa

Tablo I.1: Derslik, laboratuvar ve uygulama alanlarır. ..	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo I.2: Akademik personel bilgileri	9
Tablo I.3: İdari personel bilgileri	9
Tablo III.1: Toplumsal faaliyetler listesi.	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo III.2: Bilim fuarı etkinliklerin listesi.	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo III.3. Halka yönelik verilen eğitim ve danışmanlıklar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo III.4: Bilimsel makale performansları.	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo III.5: Bilimsel tebliğ performansları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

YÖNETİCİ SUNUŞU

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu yönetimi olarak, mesleki ve kişisel hedeflerinizi gerçekleştirebilmeniz adına üstlendiğimiz sorumluluğun bilincindeyiz. Bu bilinçle hareket ederek, mesleki ve sosyal gelişiminizi desteklemek ve ülkemizin kalkınmasına katkı sunmak en büyük idealimizdir.

Yüksekokulumuzun temel eğitim hedefi, havacılık sektörünün ihtiyaç duyduğu alanlarda donanımlı, teknik bilgi ve becerilere sahip, teorik ve pratik bilgiyi entegre şekilde kullanabilen profesyoneller yetiştirmektir. Sektördeki teknolojik yenilikleri yakından takip eden, üretken ve nitelikli bireyler yetiştirmek için özveriyle çalışmayı sürdürüyoruz.

Yüksekokulumuzun gelişim sürecine katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza ve iş birlikleriyle öğrencilerimizin başarısını destekleyen gönüllülerimize içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Ayrıca, Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu mezunu olmanın sağladığı ayrıcalık ve güvenle, siz değerli öğrencilerimizin gelecekte de büyük başarılarla imza atacağına yürekten inanıyor; sağlıklı, mutlu ve başarılı yıllar diliyoruz.

Prof. Dr. Abdullah SOYKAN

Yüksekokul Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

Ülkemizde havacılık sektörüne yapılan kapsamlı yatırımlar sayesinde, sektör son yıllarda büyük bir atılım yaparak yolcu ve kargo taşımacılığı alanında küresel ölçekte rekabet edebilir bir seviyeye ulaşmıştır. Bu gelişmeler doğrultusunda, havayolu taşıyıcıları, yer hizmetleri sağlayıcıları, havaalanları ve havacılık sektörüne bağlı diğer kurum ve kuruluşların sayısında önemli bir artış gözlemlenmektedir.

Havacılık sektöründe faaliyet gösteren şirketler, sektörün dinamiklerine uyum sağlayabilen, havacılık standartları ve gereklilikleri konusunda donanımlı, yönetim ve organizasyon becerileri yüksek, vizyon sahibi nitelikli çalışanlara ihtiyaç duymaktadır.

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu Havacılık Yönetimi Bölümü olarak temel amacımız, sivil havacılık sektörü ve bu alandaki kurum, kuruluş ve otoritelerin beklentileri doğrultusunda, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yönetim ve havacılık disiplinleri çerçevesinde yetiştirerek sektöre kazandırmaktır. Bu doğrultuda mezunlarımız, havacılık sektörü ve ilişkili tüm alt sektörlerde geniş bir istihdam yelpazesine sahip olabilmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

Yüksekokulumuzun temel amacı, evrensel bilgi ve teknolojilerle donatılmış, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip bireyler yetiştirmek ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler kazandırarak çağdaş bir eğitim-öğretim ve bilimsel kültür oluşturmaktır.

Bu misyona ulaşmak adına yüksekokulumuzun vizyonu şu unsurları kapsamaktadır:

- Zengin akademik kadrosu, geniş eğitim-öğretim olanakları ve teknolojik gelişmelerin takip edildiği araştırma ortamıyla öğrenciler için bir çekim merkezi olmak.
- Edindiği bilgiyi sürekli geliştiren, hızlı ve pratik çözümler üretebilen, ortak çalışmalarla uyum içinde çalışan, insan ilişkilerinde başarılı ve mesleki alanda liderlik vasfına sahip mezunlar yetiştirmek.

- Bilginin değerini bilen, paylaşmayı ilke edinen ve kendisini sözlü ve yazılı olarak etkili bir biçimde ifade edebilen bireyler yetiştirmek.
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.
- İlçemizin ve bölgemizin sorunlarına çözüm üreten, üniversite-sanayi-toplum iş birliğine katkı sağlayan ve evrensel değerlere saygılı bir yüksekokul olmak.

Misyon ve Vizyonumuzun Temel Değerleri:

- Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlılık
- Evrensel hukuk ilkelerine ve yasal düzenlemelere uygunluk
- Bilimin evrenselliğine inanmak ve yenilikçi olmak
- Doğruluk ve dürüstlükten taviz vermemek
- Bölüm içi uyum ve dayanışmaya önem vermek
- Din, ırk, milliyet, renk veya düşünce farklılığı gözetmeksizin tüm bireylere saygı duymak
- Mükemmeliyeti hedeflemek ve zamanı etkin kullanmak
- Araştırma odaklı olmak ve yapılan işi tutkuyla yerine getirmek.

Bu değerlerle yüksekokulumuz, eğitimde kaliteyi sürekli iyileştirerek hem ulusal hem de uluslararası düzeyde fark yaratan bir kurum olmayı hedeflemektedir.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Yüksekokulumuzdaki yönetim önceki yıllarda ve 2025 yılının önemli bir bölümünde aşağıdaki şekilde dağılım göstermekteydi:

Yüksekokul Yönetimi:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| • Prof.Dr.Abdullah SOYKAN | - Müdür |
| • Doç. Dr. Yeşim KURT | - Müdür Yardımcısı |
| • Dr.Öğr.Üyesi Gülaçtı ŞEN | - Bölüm Başkanı |
| • İsmail Serdar ÇİMTAY | - Yüksekokul Sekreteri |

Yüksekokul Yönetim Kurulu:

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Prof.Dr.Abdullah SOYKAN | - Müdür |
| Doç. Dr. Yeşim KURT | -Müdür Yardımcısı-ÜYE |
| Doç. Dr. Seyhun DURMUŞ | - ÜYE |
| Dr.Öğr.Üyesi Bülent KURT | - ÜYE |
| Dr.Öğr.Üyesi Aytekin ULUTAŞ | - Bölüm Başkanı-ÜYE |
| Dr.Öğr.Üyesi Gülaçtı ŞEN | - Üye |
| İsmail Serdar ÇİMTAY | - Yüksekokul Sekreteri-Raportör |

Yüksekokul Kurulu :

Prof.Dr.Abdullah SOYKAN

- Müdür

Doç. Dr. Yeşim KURT

- Müdür Yardımcısı-ÜYE

Doç. Dr. Seyhun DURMUŞ

-ÜYE

Dr.Öğr.Üyesi Bülent KURT

-ÜYE

Dr.Öğr.Üyesi Aytekin ULUTAŞ

- Üye

İsmail Serdar ÇİMTAY

- Yüksekokul Sekreteri-Raportör

C. Birime İlişkin Bilgiler

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulumuz 2025 yılına ait bilgiler izleyen bölümde tartışılmaktadır.

1- Fiziksel Yapı

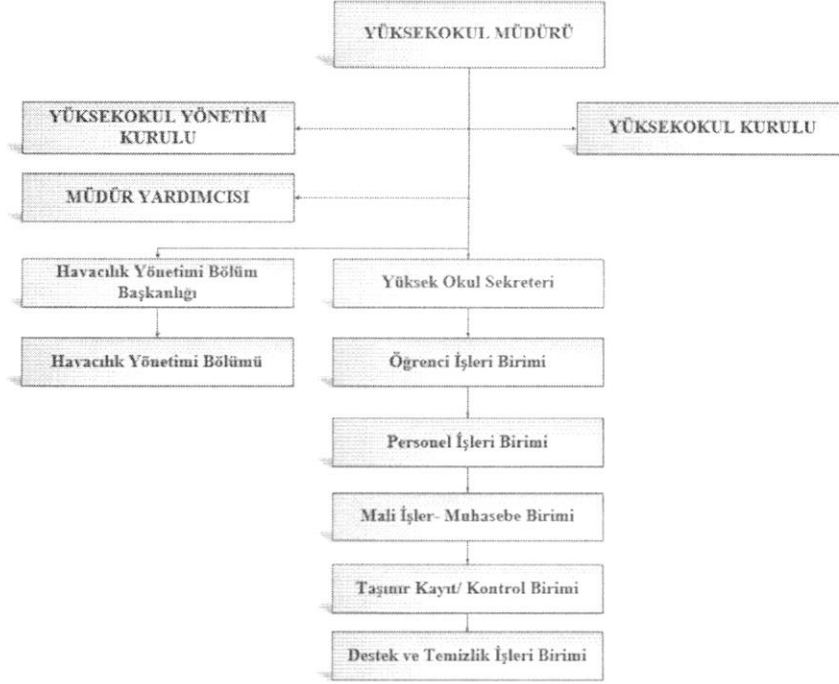
Kurumumuza ait derslik, laboratuvar ve uygulama alanlarına ait bilgiler Tablo I.1’de gösterilmektedir.

Tablo I.1: Derslik, laboratuvar ve uygulama alanları

Bölüm /Prog.	Türü	Adedi	Boyutları	Yeterlik Derecesi
Havacılık Yönetimi	Konferans Salonu	1	75 kişilik	%100
Havacılık Yönetimi	201	1	42 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	202	1	82 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	203	1	86 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	204	1	36 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	205	1	42 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	101	1	40 kişilik	% 100
Havacılık Yönetimi	Bilgisayar laboratuvarı	1	25	%50
Havacılık Yönetimi	Atolye	1	25	%100
Havacılık Yönetimi	Çalışma ofisi	11	15	%100

2- Örgüt Yapısı

Yüksekokulumuzun örgüt yapısı Şekil I.1’de gösterilmektedir.



Şekil I.1: Organizasyon şeması

3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Yüksekokulumuz bilgi ve teknoloji kaynakları, Balıkesir Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Akademik çalışmalarda, öğretim ve araştırmalarda eğitim programlarında ve idari birimlerimizin işleyişinde gerekli olan bilgi teknolojileri kaynakları daire başkanlığının özverili çalışmalarıyla eş güdümlü yürütülmektedir.

Bu kapsamda yüksekokul fiziksel alanımızda tüm personel ve öğrenciler için aşağıdaki hizmetler sağlanmaktadır:

- E-posta IMAP Ayarları Kılavuzu
- Elektronik Kaynaklara Uzaktan Erişim
- İnternet Erişim Portalı Kullanıcı İşlemleri
- Web Yönetim Portalı Kullanım Dokümanı
- Web Yönetim Portalı Şifre Sıfırlama İşlemi
- Akademik Bilgi Sistemi SSS
- E-imza İşlemleri
- Kapmüs Kart ve Araç Geçiş Etiketleri İşlemleri

4- İnsan Kaynakları

Kurumumuz akademik personeline ait bilgiler Tablo I.2’de gösterilmektedir.

Tablo I.2: Akademik personel bilgileri

BÖLÜM/PROGRAM	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Arş.Gör.	Ok./Uzm.	Toplam
Havacılık Yönetimi		2	4	1			7
Genel Toplam		2	4	1			7

Kurumumuza idari personeline ait bilgiler Tablo I.3’te gösterilmektedir.

Tablo I.3: İdari personel bilgileri

Fak./YO.Sek.	Şube Müd.	Ay. Say.	Şef	Bilg. İşl.	Veri Haz.	Memur	Daktilog.	Teknik.	Teknisyen	Veznedar	Sant.Mem.	Kalorif.	Hizmetli	Toplam
1						2							2	5

5- Sunulan Hizmetler

Edremit Sivil Havacılık Yüksek Okulumuz 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında Havacılık Yönetimi programında 60 öğrenci ile eğitime başlamıştır. Edremit Sivil Havacılık Yüksek Okulumuz 2023-2024 öğretim yılı sonu itibari ile üçüncü mezunlarını vermiş bulunmaktadır. Okulumuzdan en son mezuniyet yılında, mezun olan öğrenci sayısı 47 kişidir. Kurumumuza 2025-2026 döneminde 78 öğrenci kayıt yaptırmıştır. 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında toplam 268 öğrenci ile eğitim ve öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.

Öğrenci değişim programı: Bölümümüzdeki öğrenciler, yabancı dil, mülakat, not ortalaması gibi istenen şartları yerine getirdikleri takdirde lisans eğitimlerinin belirli bir döneminde başka bir yükseköğretim kurumunda yurt içi (Farabi) ve yurt dışı (Erasmus ve Mevlana) öğrenci programları ile eğitim görebilirler. Erasmus programı, Avrupa'daki yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile çok yönlü işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik Avrupa Birliği' nin bir eğitim programıdır.

Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri, öğrenci, idari ve akademik personel değişimi yapabilmeleri için hibe niteliğinde karşılıksız mali destek sağlamaktadır.

Danışmanlık ve izleme: Eğitim-öğretim yılı başında bölüm başkanlığının önerisi dikkate alınarak ilgili Yönetim Kurullarınca her öğrenciye, ilgili bölümün öğretim üyeleri arasından, yeterli öğretim üyesi bulunmayan birimlerde ise öğretim görevlileri arasından da danışman ataması yapılabilir. Danışmanlar, öğrencilerin kayıt yenileme, ders ekleme bırakma işlemlerine onay vermekle ve bu öğrencilerin kayıtlı oldukları programı izlemelerinde; eğitim-öğretim çalışmaları ve Üniversite yaşamıyla ilgili sorunlarının çözümünde rehberlik yapmakla görevlidirler. Bölüm, öğrencilerin başarısını takip etme, danışmanlık hizmeti verme, niteliklerini geliştirme ve izleme sorumluluğunu yüklenmiştir. Öğrenci başarısının değerlendirilmesi ve izlenmesi öğretimde amaçlanan hedeflere ulaşılmasının bir göstergesi olarak kabul edilmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yüksekokulumuzun ve üniversitemizin misyon, vizyon, temel değerler ve hedeflerine bağlı kalmak kaydıyla kurumumuzda, yönetim ve iç kontrol süreçlerinde aşağıdaki kalite politikasına bağlı bir sistem inşa edilmiştir:

- Tüm yasal gereklilikleri ve sektör standartlarını karşılayan öğretim sağlamak.
- Havacılık teknolojisindeki en son gelişmeleri ve en iyi uygulamaları yansıtmak için müfredatımızı, tesislerimizi ve öğretim yöntemlerimizi sürekli olarak geliştirmek.
- Tüm alanlarda mükemmelliği sağlamak için kalite yönetim sistemimizi düzenli olarak değerlendirmek ve geliştirmek.
- Küresel havacılık sektörünün emniyet ve verimliliğine katkıda bulunacak yetkin ve kendine güvenen havacılık profesyonelleri yetiştirmek

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Yüksekokulumuz idaresi hem birimizin hem de üniversitemizin vizyon ve misyonuna uygun olarak öğretim hedefleri belirlemeyi ve bu hedefleri uygulamayı amaç edinmiştir. Bu öğretim hedeflerine ve kazanımlarına ilişkin detaylar aşağıda açıklanmaktadır:

Bilgi

- Alanıyla ilgili güncel bilgileri içeren ders kitapları, uygulama materyalleri, dijital kaynaklar ve teknolojik araçlarla desteklenmiş, ileri düzeyde kuramsal ve uygulamalı bilgiye sahip olmak.
- Alanına dair temel teorik kavramları ve güncel yöntemleri öğrenerek, bilgilerini akademik ve mesleki düzeyde derinleştirebilmek.
- Mesleki gelişmeleri, ulusal ve uluslararası yenilikleri takip ederek bilgi birikimini güncel tutmak ve alana yönelik stratejik bakış açısı geliştirmek.
- Disiplinler arası bir perspektif kazanarak, farklı alanlardaki bilgileri kendi alanına entegre edebilme becerisine sahip olmak.

Beceriler ve Yetkinlikler

1. Kuramsal ve Uygulamalı Bilgileri Kullanma Becerisi:

- Alanıyla ilgili ileri düzey bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.
- Alanında karşılaşılan öngörülemeyen ve karmaşık sorunları çözebilmek için bireysel ya da ekip üyesi olarak etkin bir şekilde sorumluluk alabilme.
- Bilgi ve becerilerini mesleki projelerde kullanarak, ekip yönetimi ve proje koordinasyonu yapabilme.
- Sorumluluğu altındaki bireylerin mesleki gelişimlerini desteklemek için etkinlikler planlayabilme ve yönetebilme.
- Mesleki bilgi ve deneyimini eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve bu değerlendirmeyi kendi gelişimi için kullanabilme.

2. Veri Analizi ve Problemleri Çözme Becerisi:

- Alanına dair verileri etkin bir şekilde toplama, analiz etme, yorumlama ve raporlama becerisine sahip olma.
- Nicel ve nitel verilerle desteklenen çözüm önerileri geliştirerek bu önerileri ilgili kişi ve kurumlarla paylaşabilme.
- Verilere dayalı olarak karmaşık sorunlara karşı bilimsel temellere dayalı çözüm stratejileri geliştirebilme.
- Toplumsal sorunlara duyarlılık göstererek, sosyal çevresi için proje ve etkinlikler tasarlayıp uygulayabilme.

3. Araştırma ve Geliştirme Becerisi:

- Bilimsel yöntem ve teknikleri kullanarak alanıyla ilgili araştırma projeleri tasarlayabilme, uygulayabilme ve sonuçlarını mesleki ya da akademik ortamda sunabilme.
- Öğrenme gereksinimlerini belirleyerek kendi öğrenme süreçlerini yönetebilme ve yaşam boyu öğrenmeye yönelik olumlu bir tutum sergileme.
- Alanına ilişkin gelişmeleri ve mesleki bilgi birikimini bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyi'nde kullanarak izleyebilme ve meslektaşları ile etkili bir iletişim kurabilme.
- Araştırma süreçlerinde etik değerlere uygun hareket etme ve araştırma sonuçlarını toplum yararına kullanma.

4. Yenilikçi Düşünme ve Uygulama Becerisi:

- Yaratıcı, uygulanabilir ve sürdürülebilir çözümler geliştirme konusunda inovatif bir bakış açısı sergileme.
- Bilimsel ve teknolojik yeniliklerden faydalanarak mesleki faaliyetlerde etkin bir şekilde dijital araçlar ve bilişim teknolojilerini kullanabilme.
- Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ve iletişim teknolojilerine hâkim olma (örneğin Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı İleri Düzeyi).
- Mesleki süreçleri iyileştirmek için teknolojik gelişmeleri takip ederek yeni projeler üretebilme ve uygulayabilme.

5. İletişim ve İş Birliği Becerisi:

- Alanıyla ilgili konularda bilgi ve görüşlerini uzman olan ve olmayan kişilerle, yazılı ve sözlü olarak etkili bir şekilde paylaşabilme.
- Takım çalışmalarında uyumlu, katılımcı ve iş birliğine açık bir tutum sergileyebilme.
- Toplumla iletişim kurarken, bilimsel bilgiyi sadeleştirerek anlaşılır bir şekilde aktarabilme.
- Ortak projelerde disiplinler arası çalışmalara liderlik edebilme ve gerektiğinde grup dinamiklerini yönetebilme.

6. Mesleki Sorumluluk ve Etik Duyarlılık:

- Toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun şekilde hareket etme bilincine sahip olma.
- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite kültürü, kültürel mirasın korunması, çevre koruma ve iş sağlığı/güvenliği konularında farkındalık sahibi olma.
- Çalışmalarında iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun hareket etme ve bu bilinci çalışma arkadaşlarına aktarma.
- Toplumsal sorumluluk projelerine katılım sağlayarak sosyal fayda üretme bilincinde olma.

B. Temel Politikalar ve Hedefler

Kurumumuz idaresi, tüm yönetim ve iç kontrol süreçlerinde Balıkesir Üniversitesi'nin aşağıdaki ilişkili tüm politikalarını merkezin alarak ve benimseyerek faaliyetler gerçekleştirmektedir:

- Kalite Politikası
- Eğitim-Öğretim Politikası
- Araştırma ve Geliştirme Politikası
- Toplumsal Katkı Politikası
- Uluslararasılaşma Politikası
- Yönetim Sistemi Politikası
- Uzaktan Eğitim Politikası

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Tertibi	Yıl	Alınan Ödenek	Avans	Kullanılan Ödenek	Kullanılabilir Ödenek	Bloke Tutarı	Devreden Avans Ödenek Toplamı	İhtiyaç Tutarı
62.239.756.3091.438.25.02.01.01	2025	₺6.439.132,63	₺0,00	₺6.439.132,63	₺0,00	₺0,00	₺6.439.132,63	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.01.04	2025	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.02.01	2025	₺757.165,15	₺0,00	₺757.165,15	₺0,00	₺0,00	₺757.165,15	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.02.04	2025	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.02	2025	₺164.947,62	₺0,00	₺164.947,62	₺0,00	₺0,00	₺164.947,62	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.03.10	2025	₺19.719,96	₺0,00	₺19.719,96	₺0,00	₺0,00	₺19.719,96	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.03.20	2025	₺50.493,73	₺0,00	₺50.493,73	₺0,00	₺0,00	₺50.493,73	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.05	2025	₺9.775,00	₺0,00	₺9.775,00	₺0,00	₺0,00	₺9.775,00	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.07	2025	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
62.239.756.3091.438.25.02.03.08	2025	₺28.152,00	₺0,00	₺28.152,00	₺0,00	₺0,00	₺28.152,00	₺0,00

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu'muzda 2025 yılı içinde öğrencilerimizi desteklemek ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi yönetmek adına çok sayıda faaliyet gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen tüm toplumsal katkı faaliyetleri öncelikli olarak kurumdaki akademik ve idari personelin desteğiyle gerçekleştirilmektedir. Kurumumuzdaki mali ve idari kaynakların kısıtlı olması nedeniyle Balıkesir Üniversitesi kapsamında oluşturulmuş fiziksel imkanlar ve mali kaynaklardan da yararlanılmaktadır. Tüm bunların dışında planlanan toplumsal katkı faaliyetine maddi ve fiziksel kaynak sağlamaya yönelik gerçekleştirilen iş birlikleri, protokoller, teknolojik ortaklıklar gibi adımlarla faaliyetlerime kaynak yaratılmaya çalışılmaktadır. Bu kapsamda aşağıda sıralanan etki grupları birimizin toplumsal katkı faaliyetlerine destek sağlamıştır:

- Milli eğitim bakanlığı,
- Gençlik ve Spor Bakanlığı
- Sivil havacılık işletmeleri,
- Sivil havacılık sektörü profesyonelleri
- Belediyeler,
- İlgili vakıflar
- Balıkesir Üniversitesi'nin teknokent birimi ve ilgili koordinatörlükleri,

- Diğer üniversiteler,

2025 yılında gerçekleştirilen toplumsal faaliyetler listesi şöyledir (Tablo III.1):

Tablo III.1. Toplumsal faaliyetler listesi

1	Etkili Özgeçmiş Hazırlama Semineri
2	Sivil Havacılık Öğrencileri Teknofest İha Yarışmaları Finalisti
3	TÜBİTAK Marmara Teknokent Teknik Gezisi
4	Mezun Öğrenci Buluşmasında Yolcu Hizmetleri Dersi Uygulamalı Anlatımı
5	Yüksekokulumuz Geleceğini Tasarla Panelinde
6	Edremit Ticaret Meslek Lisesi'nden Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu'na ziyaret
7	Organ Bağışı Farkındalığına Yönelik Seminer
8	Çelebi Hava Servisi Bilgilendirme Semineri
9	Ankara Hava Kuvvetleri Müzesi'ne Teknik Gezi
10	Savunma Sanayinde Üniversite-Sanayi İş Birliği
11	“Psikolojik Dayanıklılık” ve “Kendime İyi Bak” Semineri
12	Narko Gençlik Semineri
13	Yüksekokulumuz öğrencilerine Kurumsal Akreditasyon programı (KAP) tanıtımı
14	Bilim Söyleşisi: Uçaklar Nasıl Uçar?
15	Dünya Havacı Kadınlar Haftası Kutlamaları

2025 yılında birimimiz tarafından düzenlenen veya katılım sağlanan kariyer günleri, proje pazarı, bilim fuarı vb. etkinliklerin listesi Tablo III.2’de gösterilmektedir.

Tablo III.2. Bilim fuarı etkinliklerin listesi

Yapıldığı Yıl	Etkinliğin İsmi	Etkinliğin Niteliği(kariyer günleri, proje pazarı, bilim fuarı vb.)	Etkinliğin Düzenlendiği Yer	Etkinliğin Düzenlendiği Tarih	Katılımcı Sayısı
2025	Uçaklar Nasıl Uçar ?	Bilim söyleşisi	İzmir	8 Mayıs 2025	100

Birimimiz öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarında 2025 yılında halka yönelik verdiği eğitim ve danışmanlıkların listesi şöyledir (Tablo III.3):

Tablo III.3. Halka yönelik verilen eğitim ve danışmanlıklar

Yapıldığı Yıl	Etkinliğin İsmi	Etkinliğin Niteliği(eğitim, danışmanlık vb.)	Etkinliğin Düzenlendiği/Danışmanlığın Verildiği Yer	Etkinliğin Düzenlendiği Tarih	Katılımcı Sayısı

2- Performans Sonuçları Tablosu

Bu bölümde kurumumuz akademik kadrosundaki öğretim üyelerinin 2025 yılı akademik performanslarına ait sonuçlara yer verilmektedir.

Akademisyenlerimizin 2025 yılı bilimsel makaleler performanslarına ait bilgiler tablo III.4'te gösterilmektedir.

Tablo III.4. Bilimsel makale performansları

Yapıldığı Yıl	Makale İsimleri	Toplam
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makaleler	- Çakıroğlu, E. K., Albayrak, S., Ulutaş, A., Karakoç, H., Ovalı, İ., Çinici, H., & Çıtak, R. (2025). Development of TiB2-GNP reinforced Al6061 nano-hybrid composites with enhanced wear and mechanical properties. Journal of Composite Materials, 00219983251397768. - Ulutaş, A. (2025). Effect of Mixing Time on the Thermal Stability and Activation Energies of NiO/PMMA Nanocomposites. Journal of Composites Science, 9(10), 557. - Ulutaş, A. (2025). Microstructural characterization of Al/Fe functional graded materials. Composites and Advanced Materials, 34, 26349833231203746. - Durmuş, S. (2025). Impact of Airfoil Type and Placement on Aerodynamic Performance of Blended Wing Body Aircraft. Fırat Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Dergisi, 37(1), 351-361. (Yayın No: 9817001)	4
Ulusal/Uluslararası Alan İndeksli veya Ulakbim Tarafından Taranan Dergilerde Yayımlanan Makaleler	- Şen, G. (2025). İşletmeler ve bireyler açısından yetenek inovasyonu stratejisi nasıl başarılı?. Yönetim Bilimleri Dergisi, 23(56), 893-920. - Şen, G. (2025). Havacılık sektörünün TR33 bölgesinde sürdürülebilir kalkınmaya etkisi: Bölgedeki havalimanlarının değerlendirilmesi. Havacılık ve Uzay Çalışmaları Dergisi, 5(2), 86-100. - Şen, G., & Bütün, E. (2025). Yeşil dönüşüm stratejisi perspektifinden sürdürülebilir havayolu yönetimi. Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Dergisi, 7(13), 325-352. - Kurt, B. (2025). Kalkış safhasında uçak motorlarından kaynaklanan görsel duman yoğunluğunun yapay sinir ağları ile tahmin edilmesi. Akıllı Ulaşım Sistemleri ve Uygulamaları Dergisi, 8(2), 147-157.	4
Toplam		8

Akademisyenlerimizin 2025 yılı bilimsel tebliğ performanslarına ait bilgiler tablo III.5'te gösterilmektedir.

Tablo III.5. Bilimsel tebliğ performansları

Yapıldığı Yıl	Uluslararası Kongrelerde Sunulan Bildiriler (Sözlü veya Yazılı)
---------------	---

2025	Şen, G., & Çolak, O. H. (2025). Balıkesir ilinde kadın girişimciliği: Bölgedeki kalkınma politikaları açısından bir değerlendirme. 11. Uluslararası Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, 2025, İstanbul.
------	---

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu'nda mali kaynakların yönetimi sistematik ve şeffaf bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir. Kurumun temel gelir ve gider kalemleri net bir şekilde tanımlanmış olup, bu kalemler düzenli olarak takip edilmekte ve yıllar bazında karşılaştırmalı analizleri yapılmaktadır. Mali yönetim süreçlerinde sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda, harcamalar önceden belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Düzenli olarak yapılan bütçe analizleri sayesinde kaynakların etkin kullanımı sağlanmakta ve gerekli görülen alanlarda iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kurumun fiziki varlıklarının yönetimi profesyonel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların envanteri, bakımı, kullanımı ve takibi konusunda tam yetkili olan Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi tarafından titizlikle yürütülmektedir. Bu sayede kurumun sahip olduğu tüm fiziki kaynakların etkin kullanımı ve sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

Akademik personelimiz gerek toplumsal faaliyetlere verdikleri desteklerle gerek öğrencilerin gelişimine yönelik etkinliklerle çeşitli gönüllülük faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Tüm bunların yanında akademisyenlerimiz; kurumdaki akademik ve idari personel sayısı kısıtına ve iş yüklerinin yoğunluğuna rağmen bilimsel faaliyetlerini sürdürmek için de çaba göstermektedir. Bu çabayla ulusal ve uluslararası tebliğleri, makaleleri veya projeleriyle bilim alanlarında önde gelen çalışmalar sürdürmeye devam etmektedir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulunda yürütülen akademik faaliyetlerin performans değerlendirmesi sistematik bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Akademik kadronun eğitim, araştırma ve geliştirme alanlarındaki performansları detaylı yıllık faaliyet raporları aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve şeffaflık ilkesi gereğince birim web sitesi üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Birim faaliyet raporları, sadece performans değerlendirmesiyle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda kamu mali yönetimi ve kontrolü prensipleri doğrultusunda kaynakların verimli ve

etkin kullanımını değerlendiren çok yönlü bir kontrol mekanizması işlevi görmektedir. Bu raporlar, yıllık periyotlarla hazırlanmakta, birim üst yöneticisinin onayı sonrasında yüksekokul web sayfasında yayınlanmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Akademik personelin performans yönetimi süreçleri modern ve entegre bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda, performans değerlendirmesine ilişkin tüm belgeler ve veriler Balıkesir Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemi (BAUN AKBİS) üzerinden takip edilmektedir. Sistem, YÖKSİS veri tabanıyla düzenli aralıklarla senkronize edilerek güncel tutulmakta ve bu süreç referans numaralı dokümanda detaylandırılmaktadır. Bu entegre sistem sayesinde, akademik personelin performansı sürekli ve sistematik bir şekilde izlenebilmekte, değerlendirilebilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılabilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Akademik kadromuz, sayıca yeterli ve bölüme yönelik sektörel uzmanlığa sahip akademisyenlerden oluşmaktadır.
- Güçlü akademik kadromuz sayesinde Yüksekokulumuzda lisansüstü programların açılması mümkündür.
- Akademik kadromuzun yetkinliği ile ulusal ve uluslararası alanda nitelikli akademik yayınlar üretilebilmektedir.
- Balıkesir'in ticari uçuşlarının gerçekleştirildiği Balıkesir Koca Seyit Havalimanı'nda hizmet veren Çelebi Yer Hizmetleri A.Ş. ile imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, öğrencilerimize staj yapma imkanı sunulmaktadır.

B. Zayıflıklar

- Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu, Balıkesir'in Edremit ilçesinde yer almakta olup, KYK yurtlarına uzak bir konumda bulunmaktadır. Bölgede özel yurt sayısının yetersiz olması, barınma imkanlarını kısıtlamaktadır.

- Yüksekokulun yemek hizmetleri taşıyon firmalar tarafından sağlanmakta olup, kalite ve çeşitlilik açısından iyileştirme yapılması gerekmektedir.
- Bilgisayar laboratuvarı altyapısı yetersiz olup, öğrenci ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde genişletilmesi ve güncellenmesi önem arz etmektedir.
- İlçelerde bulunan birimler, merkezi kampüse erişim imkanlarının kısıtlı olması nedeniyle akademik ve idari birçok konuda dezavantaj yaşamaktadır.
- Üniversitemizin Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)'nin körfez bölgesine uzak bir konumda bulunması, sanayi ve sektör iş birliği çalışmalarında zorluklara yol açmaktadır

C. Değerlendirme

Fırsatlarımız:

- Balıkesir ilinin Edremit ilçesine bağlı yerleşkede bulunan Edremit Sivil Havacılık Yüksekokulu, Balıkesir'in ticari uçuşlarının gerçekleştirildiği Balıkesir Koca Seyit Havalimanı'na yakın bir konumda yer almaktadır.
- Yüksekokulun stratejik konumu, öğrencilerin staj ve/veya yarı zamanlı iş fırsatlarını değerlendirmelerinde önemli bir avantaj sağlamaktadır.
- Devlet üniversitelerinin havacılık bölümlerinden lisans mezunu olan öğrenciler, sektöre girişte vakıf üniversitelerine göre öncelikli olarak değerlendirilmektedir.
- Havayolu işletmeleriyle iş birliği yapılarak staj olanakları artırılabilir ve öğrencilere sektöre yönelik daha fazla pratik deneyim sunulabilir.
- Öğrencilerin, bölgedeki lise ve dengi okullarda havacılığı ve havacılık mesleklerini tanıtmaları, sektöre olan farkındalığı artırmak adına önem taşımaktadır.

Tehditlerimiz:

- Bölge halkının büyük ölçüde yazlıkçılardan oluşması nedeniyle, bölgedeki kafe, restoran ve market gibi sosyal yaşam alanları genellikle sezonluk olarak hizmet vermektedir. Bu durum, öğrencilerin sosyal hayata katılımını kısıtlayan önemli bir faktördür.
- Öğrenci kulüplerinin düzenlemek istedikleri etkinliklerin büyük çoğunluğu, ekonomik desteklerin yetersizliği nedeniyle hayata geçirilememektedir.
- Yüksekokul yerleşkesinin Güre'de müstakil bir yapıda olması, öğrenci sayısının sınırlı kalmasına neden olmakta ve kampüs ortamında müzik, tiyatro, spor gibi sosyal etkinliklerin yaygınlaşması için önemli bir engel teşkil etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokulumuz yönetimi, tüm akademik ve idari personeliyle birlikte üstlendiği sorumlulukların bilinciyle hareket etmektedir. Kurumumuzun tarihçesi henüz yeni sayılmakla birlikte, akademik ve idari kadromuzun yeterli sayıya ve nitelikli bir yapıya ulaşma süreci devam etmektedir. Bu durum, zaman zaman bazı zayıflıklar yaratabilmekte ve dış tehditlere karşı hazırlıklı olma hızımızı yavaşlatabilmektedir.

Kurum kültürünün ve çalışma ekiplerinin yeni şekillendiği bu süreçte, tüm personelimiz güçlü yönlerimizin farkında olarak fırsatlara odaklanmaya; zayıf yönlerimizin bilincinde olarak potansiyel tehditlere karşı tedbirli olmaya özen göstermektedir.

Önümüzdeki yıllarda, daha güçlü bir yapı inşa etmek, fırsatları artırmak ve tehditleri en aza indirmek amacıyla titizlikle çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Tüm akademik ve idari personelimizin özverili katkıları, bu sürecin en önemli yapı taşı olmaya devam edecektir.

EKLER

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI [1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. [2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. [3] (21.01.2025)

İmza
Prof.Dr.Abdullah SOYKAN