



Balıkesir
Üniversitesi

2025-2026

**BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ**

**AKADEMİK PERSONEL
MEMNUNİYET ANKETİ
DEĞERLENDİRME
RAPORU**

hukuk.fakultesi@balikesir.edu.tr



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME
RAPORU

Anket Adı: Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Akademik Personel Memnuniyet Anketi Formu

Katılımcı Sayısı: 18 Akademik Personel

Giriş

Bu anket çalışması, Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi akademik personellerinin memnuniyet düzeylerini belirlemek amacıyla yapılmıştır. Akademik personellerimizin görüşlerini almak ve memnuniyet derecelerini saptamak için hazırlanan anket formu, 5'li Likert tipi ölçek (1: Kesinlikle Katılmıyorum, 5: Kesinlikle Katılıyorum) kullanılarak oluşturulmuş ve tüm akademik personellere çevrim içi olarak sunulmuştur. Katılımcılardan hissettikleri memnuniyet düzeyini işaretlemeleri istenmiştir. Ankette genel olarak; yönetim ve örgütlenme, eğitim ve araştırma faaliyetleri, çalışma koşulları ve destek hizmetleri alanlarında katılımcıların memnuniyetlerini ölçmeye yönelik sorular yöneltilmiştir. Anketten elde edilen veriler yalnızca değerlendirme amaçlı kullanılmış ve gizlilik esasına uygun olarak saklanmıştır. Toplanan verilere göre yüzdesel dağılımlar ve grafiksel analizler yapılmıştır. Toplanan verilerin raporlanmasıyla fakülte düzeyinde iç kalite güvencesi süreçlerine katkı sağlamak ve fakültemizde yürütülecek iyileştirme çalışmalarına yön vermek amaçlanmaktadır.

Akademik Personel Memnuniyet Anketi Sorularının Ortalama Değerleri

Soru No	Soru	Ortalama
1	Fakültem kurumsallaşmış bir yapıya sahiptir.	2.27
2	Fakültemde her düzeydeki yönetim mekanizması ile iletişim kanalları açıktır.	3.16
3	Fakültemin karar alma süreçlerine dahil ediliyim.	2.61
4	Fakültemde idari hizmetler yeterlidir .	2.55
5	Fakültemdeki idari personel niteliğine uygun pozisyonda görev yapmaktadır.	2.55
6	Fakültemde akademik personel ile idari personel arasında iyi bir işbirliği vardır.	3.0
7	Fakültemde akademik personel sayısı yeterli düzeydedir.	2.5
8	Fakültemde ders dağılımlarında akademik personelin öncelikli olarak uzmanlık alanları dikkate alınır .	3.33
9	Fakültemde akademik personel arasındaki iş yükü dağılımı dengelidir.	2.66
10	Fakültemde bilimsel araştırma ve yayın yapılması teşvik edilmektedir.	3.66

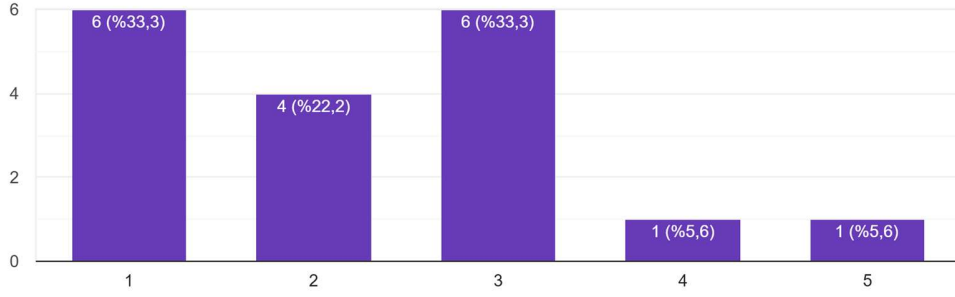


11	Fakültemde bilimsel araştırma ve yayın yapılabilmesi için gerekli olan kaynaklara erişim imkanı yeterlidir.	2.16
12	Fakültemde eğitim ve öğretim süreçlerinin niteliğini artırmak herkes tarafından önemsenir ve bu doğrultuda yenilikçi yaklaşımlar benimsenir.	2.94
13	Fakültemde sağlanan çalışma ortamı işin gereklerini karşılayacak düzeydedir.	2.55
14	Fakültemin fiziki koşulları yeterlidir.	1.72
15	Fakültenin kafeterya, kantin ve benzeri hizmetlere sağladığı erişim olanakları yeterlidir.	1.55
	GENEL ORTALAMA	2.61

1. Soru

Fakültem kurumsallaşmış bir yapıya sahiptir.

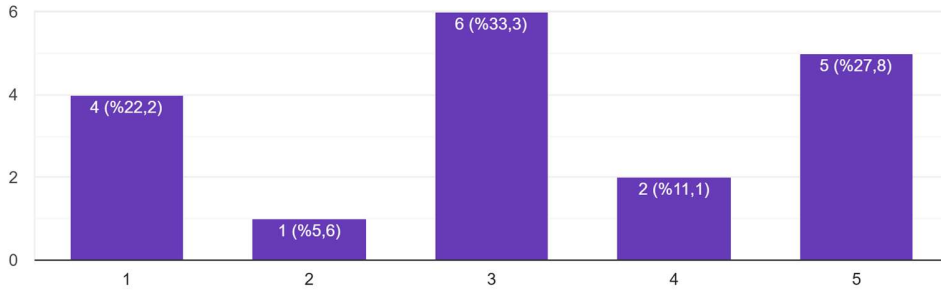
18 yanıt



2. Soru

Fakültemde her düzeydeki yönetim mekanizması ile iletişim kanalları açıktır.

18 yanıt

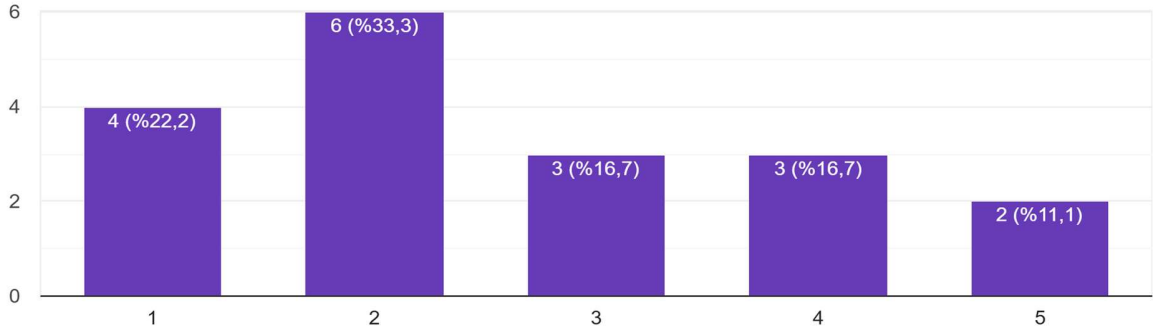




3. Soru

Fakültemin karar alma süreçlerine dahil ediliyim.

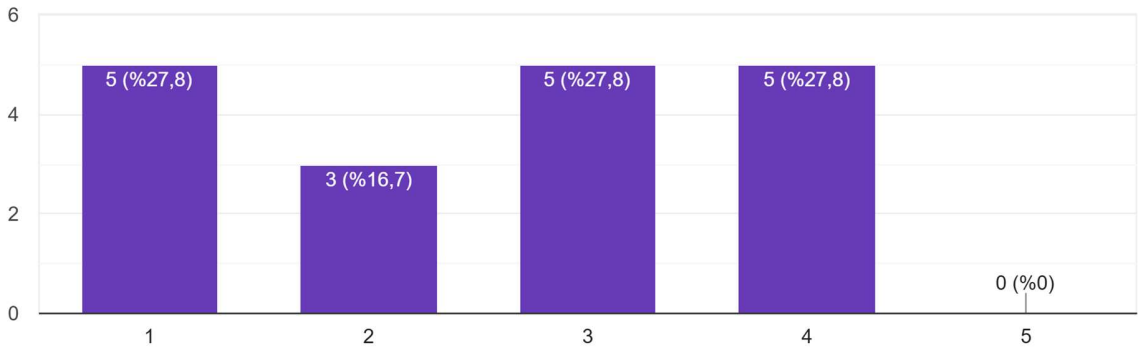
18 yanıt



4. Soru

Fakültemde idari hizmetler yeterlidir .

18 yanıt

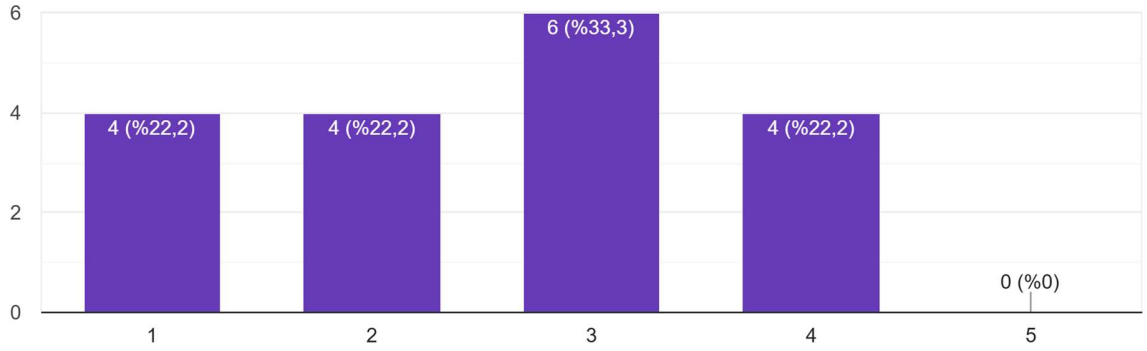




5. Soru

Fakültemdeki idari personel niteliğine uygun pozisyonda görev yapmaktadır.

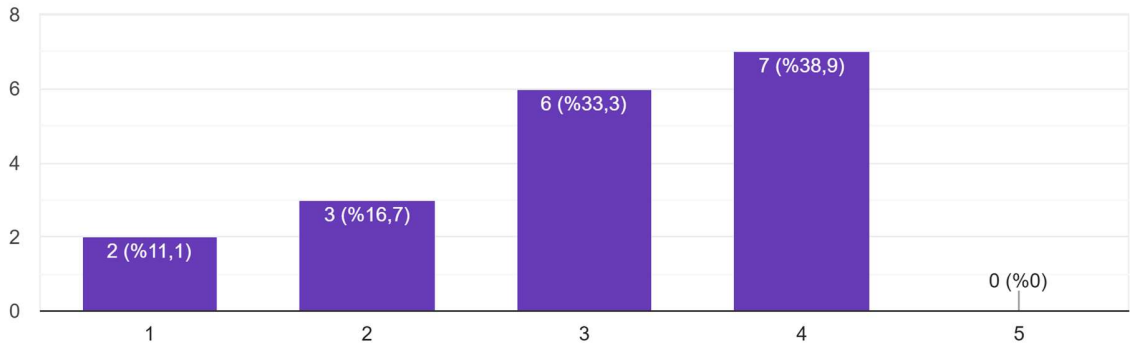
18 yanıt



6. Soru

Fakültemde akademik personel ile idari personel arasında iyi bir işbirliği vardır.

18 yanıt

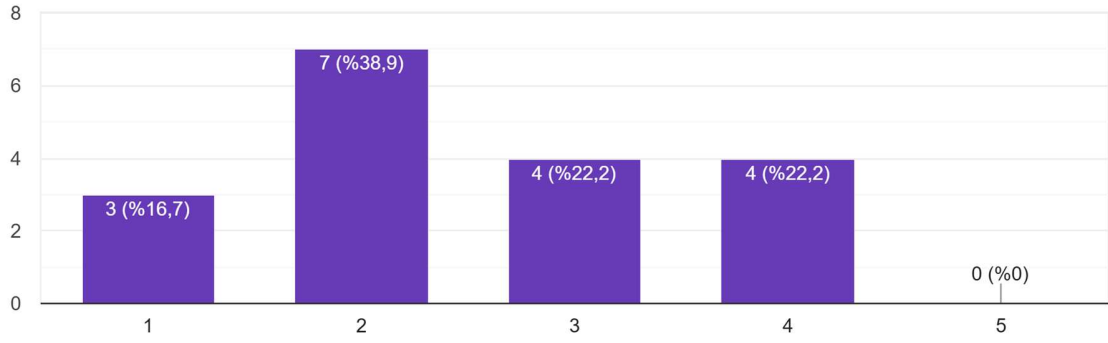




7. Soru

Fakültemde akademik personel sayısı yeterli düzeydedir.

18 yanıt

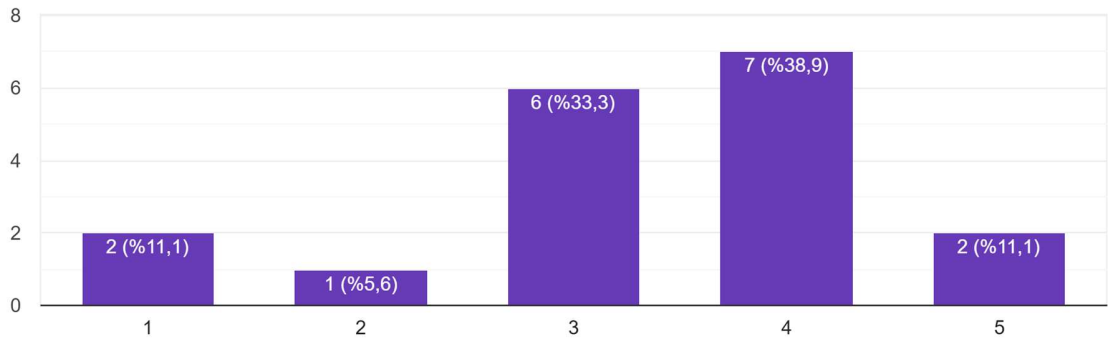


8. Soru

Fakültemde ders dağılımlarında akademik personelin öncelikli olarak uzmanlık alanları dikkate alınır

.

18 yanıt

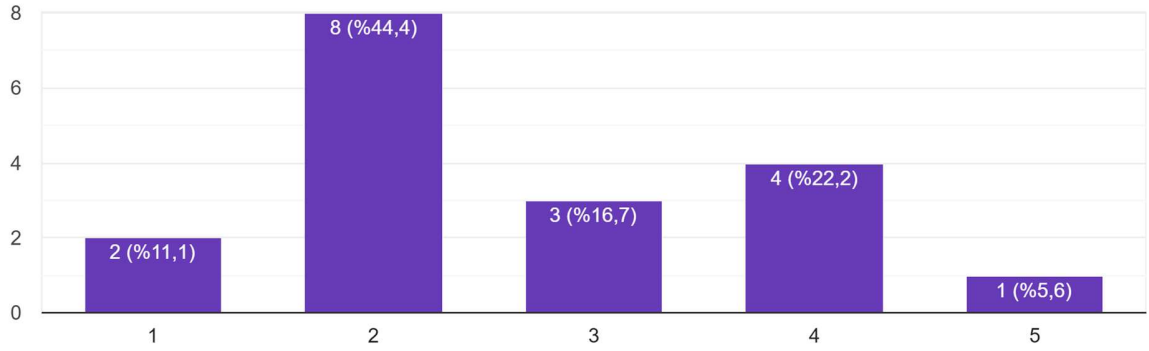




9. Soru

Fakültemde akademik personel arasındaki iş yükü dağılımı dengelidir.

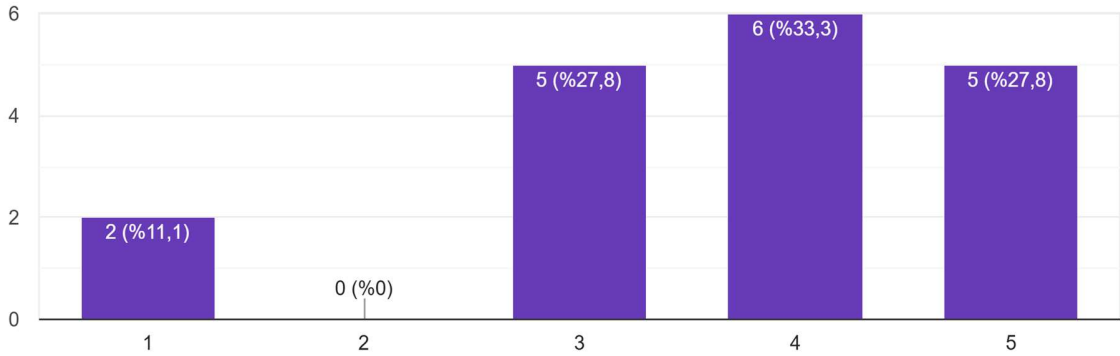
18 yanıt



10. Soru

Fakültemde bilimsel araştırma ve yayın yapılması teşvik edilmektedir.

18 yanıt

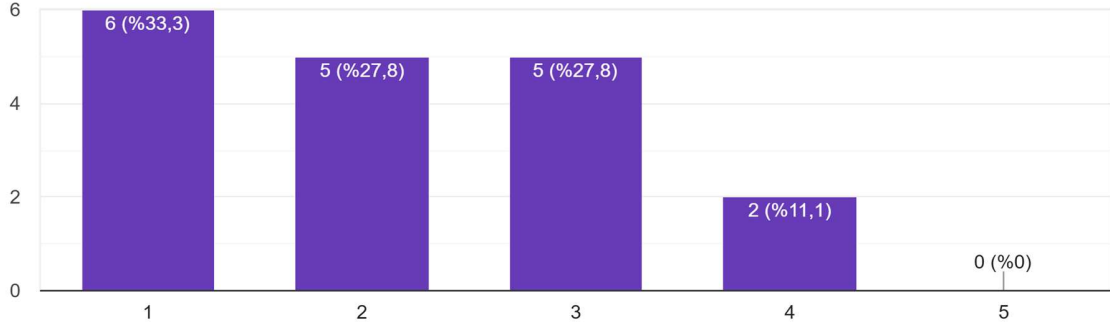




11. Soru

Fakültemde bilimsel araştırma ve yayın yapılabilmesi için gerekli olan kaynaklara erişim imkanı yeterlidir.

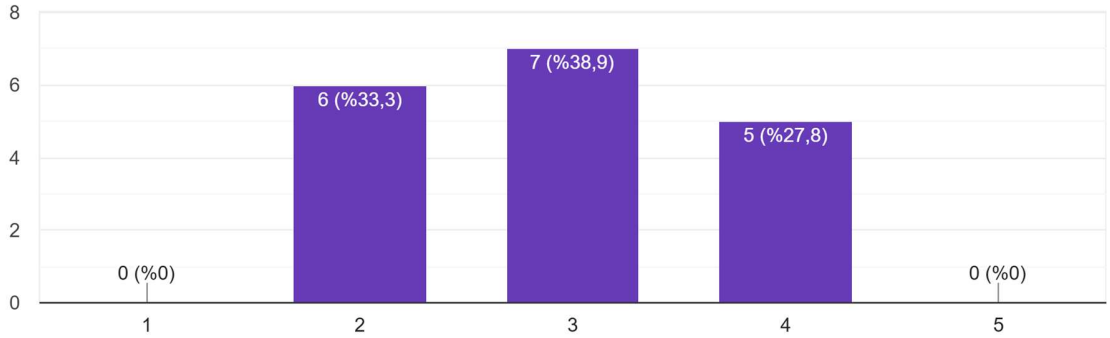
18 yanıt



12. Soru

Fakültemde eğitim ve öğretim süreçlerinin niteliğini artırmak herkes tarafından önemsenir ve bu doğrultuda yenilikçi yaklaşımlar benimsenir.

18 yanıt

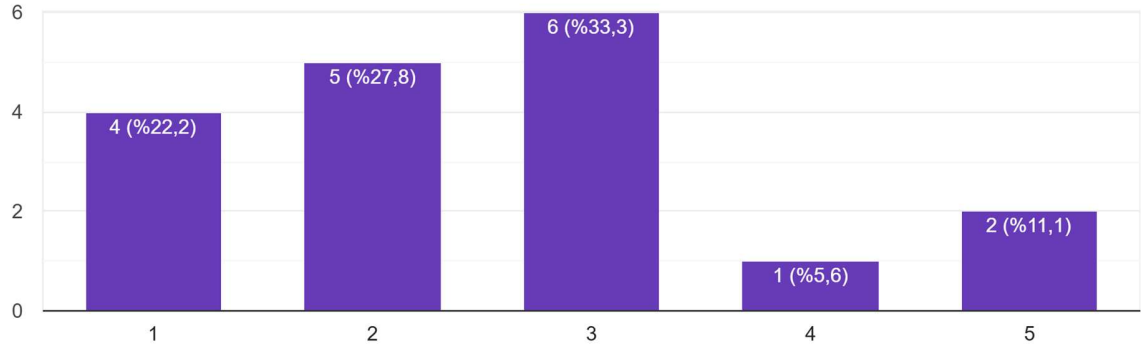




13. Soru

Fakültemde sağlanan çalışma ortamı işin gereklerini karşılayacak düzeydedir.

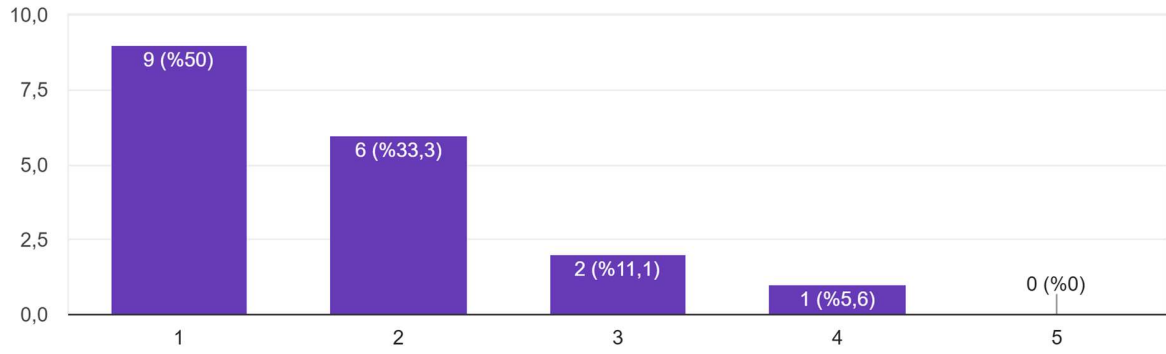
18 yanıt



14. Soru

Fakültemin fiziki koşulları yeterlidir.

18 yanıt

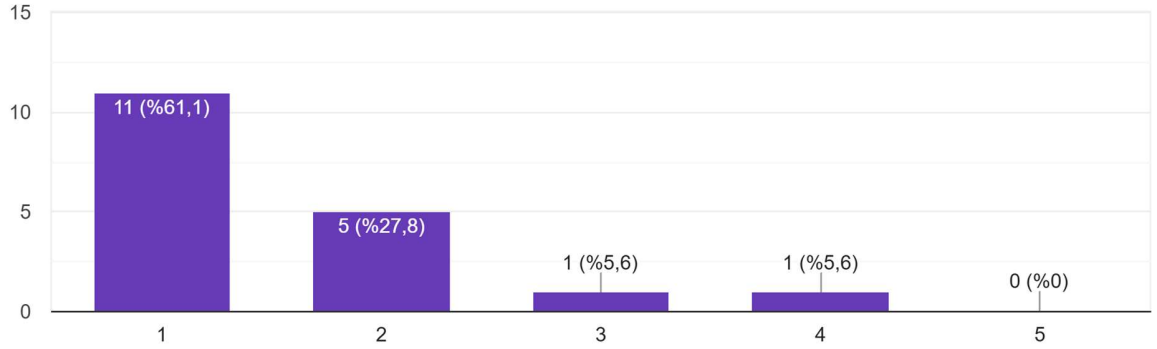




15. Soru

Fakültenin kafeterya, kantin ve benzeri hizmetlere sağladığı erişim olanakları yeterlidir.

18 yanıt



GENEL DEĞERLENDİRME

Anket sonuçları genel olarak akademik personelin, yönetim ve örgütlenme faaliyetlerinden, yönetim ile aralarındaki iletişim kanallarının açık olmasından, akademik personel ile idari personel arasındaki işbirliğinden memnun olduklarını göstermektedir. Bunların yanı sıra katılımcıların, özellikle ders dağılımlarında uzmanlık alanlarının dikkate alınması, bilimsel yayın ve araştırma yapılmasında teşvikte bulunulması ve fakülte'deki herkes tarafından eğitim ve öğretim süreçlerinin niteliğinin artırılmasının önemsenmesi ve bu doğrultuda yenilikçi yaklaşımlar benimseniyor olması konularında olumlu geri bildirimlerde bulundukları görülmektedir. Ancak, bazı alanlarda memnuniyet düzeylerinin ortalamanın altında kaldığı dikkat çekmektedir. Fakülte'deki akademik personel sayısının yeterliliği, idari hizmetlerin yeterliliği, fakültenin fiziki koşulları, kafeterya, kantin ve benzeri hizmetlere sağlanan erişim olanakları, bilimsel yayın ve araştırma yapabilmek için kaynaklara erişim olanakları akademik personelin memnuniyetinin düşük olduğu alanlardır. Bu sonuçlar hem fiziksel imkanların geliştirilmesi hem de akademik personel sayısının ve idari hizmetlerin artırılmasının gerekliliğini ortaya koymaktadır.





→ Güçlü Yönler

- Akademik ve idari personeller arasındaki işbirliği
- Ders dağılımlarında uzmanlık alanlarının dikkate alınıyor oluşu
- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin teşvik edilmesi
- Eğitim öğretim süreçlerinde kalitenin artırılmasının önemsenmesi

→ Geliştirilmeye Açık Alanlar

- Teknik ve fiziki altyapı
- Akademik personel sayısı
- Kantin, kafeterya gibi hizmetlere erişim
- Bilimsel yayın ve araştırma yapabilmek için kaynaklara erişim

→ İyileştirme Çalışmaları

- Fakülte genelinde teknik ve fiziki altyapı güçlendirilmelidir.
- Akademik personel sayısı arttırılmalıdır.
- Kantin, kafeterya gibi yeme, içme ve sosyalleşme alanlarının sayısı arttırılmalıdır.
- Araştırma için akademisyenlere daha fazla zaman ve kaynak sağlanmalıdır.

