



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

2023 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Sayfa

İÇİNDEKİLER.....	3
I. GENEL BİLGİLER.....	5
A. Misyon ve Vizyon.....	5
B. Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	5
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	6
2- Örgüt Yapısı.....	7
3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	8
4- İnsan Kaynakları.....	8
5- Sunulan Hizmetler.....	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	11
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	11
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	11
B. Temel Politikalar ve Hedefler.....	11
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	13
A. Mali Bilgiler.....	13
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	13
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	13
B. Performans Bilgileri.....	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	14
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	15
A. Üstünlükler.....	15
B. Zayıflıklar.....	15
C. Değerlendirme.....	15
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	16
VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	17

SUNUŞ:

Balıkesir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi gazetede yayınlanan kararla kurulmuş ve 21.07.2006 tarihinde İktisat ve İşletme bölümleri açılarak eğitim-öğretime başlamıştır. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında da Maliye ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümlerine de öğrenci alınarak Eğitim-Öğretime devam edilmiş ve 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümüne öğrenci alınarak Eğitim-Öğretime başlanmıştır.

5018 sayılı Kanunun 41. maddesi gereğince Fakültemizin stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedeflerine uygun olarak yürütülen faaliyetlerinin yer aldığı 2023 Mali Yılı Faaliyet Raporu hazırlanmış ve ekte sunulmuştur.

Fakültemiz Faaliyet Raporunun hazırlanmasına hizmet edecek olan bilgiler, azami titizlik gösterilerek ve mümkün olduğunca Fakültemizin tüm faaliyetlerini içerecek ayrıntıda hazırlanmaya çalışılmıştır. Kamuda kurumsal yönetimin önemli bir boyutunu oluşturan mali yönetim alanında, ülkemizde özellikle son yıllarda önemli reformlar yapılmıştır. Bu reformlar Türk Kamu Mali Sistemini yeniden yapılandırmayı ve uluslararası standartlara uygun hale getirmeyi hedefleyen 5018 Sayılı “Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile hayata geçirilmeye başlanmıştır. Bilindiği üzere kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenleyen 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile yeni kamu mali yönetimi, yönetim sorumluluğu esasına göre düzenlenmiş, üst yöneticilerin bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığı ile yerine getirecekleri belirtilmiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda iç denetim; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanmıştır.

Faaliyet Raporumuz genel bilgiler, amaç ve hedefler, faaliyetlere ilişkin değerlendirmeler, kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi, öneri ve tedbirler başlıkları altında biriminizin çalışmalarına, yatırım ve harcamalarına yer verilmiştir. Fakültemiz 2023 yılında sağlanan bütçe kaynakları; sorumluluk, kurumsal kabiliyet, tutarlılık, dönemsellik, tam açıklama doğruluk ve tarafsızlık ilkelerine uygun olarak kullanılmış ve mali saydamlık, hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde, bilgilerin doğru, güvenilir verilere dayanılarak hazırlanmış olup, ilgili kurumlar ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. .Dr. Suat KARA

Dekan V

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki bilimsel araştırma ve etkinliklerde yer alarak; evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim kültürü oluşturmak ve mesleki açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tanınmış; takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; ilimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, Üniversite/Sanayi/Toplum işbirliğini sağlamada öncü; evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bir fakülte olmaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

26 Mayıs 2006 tarihli Resmi gazetede yayınlanan kararla kurulmuş olan Fakültemiz görev ve sorumluluklarını 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16., 17., 18. ve 21. Maddeleri ile bu Kanuna bağlı olarak düzenlenen Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 7., 8., 9., ve 10. Maddelerinden aldığı yetkiye dayanarak yerine getirir.

C. Birime İlişkin Bilgiler

İktisat Bölümünde

İktisat Politikası ABD

İktisat Teorisi ABD

İktisat Tarihi ABD

İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat ABD

İşletme Bölümünde

Muhasebe ve Finansman ABD

Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD

Yönetim ve Organizasyon ABD

Ticaret Hukuku ABD

Sayısal Yöntemler ABD

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünde

Lojistik ABD

Uluslararası Finansman ABD

Dış Ticaret ABD

Maliye Bölümünde

Maliye Teorisi ABD

Mali İktisat ABD

Mali Hukuk ABD

Bütçe ve Mali Planlama ABD

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde

Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD

Yönetim Bilimleri ABD

Hukuk Bilimleri ABD

Kentleşme ve Çevre Sorunları ABD

Ekonometri Bölümünde

Yöneylem ABD

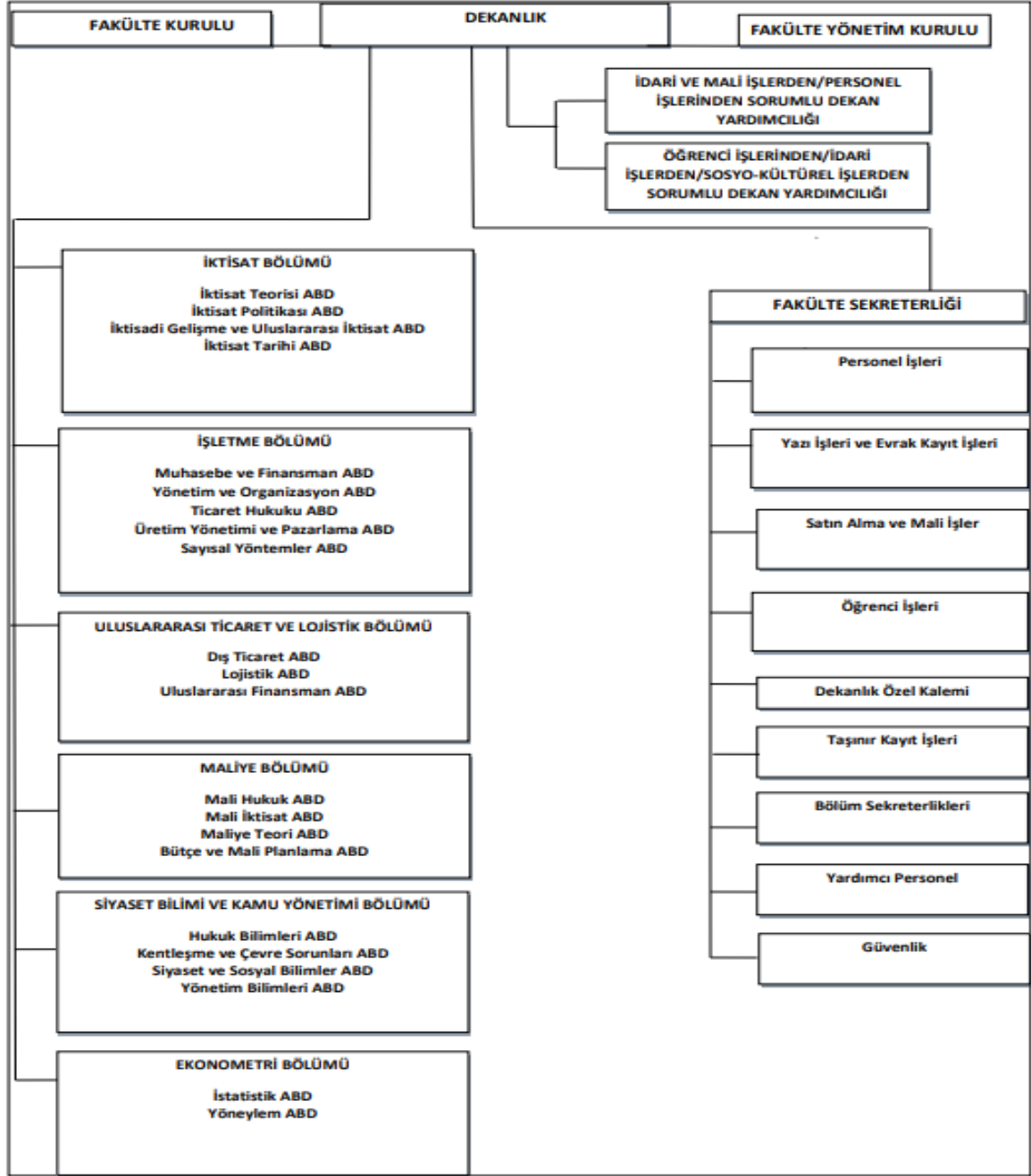
İstatistik Anabilim Dalları kurulmuştur.

Ayrıca 08.08.2011 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile Ekonometri, Bankacılık ve Sigortacılık Bölümlerinin açılması, 29.11.2013 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile de Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünün açılması uygun görülmüştür.

1- Fiziksel Yapı

2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılında şehir merkezindeki Sağlık Yüksekokulu'nun 3. Katında başlatılan öğretim 2012-2013 Akademik Yılı bahar Yarıyılından itibaren Çağış Kampüsündeki 13.000 m²'lik yeni binasında sürdürülmektedir.

2- Örgüt Yapısı



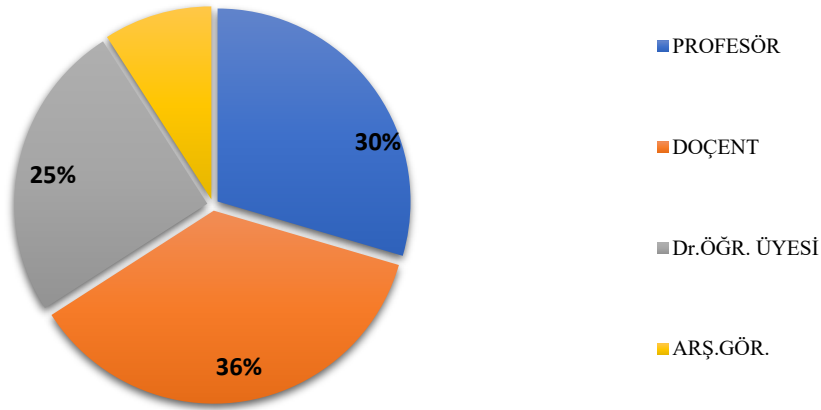
3- Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Fakültemizde 2 Adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Akademik					İdari				
Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Fakülte Sekreteri	Şef	Bilgisayar İşletmeni	Memur	Toplam
13	16	12	4	45	1	1	3	1	6

Unvanlara Göre Akademik Personel Dağılımı
9%



5- Sunulan Hizmetler

BİRİM	BÖLÜM/ PROGRAM SAYISI	
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	1. ÖĞR.	2. ÖĞR.
	5	3

LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI

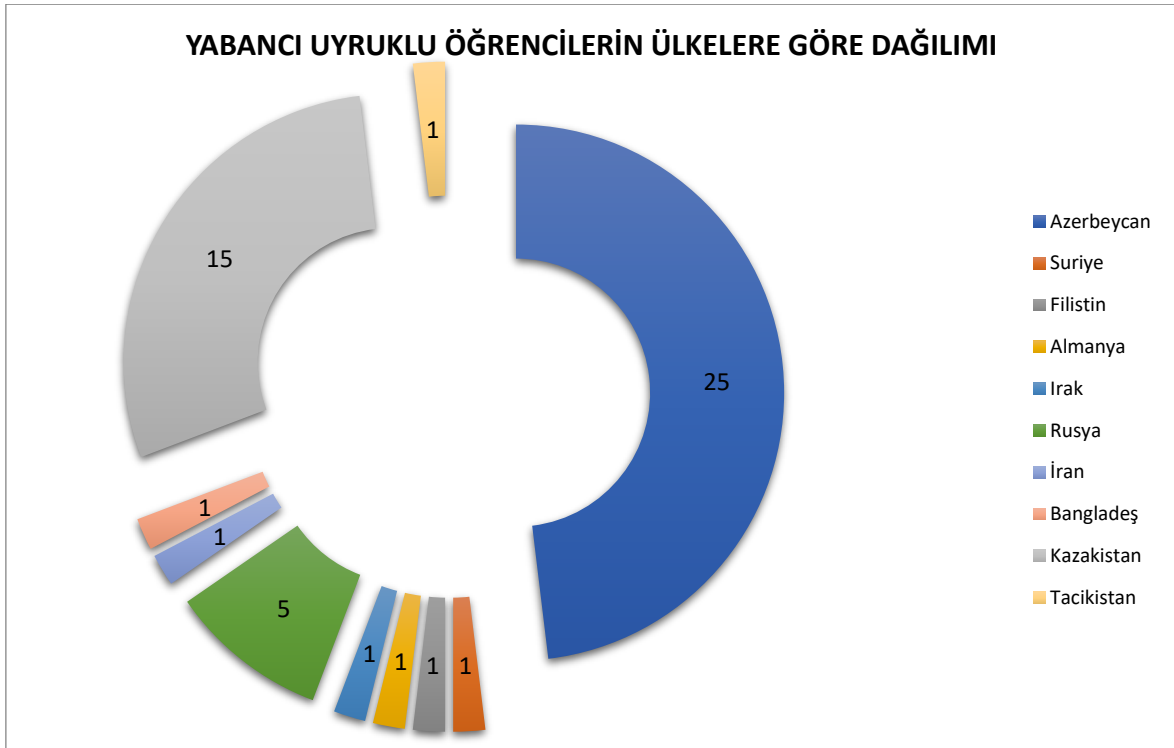
FAKÜLTE	1. ÖĞRETİM		2. ÖĞRETİM	
	K	E	K	E
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	719	705	210	355

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYISI

BÖLÜMÜ	1. ÖĞR.	2. ÖĞR.	TOPLAM
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	264	123	387

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN ÜLKELERE GÖRE DAĞILIMI

UYRUĞU	SAYISI
AZERBAYCAN	25
SURİYE	1
FİLİSTİN	1
ALMANYA	1
IRAK	1
RUSYA	5
İRAN	1
BANGLADEŞ	1
KAZAKİSTAN	15
TACİKİSTAN	1
KIRGIZİSTAN	1
AFGANİSTAN	1
UKRAYNA	2
NİJERYA	2
YEMEN	1
GENEL TOPLAM	59



6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 5436 sayılı Kanunun 12. maddesi ile değiştirilmiş (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve İleri Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 31. ve 32. maddesinde Harcama Yetkisi ve Yetkilisinin görevlerine ve 33. maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemlere uygun hareket edilmektedir.

Yönetmelik, Tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak, faaliyetlerimizin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini, kamu kaynaklarının korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını sağlamak amacıyla olan bir yönetim anlayışıyla uygun çalışma ortamları sağlanmıştır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

1. AMAÇLAR

Eğitim-öğretimde kaliteyi yükseltmek,
İnsan kaynaklarımızın (akademik ve idari personelimizin) nicelik ve niteliğini arttırmak,
Fiziki altyapıyı geliştirmek ve modernize etmek,
Ulusal ve uluslararası üniversite ve araştırma merkezleriyle iş birliğini geliştirmek,
En çok tercih edilen ve mezun öğrencilerinin sektörde tercih edilen bir fakülte olmak,
Fakültemizin, bölgenin sosyo-ekonomik kalkınmasında etkin bir rol Almasını sağlamak.

2. HEDEFLER

Bilimsel araştırmalar ve yayınların artırılması.
Akademik personelin niteliğinin artırılması.
Fakülte düzeyinde seminer, kongre ve konferansların düzenlenmesi.
Ulusal ve uluslararası projeler yapmak.
Öğrenciler ve mezunlara ilişkin stratejik hedefler.
Bölgenin sosyo-ekonomik gelişmesine katkıda bulunmak.

B. Temel Politikalar ve Hedefler

Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknolojiyi sağlamak.
Eğitim-öğretimde evrensel standartlara ulaşmak.
Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek.
Öğrencilere çağdaş, teknolojik eğitim imkanları sunmak.
Tüm bilimsel alanlarda teorik eğitimlerin uygulamalarla desteklenmesini sağlamak.
İmkânlar ölçüsünde en iyi teknolojik verileri kullanarak eğitimin etkinliğini ve verimliliğini yükseltmek.
Analiz ve sentez yapma becerisi gelişmiş üretken mezunlar vermek.
Öğretim elemanlarını bilimsel çalışmalarda etkin yöntemlerle ulusal ve uluslararası düzeyde ön plana çıkan yayınlara yapmaya teşvik etmek.

Öğrencilerimiz öncelikli olmak kaydıyla tüm paydaşlarımızın beklentilerini imkânlar ölçüsünde karşılamak için eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı süreçlerinin gelişimini sürekli iyileştirme çalışmaları ile desteklemek.

Öğrencilere eğitimlerini tamamladıktan sonra da organize faaliyetlerle destek vermek ve onlarla sürekli iletişim halinde olunmasına imkân sağlamak.

Danışmanlık sisteminin etkin kullanılması ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek.

Eğitim-öğretim müfredatlarını çağın gerekliliği ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli güncellemek.

Öğrencilerin iş dünyasına kabul edilmelerini sağlayacak çalışmalar yürütmek.

Personelinin donanımlı hale gelmesi için hizmet içi eğitimler ile kalite düzeyini sürekli yükseltmek.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2023 FAALİYET RAPORU

HARCAMA KALEMİ	HARCAMA FONKSİYONU	EKO.KODU	ÖDENEK	HACAMA	Toplam Ödenek	Kalan Ödenek
Memurlar	02	1,01	20.079.732,88		20.695.191,66	0
Memurlar	13	1,01	615.485,78			0
Geçici Personel	02	1,02	27.604,84		27.604,84	0
Geçici Personel	13	1,02				0
Tüketime Yön.Mal.ve Malzeme	02	3,02	32.000,00		51.974,40	0
Tüketime Yön.Mal.ve Malzeme	13	3,02	19.974,40			0
Yolluklar	02	3,03	7.329,89		7.329,89	0
Yolluklar	13	3,03	0			0
Hizmet Alımları	02	3,05	3.857,25		4.759,00	0
Hizmet Alımları	13	3,05	901,75			0
Menkul Mal Alımları	02	3,07	2.340,00		14.508,00	0
Menkul Mal Alımları	13	3,07	12.168,00			0
Gayri Menkul Bakım Onarım	02	3,08	0		0	0
Gayri Menkul Bakım Onarım	13	3,08	0	0		0
					20.800.827,79	0

Mavi Renk Hazine Ödeneğini Gösterir

Sarı Renk 2. Öğretim Ödeneğini Gösterir

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

BÜTÇE ÖDENEĞİ	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRENCİ MALİYETİ
20.800.827,79	1989	10.457,93

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2023 YILI FAALİYETLERİMİZ

TÜBİTAK	2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Tanıtım	11.10.2023	İİBF-Şehit Burak Cantürk Amfisi	Seminer
ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE TOPLULUĞU	Türkiye Cumhuriyetinin Erken Döneminde Kalkınma Politikalar	24.10.2023	İİBF-Şehit Burak Cantürk Amfisi	Konferans
İİBF	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Perspektifinden Cumhuriyetin 100. Yılı	26.10.2023	BAUN Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi	panel
İİBF	Bağımsız Denetim Nedir? Bağımsız Denetçi Nasıl Olunur? Bağımsız Denetçilik Geleceğin Mesleği midir?	15.11.2023	İİBF-Şehit Burak Cantürk Amfisi	Seminer
İİBF	Teknik Gezi	22.12.2023	Varaka kağıt sanayi	Gezi

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Eğitim adına güçlü bir geçmişe ve etki alanına sahip olunması.
- Öğretim elemanlarının akademik yeterlilikleri.
- Öğretim elemanları ile öğrenciler arasında olumlu iletişimin varlığı ve öğrencilere çeşitli alanlarda destek sağlanması.
- Erasmus ve Farabi kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi olanağı.
- Öğrenci ve öğretim elemanlarının yapacağı araştırmalara destek verilmesi.
- Fakülte içerisinde kablosuz ağ ile internete erişilebiliyor olması.
- Ders kayıtlarının internetten yapılıyor olması.

B. Zayıflıklar

- Derslik kapasitesinin sınırlı ve yetersiz olması.
- Uluslararası bilimsel çalışmalara katılım için mali destek yetersizliği.
- Anabilim dalı ve bölüm kurullarının etkin bir şekilde işletilmesi.
- Komisyonların ve koordinatörlüklerin etkin bir şekilde işletilmesi.
- Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi değişim programları için intibak işlemlerinin yapılmasında özen gösterilmesi.
- Danışmanlıkların etkin bir şekilde yapılması.

C. Değerlendirme

- Öğretim elemanlarının bilimsel araştırmalara daha fazla zaman ayırabilmesi için ders yüklerinin azaltılması gerekmektedir.
- Kurumda görev yapan akademisyenler lisans ve lisansüstü dersler vermenin yanı sıra projeler yürütmekte, bilimsel yayınlar yapmakta, uzmanlık alanlarıyla ilgili diğer üniversite ve kamu kurumlarında eğitim-öğretim faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakültemiz mevcut ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle aşağıdaki değişiklikleri önermektedir:
- Akademik verimliliğin artması için öğretim üyesi ihtiyacı olan bölümlere kadro tahsisinin yapılması,
- Binalarda yeni kullanım alanları açmak için mali kaynak bulunması ve çalışmaların planlanması,
- Fakülte içi mekânların boyatılması,
- Fakülte Binamızın dış cam kaplamasının yalıtımı, bodrum kat su izolasyonunun yapılması ve Bina girişlerinin enerji verimliliği için yalıtımın yapılması
- Bilgiye dayalı küresel ekonomik yarış ile birlikte teknolojinin gelişimi de, ülkelerin her alanda olduğu gibi yükseköğretim alanında da sistemlerini güncellemelerini ve gelişmeler ışığında yapılandırılarak yükseköğretim kurumlarında bilimsel amaçlı eğitim- öğretim, araştırma ve topluma katkı hizmetleri hızlı bir şekilde geliştirilmeli.
- Örgütsel Yapının Güçlendirilmesi,
- Öğretim elemanları sayıları artırılarak, ekonomik yönden iyileştirmeler yapılmalı.
- Kamu kaynaklarından yükseköğretim kurumlarına ayrılan pay yükseltilmeli.
- Fiziki alanların sürekli iyileştirme ve geliştirilmesi.
- Üniversiteler kamu ve özel sektör kurumları, STK' lar sanayi ve iş dünyası ile işbirliklerini güçlendirmeli.
- Eğitimin ve Öğretimin Yapısı Geliştirilmeli.
- Kurumsal kimlik ve motivasyon güçlendirilmeli.
- Bilimsel araştırmaların geliştirilmeli.
- Bölümler arası İşbirliği arttırılmalı.
- Bölüm bazında akredite çalışmalarının başlatılması
- Tüm birim faaliyetlerinin Üniversitemiz Stratejik Planı doğrultusunda yürütülmesi

VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (31.01.2024)

Prof. Dr. Suat KARA
Dekan V.