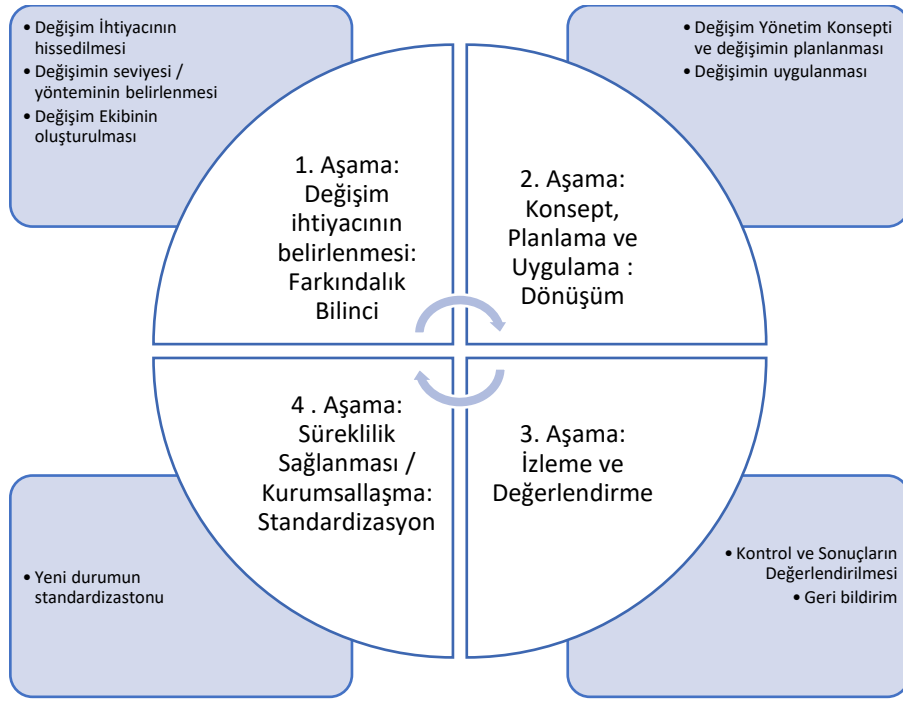


Bahkesir Üniversitesi Değişim Yönetim Modeli (BAUN DYM)

Kalite yönetim sisteminde değişiklik ihtiyacı belirlendiğinde, değişiklikler planlı şekilde uygulanır. Bu değişiklikler kalite yönetim sisteminin bütünlüğü, değişikliklerin amaçları ve potansiyel sonuçları, kaynakların varlığı, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi veya yeniden belirlenmesi gibi etkenler göz önünde bulundurularak gerçekleştirilir.

Yukarıda ifade edilen değişikliklerin yönetsel süreç dahilinde uygulamaya dökülebilmesi amacıyla geliştirilen değişim yönetim modeli aşağıda sunulmaktadır.



Şekil 1. BAUN Değişim Yönetim Modeli

Tablo 1. Kurumsal Dönüşüm Süreci: Aşamalar, Çıktılar ve Sorumlular

Aşama	Çıktılar	Sorumlu
Değişim ihtiyacının belirlenmesi: Farkındalık Bilinci	• KGBR değerlendirilmesi • İyileştirmeye açık öncelikli alanların belirlenmesi • Stratejik Planlama hazırlıkları kapsamında yapılan mevcut durum analizlerinin değerlendirilmesi (GZFT / PESTLE vb.) • Paydaş geri bildirimleri	Üst Yönetim Kalite Koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Kurulu Stratejik Plan Hazırlama Ekibi
Konsept, Planlama ve Uygulama : Dönüşüm	• Stratejik Planlama çalışmaları • İç Kontrol Uyum Eylem Planı çalışmaları • Risk Yönetimine İlişkin Düzenlemeler • Mevzuat çalışmaları	Üst Yönetim Danışma Kurulu Tüm Birimler
İzleme ve Değerlendirme	• Faaliyet / Performans Raporları • İç Kontrol İzleme Değerlendirme Raporlar • Stratejik Plan İzleme Değerlendirme Raporları • KİDR / ABİDR	Üst Yönetim Tüm Birimler
Süreklilik Sağlanması / Kurumsallaşma: Standardizasyon	• 2025 – 2029 Planının revize edilmesi • Süreç El Kitabı / İş Akışları • Kalite süreçleri ile ilgili revizyon talepleri • İhtiyaç duyulan çevrimiçi araçların hizmete alınması	Üst Yönetim Kalite Koordinatörlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı