

Üniversitemiz ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasında 23.10.2025 tarihinde imzalanan "Maaş ve Diğer Ödemelerin Banka Aracılığıyla Ödenmesi Protokolü" kapsamında;

Protokol süresi **15/11/2025-14/11/2028** tarihleri arasında **otuzaltı (36)** aydır. Banka tarafından ilk maaş ödemesini takiben **15/11/2025-25/11/2025** tarihleri arasında Kurumumuzdan maaş alan tüm personelin hesaplarına kişi başı eşit olarak **110.000-TL** nakit promosyon ödemesi bir defada peşin olarak yatırılacaktır.

Üniversitemiz personeli **15/11/2025** tarihinden itibaren protokol süresince aşağıdaki avantajlardan faydalanacaktır;

- Maximiles grubu kartlar hariç olmak üzere Maximum kredi kartları ve bağlı ek kartları yıllık kart ücretinden muaf olacaktır.
- İlk maaş ödemesini müteakiben İnternet Şubesi ve İş Cep aracılığı ile maaş hesaplarından yapacakları yurt içi TL havale ve TL EFT işlemlerinden ücret tahsil edilmeyecektir. Ayrıca maaş hesaplarından verilecek otomatik ödeme talimatlarından herhangi bir ücret kesilmeyecektir. (Cebe Havale, Türkiye - KKTC / KKTC - Türkiye Şubeleri arası yapılan havale işlemleri ve şans oyunları için yapılan para transferleri ile özel ücret tarifesi bulunan anlaşmalı kurum ödemeleri EFT saatleri dışında gerçekleştirilecek FAST işlemleri ve kripto para borsalarına yapılacak para-transferleri hariçtir.)
- Bu maddede sayılanlar dışında bu protokol kapsamında sağlanan ürünler ve sunulan bankacılık hizmetlerinde Bankanın standart uygulama ve ücret tarifeleri esas alınacaktır.

Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi Acil Yanı ve Çağış Yerleşkesi Merkez Yemekhane Önünde bulunan yere Banka tarafından Bankamatik Cihazı (ATM) konulacaktır.

Maaş ödemesi almayıp sadece diğer ödeme alan, tam zamanlı çalışmayan ve Kurumumuz kadrosunda yer almayıp geçici görevle/vekâleten hizmet veren personele promosyon ödemesi yapılmayacaktır.

Kurumumuz kadrosuna yeni katılacak ve maaş ödemelerine Banka tarafından aracılık edilecek olan kadrolu personelimiz için, ilgili personelin bankadan protokol kapsamında ilk maaş alma tarihi ile protokolün bitiş tarihi arasında kalan sürede maaş alacağı ay sayısına oranla kıstelyevm usulüne göre promosyon ödemesi gerçekleştirilecektir.

Başka bir kurumdan atanarak gelen personel geldiği kurumda da Türkiye İş Bankası A.Ş.'den promosyon almışsa, bu personel için, geldiği kurum ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasındaki maaş anlaşmasının bitiş tarihi ile bu protokolün bitiş tarihi arasındaki kalan sürede maaş alacağı ay sayısına oranla kıstelyevm usulüne göre promosyon ödemesi yapılacaktır. Başka bir ifadeyle, personel bu protokolün geçerli olduğu tarih aralığının herhangi bir dönemine istinaden Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin başka bir maaş anlaşması protokolü kapsamında promosyon almış ve bu promosyon bedelinin tamamını veya maaş almadığı döneme karşılık gelen kısmını iade etmemişse, bu personel için, personelin kapsamında bulunduğu önceki protokolün bitiş tarihi ile bu protokolün bitiş tarihi arasındaki kalan sürede maaş alacağı ay sayısına oranla kıstelyevm usulüne göre promosyon ödemesi yapılacaktır.

Personelin geldiği kurum ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasındaki maaş ödeme protokolünün bitiş tarihi bu protokolün bitiş tarihinden daha ileri bir tarih ise ve/veya personel bu

protokolün bitiş tarihinden daha ileri bir tarihe kadar geçerli olacak şekilde Türkiye İş Bankası A.Ş.'den promosyon almışsa, bu personel için promosyon ödemesi yapılmayacaktır.

Protokolün geçerli olduğu tarih aralığının herhangi bir dönemine istinaden Bankanın başka bir maaş anlaşması protokolü kapsamında promosyon almış personele, bu promosyon bedelinin tamamını veya maaş almadığı döneme karşılık gelen kısmını iade etmişse maaş alacağı ay sayısına oranla kıstelyevm usulüne göre promosyon ödemesi gerçekleştirilecektir.

Kurumumuzdan **emeklilik ve vefat** dışı nedenlerle ayrılan personel maaş almayacağı ay sayısına oranla kıstelyevm usulüne göre hesaplanacak promosyon bedelini bankaya iade edecektir.

Her personel promosyon iade taahhütnamesi imzalayarak bankaya teslim edecektir. Promosyon iade taahhütnamesini imzalamayan personele promosyon ödenmeyecektir.