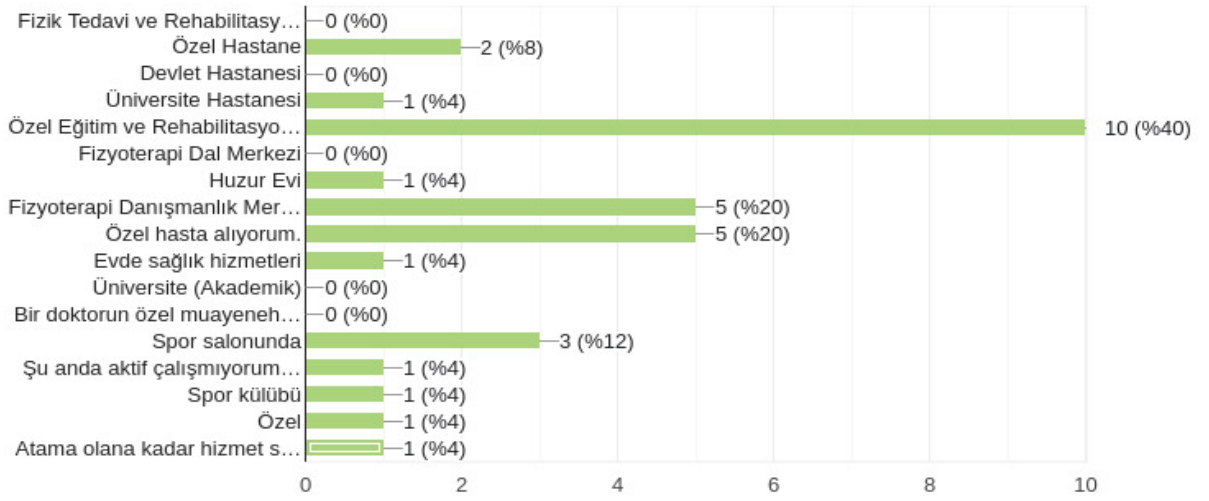


2024 YILI MEZUN ANKETİ SONUÇ RAPORU

2020 yılında eğitim öğretim faaliyetlerine başlayan bölümümüz 2024 yılında 47 öğrenci mezun etmiştir. Mezunlarımızın %87'si (41 kişi) mezun anketimizi cevaplamıştır.

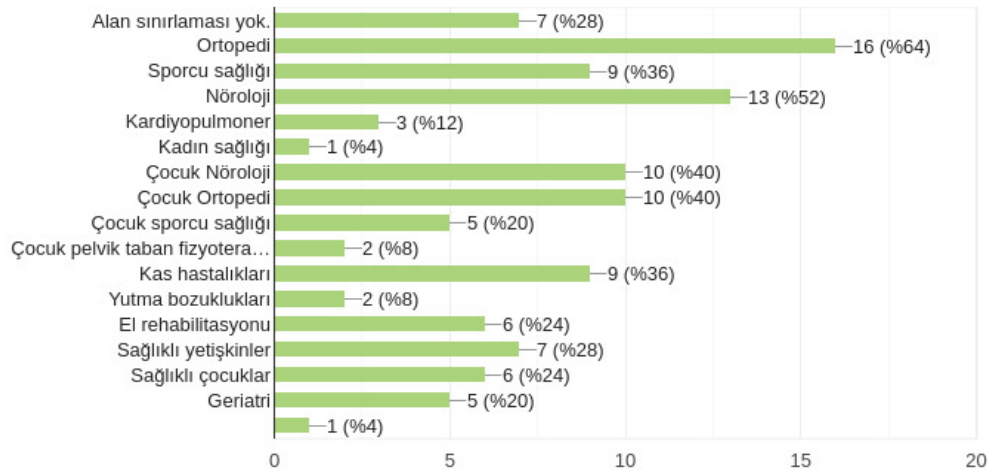
Mezunlarımızın %61' iş bulmuştur. İş bulanların %92'si fizyoterapist olarak çalışmaktadır. Çalışanlar arasında kendi iş yerini açan bulunmamaktadır. Çalışanların %40'ı (10 kişi) Özel eğitim ve Rehabilitasyon Merkezinde, %20'si (5 kişi) Sağlıklı Yaşam Merkezinde, %20'si (5 kişi) özel hasta ile, %12'si (3 kişi) spor salonunda, %8'i (2 kişi) özel hastanede ve diğerleri de farklı yerlerde çalışmaktadır. Detaylı analiz sonuçları aşağıdaki Tablo 1'de gösterilmiştir.

Tablo 1-Mezunlarımızın Çalıştığı Kurumlar



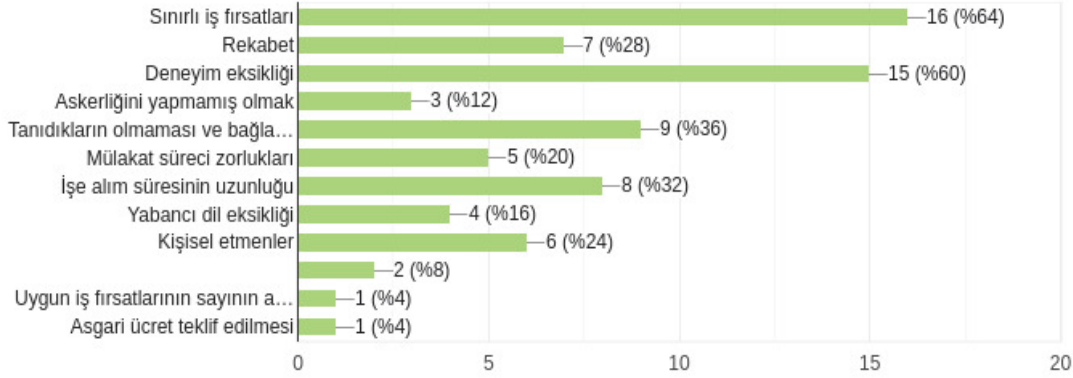
Katılımcıların en fazla çalıştığı alan %64 ile ortopedi olurken bunu %52 ile nöroloji, %40 ile çocuk nöroloji ve çocuk ortopedi, %36 ile sporcu sağlığı ve %28 ile sağlıklı yetişkinler (koruyucu rehabilitasyon) izledi. Katılımcıların %28'i alan sınırlaması olmadan çalıştığını belirtti (Tablo 2).

Tablo 2- Mezunlarımızın Çalıştığı Alanlar



İş bulamayanların %62'si iş aramaya devam etmektedir, %25'i iş aramadığını belirtmiştir, %13'ü KPSS çalışmakta veya farklı kurslara (yabancı dil kursu, mesleki gelişim kursları gibi) gitmektedir. Mezunlar iş bulma sürecinde sınırlı iş fırsatları, deneyim eksikliği, mülakat süreci zorlukları ve tanıdıklarının olmaması gibi çeşitli zorluklarla karşılaştıklarını belirtiyor (Tablo 3).

Tablo 3- Mezunlarımız İş Arama Sırasında Karşılaştığı Problemler



Sonuçlar ve Önerilerimiz

Mezunlar, iş bulma sürecinde çeşitli zorluklarla karşılaşıyor ve bu zorlukların giderilmesi için daha fazla destek ve rehberlik talep ediyor. Anket sonuçları göz önüne alınarak gelecekteki öneriler ve eylem planları aşağıda sıralanmıştır.

1. Mezunlarımız için iş bulma sürecinde rehberlik edecek kariyer danışmanlığı hizmetleri sunulabilir. Bu hizmetler, CV hazırlama, mülakat teknikleri ve iş arama stratejileri gibi konularda destek sağlayabilir.
2. Üniversite, mezunlarına yönelik iş ilanları ve staj olanakları hakkında düzenli bilgilendirme yapabilir. İşverenlerle iş birliği yaparak mezunlara daha fazla iş fırsatı sunulabilir.
3. Deneyimli mezunlar ve sektör profesyonelleri ile mentorluk programları düzenlenebilir. Bu programlar, mezunların iş bulma sürecinde karşılaştıkları zorlukları aşmalarına yardımcı olabilir.
4. Eğitim programlarının güncellenmesi ve sektörün ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi, mezunların iş bulma sürecinde daha avantajlı olmalarını sağlayabilir.
5. Mezunlar arasında iletişimi güçlendirmek için düzenli mezun buluşmaları ve etkinlikler düzenlenebilir. Bu etkinlikler, mezunların deneyimlerini paylaşmalarına ve yeni iş fırsatları hakkında bilgi edinmelerine olanak tanır.

6. Kariyer günleri etkinlikleri daha sık düzenlenerek mezunlar ve işverenler bir araya getirilebilir. Bu etkinlikler, mezunların i  bulma sürecinde daha fazla fırsat yakalamalarını sağlayabilir.
7. Mezunlar için online seminerler ve kurslar düzenlenebilir. Bu etkinlikler, mezunların mesleki gelişimlerine katkı sağlayabilir ve yeni beceriler kazanmalarına yardımcı olabilir.
8. Mezunlardan düzenli olarak geri bildirim alınarak eğitim programları ve  niversite olanakları sürekli olarak iyileştirilebilir. Mezunların görüş ve  nerileri dikkate alınarak  niversitenin sunduğu hizmetler ve olanaklar geliştirilebilir.

Mezun İzleme Komisyonu Başkanı

Dr. Öğretim  yesi Serdar Demirci

Mezun İzleme Komisyonu  yesi

Dr. Öğretim  yesi Utku BERBEROėLU