

AKADEMİK BİRİM İYİLEŞTİRME PLANI					
Birimler	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ			Dönem	2025
İyileştirme Gerektiren Alan	Kaynak/Dayanak	Planlanan Faaliyetler	Uygulama Tarihi	Performans göstergesi	Sonuç
Öğrencilerin karar alma süreçlerine daha etkin katılımının sağlanması	A.1.1.Yönetişim Modeli ve İdari Yapı, A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi, A.2.3. Performans Yönetimi	Öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımını artırmak amacıyla öğrenci temsilciliği mekanizmalarının işlevselliği artırılarak, anket ve öneri sistemlerinin daha etkin kullanılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarının yapılması	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Amaç 1: Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, Hedef 1.3: Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması (Lisansüstü programların çağın gereklerine göre güncellenmesi ve sayısının artırılması) Amaç 2: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, Hedef 2.1: Kalite kültürünün yaygınlaştırılması	Öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımını arttırmak amacıyla öğrenci temsilciliği mekanizmalarının işlevselliği artırılacak, anket ve öneri sistemlerinin daha etkin kullanılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
Enstitü tanıtım çalışmalarının geliştirilmesi	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	Enstitü web sitesinde doğru, güncel ve erişilebilir içerikler sunularak iç ve dış paydaşların bilgiye hızlı ulaşımının sağlanması, Enstitü sosyal hesaplarının oluşturularak kullanılmaya başlanması	İçeriklerde güncelleme yapılması veya duyuru yapılması gerektiği zamanlarda	Amaç 2: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, Hedef 2.1: Kalite kültürünün yaygınlaştırılması	Birim web sitesi yeniden yapılandırılmış, içeriklerin doğruluğu ve güncelliği gözden geçirilerek sadeleştirilmiş bir yapıda kamuoyuna sunulmuştur. Enstitümüz adına sosyal medya hesapları oluşturularak kullanılmaya

					başlanmıştır.
İnsan kaynakları alanında dijitalleşme, kariyer planlama, görevde yükselme ve motivasyon artırıcı uygulamaların (örn. rotasyon, iç eğitim, mentörlük vb.) hayata geçirilmesi	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	İdari kadronun görev dağılımı ve iş yükü analiz edilerek, yoğun dönemlerde geçici destek sağlanabilecek görev rotasyon planlarının geliştirilmesi. Personelin kurumsal aidiyet ve mesleki gelişimini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmesi ve personel başarılarının görünür kılınmasının sağlanması	2025 ve 2026 Yılı	Amaç 2: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, Hedef 2.1: Kalite kültürünün yaygınlaştırılması, Hedef 2.2: Nitelikli akademik ve idari personel istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi	İdari kadronun görev dağılımı ve iş yükü analiz edilerek, yoğun dönemlerde geçici destek sağlanabilecek görev rotasyon planları geliştirilecektir. Personelin kurumsal aidiyet ve mesleki gelişimini artırmak amacıyla eğitimler ve personel başarılarının görünür kılınacağı çalışmalar yapılacaktır.
İç ve dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilerek paydaş katılımının artırılması, Paydaşlarla sinerjik ve katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenerek, ortak hedeflerin belirlenmesi ve sürdürülebilir iş birliklerinin geliştirilmesi	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Amaç 2: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, Hedef 2.1: Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi, çalışmalarının yapılması, Hedef 2.2: Lisansüstü tezlerden hazırlanan yayın sayısı ve kalitesinin artırılması amacıyla anabilim dalları ile değerlendirme ve teşvik toplantılarının yapılması, Amaç 3: Bölgenin ve ülkenin kalkınmasını sağlayacak araştırma – geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi,	İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilerek paydaş katılımının artırılması için her yarıyıl en az bir kere toplantı yapılacak ve anketler uygulanacaktır. Paydaşlarla sinerjik ve katılımcı yönetim anlayışıyla hareket edilerek, ortak hedefler belirlenecek ve sürdürülebilir iş

				Hedef 3.2: Enstitü, sanayi ve kamu iş birliğinin geliştirilmesi için görüşmelerin yapılması	birlikleri kurulacaktır.
Öğrenci geri bildirim süreçlerinin etkililiğini artırmak	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Öğrenci görüşlerinin (öğretim elemanları, ders içerikleri, programlar ve hizmetler gibi) düzenli, sistematik ve dijital ortamda toplanması, değerlendirilmesi ve sonuçlarının şeffaf biçimde paylaşılmasının sağlanması, Öğrenci geri bildirimlerinin alınması amacıyla ders değerlendirme anketlerinin her dönem düzenli olarak uygulanmasının sağlanması	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Amaç 1: Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, Hedef 1.2: Yüksek Öğretim Kurumunun ve Üniversitemizin yeni hazırlamış olduğu Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğine bağlı olarak Danışmanlık Yönergesinin hazırlanması ve mevcut yönergelerin güncel koşullara uygun olarak düzenlenmesi Amaç 3: Bölgenin ve ülkenin kalkınmasını sağlayacak araştırma – geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi, Hedef 3.1: Lisansüstü eğitimin nitelik ve niceliğini arttırarak bilimsel yayınların sayısına katkıda bulunarak üniversitenin tanınırlığının arttırılmasının sağlanması	Öğrenci görüşlerinin (öğretim elemanları, ders içerikleri, programlar ve hizmetler gibi) düzenli, sistematik ve dijital ortamda toplanması, değerlendirilmesi ve sonuçlarının şeffaf biçimde paylaşılması sağlanacaktır. Öğrenci geri bildirimlerinin alınması amacıyla ders değerlendirme anketleri yapılmaya başlanmış olup her dönem düzenli olarak yapılacaktır. Elde edilen geri bildirimlerin süreç iyileştirmelerine yansıtılması sağlanacaktır. Öğrencilerin şikayet, öneri ve memnuniyetlerini iletebileceği iletişim kanallarının (e-posta, yüz yüze görüşmeler, anket) mevcut olması,

					etkinliği arttırılacaktır.
Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Üniversite genelinde mevcut olan Mezun Portalına enstitü mezunlarının aktif katılımını arttırmaya yönelik bilgilendirme ve yönlendirme çalışmaları yapılması, Sosyal medya hesapları aracılığıyla mezunlarla iletişimin sağlanması,	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı	Amaç 2: Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi Hedef 2.1: Mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi çalışmalarının yapılması.	Üniversite genelinde mevcut olan Mezun Portalına enstitü mezunlarının aktif katılımı (ilişik kesme işlemleri yapılırken) sağlanmaktadır. Sosyal medya hesapları aracılığıyla mezunlarla iletişim sağlanmaktadır.
Öğrencilerin değişim programlarına katılım sayısının arttırılması	A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi, A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları, A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	Öğrencilerin ERASMUS ve benzeri değişim programlarına katılımını teşvik etmek amacıyla, dönem başlarında tanıtım toplantıları düzenlenmesi	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı	Amaç 1: Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi Hedef1.1: Uluslararası öğrenci sayısının arttırılması,	Öğrencilerin ERASMUS ve benzeri değişim programlarına katılımını teşvik etmek amacıyla, dönem başında düzenlenecek oryantasyon toplantısında bilgilendirme yapılacaktır.
Program hedeflerinin ve çıktılarının güncellenme sürecinin iyileştirilmesi	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	Program hedeflerinin ve çıktılarının güncellenme sürecine öğrenci, mezun ve sektör temsilcilerinin daha aktif katılımının sağlanması	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Amaç 1: Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, Hedef 1.3: Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesinin arttırılması (Lisansüstü programların çağın gereklerine göre güncellenmesi ve sayısının arttırılması)	Program hedeflerinin ve çıktılarının güncellenme sürecine iç ve dış paydaşların (öğrenci, mezun ve sektör temsilcilerinin) daha aktif katılımının sağlanması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.
Öğrencilerin proje hazırlamasının teşvik edilerek hazırlanan proje sayısının arttırılması	B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	Performans temelli ölçme-değerlendirmeyi yaygınlaştırmak amacıyla alternatif değerlendirme araçları (portfolyo, proje	2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Amaç 3: Bölgenin ve ülkenin kalkınmasını sağlayacak araştırma – geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi, Hedef 3.1: Lisansüstü	Performans temelli ölçme-değerlendirmeyi yaygınlaştırmak amacıyla alternatif değerlendirme araçları

	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	sunumu, vaka analizi) kullanılması, Öğrencilerin araştırma projelerine katılımını teşvik etmek için BAP birimiyle işbirliği yapılması, Ders içeriklerine proje tabanlı ödevler entegre edilerek öğrencilerin araştırmaya aktif katılımının artırılması, Araştırma çıktı ve sonuçlarının toplum ve sektörlerle paylaşımına yönelik etkinliklerin planlanması, Disiplinlerarası proje ve araştırmaların teşvik edilmesine yönelik adımların atılması		eğitimin nitelik ve niceliğini arttırarak bilimsel yayınların sayısına katkıda bulunarak üniversitenin tanınırlığının arttırılmasının sağlanması	(portfolyo, proje sunumu, vaka analizi) kullanılması teşvik edilecektir. Öğrencilerin araştırma projelerine katılımını teşvik etmek için BAP birimiyle işbirliği yapılacaktır, Ders içeriklerine proje tabanlı ödevler entegre edilerek öğrencilerin araştırmaya aktif katılımının artırılması sağlanacaktır. Araştırma çıktı ve sonuçlarının toplum ve sektörlerle paylaşımına yönelik etkinlikler planlanacaktır. Disiplinlerarası proje ve araştırmaların teşvik edilmesine yönelik adımlar atılacaktır.
--	---	--	--	---	---