

İYİLEŞTİRME PLANI

2025 YILI VETERİNER FAKÜLTESİ İYİLEŞTİRME PLANI							
İyileştirilecek Durum	Kaynak/Dayanak		Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarih Aralığı	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri	Sonuç ve Açıklamalar
Fakültemiz web sayfasının bölümler ve anabilim dalları bazlarında yeniden yapılandırılması	ABİDR	ABİDR A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı	*Web sayfasının düzenlenmesi için Anabilimdallarından verilerin istenmesi.	Bir defa	Fakülte Sekreterliği	*Web sayfasının Anabilim Dallarından gelen görüşler doğrultusunda güncellenmesi *Yılda en az bir kere Anabilim Dallarından görüşlerin alınması	
			*Yılda en az bir kere web sayfası ile alakalı varsa düzeltme yazılarının toplanması	Haziran-Temmuz			
Paydaşların karar ve uygulamalara yönelik katılımın artırılması için teşvik edilmesi	KİDR	KİDR A.4.1 İç ve Dış Paydaş Katılımı	*Birim Danışma Kurulu toplantılarının yılda iki kez paydaşlarla yapılacaktır.	Altı Ayda Bir Kez	Akademik Birimler/Birim Yönetimi ve Bölüm Başkanlıkları	*Birim Danışma Kurulu toplantılarının yılda iki kez paydaşlarla yapılması	
			*Yılda en az bir kere akademik genel kurul toplantısı yapılacaktır.	Ocak-Şubat		*Yılda en az bir kere akademik kurul yapılması	
			*Bölüm kurullarına öğrenci temsilcileri dönemde bir kez katılacaktır.	Yıl Boyunca		*Bölüm kurullarına öğrenci temsilcilerinin dönemde bir kez katılması	

Birimdeki insan kaynağının sayıca arttırılması	ABİDR	ABİDR A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	*İhtiyaçlar doğrultusunda ilgili programlar için akademik ilana çıkılacaktır.	Yıl Boyunca	Rektörlük Personel Daire Başkanlığı	*Yılda en az iki kere akademik ilana çıkılması	
			*İhtiyaç halinde idari insan kaynağıyla ilgili gerekli birimler yapılacaktır.			*İhtiyaç halinde idari insan kaynağıyla ilgili gerekli birimlerin yapılması	
Birimin mezun izleme sistemi uygulamalarını izleyerek ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapması ve mezunların kariyer gelişimlerine ilişkin verilere sistemli şekilde ulaşılması	ABİDR	ABİDR A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	*Mezunlardan alınacak paydaş görüşleri doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Kariyer Merkezi ve Dekanlık	*Mezunlardan paydaş görüşlerinin alınması.	
			*Mezunlarla iletişimin artırılması amacıyla toplu bilgilendirmelerin yapılabileceği e-posta grupları kurulacaktır.			*Mezun sisteminin kurulması	
Uluslararasılaşma alanında EAEVE akreditasyonunun başlatılabilmesi	ABİDR	ABİDR A.5.2 Uluslararasılaşma Kaynakları	Fakültemiz alt yapı olanaklarının iyileştirilmesi	Temmuz-Eylül	Rektörlük Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Sınıfların kapasitesinin arttırılması	

Fakülte eğitim-öğretim programlarının güncellemelerinin yapılması	ABİDR	ABİDR B.1.5 Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	Ders kazanımlarının ders çıktıları ile uyumunun izlenebilmesi için ders bazında anket çalışmalarının yapılarak sonuçlarının değerlendirilmesi.	Yılda iki defa	Fakülte Öğrenci İşleri Birimi	Anket sonuçlarının değerlendirilerek, çıkan sonuçlar ışığında ders müfredat ve içeriklerinin güncelleme çalışmalarının yapılması.	
Fakültenin artan öğrenci sayısı göz önünde bulundurulduğunda sınıf ve laboratuvarların genişletilmesi	ABİDR	ABİDR B.3.3 Tesis ve Altyapılar	*Nekropsi Salonunun genişletilmesi *Mikroskop Laboratuvarının Genişletilmesi *ilave sınıf yapılması	Temmuz-Eylül	Rektörlük Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Mevcut laboratuvar ve sınıfların kapasitelerinin arttırılması	
TÜBİTAK 2209 öğrenci proje başvuru sayısının artması ve öğrencilerde proje kültürünün yaygınlaşması	ABİDR	ABİDR C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	*Fakültede 2209 öğrenci projeleri başvurularının yapılmasına yönelik bilgilenmeler yapılarak öğrenciler teşvik edilecektir.	Yıl Boyu	Bölüm Başkanlıkları ve Anabilim Dalı Başkanlıkları	Fakülteden en az 20 başvurunun kabul edilmesinin sağlanması	