



Balıkesir
Üniversitesi

2024-2025

BALIKESİR MESLEK YÜKSEKOKULU

**YÖNETİM VE ORGANİZASYON
BÖLÜMÜ
İŞLETME YÖNETİMİ
PROGRAMI**

**SEKTÖR
TEMSİLCİSİ
(İşveren)
PAYDAŞ
DEĞERLENDİRME
RAPORU**

**DIŞ
ANKETİ**

BALIKESİR MESLEK YÜKSEKOKULU

myo@balikesir.edu.tr



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ 2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI SEKTÖR TEMSİLCİSİ
(İŞVEREN) DIŞ PAYDAŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Anket Adı: Yönetim ve Organizasyon Bölümü Sektör Temsilcisi (işveren) Dış Paydaş Anketi

Katılımcı Sayısı: 7

1. Kurumunuzu/İşyerinizi belirtiniz

	Alver Otomotiv
	Atmaca Grup
	SANELPAN
	Altan Otomotiv
	Best AŞ.
	Yörsan AŞ

2. Görevinizi Belirtiniz.

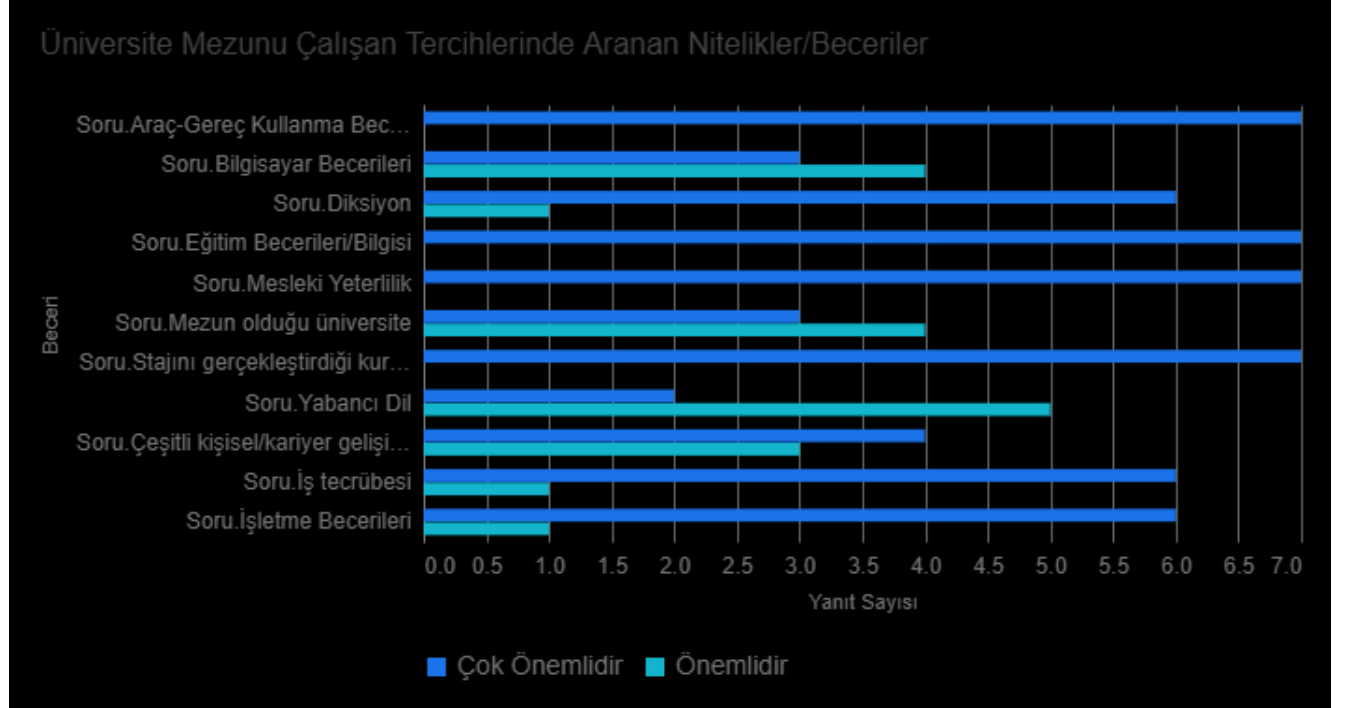
Aşağıda 'Mesleki Dağılım' tablosu bulunmaktadır:

Meslek	Çalışan Sayısı
işletme sahibi	2
İşletme sahibi	1
Fabrika Müdürü	1
İşe Alım Uzmanı	1
Üretim Sorumlusu	1
İnsan Kaynakları Müdürü	1

Mesleki dağılımın yüzde oranları ile birlikte aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Meslek	Çalışan Sayısı	Yüzde Oranı
işletme sahibi	2	28.57
İşletme sahibi	1	14.29
Fabrika Müdürü	1	14.29
İşe Alım Uzmanı	1	14.29
Üretim Sorumlusu	1	14.29
İnsan Kaynakları Müdürü	1	14.29

3. Kurumunuzda/İşyerinizde üniversite mezunu çalışan tercih ederken aradığınız nitelikler/beceriler ile ilgili düşüncenizi önem düzeyine göre belirtiniz.



Grafik, üniversite mezunu çalışan tercihlerinde aranan niteliklerin önem düzeyine göre dağılımını göstermektedir. Genel olarak, çoğu nitelik ve beceri katılımcılar tarafından "Çok Önemlidir" veya "Önemlidir" olarak değerlendirilmiştir.

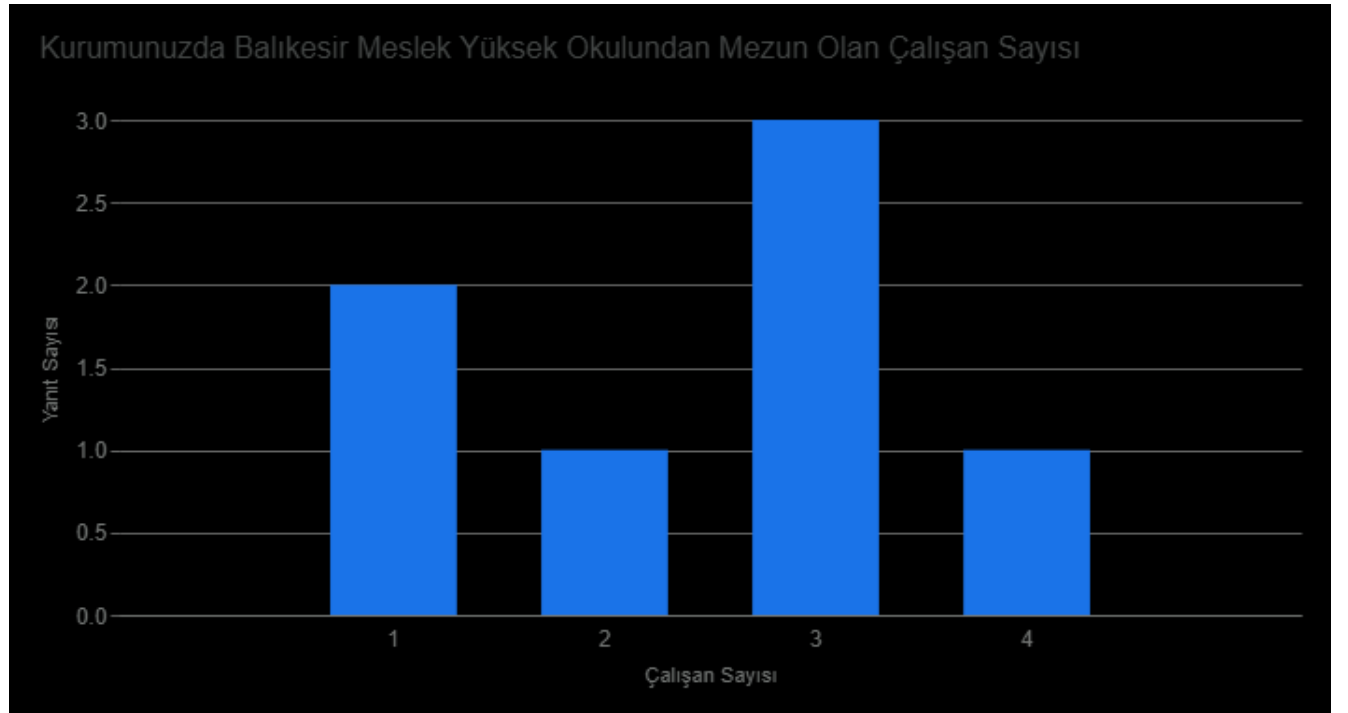
- Çok Önemli Görülen Nitelikler:** 'Soru.Eğitim Becerileri/Bilgisi', 'Soru.Mesleki Yeterlilik', 'Soru.Araç-Gereç Kullanma Becerisi', 'Soru.İşletme Becerileri', 'Soru.Bilgisayar Becerileri', 'Soru.İş tecrübesi' ve 'Soru.Stajını gerçekleştirdiği kurum/firma' gibi nitelikler genellikle 'Çok

Önemlidir' olarak işaretlenmiştir. Bu, işverenlerin mezunların temel akademik bilgilerinin yanı sıra pratik yetkinliklerine ve deneyimlerine büyük önem verdiğini göstermektedir.

- **Önemli Görülen Nitelikler:** 'Soru.Yabancı Dil', 'Soru.Çeşitli kişisel/kariyer gelişim programları kapsamında sertifikaya sahip olma' ve 'Soru.Mezun olduğu üniversite' de yine büyük ölçüde 'Önemlidir' olarak değerlendirilmiştir. Bu, işverenlerin küreselleşen iş dünyasında yabancı dil bilgisine ve sürekli kişisel gelişime verdikleri önemi vurgulamaktadır. Mezun olunan üniversitenin de belirli bir düzeyde önemsendiği görülmektedir.
- **Daha Az Önemli Görülen Nitelikler:** 'Soru.Diksiyon' ise diğer niteliklere göre daha fazla 'Orta Derecede Önemlidir' veya 'Az Önemlidir' olarak değerlendirilmiştir. Bu durum, diksiyonun diğer teknik ve mesleki becerilere kıyasla daha düşük bir önceliğe sahip olduğunu düşündürmektedir.

Genel Sonuç: İşverenler, üniversite mezunlarını işe alırken sadece akademik bilgiye değil, aynı zamanda mesleki yeterliliklere, teknik becerilere, iş tecrübesine ve staj deneyimine büyük önem vermektedir. Kişisel gelişim programları ve yabancı dil bilgisi de önemliyken, diksiyon gibi daha kişisel becerilerin önemi nispeten daha düşüktür.

4. Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksek Okulundan mezun olan çalışanınız var mı?



5. Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksek Okulu Yönetim Organizasyon Bölümünden mezun olan çalışanınız var ise, çalışanınızdan genel olarak memnuniyet derecenizi belirtiniz.



7. Balıkesir Meslek Yüksekokulu Yönetim Organizasyon Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncelerinizi yüzde olarak gösteren tablo aşağıdadır:

Özellik	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
Analiz-sentez yapabilme	28.57	71.43
Balıkesir Meslek Yüksek Okulu Yönetim Organizasyon Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncenizi uygun alana işaretleyiniz...Araştırma yapma	57.14	42.86
Balıkesir Meslek Yüksek Okulu Yönetim Organizasyon Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncenizi uygun alana işaretleyiniz...Etik davranabilm	14.29	85.71
Balıkesir Meslek Yüksek Okulu Yönetim Organizasyon Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncenizi uygun alana işaretleyiniz...Karar verebilme	0	100
Bilgiye kolay ulaşabilme	42.86	57.14
Bilgiyi uygulamaya dönüştürme	0	100
Ekip çalışmasına yatkınlık	14.29	85.71
Etkili sosyal iletişim	0	100
Hızlı karar verebilme	14.29	85.71
Liderlik özellikleri	28.57	71.43
Problem çözebilme	0	100
Sistematik yaklaşım	14.29	85.71
Stratejik düşünebilme	14.29	85.71
Öz eleştiri yapabilme	28.57	71.43

Genel Değerlendirme:

Tablo genel olarak, Balıkesir Meslek Yüksekokulu Yönetim Organizasyon Bölümü mezunlarının, işverenler tarafından belirtilen çeşitli beceri ve nitelikleri oldukça yüksek oranda kazandığını düşündüğünü göstermektedir. Çoğu özelliğe "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtları ağırlıktadır.

Öne Çıkan Özellikler (Yüksek Oranda "Kesinlikle Katılıyorum"):

- **Karar verebilme, Bilgiyi uygulamaya dönüştürme, Etkili sosyal iletişim ve Problem çözebilme:** Bu özelliklerin tamamında katılımcıların %100'ü "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu, işverenlerin bu mezunların karar verme yetenekleri, bilgiyi pratik hayata geçirme becerileri, etkili iletişim kurma ve problem çözme kapasitelerinden son derece memnun olduklarını ve bu alanlarda mezunların çok başarılı olduğunu düşündüklerini göstermektedir.
- **Etik davranabilme, Ekip çalışmasına yatkınlık, Hızlı karar verebilme, Sistematiik yaklaşım, Stratejik düşünebilme:** Bu özelliklerde de "Kesinlikle Katılıyorum" yanıtı %85.71 gibi oldukça yüksek bir orana sahiptir. Bu, mezunların etik değerlere bağlılık, ekip içinde uyum, hızlı ve stratejik düşünme yeteneği ile sistematik çalışma prensiplerinin işverenler tarafından büyük ölçüde takdir edildiğini göstermektedir.

Diğer Önemli Özellikler (Karışık Oranlarda "Katılıyorum" ve "Kesinlikle Katılıyorum"):

- **Analiz-sentez yapabilme, Liderlik özellikleri ve Öz eleştiri yapabilme:** Bu özelliklerde "Kesinlikle Katılıyorum" oranı %71.43 iken, "Katılıyorum" oranı %28.57'dir. Bu, bu alanlarda da mezunların güçlü olduğunu ancak yukarıdaki ilk kategoriye göre daha az bir kesimin "kesinlikle katıldığını" belirtmiştir. Yine de genel olarak olumlu bir değerlendirme söz konusudur.
- **Bilgiye kolay ulaşabilme:** Bu özelliğe "Kesinlikle Katılıyorum" oranı %57.14 iken, "Katılıyorum" oranı %42.86'dır. Bu da mezunların bilgiye ulaşma becerilerinin genel olarak iyi olduğunu, ancak bazı işverenlerin bu konuda "kesinlikle katıldığını" belirtirken, diğerlerinin sadece "katıldığını" gösterir.
- **Araştırma yapma:** Bu özellik ise "Katılıyorum" (%57.14) ve "Kesinlikle Katılıyorum" (%42.86) oranlarının en yakın olduğu özelliktir. Bu, araştırma yapma becerisinin diğer özelliklere kıyasla biraz daha dengeli bir memnuniyet düzeyine sahip olduğunu göstermektedir.

Genel olarak, Balıkesir Meslek Yüksekokulu Yönetim Organizasyon Bölümü mezunlarının, iş hayatında aranan birçok temel beceri ve niteliği yüksek düzeyde kazandığı ve işverenler tarafından olumlu değerlendirildiği bu tablo ile ortaya konmuştur. Özellikle karar verme, bilgiyi uygulama, iletişim ve problem çözme gibi alanlarda mezunların çok güçlü olduğu belirtilmiştir.

İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Balıkesir Meslek Yüksekokulu Yönetim Organizasyon Bölümü mezunları hakkındaki verileri incelediğimizde, mezunların işverenler tarafından genel olarak oldukça yüksek düzeyde memnuniyetle karşılandığı ve birçok temel beceride çok başarılı olduğu görülmektedir. Bu olumlu tabloya ek olarak, sürekli gelişim için bazı önerilerde bulunulabilir:

Balıkesir Meslek Yüksekokulu'na Yönelik Öneriler:

- Araştırma Becerilerinin Güçlendirilmesi:** Mezunların "araştırma yapma" becerisi, diğer birçok özelliğe kıyasla "Kesinlikle Katılıyorum" oranı en düşük olan (yaklaşık %43) alandır. Bu durum, okulun araştırma metodolojileri, veri toplama ve analiz teknikleri gibi konularda ders içeriklerini veya pratik uygulamalarını daha da zenginleştirmesi için bir fırsat sunmaktadır. Proje bazlı çalışmaların ve bağımsız araştırma ödevlerinin artırılması bu beceriyi geliştirebilir.
- Diksiyon ve Sunum Becerilerine Odaklanma:** Genel olarak üniversite mezunlarında aranan nitelikler arasında "Diksiyon"un önemi diğerlerine göre nispeten daha düşüktür. Ancak bu, tamamen göz ardı edilebileceği anlamına gelmez. Mezunların profesyonel yaşamda daha etkili iletişim kurabilmeleri için diksiyon ve sunum becerilerine yönelik seçmeli dersler veya atölye çalışmaları sunulabilir.
- Liderlik ve Öz Eleştiri Yetkinliklerinin Geliştirilmesi:** "Liderlik özellikleri" ve "öz eleştiri yapabilme" gibi alanlarda "Kesinlikle Katılıyorum" oranları yüksek olsa da (%71.43), bu güçlü yanları daha da pekiştirmek için liderlik eğitimleri, mentorluk programları ve geri bildirim mekanizmalarının entegrasyonu düşünülebilir.
- Güncel Teknoloji ve Yazılım Bilgisi:** "Bilgisayar Becerileri" genel olarak önemli kabul edilse de, iş dünyasının hızla değişen teknolojik ihtiyaçları göz önüne alındığında, mezunların sektöre özel ve güncel yazılımlara (örneğin, ERP sistemleri, CRM yazılımları, veri analiz araçları) hakimiyetini artırıcı eğitimler müfredata eklenebilir.
- Sertifika Programlarının Teşviki:** İşverenler, çeşitli kişisel/kariyer gelişim programları kapsamında sertifikaya sahip olmayı "önemli" bulmaktadır. Okul, öğrencilerini sektörde geçerli olan sertifika programlarına yönlendirebilir veya bu tür programlarla işbirliği yaparak öğrencilerine bu fırsatları sunabilir.

İşverenlere ve Mezunlara Yönelik Öneriler:

- Mezunlarla Sürekli İletişim:** Balıkesir Meslek Yüksekokulu ile işverenler arasında daha düzenli geri bildirim mekanizmaları kurulabilir. Bu sayede okul, müfredatını işgücü piyasasının değişen ihtiyaçlarına göre daha hızlı güncelleyebilir.
- Staj Programlarının Önemi:** İşverenler "İş tecrübesi" ve "Stajını gerçekleştirdiği kurum/firma" gibi niteliklere "Çok Önemlidir" yanıtını vermişlerdir. Bu, staj programlarının kalitesinin artırılması ve öğrencilere daha fazla staj imkanı sunulması gerektiğini göstermektedir. İşverenler, stajyerlere gerçek dünya projelerinde daha fazla sorumluluk vererek bu becerilerin gelişimine katkıda bulunabilirler.
- Sektör-Okul İşbirlikleri:** Okul ve sektör temsilcileri arasında daha sık toplantılar, paneller ve atölye çalışmaları düzenlenerek mezunların beklentileri ve iş dünyasının ihtiyaçları daha yakından eşleştirilebilir. Bu, mezunların daha donanımlı bir şekilde iş hayatına atılmalarına yardımcı olacaktır.

Bu öneriler, Balıkesir Meslek Yüksekokulu Yönetim Organizasyon Bölümü mezunlarının zaten güçlü olan yanlarını daha da pekiştirirken, potansiyel gelişim alanlarında da iyileştirmeler sağlayarak mezunların işgücü piyasasındaki rekabet gücünü artırabilir.