



Balıkesir Üniversitesi



2024-2025

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

İŞVEREN DIŞ PAYDAŞ ANKETİ  
DEĞERLENDİRME RAPORU



[ceng@balikesir.edu.tr](mailto:ceng@balikesir.edu.tr)





**BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ**  
**İŞVEREN DIŞ PAYDAŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**Anket Adı:** Bilgisayar Mühendisliği Bölümü İşveren Dış Paydaş Anketi

**Katılımcı Sayısı:** 5 Firma

**Firma ve Anketi Dolduranın Görevi:**

2KEK GAMES – Yönetici

Modsoft Bilişim Teknolojileri ve Arge San.Tic.Ltd.Şti. – Yazılım Geliştirici

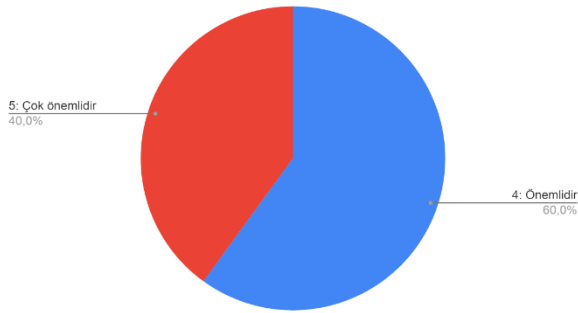
Altıkod Bilişim Sistemleri – Kurucu Ortak

İletişim Yazılım – Yazılım Uzmanı

Balıkesir Teknokent – Uzman

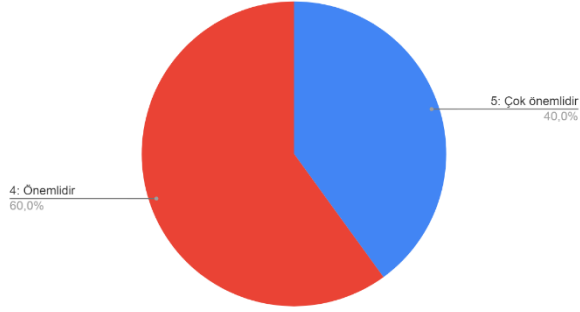
**Soru 1:** Kurumunuzda/İşyerinizde üniversite mezunu çalışan tercih ederken aradığınız nitelikler/beceriler ile ilgili düşüncenizi önem düzeyine göre belirtiniz.

[Eğitim Becerileri/Bilgisi] içindeki değer sayısı

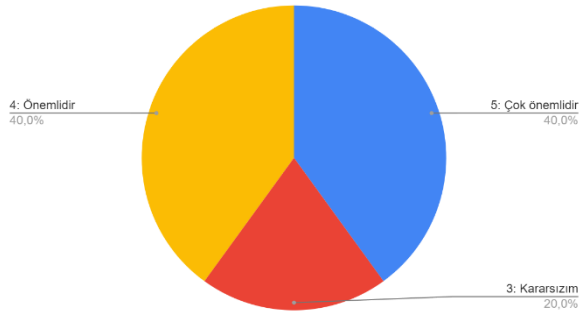




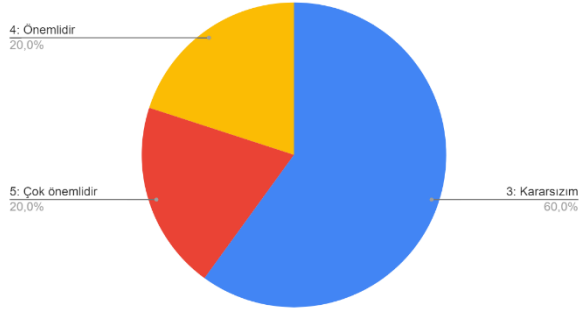
[Mesleki Yeterlilik] içindeki değer sayısı



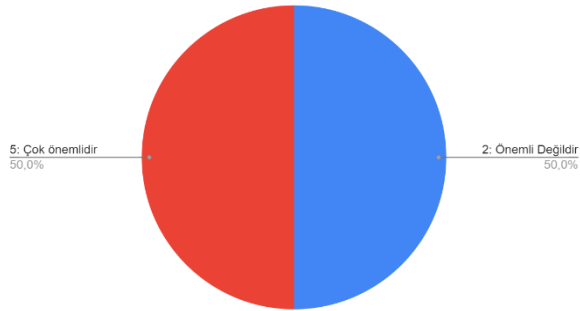
[Araç-Gereç Kullanma Becerisi] içindeki değer sayısı



[Yabancı Dil] içindeki değer sayısı

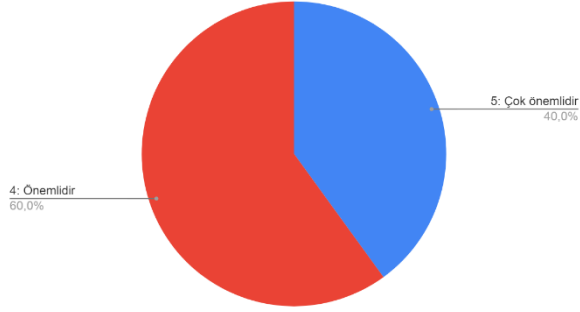


[İşletme Becerileri] içindeki değer sayısı

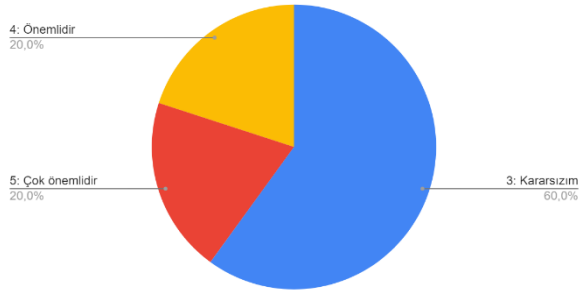




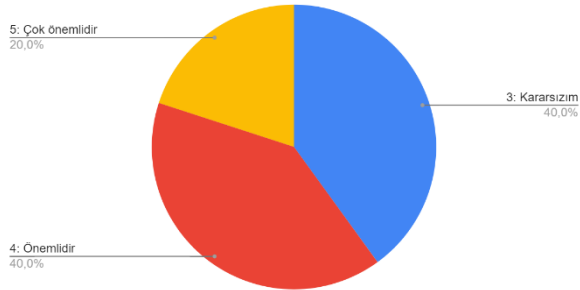
[Bilgisayar Becerileri] içindeki değer sayısı



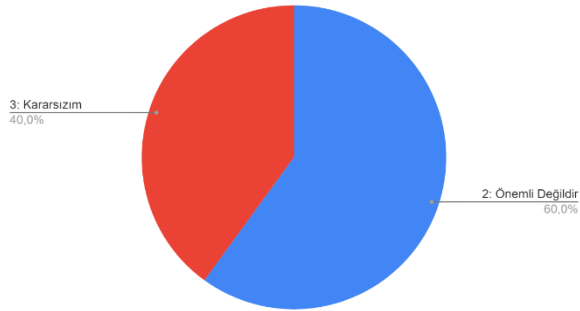
[Çeşitli kişisel/kariyer gelişim programları kapsamında sertifikaya sahip olma (NLP, Etkili İletişim Teknikleri)] içindeki...



[Proje Yönetimi, TÜBİTAK projelerinde görev alma] içindeki değer sayısı

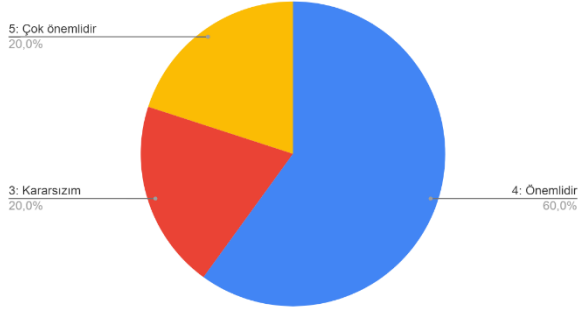


[Mezun olduğu üniversite] içindeki değer sayısı

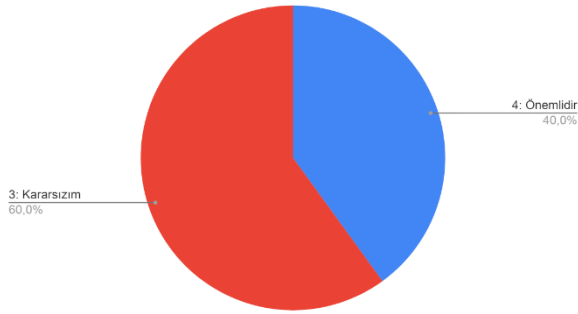




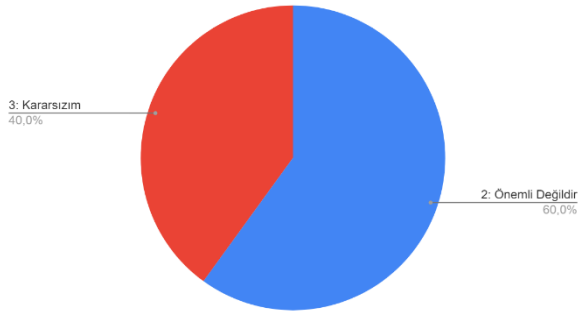
[Diksiyon] içindeki değer sayısı



[İş tecrübesi] içindeki değer sayısı



[Stajını gerçekleştirdiği kurum/firma] içindeki değer sayısı



## Değerlendirme

Üniversite mezunlarının çalıştığı beş firmadan gelen anket yanıtları incelendiğinde, işverenlerin mezunlarda aradığı nitelik ve becerilere yönelik farklılıklar ve ortak noktalar göze çarpmaktadır.

Firmalar, mezunlardan özellikle Mesleki Yeterlilik, Bilgisayar Becerileri ve Eğitim Becerileri/Bilgisi konularında yüksek beklenti içerisindedir. Bu alanlarda çoğu firma "Çok önemli" veya "Önemli" yanıtlarını vermiştir, bu da teorik bilginin ve pratik uygulamanın iş hayatındaki kilit rolünü göstermektedir. Araç-Gereç Kullanma Becerisi de benzer şekilde büyük çoğunluk tarafından önemsenirken, bir firmanın kararsız kalması, bu becerinin sektörden sektöre öneminin değişebileceğini düşündürmektedir.

Yabancı Dil, İşletme Becerileri ve Çeşitli kişisel/kariyer gelişim programları kapsamında sertifikaya sahip olma gibi alanlarda firmaların görüşleri daha fazla farklılık göstermektedir. Özellikle İşletme Becerileri ve sertifikalar konusunda bazı firmalar bunları "önemli değil" olarak değerlendirirken, diğerleri "çok önemli"



bulmaktadır. Bu durum, şirketlerin faaliyet alanlarına, pozisyonun gerekliliklerine ve kurum kültürüne göre önceliklerin değişebileceğini ortaya koymaktadır.

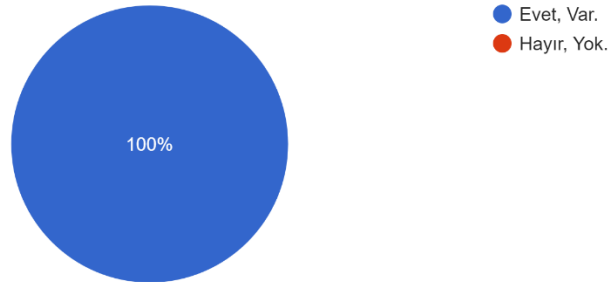
Mezun olduğu üniversite ve Stajını gerçekleştirdiği kurum/firma gibi kriterler ise firmalar tarafından genel olarak daha az önemsenmektedir. Çoğu firma bu iki başlık altında "önemli değildir" veya "kararsızım" yanıtlarını vermiştir. Bu bulgu, işverenlerin artık mezuniyet diplomasının alındığı kuruma veya staj yapılan yere odaklanmaktan ziyade, bireyin sahip olduğu somut beceri ve yeterliliklere daha fazla değer verdiğini düşündürmektedir.

Sonuç olarak, üniversitelerin müfredatlarını ve öğrencilere kazandırmaya çalıştıkları yetkinlikleri, sektörün genel beklentileri (mesleki yeterlilik, bilgisayar becerileri) ve aynı zamanda şirketlerin özel ihtiyaçları (yabancı dil, işletme becerileri, sertifikalar) doğrultusunda gözden geçirmeleri faydalı olacaktır. Mezunların çalıştığı kurumlardan gelen bu doğrudan geri bildirimler, eğitim programlarının geliştirilmesi ve mezunların istihdam edilebilirliğinin artırılması için değerli birer veri kaynağı niteliğindedir.

**Soru 2:** Kurumunuzda Balıkesir Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan çalışanınız var mı?

Kurumunuzda Balıkesir Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan çalışanınız var mı?

5 yanıt



### Değerlendirme

Tüm anketi dolduran firmaların bölümümüzden mezun olan çalışanı vardır.

**Soru 3:** Yanıtınız Evet İse Kurumunuzda Balıkesir Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan çalışan sayısını belirtiniz.

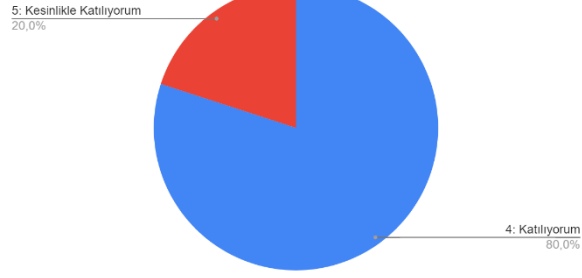
### Değerlendirme

Tüm firmaların 1 adet bölüm mezunu çalışanı vardır.

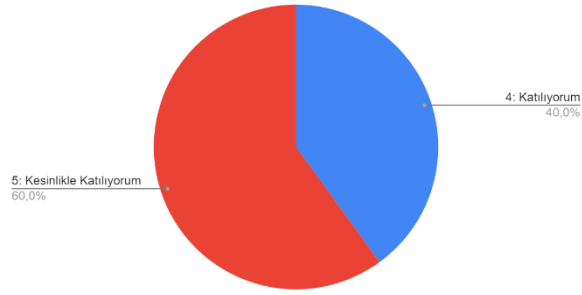
**Soru 4:** Ders Öğrenme Çıktılarının Değerlendirilmesi



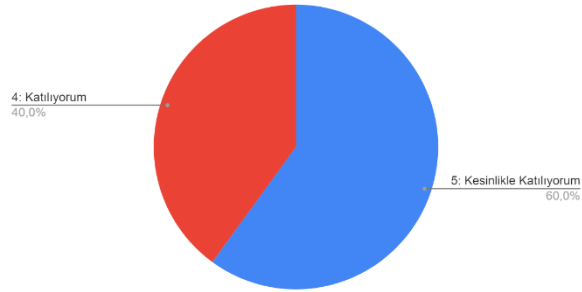
[Etkili sosyal iletişim becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



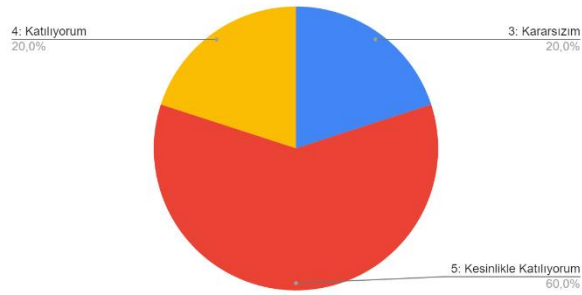
[Bilgiye kolay ulaşabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



[Bilgiyi uygulamada kullanabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı

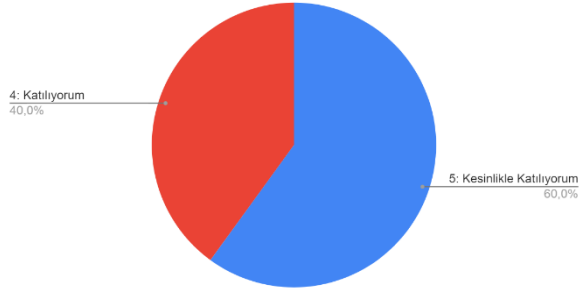


[Ekip çalışmasına katılabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı

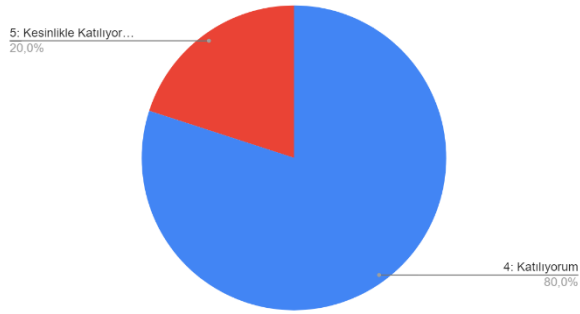




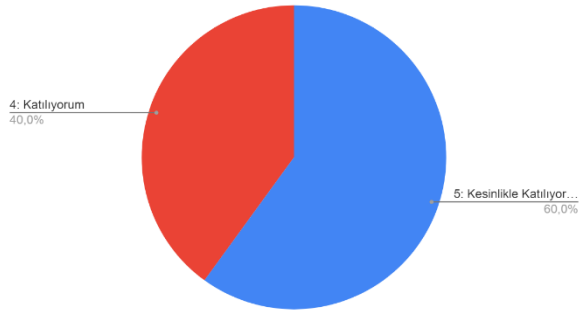
[Problem çözebilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



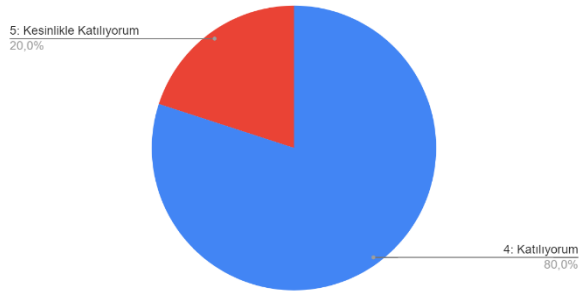
[Karar verebilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



[Araştırma yapma becerisi kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



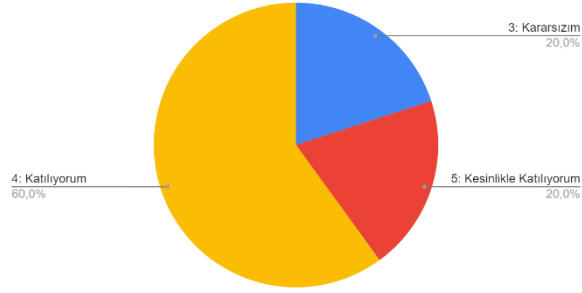
[Sistematiik yaklaşım yeteneğine sahip olabilme becerisini kazanmıştır] içindeki değer sayısı



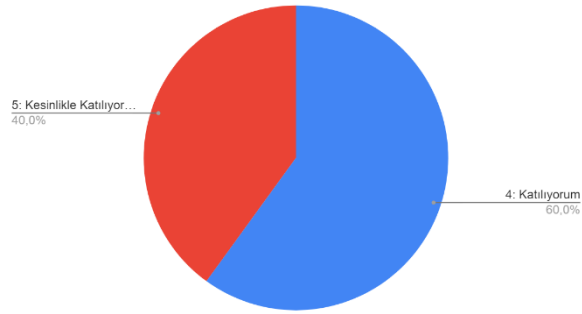




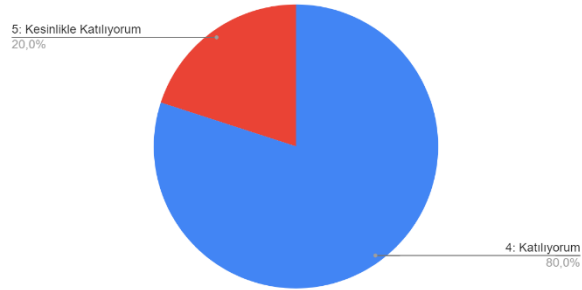
[Liderlik özelliklerine sahip olma becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



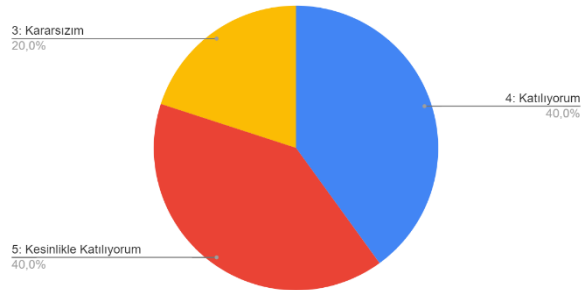
[Etik davranabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



[Stratejik düşünebilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı

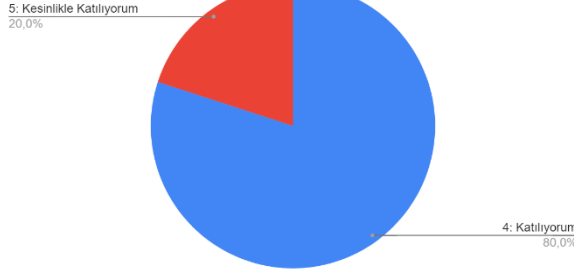


[Hızlı karar verebilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı

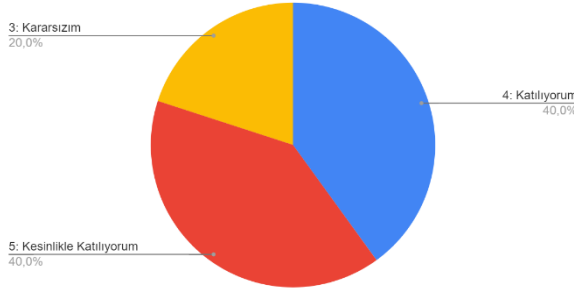




[Analiz-sentez yapabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



[Öz eleştiri yapabilme becerisini kazanmıştır.] içindeki değer sayısı



## Değerlendirme

Bölüm mezunlarının çalıştığı beş firmadan gelen anket yanıtları, ders öğrenme çıktılarının iş hayatındaki yansımaları hakkında değerli bilgiler sunmaktadır. Genel olarak, firmalar mezunların temel bilgi ve becerileri edindiği konusunda büyük ölçüde hemfikirlerdir.

### Güçlü Alanlar:

Firmaların büyük çoğunluğu, mezunların Bilgiye kolay ulaşabilme becerisi, Bilgiyi uygulamada kullanabilme becerisi, Problem çözebilme becerisi ve Araştırma yapma becerisi gibi konularda oldukça başarılı olduklarını belirtmektedir. Bu alanlarda sıklıkla "Kesinlikle Katılıyorum" veya "Katılıyorum" yanıtları verilmesi, üniversite eğitiminin bu kritik yetkinlikleri kazandırmada oldukça etkili olduğunu göstermektedir. Ayrıca, Etik davranabilme becerisi konusunda da firmaların güçlü bir mutabakatı bulunması, bölümün bu alandaki eğitimlerinin başarıyla uygulandığını düşündürmektedir.

### Geliştirilebilecek Alanlar ve Farklılaşan Görüşler:

Bazı başlıklarda ise firmalar arasında görüş farklılıkları veya kararsızlıklar gözlemlenmiştir. Örneğin, Ekip çalışmasına katılabilme becerisi ve Liderlik özelliklerine sahip olma becerisi konularında birer firmanın "Kararsızım" yanıtı vermesi, bu yetkinliklerin tüm mezunlarda eşit derecede gelişmeyebileceğini veya bazı sektör/şirket beklentilerini tam olarak karşılamayabileceğini akla getirmektedir. Hızlı karar verebilme becerisi ve Öz eleştiri yapabilme becerisi başlıklarında da birer firmanın "Kararsızım" yanıtı vermesi, bu pratik ve kişisel gelişim odaklı becerilerin daha fazla desteklenmesi gerektiğini işaret edebilir.

Sonuç olarak, anket sonuçları, bölümün öğrencilere kazandırmaya çalıştığı temel bilgi ve uygulama becerilerinde oldukça başarılı olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte, özellikle ekip çalışması, liderlik,



hızlı karar verme ve öz eleştiri gibi daha dinamik ve kişisel gelişim odaklı yetkinliklerin öğrencilere kazandırılması süreçlerinde, firmaların beklentilerini daha iyi karşılamak adına ek çalışmaların veya müfredat güncellemelerinin yapılabileceği değerlendirilmektedir. Bu geri bildirimler, ders öğrenme çıktılarının sürekli iyileştirilmesi için önemli bir yol haritası sunmaktadır.