



**T.C.
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ**

2024-2025 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ RAPORU



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

GENEL BİLGİLER

Anket Adı	: ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ
Katılımcı Sayısı	: 8
Katılım Oranı	:
Anket Linki	: https://forms.office.com/r/8TM6jYxLx5
Ankette yer alan toplam soru/ifade sayısı	: 19/20
Ankette soruların bölüm sayısı	: 1 (Genel Bilgiler hariç)
Anket bölümleri(boyutları)	- Genel Bilgiler - Eğitim Süreçleri ve Kurumsal İletişim Değerlendirmesi
Ankette Kullanılan Likert Ölçeği	5’li Likert ölçeği kullanılmıştır. Puanlar şu şekildedir. 1-Kesinlikle Katılmıyorum 2-Katılmıyorum 3-Kısmen Katılıyorum 4-Katılıyorum 5-Kesinlikle Katılıyorum 0-Fikrim Yok (İlgili ifade hakkında bilgisi olmayan katılımcıların puanlamaması için ilave edilmiştir.)

GİRİŞ

Bu anket, Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunlarının eğitim-öğretim süreçleri ile iletişim ve kurumsal iş birliği uygulamalarına dair memnuniyet düzeylerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

- Genel Bilgiler (10 Soru)
- Eğitim süreçleri ve kurumsal iletişimin değerlendirilmesi (9 Soru)

5’li Likert ölçeğinde verilerin aritmetik ortalama değerlendirme aralıkları Tablo 1.’de belirtilmiştir.

Tablo 1. Aritmetik Ortalama Değerlendirme Aralıkları

Aralık	Seçenek
1.00-1.80	Kesinlikle Katılmıyorum
1.81-2.60	Katılmıyorum
2.61-3.40	Kısmen Katılıyorum
3.41-4.20	Katılıyorum
4.21-5.00	Kesinlikle Katılıyorum

Buna göre Paydaş İşveren Görüş değerlendirilmesinde 3.40 ve üzeri ortalamaya sahip olan ifadelerin olumlu, altında kalan değerlerdeki ifadelerin ise olumsuz olarak alınması öngörülmüştür.



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

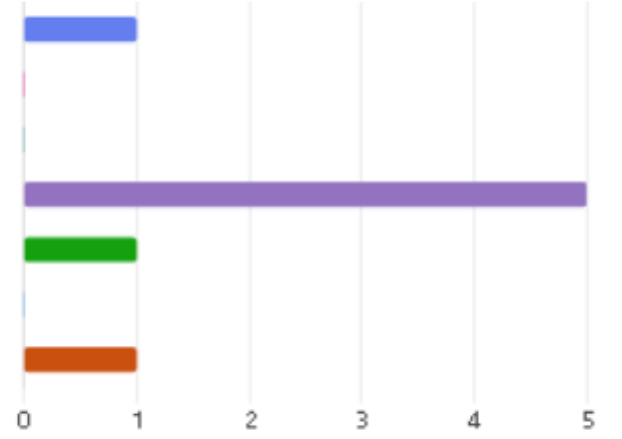
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN

GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

İlk 10 soru ve 1 Bölümün değerlendirilmesinde tanımlayıcı istatistik ölçülerinden Ortalama, Standart Sapma ve Varyans değerleri hesaplanmıştır. Genel bilgiler kısmında yer alan 10 soruya ait aşağıdaki grafik ve tablolarda verilmiştir.

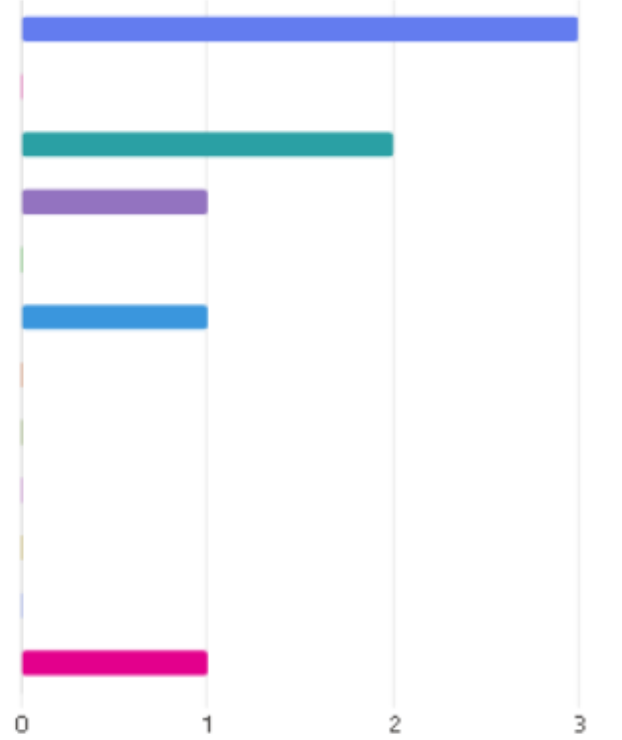
1. İşveren Firma/kurum/kuruluş adına anketi dolduran personel olarak unvanınızı (Pozisyon) seçiniz.

Operasyon Direktörü (CEO)/Teknoloji Direktörü (CTO)/Finans Direktörü (CFO)	1
Genel Müdür	0
Direktör	0
Müdür	5
Şef / Takım Lideri	1
Uzman	0
Diğer	1



2. İşveren Firma/kurum/kuruluş adına anketi dolduran personel olarak departmanınızı seçiniz.

Üretim	3
Araştırma Geliştirme	0
Yönetim	2
Finans	1
Satış ve Pazarlama	0
İnsan Kaynakları	1
Müşteri Hizmetleri	0
Bilgi Teknolojileri (Bilişim)	0
Halkla İlişkiler	0
Hukuk	0
Muhasebe	0
Diğer	1





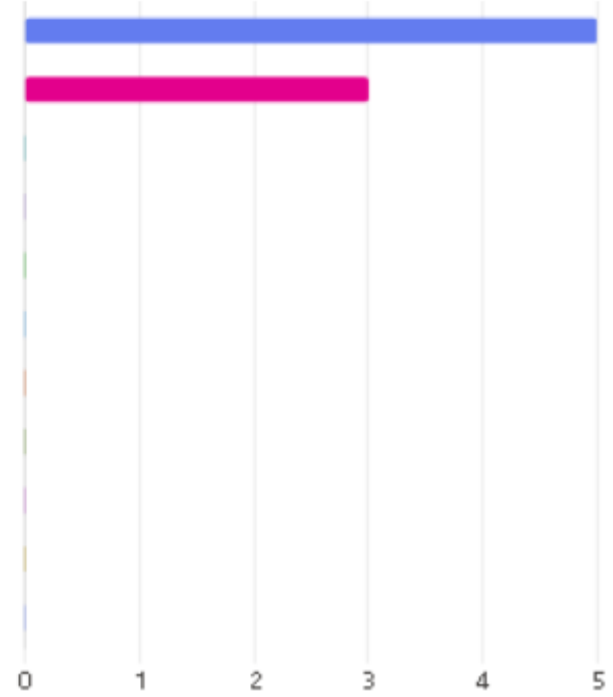
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN

GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

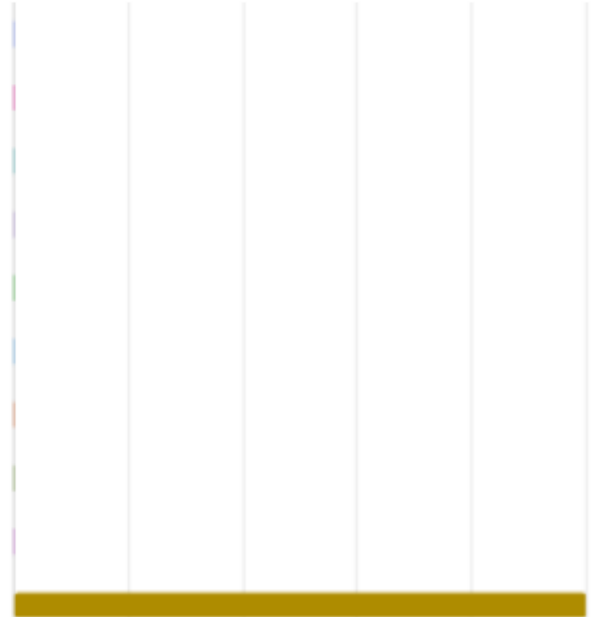
3. Firma/kurum/kuruluşunuzun Hukuki Unvanı

● Anonim Şirketi	5
● Limited Şirket	3
● Komandit Şirket	0
● Kollektif Şirket	0
● Kooperatif	0
● Holding	0
● Şahıs Firması	0
● Adi Ortaklık	0
● Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT)	0
● Vakıf/Dernek	0
● Diğer	0



4. Firma/kurum/kuruluşunuzun bulunduğu ili seçiniz.

● ADANA	0
● ADIYAMAN	0
● AFYONKARAHİSAR	0
● AĞRI	0
● AMASYA	0
● ANKARA	0
● ANTALYA	0
● ARTVİN	0
● AYDIN	0
● BALIKESİR	5
● BİLECİK	0





BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN

GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

4. Firma/kurum/kuruluşunuzun bulunduğu ili seçiniz.

● BİNGÖL	0
● BİTLİS	0
● BOLU	0
● BURDUR	0
● BURSA	1
● ÇANAKKALE	0
● ÇANKIRI	0
● ÇORUM	0
● DENİZLİ	0
● DİYARBAKIR	0
● EDİRNE	0
● ELAZIĞ	0
● ERZİNCAN	0
● ERZURUM	0
● ESKİŞEHİR	0
● GAZİANTEP	0
● GİRESUN	0
● GÜMÜŞHANE	0
● HAKKARİ	0
● HATAY	0
● ISPARTA	0
● MERSİN	0
● İSTANBUL	1
● İZMİR	1
● KARS	0
● KASTAMONU	0
● KAYSERİ	0
● KIRKLARELİ	0
● KIRŞEHİR	0
● KOCAELİ	0
● KONYA	0





BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN
GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

4. Firma/kurum/kuruluşunuzun bulunduğu ili seçiniz.

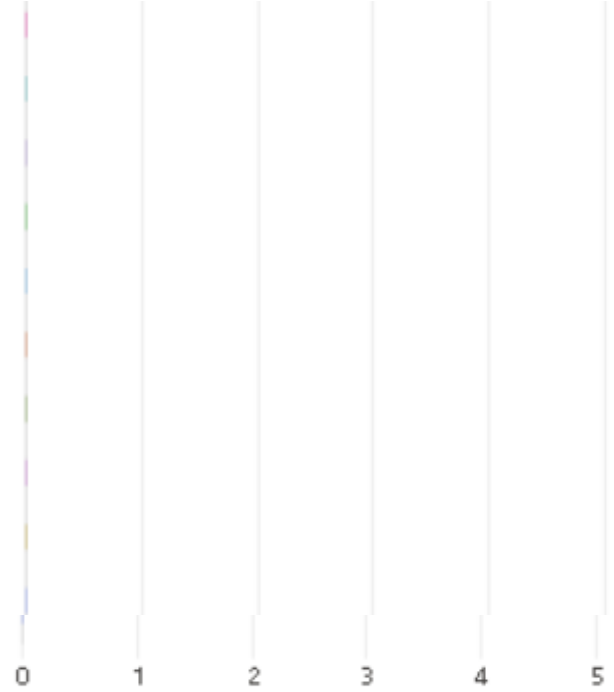
KÜTAHYA	0
MALATYA	0
MANİSA	0
KAHRAMANMARAŞ	0
MARDİN	0
MUĞLA	0
MUŞ	0
NEVŞEHİR	0
NİĞDE	0
ORDU	0
RİZE	0
SAKARYA	0
SAMSUN	0
SIİRT	0
SİNOP	0
SİVAS	0
TEKİRDAĞ	0
TOKAT	0
TRABZON	0
TUNCELİ	0
ŞANLIURFA	0
UŞAK	0
VAN	0
YOZGAT	0
ZONGULDAK	0
AKSARAY	0
BAYBURT	0



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

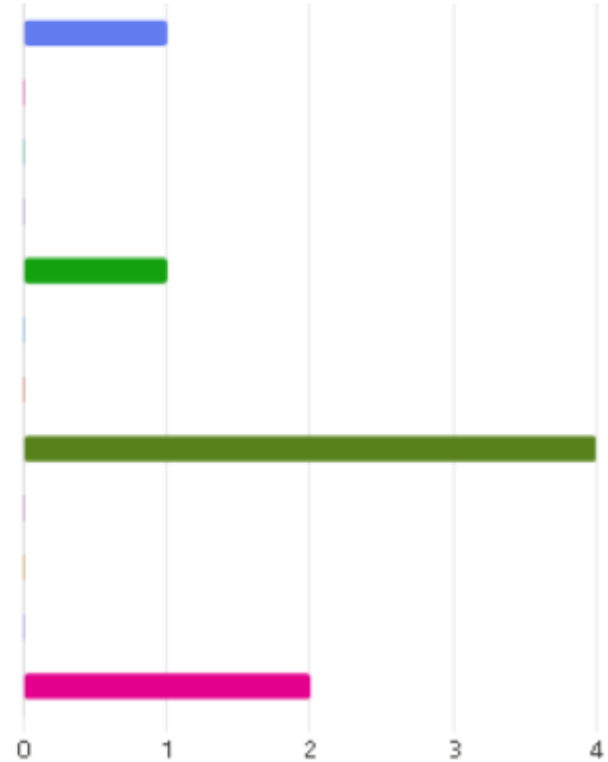
4. Firma/kurum/kuruluşunuzun bulunduğu ili seçiniz.

KARAMAN	0
KIRIKKALE	0
BATMAN	0
ŞIRNAK	0
BARTIN	0
ARDAHAN	0
IĞDIR	0
YALOVA	0
KARABÜK	0
KİLİS	0
OSMANİYE	0
DÜZCE	0



5. Firma/kurum/kuruluşunuzun NACE kodlarına göre faaliyet alanını belirtiniz.

AĞAÇ İŞLERİ	1
EĞLENCE, DİNLENME, ORGANİZASYON	0
ELEKTRİK, ELEKTRONİK, BİLGİSAYAR	0
GIDA, TARIM	0
GIYİM, DERİ ÜRÜN, EV TEKSTİLİ, DOKUMA	1
HEDİYELİK EŞYA, EĞİTİM, BASIM, FOTOĞRAF, ÇEŞİTLİ MALLAR	0
KUAFÖR, BERBER, TEMİZLİK, SPOR, KOZMETİK, SAĞLIK	0
METAL, OTOMOTİV, MAKİNE	4
PAZAR, SEYYAR	0
ULAŞTIRMA HİZMETLERİ	0
YAPI SANATLARI	0
Diğer	2

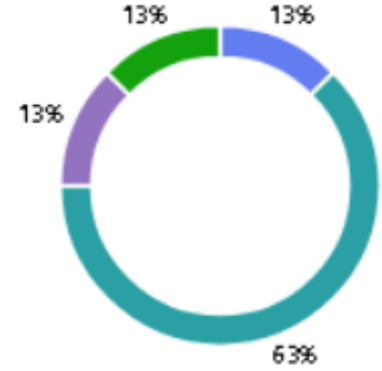




BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

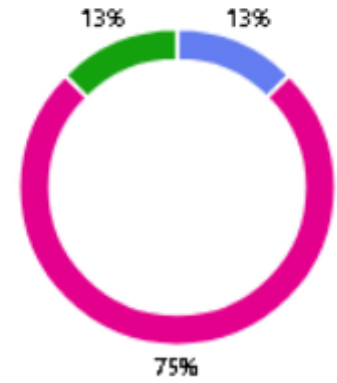
6. Firma/kurum/kuruluşunuzun toplam çalışan sayısını seçiniz.

1-10	1
11-50	0
51-250	5
251-1000	1
1001 üzeri	1



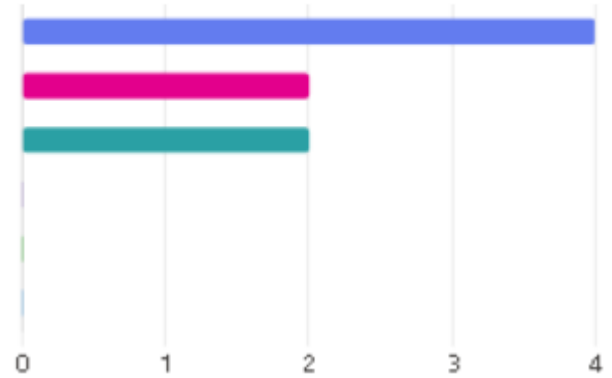
7. Firma/kurum/kuruluşunuzdaki toplam Endüstri Mühendisi sayısı?

1	1
2-5	6
6-10	0
11-15	0
16 ve üzeri	1



8. Firma/kurum/kuruluşunuzda Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliğinden mezun çalışan sayısı?

1	4
2	2
3	2
4	0
5	0
Diğer	0

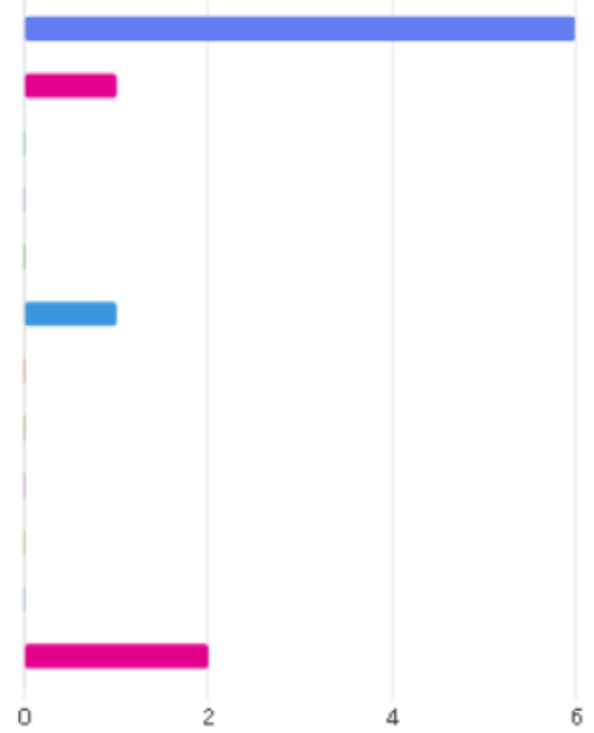




BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

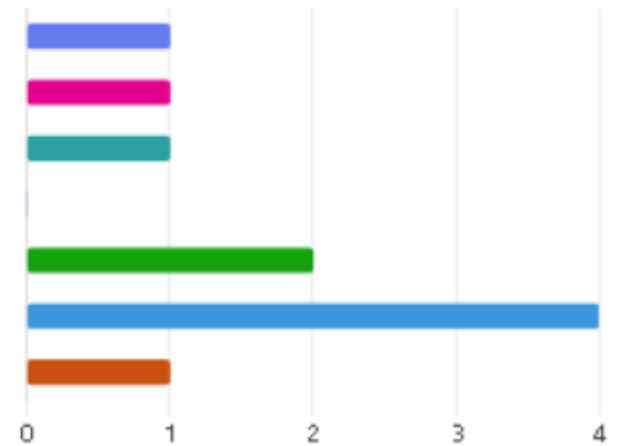
9. Firma/kurum/kuruluşunuzda **Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliğinden mezun çalışan(lar)ınızın** departman(lar)ını seçiniz *(Birden fazla çalışmanız varsa çalışan sayısı kadar departman belirtiniz).*

Üretim	6
Araştırma Geliştirme	1
Yönetim	0
Finans	0
Satış ve Pazarlama	0
İnsan Kaynakları	1
Müşteri Hizmetleri	0
Bilgi Teknolojileri (Bilişim)	0
Halkla İlişkiler	0
Hukuk	0
Muhasebe	0
Diğer	2



10. Firma/kurum/kuruluşunuzda **Balıkesir Üniversitesi Endüstri Mühendisliğinden mezun çalışan(lar)ınızın** ne kadar süredir sizinle çalıştığını seçiniz *(Birden fazla çalışmanız varsa çalışan sayısı kadar süre belirtiniz).*

1 yıldan az bir süre	1
1 - 2 yıl arasında	1
2 - 4 yıl arasında	1
4 - 5 yıl arasında	0
5 - 10 yıl arasında	2
10 yıl ve üzeri	4
Diğer	1



Grafik 1. 1.- 10. Sorulara İlişkin Pasta ve Çubuk Grafiği



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Ankete katılan paydaş işverenlerin % 62,5'i müdür düzeyinde yönetici pozisyonunda görev yaparken, geri kalan % 37,5'i CTO, CFO, işveren veya takım lideri olarak temsil edilmiştir. Sektörel dağılımda yarıdan fazlası (% 50) metal-otomotiv ve makine alanında faaliyet yürütürken; esnek ambalaj, tekstil, jeneratör üretim ve ağaç işleri gibi farklı sektörler de makul oranda yer almıştır. Kurum büyüklüğü bakımından orta ölçekli kuruluşlar (51–250 çalışan) % 62,5 ile ağırlıkta olup; küçük (1–10 çalışan) ve büyük ölçekli (251+ çalışan) firmalar her birinden yaklaşık % 12,5 oranında ankete katılım göstermiştir. Bu çeşitlilik, bölümümüzün hem KOBİ hem de büyük sanayi paydaşlarıyla dengeli işbirliği yürüttüğünü ortaya koymaktadır.

Tablo 2. Anket Likert Bölümü Ortalama, Standart Sapma ve Varyansı

Kriter	Ortalama	Std Sapma	Varyans
Mezun Olduğu Üniversite	3.38	0.52	0.27
Mesleki Yetkinlik	4.13	0.83	0.70
Eğitim Bilgisi	3.88	0.64	0.41
Problem Çözme Becerisi	4.50	0.53	0.29
İletişim Becerisi	4.75	0.46	0.21
Takım Çalışmasına Yatkınlık	4.75	0.46	0.21
Staj yaptığı firma/kurum/kuruluş	2.62	0.52	0.27
TÜBİTAK vb. projelerde görev almış olma	2.88	0.64	0.41
Programlama Dili Yeteneği	3.50	0.76	0.57
Duygusal Zekası	3.50	0.53	0.29
Diksiyon	4.00	0.53	0.29
Bilgisayar Bilgisi	4.13	0.83	0.70
Etik Değerler	4.88	0.35	0.12
Mesleki Yabancı Dil Bilgisi	3.43	0.53	0.29
Sosyal Transkript Belgesi	3.00	1.41	2.00
Lisans Bitirme Çalışması/Projesi/Tezi konusu	3.43	0.79	0.62
Mezuniyet Not Ortalaması	3.00	0.82	0.67

Tablodaki sonuçlara göre, Etik Değerler (4,88), İletişim Becerisi (4,75) ve Takım Çalışmasına Yatkınlık (4,75) en yüksek ortalamalarla olumlu algılanan başlıca kriterler olurken; Staj yaptığı firma/kurum/kuruluş (2,62), TÜBİTAK vb. projelerde görev almış olma (2,88) ve Mezuniyet Not Ortalaması (3,00) kriterleri barajın altında kalarak olumsuz algılama gösteren alanlar olarak öne çıkmıştır. Diğer tüm kriterler olumlu sınıfa dahil edilmiştir ve mezunlarımızın bu özellikleri sektör tarafından yeterli bulunmuştur.



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN

GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Tablo 3. Anket Likert Çalışan Bölümü Ortalama, Standart Sapma ve Varyansı

İfade	Çalışan 1			Çalışan 2			Çalışan 3			Çalışan 4		
	Ort.	Std Sapma	Varyans	Ort.	Std Sapma	Varyans	Ort.	Std Sapma	Varyans	Ort.	Std Sapma	Varyans
Mesleki bilgisi yeterlidir.	4.50	0.53	0.29	4.00	0.00	0.00	4.00	0.71	0.50	4.17	0.76	0.57
Öğrenmeye ve gelişime açıktır.	4.63	0.51	0.26	4.20	0.45	0.20	4.33	0.58	0.33	4.50	0.58	0.33
İş ahlakı ve etik ilkelere sahiptir.	4.75	0.46	0.21	4.20	0.45	0.20	4.33	0.58	0.33	4.50	0.58	0.33
Motivasyonu yüksektir.	4.50	0.71	0.50	4.40	0.55	0.30	4.33	0.58	0.33	4.00	0.00	0.00
İşi zamanında ve tam yapmaktadır.	4.75	0.46	0.21	4.40	0.55	0.30	4.67	0.58	0.33	4.67	0.58	0.33
Görev tanımını bilir.	4.63	0.51	0.26	4.40	0.55	0.30	4.33	0.58	0.33	4.67	0.58	0.33
Kapasitesi ile uyumlu bir bölümde çalışmaktadır.	4.75	0.46	0.21	4.20	0.45	0.20	4.33	0.58	0.33	4.50	0.58	0.33
Bilgisayar becerisi yeterlidir.	4.62	0.49	0.24	4.00	0.00	0.00	4.00	0.82	0.67	4.33	0.58	0.33
Entegre sistemlerin tasarlanması, analiz edilmesi ve iyileştirilmesi becerisine sahiptir.	4.12	0.64	0.41	4.00	0.00	0.00	4.33	0.58	0.33	4.33	0.58	0.33
Alanı ile ilgili teknik bilgisi yeterlidir.	4.25	0.50	0.25	4.40	0.55	0.30	4.33	0.58	0.33	4.50	0.58	0.33
Görev tanımı ile ilgili beklentiyi karşılamıştır.	4.37	0.52	0.27	4.20	0.45	0.20	4.67	0.58	0.33	4.33	0.58	0.33
Kurum kültürünü benimsemiştir.	4.50	0.55	0.30	4.20	0.45	0.20	4.33	0.58	0.33	4.50	0.55	0.30

Ortalama_Tüm sütunu, tüm çalışanların ortalama puanını gösterir. “İşi zamanında ve tam yapmaktadır” (4,62) ile “Görev tanımını bilir” (4,55) en yüksek genel ortalamalara sahiptir. Bu, mezunların iş disiplini ve görev farkındalığının sektör beklentilerini güçlü biçimde karşıladığını gösterir. “Alanı ile ilgili teknik bilgisi yeterlidir” (3,99) ve “Entegre sistem tasarım/analiz/iyileştirme” becerisi (3,99) en düşük ortalamaları almış, bu alanlarda müfredat veya uygulamalı eğitimlerin güçlendirilmesine işaret etmektedir.

“Alanı ile ilgili teknik bilgisi yeterlidir” ifadesi en geniş aralığa (0,90) ve yüksek kategori içi sapmaya (0,39) sahip. Bu, çalışanlar arasında teknik bilgi algısında tutarsızlık olduğunu; bazı mezunların güçlü, bazılarının ise görece zayıf bulunduğunu göstermektedir.

En düşük aralık ve SD, “Görev tanımını bilir” (Aralık 0,27; SD 0,12) ve “Kurum kültürünü benimsemiştir” (Aralık 0,30; SD 0,18) ifadelerinde görülmüştür; bu da bu iki alanda mezunlar arasında algının hem yüksek hem de tutarlı olduğunu ortaya koyar.

“Alanı ile ilgili teknik bilgisi yeterlidir” ve “Motivasyonu yüksektir” ifadeleri -0,75’lik en büyük düşüş eğilimini gösteriyor. Bu, ilk mezunlarda daha yüksek; 4. çalışana kadar ortalama bir miktar düşen teknik ve motivasyon algısını işaret eder. “İşi zamanında ve tam yapmaktadır” ifadesindeki -0,08’lik minimal trend, çalışan 1’den 4’e hemen hemen sabit yüksek performans sunulduğunu gösterir. “Görev tanımını bilir” ise sadece -0,12 gibi düşük bir düşüş eğilimi göstererek istikrarlı bir yetkinlik düzeyine işaret eder.



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Mezun çalışanlar genel olarak güçlü bir disiplin ve görev bilinci sergilemektedir; “İşi zamanında ve tam yapmaktadır” ile “Görev tanımını bilir” ifadeleri yüksek memnuniyet ve tutarlılıkla ön plana çıkmaktadır. Buna karşın “Teknik bilgi” ve “entegrasyon becerileri” alanında hem ortalama düşüklüğü hem de çalışanlar arasında farklılıkları (yüksek aralık ve SD) dikkat çekmektedir. Ayrıca, çalışan 1’lerden çalışan 4’lere doğru teknik bilgi ve motivasyon puanlarında gözlemlenen belirgin düşüş, mezunların iş tecrübesi ve ortama adaptasyonunda kademeli destek gerektiren bir alan olduğunu göstermektedir. Bu bulgular, bölümümüzün hem teknik uygulamaları güçlendiren eğitim modülleri hem de mezun hacmini izleyen sürekli gelişim mekanizmaları kurması gerektiğini vurgulamaktadır.

Güçlü ve Geliştirilmesi Gereken Yönlerin Bütüncül Yorumu

Yukarıdaki genel memnuniyet verisi; etik değerler, iletişim ve görev bilinci gibi başlıca gücümüzü pekiştirirken, önceki bölümlerde tespit edilen teknik, uygulamalı deneyim ve proje temelli eksikliklerin hâlâ memnuniyet skorunu bir miktar aşağı çektiğini doğrulamaktadır.

Güçlü Yönler

En yüksek öncelik ve performans puanlarına sahip alan olarak, paydaş işverenler mezunlarımızın güvenilir ve sorumlu bir profil çizdiğini vurgulamıştır. “İşi zamanında ve tam yapmaktadır” ifadesi hem yüksek ortalama (4,62/5) hem de düşük değişkenlik göstererek (Std 0,29) tutarlı bir başarı işaret etmektedir. Ortalama 4,50 düzeyindeki puan, mezunlarımızın karşılaştıkları sorunları etkin çözdüklerini teyit etmektedir.

Geliştirilmesi Gereken Yönler

“Staj deneyimi” ve “TÜBİTAK vb. proje deneyimi” kriterleri ortalamada 3,00’ın altında kalarak belirgin memnuniyetsizliğe işaret etmiştir. “Entegre sistem tasarımı–analiz–iyileştirme” ve “Alanı ile ilgili teknik bilgi” ifadelerinin ortalamaları (yaklaşık 4,00/5,00) güçlü kabul edilse de, çalışanlar arasında $\pm 0,90$ ’a varan dalgalanma göstermiştir; bu, mezunlar arasında teknik yeterlilikte eşitsizlik olduğuna işaret eder. Genel memnuniyet ve performans tatminkâr olsa da , standart sapmalar iletişim yetkinliklerinde hâlâ iyileştirme potansiyeli olduğunu göstermektedir.

İyileştirme Önerileri

Uzun dönem staj ve TÜBİTAK projelerine doğrudan katılım fırsatları oluşturularak mezunların uygulamalı deneyimi artırılmalıdır. “Entegre sistemler” ve “teknik analiz” odaklı pratik laboratuvar ve simulasyon eğitimleri tasarlanarak mezunlar arasında teknik yeterlilik tutarlılığı sağlanmalıdır. Yazılı raporlama, proje sunumu ve kurumsal iletişim atölyeleri düzenlenerek, mezunların iletişim standartları sektör beklentileriyle tam uyumlu hâle getirilmelidir. Mezun her yerleştirmede paydaş işverenlerden alınan geri bildirim formları düzenli analiz edilerek, program döngüsüne aktarılmalı ve kademeli iyileştirmeler sağlanmalıdır.



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ PAYDAŞ İŞVEREN GÖRÜŞ ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Deneyimli mezun ve akademisyen mentorlar eşliğinde yeni mezunların iş ortamına adaptasyonu hızlandırılmalı, teknik ve kurumsal becerileri pekiştirici bire bir koçluk olanakları sunulmalıdır. Bu öneriler, tüm veri analizleri ve paydaş içgörülerini ışığında oluşturulmuş; bölümümüzün güçlü yönlerini pekiştirirken geliştirme alanlarını hedef alacak şekilde tasarlanmıştır.