



Balıkesir
Üniversitesi

2024-2025

**BALIKESİR MESLEK
YÜKSEKOKULU**

MUHASEBE VE VERGİ BÖLÜMÜ
MUHASEBE VE VERGİ
UYGULAMALARI PROGRAMI

SEKTÖR TEMSİLCİSİ
(İŞVEREN) DIŞ PAYDAŞ
ANKETİ
DEĞERLENDİRME
RAPORU

Balıkesir Meslek Yüksekokulu
myo@balikesir.edu.tr



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI
SEKTÖR TEMSİLCİSİ (İŞVEREN) DIŞ PAYDAŞ ANKETİ
DEĞERLENDİRME RAPORU

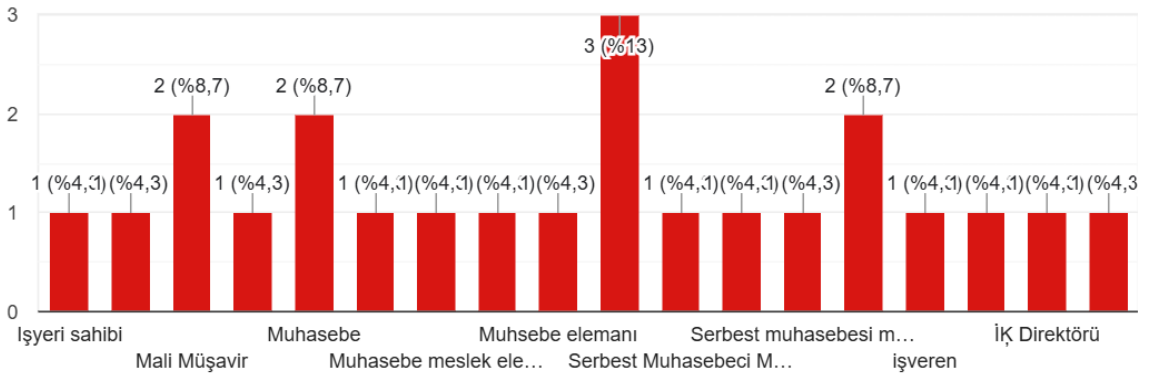
1. Kurumunuzu/İşyerinizi belirtiniz

- 1) Mali Müşavir
- 2) SMMM Şadiye babayiğit
- 3) SMMM Neriman Köybaşı
- 4) SMMM Mustafa yılmaz
- 5) Muhasebe ofisi
- 6) SMMM ofis
- 7) Mali müşavirlik ofisi
- 8) SMMM EMRE YÜCEL
- 9) Kendi işi
- 10) SMMM
- 11) Mali müşavir Ofisi
- 12) Serbest muhasebe bürom
- 13) SMMM FERHAT SİLAHŞOR
- 14) Nurettin Akdoğan
- 15) GÜMÜLCİNE YAPI İNŞ. ENERJİ VE SAN. TİC.
- 16) EGEYURT LOJİSTİK
- 17) SMMM Taner Yiğit
- 18) Altan motorlu araçlar san tic A.Ş
- 19) SMMM
- 20) Orbis Madencilik İnşaat İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş
- 21) SMMM ofisi
- 22) SMMM YÜKSEL YILMAZ
- 23) İşbir Sentetik Dokuma Sanayi AŞ

23 işyeri yetkilisinin katıldığı ankette 17 kişinin Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, diğer kişinin ise şirketler adına ankete katılan yetkililer olduğu anlaşılmaktadır.

2. Görevinizi belirtiniz.

23 yanıt



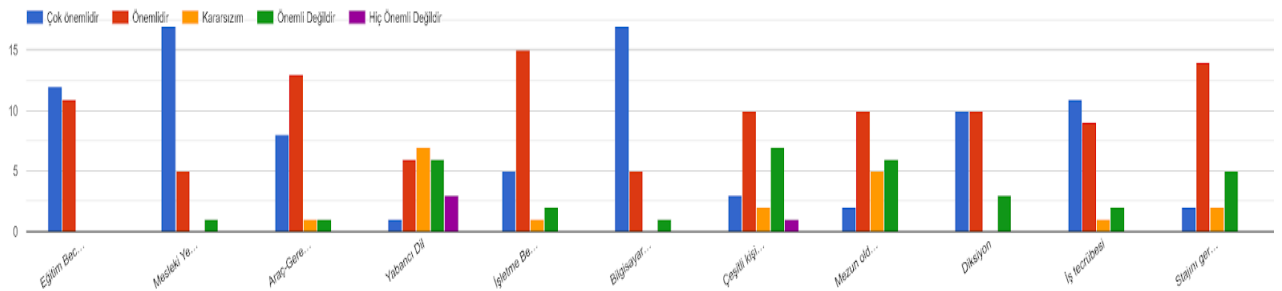
Bu grafikte 23 katılımcının görev dağılımı gösterilmiştir.

- ◆ **En fazla yanıt verilen görev:**
 - Muhasebe elemanı (%13, 3 kişi)
- ◆ **Diğer yaygın görevler:**
 - Mali Müşavir (%8,7, 2 kişi)
 - Muhasebe (%8,7, 2 kişi)
 - Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (%8,7, 2 kişi)
- ◆ **Diğer görevler ise %4,1 oranında dağılmış durumda.**

Bu verilere göre, muhasebe alanında çalışan katılımcılar arasında en fazla "**Muhasebe Elemanı**" olarak görev yapanlar bulunuyor. Genel dağılım bakıldığında muhasebe meslek alanında çalışan katılımcıların çoğunlukta olduğu görülmektedir.

3. Kurumunuzda/İşyerinizde üniversite mezunu çalışan tercih ederken aradığınız nitelikler/beceriler ile ilgili düşüncenizi önem düzeyine göre belirtiniz.

Kurumunuzda/işyerinizde üniversite mezunu çalışan tercih ederken aradığınız nitelikler/beceriler ile ilgili düşüncenizi önem düzeyine göre belirtiniz.



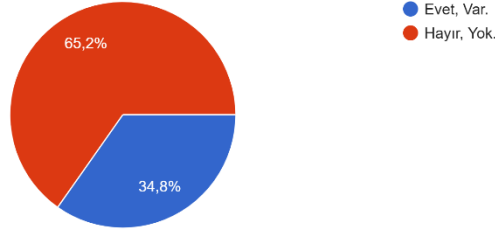
Bu grafik, kurumların/işyerlerinin üniversite mezunu çalışanları tercih ederken hangi nitelik ve becerilere önem verdiklerini göstermektedir.

- **En Önemli Kriterler:**
 1. Mesleki Yetkinlik → "Çok Önemlidir" diyenlerin oranı en yüksek.
 2. Bilgisayar Becerileri → Önemli görülen bir diğer kriter.
 3. İş Tecrübesi → Hem "Çok Önemlidir" hem de "Önemlidir" yanıtları yüksektir.
- **Önemli Olarak Değerlendirilen Kriterler:**
 - Eğitim Başarısı → Genel olarak önemli bulunmuş.
 - Çeşitli İlişkiler (Sosyal Yetenekler) → Orta derecede önemli.
 - Diksiyon → Önemli görülmüş ancak "Kararsızım" yanıtları da mevcut.
- **Daha Az Önem Verilen Kriterler:**
 - Araştırma-Geliştirme Yetkinliği → Orta derecede önemli kabul edilmiş.
 - Yabancı Dil Bilgisi → Kararsızlık oranı yüksek.
 - Mezun Olunan Üniversite → Orta derecede önemli bulunmuş.

Bu verilere göre işverenler, mesleki yetkinlik, bilgisayar becerileri ve iş tecrübesine büyük önem vermektedir. Diksiyon ve sosyal yetenekler gibi iletişimle ilgili beceriler de dikkate alınmaktadır. Ancak, yabancı dil bilgisi ve mezun olunan üniversitenin etkisi konusunda daha fazla kararsızlık gözlemlenmektedir.

4. Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulundan mezun olan çalışanınız var mı?

Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulundan mezun olan çalışanınız var mı?
23 yanıt

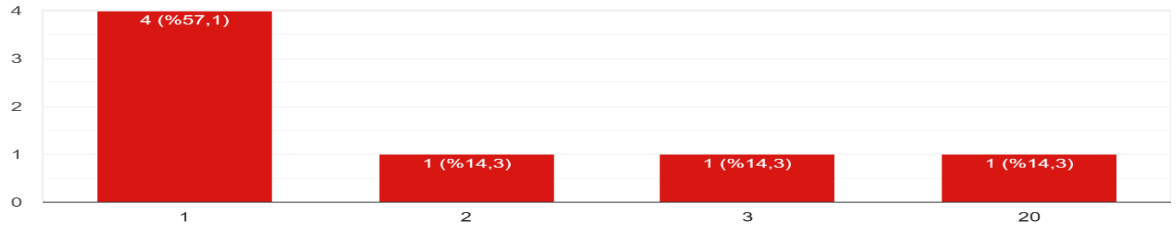


Grafiğe göre, işverenlerin %65,2'si kurumlarında Balıkesir Meslek Yüksekokulu mezunu çalışan bulunmadığını belirtirken, %34,8'lik bir kesim bu mezunlara sahip olduğunu ifade etmiştir.

- Balıkesir MYO mezunları kurumlarda yer edinmiş olsa da yaygın olarak istihdam edilmemektedir.
- Bu sonuç, mezunların iş bulma oranlarının artırılması için iş dünyası ile daha fazla iş birliği yapılması gerektiğini gösterebilir.
- İşverenlerle mezunlar arasında daha güçlü bir bağ kurmak adına staj, kariyer günleri ve iş yerinde eğitim programları gibi çalışmalar teşvik edilebilir.

5. Yanıtınız Evet ise Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulundan mezun olan çalışan sayısını belirtiniz.

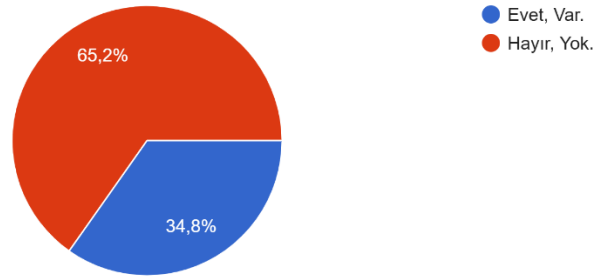
Yanıtınız Evet ise Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulundan mezun olan çalışan sayısını belirtiniz.
7 yanıt



Balıkesir Meslek Yüksekokul mezunu kurumunda istihdam eden işletme sayısı 7'dir. Sayının az olması nedeniyle işverenler Balıkesir MYO mezunlarına yönelik farkındalık kazanmalı ve istihdam olanakları artırılmalıdır. Bu oranları artırmak için iş birlikleri, staj programları ve mezunların mesleki gelişimine yönelik projelerle istihdam oranları yükseltilebilir.

6. Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınız var mı?

Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınız var mı?
23 yanıt

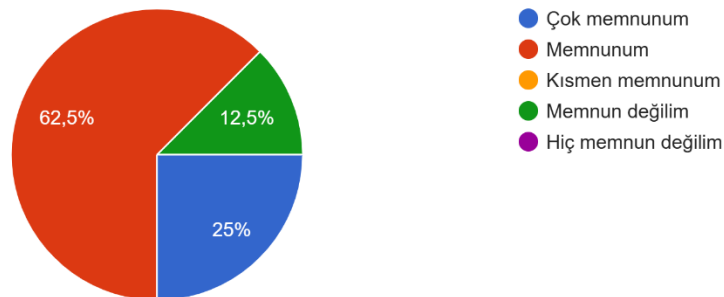


Grafiğe göre: %34,8 oranında iş yeri, **Balıkesir MYO Muhasebe ve Vergi Bölümü mezunu çalışanı olduğunu** belirtiyor. %65,2 oranında iş yeri ise böyle bir çalışanı bulunmadığını ifade ediyor.

- Muhasebe ve vergi alanı **finans ve işletme sektörlerinde önemli bir yer tutmasına rağmen**, ankete katılan işletmeler açısından bu bölüme sahip mezunların istihdam oranı **düşük** görünüyor.
- İşverenlerin mezunlara yönelik farkındalıklarının artırılması, **staj programları, sektör iş birlikleri ve kariyer fuarları gibi etkinliklerle mezunların iş dünyasına kazandırılması sağlanabilir.**
- Muhasebe ve vergi alanındaki **yeni mezunlar için iş olanaklarının artırılması, sektörde deneyim kazanmaları açısından önemli bir fırsat olacaktır.**

7. Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınız var ise, çalışanınızdan genel olarak memnuniyet derecenizi belirtiniz.

Kurumunuzda Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınız var ise, çalışanınızdan genel olarak memnuniyet derecenizi belirtiniz.
8 yanıt

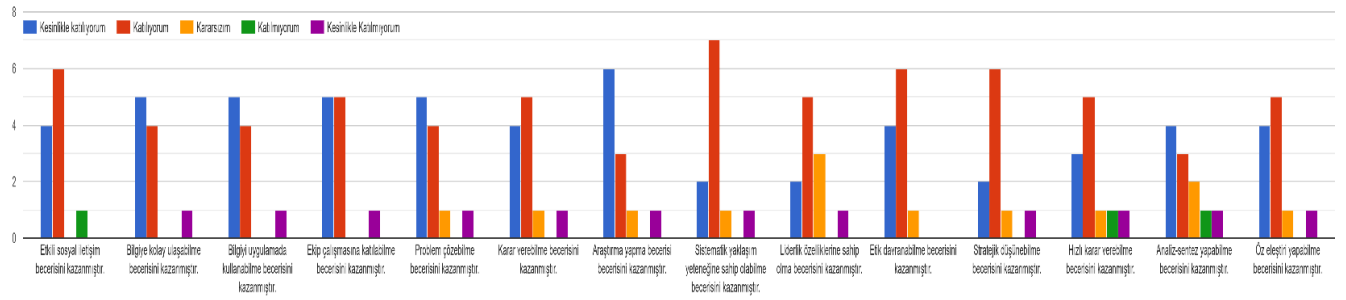


Grafiğe göre: **%62,5** oranında işveren **Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanından "Memnunum"** yanıtını vermiş.**%25** oranında işveren **"Çok memnunum"**, **%12,5** oranında işveren **"Memnun değilim"** görüşünü belirtmiş.

- Genel olarak işverenlerin **büyük çoğunluğu (%87,5)**, mezunlardan memnun görünüyor.
- Ancak **%12,5'lik bir kesim**, memnuniyetsizlik bildiriyor, bu durum iyileştirme fırsatları için dikkate alınmalı.
- Mezunların **pratik becerilerini artırmaya yönelik eğitimler**, iş yerindeki adaptasyonlarını hızlandırabilir.
- İşverenlerin beklentileri ve mezunların yetkinlikleri arasında tam uyum sağlanması için **üniversite-sektör iş birliği artırılabilir**.

8. Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncenizi uygun alana işaretleyiniz.

Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümünden mezun olan çalışanınızın aşağıda belirtilen özellikleri kazanma durumu hakkındaki düşüncenizi uygun alana işaretleyiniz.



Grafik, **Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümü mezunlarının** çeşitli becerilere sahip olup olmadığına dair işverenlerin değerlendirmelerini gösteriyor.

Genel Değerlendirme:

- **Olumlu Görüşler:**
 - Etkili sosyal iletişim
 - Bilgiyi uygulamada yetkinlik
 - Ekip çalışmasına yatkınlık
 - Stratejik düşünme
 - Hızlı karar verebilme gibi beceriler konusunda işverenlerin önemli bir kısmı kesinlikle katılıyorum veya katılıyorum demiştir.
- **Kararsız veya Olumsuz Görüşler:**
 - Liderlik özellikleri ve etik davranış geliştirme konularında kararsız veya olumsuz görüşler daha fazla.
 - Analiz-sentez yapabilme, sistematik yaklaşım yeteneği, eleştirel düşünme becerileri gibi yetkinlikler konusunda bazı işverenler kararsız veya katılmıyorum yönünde görüş belirtmiş.

Öneriler:

- ✓ Mezunların liderlik becerileri ve etik bilinç konularında gelişmeleri için ek eğitimler ve seminerler düzenlenebilir.

✓ Eleştirel düşünme ve analiz becerileri için uygulamalı projeler ve vaka çalışmaları içeren müfredat güncellenebilir.

✓ İş dünyasına daha iyi adaptasyon için staj ve iş birlikleri artırılabilir.

✦ **Sonuç:**

Mezunlar birçok alanda işverenler tarafından **olumlu** değerlendirilse de, **liderlik, etik bilinç ve eleştirel düşünme becerilerinde gelişime ihtiyaç duyulmaktadır.**

9. Önemli olduğunu düşündüğünüz ve eklemek istediğiniz diğer hususları belirtiniz.

Öğrencilerin muhasebeden anlaması ve faturaları kontrol etmesi için dikkat becerisine sahip olması ve sürekli aktif olarak etkileşim halinde olmaları gerektiği yönünde yorumlar eklenmiştir.

10. İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Balıkesir Meslek Yüksekokulu Muhasebe ve Vergi Bölümü'nün dış paydaş anket sonuçlarına göre, mezunların istihdamını ve mesleki gelişimini artırmaya yönelik iyileştirme önerileri aşağıda sunulmuştur.

İstihdam Oranlarını Artırmaya Yönelik Öneriler

- Mezunların istihdam oranlarını yükseltmek amacıyla, iş dünyası ile iş birliğinin artırılması gerekmektedir.
- Mezunların iş dünyasına kazandırılması için staj programları, kariyer günleri ve iş yerinde eğitim programları teşvik edilebilir. Bu tür iş birlikleri, mezunların iş bulma oranlarını artırabilir ve işverenlerin mezunlara yönelik farkındalığını yükseltebilir.

Mezunların Niteliklerini Geliştirmeye Yönelik Öneriler

- İşverenlerin çoğu, mezunlardan memnun olmakla birlikte (%87,5), %12,5'lik bir kesim memnuniyetsizlik belirtmiştir. Bu memnuniyetsizliği gidermek için mezunların pratik becerilerini artırmaya yönelik eğitimler düzenlenebilir.
- Anket sonuçlarına göre, işverenler mesleki yetkinlik, bilgisayar becerileri ve iş tecrübesine büyük önem vermektedir.
- Mezunların liderlik becerileri ve etik bilinci konularında gelişime ihtiyaçları vardır. Bu alanlarda ek eğitimler ve seminerler düzenlenebilir.
- Eleştirel düşünme, analiz ve sentez yapabilme gibi yetkinlikler konusunda da bazı işverenler kararsız veya olumsuz görüş bildirmiştir. Müfredat, uygulamalı projeler ve vaka çalışmaları eklenerek bu becerilerin geliştirilmesine odaklanabilir.
- İşverenler, öğrencilerin dikkatli olmaları, muhasebe işlemlerini ve faturaları kontrol etme becerisine sahip olmaları gerektiğini belirtmiştir. Bu beceriler, öğrencilerin aktif etkileşimde bulunacağı pratik uygulamalarla geliştirilebilir.



Sektör-Üniversite İş Birliğine Yönelik Öneriler

- İşverenlerin beklentileri ile mezunların yetkinlikleri arasında tam bir uyum sağlamak için üniversite-sektör iş birliği artırılmalıdır.
- Muhasebe ve vergi alanı, finans ve işletme sektörleri için önemli olmasına rağmen, mezunların istihdam oranı düşüktür. Bu durumu iyileştirmek adına staj, kariyer fuarları ve sektör iş birlikleri gibi etkinliklerle mezunların iş dünyasına entegrasyonu sağlanabilir.
- Mezunların mesleki gelişimine yönelik projelerle istihdam oranları yükseltilebilir.