

Bigadiç Myo, 2024-2025 Yılı Bahar Dönemi

Lojistikte İnsan Kaynakları Yönetimi Dersi Anket Sonuçları İstatistiksel Analizi

Anket Soruları:

- 1.Lojistikte insan kaynakları ile ilgili temel konularda (eleman seçme, eğitim, performans değerlendirme, ücretleme vb.) bilgi sahibi olabilir.
- 2.Günümüz iş hayatında iş başvurusu, işe alım süreci, mülakat teknikleri konularında bilgi sahibi olabilir.
- 3.Lojistik sektöründe kurum içi çalışanlar için oryantasyon çalışması ve performans değerlendirmesi konularının önemini kavrayabilir.
- 4.Ücret yönetimi, kurumsal adalet ve çalışan hakları konularında bilgi sahibi olabilir.
- 5.İnsan kaynakları faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi edinebilir.
- 6.Lojistikte insan kaynakları faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi edinebilir.

Cevap Ölçeği:

- 5: Kesinlikle Katılıyorum
- 4: Katılıyorum
- 3: Kararsızım
- 2: Katılmıyorum
- 1: Kesinlikle katılmıyorum.

Anket Veri Seti (Katılımcı Yanıtları)

Id	Soru 1	Soru 2	Soru 3	Soru 4	Soru 5	Soru 6
1	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	4	5	5

10	5	5	5	5	5	5
11	2	5	2	2	5	2
12	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4

Toplam 13 katılımcı bulunmaktadır.

1. Soru: Lojistikte insan kaynakları ile ilgili temel konularda (eleman seçme, eğitim, performans değerlendirme, ücretleme vb.) bilgi sahibi olabilir.

- Ortalama: 4.62
- Standart Sapma: 0.87
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans	Yüzde (%)
2: Katılmıyorum	1	7.69
4: Katılıyorum	2	15.38
5: Kesinlikle Katılıyorum	10	76.92

Yorum: Katılımcıların büyük çoğunluğu (%76.92) bu ifadeye "Kesinlikle Katılıyorum" cevabını vermiştir. Ortalama puanın 4.62 olması, katılımcıların lojistikte insan kaynakları temel konularında bilgi sahibi olma potansiyeline yüksek oranda olumlu baktığını göstermektedir. Standart sapma (0.87), görüşlerde küçük bir dağılım olduğunu ancak genel eğilimin olumlu yönde yoğunlaştığını belirtir.

2. Soru: Günümüz iş hayatında iş başvurusu, işe alım süreci, mülakat teknikleri konularında bilgi sahibi olabilir.

- Ortalama: 4.85
- Standart Sapma: 0.38
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans	Yüzde (%)
4: Katılıyorum	2	15.38
5: Kesinlikle Katılıyorum	11	84.62

Yorum: Katılımcıların ezici çoğunluğu (%84.62) bu ifadeye "Kesinlikle Katılıyorum" cevabını vermiştir. Ortalama puanın 4.85 olması, iş başvurusu ve işe alım süreçleri konularında bilgi sahibi olma yetkinliğine dair çok güçlü ve olumlu bir algı olduğunu göstermektedir. Standart sapma (0.38) oldukça düşüktür, bu da katılımcılar arasında bu konuda yüksek düzeyde bir fikir birliği olduğunu ortaya koymaktadır.

3. Soru: Lojistik sektöründe kurum içi çalışanlar için oryantasyon çalışması ve performans değerlendirmesi konularının önemini kavrayabilir.

- Ortalama: 4.62
- Standart Sapma: 0.87
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans	Yüzde (%)
2: Katılmıyorum	1	7.69
4: Katılıyorum	2	15.38
5: Kesinlikle Katılıyorum	10	76.92

Yorum: Bu soruya verilen cevaplar Soru 1 ile aynı dağılımı göstermektedir. Katılımcıların büyük çoğunluğu (%76.92) "Kesinlikle Katılıyorum" demiştir. Yüksek ortalama puan (4.62) ve nispeten düşük standart sapma (0.87), lojistik sektöründe oryantasyon ve performans

değerlendirmesinin öneminin kavranması konusunda genel olarak olumlu bir görüş birliğine işaret eder.

4. Soru: Ücret yönetimi, kurumsal adalet ve çalışan hakları konularında bilgi sahibi olabilir.

- Ortalama: 4.54
- Standart Sapma: 0.88
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans Yüzde (%)	
2: Katılmıyorum	1	7.69
4: Katlıyorum	3	23.08
5: Kesinlikle Katlıyorum	9	69.23

Yorum: Katılımcıların büyük çoğunluğu (%69.23) bu ifadeye "Kesinlikle Katlıyorum" cevabını vermiştir. Ortalama puan (4.54) oldukça yüksek olsa da, standart sapma (0.88) diğer bazı sorulara göre biraz daha yüksektir, bu da görüşlerde az da olsa bir dağılım olduğunu gösterir. Yine de, katılımcıların çoğu bu konularda bilgi sahibi olma becerisine olumlu yaklaşmaktadır.

5. Soru: İnsan kaynakları faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi edinebilir.

- Ortalama: 4.85
- Standart Sapma: 0.38
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans Yüzde (%)	
4: Katlıyorum	2	15.38
5: Kesinlikle Katlıyorum	11	84.62

Yorum: Bu ifadeye "Kesinlikle Katılıyorum" diyenlerin oranı (%84.62) oldukça yüksektir. Ortalama puan (4.85) güçlü bir olumlu görüşü yansıtmaktadır. Standart sapma (0.38) düşük olup, katılımcıların insan kaynakları faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi konusunda yüksek düzeyde fikir birliği içinde olduğunu göstermektedir.

6. Soru: Lojistikte insan kaynakları faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi edinebilir.

- Ortalama: 4.62
- Standart Sapma: 0.87
- Medyan: 5.0
- Mod: 5

Frekans Dağılımı:

Cevap	Frekans Yüzde (%)	
2: Katılmıyorum	1	7.69
4: Katılıyorum	2	15.38
5: Kesinlikle Katılıyorum	10	76.92

Yorum: Bu soruya verilen cevaplar Soru 1 ve Soru 3 ile aynı dağılımı ve istatistikleri göstermektedir. Katılımcıların %76.92'si "Kesinlikle Katılıyorum" derken, geri kalanı "Katılıyorum" veya daha düşük seviyede yanıt vermiştir. Ortalama puan (4.62) genel bir olumluluğa işaret ederken, standart sapma (0.87) nispeten daha fazla görüş çeşitliliği olduğunu belirtir.

Genel Değerlendirme:

Bu anketteki genel sonuçlar, katılımcıların insan kaynakları konularına (özellikle lojistik sektörü bağlamında) oldukça yüksek düzeyde olumlu yaklaştığını ve bu alanlardaki bilgi ve kavrama becerilerine dair güçlü bir algıya sahip olduklarını göstermektedir. Tüm soruların ortalama puanları 4.5'in üzerinde olup, "Kesinlikle Katılıyorum" ve "Katılıyorum" seçenekleri baskındır. Standart sapmaların genellikle düşük olması, katılımcılar arasında bu konularda önemli bir görüş ayrılığı olmadığını ve yüksek derecede bir uzlaşa olduğunu ortaya koymaktadır.

Öğr.Gör.Nesrin DOLAPOĞLU