



T.C. BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİ BİLGİLENDİRME REHBERİ



- İşletmelerde Eğitimi Hakkında Bilgi
- İşletmelerde Mesleki Eğitimin Önemi
- İşletmelerde Mesleki Eğitimde Paydaşların Rolü
- İşletmelerde Mesleki Eğitim Süresi ve İçeriği
- İşletmelerde Mesleki Eğitim Sınavları ve Değerlendirme
- İşletmelerde Mesleki Eğitimin Kariyer Olanaklarına Etkisi
- İşletmelerde Mesleki Eğitim İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular ve Yanıtları

BAUN

Meslek Yüksekokulları
Uygulamalı Eğitim Modeli
Koordinatörlüğü

İşletmelerde Eğitimi Hakkında Bilgi

Meslek yüksekokulu öğrencileri, işletmelerde gerçek çalışma ortamında eğitim alma imkanına sahiptir. Bu iş birliği, meslek yüksekokulu programının bir parçasıdır ve öğrencilere teorik bilgileri uygulamaya dönüştürme şansı verir. İşletmeler, öğrencilere denetimli bir ortamda çalışma fırsatı sunarak potansiyellerini keşfetmelerine yardımcı olur.

Öğrenciler 3 dönem boyunca meslek yüksekokullarında derslerini tamamladıktan sonra son 1 dönemlerini okula gelmeden tam zamanlı ve kesintisiz olarak doğrudan iş yaşamına katılarak yapacakları işbaşı eğitimle tamamlar.

Bu eğitim süreci, öğrencilere teorik bilginin yanı sıra pratik becerilerin kazandırılmasını sağlar. İşletmelerde gerçek çalışma ortamında edinilen deneyimler, öğrencilerin kariyerlerine büyük katkı sağlar.

İşletmelerde Mesleki Eğitimin Önemi

Kurumsal Deneyim

İşletmelerde mesleki eğitim, öğrencilere kurumsal deneyim kazandırarak iş dünyasının dinamiklerini öğrenmelerini sağlar. Öğrenciler, gerçek projelerde yer alarak iş hayatına dair pratik bilgiler edinirler.

Inovasyon ve Teknoloji

İşletmelerde mesleki eğitim, öğrencilerin inovasyon ve teknoloji trendlerini takip etmelerini sağlar. Bu sayede öğrenciler, iş dünyasının gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek beceriler geliştirirler.

İş Ağı Oluşturma

İşletmelerde mesleki eğitim, öğrencilere geniş bir iş ağı oluşturma fırsatı sunar. Bu ağ, gelecekteki iş fırsatlarına erişim sağlarken, iş dünyasının farklı profesyonelleriyle iletişim kurma ve işbirliği yapma imkanı sunar.

İşletmelerde Mesleki Eğitimde Paydaşların Rolü

Tutkulu Olmak

Öğrenciler, işletmenin amaçları doğrultusunda çalışmalı, disiplinli olmalı ve özveride bulunmalıdırlar.

Açık Fikirli Olmak

Öğrenciler, farklı görüşlere, farklı insanlara ve farklı pratiklere açık olmalıdırlar.

İşi Öğrenmek İstekliliği

Öğrenciler, işletme içindeki her süreci öğrenmek için azimli olmalıdırlar.

Öğrencinin Rolü

1

İşverenin Rolü

Rehber Olma

İşletme çalışanları, öğrencilerin mesleki eğitimlerini etkin bir şekilde yöneterek, öğrencilerin öğrenimine yardımcı olmalıdır.

Takım Çalışması

İşletmenin amacına ulaşmak için, öğrenci stajyerler ve çalışanlar arasında takım oluşturulmalıdır.

3

Akademik Danışmanın Rolü

Öğrencilere işletmelerde mesleki eğitimleri hakkında bilgi verirler ve öğrencilerin mesleki eğitimlerinin dönüşümünde eğitim süresince bir destek kaynağı olurlar.

İşletmelerde Mesleki Eğitim Başvuru Süreci

1 Başvuru Koşulları

Öğrenciler, mesleki eğitime başlayacağı yarıyıldan önce alması gereken tüm dersleri alarak başarmış ve AGNO'su en az 1.80 veya başarısız olduğu en fazla 1 (bir) dersi bulunan ve AGNO'su en az 1.80 olması gerekir.

2 İşletme Seçimi

Öğrenciler, okulunun bağlı olduğu il (Balıkesir) dışında da mesleki ilgi ve hedeflerine uygun işletmeleri araştırır ve başvuruda bulunabilir. İşletmeler de öğrencilerin becerileri ve motivasyonları doğrultusunda seçim yapar uygun bulursalar kabul ederler.

3 Eğitim Protokolü

Öğrenciler ile işletmeler arasında oluşturulan protokolle, eğitimin süresi, içeriği ve değerlendirme sürecini kapsayan bir anlaşmadır. Bölüm İşletmede Mesleki Eğitim Komisyonu tarafından uygun görülen işletme için gerekli başvuru işlemlerini ve ilgili evrakları tamamlanması gerekir

İşletmelerde Mesleki Eğitim Süresi ve İçeriği



İşletmelerde Mesleki Eğitim Sınavları ve Değerlendirme

Sınav Türleri

Proje Sunumu

Performans Değerlendirmesi

Yazılı Sınavlar

Değerlendirme Kriterleri

Öğrenciler, işletmedeki çalışmalarını sunarak proje bazlı sınavlardan geçerler ve ara raporlar sunarlar

İşletme, öğrencilerin sürekli performansını izleyerek değerlendirme yapar.

İşletme eğitimi sonunda, öğrenciler yazılı sınavlara tabi tutulurlar. Bu sınavlar, teorik bilgilerin öğrenci tarafından anlaşılmasını sağlar.

İşletmelerde Mesleki Eğitimin Kariyer Olanaklarına Etkisi



İşletmelerde Mesleki Eğitim İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular ve Yanıtları

Eğitim süresi ne kadar?

İşletmelerde mesleki eğitim süresi 1 yarıyıl (15 Hafta) dan oluşur. Öğrenci mesleki eğitim başlama şartlarını sağlayamadığı koşullarda sağladığı ilk yarıyıl eğitimi alabilir.

Kaç saat çalışılır?

Çalışma saatleri işletme ve öğrenci arasında belirlenen bir anlaşmaya göre değişir. Haftalık 45 saat olacak şekilde mesai veya vardiya usulü çalışılır..

Nasıl başvuru yapabilirim?

Başvuru yapmak için, meslek yüksekokulunun belirlediği prosedürü takip etmelisiniz. İstedığınız ildeki işletmelere başvuru formu, CV ve motivasyon mektubu ile başvurabilirsiniz.

Ücretli mi?

İşletmelerde mesleki eğitim genellikle ücretlidir. Ancak, bazı işletmeler gönüllü stajyerleri kabul edebilir. Sağlık sigortası ise öğrencinin okulu tarafından yapılır.

İşletmelerde Mesleki Eğitim İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular ve Yanıtları

İzin ne kadar?

İşletmede, Eğitici Personelin izni ve onayı olmaksızın ayrılamazlar. Hastalık, resmi kuruluşlardaki işler, yakınlarının vefatı veya acil durumlar dışında izin kullanamazlar. Eğitici Personel tarafından verilecek mazeret izni 10 iş gününü geçemez

İşletme değiştirilir mi?

Eğitici Personel ve İzleyici Öğretim Elemanının bilgisi ile Bölüm İşletmede Mesleki Eğitim Komisyonunun onayı olmaksızın iş yerlerini değiştiremezler..

Devamsızlık ne kadar ?

Mazeretsiz olarak 3 gün üst üste İşletmede Mesleki Eğitime devam etmeyenler veya mazeretsiz 10 gün devamsızlık sınırını aşanlar, İşletmede Mesleki Eğitim dersinden başarısız sayılırlar. Sağlık raporu alan öğrenciler, Eğitici Personel ve İzleyici Öğretim elemanına raporun aslını en geç 2 gün içerisinde vererek okullarına ulaşmasını sağlamalıdır.

Disinlin kuralları nedir?

Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği yanında iş yerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına uymak zorunda olup, sendikal faaliyetlere katılamazlar



Detaylı Bilgi için: **BAUN Meslek Yüksekokulları Uygulamalı Eğitim (3+1) Modeli Koordinatörlüğü**
Erişim Linki: <https://www.balikesir.edu.tr/site/birim/ismek-47>