

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

**STRATEJİK PLAN
2015-2019**

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

**STRATEJİK PLAN
2015-2019**



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLANI

2015-2019

MAYIS 2014

İÇİNDEKİLER

REKTÖRLÜK SUNUŞU

7

1 STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

9

- | | | |
|-----|---|----|
| 1.1 | Hazırlık Çalışmaları | 10 |
| 1.2 | Stratejik Plan Komisyonu | 12 |
| 1.3 | Stratejik Plan Temel Çerçevesi | 13 |
| 1.4 | 2011-2015 Yılı Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı'nın Değerlendirmesi | 14 |

2 DURUM ANALİZİ

17

- | | | |
|---------|---|----|
| 2.1 | Balıkesir Üniversitesinin Tarihsel Gelişimi | 18 |
| 2.2 | Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi | 19 |
| 2.3 | Faaliyet Alanı, Ürün ve Hizmetler | 20 |
| 2.4 | Kurum İçi Analiz | 21 |
| 2.4.1 | Organizasyon Yapısı | 22 |
| 2.4.2 | Fiziksel Yapı | 23 |
| 2.4.3 | İnsan Kaynağı | 24 |
| 2.4.3.1 | Akademik Yapı | 24 |
| 2.4.3.2 | İdari Yapı | 25 |
| 2.4.3.3 | Öğrenci Mevcudu | 26 |
| 2.4.4 | Bilimsel Araştırma ve Geliştirme | 27 |
| 2.4.4.1 | Araştırma Altyapısı | 27 |
| 2.4.4.2 | Araştırma Projeleri | 28 |
| 2.4.4.3 | Bilimsel Yayınlar | 29 |
| 2.4.5 | Kurum Kültürü | 30 |
| 2.4.6 | Mali Durum | 31 |
| 2.4.6.1 | Giderler | 31 |
| 2.4.6.2 | Gelirler | 32 |
| 2.5 | Paydaş Analizi | 33 |
| 2.6 | GZFT Analizi | 35 |

3 2015-2019 STRATEJİK PLANI

37

- | | | |
|-------|---|----|
| 3.1 | Misyon Bildirimi | 38 |
| 3.2 | Vizyon Paylaşımı | 38 |
| 3.3 | Temel Değerler | 38 |
| 3.4 | Stratejik Amaçlar | 39 |
| 3.4.1 | Stratejik Amaç 1: Bilimsel Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi | 40 |
| 3.4.2 | Stratejik Amaç 2: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması | 41 |
| 3.4.3 | Stratejik Amaç 3: Finansal Kaynakların Artırılması | 43 |
| 3.4.4 | Stratejik Amaç 4: Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi | 44 |
| 3.4.5 | Stratejik Amaç 5: Üniversite-Sanayi-Kent İşbirliği | 45 |
| 3.4.6 | Stratejik Amaç 6: Üniversite Tanınırlığının Artırılması | 46 |
| 3.4.7 | Stratejik Amaç 7: Üniversitenin Akademik ve İdari Birimlerinde Katılımcılık, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Geliştirilmesi | 47 |
| 3.5 | Üst Politika Belgeleri ve Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı İlişkisi | 48 |

4 MALİYETLENDİRME

51

5 İZLEME VE DEĞERLENDİRME

55

İÇİNDEKİLER

TABLolar ve ŞEKİLLER

Tablo 1 Dördüncü Ortak Akıl Toplantısı Grupları ve Katılımcıları	11
Tablo 2 Stratejik Plan Komisyonu	12
Tablo 3 Stratejik Amaçlar ve Hedefler	13
Tablo 4 2011-2015 Dönemi Stratejik Hedeflerin Dağılımı	14
Tablo 5 2011-2015 Stratejik Plan Gerçekleştirme Oranları	15
Tablo 6 Balıkesir Üniversitesi Faaliyet Alanları	20
Tablo 7 Balıkesir Üniversitesi Arazi Alanları	23
Tablo 8 Balıkesir Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı	24
Tablo 9 Balıkesir Üniversitesi İdari Personel Durumu	25
Tablo 10 Kütüphane Kaynakları	27
Tablo 11 2014 Yılı Bilgisayar ve Projeksiyon Sayısı	27
Tablo 12 Yıllar İtibariyle Yürütülen Projeler	28
Tablo 13 SCI, SSCI ve AHCI Endeksleri Yayın Sayısı	29
Tablo 14 2012-2014 Dönemi Bütçe Giderlerinin Gelişimi	31
Tablo 15 2012-2014 Dönemi Bütçe Gelirlerinin Gelişimi	32
Tablo 16 Dış Paydaş Anketi Gönderilen Kurum ve Kuruluşlar	33
Tablo 17 Balıkesir Üniversitesi Paydaş Analizi	34
Tablo 18 Balıkesir Üniversitesi GZFT Analizi	35
Tablo 19 Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı – 10. Kalkınma Planı İlişkisi	48
Tablo 20 Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı – GMKA Bölge Kalkınma Planı İlişkisi	49
Tablo 21 Stratejik Planın Maliyeti ve Kaynaklar Tablosu	52
Tablo 22 Balıkesir Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı Amaç ve Hedef Sorumlu Birimleri	56
Tablo 23 Stratejik Plan Komisyonu	57
Şekil 1 Stratejik Planlama Süreci	10
Şekil 2 Balıkesir Üniversitesi Organizasyon Yapısı	22
Grafik 1 Akademik Personelin Yıllara Yaygın Dağılımı	24
Grafik 2 İdari Personelin Yıllara Yaygın Dağılımı	25
Grafik 3 Balıkesir Üniversitesi'nin Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	26
Grafik 4 2014 Yılı Öğrencilerin Oransal Dağılımı	26
Grafik 5 Kütüphane Kaynaklarının Oransal Dağılımı	27
Grafik 6 Projelerin Kümülatif Dağılımı	28
Grafik 7 Projelerin Bütçe Gerçekleşmelerinin Oransal Dağılımı	28
Grafik 8 SCI, SSCI ve AHCI Endeksleri Yayınlarının Yıllara Yaygın Değişimi	29



SUNUŞ

Üniversitelerin ülkelerin gelişiminde anahtar rollere sahip kurumlar olduğu herkes tarafından kabul edilen bir gerçektir. Bu nedenle üniversitelerin gelişimi, ülkelerin teknik, ekonomik ve sosyal gelişimini tetiklemektedir. Dolayısıyla günümüzün bilgi temelli ekonomisinde üniversitelerin oynadığı rol, geçmişe göre daha fazla öneme sahiptir. Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılında ulaşılmak istenen bilimsel ve teknolojik seviyenin sınırlarının belirlenmeye çalışıldığı "Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları: 2003-2023 Strateji Belgesi"nde belirtildiği gibi araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin en önemli bileşenini üniversiteler oluşturmaktadır.

Balıkesir Üniversitesi olarak paylaştığımız olduğumuz 2023 vizyonuna ulaşmada üstlendiğimiz görev; "Başta Balıkesir olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyi ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlamak ve toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknoloji üreten, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmektir". Bu görevi gerçekleştirmek için kendimizi gelecekte "Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim kalitesi, bilimsel üretimi ve üniversite-kent-sanayi işbirliğini sağlamış, tercih edilen bir üniversite" olarak görmek istiyoruz.

Öngörülen geleceğe ulaşmanın ilk adımını planlama çalışmalarının oluşturduğu düşüncesinden hareketle, üniversite olarak 2006 yılından itibaren stratejik planlama çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Stratejik planlama çalışmalarını kanuni bir gereklilik olmaktan ziyade ortak geleceğimizi yaratma çabası olarak görüyor ve önemsiyoruz. Bir öncekinden daha iyiye ulaşma düşüncesi ile 2015-2019 yılları arasındaki stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerimizi içeren üçüncü stratejik planımızı hazırlamış bulunmaktayız. Bizlere destek vererek ortak aklı oluşturan tüm paydaşlarımıza, geleceğimize katkıda bulundukları için teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mahir ALKAN
Rektör



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

1

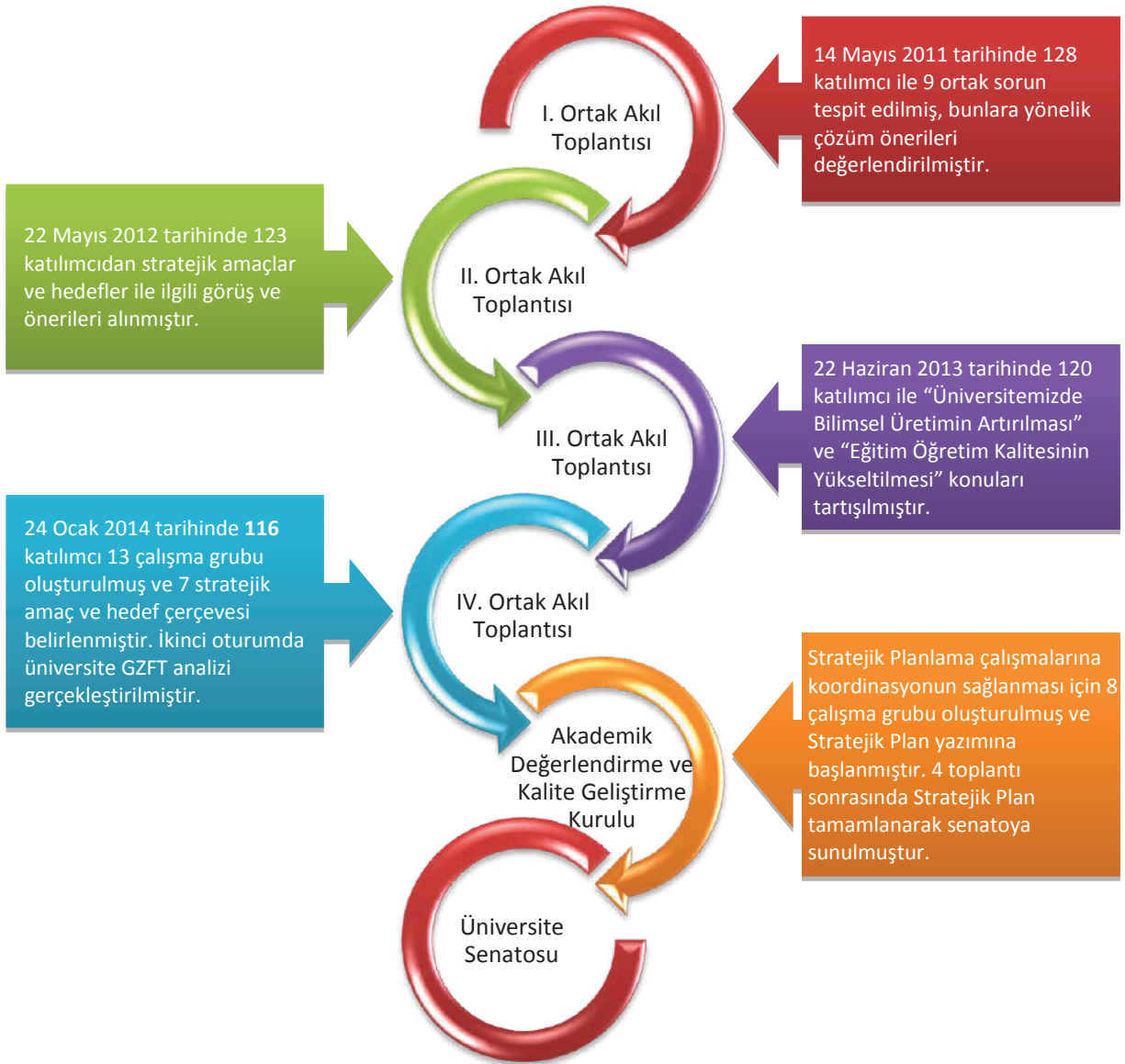
STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

1.1 Hazırlık Çalışmaları

Balıkesir Üniversitesi'nin 2015-2019 yıllarını kapsayan üçüncü stratejik planının hazırlanması sürecine 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri gereğince, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın koordinasyonunda, bir önceki planın gerçekleştirme verilerinin gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi ile başlanmıştır.

Şekil 1 Stratejik Planlama Süreci



Gözden geçirme ve değerlendirme sürecinde gönüllük esasına dayalı 4 Ortak Akıl Toplantısı yapılmış, toplantılar sonucunda, Üniversitemizin Stratejik Amaç ve Hedefleri ve GZFT analizi genel çerçevesi belirlenmiş, bunlara yönelik çözüm önerileri geliştirilmiştir.

Tablo 1 Dördüncü Ortak Akıl Toplantısı Grupları ve Katılımcıları

GRUP- 1		GRUP- 2		GRUP- 3	
1	Prof.Dr. İlter KUŞ	1	Prof.Dr. Bülent ÖZDEMİR	1	Prof.Dr. Cevdet AVCIKURT
2	Prof.Dr. Turgut KILIÇ	2	Prof.Dr. Özlem YAVUZ	2	Prof.Dr. Daniyel İSRAFİLZADE
3	Prof.Dr. Hilmi NAMLI	3	Prof.Dr. Fatih SATIL	3	Doç.Dr. Sema BAĞDAT
4	Doç.Dr. M.Emin AKKILIÇ	4	Doç.Dr. Yunus Emre YILDIRIR	4	Yrd.Doç.Dr. Sefer UÇAK
5	Yrd.Doç.Dr. Murat Erhan BALCI	5	Yrd.Doç.Dr. Serap BEYAZTAŞ	5	Yrd.Doç.Dr. Betül ESER
6	Yrd.Doç.Dr. Emine Rabia KOÇ	6	Öğr.Gör. Emine UÇMUŞ	6	Yrd.Doç.Dr.Yunus Emre GÖRDÜK
7	Yrd.Doç.Dr. Fatih YAVUZ	7	Öğr.Gör. Erşan ÇAVDAR	7	Öğr.Gör. Özer YILMAZ
8	Öğr.Gör.Dr. Alper YARDAN	8	Şenol ASLAN	8	Öğr.Gör. Haydar ERKEN
9	Abdülkadir KELEŞ	9	Sema AYHAN	9	Güler BEYHAN
GRUP-4		GRUP-5		GRUP-6	
1	Prof.Dr. Mehmet ARSLAN	1	Prof.Dr. Cihan ÖZGÜR	1	Prof.Dr. Kamil SEYREK
2	Prof.Dr. Kemal ÇELİK	2	Doç.Dr. Alpaslan SEREL	2	Prof.Dr. Ali GÜVEN
3	Doç.Dr. Gülten ERKEN	3	Doç.Dr. Zübeyde Güneş YAĞCI	3	Doç.Dr. Yusuf AYMANKUY
4	Yrd.Doç.Dr. Demet GÖNEN	4	Doç.Dr. Şükrü Metin PANCARCI	4	Yrd.Doç.Dr. Selma ÇELEN
5	Yrd.Doç.Dr. Fırat EVİRGİN	5	Yrd.Doç.Dr. İbrahim ERDOĞAN	5	Yrd.Doç.Dr. Ömer Lütfü MET
6	Yrd.Doç.Dr. Deniz KARAOĞLAN	6	Yrd.Doç.Dr. Recep KILIÇ	6	Yrd.Doç.Dr Haktan SİVRİKAYA
7	Öğr.Gör. Abdurrahman ÖZKAN	7	Yrd.Doç.Dr. Mustafa KOÇ	7	Öğr.Gör. Varol KIŞLALIOĞLU
8	Recep CEYLANGÖZ	8	A. Ufuk YÜCESOY	8	Mehmet ORMANCI
9	Nida ESER	9		9	
GRUP-7		GRUP-8		GRUP-9	
1	Prof.Dr. Sıtkı Samet ERMIŞ	1	Prof.Dr. Mehmet BAYYIĞIT	1	Prof.Dr. Cemal OKUYAN
2	Prof.Dr. Ümit ÇAKIR	2	Prof.Dr. Gülelendam TÜMEN	2	Prof.Dr. Nevin ERENŞOY
3	Prof.Dr. Nihal ÖZGÜR	3	Doç.Dr. Tunay KARLIDERE	3	Doç.Dr. Oğuzhan İLBAN
4	Prof.Dr. Mehmet NARLI	4	Doç.Dr. Beste ÇEVİK	4	Doç.Dr. Ali Engin ULUSAL
5	Doç.Dr. M.Emin ERÇAKAR	5	Yrd.Doç.Dr. Gülcan ÇETİN	5	Yrd.Doç.Dr. Mehmet ÖZKAN
6	Yrd.Doç.Dr. Mikail ARSLAN	6	Yrd.Doç.Dr. Burhan AYDEMİR	6	Yrd.Doç.Dr. Kubilay EKER
7	Yrd.Doç.Dr. Sibel ERGÜN	7	Yrd.Doç.Dr. Veli ABA	7	Yrd.Doç.Dr. Yusuf ÖZÇOBAN
8	İsmail DURAK	8	Nihat ÇELİK	8	Şükrü YOLDAŞ
9	Fatma İŞLER	9	Serap KALINOĞLU	9	Mehmet İÇKİN
GRUP-10		GRUP-11		GRUP-12	
1	Prof.Dr. Ramazan YAMAN	1	Prof.Dr. Ali TEKE	1	Prof.Dr. Oktay ÖKSÜZLER
2	Prof.Dr. Seydi DOĞAN	2	Prof.Dr. Serap DOĞAN	2	Prof.Dr. Abdullah YILMAZ
3	Doç.Dr. Sedat AZAKLI	3	Doç.Dr. Olcay ESER	3	Doç.Dr. İsmail AYTEKİN
4	Doç.Dr. Fırat ATEŞ	4	Doç.Dr. Ahu AÇIKGÖZ	4	Yrd.Doç.Dr. Sümeyye TÜRKOĞLU
5	Doç.Dr. Özkan DEMİRBAŞ	5	Yrd.Doç.Dr. Ümit YALÇIN	5	Yrd.Doç.Dr. Bayram ESEN
6	Yrd.Doç.Dr. Ayşen KARAMETE	6	Yrd.Doç.Dr. Özlem TEKİR	6	Yrd.Doç.Dr. Baki ÇİÇEK
7	Yrd.Doç.Dr. Eyüp AKÇETİN	7	Yrd.Doç.Dr. Sedat YUMUŞAK	7	Arş.Gör. Alper KILIÇ
8	Selim BOYAR	8	Arş.Gör. Emin ÖZTÜRK	8	Arş.Gör. Onur Alper ŞAHİN
9		9	Güler ASLAN	9	Ramazan AYDIN
GRUP-13					
1	Prof.Dr. Cengiz ÖZMETİN				
2	Prof.Dr. İrfan AY				
3	Doç.Dr. Fuat EREL				
4	Doç.Dr. Murat DOĞDUBAY				
5	Yrd.Doç.Dr. H.İbrahim ÖZMEN				
6	Yrd.Doç.Dr. Selda YÖRÜK				
7	Yrd.Doç.Dr. Murat ÖZMADEN				
8	Nermin KARASU				

Stratejik Plan Komisyonu, eğitim bilimleri ve yüksek öğretim programlarındaki gelişmeleri, ülkemizdeki ve Üniversitemizdeki yüksek öğretim ortamının dinamiklerini, Avrupa Yükseköğrenim Alanı'nın yeniden yapılandırılması çalışmalarına ülkemizin katılımı nedeniyle hayata geçirmemiz gereken konuları değerlendirip, bu değerlendirmeler ışığında üniversite yönetimi ve eğitim kurumlarımıza vizyon oluşturabilecek, stratejik planlamada kullanılabilecek öneriler geliştirmiştir.

Bu bağlamda, Üniversitemizin ortak akı, birikimi ve vizyonu üzerinden, toplumsal beklentilere karşılık gelecek şekilde, geniş katılımlı, bilimsel ve uzun soluklu bir süreçle hazırlanan, 2015 – 2019 Stratejik Planı "BAÜ Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK)"na sunulmuş ve kurul tarafından 25.03.2014.- 21.05. 2014 tarihleri arasında değerlendirilmiştir.

Tüm bu çalışmalar çerçevesinde, Üniversitemizin 2015-2019 yılı stratejik planında olması gereken amaçlar belirginlik kazanmıştır. Belirlenen "amaçlar" doğrultusunda; hedefler, faaliyetler ve performans göstergeleri ile ilgili çalışmalar tamamlanmış ve 27.05.2014 tarihinde Senato onayına sunulmuştur.

1.2 Stratejik Plan Komisyonu

2015-2019 yılı Stratejik Plan Komisyon üyeleri, stratejik plan toplantı ve çalışmaları sonucunda oluşturulan raporlar üzerinde çalışarak Balıkesir Üniversitesi'nin stratejik plan taslağını hazırlamıştır. Komisyon üyeleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 2 Stratejik Plan Komisyonu

1	Prof. Dr. Mahir ALKAN	Rektör
2	Prof. Dr. Bedri YÜKSEL	Rektör Yardımcısı
3	Prof. Dr. Oktay ARSLAN	Rektör Yardımcısı
4	Prof. Dr. Mehmet DOĞAN	Rektör Yardımcısı
5	Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT	Turizm Fakültesi Dekanı
6	Prof. Dr. Ali TEKE	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı
7	Prof. Dr. Cengiz ÖZMETİN	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı
8	Prof. Dr. Özlem Yavuz	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
9	Prof. Dr. Cemal OKUYAN	Balıkesir Meslek Yüksekokulu Müdürü
10	Prof. Dr. İbrahim TÜRKMEN	Bigadiç Meslek Yüksekokulu Müdürü
11	Doç. Dr. Zübeyde GÜNEŞ YAĞCI	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
12	Doç. Dr. Ali ENGİN ULUSAL	Sağlık UAM Müdürü
13	Doç. Dr. Sebahattin İKİKARDEŞ	BAP Koordinatörü
14	Yrd. Doç. Dr. Fatih YAVUZ	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
15	Yrd. Doç. Dr. Suat KARA	Kariyer Geliştirme UAM Müdürü
16	Yrd. Doç. Dr. H. İbrahim ÖZMEN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcısı
17	Orhan DURAK	Genel Sekreter
18	Güler BEYHAN	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
19	A. Ufuk YÜCESOY	Yapı İşleri Daire Başkanı
20	Recep CEYLANGÖZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
21	Cenk SÜSLÜ	Öğrenci Konseyi Başkanı

1.3 Stratejik Plan Temel Çerçevesi

Balıkesir Üniversitesi'nin 2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planının temel çerçevesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 3 Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar (SA)	Hedefler (H)
SA1. Bilimsel Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	H.1. Bilimsel Yayınların Sayısını ve Niteliğini Artırmak
	H.2. Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, COST, AB vb Yurt İçi ve Yurt Dışı Destekli Projeler Gerçekleştirmek
	H.3. Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek
SA.2. Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması	H.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesi
	H.2. Kütüphane Kaynaklarının Zenginleştirilmesi
	H.3. Üniversitenin Fiziki İmkanlarının İyileştirilmesi
SA.3. Finansal Kaynakların Artırılması	H.1. Döner Sermaye İşletmesi Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması
	H.2. Kira Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması
	H.3. Plan Dönemi Boyunca Üniversite Bütçesi İçerisinde Öz Gelir Payının En Az %20 Olması
SA.4. Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi	H.1. Sağlık Hizmeti Niteliğinin Artırılması
	H.2. Kampüs Alanı İçinde Sağlık Hizmetlerine Yönelik Olanakların Artırılması
SA.5. Üniversite-Sanayi-Kent İşbirliği	H.1. Sanayi ile İşbirliğin Geliştirilmesi
	H.2. Bölgede Tarım, Hayvancılık ve Turizmin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak
	H.3. Balıkesir İlinin Sosyal ve Kültürel Gelişimine Katkıda Bulunmak
SA.6. Üniversite Tanınırlığının Artırılması	H.1. Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Artırılması
	H.2. Üniversitenin Tercih Edilebilirliğinin Artırılması
	H.3. Basın ve Halkla İlişkiler Etkinliğinin Artırılması
SA.7. Üniversitenin Akademik ve İdari Birimlerinde Katılımcılık, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Geliştirilmesi	H.1. Üniversitenin Bütün Birimleri İçin Kurumsal Aidiyet Düzeyinin Artırılması
	H.2. Üniversite Faaliyetlerinin Tüm Paydaşlarla Paylaşılması

1.4 2011-2015 Yılı Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı'nın Değerlendirmesi

Bilimsel ve ekonomik olarak gelişmiş ülkelerde stratejik planlama uygulamaları 1990'lı yıllardan itibaren hazırlanmaya başlamış olmasına rağmen, ülkemizde 2003 yılında kabul edilen 5018 sayılı yasa ile gerçekleşmiştir. 2005 yılında yürürlüğe giren ve 2006 yılında uygulanmaya başlayan yasa ile kamu kurumları ile birlikte üniversitelerin de geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla stratejik plan hazırlamaları kabul edilmiştir (5018 sayılı Kanun Md. 9). İlgili kanun ile üniversiteler tarafından hazırlanacak stratejik planlar çerçevesinde, bütçelerinin belirlenmesi ve kaynak tahsisi yapılması da karara bağlanmıştır.

Balıkesir Üniversitesi, 26179 nolu Resmi Gazetede yer alan I. Grup Üniversiteler içerisinde yer aldığı için, I. Stratejik Planını 2006-2010 dönemi için hazırlamıştır. İkinci stratejik Planı ise 2011-2015 dönemi için hazırlanmıştır. Söz konusu dönemde 6 stratejik amaç ve bu amaca bağlı 46 stratejik hedef belirlenmiştir. Hedeflerin yıllara yaygın dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 4 2011-2015 Dönemi Stratejik Hedeflerin Dağılımı

HEDEF DÖNEMİ	HEDEF SAYISI
2011-2012	5
2012-2013	10
2013-2014	3
2014-2015	28
Toplam	46

2013 yıl sonu itibariyle, Balıkesir Üniversitesi 2011-2015 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen hedefler büyük oranda gerçekleştirilmiştir. Birinci stratejik amacı oluşturan Araştırma ve Geliştirme Stratejilerinde hedefler % 100 olarak gerçekleştirilmiştir. "Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması" stratejik amacında ise gerçekleştirme oranı % 86'dır.

"Üniversite-Sanayi-Tarım İşbirliği Başta Olmak Üzere Toplumun İhtiyacı Olan Alanlarda Hizmet Üretmek" stratejik amacında yer alan "2013 yılına kadar üniversite içerisinde TEKNO PARK kurmak" hedefine ilişkin 2013 yılı Ocak ayında protokol imzalanmasına karşın, Bakanlar Kurulu Kararının 15 Mart 2014 Cumartesi tarihli 28942 sayılı Resmi Gazetede yayımlanması ile hedef gerçekleştirilememiştir. Aynı amaç bünyesinde yer alan "2013 yılına kadar Veteriner Fakültesinin çevredeki hayvancılık sektörünün problemlerine cevap verecek hale getirmek" hedefi, Veterinerlik Fakültesi araştırma laboratuvarlarının akreditasyon işlemleri devam ettiği için henüz gerçekleştirilememiş olarak görünmektedir. Bu nedenle "Üniversite-Sanayi-Tarım İşbirliği Başta Olmak Üzere Toplumun İhtiyacı Olan Alanlarda Hizmet Üretmek" stratejik amacının gerçekleştirilme yüzdesi (%34) düşüktür.

Diğer stratejik amaçlarda ise stratejik plan dönemi bitmesine iki yıl kalmasına karşın (2013 yıl sonu itibariyle) %86 ve üzeri gerçekleştirilme yüzdesi yakalanmıştır. Aşağıdaki tabloda 2013 yıl sonu itibariyle 2011-2015 dönemi stratejik amaçlarının gerçekleştirme yüzdeleri verilmektedir.

Tablo 5 2011-2015 Stratejik Plan Gerçekleştirme Oranları

Stratejik Amaç	Gerçekleştirilme Yüzdesi (2013 Yıl Sonu İtibariyle)
1. Araştırma Geliştirme Stratejileri	100
2. Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması	86
3. Üniversite-Sanayi-Tarım İşbirliği Başta Olmak Üzere Toplumun İhtiyacı Olan Alanlarda Hizmet Üretmek	34
4. Dış Paydaşlarla İşbirliği ve Üniversitenin Tanınabilirlik Seviyesinin Yükseltilmesi	86
5. Teknolojik ve Fiziksel Altyapının Geliştirilmesi	89
6. Finansal Kaynakların Artırılması ve Etkin Kullanımı	92

Yönetmel olarak gerçekleştirilen eylemler doğası gereği dış etkilere açıktır. Stratejik yönetim anlayışı bu değişimleri ve etkileri analiz ederek kurumun amaçlarına ulaşmayı sağlayacak stratejik faaliyetleri zorunlu kılmaktadır. Balıkesir Üniversitesi 2011-2015 Stratejik Planında gerçekleştirilmesi planlanan amaçlar genel olarak büyük oranda gerçekleştirilmiş olsa da 3. Stratejik Amaç, dış faktörlere ilişkin zaman kısıtları nedeniyle düşük oranda gerçekleştirilmiştir. Ancak mevcut gelişmeler ışığında, plan dönemi sonrasında (2015 yılı itibariyle) bu amacın %100 oranında gerçekleştirilmiş olacağı öngörülmektedir.

Balıkesir Üniversitesi 2011-2015 Stratejik Planı gerçekleştirme deneyimine bağlı olarak; amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesinde kurum dış faktörlere ilişki zaman kısıtlarının etkin bir şekilde değerlendirilmesi gerektiği; amaç, hedef ve faaliyetlerin kurum potansiyelini tam olarak yansıtacak çerçevede belirlenmesi gerektiği; ve performans göstergelerinin izlenebilir ve ölçülebilir standartlarda belirlenmesi gerektiği sonucu çıkarılabilir.

2015-2019 stratejik planı, 2011-2015 Stratejik Planından elde edilen veri, bilgi ve deneyimler büyük oranda göz önüne alınarak hazırlanmıştır.





BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

2

DURUM ANALİZİ

Balıkesir Üniversitesi'nin 2014 yılı itibarıyla içinde bulunduğu yapısal, yasal, kurumsal durum ve koşulları ile bu koşulların sonucunda ortaya çıkan güçlü-zayıf yönler ile fırsatlar ve tehditler bu bölümde sunulmuştur.

2.1 Balıkesir Üniversitesinin Tarihsel Gelişimi

Balıkesir Üniversitesi'nin kökleri, 1910 yılında kurulan Karesi Muallim Mektebi'ne kadar dayanır. Kurum, Mustafa Necati Bey'in Milli Eğitim Bakanlığı sırasında yapımına başlanan bugünkü binaya 1932 yılında taşınmış ve bu tarihten itibaren de Necatibey Öğretmen Okulu adını almıştır. Balıkesir Devlet Mühendislik Akademisi, Balıkesir İşletmecilik ve Turizm Yüksekokulu ile Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun 1975-1976 eğitim-öğretim yılında faaliyete geçmesi ile bu kurumlar, 1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile isim ve statü değiştirmişler ve Uludağ Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Necatibey Öğretmen Okulu 1932-1982 yılları arasında Necati Eğitim Enstitüsü adıyla öğretmen yetiştirmeye devam etmiş; 1981 yılında üç yıllık statüsünden çıkarılarak, 4 yıllık "Yüksek Öğretmen Okulu" statüsüne alınmış; 1982 yılında da Uludağ Üniversitesi'ne bağlanarak bu kuruma Necatibey Eğitim Fakültesi ismi verilmiştir. Aynı şekilde Balıkesir İşletmecilik ve Turizm Yüksekokulu'nun ismi Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değiştirilmiş, Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun ismi ise aynı kalmıştır. Uludağ Üniversitesi'nin çatısı altında on yıl kalmış olan bu kurumlar, sağlıklı ve istikrarlı bir gelişme ile Balıkesir Üniversitesi için güçlü bir altyapı oluşturmuşlardır.

Balıkesir Üniversitesi, 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3837 sayılı kanun gereğince kurulmuş olup; 1 Ocak 1993 tarihinden itibaren tüzel kişilik kazanarak bugün 11 Fakülte, 5 Enstitü, 5 Yüksekokul, 16 Meslek Yüksekokulu, 17 Araştırma Merkezi, Rektörlüğe bağlı 3 Bölüm, 1081 öğretim elemanı, 665 idari personel ve 38.892 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.



Balıkesir Üniversitesi Çağış Kampüsü

2.2 Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Temel Yasal Yükümlülükler

1982 Anayasası

Üniversiteler ile üniversitelerin görev ve yetkileri Anayasamızın 130. ve 131. maddeleri çerçevesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda belirtilmiştir.

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu

Anayasamızın 130. maddesine istinaden yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek amacıyla 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 04.11.1981 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Yükseköğretim kurumlarının yasal yükümlülükleri 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri:

1. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
2. Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
3. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
4. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
5. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
6. Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
7. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
8. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
9. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Diğer Yasal Yükümlülükler Listesi

Ayrıca yükseköğretim kurumları aşağıda sıralanan kanun, kanun hükmünde kararname ve bakanlar kurulu kararları ile bunlarla ilişkili alt mevzuatı da uygulamakla yükümlüdürler.

- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- 237 Sayılı Taşıt Kanunu
- 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu
- 711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun
- 78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında K.H.K.
- 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında K.H.K.
- 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında K.H.K.
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar
- Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı

2.3 Faaliyet Alanı, Ürün ve Hizmetler

Balıkesir Üniversitesi'nin faaliyet alanları dört temel alanda toplanmaktadır:

Tablo 6 Balıkesir Üniversitesi Faaliyet Alanları

Eğitim/Öğretim Faaliyetleri	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Uygulama ve Hizmet Faaliyetleri	Yönetim ve Destek Faaliyetleri
•Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Programları •Öğrencilere Sunulan Rehberlik/ Danışmanlık Hizmetleri •Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Değişim Programları	•Projeler •Bilimsel Yayınlar •Lisansüstü Tezler •Bilimsel Toplantılar	•Danışmanlık Hizmetleri •Yaşam Boyu Eğitim Hizmetleri •Topluma Yönelik Bilgilendirme ve Biliçlendirme Hizmetleri •Topluma Yönelik Sağlık, Kültür ve Spor Hizmetleri	•Öğrenci Hizmetleri •Mali Hizmetler •Personel Hizmetleri •Teknik Hizmetler

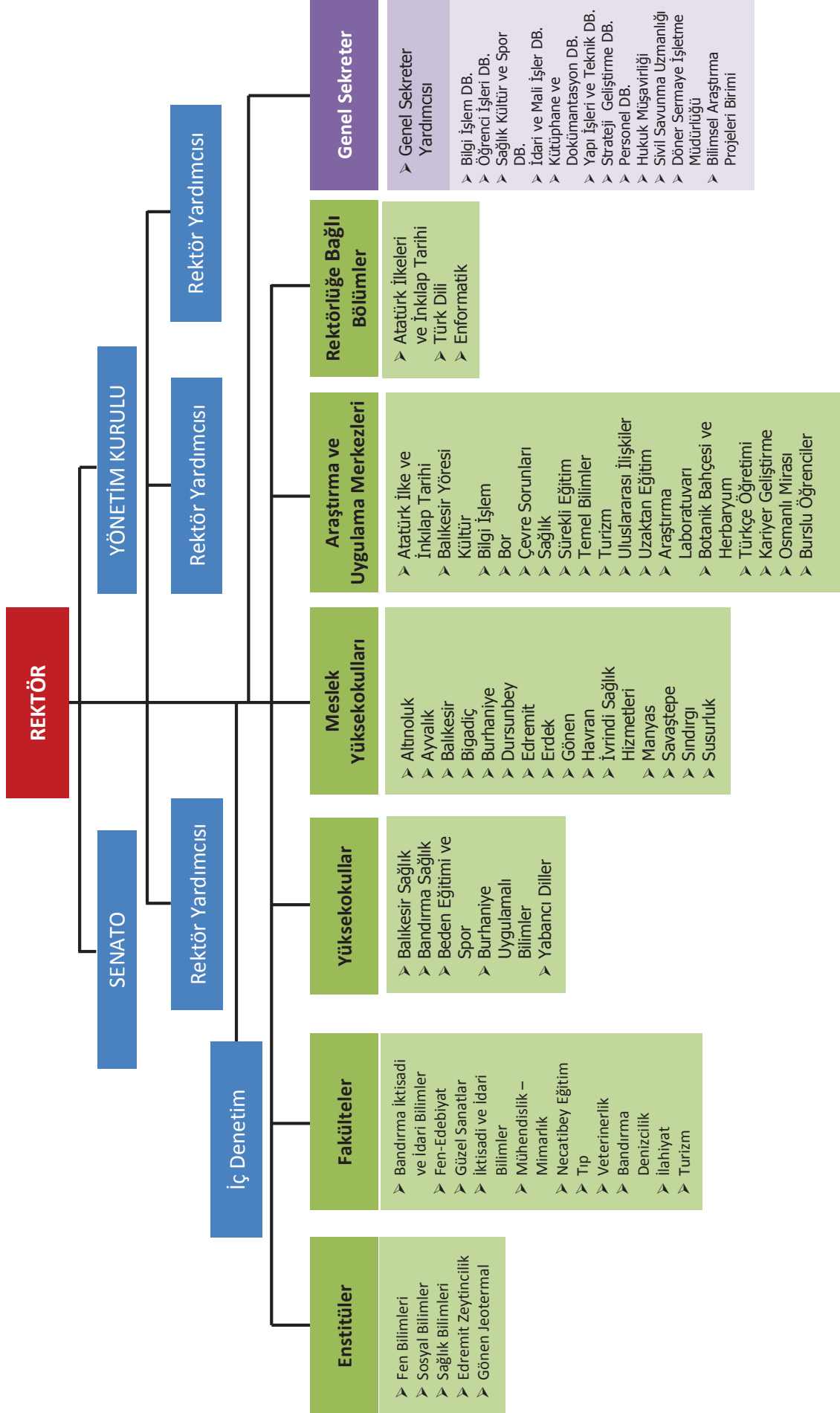
2.4 Kurum İçi Analiz

Kurum içi analiz kurumun iç yapısında var olanların belirlenmesine yönelik bir faaliyettir. Bu çaba amaçların, hedeflerin ve faaliyetlerin belirlenmesinde temel dayanak olması açısından önem taşımaktadır. Dolayısı ile kurumsal yapıya uygun olmayan bir amaç gerçekleştirilemeyecektir.

Bu bölümde Balıkesir Üniversitesinin iç yapısının görünümü resmedilmiştir. Bu bağlamda öncelikli olarak kurumsal yapıyı gösteren organizasyon şeması sunulmuş, üniversitenin fiziksel yerleşimine yer verilmiş, insan kaynakları alt yapısı akademik, idari ve öğrenci olmak üzere sınıflandırılmış, gerçekleştirilen bilimsel araştırma sayıları sunulmuş ve son olarak mali durum açıklanmıştır.



2.4.1 Organizasyon Yapısı



Şekil 2 Balıkesir Üniversitesi Organizasyon Yapısı

2.4.2 Fiziksel Yapı

Balıkesir Üniversitesi yaklaşık 6.4 milyon m² arazi üzerinde 345 bin m² kapalı alana sahiptir. Üniversitenin birim bazında açık ve kapalı alan dağılımı 2014 yılı itibarıyla aşağıdaki tablodaki gibidir.

Tablo 7 Balıkesir Üniversitesi Arazi Alanları

SIRA NO	BİNA ADI	ARAZİ ALANI (m ²)	2014	İNŞAATI DEVAM EDEN PROJELER
1	Rektörlük		19.700,00	
2	Otel Binası		15.000,00	
3	Kapalı Spor Salonu		5.000,00	
4	Tıp Fakültesi		52.000,00	
5	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi		28.378,00	
6	Fen-Edebiyat Fakültesi		35.100,00	
7	Turizm Fakültesi		10.500,00	
8	Kampüs Merkezi Yemekhane	4.663.517,00	9.500,00	
9	Açık Spor Tesisi		1.350,00	
10	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi *1		13.000,00	
11	Balıkesir Sağlık Y.O. *1			
12	B.E.S.Y.O.		10.500,00	
13	Yarı Olimpik Yüzme Havuzu		4.000,00	
14	Merkezi Araştırma Laboratuvarı		3.200,00	
15	Veterinerlik Fakültesi (Çağış)			13.000,00
16	Necatibey Eğitim Fakültesi		12.514,00	
	İlahiyat Fakültesi		4.450,00	
	Müzik Bölümü	35.949,50	600,00	
	Mediko-Sosyal Binası		900,00	
	Sosyal Tesis - Kreş		800,00	
17	Güzel Sanatlar Fakültesi	2.086,20	1.720,00	
18	Bandırma İİBF	727.893,38	20.963,00	
19	Bandırma Sağlık Y.O.	2.076,95	1.400,00	
20	Veterinerlik Fakültesi (Bigadiç)	388.000,00	2.285,00	
21	Burhaniye Uygulamalı Bilimler Y.O.	30.000,50	21.000,00	
22	Balıkesir M.Y.O.		15.370,00	
23	Ayvalık M.Y.O.	16.670,74	4.500,00	
24	Balıkesir M.Y.O.	37.214,46	5.252,10	
25	Burhaniye M.Y.O.	86.902,00	3.200,00	
26	Havran M.Y.O.	36.739,59	3.200,00	
27	Edremit M.Y.O.	24.674,00	4.500,00	
28	Erdek M.Y.O.	21.264,88	4.137,00	
29	Gönen M.Y.O.	217.365,32	4.500,00	
30	Dursunbey M.Y.O.	39.079,23	7.000,00	
31	Sındırgı M.Y.O.	12.184,00	1.750,00	
32	Susurluk M.Y.O.	27.455,02	5.130,00	
33	Savaştepe M.Y.O.	3.000,00	1.200,00	
34	Savaştepe M.Y.O. *2	10.428,99		
35	Bigadiç M.Y.O.	7.797,00	2.450,00	
36	Altınoluk M.Y.O.	3.732,45	1.800,00	
37	İvrindi Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	1.617,64	1.240,00	
38	İvrindi M.Y.O.(2) *3	10.427,30		
39	Manyas M.Y.O.	7.505,08	5.500,00	
	TOPLAM	6.416.413.581,23	344.589,10	13.000,00

AÇIKLAMA

1 Balıkesir İİBF ve Sağlık Yüksekokulu Çağış Merkez yerleşkesinde aynı binayı kullanmaktadırlar.

2 Savaştepe Meslek Yüksekokulu yapımı için hayırsever tarafından bağışlanan arazi temel aşamasında olup inşaat ilçe halkınca oluşturulan dernek tarafından tamamlanacaktır.

3 İvrindi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu yapımı için hayırsever tarafından bağışlanan arazi temel aşamasında olup inşaat ilçe halkınca oluşturulan dernek tarafından tamamlanacaktır.

2.4.3 İnsan Kaynağı

Balıkesir Üniversitesinde Nisan 2014 itibarıyla 1.081 akademik personel, 665 idari personel ve 38.892 öğrenci bulunmaktadır.

2.4.3.1 Akademik Yapı

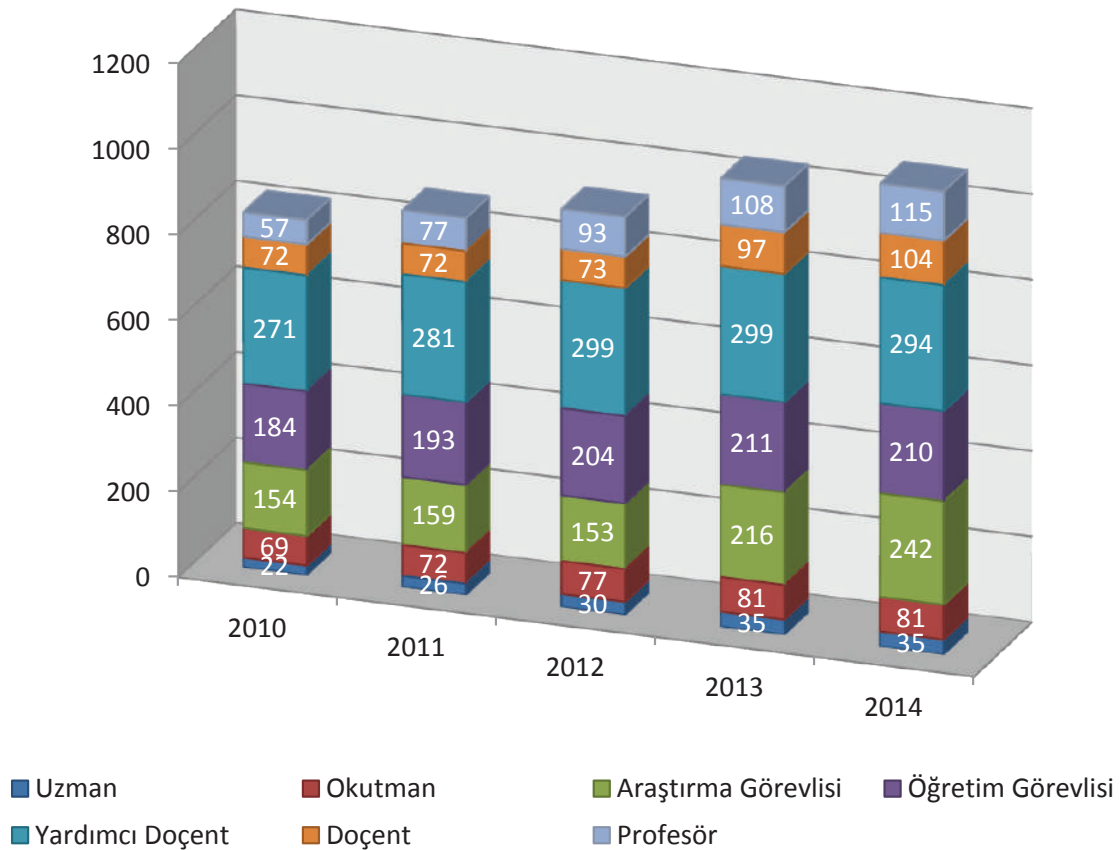
Üniversitemizde Nisan 2014 itibarıyla 1081 akademik personel çalışmaktadır. 2010 yılına göre akademik personel sayısı %30,4 oranında artmıştır.

Tablo 8 Balıkesir Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı

Akademik Unvan	2010	2011	2012	2013	2014
Uzman	22	26	30	35	35
Okutman	69	72	77	81	81
Araştırma Görevlisi	154	159	153	216	242
Öğretim Görevlisi	184	193	204	211	210
Yardımcı Doçent	271	281	299	299	294
Doçent	72	72	73	97	104
Profesör	57	77	93	108	115
Toplam	829	880	929	1047	1081

*2014 yılı Uzman-Okutman-Araştırma Görevlisi-Öğretim Görevlisi kadrolarına henüz atama yapılmamıştır.

Grafik 1 Akademik Personelin Yıllara Yaygın Dağılımı



2.4.3.2 İdari Yapı

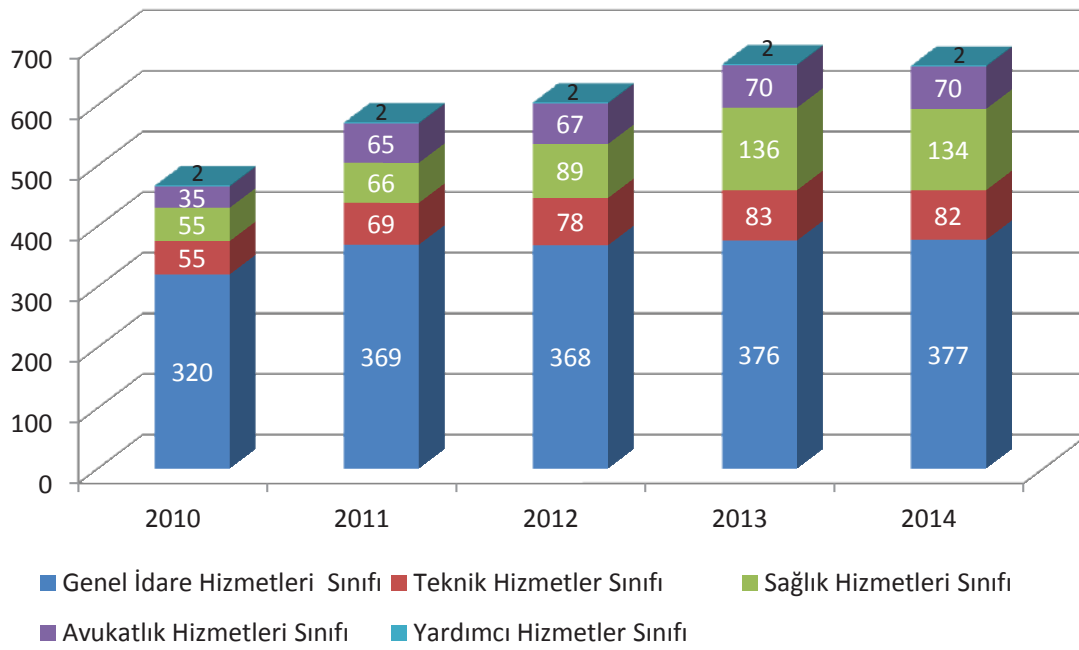
Üniversitemizde çalışan idari personel sayısı 665'tir. 2010 yılına göre idari personel sayısı %42,3 oranında artmıştır.

Tablo 9 Balıkesir Üniversitesi İdari Personel Durumu

Personel Sınıfı	2010	2011	2012	2013	2014
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	320	369	368	376	377
Teknik Hizmetler Sınıfı	55	69	78	83	82
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	55	66	89	136	134
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	2	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	35	65	67	70	70
Toplam	467	571	604	667	665

*2014 yılı atamaları henüz yapılmamıştır.

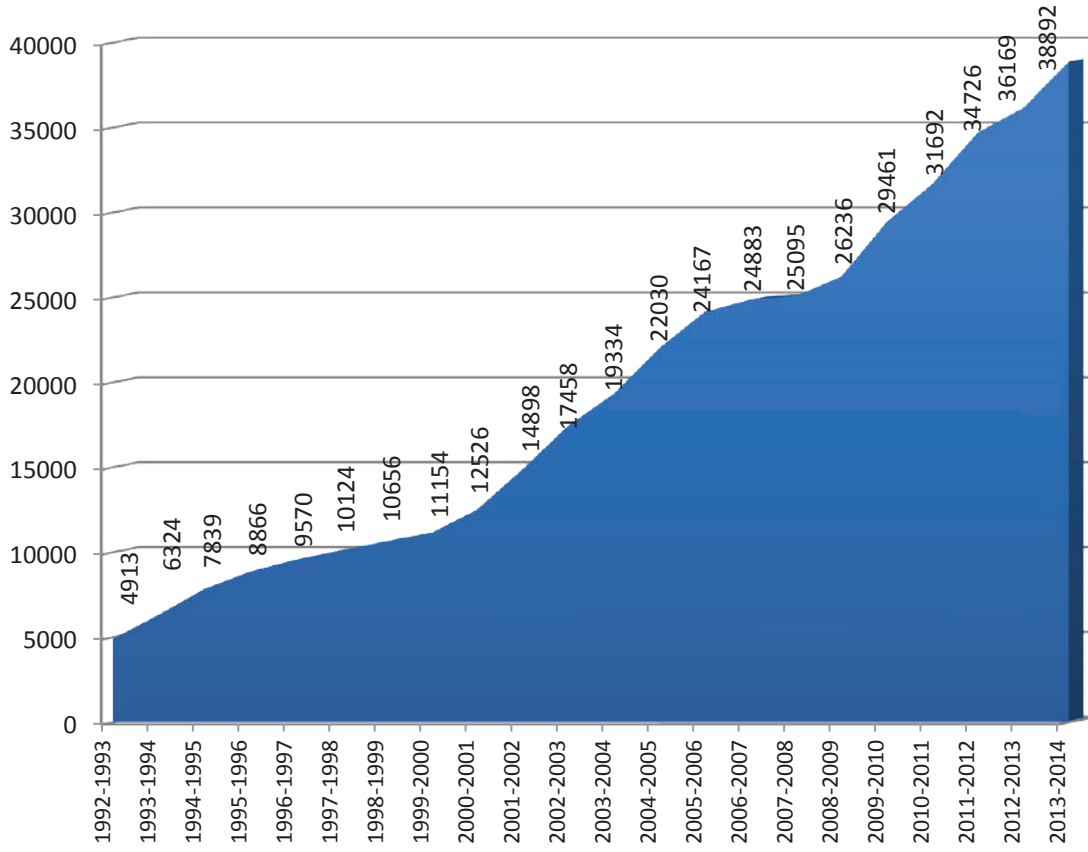
Grafik 2 İdari Personelin Yıllara Yaygın Dağılımı



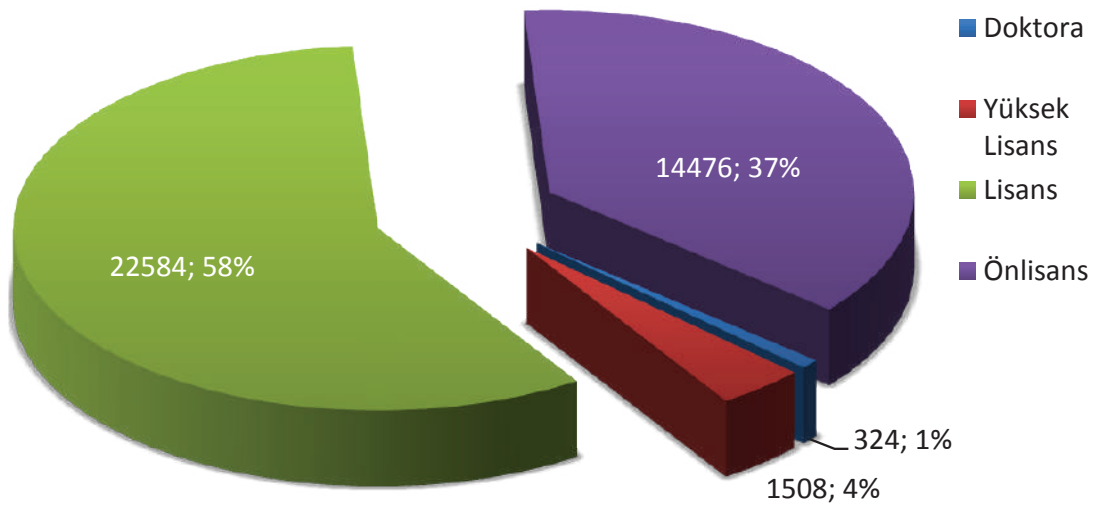
2.4.3.3 Öğrenci Mevcudu

2013-2014 eğitim-öğretim yılı itibariyle öğrenci sayısı 38.892 olup, 2009-2010 eğitim-öğretim yılına göre öğrenci sayısı %47,4 oranında artmıştır.

Grafik 3 Balıkesir Üniversitesi'nin Yıllara Göre Öğrenci Sayıları



Grafik 4 2014 Yılı Öğrencilerin Oransal Dağılımı



2.4.4 Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde araştırma altyapısı, araştırma projeleri ve bilimsel yayınlar aşağıda sunulmuştur.

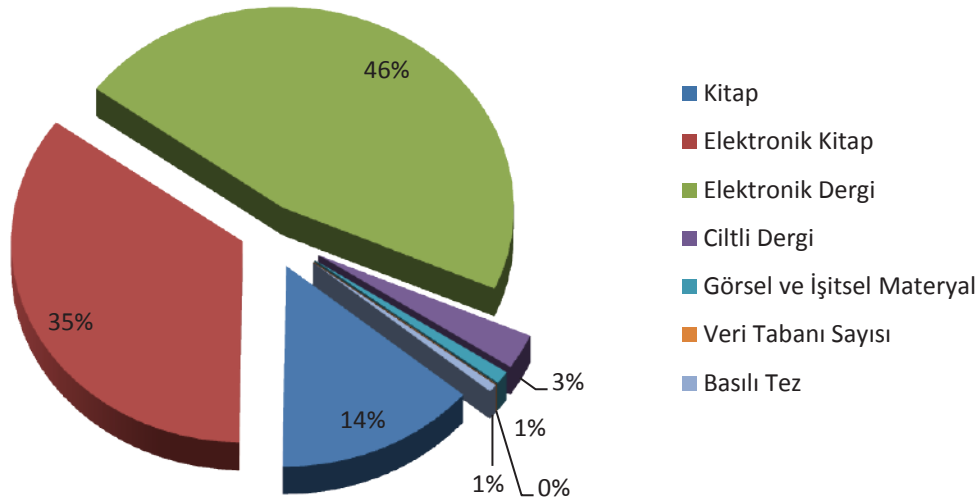
2.4.4.1 Araştırma Altyapısı

Üniversitemiz kütüphanesinde yer alan basılı ve elektronik kaynak sayıları aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 10 Kütüphane Kaynakları

Materyal Türü	Adet
Kitap	33877
Elektronik Kitap	83643
Elektronik Dergi	111562
Ciltli Dergi	6830
Görsel ve İşitsel Materyal	2475
Veri Tabanı Sayısı	32
Basılı Tez	1545

Grafik 5 Kütüphane Kaynaklarının Oransal Dağılımı



Tablo 11 2014 Yılı Bilgisayar ve Projeksiyon Sayısı

	Eğitim Amaçlı	İdari Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	1050	555
Taşınabilir Bilgisayar	485	115
Projeksiyon	600	10

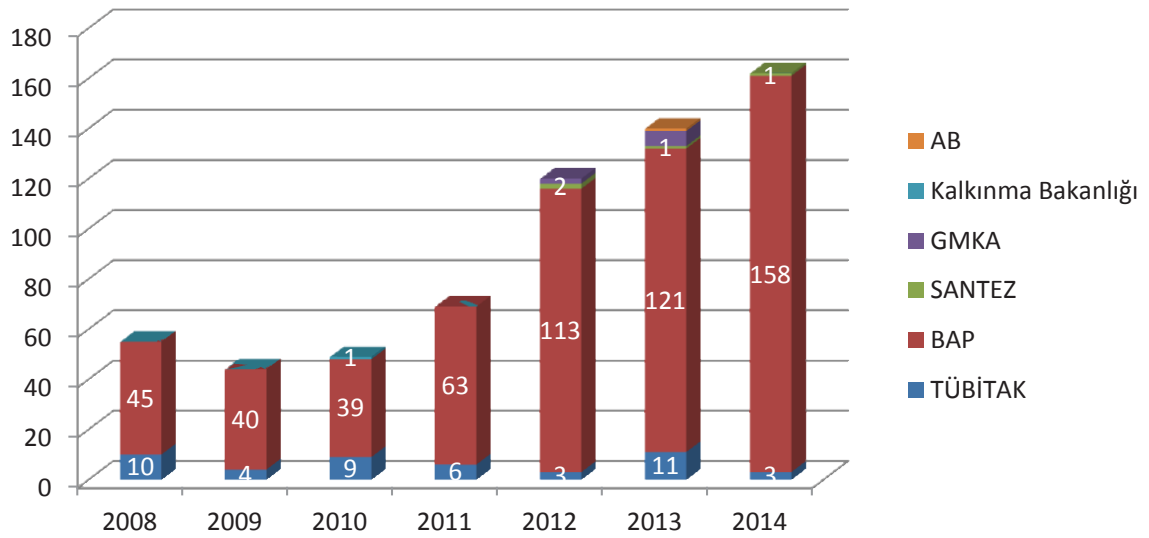
2.4.4.2 Araştırma Projeleri

Üniversitemiz birimlerince gerçekleştirilen proje dökümü aşağıdaki gibidir.

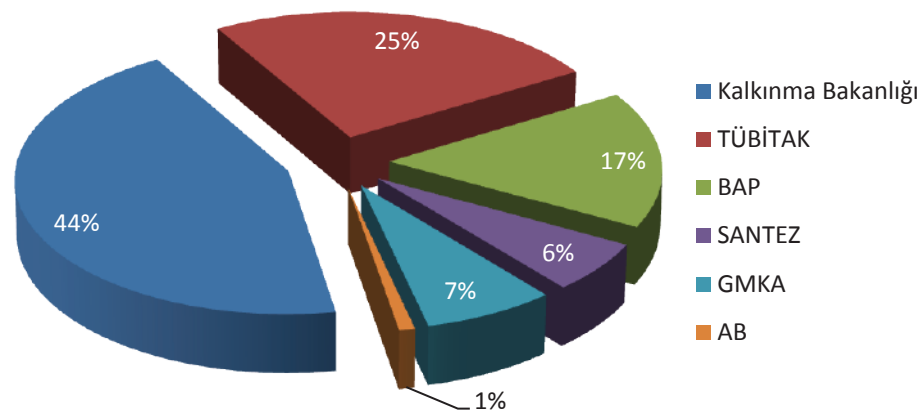
Tablo 12 Yıllar İtibariyle Yürütülen Projeler

Kurum	Proje Sayısı							Toplam	Proje Desteği (TL)
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014		
Kalkınma Bakanlığı			1					1	8.950.000
TÜBİTAK	10	4	9	6	3	11	3	46	5.057.768
BAP	45	40	39	63	113	121	158	579	3.322.000
SANTEZ					2	1	1	4	1.217.529
GMKA					2	6		8	1.499.000
AB						1		1	188.000
TOPLAM	55	44	49	69	120	140	162	639	20.234.297

Grafik 6 Projelerin Kümülatif Dağılımı



Grafik 7 Projelerin Bütçe Gerçekleşmelerinin Oransal Dağılımı



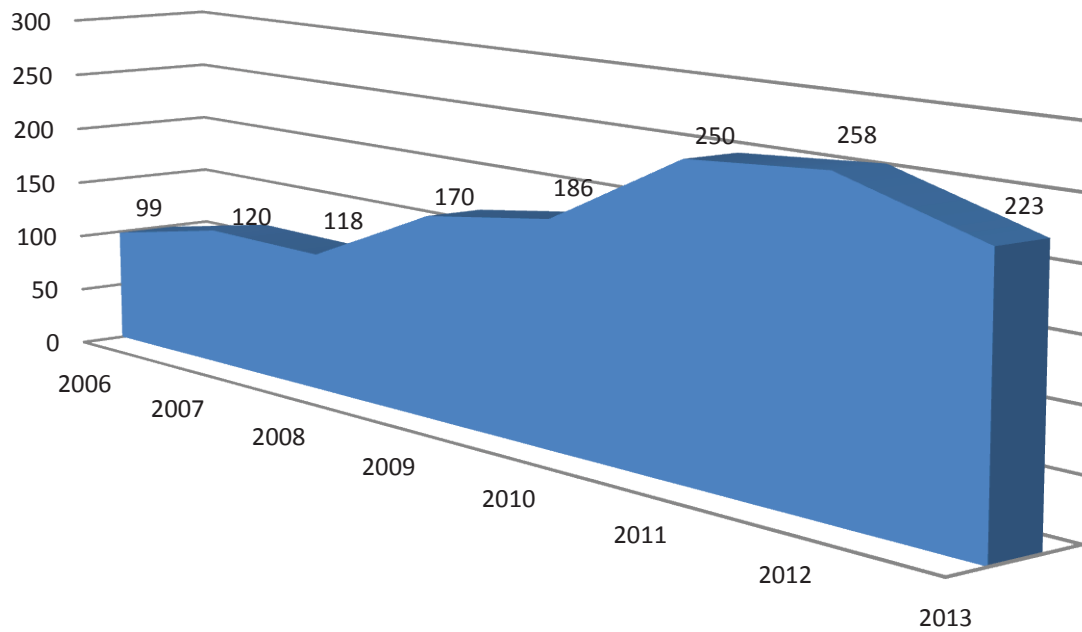
2.4.4.3 Bilimsel Yayınlar

Balıkesir Üniversitesi adresli SCI, SSCI ve AHCI endeksleri tarafından taranan dergilerde yayımlanan makalelerin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 13 SCI, SSCI ve AHCI Endeksleri Yayın Sayısı

Yıl	SCI+SSCI+AHCI Sayıları	Öğretim Üyesi Sayısı
2006	99	257
2007	120	277
2008	118	292
2009	170	304
2010	186	400
2011	250	430
2012	258	465
2013	223	504

Grafik 8 SCI, SSCI ve AHCI Endeksleri Yayınlarının Yıllara Yaygın Değişimi



2.4.5 Kurum Kültürü

Kurum kültürü, kurumsal kimliğin ve kurumsal felsefenin oluşmasını sağlayarak çalışanların davranışlarını, iş yapış yöntemlerini ve iletişim düzeylerini şekillendirmektedir. Balıkesir Üniversitesi bağlı bulunduğu kanuni yükümlülükler bağlamında kurmuş olduğu iletişim süreçleri ve karar alma süreçleri ile “eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş” bir üniversite olma vizyonu doğrultusunda hareket etmektedir. Bu bağlamda temel amacımız örgütsel iklimi pozitif ve mensubu bulunmaktan övünç duyulan ve memnun olunan bir üniversite ortamı yaratmak ve sürdürmektedir.

Balıkesir Üniversitesi olarak; kurum kültürünün inşasında “Akademik mükemmellik ve özgürlük, Çevre bilinci, Eğitim kalitesi, Bilimsel özerklik, Etik değerlere bağlılık, Şeffaflık ve hesap verilebilirlik, Sosyal sorumluluk, Yenilikçilik, Paydaşlar ile işbirliği” temel değerlerine bağlılığından ödün vermeden sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde hareket etmekteyiz. Tüm çalışanların katılımına açık olarak düzenlediğimiz “Ortak Akıl Toplantıları” ile farklı fikir ve bakış açılarına yer vermekte ve eleştiriye açık bir ortam oluşturmaya çalışmaktayız. Bu toplantılardan elde edilen sonuç ve bulgular şeffaf yönetim anlayışı gereği iç ve dış paydaşlarımız ile üniversite web sayfası üzerinden paylaşılmakta ve duyurulmaktadır.



2.4.6 Mali Durum

Geçmiş yıllara ilişkin gelirler ve giderlerin gelişimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

2.4.6.1 Giderler

Tablo 14 2012-2014 Dönemi Bütçe Giderlerinin Gelişimi

	2012 Yılı Ödeneği	2012 Yılı Harcama Toplamı	2013 Yılı Ödeneği	2013 Yılı Harcama Toplamı	2014 Yılı Başlangıç Ödeneği	2014 Nisan Ayı Sonu Harcama Toplamı
Bütçe Giderleri Toplamı	141.724.518	132.557.002	168.303.589	160.347.632	140.286.000	46.212.620,10
01. Personel Giderleri	61.324.096	60.938.822	69.477.363	68.939.060	76.149.000	27.904.697,67
Memurlar	60.163.346	59.853.098	67.965.214	67.621.787	74.647.000	27.427.182,57
Sözleşmeli Personel	118.000	92.528	266.883	265.700	60.000	82.800,00
İşçiler	0	0	0	0	0	0
Geçici Personel	944.000	936.077	1.210.000	1.016.308	1.382.000	377.457,54
Diğer Personel	98.750	57.118	35.265	35.265	60.000	17.257,56
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	9.541.674	9.461.733	11.110.631	10.980.705	12.396.000	4.775.708,21
Memurlar	9.324.715	9.273.324	10.814.684	10.735.814	12.124.000	4.731.118,75
Sözleşmeli Personel	25.000	19.974	42.612	41.979	9.000	7.515,00
İşçiler	0	0	0	0	0	0
Geçici Personel	191.959	168.435	253.335	202.912	263.000	37.074,46
Diğer Personel	0	0	0	0	0	0
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22.171.221	20.762.792	27.090.419	25.304.061	20.391.000	6.588.929,91
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	11.387.634	10.731.083	14.201.197	13.737.335	9.064.000	4.272.198,94
Yolluklar	1.132.088	933.785	1.523.330	1.092.724	811.000	212.957,32
Görev Giderleri	32.000	30.136	31.912	26.239	30.000	3.242,76
Hizmet Alımları	7.824.640	7.452.387	8.818.628	8.090.597	9.212.000	1.853.610
Temsil ve Tanıtma Giderleri	20.000	19.064	40.000	25.612	40.000	1.543,77
Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.377.488	1.253.620	2.037.054	1.932.107	939.000	225.277,91
Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	342.300	297.191	421.129	387.420	295.000	20.099
Tedavi ve Cenaze Giderleri	52.072	45.526	17.169	12.028	0	0
05. Cari Transferler	2.289.980	2.289.979	2.033.800	2.033.775	2.097.000	955.002,00
Görev Zararları	1.611.980	1.611.979	1.321.800	1.321.800	1.346.000	752.002,00
Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	678.000	678.000	712.000	711.975	751.000	203.000,00
Yurtdışına Yapılan Transferler	0	0	0	0	0	0
06. Sermaye Giderleri	46.375.500	39.081.629	58.340.968	52.839.623	29.253.000	5.988.282,31
Mamul Mal Alımları	10.151.440	6.087.952	35.517.881	30.879.899	8.699.000	1.369.499,20
Menkul Sermaye Üretim Giderleri	0	0	0	0	0	0
Gayri Maddi Hak Alımları	0	0	239.340	74.340	0	0
Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırılması	2.000	0	200.000	0	100.000	118.783,11
Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	35.222.060	32.410.639	19.351.309	18.917.229	19.000.000	4.500.000,00
Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	0	0	0	0	0	0
Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.000.000	583.038	3.032.438	2.968.154	1.454.000	0
Diğer Sermaye Giderleri	0	0	0	0	0	0
07. Sermaye Transferleri	22.047	22.047	250.408	250.408	0	0
Yurtiçi Sermaye Transferleri	22.047	22.047	250.408	250.408	0	0

Tablo 15 2012-2014 Dönemi Bütçe Gelirlerinin Gelişimi

	2012 Yılı Gelir Tahmini	2012 Yılı Gerçekleşme Toplamı	2013 Yılı Gelir Tahmini	2013 Yılı Gerçekleşme Toplamı	2014 Yılı Gelir Tahmini	2014 Nisan Ayı Sonu Gerçekleşme Toplamı
Bütçe Gelirleri Toplamı	128.308.000	142.407.411	148.323.000	150.714.630	140.286.000	53.117.283,16
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	16.004.000	20.812.974	14.926.000	17.047.818	13.016.000	8.085.829
03.1. Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	15.804.000	19.801.972	14.626.000	15.828.030	12.436.000	7.576.977,16
03.6. Kira Gelirleri	200.000	1.011.002	300.000	1.219.787	580.000	508.851
04. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	112.200.000	117.278.309	128.345.000	126.529.850	121.102.000	41.823.174,26
04.2. Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	112.200.000	116.696.000	128.345.000	126.014.355	121.102.000	41.513.664,43
04.4. Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0	309.309	0	262.514	0	309.509,83
05. Diğer Gelirler	104.000	4.298.190	5.052.000	7.136.962	6.168.000	3.208.280
05.1 Faiz Gelirleri	22.000	415.874	22.000	878.157	195.000	235.181,31
05.2. Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	70.000	346.366	100.000	616.397	73.000	205.982,06
05.3. Para Cezaları	1.000	0	1.000	0	0	0
05.9. Diğer Çeşitli Gelirler	11.000	3.535.950	4.929.000	5.642.408	5.900.000	2.767.117,02
06. Sermaye Gelirleri	0	17.937	0	0	0	0
06.2. Taşınır Satış Gelirleri	0	17.937	0	0	0	0



2.5 Paydaş Analizi

Paydaşlar, kurumların ürün ve hizmetleri ile doğrudan ilgisi olan, kuruluştan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen/etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Balıkesir Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında 10.04.2014 tarih ve 47334775-044-761/3642 sayılı Genel Sekreterlik yazısı ile dış paydaşlara anket formu gönderilmiştir.

Tablo 16 Dış Paydaş Anketi Gönderilen Kurum ve Kuruluşlar

Altıeylül Belediye Başkanlığı
Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanlığı
Balıkesir Defterdarlığı
Balıkesir Genç İşadamları Derneği Başkanlığı
Balıkesir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü
Balıkesir PTT Başmüdürlüğü
Balıkesir Sanayi Odası Başkanlığı
Balıkesir Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü
Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanlığı
Balıkesir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
Balıkesir Ticaret Odası Başkanlığı
Balıkesir Valiliği
Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü
Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü
Devlet Su İşleri 25. Bölge Müdürlüğü
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
Güney Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği
Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği
Karayolları Balıkesir Şube Müdürlüğü
Karesi Belediye Başkanlığı
Kredi ve Yurtlar Kurumu
Milli Eğitim Müdürlüğü
Türk Akreditasyon Kurumu Genel Sekreterliği
Türk Telekom İl Müdürlüğü
Türkiye İstatistik Kurumu Balıkesir Bölge Müdürlüğü
Türkiye İş Kurumu Balıkesir İl Müdürlüğü

Kurumlar tarafından cevaplanan anket formları Stratejik Planlama Komisyonu tarafından değerlendirmeye alınmış ve amaç ve hedeflerin belirlenmesinde öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Anket sonuçlarına göre dış paydaşlarımızın akademik personel memnuniyet derecesi (5 tam puan üzerinden) ortalaması $\bar{x}=4.52$, idari personel memnuniyet derecesi ortalaması ise $\bar{x}=4.19$ olarak hesaplanmıştır. Aşağıdaki tabloda Balıkesir Üniversitesi paydaşlarına ilişkin temel çerçeve ve ilişki düzeyi sunulmuştur.

Tablo 17 Balıkesir Üniversitesi Paydaş Analizi

Paydaş Adı	Konum	Paydaş Tipi	İlişki Düzeyi
Rektörlük	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Akademik Birimler	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
İdari Birimler	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
BAU Hastanesi	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Akademik Personel	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
İdari Personel	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Öğrenciler	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Teknokent	İç Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Avrupa Birliği Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Başbakanlık	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Devlet Personel Başkanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Kalkınma Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Kredi ve Yurtlar Kurumu	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Milli Savunma Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
ÖSYM	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Sağlık Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Sayıştay	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Sosyal Güvenlik Kurumları	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Üniversitelerarası Kurul	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
YÖK	Dış Paydaş	Temel Ortak	Yüksek
Adli Yargı Makamları	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Altıeylül Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Altıeylül Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Askerlik Şubeleri	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Balıkesir Valiliği	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Emekli Akademik Personeli	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Emekli İdari Personeli	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
İcra Daireleri	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
İdari Yargı Makamları	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Karesi Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Karesi Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Kızılay Kan Merkezi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
KOSGEB	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Liseler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Mezun Öğrenciler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
TUBA	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
TÜBİTAK	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Türk Patent Enstitüsü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Türk Standartları Enstitüsü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Orta
Türk Akreditasyon Kurumu	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Yurt Dışındaki Üniversiteler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek
Yurtiçindeki Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Yüksek

2.6 GZFT Analizi

GZFT (Güçlü Yönler, Zayıflıklar, Fırsatlar, Tehditler) Analizi, genel olarak işletmeler tarafından kullanılan bir stratejik yönetim aracıdır. İşletmelerin diğer işletmeler ile rekabet etmesini sağlamak amacı ile yapılmaktadır. Kamu yönetimi anlayışının değişmesi ile uygulama olarak özel sektörden sonra kamu sektöründe de önemli bir yer edinmiştir.

GZFT analizi bir kurum veya kuruluşun durum analizi sonrasında dış çevre ve iç çevresinden kaynaklanan pozisyonunu ortaya çıkarmak için yapılan bir analizdir. Durum analizi ile yapısal bir durum ortaya konulması kurum veya kuruluşun bir resmi (güncel ifade ile tomografisi) çekilmiş olmaktadır. GZFT analizi ise, durum analizi sonrasında bu tomografinin değerlendirilmesi ile kurum veya kuruluşun önündeki dış çevreden kaynaklanan fırsatlar veya tehditler ile iç çevreden kaynaklanan üstünlükler ve zayıflıklar ortaya çıkarılmış olur.

GZFT analizinin yapılması için 24 Ocak 2014 tarihinde 4. Ortak Akıl toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda GZFT analizi nominal grup tekniğine dayalı olarak gerçekleştirilmiş ve farklı uzmanlıklara sahip akademik ve idari personelin katılımı sağlanarak farklı düşüncelerin üretilmesi sağlanmıştır.

Tablo 18 Balıkesir Üniversitesi GZFT Analizi

	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
İç Analiz	- Nitelikli, genç ve dinamik akademik yapının varlığı - Üniversite sanayi işbirliğine yönelik Teknoparkın kuruluşu - Diploma Eki Etiketine sahip olmamız - Üst yönetim ile iç paydaşlar (öğretim üyesi, öğrenci, idari personel vb.) arasında iletişim düzeyinin yüksek olması, kararlara katılımlarının ve fikir alışverişinin sağlanması - Merkezi ve birim laboratuvarlarının kurum içi ve kurum dışı ihtiyaca cevap verebilecek yeterlilikte olması 100 yıllık eğitim geleneğine ve geçmişine sahip olması - Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinin yeni binaya geçerek faaliyete başlamış olması - Akademik ve idari personel ve öğrenciler için değişim programlarının (Erasmus+, Farabi, Mevlana) etkin olarak kullanılması - Uluslararası öğrenciler tarafından artan oranda tercih edilmesi - Uluslararası yayın sayısının artan oranı - Merkez yerleşkesinin uygunluğu ve fiziki yapılanmanın büyük oranda tamamlanmış olması	- Fiziksel alt yapının henüz istenen düzeye gelememiş olması - Çalış yerleşkesinin şehir merkezinden uzak olması - Öğretim üyesi, araştırma görevlisi sayısının aynı yılda kurulan benzer üniversitelere göre daha az olması - Merkezi Kütüphanenin mevcut fiziksel koşullarının yetersizliği - Merkez kampüste sosyal yaşam alanlarının eksikliği - SUAM hastanemizde akademik personel sayısı - Nitelikli-Ses getirecek çalışmaların azlığı - Bilimsel Araştırma projelerine verilen desteğin az olması, yayın ve konferans katılım desteklerinin yetersizliği
	Fırsatlar	Tehditler
Dış Analiz	- Güney Marmara Kalkınma Ajansının şehrimizde bulunması ve proje desteği olanakları - Balıkesir ilinin Büyükşehir olması - Balıkesir'in ana ulaşım arterleri üzerinde yer alması - İlin tarım, hayvancılık ve sanayi potansiyeli ile doğal kaynaklarının varlığı - İstanbul İzmir otoyolunun aktif hale gelmesi ile ilin ve üniversitenin cazibesinin artması - Şehrin coğrafi olarak cazip bir bölgede ve üniversite öğrencileri için ucuz ve güvenli olması - Balıkesir ilinin turizm açısından cazibe merkezi olması - Balıkesir ilinin Lojistik üs haline gelmesi - Hızlı tren projesinin aktif hale gelmesi ile ulaşım imkanlarının kolaylaşması - Denize kıyısı olması	- Üniversite sayısının artmasına bağlı olarak, öğrenci tercihlerinin çeşitliliği - Üniversite çalışanlarının ücret yetersizliği nedeniyle başka sektör ve kurumlara geçebilmesi - Öğrenci kontenjanlarının üniversite talebi dışında artırılması - İş dünyası beklentilerinin üniversite eğitim çerçevesi ile uyumsuzluğu - Üniversiteye aktarılan kamu kaynakların yetersizliği - İlin sanayi varlığının yeterli düzeyde olmaması - Şehir, sanayi ve Üniversite işbirliğinin henüz beklenen düzeye ulaşmamış olması - Bölge halkınca Üniversiteye yapılan maddi desteğinin düşük olması - Bazı bölümlerde kontenjanların dolmaması nedeniyle kapanma tehlikesi olması - Yeni açılan bölümler için öğretim elemanı bulmanın zorluğu



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

3

2015-2019 STRATEJİK PLANI

3. 2015-2019 STRATEJİK PLANI

3.1 Misyon Bildirimi

Başta Balıkesir olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyi ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlamayı ve toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknoloji üreten, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir.

3.2 Vizyon Paylaşımı

Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim kalitesi, bilimsel üretimi ve üniversite-kent-sanayi işbirliğini sağlamış, tercih edilen bir üniversite olmak.

3.3 Temel Değerler



3.4 Stratejik Amaçlar

Balıkesir Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı Çerçevesinde 7 stratejik amaç, 19 hedef ve 49 performans göstergesi belirlenmiştir.



H1. BİLİMSEL YAYINLARIN SAYISINI VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK									
Akademik personelin motivasyonunu üst düzeyde tutacak yöntemler izlenecektir.	F.1. Bilim ve teşvik ödülleri programının devamlılığının sağlanması		6	7	7	8	8	9	
	PG1. Verilen ödül sayısı								
	F.2. İndeksli dergilerde (SCI, SSCI ve AHCI) yayın sayısını artırmak		222	230	240	250	260	270	
	PG1. Web of Science verileri								
	F.3. Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum vb gibi bilimsel toplantılar düzenlemek ve toplantılara katılımı desteklemek		300	310	320	330	340	350	
Akademik personelin motivasyonunu üst düzeyde tutacak yöntemler izlenecektir.	PG1. Toplantılara katılım için verilen destek sayısı		15	20	22	24	26	28	
	PG2. Düzenlenen bilimsel toplantı sayısı								
	F.4. Merkezi Araştırma Laboratuvarının etkin kullanımını sağlamak		100	110	120	130	140	150	
	PG1. Döner sermaye kapsamında üniversite dışına yapılan analiz sayısı		40	50	60	70	80	90	
	PG2. Üniversite öğretim elemanlarına yapılan analiz sayısı								
H2. KALKINMA BAKANLIĞI, TUBİTAK, COST, AB VB YURT İÇİ VE YURT DIŞI DESTEKLİ PROJELER GERÇEKLEŞTİRMEK									
Proje Koordinasyon Ofisi Birimi tarafından düzenli bilgilendirmenin yapılmasını sağlayacak yöntemler izlenecektir.	F.1. Yurt içi ve yurt dışı proje desteklerine yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak		0	2	2	2	2	2	
	PG1. Bilgilendirme toplantı sayısı								
	F.2. Farklı kaynaklardan destek alınan proje sayısını artırmak		140	140	140	140	140	140	
	PG1. BAP proje sayısı								
	PG2. Ulusal bazda alınan proje sayısı		15	16	18	20	22	24	
Birimlerden düzenli olarak talep toplanacaktır.	PG3. Uluslararası alınan proje sayısı		1	1	2	2	3	4	
	H3. ARAŞTIRMA ALT YAPISINI GÜÇLENDİRMEK								
	F.1. Akademik birimlerin araştırma alt yapısı eksikliklerini tespit etmek ve tamamlamak		1	1	1	1	1	1	
	PG1. Araştırma alt yapısı geliştirilen birim sayısı								

3.4.2 Stratejik Amaç 2 : Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması

H1. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
F.1. . Üniversitemizdeki önlisans, lisans ve lisansüstü programlarının çeşitliliğin artırılması							
PG1. Önlisans ve lisans program çeşitliliği	139	141	144	145	146	147	
PG2. Lisansüstü program çeşitliliği	46	48	50	52	53	55	
F.2. Öğretim Elemanı sayısının artırılması							
PG1. Öğretim üyesi sayısı	514	553	598	648	708	758	
PG2. Öğr.Gör., Arş. Gör., Okutman ve Uzman sayısı	565	641	731	821	921	1001	
F.3. Yabancı Dil hazırlık eğitimi alan öğrenci sayısının artırılması							
PG1. Öğrenci sayısı	998	1100	1150	1200	1250	1300	
F.4. Yabancı Uruklu öğrenci sayısının artırılması							
PG1. Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı	624	700	900	1000	1300	1500	
F.5. Değişim programlarına katılım (Erasmus+-Mevlana-Farabi)							
PG1. Gelen öğrenci sayısı	103	110	115	120	125	130	
PG2. Giden öğrenci sayısı	209	220	225	230	235	240	
PG3. Gelen öğretim elemanı sayısı	19	20	20	21	21	22	
PG4. Giden öğretim elemanı sayısı	58	60	62	64	66	68	
F.6. Bilimsel ve Teknik gezi etkinlikleri							
PG1. Yapılan teknik gezi sayısı	60	63	66	70	77	82	
F.7. Teknolojik donanımın iyileştirilmesi							
PG1. Bilgisayar sayısı	2205	2300	2400	2500	2600	270	
PG2. Projeksiyon sayısı	610	630	650	670	685	700	
F.8. Anadal program sayısının artırılması							
PG1. Çift Anadal program sayısı	31	31	32	32	33	33	
H2. KÜTÜPHANE KAYNAKLARININ ZENGİNLEŞTİRİLMESİ							
F.1. Basılı kitap ve süreli yayın aboneliklerinin ve elektronik kaynakların artırılması							
PG1. Basılı kitap sayısı	35.422	36.922	38.422	39.622	41.422	42.922	
PG2. Süreli yayın sayısı	646	647	648	649	650	651	
PG3. Elektronik kaynak aboneliği sayısı	33	34	35	36	37	38	

Kaynaklara erişimi hızlandıracak ve kolaylaştıracak yol ve yöntemler izlenecektir.

H3. ÜNİVERSİTENİN FİZİKİ İMKÂNLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

	Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
F.1. Morfoloji binasının 2016 yılında tamamlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi	20	40	40				
F.2. Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi ek binası inşaatının 2016 yılında tamamlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi	20	40	40				
F.3. Kampüs alanı içerisinde çevre düzenlemesi ve altyapı faaliyetlerinin tamamlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi	50	10	10	10	10	10	
F.4. Üniversite yerleşkelerinde spor tesislerinin yapılması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi	10	20	20	20	20	20	Eğitim altyapısını uluslararası standartlara uygun hale getirecek yol ve yöntemler izlenecektir.
F.5. Kampüs oditoryum ve merkezi derslik binalarının 2018 yılında tamamlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi		10	30	30	30		
F.6. Bandırma Sağlık Yüksekokulu ve Denizcilik Fakültesi binaları inşaatına 2017 yılında başlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi				10	30	30	
F.7. Balıkesir Sağlık Yüksekokulu binası inşaatına 2017 yılında başlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi				10	30	30	
F.8. İlahiyat Fakültesi inşaatına 2018 yılında başlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi					10	30	
F.9. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi ek bina inşaatına 2016 yılında başlanması							
PG1. Tamamlanma yüzdesi			10	40	40		

3.4.3 Stratejik Amaç 3 : Finansal Kaynakların Artırılması

Mevcut		2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
H1. DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ GELİRLERİNİN PLAN DÖNEMİ BOYUNCA ARTIRILMASI							
F.1.Döner sermaye işletmesi gelirinin artırılması							Döner Sermaye işlemlerinde kolaylaştırıcı yol ve yöntemler izlenecektir.
PG1.	Döner sermaye işletme geliri	11.582.000	13.900.000	16.700.000	20.000.000	24.000.000	28.800.000
H2. KİRA GELİRLERİNİN PLAN DÖNEMİ BOYUNCA ARTIRILMASI							
F.1.Kira gelirlerinin artırılması							Kira ihalelerine katılımı artırıcı yol ve yöntemler izlenecektir.
PG1.	Kira geliri	1.209.000	1.270.000	1.330.000	1.400.000	1.470.000	1.540.000
H3. PLAN DÖNEMİ BOYUNCA ÜNİVERSİTE BÜTÇESİNDE ÖZGELİRİN PAYININ EN AZ %20 OLMASI							
F.1.Üniversite özgelirinin artırılması							Bütçede gelir kalemlerinin artmasını sağlayacak yöntemler
PG1.	Bütçede özgelir oranı	%17	%20	%20	%20	%20	%20

3.4.4 Stratejik Amaç 4 : Sağlık Hizmetlerinin iyileştirilmesi

H1. SAĞLIK HİZMETİ NİTELİĞİNİN ARTIRILMASI							Stratejiler			
Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Sağlık personeli için çalışma koşullarını iyileştirici yol ve yöntemler izlenecektir				
F.1. Sağlık hizmeti personel sayısının artırılması										
PG1. Hekim ve sağlık personel sayısının artırılması	275	300	325	350	375		400			
PG2. Destek ve idari personel sayısının artırılması	112	120	128	136	144		152			
F.2. Sağlık Hizmeti veren birim sayısının artırılması										
PG1. Poliklinik sayısı	27	28	30	32	34	36				
PG2. Poliklinikte muayene olan hasta sayısı	110.484	120.000	130.000	140.000	150.000	160.000				
H2. KAMPÜS ALANI İÇİNDE SAĞLIK HİZMETLERİNE YÖNELİK SOSYAL OLANAKLARIN ARTIRILMASI										
F.1. Hasta ve refakatçiler için yeme - içme hizmetlerinin iyileştirilmesi										
PG1. Hizmet veren işletme sayısı	1	1	1	2	2	2				
PG2. Hizmet alanı için ayrılan m ²	58	58	58	100	100	100				

3.4.5 Stratejik Amaç 5 : Üniversite-Sanayi-Kent İşbirliği

		Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
H1.SANAYİ İLE İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ								
F.1. 2015 yılı sonuna kadar araştırmacı veri tabanının oluşturulması								
PG1. Kayıtlı araştırmacı sayısı		0	-	40	55	80	100	Araştırmacıların ve sanayicilerin ortak çalışma yapmalarını motive edici yol ve yöntemler izlenecektir.
F.2. Sanayi işletmelerine konu edinen akademik çalışmaların hazırlanması								
PG1. TEYDEB, SANTEZ vb. sanayi bütünlük projeksiyonu		4	5	5	6	6	7	
PG1. Üniversite öğrencilerine sanayi ihtiyaçlarına yönelik eğitim programları (sertifikasyon vb.) gerçekleştirilmesi		13	15	17	20	22	25	
F.3. Meslek odaları ile ortak etkinlikler gerçekleştirmek								
PG1. Ortak etkinlik sayısı		3	3	3	3	3	3	
H2. BÖLGEDE TARIM, HAYVANCILIK VE TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİNE KATKIDA BULUNULMASI								
F.1. Tarım ve hayvancılık konusunda bölge halkına eğitim verilmesi								Çiftçilerin üniversiteye erişimini kolaylaştırıcı yol ve yöntemler izlenecektir.
PG1. Verilen eğitim sayısı		2	2	2	2	2	2	
PG1. İşbirliği yapılan kamu ve sivil toplum kuruluşu sayısı		1	1	1	2	2	2	
F.2. Turizmin geliştirilmesine yönelik etkinlikler gerçekleştirmek								
PG1. Gerçekleştirilen etkinlik sayısı		4	5	5	5	5	5	
H3. BALIKESİR İLİNİN SOSYAL VE KÜLTÜREL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNMAK								
F.1. Kent ile bütünlük etkinlikler düzenlemek								Kent halkının dikkatini çekmeye yönelik yol ve yöntemler izlenecektir.
PG1. Gerçekleştirilen etkinlik sayısı		12	15	16	18	20	21	

3.4.6 Stratejik Amaç 6 : Üniversite Tanınırlığının Artırılması

H1. ÜNİVERSİTENİN ULUSAL VE ULUSLARARASI TANINIRLIĞININ ARTIRILMASI	Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
F.1. Eğitim fuarlarına katılım PG1. Ulusal ve Uluslararası fuarlara katılım sayısı	9	10	10	11	11	12	Görsel, işitsel ve elektronik iletişim araçlarının etkin kullanımını sağlayacak yol ve yöntemler izlenecektir.
F.2. Üniversite dışında yapılan öğrenci topluluk faaliyetlerinin artırılması PG1. Katılım sağlanan Ulusal ve Uluslararası faaliyet sayısı	11	12	12	12	13	13	
F.3. Resmi kurumlar ve STK ile sosyal, ekonomik, kültürel ve sanatsal faaliyetler gerçekleştirmek PG1. Katılım ve işbirliği sayısı PG2. Düzenlenen faaliyet sayısı	17 9	18 10	19 11	20 12	21 13	22 14	
F.4. Üniversitemize yeni başlayan öğrenciler için oryantasyon eğitimlerinin verilmesi PG1. Verilen oryantasyon eğitimi sayısı	5	6	6	6	7	7	
H2. ÜNİVERSİTENİN TERCİH EDİLEBİLİRLİĞİNİN ARTIRILMASI							
F.1. Her yıl kent, bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik tanıtım faaliyeti düzenlenmesi PG1. Yapılan tanıtım faaliyeti sayısı	0	1	1	2	2	2	Tanıtımın öğrenciler tarafından yapılmasına yönelik yöntemler izlenecektir.
F.2. Tercih döneminden önce üniversitenin adaylara tanıtımının sağlanması için radyo ve televizyon programlarının yapılması PG1. Tanıtım amaçlı yapılan radyo ve TV program sayısı	0	1	1	1	1	1	
H3. BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER ETKİNLİĞİNİN ARTIRILMASI							
F.1. Tanıtım materyallerinin sayısal olarak artırılması PG2. Basımı yapılan yayın sayısı	9600	10560	11600	12320	13400	14750	Birimlerden haber- etkinlik bilgilerinin akışını artıracak yol ve yöntemler izlenecektir.
F.2. İdari alt yapının geliştirilmesi (Basın ofisi, personel, organizasyon) PG1. Basın ofisindeki uzman çalışan sayısı	4	4	4	4	5	5	
F.3. Yerel ve ulusal basında üniversite kaynaklı haber sayısının artırılması PG2. Basında çıkan haber sayısı	1000	1100	1210	1330	1470	1620	

3.4.7 Stratejik Amaç 7 : Üniversitenin Akademik ve İdari Birimlerinde Katılımcılık, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirliğin Geliştirilmesi

	Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019	Stratejiler
H1. ÜNİVERSİTENİN BÜTÜN BİRİMLERİ İÇİN KURUMSAL AİDİYET DÜZEYİNİN ARTIRILMASI							
F.1. Akademik ve idari personelin sosyal iletişimini geliştirecek faaliyetlerin (sportif turnuvalar, geziler, kültürel ve sosyal etkinlikler vb.) yapılması							
PG1. Etkinlik adedi	2	2	3	3	4	4	Özgürce Fikir üretme olanağı sağlamaya yönelik yol ve yöntemler izlenecektir.
F.2. Rektörlük tarafından akademik ve idari personelle yapılan toplantılar							
PG1. Toplantı adedi	2	2	2	2	2	2	
H2. ÜNİVERSİTE FAALİYETLERİNİN TÜM PAYDAŞLARLA PAYLAŞILMASI							
F.1. Faaliyet raporlarının web sayfasından yayımlanması							
PG1. Yayımlanan rapor adedi	5	5	5	5	5	5	Faaliyetlerin tüm paydaşlara ulaştırılmasını sağlamaya yönelik yol ve yöntemler izlenecektir.

3.5 Üst Politika Belgeleri ve Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı İlişkisi

Üst politika dokümanları (10. Kalkınma Planı, Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, TR22 Güne Marmara Bölgesi Bölge Planı) ulusal ve bölgesel amaç ve hedeflerin belirlenmesi açısından önemli bir gösterge teşkil etmektedir. Ulusal ve yerel ölçekte ulaşılmak istenen genel hedefler bu dokümanlarda vurgulanmakta ve diğer kurum ve kuruluşlara yön göstermektedir.

Üst politika dokümanlarında belirlenen ulusal ve yerel hedeflerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak amacı ile Balıkesir Üniversitesinin 2015-2019 Stratejik Planının hazırlanmasında, üst politika belgeleri incelenmiş ve stratejik amaçlar üst politika dokümanları ile ilişkilendirilmiştir.

Tablo 19 Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı – 10. Kalkınma Planı İlişkisi

	Hedef 1: Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	Hedef 2: Yenilikçi Üretim İstikrarlı Yüksek Büyüme	Hedef 3: Yaşanabilir Mekanlar, Sürdürülebilir Çevre	Hedef 4: Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği
1. BİLİMSEL ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ				
H1. Bilimsel Yayınların Sayısını Ve Niteliğini Artırmak	+	+		+
H2. Kalkınma Bakanlığı, Tubitak, COST, AB vb Yurt İçi Ve Yurt Dışı Destekli Projeler Gerçekleştirmek	+	+	+	+
H3. Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek	+	+	+	+
2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
H1. Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	+	+		+
H2. Kütüphane Kaynaklarının Zenginleştirilmesi	+			+
H3. Üniversitenin Fiziki İmkanlarının İyileştirilmesi	+		+	
3. FİNANSAL KAYNAKLARIN ARTIRILMASI				
H1.Döner Sermaye İşletmesi Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	+	+		
H2. Kira Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	+		+	
H3. Plan Dönemi Boyunca Üniversite Bütçesinde Özgelerin Payının En Az %20 Olması	+	+		
4. SAĞLIK HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ				
H1 Sağlık Hizmeti Niteliğinin Artırılması	+	+	+	
H2. Kampüs Alanı İçinde Sağlık Hizmetlerine Yönelik Sosyal Olanakların Artırılması	+	+	+	
5. ÜNİVERSİTE-SANAYİ-KENT İŞBİRLİĞİ				
H1.Sanayi İle İşbirliğinin Geliştirilmesi	+	+	+	+
H2. Bölgede Tarım, Hayvancılık ve Turizmin Geliştirilmesine Katkıda Bulunulması	+	+	+	
H3. Balıkesir İlinin Sosyal ve Kültürel Gelişimine Katkıda Bulunmak	+	+	+	
6. ÜNİVERSİTE TANINIRLIĞININ ARTIRILMASI				
H1. Üniversitenin Ulusal Ve Uluslararası Tanınırlığının Artırılması	+	+		+
H2. Üniversitenin Tercih Edilebilirliğinin Artırılması	+	+		+
H3. Basın Ve Halkla İlişkiler Etkinliğinin Artırılması	+			
7. ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERİNDE KATILIMCILIK, ŞEFFAFLIK VE HESAP VERİLEBİLİRLİĞİN GELİŞTİRİLMESİ				
H1. Üniversitenin Bütün Birimleri İçin Kurumsal Aidiyet Düzeyinin Artırılması	+		+	
H2. Üniversite Faaliyetlerinin Tüm Paydaşlarla Paylaşılması	+			

Balıkesir Üniversitesinin 2015-2019 Stratejik Planında belirlenmiş olan amaç ve hedefler, üniversitemizin TR22 Güney Marmara Bölgesi içerisinde yer alması nedeniyle, bölgesel amaç ve hedeflere uyumlu olacak ve bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde hazırlanmıştır. Güney Marmara Kalkınma Ajansı (GMKA) tarafından hazırlanmakta olan “TR22 Güney Marmara Bölgesi Bölge Plan Taslağı” üniversitemiz tarafından incelenmiştir. Üniversitemiz amaç ve hedefleri ile GMKA Bölge Planı amaç ve hedefleri arasındaki ilişki aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 20 Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planı – GMKA Bölge Kalkınma Planı İlişkisi

	1. Bilimsel Araştırma- Geliştirme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	2. Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması	3. Finansal Kaynakların Artırılması	4. Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi	5. Üniversite-Sanayi-Kent İşbirliği	6. Üniversite Tanınırlığının Artırılması	7. Üniversitenin Akademik Ve İdari Birimlerinde Katılımcılık, Şeffaflık Ve Hesap Verilebilirliğin Geliştirilmesi
GELİŞME EKSENİ 1. KALİTELİ SOSYAL YAŞAM VE NİTELİKLİ İNSAN							
Öncelik 1.1. Bölgenin Öncelikli Sektörlerine Yönelik Nitelikli İnsan Kaynağının Geliştirilmesi	+	+	+	+	+	+	
Öncelik 1.2. Toplumsal Bütünleşmenin Sağlanması ve Sosyal İmkanların Zenginleştirilmesi	+			+		+	+
Öncelik 1.3. Eğitim ve Sağlık Hizmetlerinin Kalitesinin Yükseltilmesi	+	+	+	+	+	+	+
Öncelik 1.4. Girişimciliğin Geliştirilmesi	+	+		+	+	+	+
Öncelik 1.5. İstihdamın Artırılması ve Gelir Dağılımının İyileştirilmesi	+	+		+	+		
GELİŞME EKSENİ 2. YAŞANABİLİR ÇEVRE VE MEKÂN							
Öncelik 2.1. Sanayinin Uygun Alanlarda Yapılanmasının Sağlanması					+		
Öncelik 2.2. Çevresel Değerlerin Korunması ve Altyapının İyileştirilmesi	+	+					
Öncelik 2.3 Su Havzalarının Yönetimine İlişkin Eksikliklerin Giderilmesi	+		+				
Öncelik 2.4. Enerji Verimliliğinin Artırılması ve Temiz Üretim Uygulamalarının Yaygınlaştırılması	+				+		
Öncelik 2.5. Doğal Risk Faktörlerine Karşı Hazırlıklı Olunması	+			+			
Öncelik 2.6. Kentsel Alanlarda Fiziksel ve Toplumsal Çevrenin İyileştirilmesi	+						
Öncelik 2.7. Lojistik, Ulaşım ve Haberleşme Ağlarının Güçlendirilmesi	+				+		
GELİŞME EKSENİ 3. GÜÇLÜ EKONOMİ VE REKABETÇİ SEKTÖRLER							
Öncelik 3.1. Tarım Sektöründe Verimlilik ve Kalitenin Artırılması	+	+	+		+		
Öncelik 3.2. Turizm Sektörünün Geliştirilmesi	+	+			+		
Öncelik 3.3. İşletmelerde Kurumsal Altyapının İyileştirilmesi	+						+
Öncelik 3.4. Ar-Ge, Yenilikçilik ve Markalaşma Bilincinin Geliştirilmesi	+	+	+		+	+	
Öncelik 3.5. Dış Ticaretin Geliştirilmesi	+	+			+		
Öncelik 3.6. OSB'lerin Sanayinin İhtiyaçlarına Cevap Verecek Hale Getirilmesi						+	
Öncelik 3.7. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının Yaygınlaştırılması	+		+				



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

4

MALİYETLENDİRME

4. MAALİYETLENDİRME

	Mevcut	2015	2016	2017	2018	2019
1. BİLİMSEL ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	3.572.500	4.653.500	5.238.200	4.785.100	5.220.300	5.849.000
H1. Bilimsel Yayınların Sayısını Ve Niteliğini Artırmak	1.072.500	1.197.500	1.311.700	1.428.100	1.532.800	1.691.000
H2. Kalkınma Bakanlığı, Tubitak, COST, AB vb Yurt İçi Ve Yurt Dışı Destekli Projeler Gerçekleştirmek	1.500.000	2.406.000	2.826.500	2.207.000	2.487.500	2.908.000
H3. Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek	1.000.000	1.050.000	1.100.000	1.150.000	1.200.000	1.250.000
2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	77.134.000	82.127.000	99.305.000	110.674.200	127.247.500	100.471.000
H1. Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	53.224.000	58.767.000	64.905.000	72.614.200	78.147.500	85.321.000
H2. Kütüphane Kaynaklarının Zenginleştirilmesi	510.000	560.000	600.000	660.000	700.000	750.000
H3. Üniversitenin Fiziki İmkanlarının İyileştirilmesi	23.400.000	22.800.000	33.800.000	37.400.000	48.400.000	14.400.000
3. FİNANSAL KAYNAKLARIN ARTIRILMASI	11.300.000	14.330.000	16.360.000	20.400.000	24.440.000	26.500.000
H1. Döner Sermaye İşletmesi Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	11.000.000	14.000.000	16.000.000	20.000.000	24.000.000	26.000.000
H2. Kira Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	300.000	330.000	360.000	400.000	440.000	500.000
H3. Plan Dönemi Boyunca Üniversite Bütçesinde Özgelirin Payının En Az %20 Olması	-	-	-	-	-	-
4. SAĞLIK HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	16.395.000	17.880.000	19.460.000	21.090.000	22.833.000	24.750.000
H1 Sağlık Hizmeti Niteliğinin Artırılması	15.300.000	16.730.000	18.260.000	19.830.000	21.500.000	23.350.000
H2. Kampüs Alanı İçinde Sağlık Hizmetlerine Yönelik Sosyal Olanakların Artırılması	1.095.000	1.150.000	1.200.000	1.260.000	1.333.000	1.400.000
5. ÜNİVERSİTE-SANAYİ-KENT İŞBİRLİĞİ	6.000	11.000	11.500	12.500	13.500	14.500
H1. Sanayi İle İşbirliğinin Geliştirilmesi		24.250	24.750	25.250	26.000	76.000
H2. Bölgede Tarım, Hayvancılık ve Turizmin Geliştirilmesine Katkıda Bulunulması	-	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
H3. Balıkesir İlinin Sosyal ve Kültürel Gelişimine Katkıda Bulunmak	6.000	7.500	8.000	9.000	10.000	11.000
6. ÜNİVERSİTE TANINIRLIĞININ ARTIRILMASI	311.500	327.500	328.000	339.000	396.500	407.000
H1. Üniversitenin Ulusal Ve Uluslararası Tanınırlığının Artırılması	143.500	159.000	159.500	170.000	175.500	186.000
H2. Üniversitenin Tercih Edilebilirliğinin Artırılması		500	500	1.000	1.000	1.000
H3. Basın Ve Halkla İlişkiler Etkinliğinin Artırılması	168.000	168.000	168.000	168.000	220.000	220.000
7. ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERİNDE KATILIMCILIK, ŞEFFAFLIK VE HESAP VERİLEBİLİRLİĞİN GELİŞTİRİLMESİ	8.000	8.250	11.250	11.500	14.500	14.500
H1. Üniversitenin Bütün Birimleri İçin Kurumsal Aidyet Düzeyinin Artırılması	8.000	8.000	11.000	11.000	14.000	14.000
H2. Üniversite Faaliyetlerinin Tüm Paydaşlarla Paylaşılması	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	108.727.000	119.337.250	140.713.950	157.312.300	180.165.300	158.006.000

Tablo 21 Stratejik Planın Maliyeti ve Kaynaklar Tablosu

	2015	2016	2017	2018	2019
a) Stratejik Hedeflerin Maliyeti	119.337.250	140.713.950	157.312.300	180.165.300	158.006.000
b) Genel Yönetim Giderleri Toplamı	41.167.750	34.119.050	29.460.700	18.946.700	51.862.000
Stratejik Plan Toplam Maliyeti (a+b)	160.505.000	174.833.000	186.773.000	199.112.000	209.868.000
Kaynaklar					
c) Özel Bütçe - Hazine Yardımı	132.566.000	144.454.000	151.676.000	159.260.000	167.223.000
d) Özel Bütçe – Öz Gelir	13.939.000	14.379.000	15.097.000	15.852.000	16.645.000
e) Toplam (c+d)	146.505.000	158.833.000	166.773.000	175.112.000	183.868.000
f) Bütçe Dışı Kaynak- Döner Sermaye Gelirleri	14.000.000	16.000.000	20.000.000	24.000.000	26.000.000
Kaynak Toplamı (e+f)	160.505.000	174.833.000	186.773.000	199.112.000	209.868.000





BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

5

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve Değerlendirme çalışmaları, stratejik planın yıllara yaygın olarak takip edilmesi ve amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesine yönelik olarak gerçekleştirilecektir. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimlere ilişkin tablo aşağıdaki gibidir.

Tablo 22 Balıkesir Üniversitesi 2015-2019 Stratejik Planı Amaç ve Hedef Sorumlu Birimleri

	Sorumlu Birimler
1. BİLİMSEL ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
H1. Bilimsel Yayınların Sayısını Ve Niteliğini Artırmak	Tüm Akademik Birimler
H2. Kalkınma Bakanlığı, Tubitak, COST, AB vb Yurt İçi Ve Yurt Dışı Destekli Projeler Gerçekleştirmek	Tüm Akademik Birimler, BAP, Proje Koordinasyon ofisi
H3. Araştırma Alt Yapısını Güçlendirmek	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	
H1. Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı
H2. Kütüphane Kaynaklarının Zenginleştirilmesi	Kütüphane Daire Başkanlığı
H3. Üniversitenin Fiziki İmkanlarının İyileştirilmesi	Yapı İşleri Daire Başkanlığı
3. FİNANSAL KAYNAKLARIN ARTIRILMASI	
H1.Döner Sermaye İşletmesi Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	Strateji Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
H2. Kira Gelirlerinin Plan Dönemi Boyunca Artırılması	Strateji Daire Başkanlığı
H3. Plan Dönemi Boyunca Üniversite Bütçesinde Özgelirin Payının En Az %20 Olması	Strateji Daire Başkanlığı
4. SAĞLIK HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
H1 Sağlık Hizmeti Niteliğinin Artırılması	Tıp Fakültesi, Araştırma ve Uygulama Hastanesi
H2. Kampüs Alanı İçinde Sağlık Hizmetlerine Yönelik Sosyal Olanakların Artırılması	Rektörlük
5. ÜNİVERSİTE-SANAYİ-KENT İŞBİRLİĞİ	
H1.Sanayi İle İşbirliğinin Geliştirilmesi	Tüm Akademik Birimler
H2. Bölgede Tarım, Hayvancılık ve Turizmin Geliştirilmesine Katkıda Bulunulması	Veterinerlik Fakültesi, Turizm Fakültesi, Meslek Yüksekokulları
H3. Balıkesir İlinin Sosyal ve Kültürel Gelişimine Katkıda Bulunmak	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
6. ÜNİVERSİTE TANINIRLIĞININ ARTIRILMASI	
H1. Üniversitenin Ulusal Ve Uluslararası Tanınırlığının Artırılması	Tüm Akademik Birimler, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Uluslararası ilişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi, Farabi ofisi, Mevlana Ofisi,
H2. Üniversitenin Tercih Edilebilirliğinin Artırılması	Tüm Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
H3. Basın Ve Halkla İlişkiler Etkinliğinin Artırılması	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
7. ÜNİVERSİTENİN AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLERİNDE KATILIMCILIK, ŞEFFAFLIK VE HESAP VERİLEBİLİRLİĞİN GELİŞTİRİLMESİ	
H1. Üniversitenin Bütün Birimleri İçin Kurumsal Aidiyet Düzeyinin Artırılması	Tüm Akademik Birimler, Genel Sekreterlik
H2. Üniversite Faaliyetlerinin Tüm Paydaşlarla Paylaşılması	Genel Sekreterlik

Üniversitemizin Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde stratejik amaçların gerçekleştirme düzeylerinin takibi ve izlemesi için oluşturulan Alt Komisyonlar ve Üyeleri aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Oluşturulan komisyonlar tarafından ilgili birimlerden faaliyetlere ilişkin gerçekleşme bilgileri üçer aylık periyotlarda izleme toplantıları yaparak, “İzleme Raporları” hazırlanacaktır.

Tablo 23 Stratejik Plan Komisyonu

Eğitim Öğretim Kalitesinin Artırılması	
	Prof. Dr. Oktay ARSLAN
	Prof. Dr. Bedri YÜKSEL
	A. Ufuk YÜCESOY
	Güler BEYHAN
	Cenk SÜSLÜ
Bilimsel Araştırma – Geliştirme Faaliyetlerinin İyileştirilmesi	
	Prof. Dr. Mehmet DOĞAN
	Doç. Dr. Sebahattin İKİKARDEŞ
Üniversite Tanınırlığının Artırılması	
	Prof. Dr. Cemal OKUYAN
	Yrd. Doç. Dr. Suat KARA
	Orhan DURAK
Tüm Birimlerde Şeffaf ve Hesap Verebilir Bir Yapının Oluşturulmasının Sağlanması	
	Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT
	Prof. Dr. İbrahim TÜRKMEN
	Yrd. Doç. Dr. Fatih YAVUZ
Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi	
	Prof. Dr. Özlem Yavuz
	Doç. Dr. Ali ENGİN ULUSAL
	Doç. Dr. Zübeyde GÜNEŞ YAĞCI
Finansal Kaynakların Artırılması ve Etkin Kullanılması	
	Prof. Dr. Ali TEKE
	Recep CEYLANGÖZ
Üniversite – Sanayi – Kent İşbirliği	
	Prof. Dr. Cengiz ÖZMETİN
	Yrd. Doç. Dr. H. İbrahim ÖZMEN



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLANI

2015-2019



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

"eğitimde, bilimde, sanatta çağdaş"

www.balikesir.edu.tr