



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

2021 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

2021 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

SUNUŞ

Ülkemiz insan kaynağı ve son yıllarda yükseköğrenim gören kişi sayısındaki artış, toplumun eğitim seviyesinin yükselmesi, nüfus artışına bağlı olarak sosyal, ekonomik ve idari alanlar başta olmak üzere hukuki işlemlerin çoğalması, buna bağlı olarak kişilerin ihtiyaç duyduğu hukuki danışmanlıkların ve yaşayabilecekleri hukuki sorunların çözümünde hukukçulara olan gereksinimin her geçen gün daha çok hissedilmesi, hukukun toplumsal hayatı düzenleyen kurallar bütünü olarak taşıdığı önem ve bu itibarla nitelikli hukukçu yetiştirme gayesine uygun bir hukuk politikasının ürünü olarak, Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesinin, kamu yararı çerçevesinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlaması doğal bir sonuç olarak gündeme gelmiştir.

Bu kapsamda olmak üzere, Bazı Fakülte ve Enstitülerin Kurulması ile ilgili 3119 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı, 23.10.2020 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Fakültemiz bünyesinde öğrenci alımına 2021-2022 öğretim yılında başlanmış ve Fakültemiz, ilk öğrencilerini tanınan altmış (60) kişilik kontenjan dahilinde kabul etmiştir.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde, öğrencilerimiz lisans düzeyinde aldıkları Hukuk öğrenimiyle temel hukuk nosyonu kazanmalarının yanı sıra, seçmeli derslerle uzmanlaşmaya ve böylelikle mezun olduklarında alanında uzman ve donanımlı hukukçular olmaya hazırlanmaktadır.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde eğitim dili Türkçe olup, öğrencilerimiz lisans düzeyinde normal öğrenim süresi itibarıyla dört (4) yıllık bir hukuk öğrenimi göreceklerdir. Fakültemiz Akademik kadrosunda bir (1) Doçent Doktor, altı (6) Doktor Öğretim Üyesi ve on (10) Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, kamu hukuku ve özel hukuk kapsamına giren anabilim dalları altında lisans düzeyinde dersler alacak, öte yandan karma hukuk dallarına ilişkin diğer bazı derslerle görecekleri öğrenim daha nitelikli ve zamanı yakalayan, dinamik bir yapıya kavuşturulmuş olacaktır.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde gördükleri öğrenimle, öğrencilerimizin temel hukuk kavramları hakkında bilgi sahibi olmaları, hukuk bilimine ilişkin araştırma yöntemlerini uygulayabilme yetisi kazanmaları, bir hukuki olay karşısında ilgili kişilerin hak ve yükümlülüklerinin neler olduğunu tespit edebilir bilgi düzeyine sahip olmaları, bireysel ve toplumsal adaletin önemini kavramaları ve mesleki anlamda evrensel hukuk kurallarına uygun olarak Türk hukukuna katkı sağlayacak faaliyetler yürütmeleri amaçlanmaktadır.

Nitelikli bir hukuk eğitimi toplumda adil bir sistemin tesis edilmesinde son derece önemlidir. Bugün uluslararası hukukta kabul gördüğü gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 36. maddesinde de düzenlenen adil yargılanma hakkı ancak iyi bir eğitim almış hakim, savcı ve avukatlar ile hukuk teorisine ve uygulamaya katkıda bulunan hukukçu bilim insanlarının samimi çabalarıyla hayata geçecektir.

Fakültemizin, bu saiklerle, en büyük hedefi kendine özgü değerler yaratarak bilgi üreten bir kurum haline gelmektir. Özgüveni yüksek, vizyon sahibi yetkin hukukçular yetiştirmenin toplumsal öneminin farkında olarak, tüm faaliyetlerimizi bu anlamlı amaç doğrultusunda sürdürüyoruz.

Prof. Dr. Hakan ÇETİNTAŞ

İÇİNDEKİLER:

ÖNSÖZ

1. GENEL BİLGİLER

- 1.1** Misyon ve Vizyon
- 1.2** Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- 1.3** İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1.3.1** Fiziksel Yapı
 - 1.3.2** Örgüt Yapısı
 - 1.3.3** Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 1.3.4** İnsan Kaynakları
 - 1.3.5** Sunulan Hizmetler
 - 1.3.6** Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2. AMAÇ VE HEDEFLER

- 2.1** Birimin Amaç ve Hedefleri
- 2.2** Temel Politika ve Öncelikler

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- 3.1** Mali Bilgiler
- 3.2** Performans Bilgileri
 - 3.2.1** Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 3.2.2** Performans Sonuçları Tablosu

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- 4.1** Zayıflıklar
- 4.2** Öneri ve Tedbirler

5. EKLER

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi olarak misyonumuz, hukukun temel ilke ve prensiplerine hakim, hukukun evrensel değerlerini benimsemiş, yüksek adalet bilincine sahip, hukukun belirlenmesi ve uygulanmasında toplumun değer ve menfaatlerini gözetken, insan haklarına saygılı, hukuk devleti ilkesinin gereklerinin farkında olan ve bu anlayışı sahiplenerek, kültürel birikime ve iletişim becerisine sahip, sürekli gelişime açık olan hukukçular yetiştirebilmektir. Aynı zamanda kurum olarak ulusal ve uluslararası değerler gözetilerek hukukun gelişimine ve hukuksal sorunların çözümüne katkıda bulunmak, toplum yararına bilimsel faaliyetlerde bulunmaktır.

Vizyonumuz

Sürekli gelişen ve değişen çağdaş dünyada, bu değişim ve gelişimleri hukuk dünyası özelinde takip eden, alanında yetkin, bilim odaklı düşünen, evrensel değerlere sadık ve bu değerleri takip eden, alanında uzman yetiştirebilecek, bilim dünyasına önemli katkıları olacak, rekabetçi akademik kadro ile toplumun ve bilim dünyasının aydınlanmasına önemli katkılar sunabilecek, sürekli ilerlemeyi, gelişmeyi hedefleyen, ülkemizin gelişimi ve geleceği için çalışarak hukuki sorunları çözmeye yönelik bilgi üreten, bilimsel seminer, konferans, araştırma ve yayın faaliyetleriyle ülkemizde hukuk biliminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan bir kurum olmaktadır.

1.2 Yetki Görev ve Sorumluluklar

23.10.2020 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan 3119 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile kurulmuş olan Fakültemiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi kapsamında yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yükseköğretim kurumudur. Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşan fakülte organları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16, 17 ve 18.maddeleri uyarınca görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Dekan: Fakülte ve bağlı birimlerinin sorumlusudur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesinde, Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanunla kendisine verilen diğer görevlerdir.

Fakülte Kurulu: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 17. maddesinde, Fakülte Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu Üyeleri (18 Ocak 2022 itibarı ile)

Prof. Dr. Hakan ÇETİNTAŞ (Başkan, Dekan V.)

Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT

Prof. Dr. Yunus Emre GÖRDÜK

Doç. Dr. Bayram ŞAHİN

Doç. Dr. Gökçen TURAN

Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR

Dr. Öğr. Üyesi Şeref GÜLER

Fak. Sek. Salim BAŞARAN (Raportör)

Fakülte Yönetim Kurulu: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 18. Maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri (18 Ocak 2022 itibarı ile)

Prof. Dr. Hakan ÇETİNTAŞ (Dekan V.)

Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT

Prof. Dr. Yunus Emre GÖRDÜK

Doç. Dr. Bayram ŞAHİN

Doç. Dr. Gökçen TURAN

Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR

Fak. Sek. Salim BAŞARAN (Raportör)

Bölüm Başkanı: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 21. maddesinde, Bölüm Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Bölüm Başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Bölüm Başkanları

Doç. Dr. Gökçen TURAN (Özel Hukuk Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR (Kamu Hukuku Bölüm Başkanı)

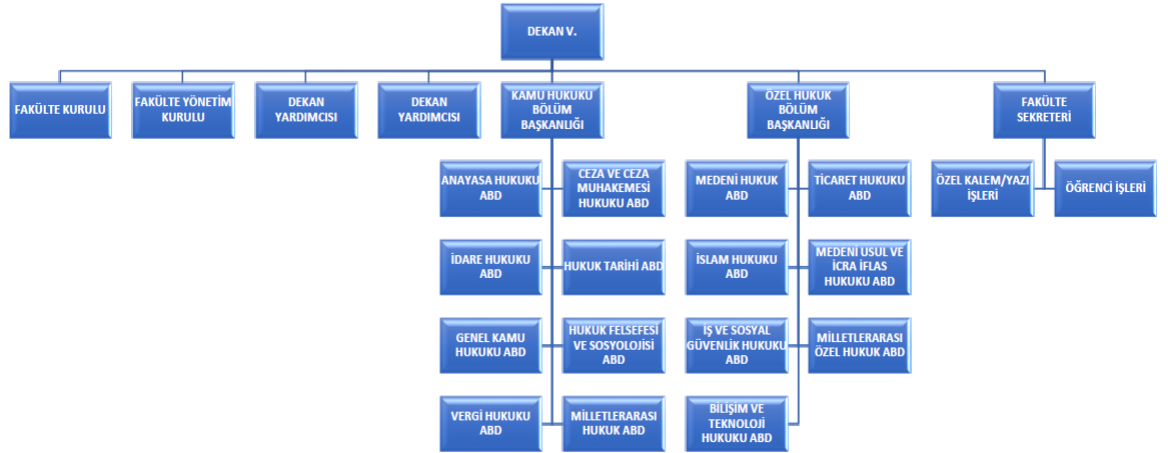
1.3 İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1 Fiziksel Yapı

Hukuk Fakültesi, Balıkesir Üniversitesinin Çağış Yerleşkesinde Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesinin bulunduğu bina içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sınıf Sayısı- Seminer Salonu	1
Dekan Odası	1
Dekan Yardımcıları Odası	2
Fakülte Sekreteri Odası	1
Öğretim Üyeleri Odası	12
İdari Personel Odası	2

1.3.2 Hukuk Fakültesi Örgütsel Yapısı



1.3.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Türü	Adedi
Masa Üstü Bilgisayar (PC)	7 adet
Lazer Yazıcı	4 adet
Masaüstü Tarayıcı	1 adet
Fotokopi Makinesi	1 adet

1.3.4 İnsan Kaynakları

Fakültemizin mevcut akademik ve idari personel sayıları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Öğretim Elemanı Durumu

BÖLÜM/PROGRAM	Prof.	Doç.	Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Ok./Uzm.	Toplam
Kamu Hukuku Bölümü	-	-	1	4	-	5
Özel Hukuk Bölümü	-	1	5	6	-	12

İdari Personel Durumu

Fak./YO.Sek.	Şube Mtd.	Ay. Say.	Şef	Bilg. İşl.	Veri Haz.	Memur	Daktilog.	Tekniker	Teknisyen	Veznedar	Sant.Mem.	Kalorif.	Hizmetli	Toplam
1	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	6

1.3.5 Sunulan Hizmetler

Fakültemizde bölümlerde eğitim gören öğrencilerle ilgili bilgiler, aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

Sınıf	Kız	Erkek	Toplam
I.Sınıf	33	29	62
II.Sınıf	-	-	-
III.Sınıf	-	-	-
IV.Sınıf	-	-	-

BURS ALAN ÖĞRENCİ SAYISI

Bölüm / Program	Kız	Erkek	Toplam
BAÜN Vakıf Bursu	2	-	2
SKS Bursu	1	1	2

DİSİPLİN CEZASI ALAN ÖĞRENCİ SAYISI

Cezanın Türü	Kız	Erkek	Toplam
Çıkarma	-	-	-
Uzaklaştırma	-	-	-
Kınama	-	-	-
Uyarma	-	-	-
Genel Toplam	-	-	-

1.3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Fakültede yürütülmekte olan hizmetlerin işleyiş aşamasında harcamaların sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Dekanlıkça mevcut personelin sevk ve idaresi, dekan yardımcılığı ve fakülte sekreterliği aracılığı ile verimli ve etkin olarak yapılabilmesi için personelin yönlendirilmesi, fakülte içinde veya dışında iş ile işlemlerin mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda hesap verilebilirlik düşüncesi içerisinde yürütülmesi konusunda personelin duyarlı olması için gerekli çalışmaların yapılması sağlanmaktadır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1 Birimin Amaç Ve Hedefleri

Birimin Temel Amacı; Kurumsal yapımızı güçlendirerek, paydaşlarımız ile işbirliği halinde ve her türlü toplumsal yararı gözeterek, hukukun temel ilke ve prensipleri çerçevesinde öğrencilerin akademik ve bireysel gelişiminin desteklenmesiyle nitelikli hukukçular yetiştirebilmek ve aynı zamanda kurum olarak ulusal ve uluslararası değerler gözetilerek hukukun gelişimine ve hukuksal sorunların çözümüne katkıda bulunabilmektir.

Birimin Hedefleri; Balıkesir Üniversitesinin ve Fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelikli ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışma odaklı ve Üniversitemizin ismini gururla yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imza atan hukukçular yetiştiren bir fakülte olmaktır.

2.2 Temel Politikalar Ve Öncelikler

Kalite Politikası

- Kalite Yönetim Sisteminin Şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle Üniversitemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.

Eğitim ve Araştırma Politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak, STK ile ortak çalışmalar yapmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer vb.)

Tanıtım Politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1 Mali Bilgiler

Yeni kurulmuş olan Fakültemize ait 2021 yılı bütçesi bulunmamaktadır.

3.2 Performans Bilgileri

3.2.1 Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz 2021-2022 Güz Dönemi ile eğitim-öretim hayatına başlamış olduğundan, panel, seminer, konferans gibi bilimsel ve kültürel faaliyetler ile yayın çalışmalarımız henüz başlamamıştır.

3.2.2 Performans Sonuçları Tablosu

İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Zayıflıklar:

- Mali kaynakların yetersizliği,
- Fiziki mekanların yetersizliği, (Toplantı Salonu, akademik ve idari personel odaları, amfi)
- İdari personel sayılarındaki yetersizlik,
- Demirbaş yetersizliği, (ofis mobilyaları, bilgisayar, yazıcı, tarayıcı)

4.2 Öneri Ve Tedbirler:

- Akademik personelin maaş ve ücret sorunu günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmelidir.
- Araştırmacı kadrolarının dağılımı ve sayısı gelecekteki gelişme hedefleri düşünülerek genişletilmelidir.
- Söz konusu personele kendini geliştirmesi ve araştırmalarını rahat bir şekilde yapabilmesine yönelik olanaklar artırılmalıdır. Yurt dışında doktora sonrası çalışmalara teşvik; ortak araştırma olanaklarının aranması, yabancı dil ihtiyacının karşılanması gibi hususlar desteklenmelidir.
- Kampüs içerisinde akademik personel ile öğrenci ve ailelerine, yönelik restoran, konukevi gibi olanaklar geliştirilmelidir.
- Öğrencilerin fakülte yönetimine katılımı sağlanma ve öğrencilerin daha fazla sorunlarını ifade edebilmeleri sağlanmalıdır.
- Hukuk fakültesi olma bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunulmalıdır.
- Öğrencilerin yurt dışında bir veya iki yarıyıl okuyabilme imkanlarını sağlayacak (ERASMUS programı gibi) düzenlemeler teşvik edilerek arttırılmalıdır.
- Öğrencilerin alanlarında bilgilenmeleri yanında, çağdaş anlamda tartışabilecek, eleştirebilecek düzeyde kültürlü, yansız ve sağduyulu kişiler olarak yetişmesi için bölümlerin program çıktıları ve ders öğrenme çıktıları sağlamada hangi oranda başarılı oldukları ölçülmelidir.
- İdari bürolardaki teknik alt yapı eksiklikleri giderilmelidir.
- İdari personel belirli zaman aralıklarında hizmet içi eğitime tabi tutulmalıdır.
- Bilgi toplama, kayıtların ciddi şekilde tutulması konusunda idari personel yönlendirilmelidir.
- İdari personel açığı en kısa sürede giderilmelidir.
- İdari personel arasında yetki ve sorumluluk sistemli bir şekilde dağıtılmalıdır.
- Müstakil Hukuk Fakültesi Bina Kompleksi planı ve inşaa çalışmalarına hız verilmeli, bu zaman zarfında fakülte derslerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak, hukuk fakültelerinde teamülen kullınılageldiği üzere fakültemiz kullanımına da bir amfi tahsis edilmelidir.
- Fakültemiz bina bakım onarım, ısıtma kazanlarının ve soğutma gruplarının Üniversitemiz Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde yıllık bakımdan geçirilmesi işlemleri yapılmalıdır. Özellikle kış mevsiminin yoğun olarak yaşandığı aylarda ısınma imkanı yetersiz kalmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilinde ki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (24/01/2022)

Prof. Dr. Hakan ÇETİNTAŞ

Dekan V.