



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ

2022 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

SUNUŞ

Ülkemiz insan kaynağı ve son yıllarda yükseköğrenim gören kişi sayısındaki artış, toplumun eğitim seviyesinin yükselmesi, nüfus artışına bağlı olarak sosyal, ekonomik ve idari alanlar başta olmak üzere hukuki işlemlerin çoğalması, buna bağlı olarak kişilerin ihtiyaç duyduğu hukuki danışmanlıkların ve yaşayabilecekleri hukuki sorunların çözümünde hukukçulara olan gereksinimin her geçen gün daha çok hissedilmesi, hukukun toplumsal hayatı düzenleyen kurallar bütünü olarak taşıdığı önem ve bu itibarla nitelikli hukukçu yetiştirme gayesine uygun bir hukuk politikasının ürünü olarak, Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesinin, kamu yararı çerçevesinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlaması doğal bir sonuç olarak gündeme gelmiştir.

Bu kapsamda olmak üzere, Bazı Fakülte ve Enstitülerin Kurulması ile ilgili 3119 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı, 23.10.2020 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Fakültemiz bünyesinde öğrenci alımına 2021-2022 öğretim yılında başlanmış ve Fakültemiz, ilk öğrencilerini tanıyan altmış (60) kişilik kontenjan dahilinde kabul etmiştir.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde, öğrencilerimiz lisans düzeyinde aldıkları Hukuk öğrenimiyle temel hukuk nosyonu kazanmalarının yanı sıra, seçmeli derslerle uzmanlaşmaya ve böylelikle mezun olduklarında alanında uzman ve donanımlı hukukçular olmaya hazırlanmaktadır.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde eğitim dili Türkçe olup, öğrencilerimiz lisans düzeyinde normal öğrenim süresi itibarıyla dört (4) yıllık bir hukuk öğrenimi görecektir. Fakültemiz Akademik kadrosunda bir (1) Doçent Doktor, on (10) Doktor Öğretim Üyesi ve yirmi (20) Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, kamu hukuku ve özel hukuk kapsamına giren anabilim dalları altında lisans düzeyinde dersler alacak, öte yandan karma hukuk dallarına ilişkin diğer bazı derslerle görecekları öğrenim daha nitelikli ve zamanı yakalayan, dinamik bir yapıya kavuşturulmuş olacaktır.

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde gördükleri öğrenimle, öğrencilerimizin temel hukuk kavramları hakkında bilgi sahibi olmaları, hukuk bilimine ilişkin araştırma yöntemlerini uygulayabilme yetisi kazanmaları, bir hukuki olay karşısında ilgili kişilerin hak ve yükümlülüklerinin neler olduğunu tespit edebilir bilgi düzeyine sahip olmaları, bireysel ve toplumsal adaletin önemini kavramaları ve mesleki anlamda evrensel hukuk kurallarına uygun olarak Türk hukukuna katkı sağlayacak faaliyetler yürütmeleri amaçlanmaktadır.

Nitelikli bir hukuk eğitimi toplumda adil bir sistemin tesis edilmesinde son derece önemlidir. Bugün uluslararası hukukta kabul gördüğü gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 36. maddesinde de düzenlenen adil yargılanma hakkı ancak iyi bir eğitim almış hakim, savcı ve avukatlar ile hukuk teorisine ve uygulamaya katkıda bulunan hukukçu bilim insanlarının samimi çabalarıyla hayata geçecektir.

Fakültemizin, bu saiklerle, en büyük hedefi kendine özgü değerler yaratarak bilgi üreten bir kurum haline gelmektir. Özgüveni yüksek, vizyon sahibi yetkin hukukçular yetiştirmenin toplumsal öneminin farkında olarak, tüm faaliyetlerimizi bu anlamlı amaç doğrultusunda sürdürüyoruz.

Prof. Dr. Şeniz ANBARLI BOZATAY

İÇİNDEKİLER

Sunuş	I
İçindekiler.....	II
1.GENEL BİLGİLER	1
1.1. Misyon ve Vizyon	1
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	3
1.3.1. Fiziksel Yapı.....	3
1.3.2. Örgüt Yapısı	3
1.3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	3
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	4
1.3.5. Sunulan Hizmetler	4
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	5
2.AMAÇ VE HEDEFLER	5
2.1. Temel Politika ve Öncelikler	5
2.2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	6
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	7
3.1. Mali Bilgiler.....	7
3.2. Performans Bilgileri	7
3.2.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	7
3.2.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	11
3.2.3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	11
3.2.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	12
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	12
4.1. Zayıflıklar	12
4.2. Üstünlükler	12
4.3. Öneri ve Tedbirler	13

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi olarak misyonumuz, hukukun temel ilke ve prensiplerine hakim, hukukun evrensel değerlerini benimsemiş, yüksek adalet bilincine sahip, hukukun belirlenmesi ve uygulanmasında toplumun değer ve menfaatlerini gözetken, insan haklarına saygılı, hukuk devleti ilkesinin gereklerinin farkında olan ve bu anlayışı sahiplenen, kültürel birikime ve iletişim becerisine sahip, sürekli gelişime açık olan hukukçular yetiştirebilmektir. Aynı zamanda kurum olarak ulusal ve uluslararası değerler gözetilerek hukukun gelişimine ve hukuksal sorunların çözümüne katkıda bulunmak, toplum yararına bilimsel faaliyetlerde bulunmaktır.

Vizyonumuz

Sürekli gelişen ve değişen çağdaş dünyada, bu değişim ve gelişimleri hukuk dünyası özelinde takip eden, alanında yetkin, bilim odaklı düşünen, evrensel değerlere sadık ve bu değerleri takip eden, alanında uzman yetiştirebilecek, bilim dünyasına önemli katkıları olacak, rekabetçi akademik kadro ile toplumun ve bilim dünyasının aydınlanmasına önemli katkılar sunabilecek, sürekli ilerlemeyi, gelişmeyi hedefleyen, ülkemizin gelişimi ve geleceği için çalışarak hukuki sorunları çözmeye yönelik bilgi üreten, bilimsel seminer, konferans, araştırma ve yayın faaliyetleriyle ülkemizde hukuk biliminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan bir kurum olmaktır.

1.2. Yetki Görev ve Sorumluluklar

23.10.2020 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan 3119 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulmuş olan Fakültemiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi kapsamında yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yükseköğretim kurumudur. Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşan fakülte organları 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16, 17 ve 18. maddeleri uyarınca görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Dekan: Fakülte ve bağlı birimlerinin sorumlusudur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesinde, Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanunla kendisine verilen diğer görevlerdir.

Fakülte Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 17. maddesinde, Fakülte Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu Üyeleri: (19 Ocak 2023 itibarı ile)

- Prof. Dr. Şeniz ANBARLI BOZATAY (Başkan, Dekan V.)
- Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT
- Prof. Dr. Yunus Emre GÖRDÜK
- Doç. Dr. Tahsin GÜLER
- Doç. Dr. Ömer Faruk BİÇEN
- Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR
- Dr. Öğr. Üyesi Hakan YILDIRIM
- Dr. Öğr. Üyesi Şeref GÜLER
- Fak. Sek. Şahin ÇANDIR (Raportör, Fakülte Sekreteri)

Fakülte Yönetim Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 18. maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakülte Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı Kanun'la verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri: (19 Ocak 2023 itibarı ile)

- Prof. Dr. Şeniz ANBARLI BOZATAY (Başkan, Dekan V.)
- Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT
- Prof. Dr. Yunus Emre GÖRDÜK
- Doç. Dr. Tahsin GÜLER
- Doç. Dr. Ömer Faruk BİÇEN
- Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR
- Fak. Sek. Şahin ÇANDIR (Raportör)

Bölüm Başkanı: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 21. maddesinde, Bölüm Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Bölüm Başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Bölüm Başkanları:

Dr. Öğr. Üyesi Hakan YILDIRIM (Özel Hukuk Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR (Kamu Hukuku Bölüm Başkanı)

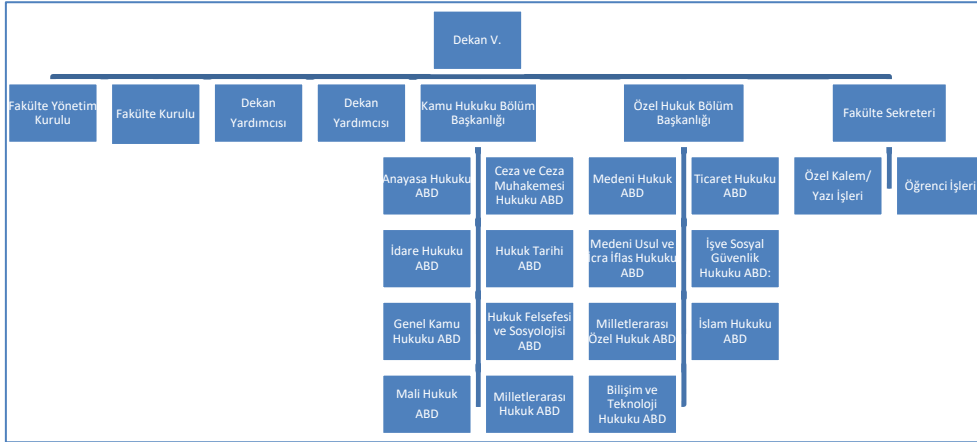
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

Hukuk Fakültesi, Balıkesir Üniversitesinin Çağış Yerleşkesinde Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesinin bulunduğu bina içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türü	Adedi
Sınıf Sayısı- Seminer Salonu	2
Dekan Odası	1
Dekan Yardımcıları Odası	2
Fakülte Sekreteri Odası	1
Öğretim Üyeleri Odası	12
İdari Personel Odası	2

1.3.2. Hukuk Fakültesi Örgütsel Yapısı



1.3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Türü	İdari Amaçlı (Adedi)	Eğitim Amaçlı (Adedi)
Masa Üstü Bilgisayar (PC)	17	-
Yazıcı	16	-
Masaüstü Tarayıcı	4	-
Fotokopi Makinesi	-	1
Projeksiyon	-	-

1.3.4. İnsan Kaynakları

Fakültemizin mevcut akademik ve idari personel sayıları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Akademik Personel

Bölümler	Profesör	Doçent	Öğr. Üyesi	Arş. Gör.	Ok./Uzm.	Toplam
Kamu Hukuku Bölümü	-	-	2	6	-	8
Özel Hukuk Bölümü	-	1	8	14	-	23

İdari Personel

Fak./YO.Sek.	Şube Müd.	Ay. Say.	Şef	Bilg. İşl.	Veri Haz.	Memur	Daktilog.	Tekniker	Teknisyen	Veznedar	Sant.Mem.	Kalorif.	Hizmetli	Toplam
1	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	1	6

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Fakültemizde bölümlerde eğitim gören öğrencilerle ilgili bilgiler, aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

Hukuk Fakültesi	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
I. Sınıf	52	25	-	-	77
II. Sınıf	29	27	-	-	56
Genel Toplam	81	52	-	-	133

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Birimin Adı	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Hukuk Fakültesi	-	2	-	-	2

Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Hukuk Fakültesi	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Genel Toplam	-	-	-	-	-

1.3.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Fakültede yürütülmekte olan hizmetlerin işleyiş aşamasında harcamaların sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Dekanlıkça mevcut personelin sevk ve idaresi, dekan yardımcılığı ve fakülte sekreterliği aracılığı ile verimli ve etkin olarak yapılabilmesi için personelin yönlendirilmesi, fakülte içinde veya dışında iş ile işlemlerin mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda hesap verilebilirlik düşüncesi içerisinde yürütülmesi konusunda personelin duyarlı olması için gerekli çalışmaların yapılması sağlanmaktadır.

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1. Temel Politika ve Öncelikler

Birimin Temel Amacı; Kurumsal yapımızı güçlendirerek, paydaşlarımız ile işbirliği halinde ve her türlü toplumsal yararı gözeterek, hukukun temel ilke ve prensipleri çerçevesinde öğrencilerin akademik ve bireysel gelişiminin desteklenmesiyle nitelikli hukukçular yetiştirebilmek ve aynı zamanda kurum olarak ulusal ve uluslararası değerler gözetilerek hukukun gelişimine ve hukuksal sorunların çözümüne katkıda bulunabilmektir.

Birimin Hedefleri; Balıkesir Üniversitesinin ve Fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelikli ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışma odaklı ve Üniversitemizin ismini gururla yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imza atan hukukçular yetiştiren bir fakülte olmaktır.

Kalite Politikası

- Kalite Yönetim Sisteminin Şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle Üniversitemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.

Eğitim ve Araştırma Politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak, STK ile ortak çalışmalar yapmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer vb.)

Tanıtım Politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

2.2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Stratejik Amaç 1: Öğrencilerimize ulusal ve uluslararası düzeyde hukuk alanında nitelikli bilgi ve beceri kazandırılması	- Öğrencilerimize hukuk mesleklerinde gereken bilgi ve becerileri sağlamak. - Hukukun çeşitli alanlarında yetkinlik sağlamaya yönelik ders içerikleri oluşturmak.
Stratejik Amaç 2: Fakültemizin bilimsel araştırma alanında geliştirilmesi ve hukuk bilimine katkı sağlanması	- Fakültemizde uluslararası ve ulusal yayın ve bilimsel çalışma sayısını ve kalitesini arttırmak.
Stratejik Amaç 3: Fakültemizin toplumsal katkısının artırılması	- Kamuya açık bilgilendirme ve farkındalık oluşturma amaçlı etkinlikler düzenlemek.
Stratejik Amaç 4: Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif açıdan geliştirilmesi	- Öğrenci kulüplerinin kurulması ve kulüp etkinliklerinin düzenlenmesi konusunda teşvik etmek. - Söyleşi, gezi, tiyatro vb. kültür sanat etkinlikleri düzenlemek. - Öğrencileri sportif faaliyetlere yönlendirmek.
Stratejik Amaç 5: Fakültenin fiziki ve teknik altyapısının geliştirilmesi	- Fakülte binasına ilişkin eksiklikleri tamamlamak. - Bilgisayar, yazıcı, tarayıcı, akıllı tahta, projeksiyon vb. eksikleri tamamlamak.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Hukuk Fakültesi	KBÖ Ödenek	Harcanan Ödenek	Eklenen
Personel Giderleri (01)	4.684.028,47	4.684.028,47	-
Sosyal Güvenlik Prim Giderleri (02)	565.858,01	565.858,01	-
Mal ve Hizmet Alım Giderleri (03)	11.886,29	11.886,29	-
Yolluklar (03.03)	8.393,40	8.393,40	-
Hizmet Alımları (03.05)	5.834,00	5.834,00	-
Genel Toplam	5.276.000,17	5.276.000,17	-

2022 yılında Akademik ve İdari Personelin maaş ödemeleri, ek ders ödemeleri, yurtiçi görevlendirme işlemleri; kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılarak ödeme işlemleri gerçekleştirilmiştir.

3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2022 yılı bütçe giderlerinde sapma meydana gelmemiştir.

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

2022 yılında herhangi bir mali denetim gerçekleşmemiştir.

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Fakültemiz kadrosunda yer alan toplam 30 akademik personelimiz, öğrencilerimize eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır. Fakültemizde 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen yayın sayısı ve proje bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Fakültemizde 2022 yılında BAP koordinatörlüğü dışında diğer ulusal kurumlar tarafından desteklenmiş olup devam eden proje bilgileri:

Proje No	Projenin Adı	Proje Ekibinin Soyadı-Adı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bütçesi	Öncelikli Alan Durumu
TÜBİTAK-2219	UCLA Visiting Scholar Program	Turan, Gökçen	Araştırmacı	01.09.2022	30.000 USD	Öncelikli Alan Değil

Fakültemizde 2022 yılında Ulakbim TR dizin kapsamında yayımlanan makale bilgileri:

Yazar	Makale Adı	Yayın Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Banu ÖZDEN	Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Oluşumu Ve İşleyişi	İstanbul Medeniyet Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 7(12):139-167
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ARIKAN	Sığınma Arayanların 2008/115/EC Sayılı Geri Gönderme Koşulları Avrupa Konsey Yönergesi Kapsamında Sınır Dışı Edilmelerinin Türk Yabancılar Hukuku ile Karşılaştırılması	İstanbul Medeniyet Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi. 7 (12): 35-59. ISSN: 2757- 7082
Dr. Öğr. Üyesi Hülya ATLAN GÜNER	Kira Sözleşmesinin Kiracının Ölümü Üzerine Sona Erdirilmesi ve Kiralananın Kiraya Verene İadesi	Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi. 17 (206): 39-70
Dr. Öğr. Üyesi Hülya ATLAN GÜNER	Ölüme Bağlı Tasarrufların Önalım Olayı Niteliği	İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi. 21 (1): 23-51
Dr. Öğr. Üyesi Hülya ATLAN GÜNER	Aldatmanın Etkisiyle Yapılan Sözleşmenin Onanması Halinde Talep Edilebilecek Tazminat	Ankara Barosu Dergisi. 80 (3): 215-254
Dr. Öğr. Üyesi Hülya ATLAN GÜNER	Zamanaşımından Feragat	Türkiye Barolar Birliği Dergisi. 35 (162): 285-328
Doç. Dr. Gökçen TURAN	Genel Kurulun Yönetim Kurulu Üyelerini Görevden Alma Yetkisi Murahhasları Kapsar Mı?	Regesta Ticaret Hukuku Dergisi, 2022/3
Arş. Gör. Yavuz Selim KOYUNCU	Rücu Davalarında Kaçınılmazlık İlkesinin Etkisi ve Uygulaması	Sicil İş Hukuku Dergisi. 0(47): 131-151

Fakültemizde 2021 yılında uluslararası bilimsel kongrelerde sunulan bildiriler aşağıdadır:

Bildiri Sahibi	Bildiri Konusu	Kongre Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Aytuğ Ceyhun ÇAKIR	Geçmişten Günümüze Balıkesir’de Kurulan Başlıca Vakıfların Hukuki Rejimleri	Geçmişten Günümüze Balıkesir’in Kültürel Mirası Uluslararası Sempozyumu, Balıkesir, Türkiye. 02-04 Aralık 2022
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ARIKAN ÇAKIR	Avrupa Birliği’nde Yasadışı İçerik Sebebiyle İnternet İçeriğinin Kaldırılmasının Milletlerarası Usul Hukuku Açısından Değerlendirilmesi	Uluslararası Dijital Çağda Hukuk Sempozyumu 15-16 Aralık

Dr. Öğr. Üyesi Yavuz ÖZKAN	Müteselsil Borçlular Aleyhine Ayrı Açılan Davaların Usul Hukuku Açısından Değerlendirilmesi	Uluslararası Medeni Usul ve İcra- İflas Hukukundaki Güncel Gelişmeler Sempozyumu
Dr. Öğr. Üyesi Emrah ÖZDEMİR	5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu Madde 245/A: Yasak Cihaz veya Programlar	Uluslararası Necmettin Erbakan Hukuk Kongresi 13-15 Mayıs 2022

Fakültemizde 2022 yılında ulusal bilimsel kongrelerde sunulan bildiriler aşağıdadır:

Bildiri Sahibi	Bildiri Konusu	Kongre Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Ali Çetin ASLAN	Dijital Çağda Avukatlık	İzmir Barosu Dijital Çağda Medenî Yargı Sempozyumu 4 Haziran 2022
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe ARIKAN	Avrupa Birliği Fonları, Uluslararası Toplumun Sorumluluğunda Olan Geçici Korunan Suriyelilerin Sorumluluğunun Paylaşıldığını Gösterir mi?	12. Ankara Barosu Uluslararası Hukuk Kurultayı: Göç ve Mülteci 26-29 Mayıs 2022
Dr. Öğr. Üyesi Hülya ATLAN GÜRER	Kiracının Değer Artışı Talebinde Bulunamayacağına İlişkin TBK m. 321/3 Hükmünün ve Bu Konudaki Yargıtay Uygulamasının Değerlendirilmesi	Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Hukukun Güncel Sorunları Sempozyumu – III. Ankara. 8-9 Kasım 2022

Fakültemiz öğretim elemanları tarafından 2022 yılında gerçekleştirilen ulusal kitap yazarlığı bilgileri:

Yazar	Kitap Adı	Yayın Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU/Dr. Öğr. Üyesi Firdevs YÜZBAŞI TOBAZ	Anayasa Hukuku Çalışma ve Pratik Kitabı	Güncellenmiş ve Yenilenmiş 3. Baskı, Filiz Kitabevi, 23/09/2022, ISBN: 978-975-368-788-1, Sayfa Sayısı: XVI + 558.
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU	Anayasa Hukuku	Güncellenmiş ve Yenilenmiş 4. Baskı, Filiz Kitabevi, İstanbul, 23/09/2022, ISBN: 978-975-368- 787-4, Sayfa Sayısı: XXXVI +874
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU	Türk Anayasa Hukuku	Güncellenmiş ve Yenilenmiş 4. Baskı, Filiz Kitabevi, 23/09/2022, ISBN: 978-975-368-778-2, Sayfa Sayısı: XXX + 484.
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU	Anayasa Hukuku Uygulamaları	Gözden Geçirilmiş ve

		Güncellenmiş 5. Baskı, Filiz Kitabevi, İstanbul, 12/09/2022, ISBN: 978-975-368-773-7, Sayfa Sayısı: XXIV + 1242
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU	Türkiye’de Hükûmet Sistemi Tartışmaları ve Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sisteminde Yasama ve Yürütme Organları Arasındaki İlişkiler	Güncellenmiş ve Gözden Geçirilmiş 2. Baskı, Filiz Kitabevi, İstanbul, 31/08/2022, ISBN: 978-975-368-767-6, Sayfa Sayısı: XXXVI + 982
Dr. Öğr. Üyesi Ferhat USLU	Türkiye’de Hükûmet Sistemi Tartışmaları ve Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sisteminde Yasama ve Yürütme Organları Arasındaki İlişkiler	1. Baskı, Filiz Kitabevi, İstanbul, 31/03/2022, ISBN: 978-975-368-735-5, Sayfa Sayısı: XXX +878.

Fakültemiz öğretim elemanları tarafından 2022 yılında gerçekleştirilen uluslararası kitap yazarlığı bilgileri:

Yazar	Kitap Adı	Yayın Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Ali Çetin ASLAN	Medenî Usûl Hukukunda Görev	On İki Levha Yayıncılık A. Ş., İstanbul, 2022, ISBN: 978-625-432-271-6

Fakültemiz öğretim elemanları tarafından 2022 yılında gerçekleştirilen uluslararası kitap editörlüğü ve / veya bölüm yazarlığı bilgileri:

Yazar	Bölüm/Kitap Adı	Yayın Bilgileri
Dr. Öğr. Üyesi Ali Çetin ASLAN	Dijital Çağda Avukatlık, Dijital Çağda Medenî Yargı (2022’den Bakış)	Editör: Prof. Dr. Muhammet Özkes, Adalet Yayınevi, Ankara, 2022, s. 383-410, ISBN: 978-605-264-064-7
Dr. Öğr. Üyesi Yavuz ÖZKAN	İtirazın Yalnızca Sıraya İlişkin Olduğu Durumlarda Sıra Cetveline Karşı Koyma Yolları, Prof. Dr. Selçuk Öztekin’e Armağan	Filiz Yayınevi, Editör: Prof. Dr. Ali Cem Budak, Prof. Dr. Müjgan Tunç Yücel, Prof. Dr. Serdar Kale, Ar. Gör. M. Ceren Erdem, Ar. Gör. Selman Arısoy, Ar. Gör. Ali Yaşasın, Ar. Gör. Esmâ Hande Boztosun Bozkurt, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 2949, ISBN:978-975-368-779-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7933086) 1983-2009

3.2.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

22.04.2021 tarihli 31462 sayılı Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-1 “Bütçelerinde sorumlu oldukları program ve alt programlar, Başkanlık ve ilgili idareler tarafından birlikte belirleninceye kadar mahallî idareler ve sosyal güvenlik kurumları tarafından hazırlanacak stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporları hakkında; 17/3/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik, 5/7/2008 tarihli ve 26927 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik ve 26/2/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.” hükmünün atfı ile 17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

3.2.3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

22.04.2021 tarihli 31462 sayılı Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-1 “Bütçelerinde sorumlu oldukları program ve alt programlar, Başkanlık ve ilgili idareler tarafından birlikte belirleninceye kadar mahallî idareler ve sosyal güvenlik kurumları tarafından hazırlanacak stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporları hakkında; 17/3/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik, 5/7/2008 tarihli ve 26927 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik ve 26/2/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.” hükmünün atfı ile 17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

3.2.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

22.04.2021 tarihli 31462 sayılı Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-1 “Bütçelerinde sorumlu oldukları program ve alt programlar, Başkanlık ve ilgili idareler tarafından birlikte belirleninceye kadar mahallî idareler ve sosyal güvenlik kurumları tarafından hazırlanacak stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporları hakkında; 17/3/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik, 5/7/2008 tarihli ve 26927 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik ve 26/2/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.” hükmünün atfı ile 17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Zayıflıklar:

- Mali kaynakların yetersizliği,
- Fiziki mekanların yetersizliği, (Toplantı Salonu, akademik ve idari personel odaları, amfi, kurgusal duruşma salonu)
- İdari personel sayılarındaki yetersizlik,
- Demirbaş yetersizliği, (ofis mobilyaları, bilgisayar, yazıcı, tarayıcı)
- Kamu hukuku bölümündeki öğretim elemanı yetersizliği,
- Kültürel, sportif ve sosyal faaliyetlerde eksiklik,
- Fakülteye ait bir kütüphane ve veri tabanı eksikliği,

4.2. Üstünlükler:

- Genç ve dinamik bir akademik kadroya sahip olunması,
- Teorik hukuk eğitimin yanı sıra pratik çalışmalar ile öğrencilerin hukuki becerilerinin gelişmesine katkı sağlanması,
- Akademik personelin öğrenciler için ulaşılabilir olması.

4.3. Öneri ve Tedbirler:

- Akademik personelin maaş ve ücret sorunu günün ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmelidir.
- Araştırmacı kadrolarının dağılımı ve sayısı gelecekteki gelişme hedefleri düşünülerek genişletilmelidir.
- Söz konusu personele kendini geliştirmesi ve araştırmalarını rahat bir şekilde yapabilmesine yönelik olanaklar artırılmalıdır. Yurt dışında doktora sonrası çalışmalara teşvik; ortak araştırma olanaklarının aranması, yabancı dil ihtiyacının karşılanması gibi hususlar desteklenmelidir.
- Kampüs içerisinde akademik personel ile öğrenci ve ailelerine, yönelik restoran, konukevi gibi olanaklar geliştirilmelidir.
- Öğrencilerin fakülte yönetimine katılımı sağlanma ve öğrencilerin daha fazla sorunlarını ifade edebilmeleri sağlanmalıdır.
- Hukuk fakültesi olma bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunulmalıdır.
- Öğrencilerin yurt dışında bir veya iki yarıyıl okuyabilme imkanlarını sağlayacak (ERASMUS programı gibi) düzenlemeler teşvik edilerek arttırılmalıdır.
- Öğrencilerin alanlarında bilgilenmeleri yanında, çağdaş anlamda tartışabilecek, eleştirebilecek düzeyde kültürlü, yansız ve sağduyulu kişiler olarak yetişmesi için bölümlerin program çıktıları ve ders öğrenme çıktılarını sağlamada hangi oranda başarılı oldukları ölçülmelidir.
- İdari bürolardaki teknik alt yapı eksiklikleri giderilmelidir.
- İdari personel belirli zaman aralıklarında hizmet içi eğitime tabi tutulmalıdır.
- Bilgi toplama, kayıtların ciddi şekilde tutulması konusunda idari personel yönlendirilmelidir.
- İdari personel açığı en kısa sürede giderilmelidir.
- İdari personel arasında yetki ve sorumluluk sistemli bir şekilde dağıtılmalıdır.
- Müstakil Hukuk Fakültesi Bina Kompleksi planı ve inşaa çalışmalarına hız verilmeli, bu zaman zarfında fakülte derslerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak, hukuk fakültelerinde teamülen kullsnılageldiği üzere fakültemiz kullanımına da bir amfi tahsis edilmelidir.
- Fakültemiz bina bakım onarım, ısıtma kazanlarının ve soğutma gruplarının Üniversitemiz Yapı işleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde yıllık bakımdan geçirilmesi işlemleri yapılmalıdır. Özellikle kış mevsiminin yoğun olarak yaşandığı aylarda ısınma imkanı yetersiz kalmaktadır.