



2023 YILI BİGADİÇ MESLEK YÜKSEKOKULU BİRİM FAALİYET RAPORU



100

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI



SUNUŞ

Meslek Yüksekokulumuz, kuruluşundan itibaren sürekli bir gelişim ve büyüme süreci içerisinde olan bir eğitim kurumu olarak öne çıkmaktadır. 2005 yılında Balıkesir Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Bigadiç Meslek Yüksekokulu, Elektrik ile Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı ile başlamış ve 2006 yılında 30'ar kontenjanla öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

O zamandan bu yana Meslek Yüksekokulumuz, alanında uzman ve deneyimli bir akademik kadro ile öğrencilere kaliteli eğitim imkanları sunmaktadır. Başlangıçta Elektrik ile Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı ile faaliyet gösteren yüksekokulumuz, zamanla Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri, Bankacılık ve Sigortacılık, Lojistik, Harita ve Kadastro ile Fizyoterapi Programları gibi geniş bir yelpazeye yayılan eğitim-öğretim faaliyetlerine ev sahipliği yapmıştır. Bankacılık ve Sigortacılık ile Lojistik Programları, ikinci öğretim seçenekleriyle öğrencilere daha fazla esneklik sunarak bu alanlarda nitelikli eleman yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

2023 yılı itibarıyla Meslek Yüksekokulumuz, 1101'i örgün öğretimde ve 274'ü ikinci öğretimde olmak üzere toplamda 1375 öğrenciye eğitim fırsatları sunmaktadır. Bu öğrenci kitlesi, çeşitli programlarda yetkinlik kazanarak iş dünyasına ve topluma katkı sağlamak üzere yetiştirilmektedir.

Meslek Yüksekokulumuz, güçlü bir akademik kadro ile ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek öğrencilere en güncel bilgileri sunma konusunda kararlıdır. Şu an itibarıyla, yüksekokulumuzda görev yapan 16 öğretim görevlisinden 4'ü doktora derecesine sahiptir.

Meslek Yüksekokulumuzun 2023 yılı Faaliyet Raporu, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesine dayanılarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik kapsamında ve Balıkesir Üniversitesi'nin temel ilkelerine göre objektif olarak hazırlanmıştır. Bu doğrultuda rapor, 5 bölümden oluşmaktadır. Raporun ilk bölümü genel bilgileri içermekte olup, Meslek Yüksekokulumuzun misyon ve vizyonuna, idarenin yetki, görev ve sorumluluklarına ve idareye ilişkin bilgilere yer verilmiştir. İkinci bölüm, temel politikalar ve öncelikler ile idarenin amaç ve hedeflerini içermektedir. Üçüncü bölümde, mali bilgiler ve performans ile ilgili bilgiler yer almaktadır. Dördüncü bölümde meslek yüksekokulunun üstün ve zayıf yönleri belirlenmiş, beşinci bölümde öneriler ve tedbirler değerlendirilerek rapor sonuçlandırılmıştır.

Meslek Yüksekokulumuz, çağdaş, evrensel, gelişime odaklı bir eğitim anlayışını benimsemekte ve bu doğrultuda Balıkesir ve çevresindeki ihtiyaçları karşılamak, hizmet kalite standartlarını yükseltmek amacıyla çeşitli bilimsel, mesleki ve kültürel çalışmalar yapmaktadır. Öğrencilerimizi araştırmacı, sorun çözme yeteneğine sahip, evrensel ve ulusal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı bireyler olarak yetiştirmeye olan taahhüdümüzü sürdürerek, Atatürk İlke ve İnkılapları'na bağlı, ülkemizi geleceğe taşıyacak nitelikli genç nesillerin yetişmesine katkı sağlamaya devam edecektir.

Doç. Dr. İbrahim Murat BİCİL

Müdür

İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
I- GENEL BİLGİLER	1
A) Misyon ve Vizyon	1
B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
C) İdareye İlişkin Bilgiler	3
1. Fiziksel Yapı	3
2. Örgüt Yapısı	4
3. İnsan Kaynakları	4
4. Sunulan Hizmetler	5
5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	5
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	6
A) Birimin Amaç ve Hedefleri	6
B) Temel Politikalar ve Öncelikler	7
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	7
A) Mali Bilgiler	7
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	7
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	8
3. Mali Denetim Sonuçları	8
B) Performans Bilgileri	8
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	8
2. Performans Sonuçları Tablosu	11
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	11
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	11
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ...	11
A) Üstünlükler	11
B) Zayıflıklar	11
C) Değerlendirme	12
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	12
EKLER	13

I) GENEL BİLGİLER

A) Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Misyonumuz; iş dünyasının gereksinim duyduğu nitelikli insan gücünü karşılayabilmek üzere, teori ve pratiğin teknoloji ile sentezlendiği ve uluslararası standartlara uygun eğitim öğretim iklimi oluşturup üretken, araştırmacı, kendine güvenen, toplumsal değerlere saygılı, sosyal ve kültürel yaşama katkı sağlayan, mesleki bilgi ve beceriye sahip ve Atatürk İlke ve İnkılâplarına bağlı bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz

Vizyonumuz; akademik ve mesleki yönü güçlü ve iş dünyası tarafından aranan niteliklere sahip bireyler yetiştiren, çağdaş mesleki eğitimin gerektirdiği birikime sahip, sürdürülebilir eğitim sistemine sahip, yenilikçi, katılımcı, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilen, iş dünyası ile iş birliği içinde projeler üreterek bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasına hizmet eden, seçkin ve lider bir meslek yüksekokulu olmaktır.

B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Kanun'un 20. maddesi gereğince kurulan Yüksekokul organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Yüksekokulların organları, **yüksekokul müdürü**, **yüksekokul kurulu** ve **yüksekokul yönetim kuruludur**.

Yüksekokul Müdürü: Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin temsilcisidir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesinde, Müdürün görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Yüksekokul kurullarına başkanlık etmek, yüksekokul kurullarının kararlarını uygulamak ve yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Yüksekokulun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, yüksekokul bütçesi ile ilgili öneriyi yüksekokul yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Yüksekokulun birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Ayrıca, yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Yüksekokul Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 17. Maddesinde, Yüksekokul Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Yüksekokulun eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Yüksekokul yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yüksekokul Kurulu Üyeleri

- Doç. Dr. İbrahim Murat BİCİL (Başkan)
- Öğr. Gör. Dr. Oktay KARAKAYA
- Öğr. Gör. Dr. Fehime GÜMBEGİ
- Öğr. Gör. Dr. Ümit YILMAZ
- Öğr. Gör. Dr. İrem DOĞAN
- Öğr. Gör. Yasemin BAYRAKKAYA
- Öğr. Gör. Mutlu YÜCEL
- Öğr. Gör. Gamze Berfu BAŞKIR
- Nurgül KARABAYIR (Raportör)

Yüksekokul Yönetim Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 18. Maddesinde, Yüksekokul Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Yüksekokul kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek,
- Yüksekokulun eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Yüksekokulun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Müdürün yüksekokul yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yüksekokul Yönetim Kurulu Üyeleri

- Doç. Dr. İbrahim Murat BİCİL (Başkan)
- Öğr. Gör. Dr. Oktay KARAKAYA
- Öğr. Gör. Dr. Fehime GÜMBEGİ
- Öğr. Gör. Yasemin BAYRAKKAYA
- Öğr. Gör. İsmail ÖĞÜTÇEN
- Öğr. Gör. Hüseyin ÖZSOY
- Nurgül KARABAYIR (Raportör)

Bölüm Başkanı: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 21. maddesinde, Bölüm Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm Başkanları:

- Öğr. Gör. Dr. Oktay KARAKAYA (Elektrik ve Enerji)
- Öğr. Gör. Dr. Fehime GÜMBEGİ (Finans, Bankacılık ve Sigortacılık)
- Öğr. Gör. Dr. İrem DOĞAN (Muhasebe ve Vergi)
- Öğr. Gör. Dr. Ümit YILMAZ (Yönetim ve Organizasyon)
- Öğr. Gör. Yasemin BAYRAKKAYA (Ulaştırma Hizmetleri)

- Öğr. Gör. Mutlu YÜCEL (Mimarlık ve Şehir Planlama)
- Öğr. Gör. Gamze Berfu BAŞKIR (Terapi ve Rehabilitasyon)

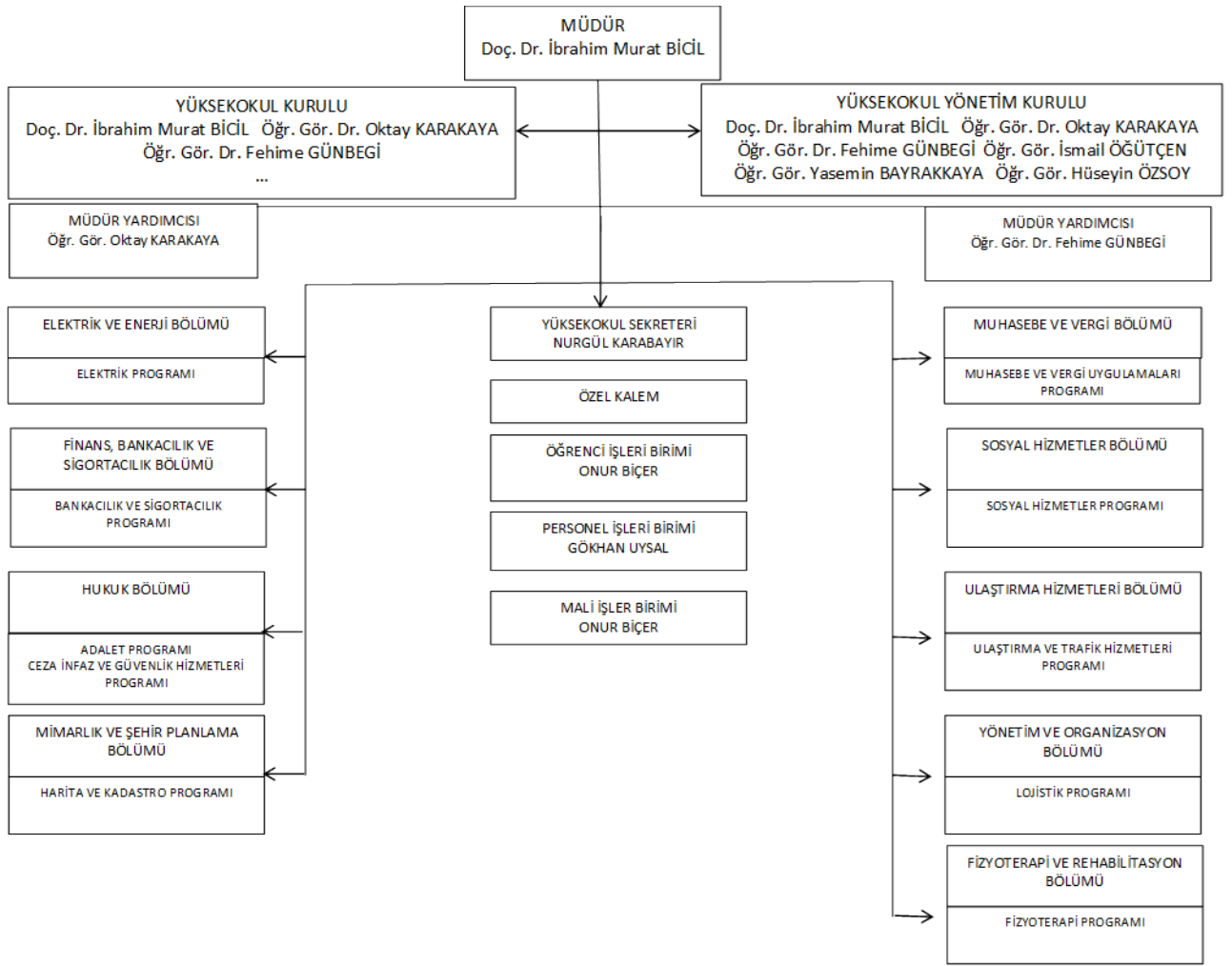
C) İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Bigadiç Meslek Yüksekokulu, Balıkesir Üniversitesi'nin Bigadiç yerleşkesinde hizmet vermektedir. İdari bölümler, derslikler, laboratuvarlar, öğretim elemanı odaları, öğrenci kantini, kütüphane, tüm birim ve donatılar aynı binada yer almaktadır.

Türü	Adedi	Kapasitesi (Öğrenci)
Derslik	6	40
Derslik	2	88
Derslik	2	84
Derslik	2	80
Bilgisayar Laboratuvarı	1	65
Konferans Salonu	1	128
Kütüphane (Oda)	1	15
Elektrik Laboratuvarı (Oda)	2	65
Öğretim Elemanı Odası	19	1
İdari Büro	1	2
İdari Büro	2	1

2. Örgütsel Yapı



3. İnsan Kaynakları

Yüksekokulumuzun mevcut akademik ve idari personel sayıları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

BÖLÜMLER	Öğr. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	TOPLAM
Elektrik ve Enerji	1	1	2
Muhasebe ve Vergi	1	1	2
Ulaştırma Hizmetleri	-	1	1
Finans, Bankacılık ve Sigortacılık	1	2	3
Yönetim ve Organizasyon	1	2	3
Mimarlık ve Şehir Planlama	-	2	2
Terapi ve Rehabilitasyon	-	3	3
YÜKSEKOKUL TOPLAMLARI	4	12	16

İDARİ PERSONEL

Kadro Durumu	Sayı
Genel İdari Hizmetler	3
Yardımcı Hizmetler	3
Güvenlik Hizmetleri	4
TOPLAM	10

4. Sunulan Hizmetler

Yüksekokulumuzdaki bölümlerde eğitim gören öğrencilerle ilgili bilgiler, aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

Program	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Elektrik	10	175	-	-	185
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	48	94	-	-	142
Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri	68	139	-	-	207
Bankacılık ve Sigortacılık	229	159	83	71	388
Lojistik	118	183	42	78	301
Harita ve Kadastro	43	75	-	-	118
Fizyoterapi	26	8	-	-	34
Genel Toplam	417	684	125	149	1375

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI (I. ÖĞRETİM)

Program	Kız	Erkek	Toplam
Elektrik	1	27	28
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	12	6	18
Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri	12	19	31
Bankacılık ve Sigortacılık	27	15	42
Lojistik	16	20	36
Harita ve Kadastro	10	13	23
Genel Toplam	78	100	178

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI (II. ÖĞRETİM)

Program	Kız	Erkek	Toplam
Bankacılık ve Sigortacılık	8	9	17
Lojistik	8	0	8
Genel Toplam	16	9	25

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Yüksekokulumuzda yürütülmekte olan hizmetlerin işleyiş aşamasında bütçesinde yer alan harcamaların sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Müdürlük mevcut personelin sevk ve idaresini, müdür yardımcılığı ve yüksekokul sekreterliği aracılığı ile verimli ve etkin olarak

yapılabilmesi için personelin yönlendirilmesi, yüksekokul içinde veya dışında iş ile işlemlerin mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda hesap verilebilirlik düşüncesi içerisinde yürütülmesi konusunda personelin duyarlı olması için gerekli çalışmaların yapılması sağlanmaktadır.

II) AMAÇLAR ve HEDEFLER

A) Birimin Amaç ve Hedefleri

Öğrenci niteliğinde beklenen düzey: Meslek Yüksekokulumuza 2023 yılında kontenjanların üzerinde öğrenci talebi ile karşılaşmıştır. Meslek yüksekokulumuz tercih edilen bir okuldur. Özellikle bazı bölümlerimizde tercih %100 seviyesindedir. Amacımız eğitim kalitesini sürekli iyi bir seviyede tutup öğrencilerimizin piyasada talep edilebilir bir eğitim verebilmektir. Bu konuda özellikle yüksekokulumuzdaki öğretim elemanlarının piyasa bilgisi olması avantaj sağlamaktadır.

Akademik personel niteliğinde beklenen düzey: Meslek Yüksekokulumuzda ikisi 35. Madde ile görevlendirilmiş 16 kadrolu öğretim görevlisi bulunmaktadır. Öğretim elemanlarımızın yaş ortalaması genç olması bir avantajdır. Öğretim elemanlarımızdan 4 tanesi doktoralı, 6 tanesi doktora eğitimini yapmaktadır. Akademik personelimizin amacı gerekli akademik yeterliliklerin sağlanması ve bilimsel yayın sayısının artırılmasıdır.

İdari personel niteliğinde beklenen düzey: Yüksekokulumuzda görevli idari personelin 2'si lisans 1'i ise yüksek lisans mezunudur. Hizmet içi eğitimler ile personelin gelişimi düzeyi artırılmaktadır.

Mali kaynakların yeterliliği: Mali kaynaklar yeterli düzeyde değildir. Merkezi bütçemizin artırılması gerekmektedir.

Bilgi teknolojileri ve kaynaklarının yeterliliği: Yüksekokulumuzda laboratuvarında öğrenci başına 0,5 bilgisayar düşmektedir. Akademik ve idari personel başına düşen bilgisayar ve yazıcı sayısı %80'dir.

İş teknolojilerinin yeterliliği: Teknik donanım açısından tüm sınıflarımızda projeksiyon mevcuttur. Amfi sınıflarımızda bunlara ilaveten ses sistemi mevcut olup her sınıfta internet bağlantısı vardır. Ayrıca akıllı tahta ile donatılmış sınıfımız mevcuttur. Öte yandan Elektrik Laboratuvarın da donanım oldukça eksik olup eksiklik giderilmeye çalışılmaktadır. Bu amaçla sürekli olarak malzeme üreten firmalarla diyalog halinde olup hibe malzemeler şeklinde donanım tamamlanmaktadır.

Fiziksel olanaklarının yeterliliği: Yüksekokulumuza Belediye Başkanlığı tarafından yaptırılan binalarla fiziki alt yapımız tamamlanmıştır. Ancak öğrenci alımı yapılacak olan programların olmasından, ilave derslik, laboratuvar ve öğretim elemanı odası ihtiyacı gözetilerek inşaatına başlanan 4000 m2 lik binanın çatı hariç kaba inşaatı Bigadiç Belediyesi tarafından tamamlanmıştır.

Temin edilen hizmetlerin yeterliliği: Temizlik hizmetlerinin yeterliliği açısından, akademik ve idari personel başına temizlik personeli sayısı yeterlidir. Fakat meslek yüksekokulumuzda güvenlik personeli sayısı yeterli değildir. Amacımız yeterli güvenlik personeli sayısına ulaşabilmektir. Özellikle kız öğrenci sayımız fazla olduğundan bir adet bayan güvenlik görevlisine acilen ihtiyaç duyulmaktadır.

Sanayi ile ilişkilerin yeterliliği: Sanayi, toplum, kamu kuruluşları ile çeşitli çalışmalar yapılmakta, öğrencilere sertifika programları düzenlenmektedir. Bu konuda yerel yönetim, sanayi kuruluşlar ve STK.lardan destek alınmaktadır. Bu konuda özellikle işletmelerde öğrencilerin İşletmede Mesleki Eğitimlerinin yapılmasına 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında başlanacak olup, mezuniyet sonrası istihdam edilmesine fayda sağlayacağı düşünülmektedir. Ayrıca bir öğretim elemanımız savunma sanayii şirketi AR-GE birimine danışmanlık hizmeti vermektedir.

Toplum ile ilişkilerin yeterliliği: Topluma yönelik olarak çeşitli konferanslar verilmekte, ayrıca ilçe halkının yüksekokula ve öğrencilere bakış açısı çok olumlu yöndedir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin yeterliliği: Kamu kurum ve kuruluşlarından yüksekokulumuzla ilgili gelen talepler karşılanmaktadır. Özellikle ilçedeki tüm kamu kuruluşlarıyla çok iyi bir uyum söz konusudur.

Mezunlar ile ilişkilerin yeterliliği: Üniversitemiz bünyesinde Mezun İstihdam Ofisi bulunmakta olup gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca sanayii kuruluşlarının talepleri doğrultusunda idareciler ve Öğretim Elemanları mezunlarımıza yardımcı olmaktadır.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Yukarıda saydığımız amaçlar doğrultusunda temel politikamız eğitim öğretim hizmetlerini en iyi şekilde yapabilmektir. Bu amaçla;

Yüksekokulumuzda 2023 yılında çeşitli sektörlerden temsilciler çağırılarak seminerler verdirilmiştir. Öğrencilerimizin eğitim öğretim hayatları bittiğinde iş bulma ve kariyer planlamaları açısından önemli olan bu faaliyetin her sene tekrar edilmesi düşünülmektedir.

Eğitim Öğretim kadrosu açısından mevcut Öğretim elemanları akademik çalışmalarını sürdürmekte olup, mevcut bölümlerimizdeki eksik olan kadroların tamamlanmasına gidilecektir.

Laboratuvar olarak Fizyoterapi Programı Laboratuvarları, Bilgisayar laboratuvarı, Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri ile Harita Programlar için laboratuvar eksikliğimiz mevcuttur.

Yüksekokulumuzdaki tüm programlardaki ders planları ihtiyaç halinde güncellenmektedir. Akredite olmuş bir program bulunmamaktadır.

Programların eğitim hedeflerinin yeterliliği ile ilgili olarak Bologna ve İKMEP süreci çerçevesinde çalışmalar yapılmıştır.

III) FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Gider kalemlerine göre, Yüksekokulumuzun 2023 yılı bütçe harcamaları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

HARCAMA KALEMİ	VERİLEN ÖDENEK	EK ÖDENEK	TOPLAM	HARCAMA	KALAN
01.01. PERSONEL GİDERİ	6.999.000,00	1.880,795,00	8.879.795,00	8.731.936,87	147.858
03.02. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMİ	42.000,00	3000	45.000,00	44.196,80	803,20
03.03 YOLLUKLAR	43.000,00	7.080,00	50,080,00	10.593,29	39.486,71
03.05. HİZMET ALIMİ	16.000,00	-	16.000,00	3.061,50	12.938,50

03.07. MENKUL MAL BAKIM ONARIM	14.000,00	-	14.000,00	13.557,94	442,06
-----------------------------------	-----------	---	-----------	-----------	--------

- 2023 yılında Akademik ve İdari Personelin maaş ödemeleri, ek ders ödemeleri kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılarak ödeme işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- 2023 yılı bütçe ödenek imkânlarımız dâhilinde; bina bakım onarımları, makine-teçhizat bakım onarımları, eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili mal ve hizmet alımları gerçekleştirilmiştir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2023 yılı bütçe giderlerinde sapma meydana gelmemiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

2023 yılında herhangi bir mali denetim gerçekleştirilmemiştir.

B) Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

BİLİMSEL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER (Panel, Seminer, Konferans vb.) |

ETKİNLİK KONUSU	TARİH	YER
Bölümlerin Ders Kayıt Eğitimleri	25-28.09.2023	Online
İşletmede Mesleki Eğitim Bilgilendirme Eğitimleri	Kasım-Aralık 2023	Derslikler
Oryantasyon Eğitim Programı ve Açılış Dersi Konuşması	11.10.2023	Konferans Salonu
Bölüm Oryantasyon Eğitimleri	11.10.2023	Konferans Salonu
2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Eğitimi	12.10.2023	Konferans Salonu
Mezun Öğrenci Görüşmesi Etkinliği (Muhasebe ve Vergi bölümü)	20.10.2023	Online
Atatürk ve Cumhuriyet Paneli	24.10.2023	Konferans Salonu
Kendime İyi Bak - Gençlerin Ruh Sağlığı Konulu Seminer	08.11.2023	Konferans Salonu
Bigadiç Bor İşletme Müdürlüğü (Teknik Gezi)	13.11.2023	Maden Sahası (Bigadiç)
Aile ve Toplum Hizmetleri Söyleşisi	23.11.2023	Konferans Salonu

Narkotik Bilgilendirme Semineri	14.12.2023	Konferans Salonu
Zenit Madencilik A.Ş. (Teknik Gezi)	20.12.2023	Maden Sahası (Sındırgı)
Harita Genel Müdürlüğü (Teknik Gezi)	22.12.2023	Ankara
Taşınmaz Hukuku Ders İçerik Etkinlik	04.01.2024	Derslik

Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan 16 akademik personelimiz, öğrencilerimize eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır. Yüksekokulumuzda 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen yayın sayısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yayınlar / Bilimsel Çalışmalar ve Projeler	Sayı
SCI, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki indekslerde taranan dergilerde yayımlanan makale	2
SCI, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI dışındaki diğer uluslararası indekslerde ve alan indekslerinde taranan dergilerde yayımlanan makale	4
Ulakbim / TR dizinde taranan dergilerde yayımlanan makale	3
Ulusal kitaplarda bölüm yazarlığı	1
Uluslararası bilimsel kongrelerde sunulan bildiri	9

Birimimizde 2023 yılında SCI, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki indekslerde taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı 2'dir.

1	O. KARAKAYA, M. E. BALCI, and M. H. HOCAOĞLU, “Minimization of Voltage Harmonic Distortion of Synchronous Generators under Non-Linear Loading via Modulated Field Current,” Energies, vol. 16, no. 4, pp. 1–17, Feb. 2023.
2	Ü. YILMAZ and A. Y. ORBAK, “Prediction of Turkish mutual funds net asset value using the fund portfolio distribution,” Neural Computing and Applications, vol. 35, pp. 18873–18890, Jun. 2023.

Birimimizde 2023 yılında SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki indekslerde (Alan indeksi vb.) yayımlanan makale sayısı 4'dür.

1	A. Ertürk, B. N. Orhan, S. Ö. Malkoç, E. TEKİN , and F. ÜNVER, “THE RELATIONSHIP BETWEEN FALL RISK BALANCE POSTURE STRENGTH AND FUNCTIONAL PARAMETERS IN HEALTHY ADULTS,” International Journal of Disabilities Sports and Health Sciences, pp. 0–0, Jan. 2023.
2	E. TEKİN , F. ÜNVER, and Y. T. YAYLALI, “Investigation of the effects of 8-week Nordic and traditional walking training on blood pressure in prehypertensive postmenopausal women,” Spor Hekimliği Dergisi, pp. 0–0, Jan. 2023.
3	Tekin, E., & Ünver, F. (2023). Klinik Nörobilişsel Fonksiyonel Performans Testleri: Geleneksel Derleme. Türkiye Klinikleri Journal of Sports Sciences, 15(2).

4	AKSAN SADIKOĞLU, B., ANALAY AKBABA, Y., MENENGİÇ, K. N., BESİM ATAKAN, M., TONGAR, D., TOKGÖZ, G. , ... AKGÜLLER, T. (2023). Turkish Translation Cross-Cultural Adaptation and Validation of the Physical Activity and Social Support Scale. Research Square Platform LLC, 0–0.
---	--

Birimimizde 2023 yılında Ulakbim TR dizin kapsamında yayımlanan makale sayısı 3'dür.

1	Ü. YILMAZ and Ö. KUVAT, "Investigating the Effect of Feature Selection Methods on the Success of Overall Equipment Effectiveness Prediction," Uludag University Journal of the Faculty of Engineering, vol. 28, no. 2, pp. 437–452, Aug. 2023.
2	İ. DOĞAN and S. AYTEKİN, "Bağımsız Denetim Kalitesinin Pay Senedi Getirisine Etkisi Bist Tüm Endeksi Üzerine Dinamik Panel Veri Analizi Uygulaması," İşletme Araştırmaları Dergisi, vol. 15, no. 3, pp. 2173–2194, Oct. 2023.
3	K. HİTAY SARP , "Bitcoin Fiyat Değişimlerinin Bankaların Finansal Performansına Etkisi," Celal Bayar University Journal of Social Sciences, vol. 21, no. 4, pp. 145–162, Dec. 2023.

Birimimizde 2023 yılında yayımlanan ulusal kitap bölüm yazarlığı sayısı 1'dir.

1	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Çözümlü Soru Bankası, Bölüm Adı: Sporda Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, ÜNVER FATMA , TEKİN EBRU , Yayın Yeri: Hipokrat Kitabevi, Basım sayısı:1, Sayfa sayısı:431, ISBN:978-625-6429-27-7, Ders Kitabı.
---	---

2023 yılında uluslararası bilimsel kongrelerde sunulan bildiri sayısı 9'dur.

1	TOPRAK YUSUF, KARAKAYA OKTAY , CANTÜRK ŞEVKET, BALCI MURAT ERHAN (2023). Analysis on Performance of Claw Pole Synchronous Generators for 6-Pulse Rectifier Load. 4th International Turkish World Engineering and Science Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum).
2	CANTÜRK ŞEVKET, KARAKAYA OKTAY , BALCI MURAT ERHAN, (2023). Analysis of The Effects of Single Phase Residantiel -Type Photovoltaic Generation Units on Three-Phase Three-Leg Core-Type Transformers. 4th International Turkish World Engineering and Science Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum).
3	FEHİME GÜNBEĞİ , "SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ ÇERÇEVESİNDE TÜRKİYE'DE GELİR DAĞILIMININ İNCELENMESİ", (25.03.2023 -26.03.2023) ,Yayın Yeri:ESSA II. Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler ve Sanat Sempozyumu , 2023
4	FEHİME GÜNBEĞİ , "SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE KONUT: TÜRKİYE İÇİN BİR İNCELEME", (02.06.2023 -04.06.2023) , Yayın Yeri:EGE 8. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ , 2023.
5	M. YÜCEL , A. M. MARANGOZ, and E. KÖKSAL, "ZONGULDAK İL MERKEZİ VE ÇEVRESİNE AİT KENTSEL ALANLARIN UZAKTAN ALGILAMA İLE İZLENMESİ," presented at the 8. ULUSLARARASI AKADEMİK ÖĞRENCİ ÇALIŞMALARI KONGRESİ, İSTANBUL, 2023.
6	M. YÜCEL , A. M. MARANGOZ, and E. KÖKSAL, "ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ FARABI KAMPÜSÜ VE ÇEVRESİNE AİT KENTSEL DETAYLARIN ZAMANSAL OLARAK İZLENMESİ," presented at the 7th Engineers of the Future International Student Symposium, ZONGULDAK, 2023.
7	EBRU TEKİN , FATMA ÜNVER, SİBEL GÜVEN, BÜŞRA NUR ORHAN, "ADOLESAN SPORCULARDA TEK BACAK ÇÖMELME TESTİNİN NİTELİKSEL ANALİZİNİN

	DEĞERLENDİRİCİLER ARASI GÜVENİLİRLİĞİ” (05.11.2023 -07.11.2023) , Yayın Yeri:V. INTERNATIONAL CAPPADOCIA SCIENTIFIC RESEARCH CONGRESS , 2023.
8	GÜLFİDAN TOKGÖZ , “COMPUTER ADAPTIVE TESTING APPLICATIONS ADAPTED TO THE INDIVIDUAL IN REHABILITATION”, (02.03.2023) , Yayın Yeri:6 Health Sciences and Life Congress.
9	GÜLFİDAN TOKGÖZ , “PROGRESSIVE MOTOR IMAGING TRAINING IN UPPER EXTREMITY INJURY”, (02.03.2023) , Yayın Yeri:6 Health Sciences and Life Congress.

2. Performans Sonuçları Tablosu

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

IV) KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler

- Meslek Yüksekokulumuzda huzurlu ve samimi bir ortamın bulunması.
- Yönetim ve öğrenci ilişkilerinin güçlü olması.
- Akademik ve idari personel ile iletişim kolaylığı.
- Üniversitemizin değişim ve sürekli iyileşme çabalarının Yüksekokulumuzda karşılık bulması.
- Akademisyenlerin öğrencilere özgüven vermesi.
- Kısmi zamanlı öğrenci istihdamı.
- Öğrenci merkezli bir eğitim anlayışının benimsenmesi.
- Birim yöneticisinin vizyoner olması.
- İşyeri Uygulama Eğitimi ile öğrencilerin mesleki yetkinliklerinin ve birlikte iş görebilme becerilerinin artırılıyor olması.
- Akademik ve İdari personelin aidiyet duygusunun yüksek olması.
- Yüksekokul Yönetiminin, şeffaflığı ve katılımcılığı destekleyerek kaynakların, etkin ve verimli kullanımıyla hesap verebilir nitelikte örgütlenmesi.
- Genç, dinamik, gelişime açık ve geçmiş mesleki deneyime sahip akademisyenlerin varlığı.
- Nitelikli bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması.
- Meslek Yüksekokulunun günümüz gereklerine paralel olarak sosyal medya, dijital iletişim gibi farklı kanalları aktif kullanımının olması.

- Meslek Yüksekokulu bünyesinde etkin yönetim anlayışına uygun olarak kurulmuş komisyon ve kurulların varlığı.

B) Zayıflıklar

- Yüksekokul altyapısının ve teknik donanımın eksikliği,
- Uygulama yapılması için gerekli olan teçhizat ve malzeme eksikliği,
- İdari ve destek personel sayısının yetersiz olması.
- Yüksekokul bütçesinin gereksinimleri karşılama noktasında yetersiz kalması,
- Akreditasyon konusundaki eksiklik,
- Multidisipliner çalışmaların ve araştırmaların yetersizliği,
- Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı konusunda yeterli destek sağlanamaması,
- Yüksekokulumuz bazı bölümlerine giriş puanının düşük olması.
- Mezunlarla iletişim ve takip sisteminin yetersizliği.
- Üniversitemiz mevcut öğrenci kulüplerinden meslek yüksekokulu öğrencilerinin yeterince faydalanamaması.
- Dış paydaşlarla ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması.
- Bazı öğrencilerin okula aidiyet ve hedef duygusunun zayıf olması ve derslere girmemeleri.
- Akademik ve sosyal organizasyonlara sponsor ve destek bulunamaması.
- Öğrencilere yönelik kültür, sanat faaliyetlerinin yeterince desteklenmemesi.

C) Tehditler

- Kamuya ait yurt bulunmaması, barınma yerlerinin yetersizliği ve ücretlerinin yüksek olması.
- Nitelikli öğrencilerin daha büyük şehirleri tercih etmesi.
- Yasal mevzuatın sık sık değiştirilmesi ve bunun kurumsallaşmayı olumsuz etkilemesi.
- Üniversite mezunu gençlerde işsizliğin artışı.

C) Değerlendirme

Yüksekokulumuz akademik ve idari kadrosu ile birlikte çağdaş, yenilikçi, katılımcı, şeffaf ve güvenilir hizmet ve kalite anlayışıyla hareket eden, liyakate ve başarıya önem veren, insan haklarına saygılı olmayı ilke edinmiş, etik ilkeler çerçevesi içerisinde gelişime açık yönetim politikası ile iletişime her zaman açık bir anlayış ile faaliyetlerine devam etmektedir.

V) ÖNERİ VE TEDBİRLER

Meslek Yüksekokulumuz, sınırlı bütçe imkânlarıyla mevcut mali kaynaklarını etkili bir şekilde kullanma çabası içindedir. Bu bağlamda, meslek yüksekokulumuzun stratejik hedeflerini gerçekleştirebilmek için mali destek artırılmalıdır. Özellikle ülkemize nitelikli ara eleman yetiştiren bir kurum olarak, öğrencilerimizin uygulamalı eğitimleri için gerekli olan donanım ve teknik destek artırılmalıdır.

Eğitim kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, insan kaynaklarına gerekli yatırımların yapılması ve fiziki yapının iyileştirilmesi önemli bir konudur. Meslek yüksekokulumuz, amaçlarını ve hedeflerini gerçekleştirmek adına gerekli çalışmalara devam edecektir.

Ek-3: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir, 25.01.2023


Doç. Dr. İbrahim Murat BİCİL
Müdür

EKLER

Ek-2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

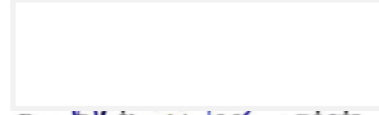
Bigadiç Meslek Yüksekokulu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir, 25.01.2023



Doç. Dr. İbrahim Murat BİCİL

Müdür

Ek-4: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Bigadiç Meslek Yüksekokulu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Balıkesir/25.01.2023

Nurgül KARABAYIR
Yüksekokul Sekreteri