

BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

Eğitimde, Bilimde, Sanatta Çağdaş



2009 MALİ YILI

PERFORMANS PROGRAMI



Bu Performans Programı ;

Mehmet Fatih YILMAZ
Yılmaz Selahattin TIRAK

Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Bütçe ve Performans Programı Şubesi

tarafından hazırlanmıştır.



İçindekiler

Üst Yönetici Sunuşu.....	7
I- Genel Bilgiler.....	9
A – Misyon ve Vizyon.....	10
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	14
C- Teşkilat Yapısı.....	16
D- Fiziksel Yapı.....	25
E- İnsan Kaynakları.....	29
F- Diğer Hususlar.....	35
II- Performans Bilgileri.....	37
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	38
B- Amaç ve Hedefler.....	42
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı.....	46
D- Faaliyet-Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	91
E- Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği.....	110
F- Diğer Hususlar.....	121
III- Mali Bilgiler.....	123
IV-Ekler.....	136



Tablo Dizini

Tablo Adı	Sayfa
Tablo 1 : Balıkesir Üniversitesi Teşkilat Yapısı	24
Tablo 2 : Balıkesir Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	25
Tablo 3 : Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	27
Tablo 4 : Akademik Personel	29
Tablo 5 : Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları	30
Tablo 6 : Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	31
Tablo 7 : Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	31
Tablo 8 : Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	32
Tablo 9 : Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
Tablo 10 : İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	32
Tablo 11 : İdari Personelin Eğitim Durumu	33
Tablo 12 : İdari Personelin Hizmet Süresi	33
Tablo 13 : İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	34
Tablo 14 : İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	34
Tablo 15 : Stratejik Amaç 1	42
Tablo 16 : Stratejik Amaç 2	43
Tablo 17 : Stratejik Amaç 3	43
Tablo 18 : Stratejik Amaç 4	44
Tablo 19 : Stratejik Amaç 5	45
Tablo 22 : Stratejik Amaç 6	45
Tablo 23 : Stratejik Amaçlar ve Kaynak İhtiyacı	46
Tablo 24 : Stratejik Hedefler ve Kaynak İhtiyacı	48
Tablo 25 : Harcama Birimleri İtibariyle Bütçe	51
Tablo 26 : İdare Performans Hedefi Tablosu	52-90
Tablo 27 : Bilimsel Araştırma Projeleri	103-110
Tablo 28 : Performans Verileri Değerlendirme Tablosu	111-120
Tablo 29 : Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali	134
Tablo 30 : Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri İcmali	134
Tablo 31 : Çok Yıllı Bütçe	135
Tablo 32 : GZFT Analizi Üstünlükler	136
Tablo 33 : GZFT Analizi Zayıflıklar	137
Tablo 34 : GZFT Analizi Fırsatlar	138
Tablo 35 : GZFT Analizi Tehditler	139



Grafik Adı	Sayfa
Grafik 1 : Balıkesir Üniversitesi İnternet Altyapısı	27
Grafik 2 : Akademik Personel	30
Grafik 3 : İdari Personel Dağılımı	33
Grafik 4 : İç Kontrol Sistemi Şeması	35
Grafik 5 : 2009 Yılı Stratejik Amaçların Kaynak Dağılımı	47
Grafik 6 : Balıkesir Üniversitesi Bütçe Büyüklükleri 2000-2007 Dönemi	123
Grafik 7 : 2000-2007 Dönemi Bütçe Kullanım Oranları	124
Grafik 8 – 2000-2007 Dönemi İptal Edilen Bütçe Büyüklüklerinin Toplam Bütçe İçindeki Payları	124
Grafik 9 – 2000-2007 Dönemi KBÖ sonrası bütçeye eklenen ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları (%)	125
Grafik 10 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Bütçe Büyüklükleri Reel Değerleri	126
Grafik 11 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Personel Giderleri	126
Grafik 12 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Personel Giderleri Kullanım Oranları	127
Grafik 13 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Cari Giderleri	127
Grafik 14 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Cari Giderler Kullanım Oranları	128
Grafik 15 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Sermaye Giderleri	128
Grafik 16 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Sermaye Gideri Kullanım Oranları	129
Grafik 17 – Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre 2007 Yılı Bütçesi Oranları	129
Grafik 18 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Hazine Yardımı Büyüklükleri	130
Grafik 19 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Öz Gelir Büyüklükleri	130
Grafik 20 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Öz Gelir Büyüklükleri	130
Grafik 21 – 2007 Bütçesi Üniversite Birim Payları	131
Grafik 22 – 2007 Bütçesi Üniversite Birim Payları Yüzdeleri	131
Grafik 23 – Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2008 Bütçesi	133
Grafik 24 –	59
Grafik 25 –	59
Grafik 26 : 2007 yılı Düzenlenen Etkinlikler	64
Grafik 27 : 2007 Yılı Performans Hedefleri Sonuç Tablosu	89





SUNUŞ



Türkiye’deki kamu kurum ve kuruluşlarının 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verilebilirlik ve mali şeffaflık hedeflenerek kamu kaynaklarının daha etkin kullanılmasını sağlamak için performans esaslı bütçelemeye geçişi öngörülmüştür.

Değişen koşullara hızlı uyum sağlama becerisine sahip olan Balıkesir Üniversitesi, kısa bir zaman sürecinde 2006 – 2010 dönemi Birinci Stratejik Planını tamamlamıştır. Planlı bir kurum içi kalite stratejisi izleme, faaliyetlerin uygulama sonuçlarında ölçülebilirlik oranını arttırma ve bütçe sürecinde mali disiplini sağlama açısından güçlü bir kurumsal belge niteliğindedir. Stratejik Planımızı kapsayan üçüncü yıl olan 2008 yılı sonu itibariyle kurumsal hedeflerimize ulaşmada izlenilen faaliyetler ve politikalar belirgin bir verimlilik artışı sağlamıştır. Eğitim kalitesi ve bilimsel üretime verdiğimiz hayati önemle beraber Üniversitemize sunulan kaynaklar daha önceki yıllarda olduğu gibi 2008 mali yılında da etkili , ekonomik ve verimli bir biçimde kullanılmıştır.

Üniversitemizin bu programı 5 Temmuz 2008 tarih ve 26927 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik doğrultusunda Üniversitemizin temel ilkelerine uygun bir şekilde objektif bir üslupla hazırlanmıştır.

Üniversitemizin 2009 yılı Performans Programı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmış olup kamuoyuna saygıyla sunulur.

Prof.Dr. Şerif SAYLAN

Rektör





GENEL BİLGİLER



Misyon ve Vizyon



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

MİSYON

Başta Balıkesir olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyi ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlamayı ve toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknoloji üreten, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir.

VİZYON

Eğitim kalitesi ve bilimsel üretimiyle yenilikçi, evrensel değerlere sahip, önde gelen üniversiteler arasında yer almaktır.



Balıkesir Üniversitesinin misyonu ,

Başta Balıkesir olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyi ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlamayı ve toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknoloji üreten, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmektir.

Bu misyonu gerçekleştirmek için belirlenen vizyon ,

Eğitim kalitesi ve bilimsel üretimiyle yenilikçi, evrensel değerlere sahip, önde gelen üniversiteler arasında yer almaktır.

Balıkesir Üniversitesinin misyon ve vizyonunu oluşturan temel değerleri;

- ☐ Adalet
- ☐ Akademik Mükemmellik
- ☐ Akademik Özgürlük
- ☐ Çevre Bilinci
- ☐ Dürüstlük
- ☐ Duyarlılık
- ☐ Etik Değerlere Bağlılık
- ☐ Hesap Verebilirlik
- ☐ Hoşgörü
- ☐ İdealistlik
- ☐ Katılımcılık
- ☐ Kurum Aidiyeti
- ☐ Liderlik
- ☐ Liyakat
- ☐ Saygılı Olma
- ☐ Sorumluluk Bilinci
- ☐ Sürekli Eğitim- Öğretim
- ☐ Şeffaflık
- ☐ Takım Ruhu
- ☐ Toplumsal Sorumluluk
- ☐ Veri ve Bilgiye Bağlı Karar Alma
- ☐ Yaratıcılık
- ☐ Yenilikçilik



B2 – Balıkesir Üniversitesinin Politikaları

Üniversitemizin misyon ve vizyon ve temel değerlerine bağlı olarak üniversitemizin Stratejik Planı ışığında politikalarımız belirlenmiş ve daha önceki yıllarda olduğu gibi 2007 yılında da uygulamaya devam edilmiştir.

▪ Kalite Politikaları

- Üniversite personeli için hizmet içi eğitim programlarını uygulamak
- İç ve dış paydaşların kurum ile ilgili öngörülerini takip etmek ve sistematik bir biçimde memnuniyet düzeyini incelemek
- Eğitim ve hizmet kalitesinin artırılmasına dair bütüncül bir mekanizma kurmak ve uygulamak
- Kurulacak olan yönetim bilgi sistemi ile üniversite hakkında bütün istatistiksel verileri sistemleştirmek.

▪ Eğitim ve Araştırma Politikaları

- Eğitim öğretim müfredatını çağın gerekleri ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak güncellemek
- Bilimsel bütün faaliyetlere katkı sağlamak.
- Bilimsel yayın çalışmalarını teşvik etmek
- Araştırmacı ve sorun çözme kabiliyetine sahip, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmek
- Bilimsel etkinliklere katkı sağlayacak mevcut teknolojik altyapımızı modernize etmek.

▪ İnsan Kaynakları Politikaları

- Akademik ve idari bütün personelin üniversite vizyonuna uygun bir motivasyon politikası ile faaliyet göstermesini sağlamak böylece kurumsal aidiyet algılamasını yaygınlaştırmak.
- Çalışma ortamlarını günümüz standartlarına paralel bir çizgiye çekmek; hizmet verilen bütün üniversite birimlerinde hizmet kalitesini artırıcı kısa-uzun vadeli hedef sistemleri geliştirmek
- İstihdam edilen yeni personelin iş kabiliyetleri açısından etüdünün yapılarak doğru birimlere kanallize olmasını sağlayarak verimliliği arttırmak.
- Personele özgü hizmet içi eğitim programları ile üniversite çalışanlarının bilgi seviyelerinin gelişmesine katkı sağlamak.



▪ **Çevre Politikaları**

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek
- Öğrencilere özgü çevre bilincini uyandıracak faaliyetlerde bulunmak
- Ekolojik sistemin korunması konulu çeşitli bilimsel çalışmalar yapmak.

▪ **Öğrenci Politikaları**

- Öğrencilere üniversiteye kayıt sürecinden mezun olmalarına kadar bütün dönemlerde kaliteli danışmanlık hizmeti sunabilmek
- Mezuniyet sonrası kariyer yönlendirme birimleri vasıtasıyla iş bulabilmelerine yardımcı olmak
- Öğrencilere nitelikli eğitimin birincil amaç olduğu gerçeğine göre faaliyetleri yönlendirmek.
- Öğrenci kulüplerine imkanlar dahilinde destek vermek ve sosyal etkinlikler düzenleyerek üniversitelilik bilincine katkı sağlamak
- Öğrencilere kütüphane hizmetini iyi bir biçimde zengin bir arşiv olarak sunmak ve beşeri sermayelerini yükseltmek.



Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bir ülkede eğitim ve araştırma alanlarında en üst düzey çalışmaların yapıldığı bilimsel gelişim ve Ar-Ge faaliyetleriyle ülke ekonomisine dolaylı ve doğrudan yaptığı katkılarla üniversiteler vazgeçilmez kurumlardan biridir. Üniversitelerin herhangi bir ülke üzerindeki etkinliği irdelenirken, sadece ülke ekonomisine yaptığı katkılar tek ölçüt olarak sayılmamaktadır. Üniversiteler toplumun beşeri sermayesinin yükseltilmesinde oynadığı önemli rol ve asli bir görev olarak tüm dallarda bilimsel ilerlemenin sonucu olarak ortaya çıkan “bilgi stoku ve üretimi” gibi 21. yy ‘ın vazgeçilmez bir kalkınma stratejisi ana amacını da ihtiva etmektedir. Küreselleşmenin yarattığı sinerji ile büyüyen dünya karşısında; içinde yer aldığı toplumun, her açıdan bir bilgi toplumu haline getirmesi için yaptığı çalışmalar ile üniversiteler, ülke gelişmişlik seviyesinin olumlu yönde önemli yapı taşlarını oluşturmaktadırlar.

Dünya genelinde günümüzde ki yükseköğretim sisteminin temelleri 11. yy da atılmıştır. Yaklaşık 900 yıllık bir geçmişi olan yükseköğretimin değişen şartlara uyum sağlayarak gelişen toplumsal ihtiyaçları karşılayabilmiş ve yetiştirdiği işgücü, yarattığı yeni bilgiler ve sağlık hizmetlerinden teknoloji transferine kadar uzanan geniş bir alan içinde topluma sunduğu çeşitli katkılarla insanlığın refahına önemli katkılar sağlamıştır.

Türkiye’de yükseköğretim Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2005 yılı Yükseköğretim Kurulu verileriyle yükseköğretim sistemi içinde Açık Öğretim Fakülte Sistemi içinde ki öğrencileri çıkardığımızda 1.634.190 öğrencinin eğitim gördüğü ortaya çıkmaktadır. Toplam öğrencilerin % 96’sı devlet % 4’ü ise vakıf üniversitelerinde öğrenim görmektedir.

Üniversitemizde eğitim gören öğrencilerin toplamı 2007 verileri ile 21.988 olarak ortaya çıkmaktadır. Buna karşılık aynı yıl verileri ile 680 öğretim elemanı ile eğitim- öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversite olarak en temel sorunlardan biri ; diğer üniversitelerde de olduğu gibi yükseköğretim finansmanında ki yetersizlik olmaktadır. Yükseköğretimin finansmanı ve Türk Yükseköğretimi’nde ki Balıkesir Üniversitesi’nin payını dikkate aldığımızda yetersizlik ortaya çıkmaktadır. Avrupa ülkelerinden yapısal olarak Türkiye’ye yakın olan benzer ülkelerde ki eğitim bütçelerinin Türkiye’nin çok üzerinde olduğunu görmekteyiz.



Finansal durumun düzeyi üniversitelerde ki eğitim – öğretim kalitesi ile araştırma faaliyetlerinin büyüklüğü ile doğru orantılıdır. Bu bakımdan bulunduğu yerde yöresel bir kimlik kazanan Balıkesir Üniversitesi açısından; sahip olduğu sınırlı kaynaklarla, yeni nesle sunduğu çağdaş ve kaliteli eğitim standartlarının düşmemesi için daha güçlü bir finansman desteğine ihtiyaç vardır. Ayrıca geleceğe dönük bu beklenti yanında, Üniversitemiz sahip olduğu kaynakların en verimli kullanma becerisini de kuruluşundan bu yana, yetmişmiş nitelikli personeli ile her dönem örneklerini sergilemektedir.

Kaynakları etkinlik, sorumluluk, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkelerine göre kullanılmasını zorunlu kılan 5018 sayılı Kanuna göre hükümet politikasının uygulanması ile bakanlıkların ve ilgili tüm kuruluşların stratejik planlarına yıllık programların uygun olarak hazırlanması ve hayata geçirilmesinden bakanlar sorumlu kılınmıştır. İlgili kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanlığına aittir.

Bakanların kendi teşkilatı ile birlikte diğer bazı kurumların bütçe performansları açısından TBMM ve Başbakan'a karşı sorumluluğu ortaya konulmuştur. Örneğin YÖK ve YÖK'e bağlı bulunan üniversiteler kendi özel kanunların kendilerine sağladığı hareket serbestiyeti içinde kamu kaynağını kullanırken kaynakların ne derece etkin ve verimli kullanıldığına dair değerlendirme Sayıştay aracılığı ile yapılabilecektir.

Milli Savunma Bakanlığı dışındaki bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde ise en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı üst yönetici olarak belirlenmiştir. Üniversitelerde üst yönetici Rektördür.

Üst yöneticiler bakana ve TBMM'ne karşı sorumluluğu hesap verme sorumluluğu olup bu sorumluluğu harcama yetkilileri , iç denetçiler ve mali hizmetler birimi ile birlikte yerine getirecektir.

Bu bağlamda Balıkesir Üniversitesi tüm kademelerde ki personeli ile diğer alanlarda olduğu gibi mali konularda da, yürürlükte bulunan tüm mali kanunlara dayanan görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.



Teşkilat Yapısı

1- Tarihçe : Balıkesir Üniversitesi'nin kökleri 1910 yılında kurulan Karesi Muallim Mektebi'ne kadar dayanır. 1910 yılında Karesi Muallim Mektebi olarak ilköğretime öğretmen yetiştirme görevini üstlenen kurum, 1932 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin Kuvayi milliyeci Milli Eğitim Bakanı Mustafa Necati Bey'in emirleriyle inşa edilen kendi binasına taşınmış ve bu tarihten itibaren aynı binada Necati Bey Öğretmen Okulu adıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.

Balıkesir Devlet Mühendislik Akademisi, Balıkesir İşletmecilik ve Turizm Yüksekokulu ile Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun 1975-1976 eğitim-öğretim yılında faaliyete geçmesi ile üniversitemizin kuruluşuna giden yolda önemli adımlar atılmıştır. Bu kurumlar, 1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile isim ve statü değiştirmişler ve Uludağ Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Necati Eğitim Enstitüsü 1981 yılında üç yıllık statüsünden çıkarılmış, 4 yıllık "Yüksek Öğretmen Okulu" statüsüne alınmış, 1982 yılında da bu kuruma Necatibey Eğitim Fakültesi ismi verilmiştir. Aynı şekilde Balıkesir işletmecilik ve Otelcilik Yüksekokulu'nun ismi Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değiştirilmiş, 2 yıllık Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun ismi ise aynı kalmıştır. Uludağ Üniversitesi'nin çatısı altında on yıl kalmış olan bu kurumlar, sağlıklı ve istikrarlı bir gelişme ile Balıkesir Üniversitesi için güçlü bir altyapı oluşturmuşlardır.

Balıkesir Üniversitesi, 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3837 Sayılı Kanun gereğince kurulmuş ve 1 Ocak 1993 tarihinden itibaren de tüzel kişilik kazanarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



1993 yılından itibaren bölgede saygın bir eğitim kurumu vizyonunu yakalayan Balıkesir Üniversitesi aradan geçen on dört yıllık dönemde büyümüş ve 7 fakülte, 5 yüksekokul, 14 meslek yüksekokulu, 5 enstitü, 5 bölüm ve 10 merkez ile zengin bir eğitim-öğretim içeriği altyapısını yakalamıştır.



2- Mevzuat :

- 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanunla kurularak Balıkesir Üniversitesi 01.01.1993 tarihinden itibaren faaliyete geçmiştir.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Necatibey Eğitim Fakültesi.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi.
- 3837 sayılı Kanunla kurularak 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Fen-Edebiyat Fakültesi.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Balıkesir Meslek Yüksekokulu.
- Uludağ Üniversitesine bağlı Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu adı ve bağlantısı değiştirilerek üniversitemize bağlanması ile oluşturulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu.
- Üniversitemize bağlı olarak 3837 sayılı kanunla kurulan ve 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren Bandırma Meslek Yüksekokulu, Burhaniye Meslek Yüksekokulu, Havran Meslek Yüksekokulu ve Ayvalık Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Yönetim Kurulu'nun 14.02.1994 tarih ve 54.5.333 sayılı kararı ile 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçen Dursunbey Meslek Yüksekokulu, Erdek Meslek Yüksekokulu, Edremit Meslek Yüksekokulu ve Gönen Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 10.03.1995 tarihli kararı ile 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçen Sındırgı Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 24.03.2000 tarihli kararı ile kurulan Susurluk Meslek Yüksekokulu.
- Bakanlar Kurulu'nca 02.06.2000 tarih ve 2000/854 sayılı kararı ile kurulan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasında imzalanan 10.11.1992 tarihli protokole göre Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 14.09.1992 tarihli toplantısında alınan karar gereğince kurulan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 02 .11.1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile adı değiştirilen Balıkesir Sağlık Yüksekokulu.
- 02.11.1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulan Bandırma Sağlık Yüksekokulu.
- 23.02.2002 tarih ve 24704 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2002/3811 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan Güzel Sanatlar Fakültesi.
- 3837 Sayılı Kanunla kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Edremit Zeytincilik Enstitüsü, Gönen Jeotermal Enstitüsü.
- 5467 Sayılı Kanunla kurulan Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü.
- 2809 Sayılı Kanunun ek 30. maddesine göre kurulan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi.
- YÖK Genel Kurulu'nun 07.02.1997 tarihli kararı ile kurulan Savaştepe Meslek Yüksekokulu.
- YÖK Genel Kurulu'nun 21.10.2005 tarihli kararı ile kurulan Bigadiç Meslek Yüksekokulu.



- Yürütme Kurulu'nun 23.09.1994 tarihli kararı ile kurulan Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 23.09.1994 tarihli kararı ile kurulan Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 16.02.1995 tarihli kararı ile kurulan Bilgi İşlem Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 11.05.1993 tarihli kararı ile kurulan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 17.07.1998 tarihli kararı ile kurulan Balıkesir Yöresi Kültürünü Araştırma Uygulama Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 19.03.2001 tarihli kararı ile kurulan Temel Bilimler Araştırma Uygulama Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 13.05.2002 tarihli kararı ile kurulan Bor Araştırma ve Uygulama Merkezi.
- YÖK Genel Kurulu'nun 04.07.2005 tarihli kararı ile kurulan Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi.
- Rektörlük Oluru ile 02.11.2001 tarihli kararı ile kurulan Avrupa Birliği Merkezi.
- 16.09.2003 tarihli Senato Kararı ile kurulan Burslu Öğrenciler Merkezi (Yabancı Öğretim Merkezi adı altında). Yürütme Kurulunun 18.02.1998 tarihli kararı ile isim değişikliği olmuştur.
- 15.03.2007 tarihli Senato Kararı ile kurulan Uluslar arası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.
- Yürütme Kurulu'nun 25.02.1993 tarihli kararı ile kurulan Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü.
- Yürütme Kurulu'nun 17.06.1997 tarihli kararı ile kurulan Enformatik Bölümü.
- Yürütme Kurulu'nun 09.04.2008 tarihli kararı ile kurulan Burhaniye Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu.
- Yürütme Kurulu'nun 21.09.2007 tarihli kararı ile kurulan Altınoluk Meslek Yüksekokulu.



4- Örgütsel Yapı : Balıkesir Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı kanuna göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından YÖK Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin üst yöneticisidir. Rektör çalışmalarında kendisine yardım etmek için en çok üç akademisyeni rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, üniversitenin akademik organı olarak görev yapar. Bu bakımdan üniversitenin eğitim – öğretim , bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. İdari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksek Okul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

- Fakülte Organları ; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu
- Enstitü Organları ; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu
- Yüksekokul Organları ; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksek okullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır. Balıkesir Üniversitesi'nin organizasyon şeması Şekil 1 de gösterilmiştir. İdari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur.



Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı ve Görevleri

Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı ve Görevleri, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında 07/10/1983 tarih ve 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yedinci bölümde belirtilmiştir.

Üniversite İdari Teşkilatı aşağıdaki birimlerden oluşur:

- a) Genel Sekreterlik,
- b) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,
- c) Personel Daire Başkanlığı,
- d) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- e) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,
- f) Sağlık,Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
- g) Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı,
- h) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
- i) Hukuk Müşavirliği,
- j) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- k) Sivil Savunma Uzmanlığı
- l) Bilimsel Araştırma ve Projeleme Birimi
- m) Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Genel Sekreterlik

1. Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.
2. Genel Sekreter,üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.
3. Genel Sekreter,üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında,kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli,düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması,korunması ve saklanması sağlamak,
- c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g) Rektörlüğün protokol,ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:



- a) Üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- b) Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- d) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Hizmet ve faaliyetlerin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan, para ve malzeme kaynaklarının en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzere Üniversite'ye ait bütçe tasarılarını plan ve program esasına göre hazırlamak ve uygulanmasını izlemek.
- b) Yatırım programlarının finansman kaynakları ile ilgili gerekli bilgi, belge ve istatistikleri toplamak ve değerlendirmek.
- c) Uygulama sırasında nakit ve ödenek durumunu izlemek.
- d) Üniversitenin ayniyat işleri ile her türlü ödeme ve tahsil işlerini yürütmek.
- e) Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.
- f) Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak.
- g) Basın ve grafik işleri ile evrak, yazı, teksir hizmetlerini yerine getirmek.
- h) Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek.
- ı) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- b) Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- c) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- b) Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,



c) Öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemek.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- b) Baskı, film, video bant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek; eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- b) Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmek.

Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

- a) Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- b) Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- c) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesi ile 24.12.2005 tarih ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15/c maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde kurulmuştur.

Görevleri ;

- a) İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- b) İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- c) Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.



- d) Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- e) İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- f) Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- g) Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.
- h) İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- i) İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- j) İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- k) Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- l) Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- m) İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak.
- n) Malî konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Sivil Savunma Uzmanlığı

Sivil Savunma Uzmanlığının görevleri şunlardır:

- a) Sivil savunma planları hazırlamak ve uygulamak
- b) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Bilimsel Araştırma ve Projeleme Birimi

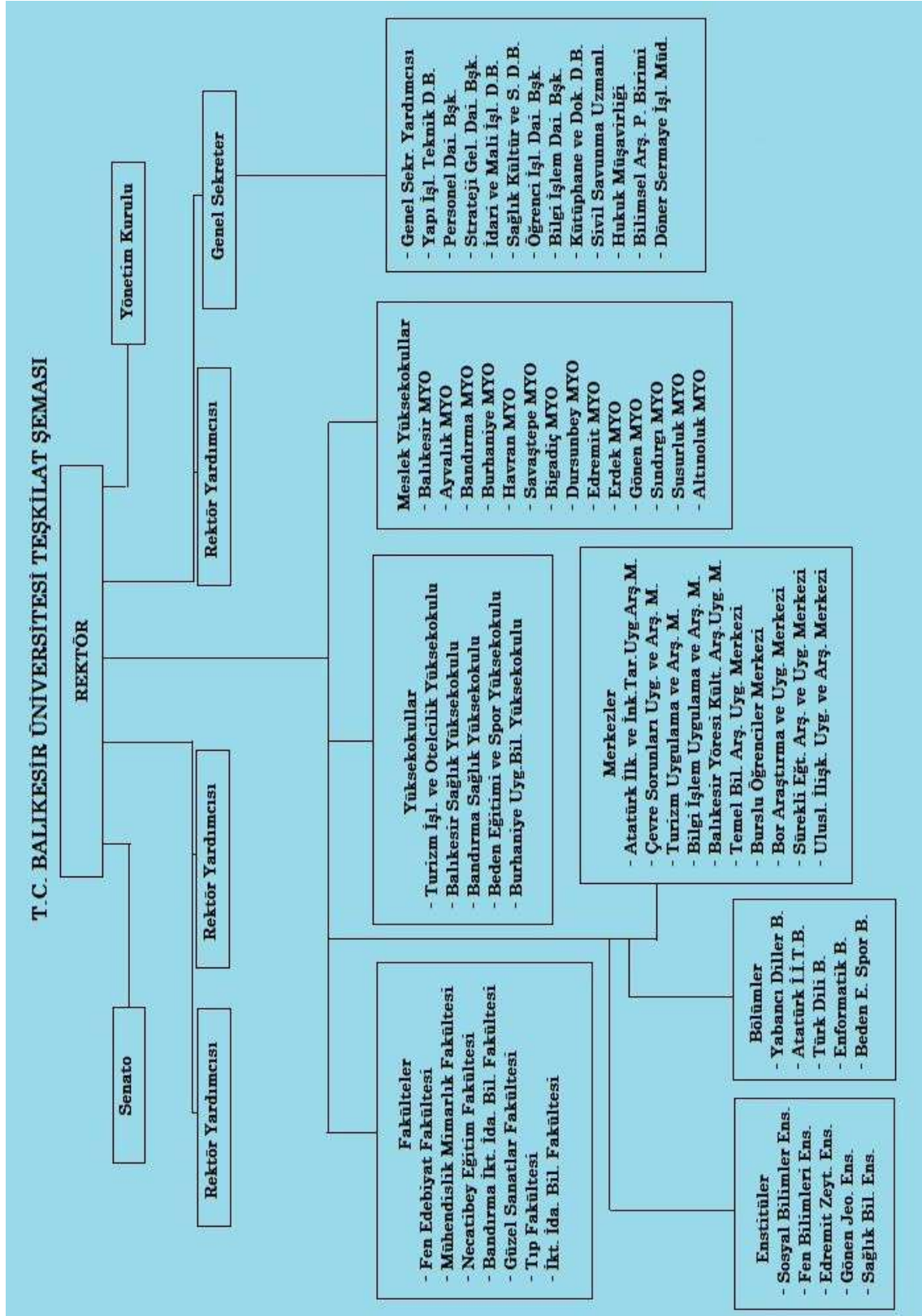
Birimin görevleri şunlardır:

- a) Üniversite genelinde bilimsel nitelikteki bütün araştırma ve proje faaliyetlerini yürütmek.
- b) Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Müdürlüğün görevleri şunlardır:

- a) Döner sermayeye tabi işlemleri yürütmek.



Tablo 1 : Balıkesir Üniversitesi Teşkilat Yapısı



Fiziksel Kaynaklar

1- Fiziksel Yapı : Balıkesir Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanunla kurularak 01.01.1993 tarihinden itibaren faaliyete geçmiştir. Balıkesir Üniversitesi 7 fakülte, 4 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 5 enstitü, 5 bölüm ve 11 merkezden oluşmaktadır. Üniversitenin fiziki yapılanması olarak Çağış Yerleşkesi üniversitenin merkezini oluşturmaktadır. Çağış Yerleşkesi’nde Rektörlük birimleri, Balıkesir Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi ve Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu bulunmaktadır. Bu birimlerin haricinde kalan tüm okullar Balıkesir İli Merkezinde ve Balıkesir’in ilçelerinde hizmet vermektedir.

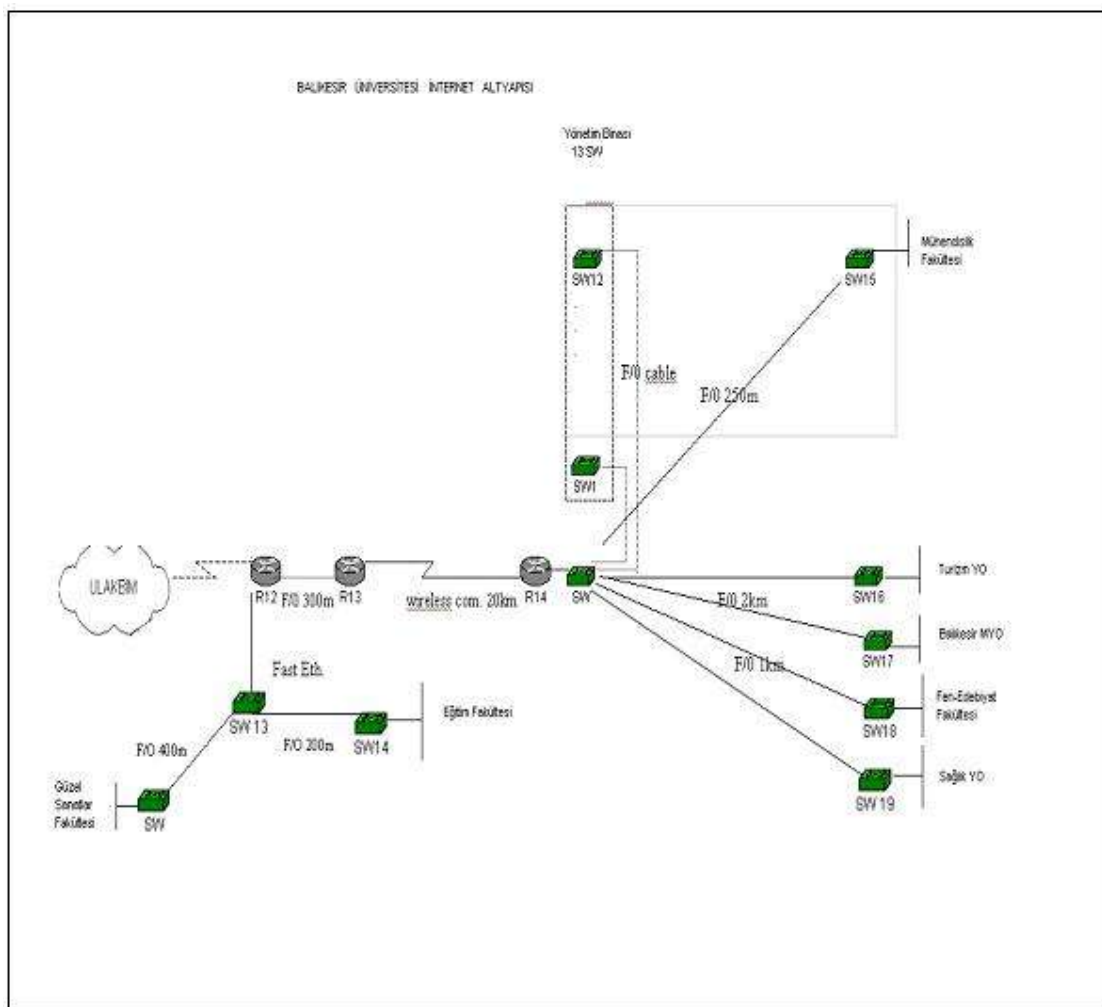
Tablo 2 : Balıkesir Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke / Birim Adı	Toplam (m ²)
Çağış Yerleşkesi ;	
Rektörlük	19.700 m ²
Balıkesir Meslek Yüksekokulu	15.378 m ²
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	18.200 m ²
Fen Edebiyat Fakültesi	23.800 m ²
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	10.500 m ²
Tıp Fakültesi	30.000 m ²
Balıkesir Merkezi ;	
Necatibey Eğitim Fakültesi	7.550 m ²
Fen – Edebiyat Fakültesi (Merkez Bina)	4.450 m ²
Balıkesir Sağlık Yüksekokulu	3.200 m ²
Güzel Sanatlar Fakültesi	2.222 m ²
Balıkesir İlçeler ;	
Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5.254 m ²
Bandırma Sağlık Yüksekokulu	1.400 m ²
Bandırma Meslek Yüksekokulu	1.200 m ²
Ayvalık Meslek Yüksekokulu	4.500 m ²
Burhaniye Meslek Yüksekokulu	3.200 m ²
Edremit Meslek Yüksekokulu	4.500 m ²
Havran Meslek Yüksekokulu	3.200 m ²



Sındırgı Meslek Yüksekokulu	1.750 m ²
Susurluk Meslek Yüksekokulu	650 m ²
Erdek Meslek Yüksekokulu	1.700 m ²
Savaştepe Meslek Yüksekokulu	1.200 m ²
Bigadiç Meslek Yüksekokulu	1.100 m ²
Altınoluk Meslek Yüksekokulu	899 m ²
TOPLAM	150.175 m²

Her yıl, Üniversitemizin öğrenci ve bina sayısı artmaktadır. Bu sebepten dolayı bilgi işlem alt yapımız da ihtiyaçlara cevap verecek şekilde büyütülmekte ve geliştirilmektedir.



27



- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 1.256 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 159 Adet

b - Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Tablo 3)

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	24	91	17
Slayt makinesi	9	17	13
Tepegöz	12	66	27
Episkop	-	5	3
Baskı makinesi	94	104	74
Fotokopi makinesi	44	11	19
Faks	39	7	12
Fotoğraf makinesi	6	7	8
Kameralar	20	7	7
Televizyonlar	11	77	3
Tarayıcılar	21	8	10
Müzik Setleri	9	52	12
Mikroskoplar	-	107	39
DVD ler	1	10	4



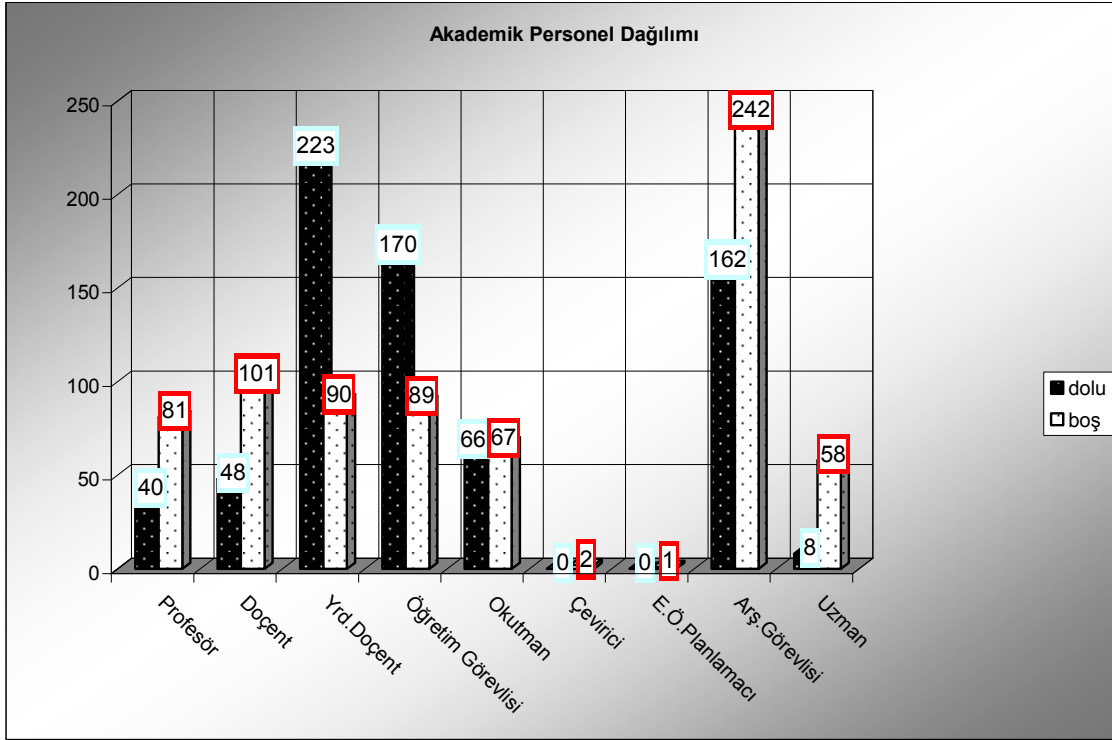
İnsan Kaynakları

Tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversiteler içinde kurumsal gelişmenin ve kurumun topluma sunduğu hizmetin dinamik yapısını belirleyen en önemli etkenlerden biri o kurumun insan kaynaklarıdır. Eğitim düzeyi yüksek ve yeniliklere açık, değişimlere duyarlı kadrolar, ait oldukları kurumun stratejik amaçlarının gerçekleştirme oranlarını kuşkusuz olumlu yönde etkiler.

Balıkesir Üniversitesi; bir üniversitenin temel varoluş nedenlerinden biri olan bilimsel araştırmaya yatkın akademisyenleri ve üniversitenin makro çerçevede, tüm çalışma alanlarında, yüksek hizmet kalitesini benimsemiş idari kadrolara sahiptir. Fakat daha yüksek bir eğitim kalitesi ölçütünü yakalamak ve üniversitenin sahip olduğu potansiyeli topluma her bakımdan daha olumlu yansıtabilmek için sahip olduğumuz personelin mevcudunun artırılması gerekmektedir. Bununla beraber kurum içi personel eğitim süreçleri açısından Balıkesir Üniversitesi önemli bir mesafe almaktadır.

1- Akademik Personel

Tablo 4 : Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	40	81	121	40	-
Doçent	48	101	149	48	-
Yrd. Doçent	223	90	313	223	-
Öğretim Görevlisi	170	89	259	170	-
Okutman	66	67	133	66	-
Çevirici	-	2	2	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	1	1	-	-
Araştırma Görevlisi	162	242	404	162	-
Uzman	8	58	66	8	-



Grafik 2 : Akademik Personel

- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 5 : Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak. / Matematik Bölümü
Doçent	-	-
Yrd. Doçent	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	1	1



- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 6 : Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	Müh.-Mim. Fak.	İzmir Yüksek Tekn.Enst.
Yrd. Doçent	Band. İkr. ve İd.Bil.Fak. / Kamu Yön.Böl.	İzmir Ekonomi Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	2	2

- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 7 : Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	Fen-Edebiyat Fak./ Türk Dili ve Ed.Böl.	Ege Üniv. Edebiyat Fak.
Doçent	-	-
Yrd. Doçent	Fen-Edebiyat Fak./ Türk Dili ve Ed.Böl.	Ege Üniv. Edebiyat Fak.
Öğretim Görevlisi	Ayvalık MYO – Restorasyon Prog. Necatibey Eğitim Fak. – Güz.San.Eğit.Böl. Müz.Eğit ABD	Ege Üniv. – Bergama MYO Uludağ Üniv. - Eğit. Fak.
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	4	4



- Sözleşmeli Akademik Personel

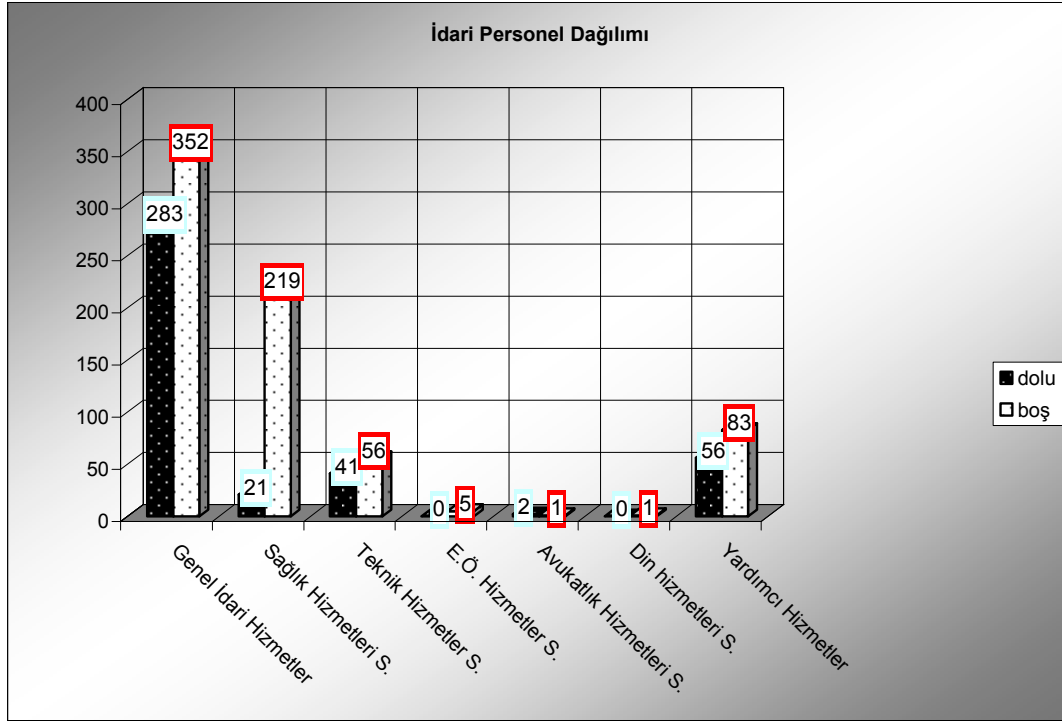
Tablo 8 : Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Yrd. Doçent	-
Öğretim Görevlisi	-
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	-

- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 9 : Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	16	147	126	197	160	71
Yüzde	2.23	20.50	17.57	27.48	22.32	9.90

2 - İdari Personel

Tablo 10 : İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	283	352	635
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	21	219	240
Teknik Hizmetleri Sınıfı	41	56	97
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	5	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetli	56	83	139
Toplam	403	717	1.120



Grafik 3 : İdari Personel Dağılımı

- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 11 : İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	39	113	116	131	4
Yüzde	10	28	29	32	1

- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 12 : İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11–15 Yıl	16–20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	53	17	56	143	64	70
Yüzde	13	4	14	36	16	17



- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 13 : İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	11	47	62	117	147	19
Yüzde	3	11	16	29	36	5

- İşçiler

Tablo 14 : İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	-	-	-
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	5	-	5
Toplam	5	-	5



Diğer Hususlar

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

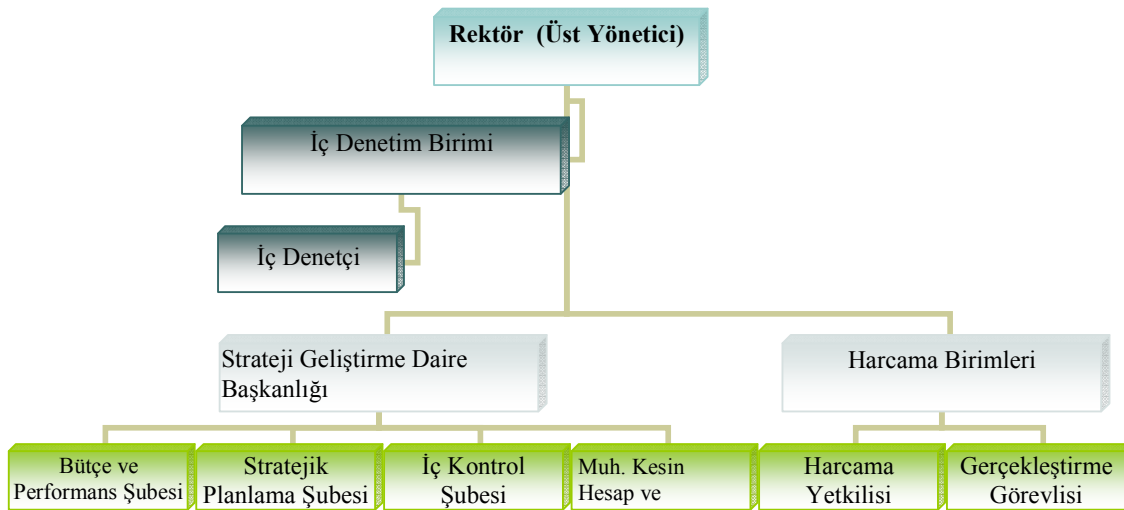
5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde mali yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Balıkesir Üniversitesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 Sayılı “Kamu Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” un 15.maddesinin (c) bendi hükmü ile kurulmuştur.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri ; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Mali disiplini sağlamak amacıyla kurumumuzda etkili bir iç denetim sisteminin kurulması maksadıyla 2007 yılında 3 adet iç denetçimiz göreve başlamıştır. 2007 yılında iç denetçiler sertifika eğitimi almış olup Nisan 2008 itibariyle eğitimlerini tamamlamışlardır.

Üniversitede 42 harcama birimi kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında strateji geliştirme daire başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

Grafik 4 : İç Kontrol Sistemi Şeması







PERFORMANS BİLGİLERİ



Temel Politika ve Öncelikler

1- Orta Vadeli Program :

Stratejik amaçlar temelinde kamu politikalarına yön vermek ve kaynak tahsisini optimal biçimde yönlendirmek amacıyla hazırlanıp yayınlanan Programda temel amaç olarak kamuda iyi yönetişimin yaygınlaştırılması , insan kaynaklarının geliştirilmesi gibi bazı hedefler sunulmuştur. Kamu yatırım politikası çerçevesinde eğitim , sağlık , teknolojik araştırma , ulaştırma , sulama, içme suyu ve e-Devlet yatırımlarına öncelik verileceği , rekabet gücü yüksek bir ekonomi ve sürdürülebilir bir kalkınma için mevcut eğitim kalitesinin yükseltilmesi gereği vurgulanmıştır.

Düşünme , algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fıkirlere açık , özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip , Atatürk ilkelerine bağlı , demokratik değerleri benimsemiş , milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacı olarak işaret edilip bu yönde başlatılmış olan yeniden düzenleme çalışmalarının sürdürülmesi eğitimin nitelik seviyesinin yükseltilmesi ve eğitim hizmetlerine erişimin yaygınlaşması çalışmaları ülkemizdeki eğitim kurumlarının temel öncelikleri arasında yer alacaktır görüşüne yer verilmiştir.

Bu programda belirtilen temel yaklaşımlar çerçevesinde ;

- İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İstihdam Edilebilirliğin Arttırılması
 - İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü piyasası arasında işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar kurulması tesis edilecektir.
 - Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacaktır.
 - Meslek yüksekokulları ile mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları arasında program bütünlüğünü esas alan iş bölümü ve işbirliği kurulacak ve sanayi ile işbirliği içinde uygulamalı eğitim yapmaları sağlanacaktır.



- Kamuda İyi Yönetişim
 - Kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve işlemler süreç analizlerine tabi tutulacak, gereksiz kırtasiye işlemleri ve bürokratik formaliteler kaldırılarak iş akışı hızlandırılacaktır.
 - Kamu çalışanlarının kapasitelerini arttırmaya yönelik programlar geliştirilecektir.
- Eğitim
 - Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı etkin hale getirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.
 - Yüksek öğretim kurumlarının idari, mali ve bilimsel özerklikleri güçlendirilerek ihtisaslaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.
 - Yüksek öğretim kurumlarının hizmet üreterek kaynak oluşturma faaliyetleri desteklenecek, öğrencilerin eğitim finansmanına daha fazla katılımı sağlanacaktır.
- Bilim ve Teknoloji
 - Özel kesimin üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılacak ve etkinleştirilecektir.
 - Üniversite-sanayi işbirliği geliştirilecek, üniversitelerin Ar-Ge faaliyetlerinin piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi ve artırılması sağlanacaktır.



2- Mevcut Durum ve Performans Programı :

Orta Vadeli Programla ilişkili olarak 2006 - 2010 dönemini kapsayan Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planında 34 stratejik hedef yer almaktadır.

- Eğitim kalitesinin yükselmesi sağlanacak.
- Birimlerimizce düzenlenecek Uluslar arası toplantılara güçlü destek verilecek ve düzenlenen toplantılara aktif katılım teşvik edilecek.
- Daha fazla Ulusal ve Uluslar arası Yayın yapılacak.Bu yayınları yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan katkı sağlanacak.
- AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılması sağlanacak.
- Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanılacak.
- Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemizde ders vermeleri sağlanacak.
- Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmaları sağlanacak.
- Sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve katkı sağlamak
- Sanayi ve Uygulamalı Projelerde artış sağlanacak.
- Sürekli Eğitim Merkezi uygulamaları ile kamu ve özel sektör eğitim pazarında belirli bir yere sahip olunacak.
- Özel firma ve bankalardan bağış almak
- İş hayatında başarılı mezunlarımızdan bağış almak
- Uzmanlaşmış Yüksek Lisans programları aracılığıyla kaynak yaratmak. (İnternet Aracılığı İle Uzaktan Yüksek Lisans Programları Açmak.)
- Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanaklar sağlanacak.
- Üniversite ağ altyapısı geliştirilecek, kullanıcıların internet/intranet erişim kalitesi yükseltilecek ve altyapı düzeyinde servis çeşitliliği arttırılacak.
- Tüm Birimlerde Otomasyon Sistemi kurulacak.
- Üniversite e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarla entegre hale getirilecek.
- Tüm personel hizmet içi eğitime tabi tutulacak.
- Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin Uluslar arası standartlara getirilmesi için çeşitli uygulama programları icra etmek
- Üniversitenin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini arttıracak aktiviteler düzenlenecek.
- Çeşitli okullardaki öğrencilerin birlikte olacağı dersler müfredata dahil edilerek Üniversitelilik bilincinin yükseltilmesi sağlanacak.
- Tüm birimlerdeki öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlenecek
- Yeni öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversite kültürü geliştirilecek.
- Öğrenci kulüpleri ve faaliyetleri desteklenecek.
- Tüm birimlerde mezun veritabanı geliştirilecek ve her yıl mezun öğrencilerin % 75' nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olması sağlanacak.
- Öğrencilerin kariyerlerine destek sağlayacak bir yönlendirme birimi oluşturulacak ve öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda katkı sağlanacak.
- Birimlerde mezunlara yönelik web hizmeti zenginleştirilecek.
- Tüm personelin Toplam Kalite Yönetimi eğitimi alması sağlanacak.



- Mezunlarla Üniversite arasındaki ilişkiler geliştirilecek ve bağlı eğitim kurumlarında yılda bir kez mezunlar gecesi düzenlenecek.
- Birimlerde Özdeğerleme Kurumu oluşturarak motivasyon açısından ödül / prim sisteminin geliştirilmesi sağlanacak.
- Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.
- Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlanacak.
- Üniversite birimlerinin 2010 tarihine kadar en az % 75' inin akreditasyonu sağlanacak.
- Üniversitenin tüm birimlerinde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçilecek.



Amaç ve Hedefler

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Stratejik Amaç 1 : Ulusal ve uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden biri olarak algılanmak.

Stratejik Hedef 1.1	Eğitim kalitesini arttırmak
Stratejik Hedef 1.2	Birimlerimizce düzenlenecek Uluslar arası toplantılara güçlü destek verilecek ve düzenlenen toplantılara aktif katılım teşvik edilecek.
Stratejik Hedef 1.3	Daha fazla Ulusal ve uluslar arası yayın yapmak. Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek
Stratejik Hedef 1.4	AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılmasını sağlamak
Stratejik Hedef 1.5	Ders programlarının uluslar arası standartlara uymasını sağlamak
Stratejik Hedef 1.6	Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanmak
Stratejik Hedef 1.7	Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemizde ders vermesini sağlamak
Stratejik Hedef 1.8	Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmasını sağlamak
Stratejik Hedef 1.9	Sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve katkı sağlamak
Stratejik Hedef 1.10	Meslek yüksekokullarımızda eğitim kalitesin etkileyecek çağdaş uygulamaları desteklemek



Stratejik Amaç 2 : Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

Stratejik Hedef 2.1	Sanayi ve Uygulamalı Projelerde Artış
Stratejik Hedef 2.2	Sürekli Eğitim Merkezi Türü Uygulamalarla kamu ve özel sektör eğitim pazarında yer almak
Stratejik Hedef 2.3	Özel firma ve bankalardan bağış almak
Stratejik Hedef 2.4	İş hayatında başarılı mezunlarımızdan bağış almak
Stratejik Hedef 2.5	Uzmanlaşmış Yüksek Lisans programları aracılığıyla kaynak yaratmak. (İnternet Aracılığı İle Uzaktan Yüksek Lisans Programları Açmak.)

Stratejik Amaç 3 : Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak

Stratejik Hedef 3.1	Üniversitedeki eğitim – öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanakları sağlamak
Stratejik Hedef 3.2	Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların İnternet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması
Stratejik Hedef 3.3	Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması
Stratejik Hedef 3.4	e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla bilgilerimiz paylaşılacak, onlarla entegre hale getirilecektir.



Stratejik Amaç 4 : Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1	Tüm personeli hizmet içi eğitime tabi tutmak
Stratejik Hedef 4.2	Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin Uluslar arası standartlara getirilmesi için çeşitli uygulama programları icra etmek
Stratejik Hedef 4.3	Üniversitemiz Birimlerinin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini ve dostluğu arttıracak aktiviteler düzenlemek
Stratejik Hedef 4.4	Çeşitli okullardaki öğrencilerin birlikte olacağı dersler müfredata dahil edilerek Üniversitelilik bilincinin yükseltilmesi sağlanacak.
Stratejik Hedef 4.5	Üniversitemiz Birimlerinin öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlemek
Stratejik Hedef 4.6	Üniversitemize yeni katılan öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversitemize mensup olma bilinç ve kültürünü geliştirmek
Stratejik Hedef 4.7	Öğrenci kulüplerini ve faaliyetlerini desteklemek
Stratejik Hedef 4.8	Tüm birimlerde Mezun veritabanının geliştirilmesi ve her yıl mezun öğrencilerin % 75 'nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olmasını sağlamak
Stratejik Hedef 4.9	Öğrencilerimizin kariyer planlamasında destek sağlayacak bir birimin oluşturulması ve Öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda etkin bir katkı sağlamak
Stratejik Hedef 4.10	Birimlerimizde Mezunlara yönelik web hizmetlerini zenginleştirmek
Stratejik Hedef 4.11	Üniversitemizdeki tüm personelin Toplam Kalite Yönetimi eğitimi almasının sağlanması
Stratejik Hedef 4.12	Mezunlarımızla Üniversitemiz arasındaki ilişkileri geliştirmek ve bağlı eğitim kurumlarında yılda bir kez mezunlar gecesi düzenlemek
Stratejik Hedef 4.13	Öz Değerleme Kurulu oluşturarak Kuruma bağlılık ve motivasyon açısından ödül / prim sisteminin geliştirilmesi



Stratejik Amaç 5 : Üniversitemizin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek

Stratejik Hedef 5.1	Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji,su,yol, ulaştırma, iletişim vb.) yapılanma yatırımlarını tamamlamak
Stratejik Hedef 5.2	Yarım kalan inşaat yatırımlarını (eğitim- öğretim binaları, yurt vb.) tamamlamak

Stratejik Amaç 6 : Balıkesir Üniversitesinin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması

Stratejik Hedef 6.1	Üniversitemiz birimlerinin 2010 tarihine kadar en az % 75 inin akreditasyonunu sağlamak
Stratejik Hedef 6.2	Organizasyon yapımızın iyileştirilmesine yönelik ve hizmet kalitemizi arttırmak amacıyla birimlerimizde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçmek



Performans Hedef ve Göstergeleri ile Kaynak İhtiyacı

PERFORMANS HEDEFLERİ TABLOSU

2006 – 2010 Üniversite Stratejik Planında Balıkesir Üniversitesi'nin beş yıllık amaç ve hedefleri belirlenmiş olup 2009, 2010 ve 2011 yılları bütçelerinde Tablo 8' de gösterilen miktarda kaynak harcanması öngörülmüştür.

Tablo 23 : Stratejik Amaçlar ve Kaynak İhtiyacı (YTL)			
	2009	2010	2011
<u>1.</u> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak	13.480.000	14.870.000	18.475.000
<u>2.</u> Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak	3.250.000	3.575.000	4.156.000
<u>3.</u> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	10.050.000	12.030.000	15.639.000
<u>4.</u> Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek	14.960.000	17.080.000	21.376.000
<u>5.</u> Üniversitemizi yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.	19.850.000	12.651.000	9.369.000
<u>6.</u> Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması	11.487.000	16.900.000	8.091.000
Toplam	73.077.000	77.106.000	87.198.000



Balıkesir Üniversitesi'nin belirlemiş olduğu altı stratejik amaçtan en çok kaynağı "Üniversitemizi yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek" amacına harcanmakta olup bu oran 2009 yılı için % 27 , 2010 için yılı için % 16 ve 2011 yılı için % 11 'dir.

İkinci sırada en çok kaynağı ise "Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek" amacına 2009 yılı için % 21, 2010 yılı için % 22 ve 2011 yılı için % 24 oranında kaynak kullanılacağı hedeflenmektedir.



Grafik 5 : 2009 Yılı Stratejik Amaçların Kaynak Dağılımı



Tablo 24 : Stratejik Hedefler ve Kaynak İhtiyacı (YTL)

	2009	2010	2011
1.1 Eğitim kalitesinin yükselmesi sağlanacak.	7.400.000	8.140.000	9.726.000
1.2 Birimlerimizce düzenlenecek Uluslar arası toplantılara güçlü destek verilecek ve düzenlenen toplantılara aktif katılım teşvik edilecek.	900.000	990.000	1.287.000
1.3 Daha fazla Ulusal ve Uluslar arası Yayın yapılacak.Bu yayınları yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan katkı sağlanacak.	1.900.000	2.090.000	2.717.000
1.4 AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılması sağlanacak.	1.000.000	1.100.000	1.430.000
1.6 Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanılacak.	900.000	990.000	1.287.000
1.7 Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemizde ders vermeleri sağlanacak.	780.000	900.000	1.170.000
1.8 Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmaları sağlanacak.	600.000	660.000	858.000
2.1 Sanayi ve Uygulamalı Projelerde artış sağlanacak.	2.200.000	2.420.000	3.146.000
2.2 Sürekli Eğitim Merkezi uygulamaları ile kamu ve özel sektör eğitim pazarında belirli bir yere sahip olunacak.	1.050.000	1.155.000	1.010.000
3.1 Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanaklar sağlanacak.	2.530.000	3.060.000	3.978.000



3.2 Üniversite ağ altyapısı geliştirilecek, kullanıcıların internet/intranet erişim kalitesi yükseltilecek ve altyapı düzeyinde servis çeşitliliği arttırılacak.	800.000	880.000	1.144.000
3.3 Tüm Birimlerde Otomasyon Sistemi kurulacak.	3.780.000	4.790.000	6.227.000
3.4 Üniversite e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarla entegre hale getirilecek.	2.940.000	3.300.000	4.290.000
4.1 Tüm personel hizmet içi eğitime tabi tutulacak.	1.580.000	1.920.000	2.496.000
4.3 Üniversitenin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini arttıracak aktiviteler düzenlenecek.	2.170.000	2.387.000	3.066.000
4.4 Çeşitli okullardaki öğrencilerin birlikte olacağı dersler müfredata dahil edilerek Üniversitelilik bilincinin yükseltilmesi sağlanacak.	1.410.000	1.980.000	2.547.000
4.5 Tüm birimlerdeki öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlenecek.	3.100.000	3.410.000	4.433.000
4.6 Yeni öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversite kültürü geliştirilecek.	1.230.000	1.353.000	1.570.000
4.7 Öğrenci kulüpleri ve faaliyetleri desteklenecek.	900.000	990.000	1.287.000
4.8 Tüm birimlerde mezun veritabanı geliştirilecek ve her yıl mezun öğrencilerin % 75' nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olması sağlanacak.	1.100.000	1.223.000	1.270.000
4.9 Öğrencilerin	3.470.000	3.817.000	4.680.000



kariyerlerine destek sağlayacak bir yönlendirme birimi oluşturulacak ve öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda katkı sağlanacak.			
5.1 Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.	2.650.000	2.690.000	3.497.000
5.2 Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlanacak.	17.200.000	9.961.000	5.872.000
6.1 Üniversite birimlerinin 2010 tarihine kadar en az % 75' inin akreditasyonu sağlanacak.	5.617.000	9.500.000	311.000
6.2 Üniversitenin tüm birimlerinde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçilecek.	5.870.000	7.400.000	7.780.000
Toplam	73.077.000	77.106.000	87.198.000



Tablo 25 : Harcama Birimleri İtibariyle Bütçe (YTL)

Harcama Birimleri	2009	2010	2011
Özel Kalem (Rektörlük)	362.000	425.000	416.000
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	780.000	1.297.000	1.024.000
Savunma Uzmanlığı	72.000	77.000	77.000
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	7.174.000	6.861.000	8.858.000
Personel Daire Başkanlığı	1.348.000	716.000	799.000
Kütüphane ve Dök. Daire Başkanlığı	353.000	386.000	386.000
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	9.460.000	9.593.500	9.597.500
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	181.000	173.000	173.000
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	5.330.000	5.306.000	6.606.000
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	139.000	141.000	141.000
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	216.000	238.000	238.000
Hukuk Müşavirliği	67.000	67.000	67.000
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	7.000	6.000	6.000
Tıp Fakültesi	8.762.000	9.547.000	11.464.000
Balıkesir Sağlık Yüksekokulu	581.000	607.000	607.000
Bandırma Sağlık Yüksekokulu	342.000	371.000	371.000
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.058.000	1.635.000	1.493.000
Edremit Zeytincilik Enstitüsü	45.000	55.000	55.000
Gönen Jeotermal Enstitüsü	79.000	87.000	87.000
Fen Edebiyat Fakültesi	8.774.000	9.756.000	12.344.000
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	4.313.000	5.362.000	6.870.000
Balıkesir Meslek Yüksekokulu	3.102.000	2.924.000	2.924.000
Bandırma Meslek Yüksekokulu	963.000	985.000	985.000
Havran Meslek Yüksekokulu	586.000	587.500	587.500
Dursunbey Meslek Yüksekokulu	735.000	839.500	839.500
Edremit Meslek Yüksekokulu	904.000	914.000	914.000
Bigadiç Meslek Yüksekokulu	337.000	374.000	374.000
Altınoluk Meslek Yüksekokulu	83.000	175.000	175.000
Bilgi İşlem Merkezi	3.000	3.000	3.000
Diğer Merkezler (Fen Bilimler)	13.000	12.000	12.000
Sosyal Bilimler Enstitüsü	54.000	578.500	578.500
Necatibey Eğitim Fakültesi	5.547.000	5.541.000	5.541.000
Bandırma İkt. Ve İdari Bilimler Fakültesi	2.924.000	3.031.000	3.031.000
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	168.000	163.000	163.000



Güzel Sanatlar Fakültesi	264.000	291.000	288.000
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	478.000	541.000	595.000
Turizm İşl. ve Otelcilik Yüksekokulu	1.213.000	1.479.000	1.479.000
Burhaniye Uyg.Bil. Y.O.	9.000	9.000	9.000
Ayvalık Meslek Yüksekokulu	649.000	688.000	688.000
Burhaniye Meslek Yüksekokulu	654.000	665.000	665.000
Erdek Meslek Yüksekokulu	467.000	483.000	483.000
Gönen Meslek Yüksekokulu	722.000	725.000	725.000
Sındırgı Meslek Yüksekokulu	541.000	532.500	532.500
Susurluk Meslek Yüksekokulu	452.000	490.000	490.000
Savaştepe Meslek Yüksekokulu	247.000	259.000	259.000
Diğer Merkezler (Sosyal Bilimler)	7.000	7.000	7.000
Bölümler	2.002.000	2.102.000	3.170.500
Toplam	73.077.000	77.106.000	87.198.000

Balıkesir Üniversitesi 2006 – 2010 Stratejik Planında altı stratejik amaç altında otuz dört stratejik hedef belirlenmiş olup , bu hedeflerden otuzu için 2008, 2009 ve 2010 yılında Tablo 9 da gösterilen miktarda kaynak ayrılmıştır.

B / a) Performans Hedeflerinin Amaç ve Hedeflere Göre Dağılımı

Tablo 26: İdare Performans Hedefi Tablosu



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Eğitim kalitesinin yükselmesi sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında proje safhasındaki dersliklerin tamamı bitirilecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	20%	30%	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Proje safhasındaki dersliklerin tamamlanma oranı	20%	30%	100%		
Açıklama					
2 Ders materyellerinin güncelleşme oranı	VY	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	1240	1364	1602
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	4960	5456	6408
Genel Toplam	VY	VY	6200	6820	8010

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	6200	6820	8010
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	6200	6820	8010



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Eğitim kalitesinin yükselmesi sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Öğrencilere yönelik uygulanan geri bildirim anket sonuçlarında başarı oranı % 60 olacak.	VY	VY	60%	80%	100%
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.1.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Geri bildirim anketi yapan birim sayısı	VY	VY	28		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	240	264	343
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	960	1056	1373
Genel Toplam	VY	VY	1200	1320	1716

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1200	1320	1716
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1200	1320	1716



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Birimlerimizce düzenlenecek Uluslar arası toplantılara güçlü destek verilecek ve düzenlenen toplantılara aktif katılım teşvik edilecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Üniversite genelinde en az 10 Kongre/Sempozyum ve 50 Seminer düzenlenecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	49	55	60	60	60
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.2.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Düzenlenen Ulusal Kongre/Seminer Sayısı	7	8	10	10	10
Açıklama					
2 Düzenlenen Seminer Sayısı	42	47	50	50	50
Açıklama					
3 Uluslar arası Kongre/Seminerlere katılım sayısı	120	130	135	140	145
Açıklama					
4 Ulusal Kongre/Seminerlere katılım sayısı	220	246	270	280	280
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	180	198	257
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	720	792	1030
Genel Toplam	VY	VY	900	990	1287

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	900	990	1287
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	900	990	1287



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Daha fazla Ulusal ve uluslar arası yayın yapmak. Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında 45.000 Kitap basım işi yapılacaktır.	VY	VY	45000	45000	45000
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.3.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Yayınlanan kitap sayısı	VY	VY	45000	45000	45000
Açıklama					
2 Ulusal Hakemli dergilerde yayınlanan makale sayısı	VY	VY			
Açıklama					
3 Oluşturulacak teşvik fonundan yapılacak ödemeler	VY	VY			
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	140	154	200
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	560	616	801
Genel Toplam	VY	VY	700	770	1001

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	700	770	1001
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	700	770	1001



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Daha fazla Ulusal ve uluslar arası yayın yapmak. Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Uluslar arası dergilerde yayınlanan BAÜ adresli makale sayısı minimum 130 olacak.	109	VY	130		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.3.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Uluslar arası dergilerdeki makale sayısı	109	VY	130		
Açıklama					
2 Öğretim üyesi başına düşen Uluslar arası yayın sayısı	0,46	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	130	164	243
2 Enstitüler			110	100	100
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	960	1056	1373
Genel Toplam	VY	VY	1200	1320	1716

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1200	1320	1716
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1200	1320	1716



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılması sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
AB projelerinde 2009 yılında 50 öğretim elemanımız yer alacak.	10	VY	50		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.4.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 AB projelerinde yer alan Öğr. Elemanı sayısı	10	VY	50		
Açıklama					
2 AB/Uluslar arası projeler dahil olan fakülte sayısı	VY	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Enstitüler	VY	VY	200	220	286
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	800	880	1144
Genel Toplam	VY	VY	1000	1100	1430

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1000	1100	1430
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1000	1100	1430



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanılacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında 30 lisans ve lüsans üstü öğrencisinin uluslar arası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	30		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.6.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Öğr.Değişim Programlarından Yararlanan Öğr Sayısı	VY	VY	30		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	180	198	257
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	720	792	1030
Genel Toplam	VY	VY	900	990	1287

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	900	990	1287
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	900	990	1287



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Yabancı öğretim üyelerinin Üniversitemizde ders vermeleri sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında üniversitemize ders vermeye gelen yabancı öğretim üye sayısı en az 10 olacak.	9	VY	10		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.7.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Ders veren yabancı öğretim üye sayısı	9	VY	10		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	156	180	234
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	624	720	936
Genel Toplam	VY	VY	780	900	1170

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	780	900	1170
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	780	900	1170



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılamak
Hedef	Öğretim Üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapması sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Avrupa üniversitelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı 50 olacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	50		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 1.8.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Ders veren öğretim üye sayısı	VY	VY	50		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Merkezler	VY	VY	120	132	172
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	480	528	686
Genel Toplam	VY	VY	600	660	858

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	600	660	858
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	600	660	858



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak
Hedef	Sanayi ve Uygulamalı Projelerde artış sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında kamu ve özel sektör kaynaklı toplam 20 proje alınacak.	VY	VY	20		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 2.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Alınan Proje Sayısı	VY	VY	20		
Açıklama					
2 Üniversite fonlarına giren yıllık para miktarı	VY	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülte	VY	VY	240	284	329
2 MYO ve Yüksekokullar			200	200	300
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	1760	1936	2517
Genel Toplam	VY	VY	2200	2420	3146

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	2200	2420	3146
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	2200	2420	3146



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak
Hedef	Sürekli Eğitim Merkezi uygulamaları ile kamu ve özel sektör eğitim pazarında belirli bir yere sahip olunacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Sürekli Eğitim Merkezinde 5 Eğitim Programı açılacak.	5	6	5		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 2.2.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Mezuniyet sonrası eğitim programı sayısı	5	6	5		
Açıklama					
2 Üniversite fonlarına giren yıllık para miktarı	VY	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	210	231	202
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	840	924	808
Genel Toplam	VY	VY	1050	1155	1010

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1050	1155	1010
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1050	1155	1010



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanaklar sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Ulusal ve Uluslararası yayınları içeren 3 veri tabanı oluşturulacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	3		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Oluşturulan Veri Tabanı Sayısı	VY	VY	3		
Açıklama					
2 Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	VY	VY			
Açıklama					
3 Akredite olmuş laboratuvar sayısı	VY	VY			
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	248	292	380
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	992	1168	1518
Genel Toplam	VY	VY	1240	1460	1898

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1240	1460	1898
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1240	1460	1898



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanaklar sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Kütüphanenin üye olduğu veri tabanı sayısı 20 'ye çıkacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	17	18	20		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.1.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Veri Tabanı Sayısı	17	18	20		
Açıklama					
2 Kütüphanede kullanıcı başına düşen bilgisayar sayısı	VY	VY			
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	190	220	286
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	760	880	1144
Genel Toplam	VY	VY	950	1100	1430

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	950	1100	1430
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	950	1100	1430



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanaklar sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Kütüphanede e-kitap/e-dergi sayısı 125.000'e çıkarılacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	103900	120000	125000		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.1.3 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 e-kitap/e-dergi sayısı	103900	120000	125000		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	68	100	130
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	272	400	520
Genel Toplam	VY	VY	340	500	650

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	340	500	650
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	340	500	650



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	Üniversite ağ altyapısı geliştirilecek, kullanıcıların internet/intranet erişim kalitesi yükseltilecek ve altyapı düzeyinde servis çeşitliliği arttırılacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
Üniversite içinde önemli ders,kurs,toplantı ve seminer etkinliklerinde en az haftalık 20 saatlik yayın Üniversite web sitesinde sağlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	20 saat		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.2.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Web sitesinde yapılan yayın saat sayısı	VY	VY	20		
Açıklama					
2 Açık kaynak yazılımlarının sayısı					
Açıklama					
3 Ağ trafik kalitesinin izlenme miktarı					
Açıklama					
4 Kablosuz internet erişim noktası sayısı					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	160	176	229
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	640	704	915
Genel Toplam	VY	VY	800	880	1144

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	800	880	1144
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	800	880	1144



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	Tüm Birimlerde Otomasyon Sistemi kurulacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
Otomasyona geçen birim oranı 2009 yılında % 80 olacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	80%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.3.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Otomasyona geçen birim oranı	VY	VY	80%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	756	958	1245
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	3024	3832	4982
Genel Toplam	VY	VY	3780	4790	6227

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3780	4790	6227
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3780	4790	6227



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri İle Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak.
Hedef	e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla bilgilerimiz paylaşılacak, onlarla entegre hale getirilecektir.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
Entegre hale gelen birim sayısı 2009 yılında en az 10 olacak.	VY	VY	80%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 3.4.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Entegre hale gelen birim sayısı	VY	VY	10		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	588	660	858
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	2352	2640	3432
Genel Toplam	VY	VY	2940	3300	4290

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	2940	3300	4290
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	2940	3300	4290



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Tüm personel hizmet içi eğitime tabi tutulacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Üniversite mensuplarına yönelik 3 hizmet içi eğitim programı düzenlenecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	3		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Düzenlenen Hizmet içi eğitim program sayısı	VY	VY	3		
Açıklama					
2 Hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı	VY	VY	400		
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	206	256	333
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	824	1024	1331
Genel Toplam	VY	VY	1030	1280	1664

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1030	1280	1664
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1030	1280	1664



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Tüm personel hizmet içi eğitime tabi tutulacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
Eğitim programları sonrası düzenlenen anket sonucu katılımcı memnuniyet oranı %85'e çıkartılacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	3		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.1.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri		2007	2008	2009	2010	2011
1	Katılımcı memnuniyet oranı	VY	VY	85%		
Açıklama						
2						
Açıklama						
3						
Açıklama						
4						
Açıklama						

İlgili harcama birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İdari Birimler	VY	VY	110	128	166
2						
3						
4						
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		VY	VY	440	512	666
Genel Toplam		VY	VY	550	640	832

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	550	640	832
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	550	640	832



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Üniversitenin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini arttıracak aktiviteler düzenlenecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Üniversite genelinde en az 70 sosyal aktivite düzenlenecek.	63	75	70		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.3.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Düzenlenen sosyal aktivite sayısı	63	75	70		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 MYO ve Yüksekokullar	VY	VY	234	277	313
2 Fakülteler			200	200	300
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	1736	1910	2453
Genel Toplam	VY	VY	2170	2387	3066

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	2170	2387	3066
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	2170	2387	3066



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Çeşitli okullardaki öğrencilerin birlikte olacağı dersler müfredata dahil edilerek Üniversitelilik bilincinin yükseltilmesi sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında en az 500 öğrencinin başka birimlerde ders alması sağlanarak Üniversitelilik bilincine katkı sağlanacak.	2007 VY	2008 VY	2009 500	2010	2011
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.4.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Başka birimlerden ders alan öğrenci sayısı	VY	VY	500		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	282	396	515
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	1128	1584	2059
Genel Toplam	VY	VY	1410	1980	2574

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1410	1980	2574
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1410	1980	2574



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Tüm birimlerdeki öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlenecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Üniversite birimlerinin katılacağı 100 birimler arası seminer düzenlenecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	100		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.5.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Birimler arası düzenlenen seminer sayısı	49	85	100		
Açıklama					
2 Birimler arası seminerlere katılan Öğretim Elemanı sayısı	49	85	1500		
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	620	682	887
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	2480	2728	3546
Genel Toplam	VY	VY	3100	3410	4433

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3100	3410	4433
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3100	3410	4433



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Yeni öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversite kültürü geliştirilecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2008 yılında Üniversiteye yeni katılan öğrencilere yönelik 50 tanıtım ve bilgilendirme amaçlı toplantı düzenlenecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	50		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.6.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri		2007	2008	2009	2010	2011
1	Yeni öğrenciler için yapılan tanıtım amaçlı toplantı sayısı	VY	VY	50		
Açıklama						
2	Tanıtım amaçlı toplantılara katılan yeni öğrencilerin sayısı	VY	VY	2500		
Açıklama						
3	Öğrenci geri bildirim anketi uygulama düzeyi	VY	VY	80%		
Açıklama						
4						
Açıklama						

İlgili harcama birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İdari Birimler	VY	VY	246	271	314
2						
3						
4						
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		VY	VY	984	1082	1256
Genel Toplam		VY	VY	1230	1353	1570

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1230	1353	1570
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1230	1353	1570



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Öğrenci kulüpleri ve faaliyetleri desteklenecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Üniversitede öğrenci kulüplerince en az 120 aktivite düzenlenecek.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	120		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.7.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Öğrenci kulüplerince düzenlenen aktivite sayısı	VY	VY	120		
Açıklama					
2 Öğrenci kulüplerinin üyesi olan öğrenci sayısı	VY	VY	8000		
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	180	198	257
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	720	792	1030
Genel Toplam	VY	VY	900	990	1287

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	900	990	1287
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	900	990	1287



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Tüm birimlerde mezun veritabanı geliştirilecek ve her yıl mezun öğrencilerin % 75' nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olması sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Mezunlar Derneğine mezunlarımızın en az %80'i üye olması sağlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	80%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.8.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Mezunlar Derneğine üye mezunlarımızın oranı	VY	VY	80%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	220	245	254
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	880	978	1016
Genel Toplam	VY	VY	1100	1223	1270

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1100	1223	1270
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1100	1223	1270



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Nitelik ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne ait olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek
Hedef	Öğrencilerin kariyerlerine destek sağlayacak bir yönlendirme birimi oluşturulacak ve öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda katkı sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
KYB vasıtasıyla işe yerleştirilmeleri aşamasında katkı sağlanan öğrenci sayısı 2009 yılında 500 olacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	500		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 4.9.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 İşe yerleştirilmelerine katkı sağlanan öğrenci sayısı	VY	VY	500		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	694	763	936
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	2776	3054	3744
Genel Toplam	VY	VY	3470	3817	4680

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3470	3817	4680
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3470	3817	4680



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Kampüsün kanalizasyon ve arıtma tesisi yatırımı yapılacaktır.	VY	VY	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Tesisin tamamlanma oranı	VY	VY	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	300	330	429
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	1200	1320	1716
Genel Toplam	VY	VY	1500	1650	2145

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	1500	1650	2145
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	1500	1650	2145



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında birimlerde gereken tadilatlar yapılacaktır.	VY	VY	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.1.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Tadilatların tamamlanma oranı	VY	VY	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 MYO ve Yüksekokullar	VY	VY	350	110	143
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	400	440	572
Genel Toplam	VY	VY	750	550	715

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	750	550	715
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	750	550	715



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma,iletişim,sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Kampüs alanının mevzi imar planı yapılacaktır.	VY	VY	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.1.3 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Planın tamamlanma oranı	VY	VY	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	49	54	70
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	151	216	281
Genel Toplam	VY	VY	200	270	351

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	200	270	351
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	200	270	351



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis vb.) yapılanma yatırımları tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Kampüs alanının kamulaştırma işlemleri tamamlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.1.4 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri		2007	2008	2009	2010	2011
1	Kamulaştırmanın tamamlanma oranı	VY	VY	100%		
Açıklama						
2						
Açıklama						
3						
Açıklama						
4						
Açıklama						

İlgili harcama birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	İdari Birimler	VY	VY	40	44	57
2						
3						
4						
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		VY	VY	160	176	229
Genel Toplam		VY	VY	200	220	286

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	200	220	286
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	200	220	286



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Fen Edebiyat Fakültesi inşaatı tamamlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	75%	85%	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 İnşaatın tamamlanma oranı	75%	85%	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	700	890	85
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	2300	2560	200
Genel Toplam	VY	VY	3000	3450	285

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3000	3450	285
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3000	3450	285



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Yemekhane inşaatı tamamlanacak.	60%	80%	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.2 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 İnşaatın tamamlanma oranı	60%	80%	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	500	550	715
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	2950	2200	2860
Genel Toplam	VY	VY	3450	2750	3575

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3450	2750	3575
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3450	2750	3575



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Açık Spor Tesisi inşaatı tamamlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	VY	VY	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.3 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 İnşaatın tamamlanma oranı	VY	VY	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 İdari Birimler	VY	VY	100	110	143
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	400	440	572
Genel Toplam	VY	VY	500	550	715

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	500	550	715
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	500	550	715



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında Bandırma İkt.İda.Bil. Fakültesi inşaatı tamamlanacak.	2007	2008	2009	2010	2011
	60%	80%	100%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.4 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 İnşaatın tamamlanma oranı	60%	80%	100%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	100	50	175
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	400	200	400
Genel Toplam	VY	VY	500	250	575

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	500	250	575
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	500	250	575



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
2009 yılında mevcut inşaatların makine teçhizat alımları yapılacak.	2007	2008	2009	2010	2011
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.5 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1					
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	MYO ve Yüksekokullar	VY	VY	750	88	114
2						
3						
4						
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		VY	VY	3000	352	458
Genel Toplam		VY	VY	3750	440	572

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	3750	440	572
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	3750	440	572



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
Amaç	Üniversitenin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek
Hedef	Yarım kalan inşaat yatırımları (eğitim-öğretim binaları,yurt,v.b) tamamlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Tıp Fakültesi İnşaatına başlanacak.					
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 5.2.6 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1					
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri		Kaynak İhtiyacı				
		2007	2008	2009	2010	2011
1	Fakülteler	VY	VY	1000	521	50
2						
3						
4						
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler		VY	VY	5000	2000	100
Genel Toplam		VY	VY	6000	2521	150

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	6000	2521	150
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	6000	2521	150



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması
Hedef	Üniversite birimlerinin 2010 tarihine kadar en az % 75' inin akreditasyonu sağlanacak.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Üniversite birimleri itibariyle % 50' nin akredite olması sağlanacak..	VY	VY	50%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 6.1.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Birimlerin akredite olma oranı	VY	VY	50%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	617	1900	90
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	5000	7600	221
Genel Toplam	VY	VY	5617	9500	311

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	5617	9500	311
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	5617	9500	311



İDARE PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	Balıkesir Üniversitesi
-----------	------------------------

Amaç	Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması
Hedef	Üniversitenin tüm birimlerinde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçilecek.

Performans Hedefi	Yıllar				
	Gerçekleşme	Tahmin	Hedef		
	2007	2008	2009	2010	2011
2009 yılında Üniversite birimlerinin en az % 50'si TS EN ISO 9001 Kalite Belgesi alacak.	VY	VY	50%		
Açıklamalar Bu performans hedefi Balıkesir Üniversitesi 2006-2010 Birinci Stratejik Planında 6.2.1 kodlu performans hedefidir.					

Performans Göstergeleri	2007	2008	2009	2010	2011
1 Birimlerin Kalite Belgesi alma oranı	VY	VY	50%		
Açıklama					
2					
Açıklama					
3					
Açıklama					
4					
Açıklama					

İlgili harcama birimleri	Kaynak İhtiyacı				
	2007	2008	2009	2010	2011
1 Fakülteler	VY	VY	1174	1480	1556
2					
3					
4					
İdare Düzeyinde Dağıtılan Giderler	VY	VY	4696	5920	6224
Genel Toplam	VY	VY	5870	7400	7780

Kaynaklar	Bütçe Ödeneği	VY	VY	5870	7400	7780
	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
Genel Toplam		VY	VY	5870	7400	7780

Faaliyet-Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

A- YATIRIM PROJELERİ

1-Altyapı İnşaatı



ÜNİVERSİTESİ : BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
PROJE NO : 1993H030700
PROJE ADI : KAMPÜS ALT YAPI İKMAL İNŞAATI
KARAKTERİSTİĞİ : YOL-SU-ELKT.KAN.DOĞ.GAZ
BAŞLAMA BİTİŞ YILI : 1993-2010
PROJE TUTARI (Bin YTL): 18.130-YTL
DIŞ PARA : -



İÇ PARA : -

2008 YILI DAHİL TOPLAM HARCAMA : 12.680-YTL

2008 YILI TOPLAM BÜTÇE ÖDENEĞİ : 2.500-YTL

2008 YILI ÖDE (GENEL-KATMA) : 1.500-YTL

ÖSHB KARŞILANAN :

DÖNER SERMAYEDEN KARŞILANAN :

EK ÖDENEK : 1.000-YTL

PROJE BAŞLANGICINDAN BU GÜNE KADAR YAPILAN İŞLER:

Kampüsün giriş ve alt ana artel yolu kullanıma açılmıştır.Okulların yolları,Kampus doğal gaz ve şehir suyu şebekesi,5000 m3 su deposu ve içme suyunun kampus içi dağılımı yapılmıştır.

2009 YILINDA YAPILACAK İŞLER:

Mevcut binaların yol aydınlatması,banketler,kanalizasyon şebekesi ve arıtma tesisi yapılacak.



Su Deposu



Yol Çalışması

2-Merkezi Yemekhane



ÜNİVERSİTESİ

: BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ



PROJE NO : 1994H030530
PROJE ADI : YEMEKHANE İNŞAATI

KARAKTERİSTİĞİ : REKTÖRLÜK+YEMEKHANE İNŞAATI

BAŞLAMA BİTİŞ YILI : 1994-2009

PROJE TUTARI : 26.300-YTL.

DIŞ PARA : -

İÇ PARA : -

2008 YILI DAHİL TOPLAM HARCAMA : 23.800-YTL

2008 YILI TOPLAM BÜTÇE ÖDENEĞİ : 3.250-YTL

2008 YILI ÖDE (GENEL-KATMA) : 1.250-YTL

ÖSHB KARŞILANAN : -

DÖNER SERMAYEDEN KARŞILANAN : -

EK ÖDENEK : 2.000-YTL

BÜTÇE-PLAN KOM.VERİLEN : -

PROJE BAŞLANGICINDAN BU GÜNE KADAR YAPILAN İŞLER:

Rektörlük bitirilmiş olup, yemekhane ihalesi yapılmış ve inşaatına devam edilmektedir.Kaba inşaat ve ince işleri tamamlanacaktır.

2009 YILINDA YAPILACAK İŞLER:

Tesisat ve çevre tanzimi yapılarak proje tamamlanacaktır.





3-Fen-Edebiyat Fakültesi İnşaatı



ÜNİVERSİTESİ

: BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

PROJE NO

: 1994H030520



PROJE ADI	: FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
KARAKTERİSTİĞİ	: İDARİ BİNA, DERSLİK, LAB.
BAŞLAMA BİTİŞ YILI	: 1994-2009
PROJE TUTARI	: 26.480-YTL.
DIŞ PARA	: -
İÇ PARA	: -
2008 YILI DAHİL TOPLAM HARCAMA	: 22.980-YTL
2008 YILI TOPLAM BÜTÇE ÖDENEĞİ	: 1.750-YTL
2008 YILI ÖDE (GENEL-KATMA)	: 1.750-YTL
ÖSHB KARŞILANAN	: -
DÖNER SERMAYEDEN KARŞILANAN	: -
EK ÖDENEK	: -

PROJE BAŞLANGICINDAN BU GÜNE KADAR YAPILAN İŞLER:

A – D – E Blokların ikmal ihalesi dahilinde yapımı devam etmektedir. D ve E Bloklar tamamlanarak hizmete açılacaktır.

2009 YILINDA YAPILACAK İŞLER:

A Blok ve Çevre Tanzimi yapılarak proje bitirilecektir.





4-Bandırma İ.İ.B. Fakültesi İnşaata





ÜNİVERSİTESİ : BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
PROJE NO : 1993H030730
PROJE ADI : BANDIRMA İKT.İDR.BİL.FAKÜLTESİ
KARAKTERİSTİĞİ : İDARİ BİNA,DERSLİK,LAB.
BAŞLAMA BİTİŞ YILI : 1993-2009
PROJE TUTARI : 18.560-YTL.
DİŞ PARA : -
İÇ PARA : -

2008 YILI DAHİL TOPLAM HARCAMA : 16.060-YTL

2008 YILI TOPLAM BÜTÇE ÖDENEĞİ : 3.050-YTL
2008 YILI ÖDE (GENEL-KATMA) : 1.550-YTL
ÖSHB KARŞILANAN : -
DÖNER SERMAYEDEN KARŞILANAN : -
EK ÖDENEK : 1.500,00-YTL
BÜTÇE-PLAN KOM.VERİLEN : -

PROJE BAŞLANGICINDAN BU GÜNE KADAR YAPILAN İŞLER:

4 Blok tamamlanarak okul hizmete açılmıştır.

2009 YILINDA YAPILACAK İŞLER:

Kalan Blokların ikmal ihalesi yapılarak tamamlanacaktır.



Tamamlanan Bloklar



5-Açık ve Kapalı Spor Tesis İnşaatı



ÜNİVERSİTESİ	: BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
PROJE NO	: 2001H050010
PROJE ADI	: KAMPÜS AÇIK VE KAPALI SPOR TESİSLERİ
KARAKTERİSTİĞİ	: İNŞ.
BAŞLAMA BİTİŞ YILI	: 2001-2009
PROJE TUTARI(BİN YTL)	: 10.170-YTL.
DIŞ PARA	: -
İÇ PARA	: -
2008 YILI DAHİL TOPLAM HARCAMA	: 9.670-YTL.
2008 YILI TOPLAM BÜTÇE ÖDENEĞİ	: 1.755-YTL
2008 YILI ÖDE (GENEL-KATMA)	: 655-YTL
ÖSHB KARŞILANAN	: 500-YTL
DÖNER SERMAYEDEN KARŞILANAN	: -
EK ÖDENEK	: 600-YTL
BÜTÇE-PLAN KOM.VERİLEN	: -

PROJE BAŞLANGICINDAN BU GÜNE KADAR YAPILAN İŞLER:

Kapalı Spor Salonu bitirilip hizmete açılmıştır.Açık spor tesislerinin çevre perdeleri,tribünleri ve saha içi alt yapısı bitirilmiştir.

2009 YILINDA YAPILACAK İŞLER:

Açık spor tesislerinin sentetik çim ve atletizm pistinin montajı yapılarak proje tamamlanacaktır.





5-Etüd Proje

2009 yılında Kampüs alanının mevzi imar planı yapılacaktır.

6-Kamulaştırma

2009 yılında Kampüs alanında kamulaştırılması yapılmamış alanın işlemleri tamamlanacak.

B- BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ



2003/04 D	Prof.Dr.Ümit ÇAKIR (İsmet BAŞARAN) Doç.Dr.Orhan REMAN Yrd.Doç.Dr.Berrin AKGÜN YÜKSEKLİ	Yeni Coumarin Crown Eterlerin Sentezi ve Kompleksleşme Sabitlerinin Saptanması.	01.03.2003 01.03.2006	2.000 YTL
2004/06 AP		Balıkesir Kenti Fuar ve Park Alanı Koruma ve Geliştirme Projesi.	24.03.2004 24.03.2006	1.500 YTL
2004/20 AP	Doç.Dr.Erdal İRTEM	Lineer Olmayan Statik Analiz Yöntemlerinden Kapasite Spektrum Yöntemi Deplasman Katsayıları Yönteminin İrdelenmesi.	08.04.2004 08.04.2007	500 YTL
2004/28 AP	Yrd.Doç.Dr.Hatice TORCU KOÇ	Marmara Denizi, Bandırma Körfezinde Yaşayan Hamsi(Engraulis encrasicolus) (L..1758))’ nin Biyolojik Özelliklerinin İncelenmesi.	01.11.2004 01.10.2007	750 YTL
2005/06 AP	Yrd.Doç.Dr.Hüseyin KÜÇÜKÖZER	Gözlem Temelli Öğretimin İlköğretim 6. Sınıf Öğrencilerinin Öğrenmesine ve Fen Bilimlerine Karşı Olan Tutumlarına Etkileri	25.04.2005 25.04.2008	2.250 YTL
2005/07 AP	Yrd.Doç.Dr.Ekrem DÜNDAR	Sofralık ve Yağlık Zeytinlerin Değişik Meyve Aşamalarında Stearoyl-Acp Desaturaz Geninin Ekspresyon Seviyelerinin Belirlenmesi ve Yağ Verimi ile Karşılaştırılması	25.04.2005 25.09.2007	6.000 YTL
2005/10 AP	Yrd.Doç.Dr.Gülcan ÇETİN	Biyoloji, Fizik ve Kimya Öğretmenliği Öğrencilerinin Motivasyonları, Tutumları, Başarıları Arasındaki İlişki, Motivasyon ve Tutumun Öğrenci Başarısına Etkileri	23.06.2005 23.06.2007	1.500 YTL
2005/12 AP	Yrd.Doç.Dr.Ali Naci ARIKAN	2005 Üniversiade Oyunlarına Katılan Sporcuların Sosyo-Kültürel Profili	23.06.2005 23.06.2007	1.750 YTL
2005/13 AP	Yrd.Doç.Dr.Orhan ZEYBEK	Moleküler Demet Büyütme Tekniği ile Yanıletken AlGaAs İnce Filmlerinin Kuantum Kuyu ve Nokta Yapılarının GaAs (100) Yüzeyi Üzerinde Araştırılması- Geliştirilmesi	23.06.2005 23.06.2007	6.000 YTL
2005/14 AP	Yrd.Doç.Dr.İbrahim KAÇMAZ	Minder Güreşinde Şans Faktörünün En Alt Seviyeye İndirilmesi	24.06.2005 24.06.2007	1.750 YTL
2005/15 AP	Yrd.Doç.Dr.Ekrem AKÇİÇEK	Madra Dağı (Balıkesir) Florası Üzerine Bir Çalışma	24.06.2005 24.06.2007	5.250 YTL
2005/16 AP	Yrd.Doç.Dr.Mustafa GÖKTEPE	Sivil ve Askeri Amaçlı Endüstriyel Uygulamalardaki Ferromanyetik Silindirik Yapılarda Oluşan Mikro Çatlakların Manyetik Kaçak Akı Yöntemi İle Belirlenmesi	02.05.2005 02.05.2008	3.000 YTL
2005/17 AP	Yrd.Doç.Dr.Sare ÇELİK ve Yrd.Doç.Dr.Ali ORAL	Çok Amaçlı Kesme Robotu Tasarımı ve İmalatı	24.06.2005 24.06.2007	5.000 YTL



Balıkesir Üniversitesi
2009 Yılı Performans Programı

2005/19 AP	Yrd.Doç.Dr. Yusuf TURAN	Arabidopsis Thaliana At5g26000 Geninin Klonlanması, Ekspresyonu, Purifikasyonu ve Karakterizasyonu	28.06.2005 28.06.2007	6.000 YTL
2005/21 AP	Yrd.Doç.Dr. Gülşen YAMAN	Doğrusal ve Doğrusal Olmayan Optimizasyon Problemlerinin Mühendislik Uygulamaları Açısından İncelenmesi	30.06.2005 30.06.2007	4.500 YTL
2005/23 AP	Yrd.Doç.Dr. Fatih COŞKUN	Bazı Zeytin (OLEA EUROPAEA L.) Klonları Üzerinde Moleküler Filogenetik Çalışmalar	15.05.2005 15.07.2007	5.500 YTL
2005/25 AP	Yrd.Doç.Dr. Alpaslan SEREL	Bandırma'daki Küçük ve Orta Boy İşletmelerin Avrupa Birliğine Uyum Süreci	10.08.2005 10.08.2007	2.260 YTL
2006/01 D	Prof.Dr. Mahir ALKAN (Arş. Gör. Ruhan BENLİKAYA)	Bazı Polimetakrilat Türevi/Kil Nanokompozitlerinin Hazırlanması ve Karakterizasyonu	23.02.2006 23.02.2008	4.000 YTL
2006/02 AP	Yrd. Doç. Dr. Ahmet AKGÜN	XIX. Yüzyılda Dursunbey' de Sosyal Hayat	27.02.2006 27.02.2008	1.500 YTL
2006/03 AP	Yrd. Doç. Dr. Halil GÜLER	Sodyum Bor Hidrür, (NaBH ₄) Çözeltilisinden, Hidrojen Gazının Üretiminde Katalizör Olarak Kullanılan, LiCoO ₂ Bileşiğinin Katı Hal Kimyasal Metodlarla Sentezi ve Karakterizasyonu	28.02.2006 28.02.2008	25.000 YTL
2006/04 AP	Yrd. Doç. Dr. Figen KURTULUŞ	Bazı Metal ve Ametal İçeren Bor Bileşiklerinin Sentezi ve Karakterizasyonu	28.02.2006 28.02.2008	4.000 YTL
2006/05 AP	Yrd. Doç. Dr. Zeliha ERDOĞAN	Marmara Denizinde Yaşayan Hamsi (Engraulis (L., 1758) ve Sardalya (Sardina pilchardus (Walbaum ,1792))nın karaciğer, kas ve ganotlarında glikojen, lipit ve protein içeriklerinin mevsimsel değişimi	01.03.2006 01.03.2008	1.000 YTL
2006/06 AP	Yrd. Doç. Dr. Tuncay DİRMENÇİ	Zizihora (lamiaceae) Cinsinin Türkiye' de Yayılış Gösteren Taksonlarının Filogenetik Analizi	01.03.2006 01.03.2008	3.750 YTL
2006/07 AP	Doç. Dr. Rifat ÇAPAN	Nano-organik Langmuir-Blodgett (LB) ince Filmlerin Gaz Algılayıcı Özelliklerinin İncelenmesi	02.03.2006 02.03.2008	2.000 YTL
2006/09 AP	Yrd. Doç. Dr. M. Sabri KOCAKÜLAH	Fen Bilgisi Öğretmen Adaylarının Ses Dalgaları ve Özelliklerine İlişkin Düşünce Biçimleri	02.03.2006 02.03.2008	220 YTL
2006/12 AP	Prof. Dr. Adem ÇABUK	Balıkesir İlinde Girişimcilik	02.03.2006 02.03.2007	2.000 YTL
2006/13 AP	Yrd. Doç. Dr. Sevinç MERT UYANGÖR	İlköğretim 6., 7. ve 8. Sınıf Matematik Öğretiminde Proje Tabanlı Öğrenme Yaklaşımı' nın Uygulanabilirliğine İlişkin Öğretmen Algıları	03.03.2006 03.03.2008	220 YTL
2006/15	Yrd. Doç. Dr. Hülya GÜR	İlköğretim Okullarında Görev Yapan Öğretmenlerin Uzaktan Eğitime Karşı Algı ve	03.03.2006	500 YTL



Balıkesir Üniversitesi
2009 Yılı Performans Programı

AP 2006/16 Y	Yrd.Doç.Dr.Ayşen KARAMETE Yrd.Doç.Dr.Hülya GÜR (Arş.Gör.M. Ali KANDEMİR)	Üstün Yetenekli Öğrencilerin Matematiksel Problemlerde İraksak Düşünme Becerileri ve Yaratıcılıkları, Üstün Yetenekli Öğrencilerin Yaratıcılıklarının Gelişiminin İncelenmesi İlköğretim Okullarında Öğretmenlerin Teknolojik Araç ve Gereçleri Kullanmaya Yönelik Tutumlarının Belirlenmesi	03.03.2008 03.03.2006 03.03.2008	400 YTL
2006/17 AP	Prof.Dr.Aydin OKÇU	Sepiyolit Pastalarının Reolojik Özelliklerinin İncelenmesi	15.03.2006 15.03.2008	200 YTL
2006/18 AP	Doç.Dr.Mehmet DOĞAN		25.05.2006 25.05.2008	3.000 YTL
2006/19 AP	Prof.Dr.Mahir ALKAN	Perlit' in Ekstrüzyon Özelliklerinin İncelenmesi	25.05.2006 25.05.2008	6.500 YTL
2006/20 AP	Doç.Dr.Derya KARA	Ağır Metal İyonlarının Ayrılması ve Önderiştirilmesi için FI-Online Cloud Noktası Ekstraksiyonu Sistemi Geliştirilmesi	05.06.2006 05.06.2007	3.000 YTL
2006/22 AP	Prof.Dr.Ümit ÇAKIR	Yeni İmin Grubu İçeren Optikçe Aktif Benzo Crownların Sentezi ve Kompleksleşme Çalışmalarının İncelenmesi	01.06.2006 01.06.2008	4.000 YTL
2006/25 AP	Prof.Dr.Gülendam TÜMEN	Edremit (Balıkesir) Körfezi Çevresinde Yetiştirilen Bazı Zeytin Çeşitlerinin Olgunlaşma Sürecinde Fenolojik Bileşik, α-Tokoferol ve Yağ Asidi Kompozisyonlarının Belirlenmesi	06.06.2006 06.06.2008	5.000 YTL
2006/26 AP	Yrd.Doç.Dr.Mehmet BAYIRLI	Ferromanyetik Filmlerin Yüzeyinde Oluşan Kümelerin Modellemesi ve Geometrik İstatistiksel Özelliklerinin Hesaplanması	09.06.2006 09.06.2008	4.000 YTL
2006/27 AP	Yard.Doç.Dr.Hüseyin ESECELİ	Diyete Organik Krom (Cr III) ve Folik Asit İlavasının Yumurta Sarısı Kolesterol, Folik Asit ve Düzeyi ile Performans ve Yumurta Kalitesi Üzerine Etkisi	25.05.2006 25.05.2007	3.000 YTL
2006/28 AP	Yard.Doç.Dr.Gamze TEKİN	Öğretmen Adaylarının Öğretmenlik Uygulaması Süreci İçerisindeki Gelişimleri	05.06.2006 05.06.2009	1.500 YTL
2006/29 AP	Prof.Dr.Aydin OKÇU (Uzman Murat Olcay ÖZCAN dahil)	E-Üniversite	06.06.2006 06.06.2008	15.000 YTL
2006/30 AP	Doç.Dr.Cengiz ÖZMETİN	Sulu Ortamlardaki Organik ve Anorganik Kirlenmelerin Silikat Türlü Adsorbantlar ile Giderilmesi	07.06.2006 07.06.2007	6.000 YTL
2006/31 AP	Yrd.Doç.Dr.Davut AKDAŞ	Canlılarda Sinir Sisteminin Elektriksel Özelliklerinin Çözümlemesi	14.06.2006 14.06.2009	6.000 YTL
2006/32	Prof.Dr.Fazlı ÇOBAN	Bigadic Bentonit Yatakları Mineralojisi, Jeokimyası ve	26.07.2006	2.000 YTL



AP	(Arş. Gör. Kamil Yüksel dahil edildi)			
2006/33 AP	Prof. Dr. Necdet HACIOĞLU	Balıkesir ve Yöresinde Yapılacak Turizm İşletmeleri Yatırımlarında Kuruluş Yeri Seçimine Yönelik Model Önerisi	26.07.2007	3.250 YTL
2006/37 D	Doç. Dr. Hakan KÖÇKAR Arş. Gör. Hilal KURU	NiFe Tek Katmanlı ve NiFeCu/Cu Çok Katmanlı Filmlerin Elektrodpozisyonu ve Karakterizasyonu	25.05.2006 25.05.2008	4.000 YTL
2006/41 Y	Yrd. Doç. Dr. Sevinç MERT UYANGÖR	Farklı Öğrenme Stilllerinin Öğrenci Başarısı Üzerine Etkisi	08.06.2006 08.06.2008	500 YTL
2006/43 D	Arş. Gör. Filiz Tuba DİKKARTIN Prof. Dr. Şerif SAYLAN Arş. Gör. Barış ÖZKUL	Betonarme Kolonların Eksenel Yük Altındaki Davranışı ve Elastisite Modülü Önerisi.	06.06.2006 06.06.2008	4.000 YTL
2006/46 D	Yrd. Doç. Dr. Taner TANRISEVER Arş. Gör. Seda CAN	Kolloidal Magnetik Boncuk Sentezi ve Karakterizasyonu	06.06.2006 06.06.2008	4.000 YTL
2007/01 Y	Doç. Dr. Nurettin ARSLAN (Arş. Gör. Akın ATAŞ)	“Dokuma Fiber Takviyeli Eksantrik Pim Delikli Tabakalı Kompozit Plakaların Yük Altında Elastik ve Plastik Davranışlarının Mekanik Olarak İncelenmesi”	07.03.2007 07.03.2008	2.000 YTL
2007/02 D	Yrd. Doç. Dr. Necati ÖZDEMİR (Arş. Gör. Fırat EVİRGEN)	“Durum Denklemleri (State-Space) Yaklaşımı ile Optimizasyon Problemlerinin Optimum Değerlerinin Araştırılması”	07.03.2007 07.03.2009	1.100 YTL
2007/03 Y	Yrd. Doç. Dr. İlker EREN (Arş. Gör. Tayfur Kerem DEMİRCİOĞLU)	“Bir Araç Modelinin Aerodinamik Analizi ve Sonlu Elemanlar Yöntemi ile Simülasyonu”	07.03.2007 07.03.2008	2.000 YTL
2007/04 D	Yrd. Doç. Dr. Nuri NAKİBOĞLU (Arş. Gör. Özlem KARAKOÇ)	“Balıkesir İlinde Çeşitli Besinlerdeki Pestisit Kalıntılarının Belirlenmesi”	07.03.2007 07.03.2009	4.000 YTL
2007/05 D	Prof. Dr. Mahir ALKAN (Arş. Gör. Çiğdem HOPA)	“Bazı Schiff Bazları ile Tek ve Çok Çekirdekli Yeni Metal Komplekslerinin Sentezi ve Karakterizasyonu”	07.03.2007 07.03.2009	4.000 YTL
2007/06 D	Doç. Dr. Hülya KARA (Arş. Gör. Yasemin YAHŞİ)	“Organometalik Komplekslerin Sentezlenmesi, Kristal Yapılarının ve Manyetik Özelliklerinin İncelenmesi”	07.03.2007 07.03.2009	4.000 YTL
2007/07 Y	Doç. Dr. Cengiz ÖZMETİN (Arş. Gör. Baybars Ali FİL)	“Montmorillonit Tekstil Boyar Maddesi (Metilen Mavisi) Gideriminde Kullanımının Araştırılması”	07.03.2007 07.03.2008	2.000 YTL
2007/09 D	Doç. Dr. Feray KÖÇKAR (Arş. Gör. Hatice YILDIRIM)	“Karbonik Anhidraz IX Geninin Transkripsiyonel Kontrolünün Moleküler Analizi”	07.03.2007 07.03.2010	4.000 YTL
2007/10 D	Doç. Dr. Raif KUURTARAN (Arş. Gör. Alper YARDAN)	“Çok Çekirdekli Koordinasyon Bileşiklerinin Sentezlenmesi, Yapılarının	07.03.2007 07.03.2008	4.000 YTL



Balıkesir Üniversitesi
2009 Yılı Performans Programı

2007/11 D	Prof. Dr. Oktay ARSLAN (Arş.Gör.Nahit GENCER)	Aydınlatılması ve Termal Davranışlarının İncelenmesi”	07.03.2007	4.000YTL
2007/12 D	Doç. Dr. Süphan KARAYTUĞ (Arş.Gör.Alp ALPER)	“İnsan Paraoksonaz (PON 1) İzoenziminin Saflaştırılması ve Bazı Çevre Kirleticilerinin Bu İzoenzimler Üzerine Afinitelerinin Araştırılması”	07.03.2009	4.000YTL
2007/13 AP	Prof. Dr. M. Cemal OKUYAN	“Dağca-Bozburun Özel Çevre Koruma Bölgesi (Muğla, Türkiye) Sahillerinin Kumiçi ve Fital Harpaktikoid (Crustacea, Copepoda) Faunasının Belirlenmesi”	07.03.2009	13.500YTL
2007/14 AP	Yrd. Doç. Dr. Burhanettin FARIZOĞLU	Balıkesir Koşullarında Güneş ve Rüzgar Enerjisini Birlikte Kullanarak Elektrik Enerjisi Üreten (Güneş-Rüzgar-Hibrid) Sisteminin İncelenmesi	18.06.2007 18.07.2009	32.900YTL
2007/15 AP	Yrd. Doç. Dr. Olga SAK	Jet-Lop Biyoreaktörlerde Püskürtme Başlığı Çapının Kütle Transfer Katsayısına Etkisi	18.06.2007 18.06.2008	3.500YTL
2007/16 AP	Doç. Dr. Hülya KARA	Apanteles galleria (Wilkinson) (Hym.; Braconidae) ve Parazitlenmiş Konağı Galleria mellonella L. (Lep.; Pyralidae)’ nin Total Lipit ve Yağ Asidi Bileşimleri	18.06.2007 18.06.2009	4.000YTL
2007/17 AP	Doç. Dr. Ahmet Sinan ÇEVİK	Geçiş Metali Komplekslerinin Kristal Yapılarının ve Manyetik Özelliklerinin İncelenmesi	18.06.2007 18.06.2009	600YTL
2007/18 AP	Yrd. Doç. Dr. Kemal ÇELİK	Cayley Graflarla Elde Edilen Wreath Çarpım Monooidleri Üzerinde Etkiliğin ve Çözülebilir Kelime Probleminin İncelenmesi	19.06.2007 19.06.2009	3.000YTL
2007/19 AP	Yrd. Doç. Dr. Fatih YAVUZ	Fitoplanktonik Organizmaların İkizcetepeler ve Çaygören Barajlarında Mevsimsel ve Dikey Dağılımlarının İncelenmesi	19.06.2007 19.06.2009	1.200YTL
2007/20 AP	Yrd. Doç. Dr. Selami AYDIN	İngilizce Öğretmenlerinin Hizmet İçi Eğitim Süreci Üzerine Bir Araştırma	19.06.2007 19.06.2008	1.200YTL
2007/21 AP	Yrd. Doç. Dr. İsmail Hakkı MERCAN	İlköğretim Öğrencilerinde Yabancı Dil Kaygısı	20.06.2007 20.06.2009	1.000YTL
2007/22 AP	Doç. Dr. Ersen METE	Balıkesir ve İlçelerinde Bulunan Tarihi Çeşmeler	20.06.2007 20.06.2009	2.750YTL
2007/23 AP	Doç. Dr. Nurettin ARSLAN	Nano Ölçekli Metal Topaklarının Hidrojen Depolama Kapasiteleri	20.06.2007 20.06.2009	15.136YTL
		Farklı Kür Sıcaklığı ve Sürelerinde Üretilen Tabakalı Kompozit Plakaların Pimli Bağlantılarının Hasar Analizinin İncelenmesi	21.06.2007 21.06.2009	



2007/24 AP	Yrd. Doç. Dr. Sakin Vural VARLI	Kaz Dağı Yöresinin Böcek Faunasının Çukur Tuzaklar ve Besin Tuzaklarla Belirlenmesi Üzerinde Araştırmalar	21.06.2007 21.06.2009	2.000YTL
2007/25 AP	Prof. Dr. Daniyal M. ISRAFILOV	Morrey Uzunlarında Yaklaşım Teorisinin Bazı Problemleri	21.06.2007 21.06.2009	500YTL
2007/26 AP	Doç. Dr. Recep ŞAHİN	M*-Grup ve Genelleştirilmiş M*-Gruplar Üzerine	21.06.2007 21.06.2008	500YTL
2007/28 D	Prof. Dr. Ali DUYMAZ (Arş. Gör. H. İbrahim ŞAHİN)	Türkmenistan Sahası Destancılık Geleneği ve Türkmen Destanları	22.06.2007 22.06.2009	2.168YTL
2007/29 AP	Doç. Dr. Turhan KAÇAR	Türk Tarihinin Erken Bizans Dönemi Kaynakları	22.06.2007 22.06.2010	2.000YTL
2007/30 AP	Yrd. Doç. Dr. Dilek TÜRKER ÇAKIR	Balıkesir Üniversitesi Çağış Yerleşkesi Göleti ve Havzasının Aynalı Sazan Balığı Cyprinus carpio Linnaeus, 1758 Populasyonunun Biyolojik Özellikleri	25.06.2007 25.06.2009	720YTL
2007/31 AP	Prof. Dr. Kenan Ziya TAŞ	Karesi Sancağı Vakıfları	25.06.2007 25.06.2009	1.250YTL
2007/32 AP	Yrd. Doç. Dr. M. Emin AKKILIÇ	Türkiye’de Siyasi Partilerin Başarısında Uygulanan Pazarlama Anlayışının Önemi Üzerine Bir Araştırma	26.06.2007 26.06.2008	500YTL
2007/33 AP	Yrd. Doç. Dr. Dilek İNAN	Batılı Seyahatnamelerde Türkiye ve Türkler: Filolojik Bir Çalışma	27.06.2007 27.06.2008	1.000YTL
2007/34 AP	Yrd. Doç. Dr. Zübeyde GÜNEŞ YAĞCI	Balıkesir’de Bir Ailenin Yükselişi: GİRİDİZADELER, XVIII. ve XIX. Yüzyıl Balıkesir Sosyo-Ekonomik Tarihine Bir Katkı	27.06.2007 27.06.2009	1.000YTL
2007/35 AP	Öğr. Gör. Dr. Orhan ŞAHİN	Kobi İşletmeciliği ve Ayrıcalık’ta Bir Uygulama	27.06.2007 27.06.2008	600YTL
2007/36 YLP	Prof. Dr. Kerim ÖZDEMİR (Dilek KILIÇ)	Batı Marmara Bölgesinde Kurulacak Bölge Kalkınma Ajansının Balıkesir İli Ekonomisi Üzerinde Muhtemel Etkileri	28.06.2007 28.06.2009	700YTL
2007/37	Yrd. Doç. Dr. Fahri ÇAKI	Gönüllü Hizmet Sektöründe Gençlik Katılımı	29.06.2007 29.06.2008	2.000YTL



Balıkesir Üniversitesi
2009 Yılı Performans Programı

AP 2007/38	Yrd. Doç. Dr. Hüseyin ESECELİ	Broyler Yemlerine Avilomycine ve Mannan Oligosakkarit Katkısının Besi Performansına ve Bağırsak Mikroflorası Üzerine Etkileri	02.07.2007 02.07.2008	7.950YTL
AP 2007/39	Yrd. Doç. Dr. Nurcan DEĞİRMENCİOĞLU	Bandırma ve Edincik Bölgesinde Kendi Yemini Üreten Tavukçuluk İşletmelerinin Ürettikleri Yumurta Tavuğu Yemlerinde Total Aflatoksin, Nitrat ve Nitrit Düzeylerinin İncelenmesi	02.07.2007 02.07.2008	1.100YTL
2007/40	Doç. Dr. Mehmet DOĞAN	Bazı Bitki Türlerinin Peroksidaz Aktivitesi, Protein ve Fenolik Madde İçeriklerinin Belirlenmesi	02.07.2007 02.07.2008	2.500YTL
AP 2007/41	Prof. Dr. Mahir ALKAN	Türk Lokumu' nun Reolojik Özelliklerinin İncelenmesi	02.07.2007 02.07.2008	2.500YTL
2007/42	Yrd. Doç. Dr. Serap DOĞAN	Melissa officinalis L. supsp. officinalis' ten Elde Edilen Polifenoloksidazın Karakterizasyonu ve Fenolik Madde İçeriğinin Belirlenmesi	02.07.2007 02.07.2009	2.500YTL
2007/43	Öğr. Gör. Dr. Figen ERDOĞDU	Edremit Körfezi Marda Dağı' ndaki Tarihi Varlıkların Envanterleşmesi Çalışması	05.07.2007 05.07.2008	800YTL
2007/44	Yrd. Doç. Dr. Engin TAŞKIN	Turizm Pazarlaması Açısından Ayrılcık ve Yöresinde Sualtı Sporlarının Analizi ve Geliştirilmesi	05.07.2007 05.07.2009	1.500YTL
2007/45	Yrd. Doç. Dr. Tülin AŞKUN	Salvia aucheeri var. Canescen ve Salvia aramiensis Türlerinin Metanol, Etanol, Ekstrelerin ve Uçucu Yağlarının Antibakterial, Antifungal ve Antitüberküloz Aktivitesinin Tayini Yoluyla Biyolojik Özelliklerinin Belirlenmesi ve Etnofarmakolojik Çalışmalar ile Birlikte Aktivitelerinin Değerlendirilmesi	06.07.2007 06.07.2009	3.000YTL
2007/46	Yrd. Doç. Dr. Mikail ARSLAN	Yetiştirici Şartlarında Koyunlarda iyi Üretim Uygulamaları ve Eksojen Hormon Kullanılarak 2 Yılda 3 Kez Kuzulama Olanaklarının Araştırılması.	02.07.2007 07.07.2007	4.400 YTL
2007/47	Prof. Dr. Oktay ARSLAN (Sema IŞIK)	Maya Karbonik Anhidrazının Ekspresyonu ,Saflaştırılması Elektroforetik ve Kinetik Özelliklerinin İncelenmesi.	02.08.2007 02.08.2009	1.000 YTL
D 2007/48	Yrd. Doç. Dr. Gülcan ÇETİN	Fen Bilgisi Öğretmenliği Öğrencilerinin , Bu Bölümde Görev Yapan Araştırma Görevlilerinin ve Öğretim Üyelerinin Bilimin Doğası (BD) Hakkındaki Görüşleri	05.09.2007 05.03.2010	1.300 YTL
2007 / 49	Yd. Doç. Dr. Olga SAK (Arş. Gör. Aylın ER)	Endoparazitoit Pimpla Turiionellae (L.) (Hymenoptera ; Ichneumonidae) zehiri ve Parazitlenmesinin Konak Hemositlerine Etkileri.	01.03.2003 01.03.2006	2.000 YTL
D 2007 / 50	Prof. Dr. Rifat ÇAPAN	Organik Langmuir-Blodgett (LB) İnce Filmlerinin Elektriksel ve Gaz Sensör		



D	(Arş. Gör. Murat EVYAPAN)	Özelliklerinin İncelenmesi)	24.03.2004 24.03.2006	1.500 YTL
2007 / 51 Y.L.	Prof.Dr.Fazlı ÇOBAN (Gökhan BÜYÜKKAHRIMAN)	Noche Traverteninin (Kırşehir-Mucur) Mineralojik –Petrografik İncelenmesi ve Kalite Dayanıklılık Değerlendirilmesi.	08.04.2004 08.04.2007	500 YTL
2007 / 52 D	Prof.Dr.Erdal İRTEM (Dok.Öğr. Umut HASGÜL)	Binaların Şekil Değişirme Bazlı Doğrusal Olmayan Analizinde Deprem Doğrultusu Etkisinin İncelenmesi	01.11.2004 01.10.2007	750 YTL
2007 / 53 Y.L.	Yrd.Doç.Dr.Dilek Türker ÇAKIR (Aylin YARMAZ)	Edremit Körfezi ve Civarında Yaşıyan Kırıkdaklı Balıklar ve Bazı Türlerin Biyolojik Özellikleri.	25.04.2005 25.04.2008	2.250 YTL

Performans Verilerinin Kaynakları ve Güvenilirliği



Performans Verileri Değerlendirme Tablosu

2006-2010 Balıkesir Üniversitesi Birinci Stratejik Planında yer alan performans hedefleri ve göstergelerine dair bilgileri içerir.

Sıra	Performans Hedefi / Göstergesi	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
1	Proje Safhasındaki Dersliklerin Tamamlanma Oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
2	Ders Materyallerinin Güncelleşme Oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
3	Öğretim Üyesi başına düşen haftalık ders saati yükü	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
4	Müfredat çalışmalarında paydaşların işbirliği etkinlikleri	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
5	Öğretim Üyesi başına düşen Öğrenci Sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
6	Bağlı not sistemine geçen okulların oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
7	Öğrencilerin Memnuniyet Oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Subjektif unsurlar içermesi
8	Düzenlenen Ulusal Kongre & Seminer sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
9	Düzenlenen Uluslararası Kongre & Seminer Sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
10	Oluşturulacak teşvik fonundan yapılan ödemeler (YTL)	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
11	Düzenlenen Kongre & Seminerlere Katılım Düzeyi	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Hesaplanması zor
12	Yayınlanan Kitap Sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor



	Performans Hedefi / Göstergesi	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
13	Ulusal Dergilerde yayınlanan yıllık makale sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
14	Uluslar arası dergilerdeki makale sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
15	Öğretim Üyesi başına düşen Uluslar arası yayın sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
16	AB projelerinde yer alan öğretim elemanı sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
17	AB /Uluslar arası projeye dahil olan fakülte sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
18	Ders müfredatlarının güncelleşme oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
19	Diploma etiketleri işleminin yapılma sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
20	AKTS sistemine uygun ders müfredatlarının oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
21	Web de AKTS uygun yayınlanan ders içeriklerinin oranı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
22	Öğr.Değişim Programlarından yararlanan öğrenci Sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
23	Karşılıklı değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
24	Ders veren yabancı öğretim üye sayısı	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
25	Yurtdışında bir üniversitede görev alan öğretim üye sayısı	Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
26	Yabancı Üniversitelerde ders veren öğretim üye sayısı	Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
27	Özel sektörden alınan proje sayısı	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
28	Üniversite fonlarına giren yıllık para miktarı (YTL)	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
29	Mezuniyet Sonrası Eğitim Programı Sayısı	Danışmanlık F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
30	Uzaktan Yüksek Lisans Programları Sayısı	Eğitim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
31	Üniversite yayınlarını içeren veri tabanı sayısı	Danışmanlık F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
32	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı	Eğitim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
33	Akredite olmuş laboratuvarların sayısı	Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
34	Kütüphanenin üye olduğu veri tabanı sayısı	Danışmanlık F. Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
35	Kütüphanede kullanıcı başına düşen bilgisayar sayısı	Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
36	Kütüphanenin e-kitap mevcudu	Eğitim F. Araştırma F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
37	Kablosuz Ağ Sisteminin Üniversite genelindeki oranı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
38	Web sitesinde yayınlanan etkinlik sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
39	Açık kaynak yazılımlarının sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
40	Donanım teknik ölçütlerinin geliştirilmesi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Subjektif unsurlar içermesi
41	Network hızındaki artış oranı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
42	Ağ trafik kalitesinin izlenme miktarı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
43	Sistem çalışmasının aksamaya sonrası çözüm sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
44	Firewall konfigürasyonunda yapılacak modifikasyon sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
45	Başarılı anti-virüs müdahaleleri sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
46	Başarılı merkezi koruma sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
47	Yedek İnternet bağlantısının varlığı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
48	Ağ bileşen cihazlarının fiziksel kontrolü çalışmaları sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
49	Kablosuz internet erişim noktası sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
50	İnternet erişimi olmayan birim sayısı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
51	Personelin Üniversitenin Web sayfasının memnuniyet düzeyi	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Subjektif unsurlar içermesi
52	Bilgi İşlem kadrosunda görev alan yeni nitelikli eleman sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
53	Personelin internet ortalama kullanım düzeyi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
54	Web kameraları ile çekilen kampus çekimleri yayın süresi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
55	Sistem yedekleme miktarı	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
56	PC desteği veren Çağrı Merkezi Sistemi durumu	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
57	Başvuru ve kayıtların elektronik ortamda yapılma düzeyi	Danışmanlık F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
58	Yeni öğrencilerin 1 dakikalık kayıt işleminin oranı	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
59	Öğrencilerin web üzerinden belge hizmeti verme düzeyi	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
60	Belge işlemleri için gerekli Akıllı Kimlik Kartı uygulama düzeyi	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
61	Otomasyona geçen birim sayısı	Eğitim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
62	Evrak akış programının kullanım düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
63	Personel performans göstergeleri veritabanının mevcudu	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
64	Maaş bordrolarının bilgisayar ortamında yansıtılma düzeyi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
65	Çeşitli belgelerin pc ortamından ulaşılabilir olma seviyesi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
66	Pc ortamındaki personel bilgilerine erişim sayısı	Yönetim F. Bilişim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
67	Sınav sonuçlarının web de yayınlanma düzeyi	Eğitim F. Bilişim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
68	Elektronik ortamda düzenlenen evrak sayısı	Bilişim F. Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
69	Bütçe çalışmalarının internet ortamından yürütülme seviyesi	Yönetim F. Bilişim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
70	İhtiyaç duyulan çeşitli yazılım programlarının temin seviyesi	Bilişim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
71	Üniversite mali işlemlerinin şeffaflık düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
72	Bütçe ve Mali Konular Bülteni yayını	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
73	İlaç,tedavi giderlerinin kontrol düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
74	Entegre hale gelen birim sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
75	Hizmet içi eğitim program sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
76	Hizmet içi eğitim program sonrası performans düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
77	Hizmet içi eğitim programı katılımcı memnuniyeti düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Subjektif unsurlar içermesi
78	Hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
79	İş tanımı-gerekleri dair çalışma düzeyi (saat)	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
80	İnsan Kaynakları Planlaması tamamlanan birim sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
81	Reorganizasyon çalışması tamamlanan birim sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
82	Personel İhtiyacının Karşılama Oranı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
83	Düzenlenen sosyal aktivite sayısı	Sağlık Kültür Spor Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
84	Başka birimlerden ders alan öğrenci sayısı	Eğitim F. Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
85	Birimler arası düzenlenen seminer sayısı	Araştırma F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
86	Birimler arası seminerlere katılan Öğretim Elemanı sayısı	Araştırma F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
87	Yeni öğrenciler için yapılan tanıtım amaçlı toplantı sayısı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
88	Tanıtım amaçlı toplantılara katılan yeni öğrencilerin sayısı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
89	Öğrenci geri bildirim anketi uygulama düzeyi	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
90	Öğrenci kulüplerince düzenlenen aktivite sayısı	Sağlık Kültür Spor Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
91	Öğrenci kulüplerinin üyesi olan öğrenci sayıları	Sağlık Kültür Spor Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
92	Mezun veri tabanı geliştiren birim sayısı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
93	Mezunlar Derneğine üye mezunların oranı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
94	Kariyer Yönlendirme Birimi oluşturan birimlerin sayısı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
95	İşe yerleştirmelerde katkı sağlanan öğrenci sayısı	Danışmanlık Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
96	TKY eğitiminin verildiği personel sayısı	Danışmanlık F. Yönetim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
97	Öz değerlendirme Kurulu oluşturan birim sayısı	Danışmanlık F. Yönetim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
98	Performans değerlemesi için kriter geliştiren birim sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
99	Mezunlara yönelik web hizmeti veren birim sayısı	Danışmanlık F. Bilişim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
100	Mezunların web sayfalarını ziyaret sayıları	Danışmanlık F. Bilişim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
101	Mezunların geri bildirim anketlerinin sonuçları	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Etkili çalışma yapılmasının gerekliliği
102	Mezunlar gecesi düzenlenen birimlerin sayısı	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
103	Mezunlar gecelerine katılan mezun sayısı	Danışmanlık F.	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
104	Uygulanacak ödül / prim sistemini geliştiren birim sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
105	Ödül / Prim sisteminden yararlanan personel sayısı	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
106	Dursunbey MYO 'nun çevre düzenleme faaliyeti düzeyi	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
107	Çalışanların ve öğrencilerin memnuniyet düzeyi	Yönetim Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Yüksek	Subjektif unsurlar içermesi
108	Çağış Kampüsü su&doğalgaz tesisatı altyapı çalışması düzeyi	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
109	Uygulama Oteli inşaatı tamamlanma oranı	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
110	Fen Edebiyat Fak. İnşaatı tamamlanma oranı	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor



	Performans Hedefi / Göstergesi	Faaliyet Dalı	Verilerin Kaynağı	Temin Maliyeti	Güçlü&Zayıf Yanları
111	Mediko S.S.M. İnşaatı tamamlanma oranı	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
112	Kapalı Spor Salonu İnşaatı tamamlanma oranı	Altyapı Faaliyeti	Ünv. Yetkili Birimler	Orta	Hesaplanması zor
113	Akredite olmuş birim sayısı	Danışmanlık F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay
114	ISO 9001 Kalite Belgesi alan birim sayısı	Araştırma F. Eğitim F.	Ünv. Yetkili Birimler	Düşük	Hesaplanması kolay



Diğer Hususlar

SUNULAN HİZMETLER

1-Tıbbi Hizmetler

- ✓ **Poliklinik Hizmetleri** : Yerleşkedeki Mediko-Sosyal biriminde aynı anda iki poliklinik hizmeti verilmekte olup eğitim-öğretimin başlaması ile Çağış yerleşkesinde faaliyet gösteren revirde de aynı anda iki poliklinik hizmeti birden verilmektedir. Eğitim ve öğretim dönemi kapandığında da bu revir Merkez tesislere taşınarak ilk ve acil yardım hizmetleri orada sürdürülmektedir.
- ✓ **Tedavi Hizmetleri** : Acil müdahale, müşahede, enjeksiyon, pansuman, yara ve yanık bakımı olarak sürdürülmektedir.
- ✓ **Laboratuvar Hizmetleri** : Tam kan sayımı,ASO, sedimantasyon,RF, trigliserid,AKŞ, kan grubu vd test işlemleri yapılmaktadır.
- ✓ **Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri** : Merkez Mediko-Sosyal biriminde öğrencilerin sınav stresleriyle başa çıkma ve diğer sorunlarıyla ilgili danışmanlık hizmeti verilmektedir.
- ✓ **Diş Polikliniği Hizmetleri** : Aynı anda iki diş ünitesi ve iki diş hekimi ile poliklinik hizmeti verilmektedir.

2-Etkinlikler

Üniversitemiz sadece bilimsel etkinliklerin ve eğitim öğretim faaliyetlerinin yürütüldüğü bir kurum olmayıp öğrencilerimize yönelik kapsamlı sosyal etkinlik alternatifleri sunmakta ve böylelikle onların beşeri sermayelerine olumlu katkıda bulunmaktadır.

- Kültür ve Sanat Etkinlikleri

Üniversitemiz öğrencilerinin, Atatürk İlkeleri doğrultusunda toplumsal ve kültürel gelişmelerine yardım etmek, beden ve ruh sağlığını korumak ve onların araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek için dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirerek sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla; toplam 20 topluluk akademik danışmanlar gözetiminde yıl boyu çalışmalarını daha önceki yıllarda olduğu gibi 2009 yılında da sürdüreceklidir.

Bu kültürel topluluklar ;

- Halkoyunları Topluluğu
- Tiyatro Topluluğu
- Avrasya Topluluğu



- Sinema ve Fotoğrafçılık Topluluğu (SİFOT)
- Gönüllü Abla-Ağabey ve Torun Topluluğu (GAATT)
- Resim Topluluğu
- Müzik Topluluğu (TSM-THM-ROCK Kulübü)
- Özürlü ve Yardıma Muhtaç Çocukların Eğitimi Topluluğu (ÖYÇET)
- Bilgisayar ve İnternet Topluluğu
- Çanakkale Gönüllüleri Topluluğu
- Etik Değerler Topluluğu
- Sağlıklı Yaşam Topluluğu (SAYAT)
- Yeşilay Topluluğu
- Endüstri Bilimleri ve Teknoloji Topluluğu (EBİTET)
- Edebiyat ve Kitap Topluluğu
- Sivil Savunma Topluluğu
- Doğa-Çevre ve Gezi Topluluğu (DOÇEV)
- Atatürkçü Düşünce Topluluğu (ADT)
- Genç Tema Topluluğu
- Genç Girişimciler Topluluğu

- **Spor Etkinlikleri**

Üniversitemiz öğrencilerimizin sağlıklı ve sosyal bir varlık olarak toplumda yer alabilmeleri için amacıyla gerçekleştirilen sportif etkinlikler her sene çeşitli dallarda üniversitemiz bünyesinde yürütülmektedir. Üniversitemiz Üniversite Sporları Federasyonunun organize ettiği spor faaliyetleri gerek takım bazında gerek ferdi olarak 2009 yılında da düzenlenecektir.

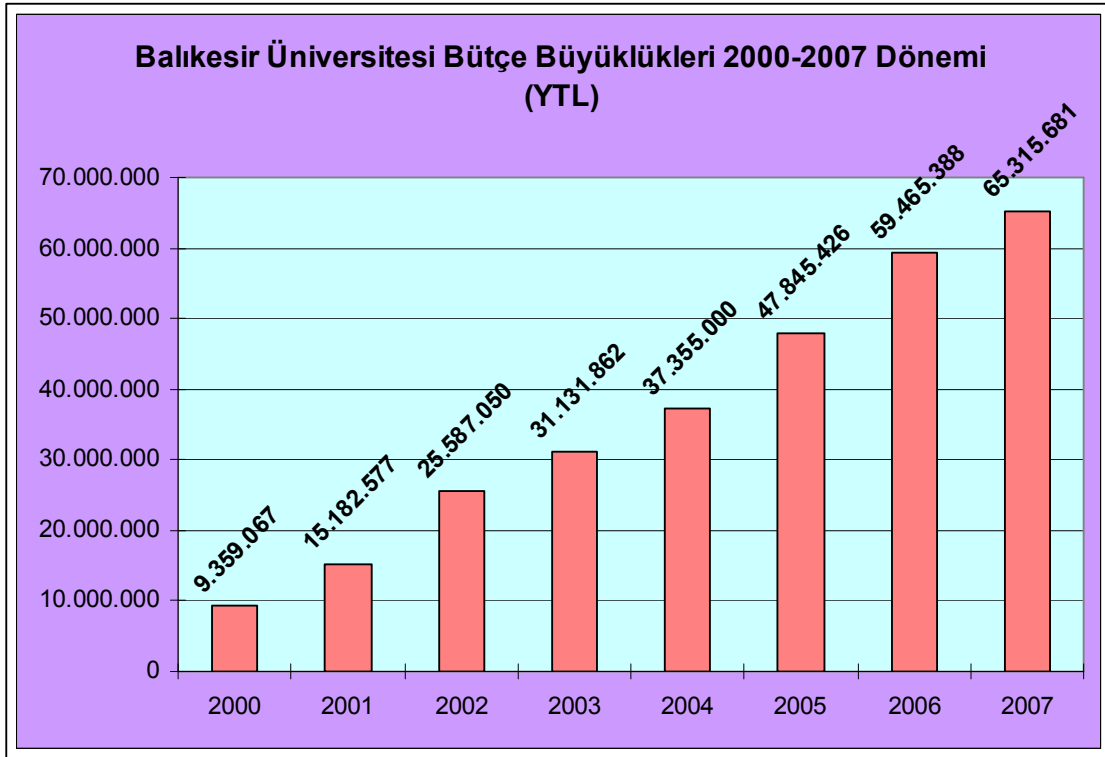
3-İdari Hizmetler

Üniversitemizde Genel Sekreterliğe bağlı olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Birimi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sivil Savunma Uzmanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı birimleri idari hizmetler yürütmektedir.

Mali Bilgiler

✓ Geçmiş Yıllara dair Mali Bilgiler

Grafik 6 – Balıkesir Üniversitesi Bütçe Büyüklükleri 2000-2007 Dönemi



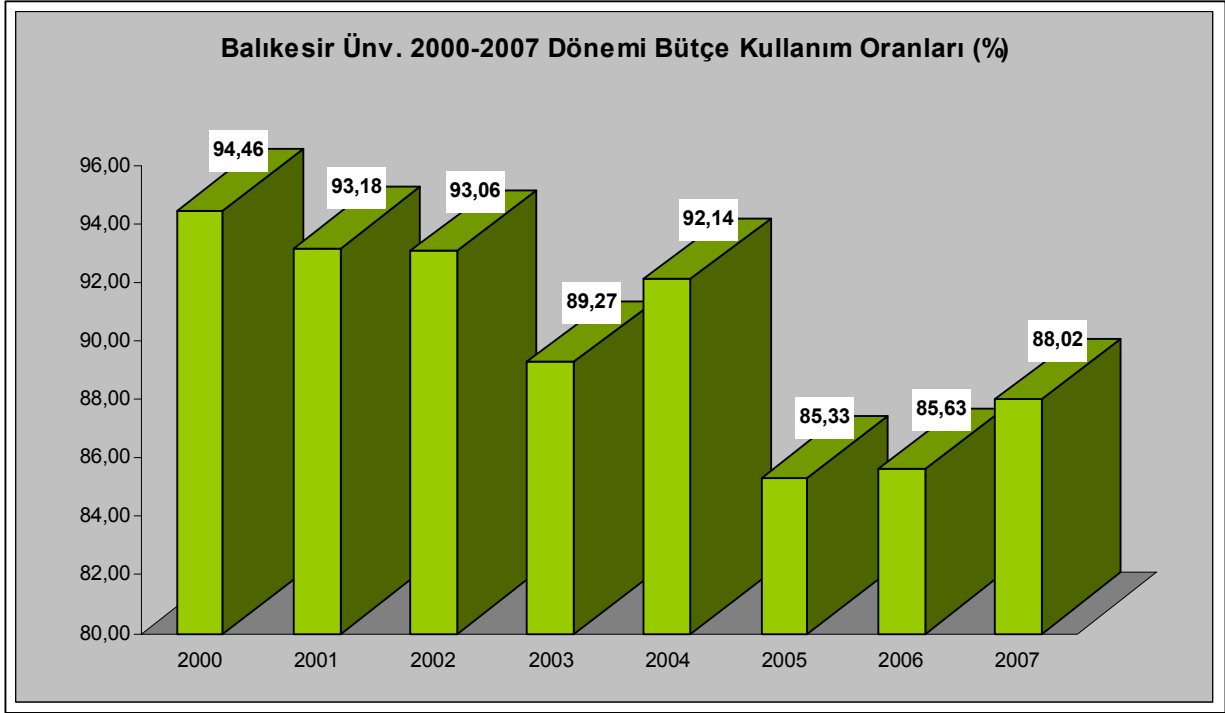
Balıkesir Üniversitesi 2008 yılı bütçesi Eylül 2008 tarihi itibarıyla yaklaşık 11.4 milyon Ytl artarak 76.749.507 Ytl olmuştur. Bu artış ile 2008 bütçesi bir önceki yılın bütçe büyüklüğüne göre % 14.85 oranında yükselmiştir.

Grafik 7 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Kullanım Oranları

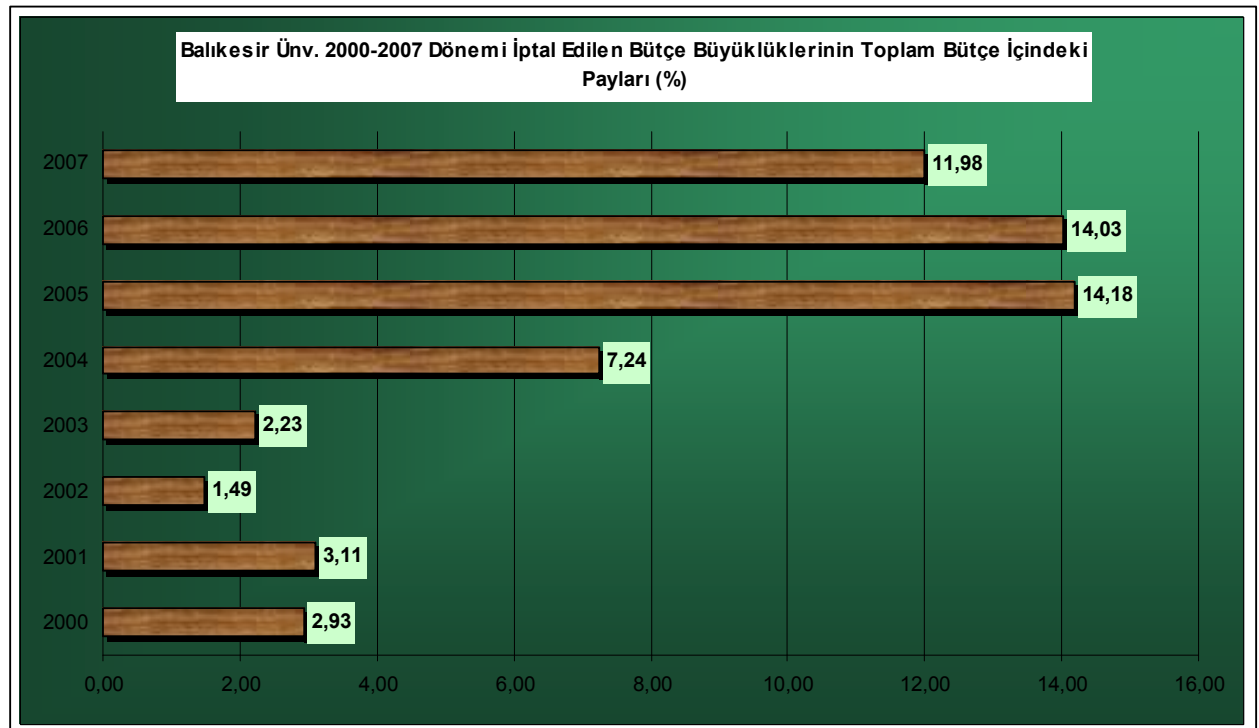
Bütçede mali yıl başında sunulan ödeneklerin yıl sonu kullanım düzeylerinin gözlemlendiği alttaki grafikte, söz konusu dönemde 2006 yılına göre belirgin bir artış göze çarpmaktadır. Bir önceki yıla göre % 2.39 oranında daha yüksek bir kullanım oranıyla % 88.02 oranına ulaşılmıştır. Bu grafikteki bütçe kullanım oranına etki eden ve belirtilmesi gerekli önemli bir faktör; üniversite bütçesi üzerindeki bloke tutarlarıdır. Bu bloke tutarları ilgili kurumun bütçe



büyükluğüne dahil olmakla beraber ilgili mali yılda bütçe mevzuatı / uygulama hükümleri gereği kullanılamamakta ve bütçe kullanım oranını düşürmektedir.



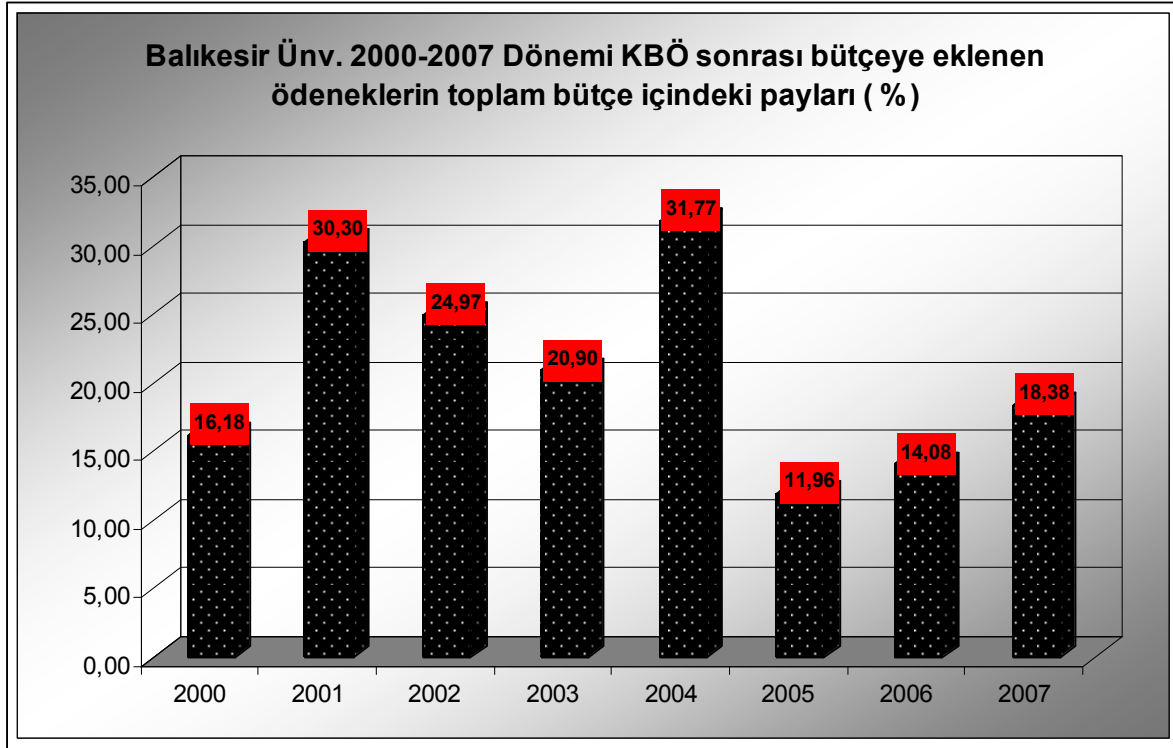
Grafik 8 – 2000-2007 Dönemi İptal Edilen Bütçe Büyüklüklerinin Toplam Bütçe İçindeki Payları





Bir önceki tabloda ki bütçe kullanım oranına paralel olarak 2007 yılında iptal edilen ödenek büyüklüğünün oranında düşme gözlemlenmektedir. 2007 yılında iptal edilen ödeneklerin toplam bütçeye göre oranı yaklaşık % 12 olmuştur.

Grafik 9 – 2000-2007 Dönemi KBÖ sonrası bütçeye eklenen ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları (%)

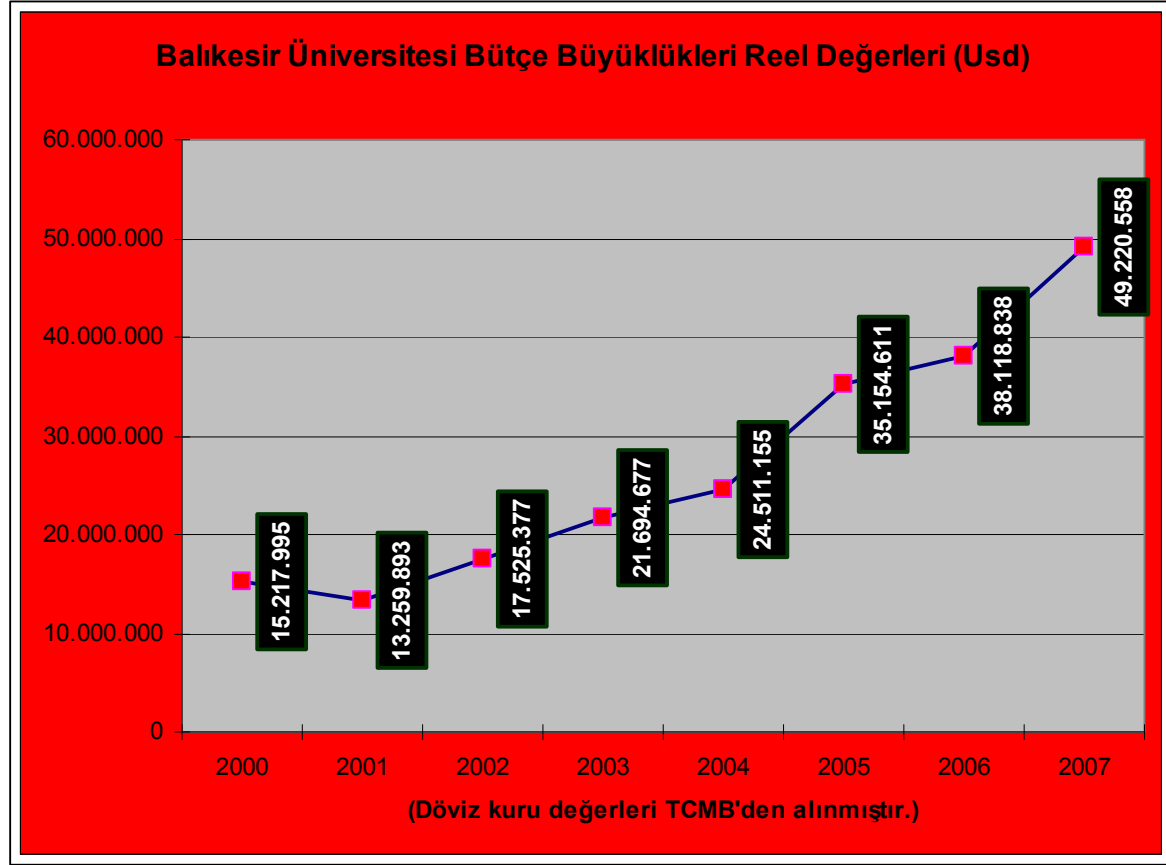


Grafikte kesintili başlangıç ödeneği sonrası dönemde bütçeye eklenen ödeneklerin toplam bütçe büyüklüğüne oranları yıllar itibariyle görülmektedir. 2007 yılı bütçesinde % 18.38 gibi yüksek bir oranı bulmuştur. Mevcut ödeneklerin ve bütçe büyüklüklerinin yıl içerisinde gösterdikleri bu artış oranları (son sekiz yılın ortalaması : % 21.07) Balıkesir Üniversitesi'nin bölgesinde hızla kurumsallaşmakta olan dinamik karakteri ile paralellik gösterdiğini ortaya çıkarmaktadır.

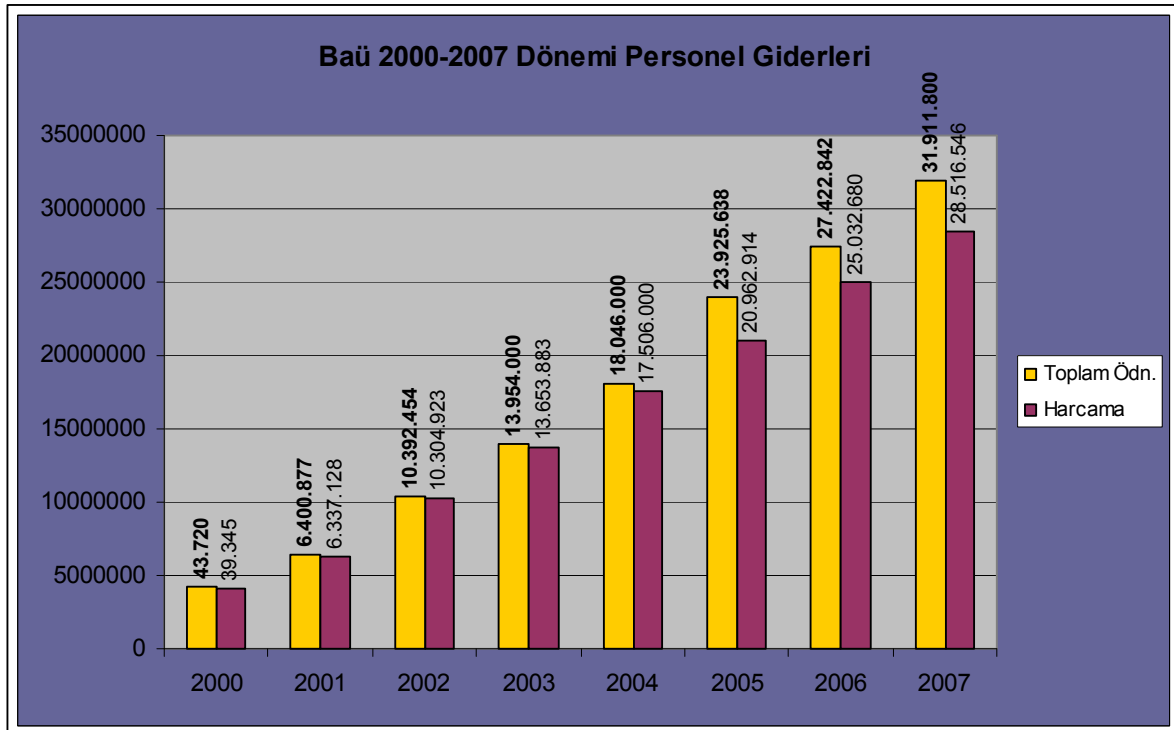
Grafik 10 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Bütçe Büyüklükleri Reel Değerleri

Bütçe büyüklüklerinin reel değerlerinin seyri bütçe büyüklüklerinin yorumlanması açısından kullanılabilir veriler sunar. TCMB 'den alınan veriler ışığında döviz değerleri (Usd) ile Balıkesir Üniversitesi'nin bütçe büyüklükleri aşağıda görüldüğü şekildedir. Reel değerlerin bu seyrinde ülke ekonomisinde görülen gelişmelerin etkisi de unutulmamalıdır. Bu verilerle 2007 yılının bütçesi 49 milyon Amerikan doları civarındadır. Bir önceki yıla göre artış % 22.6

oranındadır. Belirtildiği gibi bu artışı yorumlarken 2007 yılı için Türk Lirasının değerinin artışı yönünde gelişmesi de göz önünde bulundurulmalıdır.



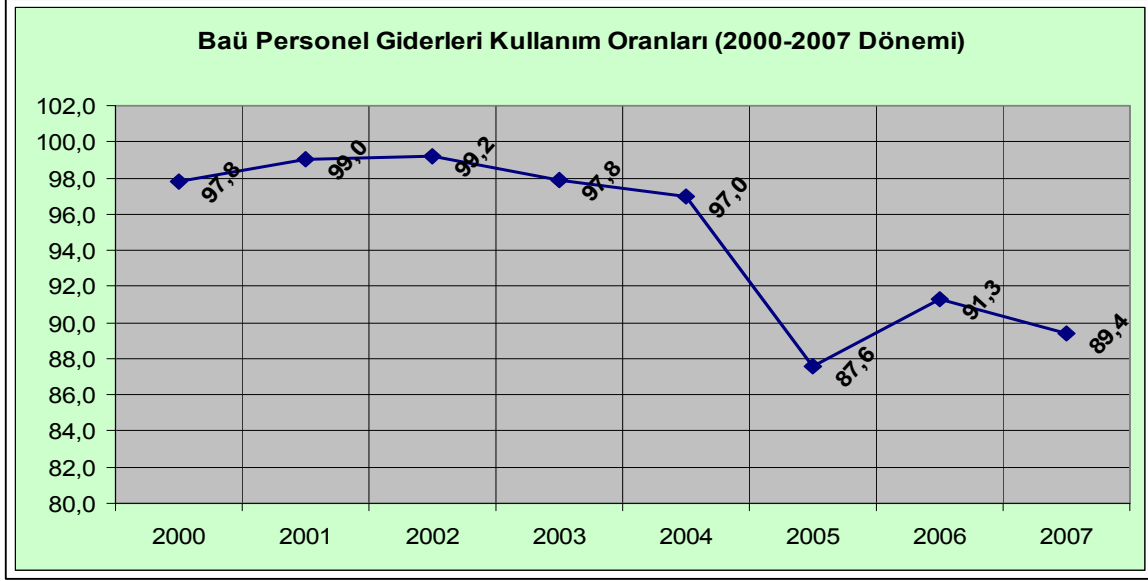
Grafik 11 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Personel Giderleri



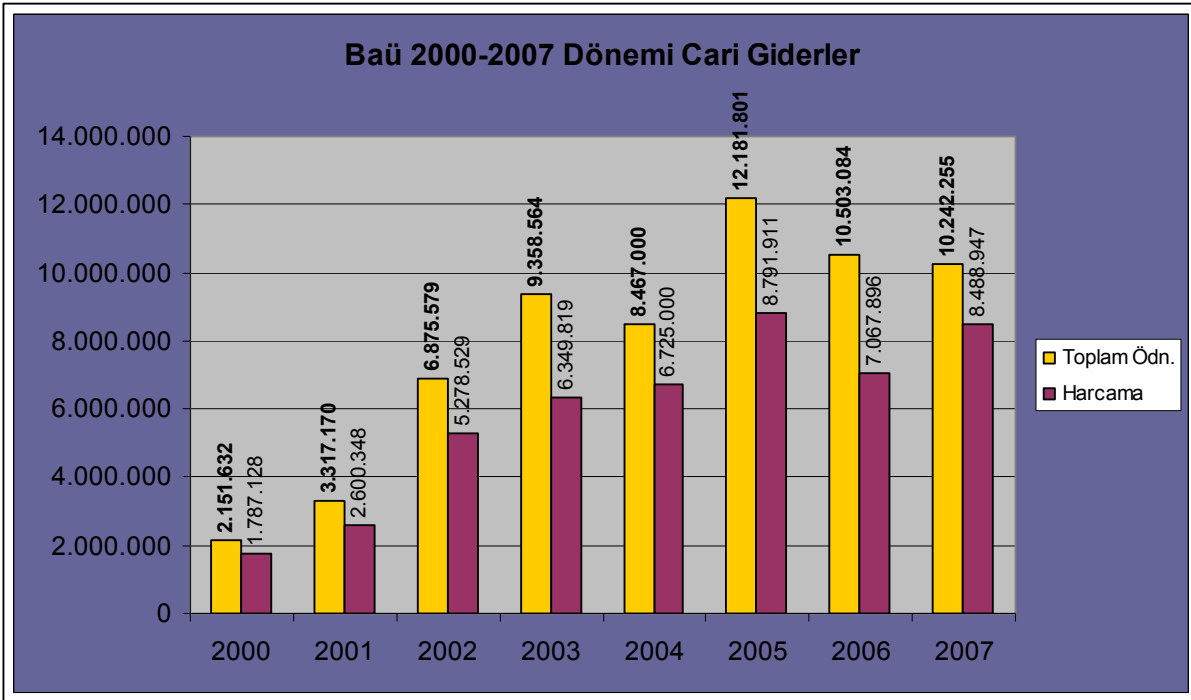


2007 yılı bütçesi içinde personel ödenekleri geçmiş yıllarda olduğu gibi üniversitenin personel sayısının artışına bağlı olarak artmıştır. 2007 itibarıyla personel giderleri yaklaşık 32 milyon Ytl olmakla birlikte harcama toplamı 28 milyon Ytl 'nin üzerindedir.

Grafik 12 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Personel Giderleri Kullanım Oranları



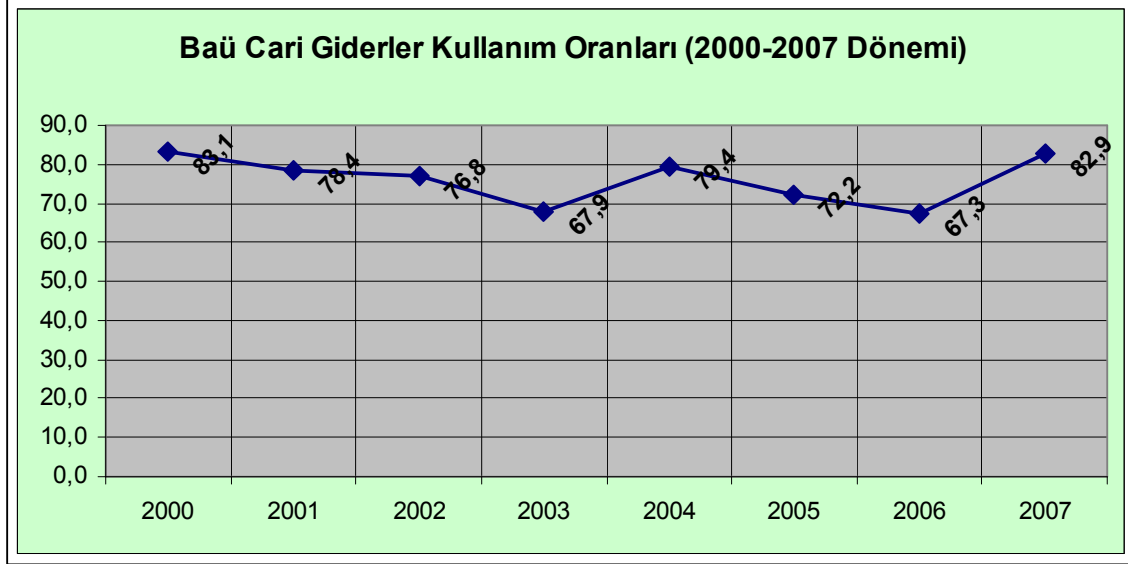
Grafik 13 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Cari Giderleri



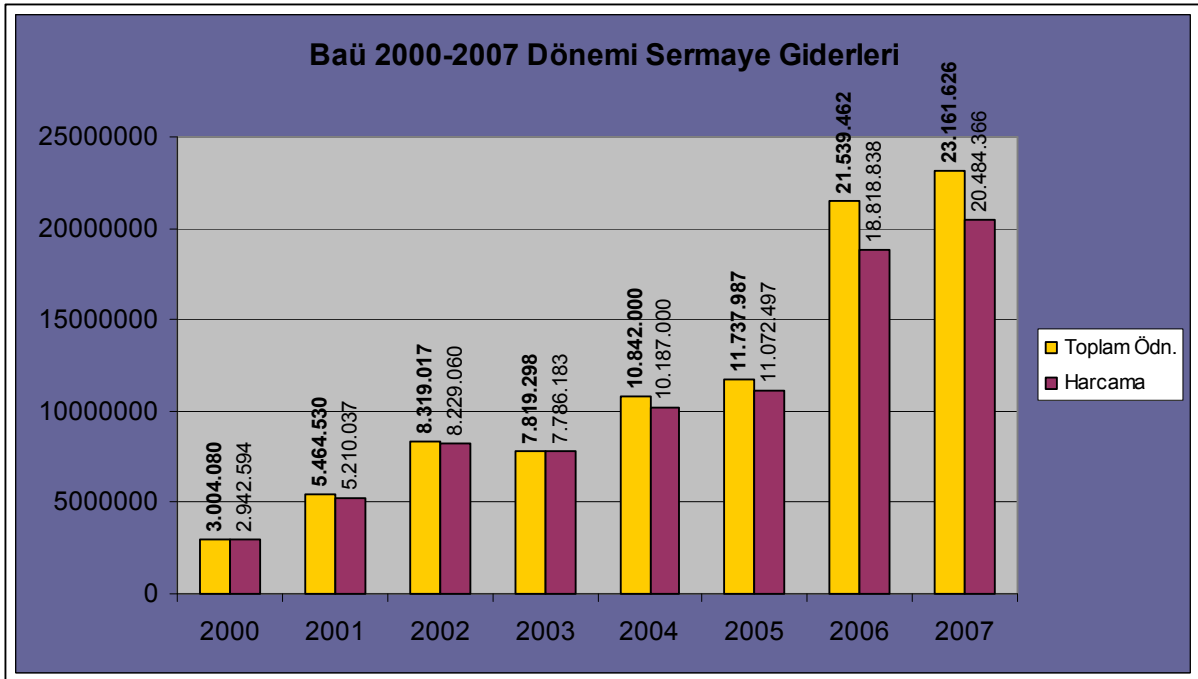


2007 yılı bütçesi içinde cari giderler ödenek toplamı itibariyle yaklaşık olarak aynı kalmıştır. (10.242.255 Ytl) Fakat cari giderlerin kullanımı 1.5 milyon Ytl artarak yaklaşık 8.5 milyon Ytl ye gelmiştir. Kullanım oranı bir önceki yıla göre 16 puan artmıştır.

Grafik 14 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Cari Giderler Kullanım Oranları



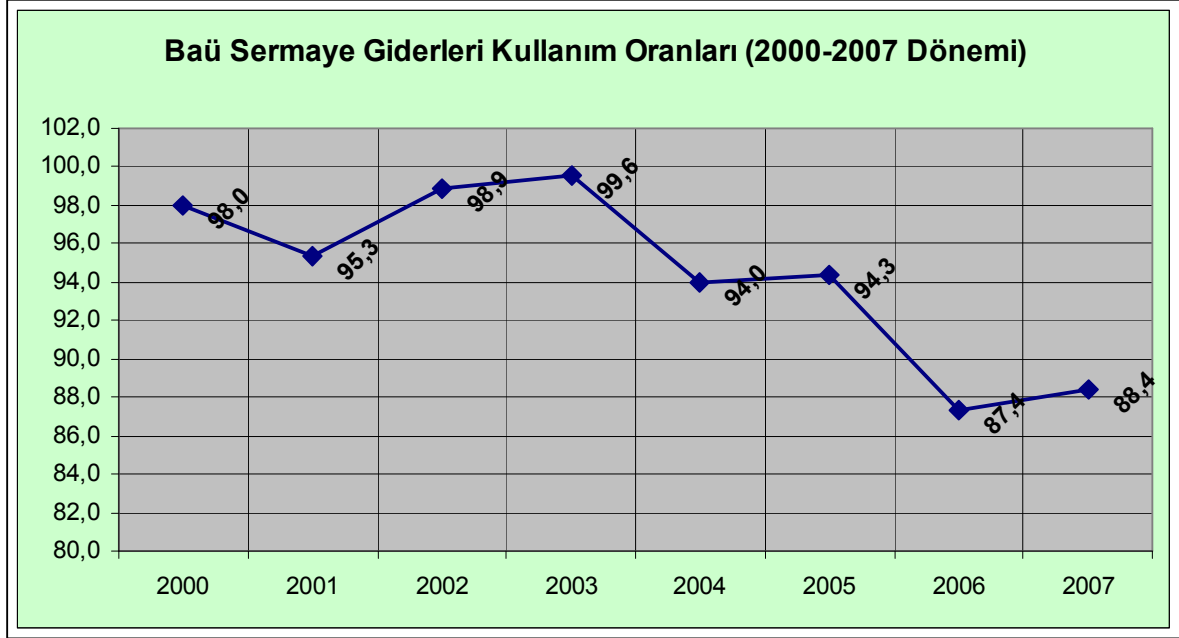
Grafik 15 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Sermaye Giderleri



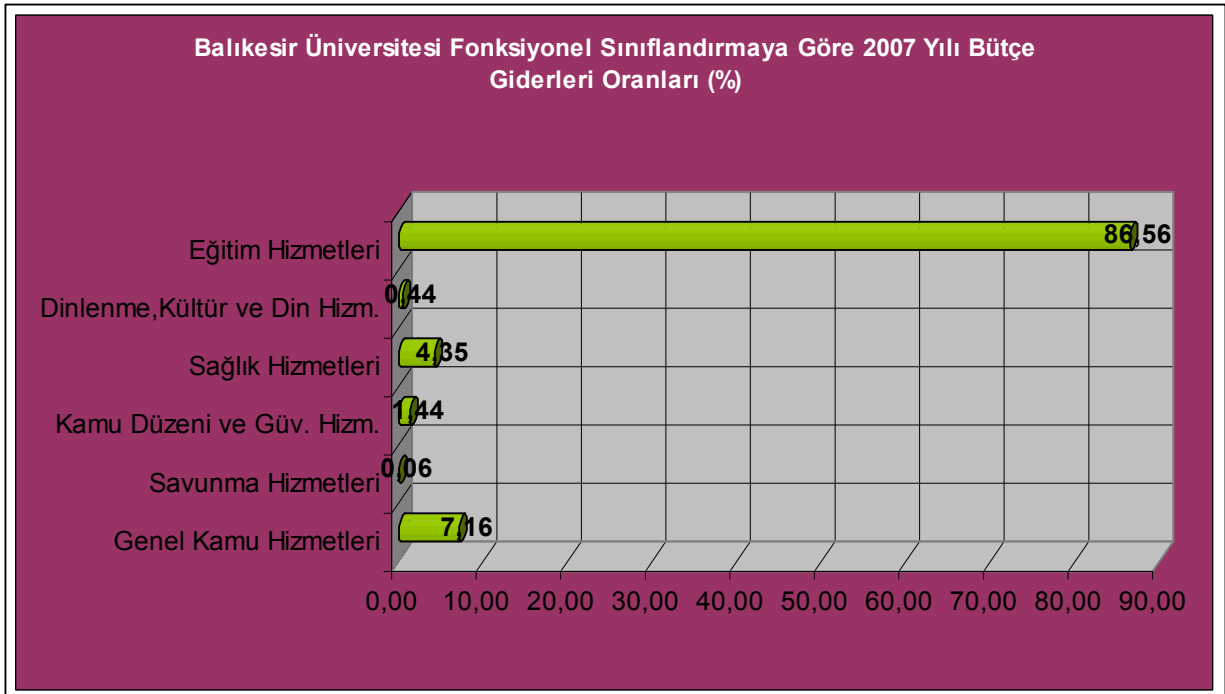


2007 yılında sermaye giderleri ödenek toplamı 23.161.626 Ytl olmuştur. Harcama 20.484.366 Ytl olup bu harcama toplamına 2007 yılında sermaye ödenekleri dahilinde olup bloke edilen 1.250.000 Ytl 'lık ödenek dahil değildir.

Grafik 16 – Balıkesir Üniversitesi 2000-2007 Dönemi Cari Giderler Kullanım Oranları



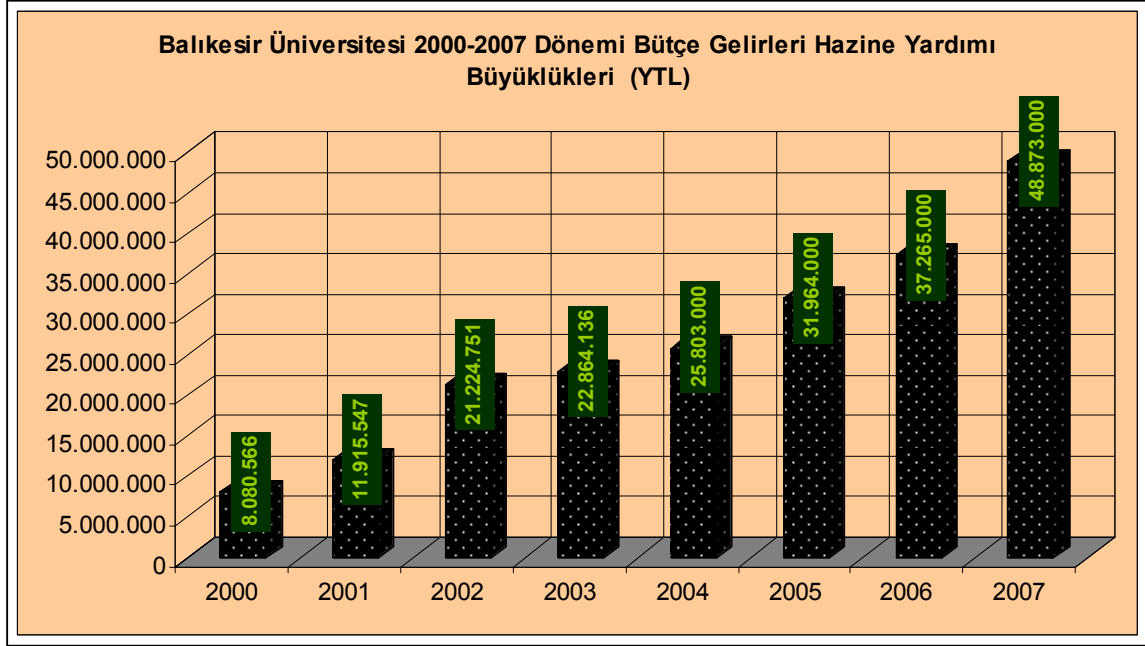
Grafik 17 – Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre 2007 Yılı Bütçe Oranları



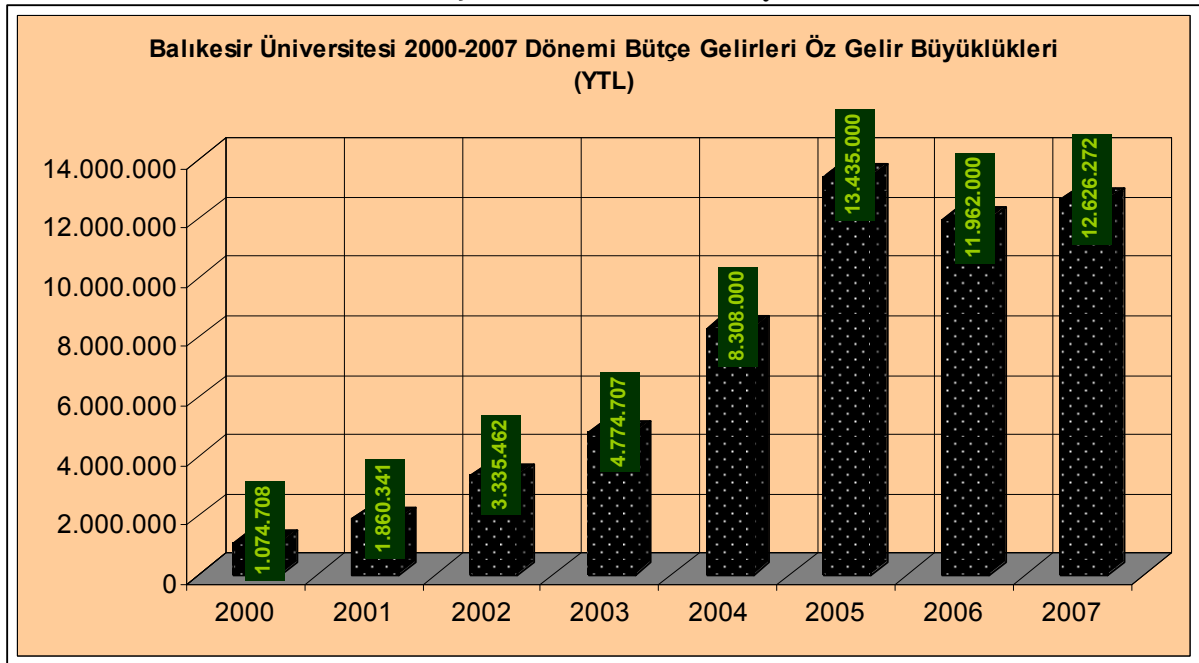
Bir eğitim kurumu olarak diğer üniversitelerde olduğu gibi Balıkesir Üniversitesi'nde de fonksiyonel sınıflandırmada ağırlıklı pay % 86 ile Eğitim Hizmetleri alanındadır. Ardından Genel kamu hizmetleri % 7 oranıyla ve % 4 'lük oranıyla Sağlık hizmetleri gelmektedir.

Grafik 18 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Hazine Yardımı Büyüklükleri

2007 yılı hazine yardımı gelirleri bir önceki yıla göre yaklaşık 11.5 milyon Ytl artarak 48.873.000 Ytl'ye yükselmiştir.



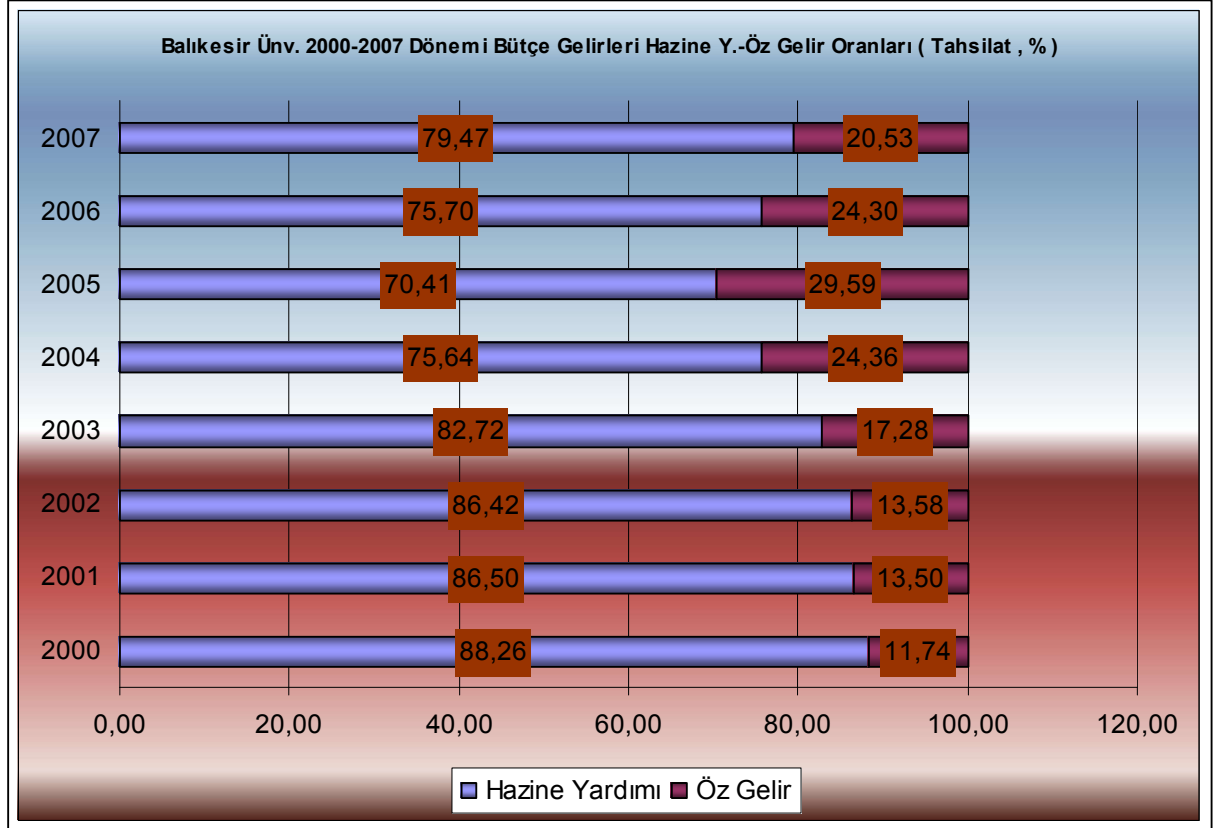
Grafik 19 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Öz Gelir Büyüklükleri





2007 yılında Balıkesir Üniversitesi'nin öz gelirleri 12.626.272 Ytl olmuştur. Bir önceki yıla göre yaklaşık 600.000 Ytl artış göstermiş olan öz gelirin gelecek dönemde de artış eğilimi yönünde olacağını öngörülmektedir.

Grafik 20 – 2000-2007 Dönemi Bütçe Gelirleri Öz Gelir Büyüklükleri



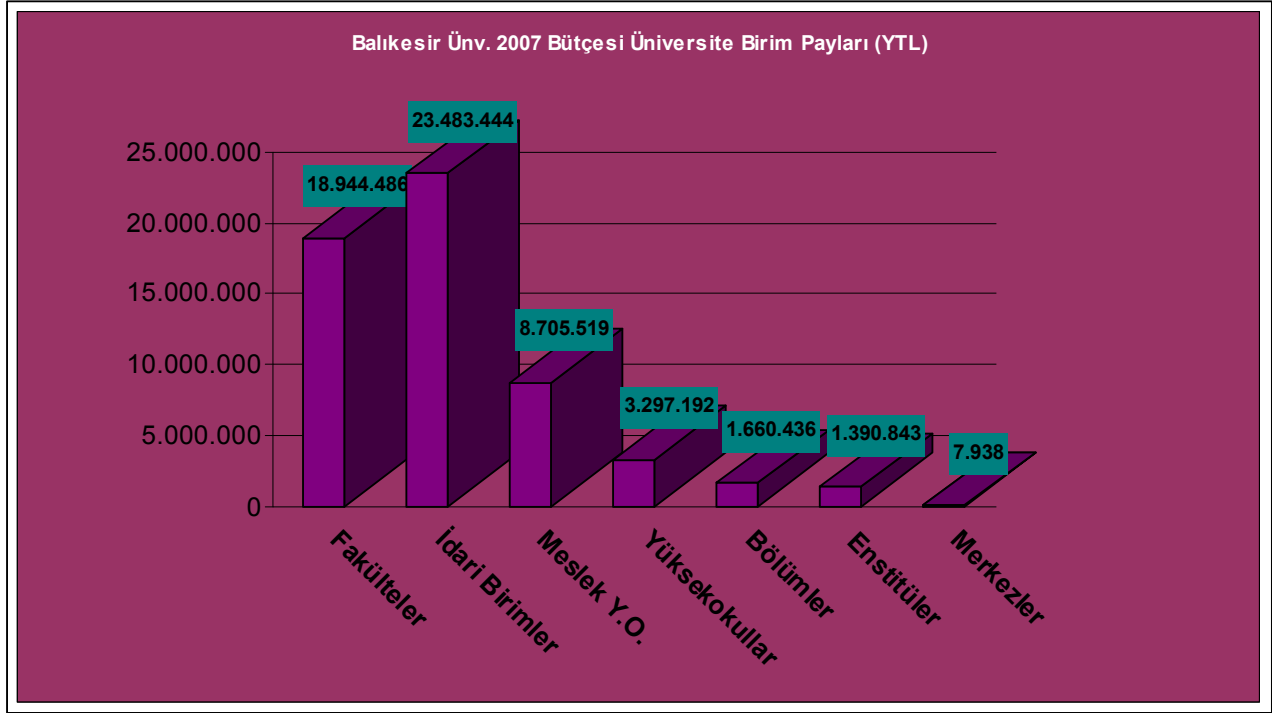
2007 yılında bütçe gelirlerinin hazine oranı % 75 seviyesinden % 79 'a çıkmış olup öz gelir oranı buna bağlı olarak % 24 seviyesinden % 20 'ye gerilemiştir. Tabloya bakıldığında son dört yılda bütçede öz gelir payının % 20 'nin altına hiç düşmediği görülmektedir.

Grafik 21 – 2007 Bütçesi Üniversite Birim Payları

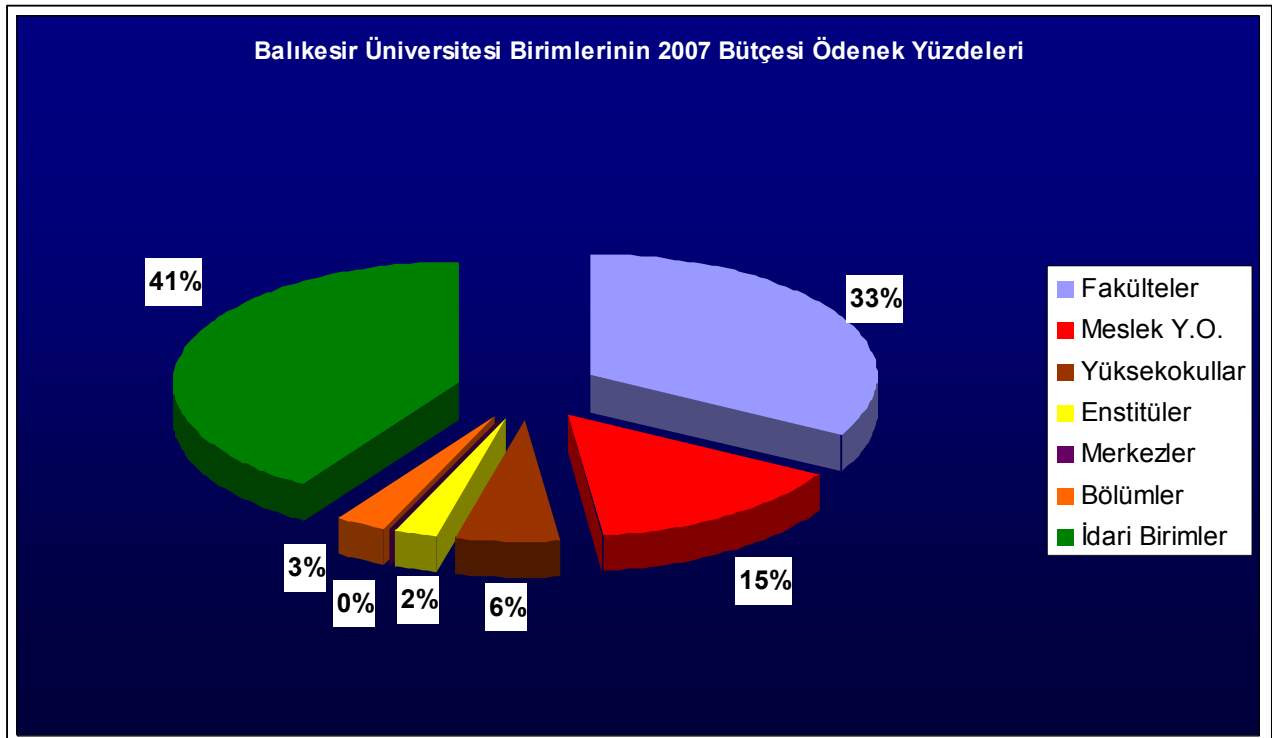
2007 yılı bütçesinde en büyük payı % 41'lik oranıyla idari birimler almaktadır. (23.483.444 Ytl) Bunda temel etkenler, üniversite yatırım ödeneklerinin bir kısmının bulunduğu Yapı İşleri Daire Başkanlığı ve üniversite geneline hizmet veren belli başlı bazı daire



başkanlıklarının bütçeleridir. Ardından fakülteler (%33), meslek yüksekokulları (15) ve yüksekokullar (%6) gelmektedir.

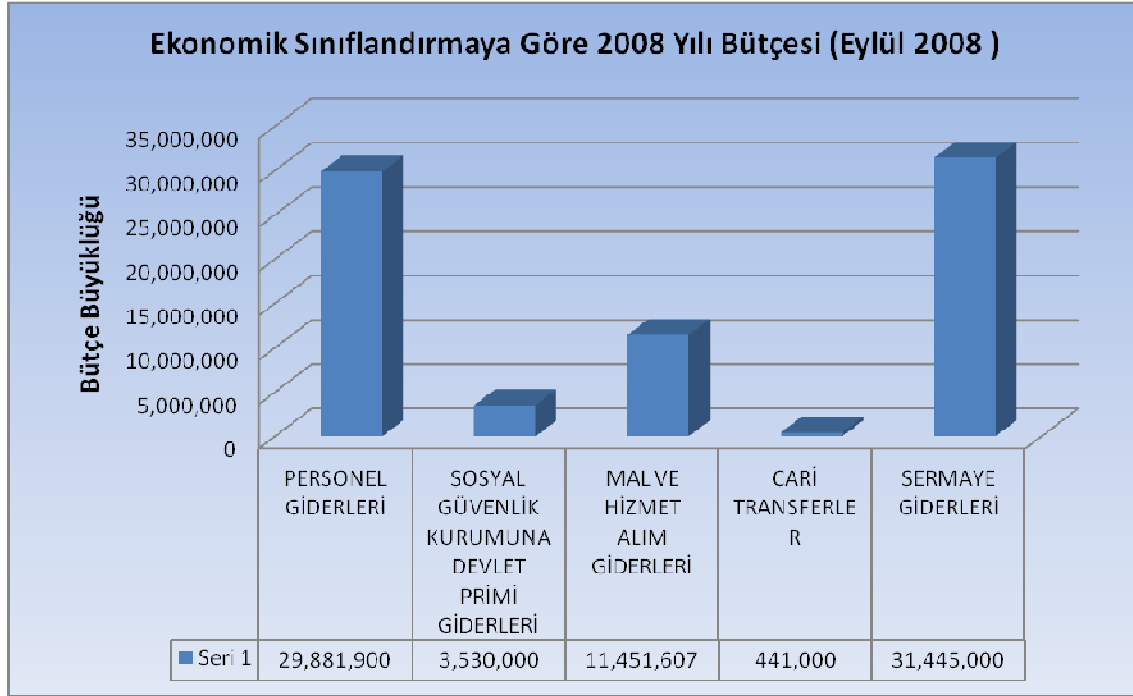


Grafik 22 – 2007 Bütçesi Üniversite Birim Payları Yüzdeleri





Grafik 23 – Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2008 Bütçesi



✓ Program dönemine dair Mali Bilgiler



Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Teklifleri 2009-2010-2011

KODU	AÇIKLAMA	2008			2009	2010	2011
		KBÖ	HAZIRAN SONU HARCAMA	YILSONU HARCAMA TAHMİNİ	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01	PERSONEL GİDERLERİ	29,871,000	14,914,256	31,349,193	34,940,000	38,391,000	42,086,000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3,530,000	1,820,075	3,822,345	3,953,000	4,263,000	4,595,000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10,171,000	3,985,859	8,897,815	12,690,000	12,683,000	14,748,000
05	CARİ TRANSFERLER	441,000	0	441,000	1,474,000	886,000	969,000
06	SERMAYE GİDERLERİ	16,255,000	4,874,590	30,649,000	20,020,000	20,883,000	24,800,000
	GENEL TOPLAM	60,268,000	25,594,780	75,159,353	73,077,000	77,106,000	87,198,000

FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK TEKLİFLERİ 2009-2010-2011

KODU	AÇIKLAMA	2008			2009	2010	2011
		KBÖ	HAZIRAN SONU HARCAMA	YILSONU HARCAMA TAHMİNİ	BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	3,815,000	2,122,777	2,106,630	6,095,000	6,270,000	6,371,000
02	SAVUNMA HİZMETLERİ	52,000	25,006	2,000	72,000	77,000	77,000
03	KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	896,000	654,755	20,800	1,846,000	1,813,000	2,380,000
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	5,000,000	4,861,670	0	0	0	0
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN HİZMETLERİ	277,000	174,592	11,007	353,000	386,000	386,000
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	50,228,000	31,367,698	40,805,563	64,711,000	68,560,000	77,984,000
	GENEL TOPLAM	60,268,000	39,206,498	42,946,000	73,077,000	77,106,000	87,198,000



ÇOK YILLI BÜTÇE					
EKO.KOD.		AÇIKLAMA	2009	2010	2011
I	II		BÜTÇE TEKLİFİ	BÜTÇE TAHMİNİ	BÜTÇE TAHMİNİ
01		PERSONEL GİDERLERİ	34,940,000	38,391,000	42,086,000
	1	MEMURLAR	33,549,000	36,863,000	40,412,000
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	954,000	1,048,000	1,148,000
	3	İŞÇİLER	0	0	0
	4	GEÇİCİ PERSONEL	407,000	447,000	490,000
	5	DİĞER PERSONEL	30,000	33,000	36,000
	7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
	8	CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ	0	0	0
	9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
02		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3,953,000	4,263,000	4,595,000
	1	MEMURLAR	3,702,000	3,993,000	4,305,000
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	192,000	207,000	223,000
	3	İŞÇİLER	0	0	0
	4	GEÇİCİ PERSONEL	59,000	63,000	67,000
	5	DİĞER PERSONEL	0	0	0
	7	MİLLETVEKİLLERİ	0	0	0
	9	İSTİHBARAT PERSONELİ	0	0	0
03		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12,690,000	12,683,000	14,748,000
	1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0
	2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	5,411,000	5,705,500	6,519,500
	3	YOLLUKLAR	774,500	806,000	806,000
	4	GÖREV GİDERLERİ	17,000	17,000	17,000
	5	HİZMET ALIMLARI	4,001,000	3,531,000	4,696,000
	6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	8,000	8,000	8,000
	7	MENKUL MAL ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	833,000	916,000	916,000
	8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	226,500	192,500	192,500
	9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	1,419,000	1,507,000	1,593,000
04		FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
	1	KAMU İDARELERİNE ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
	2	DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
	3	DIŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0
05		CARİ TRANSFERLER	1,474,000	886,000	969,000
	1	GÖREV ZARARLARI	889,000	286,000	369,000
	2	HAZİNE YARDIMLARI	0	0	0
	3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	585,000	600,000	600,000
	4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0
	5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0
	6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0
	8	GELİRDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0
06		SERMAYE GİDERLERİ	20,020,000	20,883,000	24,800,000
	1	MAMUL MAL ALIMLARI	4,781,000	4,764,000	5,781,000
	2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0
	3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	0	0	0
	4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	200,000	200,000	200,000
	5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	14,289,000	15,119,000	18,019,000
	6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
	7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	750,000	800,000	800,000
	8	STOK ALIMLARI	0	0	0
	9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0
		KURUM TOPLAMI	73,077,000	77,106,000	87,198,000



Ekler

KURUMSAL YETENEK VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler (Tablo 32)

SIRA NO	ÜSTÜNLÜK
Ü1	Değişimi yönetebilecek genç kadro
Ü2	Üst yönetimin yeniliklere açık olması ve toplam kalite yönetimine önem vermesi
Ü3	Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması
Ü4	İdari ve akademik birimlerin uyumlu çalışması
Ü5	Mevcut mezunların yarattığı potansiyel
Ü6	Türkçe eğitim yapılması
Ü7	Toplum içindeki imajımız



B- Zayıflıklar (Tablo 33)

SIRA NO	ZAYIFLIK
Z1	Farklı uzmanlık alanlarında Doktora programı sayısında eksiklik
Z2	Toplumsal çevre ile ilişkilerde zayıflık
Z3	Uluslararası kabul gören nitelikli araştırmaların sayıca yetersizliği
Z4	Bilimsel ve teknik çıktı planlaması yönünden eksiklikler
Z5	Eğitim ve öğretimde bilgi teknolojilerinden gereğince yararlanılmaması
Z6	Özellikle bilgi işlem alanında nitelikli teknik eleman eksikliği ve yetersiz elektronik altyapı.
Z7	Yabancı dil öğretiminin yetersizliği
Z8	Ulusal ve uluslar arası kurumlarla ortak proje ve benzeri işbirliklerinin yetersizliği
Z9	Belirli alanlarda uzman Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması
Z10	Mezunlarla ilişkilerin zayıf olması ve geri bildirim alınamaması
Z11	Sanayi ile ilişkiler ve işbirliklerinde yetersizlikler
Z12	Teknokentimizin olmaması
Z13	Finansal kaynakların yetersizliği
Z14	AB fonlarının yeterince kullanılamaması
Z15	Hizmet içi eğitim noksanlığı
Z16	Üniversite içindeki disiplinlerarası yardımlaşmanın ve ilişkinin zayıflığı



C- Fırsatlar (Tablo 34)

SIRA NO	FIRSAT
F1	FP6, FP7 ve AB programları
F2	Kalite çalışmalarında üniversite yönetiminin öncü tutumu
F3	Türkiye'nin ve dünyanın nitelikli işgücü ihtiyacı
F4	Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması
F5	AB öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları
F6	Uzaktan eğitimin yaygınlaşması
F7	Bilimsel araştırmalardaki çekiciliğimize yabancı bilim insanlarının ilgisi
F8	Sanayinin gelişime açık olması
F9	Dünyada enformasyon ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girmesi
F10	Genç Nüfus ve buna paralel olarak yükseköğretime olan talep
F11	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği projelerinde yer alabilme imkanı
F12	Bilimsel ve teknolojik yayına duyulan ihtiyaç



D- Tehditler (Tablo 35)

SIRA NO	TEHDİT
T1	Kalifiye teknik personel için maaşların yetersizliği
T2	Teknolojinin çok hızlı gelişmesi
T3	Ortaöğretim eğitim sisteminde gerekli planlama ve iyileştirmelerin yapılamaması
T4	Sağlıklı ve etkin değerlendirme, ödüllendirme ve yaptırım ölçütlerinin olmaması
T5	AB'deki Ar-Ge eleman açığı
T6	Devletin eğitim ve araştırmaya ayırdığı kaynağın yetersizliği
T7	Öğrenci af yasaları
T8	Üniversite - sanayi işbirliğini sağlayan ara kurumların olmaması
T9	Devletin eğitim ve araştırmaya ayırdığı kaynağın yetersizliği
T10	Akademik, İdari ve teknik personel temininde karşılaşılan güçlükler
T11	Öğrencilerin Giderek Daha İyi Fiziksel Koşullar Talep Etmesi
T12	Türk toplumunda İngilizce diline yönelik eğilimin artması ve kurumların yabancı dil bilen mezun talep etmeleri
T13	Vakıf Üniversitelerinin Yetişmiş Öğretim Üyesi Talepleri
T14	Öğretim elemanlarının Düşük Maaşları ve çalışma koşulları



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

Eğitimde, Bilimde, Sanatta Çağdaş
Eğitimde, Bilimde, Sanatta Çağdaş



