



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

VETERİNER FAKÜLTESİ

2024 YILI
AKADEMİK BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (ABİDR)

Bu rapor şablonu Balıkesir Üniversitesi Akademik Birimleri için Yükseköğretim Kalite Kurulu – Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2) örnek alınarak hazırlanmıştır.

Aralık, 2024

İÇİNDEKİLER

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	1
1. İletişim Bilgileri	1
2. Tarihsel Gelişimi.....	1
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	2
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	5
A.1. Liderlik ve Kalite	5
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	5
A.1.2. Liderlik	5
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	6
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	6
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	7
A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	7
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	7
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	7
A.2.3. Performans Yönetimi	8
A.3. Yönetim Sistemleri.....	8
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	8
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	9
A.3.3. Finansal Yönetim	9
A.3.4. Süreç Yönetimi.....	9
A.4. Paydaş Katılımı	10
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	10
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	11
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	11
A.5. Uluslararasılaşma	11
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi.....	11
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları.....	12
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı.....	12
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	13
B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi.....	13
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı.....	13
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi.....	14
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı.....	15
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	15

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	16
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme).....	16
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	16
B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme.....	17
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	17
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	17
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	18
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	18
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri.....	18
B.3.3 Tesis ve Altyapılar	19
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar.....	19
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif Faaliyetler	20
B.4. Öğretim Kadrosu	20
B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri*.....	20
B.4.2 Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	20
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme*	21
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	21
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	21
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	21
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	22
C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler	22
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	22
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri.....	22
C.3. Araştırma Performansı.....	23
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	23
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi*	23
D. TOPLUMSAL KATKI	25
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	25
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi.....	25
D.1.2. Kaynaklar	25
D.2 Toplumsal Katkı Performansı	25
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	25
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	26
PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	28
YÖKAK PERFORMANS GÖSTERGELERİNE AİT EK BİLGİLER	Hata! Yer işareti

tanımlanmamış.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri

VETERİNER FAKÜLTESİ			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Dekan	Prof. Dr. Ziya İLHAN	241101	zilhan@balikesir.edu.tr
Sorumlu Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Muharrem EROL	241104	muharremrol@balikesir.edu.tr
Birim Adresi	Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi Çağış Kampüsü Altıeylül/Balıkesir		

2. Tarihsel Gelişimi

Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 18/10/2008 gün ve 27028 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 22/09/2008 gün ve 2008/14189 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 22/09/2011 tarihli toplantısında öğrenci alımı uygun görülerek, 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçmiştir. Eğitim-öğretim ve klinik uygulama faaliyetlerini başlangıçta Çömlekçi Yerleşkesinde sürdürmüştür. 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılı başından itibaren ise Balıkesir Üniversitesi Çağış Yerleşkesindeki Fakülte binasında hem eğitim-öğretim faaliyetlerini hemde klinik uygulamalarla birlikte Hayvan Hastanesi hizmetlerini devam ettirmektedir.

Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi veteriner hekimlik alanında 14 yıllık geçmişi, güçlenen akademik kadrosu ve uygun eğitim ortamı ile birlikte Türkiye'de alanında önemli fakülteler arasına girmeyi başarmıştır. Mevcut durumu ile öğrenci almaya başladığı yıldan itibaren Türkiye'de en çok tercih edilen Veteriner Fakülteleri Sıralamasında sürekli ilk 10'daki yerini korumuştur. Geride bıraktığı 14 yıllık eğitim-öğretim yılında 420 adet mezun vererek, Ülkemizde öğrencilerini rakipleriyle her sektörde yarışacak tarzda yetiştirerek, ülke hayvan sağlığına önemli katkılar yapmıştır.

Tablo-1: 2023 Yılı Öğrenci Sayıları

Program Adı	Öğrenci Sayısı
Veteriner Fakültesi	447
Toplam	447

Tablo-2: 2024 Yılı Birim Akademik Personel Sayıları

Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Arş. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Toplam
21	14	9	-	-	-	3	47

Tablo-3: 2024 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Arş. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
-	-	-	-	-	-	-	-

Tablo-4: 2024 Yılı İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Sayı
İdari Personel	7
Teknik Personel	-
Sağlık Hizmetleri Personeli	2
Hizmetli Personel	-
İşçi Personel	6
Sözleşmeli Personel	-
Toplam	15

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon (Akademik Birime Ait): Çağdaş eğitim-öğretim ilkeleri çerçevesinde edindiği mesleki bilgi, beceri ve deneyimleri insanlığın hizmetine sunan ve insanlık yoluna adanmış, daima toplum yararını ve memnuniyetini gözeterek, meslek faaliyetlerini doğrulukla yapan, mesleğinin onurunu koruyan, meslektaşlarıyla tam bir anlayış ve işbirliği içinde çalışan,

Araştırma temeline dayalı çağdaş bilgi ve beceri ile donanmış, güncel ve gelişmekte olan teknolojileri kavrayan, araştırma ve sorun çözme yeteneği gelişmiş ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, bilimsel ve entelektüel alanda günceli takip eden, mesleğin dünya çapında geliştirilmesini hedefleyen kültürel birikime ve iletişim becerisine sahip, tek sağlık ilkesine uygun şekilde hayvan ve insan sağlığına çağdaş anlamda hizmet sunmayı ilke edinmiş, çevrenin korunması ve imkânlarından tüm canlıların yararlanması için çaba harcayan,

Milli ve manevi değerlere saygılı, kültürel birikime ve ahlaki yapıya sahip, vatanını ve milletini seven, meslek sahibi olmasında emeği geçenlere saygı ve minnettarlığını koruyan,

Veteriner hekimliği deontolojik kurallarına uyarak ve etik ilkeleri gözeterek mesleğini icra eden, bilimsel yöntemlerden sapmadan mesleki açıdan yetkin, çevre bilincine sahip, sürekli eğitime önem veren, kalite anlayışını yaşam biçimi yapan, özgüven sahibi veteriner hekimler yetiştirmek.

Vizyon: Fakültemiz tek tip sağlık konsepti kapsamında sağlıklı hayvan, sağlıklı insan, sağlıklı toplum ve sağlıklı çevre anlayışı kapsamında, veteriner hekimlik alanlarındaki tüm sorunları öngörebilen ve çözebilen uluslararası alanda rekabet edebilir düzeyde veteriner hekimler yetiştirmeyi,

Veteriner hekimliği ve ilgili alanlarda ulusal-uluslararası düzeyde ihtiyaçlar doğrultusunda nitelikli araştırmalar planlayıp yürüten, kaliteli hizmet ve eğitimi ilke edinen, bölgesiyle bütünleşmiş, klinik hizmet kapasitesini geliştirerek hayvan sağlığı ve hayvan refahı ile halk sağlığında ilerleme sağlamayı,

Bilimsel etik ve ilkelere uygun olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin yüksek kalite standartlarında gerçekleştirilmesi, araştırma faaliyetlerinde disiplinler arası ve öncelikli konulara odaklanan, gelişim ve değişime sahip çıkan yönetim anlayışıyla hizmetler sunmayı görev edinmiştir.

Temel Değerler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılaplarına Bağlılık,
- Eğitimde Mükemmeliyet ve Kalite,
- Bilimsellik,
- Yaşam Boyu Öğrenme,
- Kalifiye İşgücü Yetiştirmek,
- Sosyal Sorumluluk, Topluma ve Ülkeye Hizmet,
- Şeffaflık, Katılımcılık ve Hesap Verilebilirlik,
- Ehliyet ve Liyakat,
- Hukukun Üstünlüğüne, İnsan Haklarına, Toplumsal Değerlere, Etik Kurallara ve Çevreye Saygı,
- Paydaşlar ile İşbirliğinin Sağlanması.

Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin Amaçlarına yönelik birim hedefleri aşağıda yer almaktadır.

Amaç 1- Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Öncelikli görevin eğitim, araştırma-uygulama, bilim üretme ve topluma hizmet olduğuna inanmak,

- H.1.1. Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli eğitim, araştırma yapmak ve bilgi üretmek,
- H.1.2. Ulusallıkla evrenselliği birlikte düşünmek,
- H.1.3. Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak,
- H.1.4. Bilimsel etik anlayışa sahip olmak,
- H.1.5. Bilimsel anlamda özgür olmak,
- H.1.6. Bilimsel çalışmalarda girişimci ve yenilikçi yaklaşımı hâkim kılmak,

- H.1.7. Toplumsal beklentilere cevap vermek ve sorunlara çözüm getirmek,
- H.1.8. Akademik liyakat ve başarıya önem vermek.

Amaç 2- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

- H.2.1. Öğretim üyeleri, öğrencileri ve idari personelin kendilerini geliştirmelerini sürekli kılarak, kurumsal aidiyet ve kurumsal kültür oluşmasını sağlamak,
- H.2.2. Kurumsal anlamda özerk olmak,
- H.2.3. Başarının takım çalışmasıyla elde edileceğine, teşvik ve ödüllerle artacağına inanmak,
- H.2.4. Sağlanacak tüm başarılarda başarı sahiplerinin emeğine saygı göstermek,
- H.2.5. Sosyal sorumluluk anlayışıyla hareket etmek,
- H.2.6. Kalite ve öğrenci odaklı olmak,
- H.2.7. Eğitimde uluslararası standartta olmak,
- H.2.8. Çevreye duyarlı olmak,
- H.2.9. Veteriner Hekimliği meslek etiği ve geleneklerine uygun davranmak,
- H.2.10. Öncü ve tercih edilen bir fakülte olmak.

Amaç 3- Bölgenin ve ülkenin kalkınmasını sağlayacak araştırma-geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi

- H.3.1. Tek sağlık ilkelerine uygun şekilde sağlıklı hayvan, sağlıklı gıda ve sağlıklı insan kavramı ile halk sağlığı sorunlarının çözümüne yardımcı olmak,
- H.3.2. Hayvan sağlığını korumak ve verimliliği artırmak,
- H.3.3. Hayvan refahı ve haklarını gözeterek çevreye duyarlı olmak,
- H.3.4. Hayvancılıkla ilgili sorunlara çözüm getirmek,
- H.3.5. Türkiye ve Balıkesir hayvancılık sektöründeki her türlü gelişme ve yeniliklere öncülük etmek.

Amaç 4- Üniversitenin belirlemiş olduğu temel yetkinlikler çerçevesinde seçilen eğitim alanlarında (tarım ve hayvancılık, yenilenebilir enerji ve kompozit malzeme) öğrencilerde ve paydaşlarda girişimcilik motivasyonunu sağlayacak eğitim-öğretim müfredatı ve sertifika programları gerçekleştirmek.

- H.4.1. Multidisipliner bir ekibin üyesi olarak çalışma kültürünü geliştirmek,
- H.4.2. Hasta sahipleri, meslek paydaşları ve ilgili kurumlarla etkili iletişim kurması,
- H.4.3. Bireysel olarak hizmet sunduğu alanlarda veteriner hekimin etik sorumluluklarının, bunların çevre ve toplum üzerindeki etkilerinin bilincinde olması,
- H.4.4. Veteriner hekimlik mesleğinin hayvan refahı, hastalıkların sağaltımı ve Veteriner Halk Sağlığı gibi pek çok alanda gelecekteki yeri ve gelişimine katkı sağlayacak uygulamaların farkında olması,
- H.4.5. Veteriner hekim faaliyetlerinin dayanak aldığı tüm bilim alanları hakkında yeterli bilgiye sahip olması,
- H.4.6. Zoonoz hastalıklar ile ilgili koruma ve kontrol çalışmalarının her aşamasında etkin görev yapabilmesi,
- H.4.7. Hizmet ürettiği veteriner hekim faaliyet alanları üzerine ekonomik ve duygusal baskıları bilmesi, yasal sorumluluklarının farkında olması ve etkili bir şekilde yönetmesi,
- H.4.8. Mesleki standartlar ve meslek politikaları ile ilgili bilgi sahibi olması,

- H.4.9. Karşılaştığı olguların kayıtlarını sağlıklı bir şekilde tutması ve bu olguları herkes tarafından anlaşılabilir bir dille sunabilmesi (şeffaflık karinesi),
H.4.10. Bilgi teknolojilerini etkin bir biçimde kullanması,
H.4.11. Kişisel gelişim ile hayat boyu öğrenmenin gerekliliğinin farkında olması,
H.4.12. Mesleki sanatını doğrulukla yapması ve mesleğinin onurunu koruması,
H.4.13. Hayvanlar ve hasta sahiplerinin duygu ve düşüncelerine saygı duyması.

A.LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Fakültemizin organizasyon şeması ((3) A.1.1.1) ve iş akış şemaları ((3) A.1.1.2) güncel bir biçimde bulunmaktadır. Fakülte Yönetimi, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'nun kimlerden oluştuğuna dair bilgilere ((3) A.1.1.3), ilgili eklerden güncel olarak ulaşılabilir. Görev tanımları ((3) A.1.1.4) ve Fakülte Komisyonları ile Komisyon Çalışma İlkelerine web sayfamız üzerinden ulaşılabilir ((4)A1.1.5). Veteriner Fakültesinin Hassas Görevler Listesi de web sayfasında bulunmaktadır ((3)A.1.1.6). Fakültemizde bulunan anabilim dallarına kendi yapılanmaları ile beraber web sayfamızdan ulaşılabilir ((2) A.1.1.7, (2) A.1.1.8, (2) A.1.1.9, (2) A.1.1.10, (2) A.1.1.11).

Kanıtlar

- (4)A.1.1.1 [Veteriner Fakültesi Organizasyon Şeması](#)
(3)A.1.1.2 [İş Akış Şemaları](#)
(3)A.1.1.3 [Fakülte Yönetimi ve Kurulları](#)
(3)A.1.1.4 [Görev Tanımları](#)
(4)A.1.1.4 [Fakülte Komisyonları](#) ve [Komisyon Çalışma İlkeleri](#)
(3)A.1.1.6 [Hassas Görevler Listesi](#)
(2)A.1.1.7 [Besin Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü](#)
(2)A.1.1.8 [Klinik Bilimler Bölümü](#)
(2)A.1.1.9 [Klinik Öncesi Bilimler Bölümü](#)
(2)A.1.1.10 [Temel Bilimler Bölümü](#)
(2)A.1.1.11 [Zootehni ve Hayvan Besleme Bölümü](#)

A.1.2. Liderlik

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 11. maddesi kapsamında ((3) A.1.2.1) Dekanlık ve Anabilim Dalı Başkanlığı düzeyinde görev alan öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir ((3) A.1.2.2, (3) A.1.2.3). Fakültemiz genelinde ve Anabilim Dalında yer alan komisyonlar tarafından belirli periyotlarda yapılan toplantılar ile kurum içinde kalite güvencesi kültürü adına çalışmalara yürütülmektedir ((3) A.1.2.4)). Öğrencilerimiz, akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı vardır ((3) A.1.2.5). Fakültemizde kurullar etkin olarak işletilmektedir. Katılımcı yönetim anlayışının gereği olarak Fakülte işleyişi ile ilgili duyurular düzenli olarak yapılmaktadır ((3). A.1.2.6). Dekan, Dekan Yardımcıları ve Bölüm Başkanları liderliğinde gerçekleşen bölüm ve kurul

toplantılarında, katılımcılar ile işbirliği çerçevesinde yürütülecek etkinliklere yönelik planlamalar yapılmaktadır ((4)A.1.2.7). İdari işleyişin daha sağlıklı ilerlemesi açısından belirli dönemlerde idari birim ve personelleri arasında toplantılar düzenlenerek iyileştirmeler yönünde kararlar alınmaktadır ((4) A.1.2.8).

Kanıtlar

(3)[A.1.2.1 Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği](#)

(3)A.1.2.2 [Fakülte Yönetim Kurulu Görevlendirme Yazısı](#)

(3)A.1.2.3 [Bölüm Kurulu Kararları](#)

(3)A.1.2.4 [2024 Akademik Kurul Toplantısı Davet yazısı](#)

(3)A.1.2.5 [Veteriner Fakültesi web sayfası](#)

(3)A.1.2.6 [Veteriner Fakültesi duyuruları](#)

(4)A.1.2.7 [Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı](#)

(4)A.1.2.8 [İdari birim toplantıları](#)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Birim İç Değerlendirme raporları ve Fakülte Bülteni aracılığı ile kurumsal dönüşüm sürecine ilişkin bilgiler derlenerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır ((2) A.1.3.1). İç ve dış paydaşların yönetim ve iyileştirme süreçlerini katılımını sağlamak amacıyla öğrenci, mezun ve dış paydaş anketleri hazırlanmıştır ((3) A.1.3.2, (3) A.1.3.3, (3) A.1.3.4, (3) A.1.3.5). Hazırlanan anketler periyodik olarak uygulamaya başlanılmıştır. Anketlerden elde edilen sonuçlara göre düzenlenen toplantılar ile iyileştirmeler üzerine planlamalar yapılmaktadır ((4) A.1.3.6).

Kanıtlar

(2)A.1.3.1 [Veteriner Fakültesi Bülteni \(2024\)](#)

(3)A.1.3.2 [Dış Paydaş Anketi](#)

(3)A.1.3.3 [Mezun Öğrenci Anketi](#)

(3)A.1.3.4 [Fakülte Değerlendirme Anketi](#)

(3)A.1.3.5 [Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketi](#)

(4)A.1.3.6 [Anket Sonuçları Değerlendirme Toplantıları](#)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Fakültemiz iç kalite güvencesi mekanizmaları oluşturulması amacıyla çalışmalar tamamlanmış ve Fakültemiz Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Fakültemiz kalite komisyonu, iç kalite güvencesini devam ettirmeye yönelik Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, Balıkesir Üniversitesi Kalite Güvencesi, Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi ile Balıkesir Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi çerçevesinde yürütmektedir ((3) A.1.4.1). Komisyon toplantısını yaparak bu toplantı için tutanakları oluşturmaktadır ((3) A.1.4.2). Fakültemizde kalite standartlarına göre yapılan faaliyetlerin 2024 yılı sonuçları ve raporlama süreci tamamlanmıştır. Yapılan faaliyetler Birim Faaliyet Raporları ile yıllık olarak izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler planlanarak uygulanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca bu raporlar web sitemiz üzerinden yayınlanmaktadır ((4) A.1.4.3).

Kanıtlar

(3)A.1.4.1 [Veteriner Fakültesi Kalite Komisyonu ve Çalışma İlkeleri](#)

(3)A.1.4.2 [Kalite Komisyonu Toplantı Tutanağı](#)

(4)A.1.4.2 [Birim Faaliyet Raporu 2024](#)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakültemiz web sayfası güncel ve erişilebilir niteliktedir ((2) A.1.5.1). Erişilebilir olan bu kanallarda doğru ve güncel bilgiler verilmektedir. Kurumun gerçekleştirdiği eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, sosyal ve kültürel faaliyetler, hastane ve laboratuvar hizmetleri, kamu ve özel işletmelerle işbirlikleri ve danışmanlıklar, saha çalışmaları ile ilgili her türlü duyuru, haber ve işbirlikleri kurumumuz haber ve duyurular sayfasından yayınlanmaktadır. Ancak sosyal ve toplumsal hizmet faaliyetleri ile ilgili geri dönüşleri alacak sistem kurulmamıştır ((2) A.1.5.2). Özellikle Fakültemiz Hayvan Hastanesi ve Merkezi Laboratuvara daha kolay ve hızlı erişim sağlanması, randevuların oluşturulması ve hasta takibi için Fakültemiz Whatsapp hattı aktif olarak kullanılmakta, gerektiği durumlarda geri bildirimler sağlanmaktadır((4) A.1.5.3).

Kanıtlar

(2)A.1.5.1 [Veteriner Fakültesi web sayfası](#)

(2)A.1.5.2 [Veteriner Fakültesi duyuruları](#)

(4)A.1.5.3 [Fakülte whatsapp hattı](#)

A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Kurumun misyon, vizyon ve politikaları tanımlanarak, Fakültemiz web sayfasında yayınlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır ((2) A.2.1.1). Misyon ve vizyonumuz kurum çalışanları tarafından bilinmektedir ve yol göstericidir. Üniversitemizin misyon, vizyon, temel değerler ve hedeflerine bağlı kalmak koşuluyla oluşturulan kalite politikası ve stratejik planı bulunmaktadır ((2) A.2.1.1, (3) A.2.1.3).

Kanıtlar

(3)A.2.1.1 [Fakülte web sayfası](#)

(2)A.2.1.1 [Fakülte Misyon ve Vizyon](#)

(3)A.2.1.3 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı doğrultusunda Fakültemizin amaç ve hedefleri belirlenmiş ve web sayfasından duyurulmuştur ((3) A.2.2.1). Stratejik amaç ve hedefleri içeren Birim Faaliyet Raporu Fakültemizin web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır ((3) A.2.2.2). Akademik ve idari personelin çalışmalarını, bu amaç ve hedefler doğrultusunda yürütmeleri sağlanmaktadır ((3) A.2.2.3).

Kanıtlar

- (3) A.2.2.1 [Fakülte web sayfası](#)
- (3) A.2.2.2 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)
- (3) A.2.2.3 [Veteriner Fakültesi Bülteni](#)

A.2.3. Performans Yönetimi

Fakültemizde öğretim üyelerimizin ders içi performanslarını değerlendirmek amacıyla Rektörlüğümüzce öğrencilere uygulanan anketler bulunmaktadır. Anket sonuçlarını Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden ilgili öğretim üyeleri görebilmektedir. Bu anketler, personelin performansını değerlendirerek ileriye dönük iyileştirmeler yapmalarına fırsat tanımaktadır ((4)A.2.3.1). Ayrıca kurum içerisinde öğrencilere, dış paydaşlara ve mezunlara yönelik yapılan memnuniyet anketleri de Fakültenin ve Anabilim Dallarının performanslarını değerlendirmelerine katkı sağlamaktadır ((3) A.2.3.2, (3) A.2.3.3, (2) A.2.3.4, (3) A.2.3.5). Ayrıca kurum içerisinde akademik ve idari personellere yönelik gerçekleştirilen eğitimlere katılmaları sağlanarak, performanslarının iyileştirilmesi gerçekleştirilmektedir ((4) A.2.3.6).

Kanıtlar

- (4) A.2.3.1 [OBS Öğrenci Anketi](#)
- (3) A.2.3.2 [Dış Paydaş Anketi](#)
- (3) A.2.3.3 [Mezun Öğrenci Anketi](#)
- (3) A.2.3.4 [Akademik Danışman Değerlendirme Anketi](#)
- (3) A.2.3.5 [Fakülte Değerlendirme Anketi](#)
- (4) A.2.3.6 [Personel Eğitimi](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizde akademik ve idari birimlerin kullandığı Bilgi Yönetim Sistemleri (OBS) Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) bulunmaktadır. Bu sistemlerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği kanıtlanmıştır. Üniversitemize ait OBS ((3) A.3.1.1) ve EBYS ((3) A.3.1.2), kalite yönetim süreçlerine de katkı sağlamaktadır. Özellikle oluşturulan kanıtların belgelenmesinde kurum içi ve dışı yazışmalar arşivlenerek hazır halde tutulmaktadır. Bunun yanında Fakültemizin teknoloji ve bilişim altyapısını oluşturan yazılımlar, bilgisayarlar, diğer bilgi ve teknolojik kaynaklara ilişkin verilerin dökümü 2024 birim faaliyet raporunda sunulmuştur ((3) A.3.1.3).

Kanıtlar

- (3) A.3.1.1 [Öğrenci Bilgi Sistemi](#)
- (3) A.3.1.2 [Elektronik Belge Yönetim Sistemi](#)
- (3) A.3.1.3 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Üniversitemizin akademik yükseltme ve atanma kriterleri doğrultusunda nitelikli araştırmacı kadrosunun güçlendirilmesi ve araştırma faaliyetlerini yürütmek üzere personel görevlendirmesinin yapılması insan kaynaklarının yönetimine yönelik belirlenmiş hedeflerdir ((2) A.3.2.1). Ulusal ve uluslararası işbirlikçi projelerin gerçekleştirilmesine, bilimsel etkinliklere uluslararası bilim insanlarının katılımının sağlanmasına ve öğretim üyelerinin faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme sistemlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca kurum çalışanlarının memnuniyet ve şikayetlerini belirlemek ve izlemek amacıyla akademik ve idari personele dönük memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır. Akademik ve idari personelin insan kaynakları yönetimi belirlenmiş olan görev tanımlarına göre yapılmaktadır. Fakülte akademik personelinin sayısı ve ana bilim dallarına göre kadro dağılımı, idari personelinin sayısı ve görev dağılımı, Fakülte bünyesindeki öğrencilerin sayısı, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısı, Fakülte bünyesinde kurulmuş olan komisyonlar ve koordinatörlükler 2024 Birim Faaliyet Raporunda belirtilmiştir. Komisyonlar ihtiyaç halinde veya bir takvime bağlı olarak rutin olarak toplanmaktadır ((2) A.3.2.2, (4) A.3.2.3). Uluslararası bilimsel etkinliklere akademik personelin katılımı teşvik edilerek, ulusal ve uluslararası paydaşlar ile ortak öğrenim ve fikir paylaşımı sağlanmıştır. Uluslararası işbirliği projeler geliştirilmiştir ((3)A.3.2.7). Öğretim üyelerinin ve idari personelin faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme sistemleri YÖK ve Balıkesir Üniversitesi tarafından sağlanmaktadır, ancak birime ait bir teşvik ödülü bulunmamaktadır ((3) A.3.2.4, (3) A.3.2.5, (3) A.3.2.6)

Kanıtlar

- (2)A.3.2.1 [Norm Kadro Yönetmeliği](#)
- (2)A.3.2.2 [Birim Faaliyet Raporu](#)
- (4)A.3.2.3 [Kalite Komisyon Toplantısı](#)
- (3)A.3.2.4 [Akademik Teşvik Ödülü](#)
- (3)A.3.2.5 [Akademik Personel Ödül Yönergesi](#)
- (3)A.3.2.6 [İdari Personel Ödül Yönergesi](#)
- (3)A.3.2.7 [Uluslar Arası İş Birliği Projesi](#)

A.3.3. Finansal Yönetim

A.3.3 Fakültemiz finansal kaynakların yönetimi 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na, 2914 Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre işlemektedir ((3) A.3.3.1). Bunun yanında Fakültemizin Hayvan Hastanesi ve danışmanlık hizmetlerinden alınan döner sermaye ücretleri de fakültemize gelir getirmektedir ((3) A.3.3.2).

- (3) A.3.3.1. [Birim Faaliyet Raporu](#)
- (3) A.3.3.2. [Döner Sermaye Raporu](#)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Fakültemiz bünyesindeki tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dâhil) tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetim belirlenmiştir. Tanımlı

süreç bilgileri iş akış şemaları ile sağlanmaktadır ((3) A.3.4.1). Görev ve sorumlulukları belirten görev tanımları ve hassas görevler listesi hazırlanmıştır ((3) A.3.4.2, (3) A.3.4.3). Birim genelinde ve anabilim dallarını kapsayacak şekilde yönetim, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerine ilişkin alt süreçler tanımlanmıştır. Fakültenin eğitim öğretim hedefleri, araştırma-geliştirme hedefleri, toplumsal katkı hedefleri, kalite politikası, eğitim ve araştırma politikası, insan kaynakları politikası, çevre politikası, tanıtım politikası ve öğrenci politikası 2024 Birim Faaliyet Raporunda alt başlıkları içerecek şekilde detaylı olarak verilmektedir ((3) A.3.4.4). Birimde yer alan programların eğitim-öğretim açısından tasarımları, programların sürekli izlenmesi ve güncellenmesi, öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme, öğrencinin kabulü, sertifikalandırma, eğitim-öğretim kadrosu, öğrenme kaynakları vb. yönetim süreçlerine ilişkin bilgiler Ders Bilgi Paketi aracılığı ile verilmektedir ((3)A.3.4.5).

Kanıtlar

- (3)A.3.4.1 [Fakültemiz iş akış şemaları](#)
- (3)A.3.4.2 [Görev Tanımları](#)
- (3)A.3.4.3 [Hassas Görevler Listesi](#)
- (3)A.3.4.4 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)
- (3)A.3.4.5 [Bologna Bilgi Paketi](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşların yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak üzere öğrenci, dış paydaş ve mezun öğrenci işveren anketleri hazırlanmıştır. Fakültemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimizin profilini ve beklentilerini belirlemek için her yıl eylül ve ekim ayları içerisinde yeni kayıt öğrenci anketi yapılmaktadır. Ayrıca fakültemiz öğrencilerinin bölüm memnuniyetlerini ve danışman memnuniyetlerini tespit etmek için de anketler uygulanmaktadır. Program öğrenim çıktılarının karşılanıp karşılanmadığının anlaşılabilmesi için de sekizinci yarıyıl sonunda son sınıf öğrencilerine yönelik anket uygulaması yapılmaktadır ((2)A.4.1.3, (3)A.4.1.4). İşbirliği içerisinde olduğumuz dış paydaşlarımızın ve mezunlarımızın kalite süreçlerine katılımına yönelik hazırlanan uygulamaları da bulunmaktadır ((3)A.4.1.1, (2)A.4.1.2). Birimimizde mezunlarımız, sektörde yer alan işletmeler ve mesleki örgütlenme hususunda önem taşıyan birlik ve meslek odaları temsilcileri ile öğrencilerimizin çeşitli etkinlikler aracılığıyla bir araya getirilmesi sağlanmaktadır ((4)A.4.1.5). Paydaş katılımlarının işleyişi anket sonuçları ile izlenmektedir.

Kanıtlar

- (3) A.4.1.1 [Dış Paydaş Anketi](#)
- (2) A.4.1.2 [Mezun Öğrenci Anketi](#)
- (2) A.4.1.3 [Akademik Danışman Değerlendirme Anketi](#)
- (3) A.4.1.4 [Fakülte Değerlendirme Anketi](#)
- (4) A.4.1.5 [Dış Paydaş İstihdam ve Kariyer Günleri](#)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Fakültemizde Mezunları İzleme ve İstihdam Komisyonu oluşturulmuştur ((3) A.4.2.1). Öğrencilerin derslerin işleyişi hakkında geri bildirim sağlanması amacıyla OBS'den ulaşılabilen Ders Değerlendirme Anketlerinin oluşturulup aktif olarak kullanılmaktadır ((4) A.4.2.2). Ayrıca Fakültemiz öğrencilerinin bölüm memnuniyetlerini ve danışman memnuniyetlerini tespit etmek için de anketler uygulanmaktadır ((4) A.4.2.2., (3) A.4.2.3.)

Kanıtlar

- (3)A.4.2.1 [Mezunları İzleme ve İstihdam Komisyonu](#)
- (4)A.4.2.2 [OBS Öğrenci Anketleri](#)
- (2)A.4.2.3 [Fakülte Değerlendirme Anketi](#)

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Fakültemizde Mezunları İzleme ve İstihdam Komisyonu oluşturulmuştur ((3) A.4.3.1). Ayrıca mezunlarımıza yönelik olarak anket uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- (3) A.4.3.1 [Mezunları İzleme ve İstihdam Komisyonu](#)
- (3) A.4.3.2 [Mezun Öğrenci Anketi](#)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Öğrenci değişim programlarındaki öğrenci hareketliliği Üniversitemizin Uluslararası İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi Birimi tarafından gerçekleştirilmiş olan anlaşmalar ve ortaklıklar dahilinde sürdürülmektedir. Fakültemiz Anabilim Dalları bu programlara ilgisi olan öğrencileri ilgili birimlere yönlendirme konusunda faaliyetler göstermektedir. Bu noktada öğrenciler, konuya ilişkin gerekli duyuruları takip edebilecekleri platformlara (Uluslararası İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi ve İlgili Birim Koordinatörleri) yönlendirilmektedir ((2) A.5.1.1, (3) A.5.1.2). Bunun yanında Fakültemizde yabancı öğrenciler eğitim görmekte olup, her sene belli kontenjan talep edilerek yabancı uyruklu öğrenci kaydı yapılmaktadır ((3) A.5.1.3, (3) A.5.1.4).

Kanıtlar

- (2)A.5.1.1 [Uluslararası İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
(3)A.5.1.2 [Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü](#)
(3)A.5.1.3 [Fakültemizde okuyan yabancı uyruklu öğrenciler](#)
(3)A.5.1.4 [Yabancı uyruklu öğrenci kontenjan yazısı](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Fakültemiz öncelikle ulusal akreditasyon kurumu olan Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından (VEDEK) ((2) A.5.2.1), sonra da uluslararası akreditasyon kurumu olan The European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) ((2) A.5.2.1) tarafından akredite olmayı amaçlamaktadır. Mevcut durumda gerek verilen derslerin programı gerekse akademik personel bakımından önemli bir eksikliğimizin olmadığı görülmüştür. Ancak mevcut hastanemizin fiziki kapasitesinin yetersiz olması, uygun bir nekropsi salonumuzun bulunmaması nedenleriyle her iki kuruma yönelik akreditasyon başvuru için şartlarımızın henüz olmadığı değerlendirilmiştir.

Kanıtlar

- (2)A.5.2.1 [VEDEK](#)
(2)A.5.2.2 [EAEVE](#)

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Tablo-6: 2023 yılında yurtdışına görevlendirilen öğretim elemanları*

39. Madde Kapsamında Görevlendirme		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Ülke
Prof. Dr.	Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları ABD.	Nagykanizsa / Macaristan
Prof. Dr.	Klinik Bilimler Bölümü Doğum ve Jinekoloji ABD.	Krakow / Polonya
Prof. Dr.	Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları ABD.	Volos / Yunanistan
Dr. Öğr. Üyesi	Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları	Volos / Yunanistan

	ABD.	
Prof. Dr.	Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları ABD.	Wroclaw / Polonya
Prof. Dr.	Klinik Öncesi Bilimler Bölümü Mikrobiyoloji ABD.	Taşkent ve Gülistan / Özbekistan
Erasmus Hareketliliği		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Kurum
Doç. Dr.	Temel Bilimler Böl. Fizyoloji ABD.	Politecnico De Portalegre / Portekiz

2024 yılında 1 adet öğretim üyemiz Erasmus programından yararlanmıştır.

Kanıtlar

(3)A.5.3.1 [Yurt Dışı Görevlendirmeler](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 18/10/2008 gün ve 27028 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 22/09/2008 gün ve 2008/14189 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuş, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 22/09/2011 tarihli toplantısında öğrenci alımı uygun görülerek, 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçmiştir ((3) B.1.1.1). Fakültemizin amaçları ve öğrenme çıktıları oluşturulmuş, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesini esas alacak şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde periyodik olarak güncellenmektedir. Programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile uyumu belirtilmiş BOLOGNA Bilgi Paketinde kamuoyuna ilan edilmiştir ((3)B.1.1.2). Program yeterlilikleri belirlenirken Balıkesir Üniversitesi misyon vizyonu göz önünde bulundurulmuştur ((4)B.1.1.3). Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında Fakültemizin anabilim dallarının Bologna Süreci kapsamında hazırlamış oldukları ders tanıtım bilgi paketleri kullanılmaktadır ((4) B.1.1.4). Fakültemizin program tasarımında, yenilikçi imkanların kullanılmasına dikkat edilmiştir. Bazı dersler halen Balıkesir Üniversitesi Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (UZEM) sisteminden programa uygun olarak çevrimiçi 3 olarak verilmektedir ((4)B.1.1.5).

Kanıtlar

- (3) B.1.1.1 [Fakültemizin Tarihçesi](#)
- (3) B.1.1.2 [Fakültemiz Bologna Sayfası](#)
- (3) B.1.1.3 [Balıkesir Üniversitesi Misyon ve Vizyon](#)
- (3) B.1.1.4 [Ders Bilgi Paketi](#)
- (4) B.1.1.5 [Uzaktan Eğitim](#)

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Fakültemiz lisans eğitimi ders programlarında öğrenciler, hem teorik hem de uygulamalı (laboratuvar, klinik ve çiftlik uygulamaları) dersler almaktadır. Bunun yanında öğrencilerimiz anabilim dallarından alanına özgü seçmeli dersleri de seçilebilmektedir. Bu kapsamda Ders Planları en son 2024 senesinde güncellenmiş ve güncel hali ile eğitim öğretime devam edilmektedir ((3)B.1.2.1, (4)B.1.2.2). Fakültemiz programını “Balıkesir Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine” uygun olarak hazırlanan “Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi”ne göre yapılmaktadır. Lisans eğitimini öğrencilerimiz toplam 10 dönemde 300 AKTS ile tamamlamaktadırlar ((4) B.1.2.2). Fakültemizin eğitim-öğretim programlarında müfredat ve ders planlarının güncellemeleri her yıl mayıs ayında Fakülte Kurulu teklifiyle, Üniversite Senato onayı ile gerçekleştirilmektedir ((4)B.1.2.3).

Kanıtlar

- (3)B.1.2.1 [Öğrenci Bilgi Sistemi](#)
- (4)B.1.2.2 [Veteriner Fakültesi 2024 Yılı Yenilenmiş Ders Planı](#)
- (3)B.1.2.3 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Sınav Yönergesi](#)
- (4)B.1.2.3 [Ders Planlarının Güncellenmesi \(Fakülte Kurulu Yazısı\)](#)

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu

Fakültemizin eğitim-öğretim programı, öğrencilerin mesleki bilgi ve becerileri kazanmaları, tüm program amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmayı sağlayacak şekilde temel bilimler ve mesleki dersleri içerecek şekilde hazırlanmıştır. Alınan dersler tüm program eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşılmasına katkı sağlamaktadır. Lisansüstü eğitim programları ile ilgili güncel müfredat ve programlarla ilgili yeterlilikler TYYÇ uyumu, Program Matrisi ve TYYÇ Matrisi göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. Fakültemizin lisansüstü derslerinin program çıktıları üniversitenin Bilgi Paketi/Ders Kataloğu web sayfasında ilgili programın içeriğinde yayınlanmaktadır. ((3) B.1.3.1) Bölüm Müfredatları yurtiçi ve yurtdışı akreditasyonlarda düşünülmüş ve web sitesinde ilan edilmiştir. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. ((4) B.1.3.2). Öğrenciler ile yapılan anketler aracılığı ile öğrenim yeterliliklerinin başarıya ulaşma durumuna ilişkin bilgiler toplanmakta ve iyileştirmeler için hazırlıklar yapılmaktadır((3) B.1.3.3).

Kanıtlar

- (3)B.1.3.1 [Ders Bilgi Paketleri](#)
- (4)B.1.3.2 [Yeni ve Eski Ders Planları](#)
- (3)B.1.3.3 [Öğrenim Çıktılarının Değerlendirilmesi](#)

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Fakültemizde sadece bir program bulunmaktadır. İş yükleri öğrencilerin ders planları esas alınarak ((3) B.1.4.1) ders programları oluşturulmakta ve Fakültemiz web sayfasından güncel olarak ilan edilmektedir ((3) B.1.4.2).

Fakültemiz öğrencilerinin mezuniyeti için gerekli olan şartlardan biri, 20 iş günü staj yapmaktır. Staj eğitim planında kredi olarak tanımlanmış ve AKTS olarak belirlenmiştir. Staj, yaz döneminde öğrenciler tarafından uygulamalı olarak gerçekleştirilmektedir. Her staj bitiminde öğrencilerin dosyaları Staj Komisyonu tarafından değerlendirilmekte ve başarılı olan öğrencilerin stajı kabul edilmektedir ((3) B.1.4.3, (3) B.1.4.4, (3) B.1.4.5). Fakültemizde son sınıf öğrencileri, 10. dönemde İntörn Programı çerçevesinde güncellenen ders planı ile bir dönem tamamen uygulama şeklinde veteriner uygulamalarını alarak mezun olmaktadır ((4)B.1.4.7, (3)B.1.4.8). Fakültemiz son sınıf öğrencileri 10. dönemde Bitirme Ödevi dersi kapsamında, danışman hocalarının gözetiminde bitirme ödevlerini tamamlayarak, ödevlerini hem ilgili anabilim dalında sözlü olarak sunmakta, hem de hazırlanan stantlarda poster sunumu şeklinde gösterimleri yapılmaktadır ((3)B.1.4.9, (3)B.1.4.10). Poster sunumları, Fakültemiz öğretim üyeleri tarafından oluşturulan bir değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilerek, ilk 1., 2. ve 3. öğrenci ve danışmanı ödüllendirilmektedir ((3)B.1.4.11).

Kanıtlar

- (3)B.1.4.1 [Güncel Ders Planları](#)
- (3)B.1.4.2 [Fakültemiz web sayfası](#)
- (3)B.1.4.3 [Staj komisyonu](#)
- (3)B.1.4.4 [Staj Yönergesi](#)
- (4)B.1.4.5 [Staj Defteri](#)
- (3)B.1.4.6 [Ders Planları Güncel Hali \(İntörn Programları\)](#)
- (4)B.1.4.7 [İntörn Veteriner Hekim Koordinasyon Komisyonu](#)
- (3)B.1.4.8 [İntörn Eğitimi Programı Usul ve Esasları](#)
- (3)B.1.4.9 [Bitirme Ödevi Düzenleme-Organizasyon Komisyonu](#)
- (3)B.1.4.9 [Bitirme Ödevi Usul ve Esasları](#)
- (4)B.1.4.10 [Bitirme Ödevi Poster Sunum Sergisi](#)
- (3)B.1.4.11 [Bitirme Ödevi Dereceye Giren Öğrenciler](#)

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemizin eğitim-öğretim programlarında müfredat ve ders planlarının güncellemeleri her yıl mayıs ayında Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu teklifi ve Üniversite Senato onayı ile gerçekleştirilmektedir ((3) B.1.5.1). Bunun yanında ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun izlenmesi ve iyileştirilmesi için anket

yapılmakta, anket sonuçları ışığında akademik kurulda iyileştirilmeler yapılması için fakülte öğretim üyeleri ile fikir alışverişinde bulunmaktadır ((3)B.1.5.2, (4) B1.5.3).

Kanıtlar

(4)B.1.2.3 [Ders Planlarının Güncellenmesi](#)

(3)B.1.5.2 [Fakülte Değerlendirme Anketi](#)

(4)B1.5.3 [Fakülte Akademik Kurul Toplantısı](#)

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde “Balıkesir Üniversitesi Lisan Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine” uygun olarak hazırlanan “Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi”ne göre yapılmaktadır. Lisan eğitimini öğrencilerimiz toplam 10 dönemde 300 AKTS ile tamamlamaktadırlar ((3)B.1.6.1). Fakültemizde Üniversitemiz Akademik Takvimine bağlı kalınarak ders programları ve sınav takvimleri oluşturulmakta, sınavların vaktinde ve düzenli yapılması için uygun şartlar sağlanmaktadır. Sınavlardan önce öğrenci temsilcileri ile bir araya gelerek sınav takviminde iyileştirmeler, öğrencilerimizin görüşleri doğrultusunda yapılmaktadır ((3)B.1.6.2, (4)B.1.6.3).

Kanıtlar

(3)B.1.6.1 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Sınav Yönergesi](#)

(3)B.1.6.2 [Ders Programı ve Sınav Programı](#)

(4)B.1.6.3 [Öğrenci temsilcileri ile toplantı](#)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Fakültemizde sadece Veterinerlik Programı uygulanmaktadır. Bu program kapsamında yetişen öğrenciler veteriner hekim unvanı ile mezun olmaktadır. Mezun olan öğrencilerimiz yurt içi ve yurt dışı çalışma imkânları bulunmaktadır. Bu bağlamda programımız öğrencilerimize veteriner hekim nosyonunu katkı sağlayacak şekilde öğrenci merkezli olarak planlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Fakülte dersleri güncel haliyle, belirlenen program çerçevesinde ilgili gün ve saatte gerçekleştirilmektedir ((4) B.2.1.1). Fakültemizde uzaktan eğitim, Balıkesir Üniversitesi Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (UZEM) tarafından koordine edilmektedir ((3) B.2.1.2). 4. Sınıf öğrencilerimiz yaz stajı kapsamında Fakültemiz dışında stajlarını gerçekleştirerek eğitimlerine sahada uygulama ve öğrenme imkânı bulmaktadırlar ((3)B.2.1.3).

Kanıtlar

(4)B.2.1.1 [Ders Planlarının Güncellenmesi](#)

(3)B.2.1.2 [Uzaktan Eğitim](#)

(3)B.2.1.3 [Yaz Stajı Yönergesi](#)

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Fakültemizde ölçme ve değerlendirme işlemleri “Balıkesir Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine” uygun olarak hazırlanan “Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi”ne göre yapılmaktadır ((3) B.2.2.1). Yeni gelen öğrencilerimiz için yapılan oryantasyon eğitiminde öğrencilere ölçme ve değerlendirme yöntemleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır ((3)B.2.2.2). Sınav sonuçları OBS’de akademik takvime göre ilan edilmektedir ((3)B.2.2.3, (3)B.2.2.4).

Kanıtlar

(3)B.2.2.1 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Sınav Yönergesi](#)

(3)B.2.2.2 [Fakülte Oryantasyon Eğitimleri](#)

(3)B.2.2.3 [OBS sistemi](#)

(3)B.2.2.4 [Veteriner Fakültesi Bologna Sayfası](#)

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Birimdeki lisans programına öğrenci kabulü ÖSYM tarafından belirlenen kabuller doğrultusunda yapılmaktadır. Bir diğer kabul ise başka bir üniversiteden yatay geçiş ve dikey geçiş şeklinde olmaktadır. Her bir kabul şekli ile ilgili kuralların tanımlanması ve yayınlanması Kurum bünyesinde çıkarılan yönergelerle yapılmaktadır. Bu yönergelere kurumsal internet sayfasından ulaşılabilmektedir ((2)B.2.3.1., (2)B.2.3.2.).

Birimde öğrenim görmeye hak kazanmadan önce başka bir yükseköğretim kurumunda öğrenci olmuş öğrencilerin, daha önce öğrenci oldukları kurumdan aldıkları dersler karşılığında intibaklarının nasıl belirleneceği, “Balıkesir Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi”ne göre Fakülte Eğitim Öğretim Koordinasyon Komisyonu tarafından yapılmaktadır ((2)B.2.3.3, (3) B.2.3.4, (3) B.2.3.5).

Kanıtlar

(2) B.2.3.1 [BAUN Ön Lisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesi](#)

(2) B.2.3.2 [BAUN Dikey Geçiş Lisans Öğrenimi Uygulama Yönergesi](#)

(2) B.2.3.3 [BAUN Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi](#)

(4) B.2.3.4 [Ders Muafiyeti Dilekçesi](#)

(3) B.2.3.5 [Eğitim Öğretim Koordinasyon Komisyonu](#)

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Fakültemize öğrenci mezuniyetine ilişkin ilke ve kurallar “Balıkesir Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine” uygun olarak hazırlanan “Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi”ne göre yapılmaktadır ((3) B.2.3.1). Kurumumuzdan mezun duruma gelen öğrencilerimiz Fakültemiz Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından değerlendirildikten sonra Fakülte Yönetim Kurulu onayı ile mezun edilmektedir ((3) B.2.3.2) ((3)B.2.4.3).

Kanıtlar

- (3)B.2.4.1 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Sınav Yönergesi](#)
- (3)B.2.4.2 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Komisyonu](#)
- (3)B.2.4.3 [Veteriner Fakültesi Yönetim Kurulu](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetlerine devam eden öğrencilerimiz, BAÜN Mehmet Akif Ersoy Merkez Kütüphanesinden faydalanmaktadır ((3) B.3.1.1). Bunun yanında Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Merkezi ile de öğrenme kayıtlarına ulaşabilmektedirler ((3) B.3.1.1). Fakültemiz öğrencileri birebir uygulamalı eğitimlerini bünyemizde bulunan hayvan hastanemiz, teşhis ve analiz laboratuvarımızda ve anabilim dallarımızın öğrenci uygulama laboratuvarlarında tamamlayabilmektedirler. Bu süreçler ilgili anabilim dallı başkanlarının gözetiminde titizlikle sürdürülmektedir ((3) B.3.1.3). Bunun yanında öğrencilerimiz Üniversitemiz Rektörlüğüne bağlı Deney Hayvanları Üretim, Bakım, Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezinde Mesleki kazanım sağlayacak bilgiler almaktadırlar ((3) B.3.1.4, (3) B.3.1.5).

Kanıtlar

- (3) B.3.1.1 [BAÜN Mehmet Akif Ersoy Merkez Kütüphanesi](#)
- (3) B.3.1.2 [Uzaktan Eğitim Merkezi](#)
- (3) B.3.1.3 [Fakültemiz Tanıtım Dosyası](#)
- (3) B.3.1.4 [Deney Hayvanları Üretim, Bakım, Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- (3) B.3.1.5 [Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz öğrencilerine eğitim-öğretim hayatlarına başladıkları günden itibaren destek verecek danışman öğretim üyesi ataması Dekanlık tarafından yapılmaktadır. Öğrencilerimiz ihtiyaç duydukları anda gerek sistem üzerinden, gerekse yüz yüze danışman öğretim üyeleri görüşebilmektedir ((3) B.3.2.1, (3) B.3.2.2). Fakültemiz X. dönemde verilen Bitirme Ödevi dersi kapsamında bir danışman öğretim üyesi ile dersi bitirmektedir ((3) B.3.2.2).

Kanıtlar

- (3) B.3.2.1 [Akademik Danışman Listesi](#)
- (3) B.3.2.2 [Veteriner Fakültesi Eğitim Öğretim Sınav Yönergesi](#)
- (3) B.3.2.3 [Bitirme Ödevi Dersi Usul ve Esasları](#)

B.3.3 Tesis ve Altyapılar

Tablo-7: Veteriner Fakültesi Eğitim/Sosyal Alan Bilgileri

Programlar		Veteriner						
Derslik	Adet	3						
	M ²	679,5						
Çalışma Ofisi	Adet	49						
	M ²	1750,38						
Laboratuvar	Adet	20						
	M ²	1755,44						
Bir öge seçin.								
Bilgisayar Laboratuvarı	Adet	1	Amfi	Adet	4	Konferans Salonu	Adet	1
	M ²	67,53		M ²	976		M ²	280,6
Kafeterya	Adet	1	Atölye	Adet	3	İdari Ofisler	Adet	8
	M ²	230,46		M ²	790,98		M ²	370

Fakültemiz bünyesindeki tesis ve alt yapının kullanımına dair ilke ve kurallar bulunmaktadır. Bunun yanında Fakültemiz içinde bulunan Anabilim Dallarına öğrencilerimizin ve personelimizin serbest ulaşimleri mevcuttur. Fakültemizde çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri de devam etmektedir.

Kanıtlar

- (2) B.3.3.1 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)
- (3) B.3.3.2 [Fiziki ve Teknik Alt Yapı Kullanımı](#)
- (3) B.3.3.3 [Kütüphane birimi](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Fakültemizde kuruluşundan bugüne kadar engelli öğrencimiz bulunmamıştır. Örgün öğretim sürecinde, sınava girmeye engel teşkil edecek öğrencilerimizde bir durum bulunması halinde (kolunun alçıda olması vb) bu öğrenciler için ayrı bir sınav alanı ve gözetmen görevlendirilecek ortam ve görevliler hazırda bekletilmektedir. Bunun yanında Fakültemizi kazanabilecek engelli öğrencilerimiz ve hastanemize gelebilecek engelli hasta sahipleri için temel düzeyde düzenlemelerimiz bulunmaktadır ((3) B.3.4.1, (3) B.3.4.2, (3) B.3.4.3 (3) B.3.4.4). Fakültemiz laboratuvar ve hayvan hastanesinde karşılaşılabilecek olası kazalar için Fakültemiz personeline ve öğrencilerine yönelik eğitimler düzenli olarak yapılmaktadır ((3) B.3.4.5, (3) B.3.4.6).

Kanıtlar

- (3) B.3.4.1 [Engelli Otoparkı](#)
- (3) B.3.4.2 [Asansör](#)
- (3) B.3.4.3 [Engelli Tuvaleti](#)
- (3) B.3.4.4 [Zemin Yönlendirmeleri](#)
- (3) B.3.4.5 [Fakültemizde İş Sağlığı ve güvenliği hakkında toplantı](#)

(3) B.3.4.6 [Fakültemizde Öğrencilerimize İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi](#)

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif Faaliyetler

Birim içerisinde yapılacak ve yapılan sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler birim web sitesi, bölümlerin web sayfaları, yıllık bültenler ve sosyal medya araçları üzerinden düzenli olarak öğrencilere duyurulmaktadır ((3)B.3.5.1). Birimin futbol, basketbol, voleybol, masa tenisi takımları bulunmaktadır. Öğrencilerimiz bu takımlara katılarak sportif faaliyetlerde yer almaktadır.

Kanıtlar

(3) B.3.5.1 [Fakülte web sitesi duyuruları](#)

(2) B.3.5.2 [Fakültemiz Spor takımları](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Fakültemizde öğretim üyesi/elemanı atama, yükseltme ve görevlendirmeleri Üniversitemiz Personel İşleri Daire Başkanlığının web sayfasında ilan edilen kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yapılmaktadır ((3) B.4.1.1). Fakültemizde her sene öğrencilerinde ihtiyaçları göz önüne alınarak norm kadro planlaması yapılarak Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğüne bildirilmektedir ((3) B.4.1.2, (4) B.4.1.3). Öğretim elemanı ile ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılmaktadır. Öğretim elemanlarının ders yükü ve dağılım dengesi özlük hakları korunacak şekilde saklanmakta, idari birimlerden talep edildiğinde muhasebe ve personel hizmetleri biriminden gerekli durumlarda bilgi alınabilmektedir ((3)B.4.1.4). Dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen yarı-zamanlı öğretim elemanlarının istihdamında alanlarında uzman kişiler olmasına özen gösterilmektedir ((3) B.4.1.5). Diğer bölümlerin talep etmesi durumunda Fakültemiz Öğretim Üyeleri uygunluk durumlarına göre görevlendirilmektedirler ((3)B.4.1.6).

Kanıtlar

(3) B.4.1.1 [Balıkesir Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru ve Atanma/Yeniden Atanma Kriterleri](#)

(3) B.4.1.2 [Norm Kadro Yönetmeliği](#)

(4) B.4.1.3 [Fakülte Yönetim Kurulu Norm Kadro Kararı Güncel Hali Yazısı](#)

(3) B.4.1.4 [Öğretim Üyesi Ders Yükü Bildirimi](#)

(3) B.4.1.5 [Ders Görevlendirme Yazısı](#)

(3) B.4.1.6 [Dış Ders Görevlendirme Yazısı](#)

B.4.2 Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) gerçekleştirilmektedir ((2)B.4.2.1, (2)B.4.2.2). Programdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi sağlanmaktadır. Ders görevlendirmeleri öğretim kadrosunun yetkinliğine

göre yapılmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının yıl içerisinde katıldığı etkinlikler, yaptığı yayınlar, düzenlenen seminer gibi etkinlikler Veteriner Fakültesi 2024 Birim Faaliyet Raporu'nda belirtilmiştir ((3)B.4.2.3).

Kanıtla

- (2) B.4.2.1 [Eğitim Bilgilendirme Yazısı](#)
- (2) B.4.2.2 [Eğitime Davet Yazısı](#)
- (3) B.4.2.3 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Öğretim elemanlarının faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme sistemleri YÖK ve Balıkesir Üniversitesi tarafından sağlanmaktadır ((3)B.4.3.1). Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için, öğretim elemanlarının bilimsel kongre ve sempozyumlara katılımı teşvik edilmektedir. Üniversitemiz Öğretim Elemanlarına, 27.06.2018 tarih ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği doğrultusunda, mesleki gelişimleri için yurtiçi ve yurtdışı kongre, konferans, seminer, vb. faaliyetlere katılımlarını teşvik için mevcut mevzuat çerçevesinde katkıda bulunmaktadır ((2)B.4.3.2). Ayrıca Üniversite BAP birimi tarafından ilgili yönetmelik ve uygulama esasları uyarınca bilimsel projeler, farklı bütçe kategorilerinde desteklenmektedir ((2)B.4.3.3).

Kanıtlar

- (3) B.4.3.1 [Akademik Personel Ödül Yönergesi](#)
- (2) B.4.3.2 [Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği](#)
- (2) B.4.3.3 [Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Kurumda yürütülen gerek BAP, gerekse dış paydaş destekli ulusal ve uluslararası projeler, kendi birimleri tarafından proje ilerleme süreçleri takip edilmektedir ((4) C.1.1.1).

Kanıtlar

- (4) C.1.1.1 [BAP Birim Faaliyet Raporları](#)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Tablo-8: 2023 yılı itibariyle birim bünyesinde yürütülen proje sayıları ve bütçeleri

	Devam Eden Proje Sayısı	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
CSBB (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı)						
TÜBİTAK	3	2			1.877.086,00 TL 23.400 \$	509.000 TL
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	22	7		6	1.818.493,34 TL	1.288.155,42 TL
Uluslararası Kurumlar Tarafından Desteklenen						
Proje Yürütücüsünün Balıkesir Üniversitesi Dışındaki Kurumlarda Olduğu Projeler	3	2		3	1.122.658,3 TL 51.110 €	132.658,3 TL 9.875 €
KOSGEB	1				1.066.700 TL	-
TOPLAM	29	11		9	5884937,64TL 23400 \$ 51.110 €	1929813,72 TL 9.875 €

Kanıt

(1) C.1.2 Fakültemizde araştırma geliştirme bütçe kalemi bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Kanıt

(1) C.2.1 Doktora programları Üniversitemizde Enstitüler tarafından yaptırılmakta ve takip edilmektedir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Kanıt

(1) C.2.2 Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Kanıt

(1) C.3.1. Kurumumuzda araştırma performanslarının izlenmesine yönelik mekanizma bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi*

Fakültemiz öğretim üye ve elemanları tarafından 2024 yılı kapsamında SCI ve SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde toplam 31 adet, uluslararası alan indekslerinde (SCI ve SCI-Expanded dışında) 9 adet, ULAKBİM ve TR dizini dergilerde 9 adet olmak üzere toplam 49 adet araştırma makalesi yayımlanmıştır. Ayrıca 1 adet ulusal kitap yazarlığı, 2 adet ulusal kitap editörlüğü ve / veya bölüm yazarlığı, 18 adet uluslararası kitap editörlüğü ve / veya bölüm yazarlığı ile 1 adet uzmanlık alanında uluslararası kitap / bölüm çevirileri faaliyetleri de gerçekleştirilmiştir (Tablo 3.2.2). Bunun yanında gerek Ulusal gerekse Uluslararası katılımlı toplam 39 adet bildiri sunumu da gerçekleştirilmiştir. **Tüm akademik faaliyetler birlikte değerlendirildiğinde öğretim üyesi/elemanı başına faaliyet oranı 2'dir (88/44) (Tablo-9, 10, 11).**

Tablo-9: 2024 Yılında Yayımlanan Makale Sayıları.

BÖLÜM/PROGRAM ADI	1	2	3	4	5	6	7	8
Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü	8		1	1				
Temel Bilimler Bölümü	1	3	1				7	
Klinik Bilimler Bölümü	10	1	4		2		6	
Besin Hij. ve Tek. Bölümü	1	1						
Klinik Öncesi Bilimler Bölümü	11	4	3				5	1
1.SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki indekslerde 2.SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki uluslararası indekslerde (Alan indeksi vb.) 3.Ulakbim TR dizin 4.Ulusal kitap yazarlığı 5.Ulusal kitap editörlüğü ve / veya bölüm yazarlığı 6.Uluslararası kitap yazarlığı 7.Uluslararası kitap editörlüğü ve / veya bölüm yazarlığı 8.Uzmanlık alanında uluslararası kitap / bölüm çevirileri								

Tablo-10: 2024 Yılında Düzenlenen Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Bildiri Sayısı.

BÖLÜM/PROGRAM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Diğer**	
	A	B	A	B	A	B	A	B
Zootečni ve Hayvan Besleme Bölümü				6		1	2	
Temel Bilimler Bölümü				11			1	1
Klinik Bilimler Bölümü				5			4	
Besin/Gıda Hij. ve Tek. Bölümü								
Klinik Öncesi Bilimler Bölümü			1	2	2		3	
A: Ulusal B: Uluslararası								

Tablo-11: Öğretim Elemanlarının Diğer Araştırma Alanları.

BÖLÜM/PROGRAM ADI	1	2	3	4	5	6
Zootečni ve Hayvan Besleme Bölümü					1	
Temel Bilimler Bölümü		1		1		
Klinik Bilimler Bölümü		1			4	
Besin/Gıda Hij. ve Tek. Bölümü						
Klinik Öncesi Bilimler Bölümü		1		1	1	
1. Patent sayısı 2. Teknokent / Teknokent dışındaki şirketlerde görev alan öğretim üyesi sayılar. 3. Faydalı model, tasarım, yazılım bilgileri 4. Devam eden protokol bilgileri (belediye, askeriye, milli eğitim, il sağlık müdürlüğü, özel sektör vb.) 5. Devam eden danışmanlık bilgileri (kamu / özel sektör vb. danışmanlıkları). 6. Sergi/Sanatsal Faaliyetler						

Kanıt

(1) C.3.2. Kurumumuzda öğretim üyelerimizin araştırma performanslarının izlenmesine yönelik mekanizma bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakültemiz toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamaktadır ((3) D.1.1).

Kanıt

(3) D.1.1 [Hayvanları Koruma Günü Etkinliği](#)

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizce belirlenen toplumsal katkı politikası benimsenmekte ve toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine yönelik faaliyetler sürdürülerek izlenmektedir ((3)D.1.1.1). Kurumun 2020-2024 Stratejik Planında belirtildiği üzere Fakültemiz, toplumsal katkı sağlamak amacıyla çeşitli proje ve etkinliklerin düzenlenmesini planlayarak öğretim elemanı ve öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincinin arttırılmasını amaçlamaktadır ((3)D.1.1.2).

Kanıtlar

(3)D.1.1.1 [Balıkesir Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikaları](#)

(3)D.1.1.2 [Balıkesir Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı](#)

D.1.2. Kaynaklar

(2) D.1.2. Kurumumuzda toplumsal katkı faaliyetleri düzenlenmektedir ((2) D.1.2.1). Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

(2) D.1.2.1 [2024 Birim Faaliyet Raporu](#)

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Fakültemiz, toplum ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve onlara önemli katkılar sunan faaliyetlerde bulunmaktadır. Ulusal düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum örgütlerine yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizmaları ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir ((3)D.2.1.2, (4)D.2.1.3).

Kanıtlar

(3)D.2.1.2 [Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Talep Formu](#)

(4)D.2.1.3 [Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Faaliyet İzleme Raporu](#)

(3) [D.2.1 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemiz merkezi yerleştirme sınav sonuçlarında da görüldüğü gibi, Ülkemizde ilk sıralarda tercih edilen bir eğitim kurumudur. Akademik anlamda birçok anabilim dalımızda 2 veya daha fazla öğretim üyesinin bulunması, eksik olan disiplinlerde öğretim üyesi eksikliğinin giderilecek olması, öğrenci uygulama laboratuvarları ile uygulama çiftliğinin bulunması önemli avantajlardır. Fakültemizin geliştirilmeye ihtiyaç duyulan en önemli sorunu, mevcut hayvan hastanesinin güncel uygulamalara cevap verecek fiziki imkana sahip olmamasıdır.

GÜÇLÜ YÖNLER

Balıkesir İli büyükbaş, küçükbaş ve kanatlı hayvan varlığıyla ülkemizin önde gelen hayvancılık merkezlerinden biridir. İldeki geniş yem bitkisi üretimi ve çok sayıdaki yem fabrikası, bu potansiyeli daha da destekleyerek, bölgeye önemli bir ekonomik katkı sağlamaktadır. Bu durum, Fakültemizi hem ülke genelinde hem de bölgesel olarak veteriner bilimleri alanında ön plana çıkarmaktadır. Fakültemizin öğrenciler tarafından sıklıkla tercih edilmesi, bu güçlü konumunun bir göstergesidir.

Bölgemizin hayvancılık potansiyeli, Fakültemizin öğrencilerine meslek hayatında karşılaşacakları durumları deneyimleme imkânı sunmaktadır. Hayvan hastanemizde, pet hayvanları başta olmak üzere çeşitli hayvan türlerinde uygulanan pratik çalışmalar sayesinde öğrencilerimiz, mesleki deneyimlerini zenginleştirme fırsatı bulduğu gibi, mezuniyetlerinin ardından sektöre hazır hale gelmektedir.

Bölgemizde yoğun olarak bulunan süt işletmeleri gibi hayvansal üretim yapan tesislerde öğrencilerimiz, teorik bilgilerini pratiğe dökerek, hayvansal ürünlerin üretimine yönelik saha tecrübesi kazanmaktadır.

Bölgenin hayvan sayısı ve tür çeşitliliği bakımından oldukça zengin olması ve TÜBİTAK 2209-A programı gibi öğrencilerimiz ile öğretim üyelerimizin birlikte proje hazırlamalarına olanak sağlamaktadır. İlimiz, konuyla ilgili araştırma projelerine materyal sağlama bakımından önemli avantajlar sunmaktadır.

Bölgemizde bulunan bazı özel işletmeler öğrencilerimizle iletişime geçerek, kendi işletmelerinde deneyim kazanmaları yardımcı olmanın yanında, iş teklifleri de yapmaktadır.

Bölgemizdeki yüksek veteriner hizmetleri talebi, Fakültemizin eğitim programlarını sürekli geliştirerek, özellikle yabani hayvan hastalıkları gibi güncel konularda yeni anabilim dalları ve dersler açmasına olanak sağlamaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezinin olması, öğrencilerimize daha fazla uygulama yapma imkânı vermektedir. Bu durum, öğrencilerimizin kariyer planlarını oluşturmaları konusunda olumlu etkiler yapmaktadır.

Fakültemizde görev yapan öğretim üyelerimizin büyük çoğunluğunun Profesör ve

Doçent unvanlarına sahip olmaları, öğrencilerimize verilen eğitim kalitesini olumlu yönde etkilemektedir. Kendi uzmanlık alanında saha tecrübesi fazla olan ve bazıları da özel sektör firmalarına danışmalık yapan öğretim üyelerimiz, kendi bilgi ve saha tecrübelerini öğrencilerimize aktarmaktadır.

Hayvan Hastanemiz bünyesinde yapılanma aşamasında olan acil bölümümüzün hizmete girmesiyle, öğrencilerimizin farklı vakalara müdahale tecrübeleri kazanmaları mümkün olacaktır.

İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Fakültemizin en önemli zayıf yönü, günün ihtiyaçlarına cevap verecek bir hayvan hastanemizin olmamasıdır. Bu durum hem öğrencilerimizin daha kaliteli bir eğitim almasını hem de gerek ulusal (VEDEK) gerekse uluslararası (EAEVE) kurumlarca akredite olmasını olumsuz etkilemektedir.

Fakültemizde bulunan bazı öğrenci uygulama laboratuvarlarının fiziki şartlar ve ekipman yönünden eksiklikleri bulunmaktadır. Uygulamayla ilgili güncel teknolojilere sahip olunulmaması, yoğun uygulama eğitiminin verildiği Veteriner Fakülteleri için önemli eksiklik olarak görülmektedir.

Hayvan hastanemizin şehir merkezinden uzaklığı, hayvanların hastanemize getirilmesini zorlaştırmakta ve bu durum, hasta kabulümüzde hedeflediğimiz yüksek sayılara çıkmayı nispeten sınırlandırmaktadır.

Ülkemizde artan Veteriner Fakülte sayısı ve mezun sayısı göz önüne alındığında, sektörde yaşanan rekabet ve dolayısıyla istihdam olanaklarının kısıtlı hale gelmesi beklenmektedir. Bu durum, hem Balıkesir Üniversitesi Veteriner Fakültesi hem de diğer veteriner fakülteleri için öğrenci adaylarının tercihinde önemli bir faktör olarak değerlendirilebilir.

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
1. Kuruma Ait Bilgiler		
6- Ön Lisans Program Sayısı	Meslek Yüksekokulları	-
7- Lisans Program Sayısı	Fakülteler, Yüksekokullar	1
8- Yüksek Lisans Program Sayısı	Enstitüler	-
9- Doktora Program Sayısı	Enstitüler	-
10- Sanatta Yeterlilik Program Sayısı	Enstitüler	-
12- Ön Lisans Programlarındaki Öğrenci Sayısı	Meslek Yüksekokulları	-
13- Lisans Programlarındaki Öğrenci Sayısı	Fakülteler, Yüksekokullar	447
*16- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	Tüm Akademik Birimler	27
17- Tezli Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Enstitüler	-
18- Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Enstitüler	-
*19- Toplam Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Enstitüler HESAPLAMA (1.17+1.18)	-
*20- Doktora Öğrenci Sayısı	Enstitüler	-

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
22- Ön Lisans Mezun Sayısı	Meslek Yüksekokulları	-
23- Lisans Mezun Sayısı	Fakülteler , Yüksekokullar	57
26- Yüksek Lisans Mezun Sayısı	Enstitüler	-
27- Doktora Mezun Sayısı	Enstitüler	-
*29- Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Hariç)	Tüm Akademik Birimler	2
30- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı	Tüm Akademik Birimler	-
*31- Öğretim Üyesi Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	44
*32- Öğretim Elemanı Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	3
33- İdari Personel Sayısı	Tüm Akademik Birimler	15
2. Kalite Güvence Sistemi		
16- Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Biriminizce Düzenlenen Faaliyet (Toplantı, Çalıştay, Sergi vb.) Sayısı	Tüm Akademik Birimler	3

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
*17- Birimin İç Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	Tüm Akademik Birimler	2
*18- Birimin Dış Paydaşları İle Kalite Süreçleri Kapsamında Gerçekleştirdiği Geribildirim Ve Değerlendirme Toplantılarının Sayısı	Tüm Akademik Birimler	1
3. Eğitim Ve Öğretim		

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
*1- Birimin Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Program Sayısının Toplam Program Sayısı'na Oranı	Tüm Akademik Birimler	1
*2- Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranı (% Olarak)	Tüm Akademik Birimler	-
3- Çift Ana Dal Yapan Lisans Öğrenci Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*5- Çift Anadal Yapan Lisans Öğrenci Oranı	HESAPLAMA (3.3/1.13)	-
*7- Disiplinlerarası Tezli Yüksek Lisans Program Sayısı	Enstitüler	-
*8- Disiplinlerarası Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısı	Enstitüler	-
*9- Disiplinlerarası Doktora Program Sayısı	Enstitüler	-
*10- Eğitimcilerin Eğitimi Programı Kapsamında Eğitim Alan Öğretim Elemanı Sayısı	Enstitüler hariç Akademik Birimler	-
*11- Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması	Enstitüler hariç Akademik Birimler	4,83

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
*14- YKS Yükseköğretim Programları Ve Kontenjanları Kılavuzunda Akredite Olduğu Belirtilen Lisans Programı Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*17- İş Dünyasının, Mezunların Yeterlilikleri İle İlgili Memnuniyet Oranı (% Olarak)	Tüm Akademik Birimler	-
*21- İşe Yerleşmiş Mezun Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	2020 mezun olan 41, işe yerleşen 41 2021 mezun olan 63, işe yerleşen 63 2022 mezun olan 65, işe yerleşen 64 2023 mezun olan 57, işe yerleşen 56
4- Araştırma ve Geliştirme		
*1- SCI, SSCI VE A&HCI Endeksli Dergilerdeki Yıllık Yayın Sayısı (WOS)	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	39
*2- Öğretim Üyesi Başına SCI, SSCI VE A&HCI Endeksli Dergilerdeki Yıllık Yayın Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler HESAPLAMA (4.1 / 1.29)	0,975
*18- Tamamlanan Dış Destekli Proje Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*19- Öğretim Üyesi Başına Tamamlanan Dış Destekli Proje Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler HESAPLAMA (4.18 /	-

VETERİNER FAKÜLTESİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
YÖKAK Performans Göstergeleri	İlgili Birimler	Açıklama
	1.29)	
*20- Tamamlanan Dış Destekli Projelerin Toplam Bütçesi	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*21- Sonuçlanan Patent, Faydalı Model Veya Tasarım Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*22- Faal Olan Öğretim Üyesi Teknoloji Şirketi Sayısı	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	3
*23- TÜBA Ve TÜBİTAK Ödüllü Öğretim Üyesi Sayısı (TÜBA Çeviri Ödülü Hariç)	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*24- Uluslararası Ödüller	Enstitüler Hariç Akademik Birimler	-
*25- Öğretim Üyesi Başına Tezli Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	HESAPLAMA (1.17 / 1.29)	1,9
*26- Öğretim Üyesi Başına Doktora Öğrenci Sayısı	HESAPLAMA (1.20 / 1.29)	0,8
5- Toplumsal Katkı		
*1- Birimin Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı	Tüm Akademik Birimler	-

Not: Tabloda doldurmadığınız satırları silmeyiniz. Maddelerin atlanmış numaralarını değiştirmeyiniz. Tablo içeriğinde detaylı bilgi vermeniz gerektiğinde YÖKAK Performans Göstergesinin adını ana başlığı ile birlikte sonraki sayfada yer alan YÖKAK PERFORMANS GÖSTERGELERİNE AİT EK BİLGİLER kısmına yazınız.

