



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
BALIKESİR MESLEK YÜKSEKOKULU
TEKSTİL TEKNOLOJİSİ PROGRAMI

2023 YILI
PROGRAM ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU

Bu rapor şablonu Balıkesir Üniversitesi Akademik Birimleri için Yükseköğretim Kalite Kurulu–KurumİçDeğerlendirmeRaporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm3.2) örnek alınarak hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

PROGRAM HAKKINDA BİLGİLER.....	1
1. İletişim Bilgileri	1
2. Tarihsel Gelişimi	1
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	2
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	3
A.1. Liderlik ve Kalite.....	3
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı.....	3
A.1.2. Liderlik	3
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi.....	3
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları.....	4
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	4
A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	4
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	4
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	4
A.2.3. Performans Yönetimi	5
A.3. Yönetim Sistemleri	5
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	5
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	5
A.3.4. Süreç Yönetimi	6
A.4. Paydaş Katılımı.....	6
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı.....	6
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	7
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	7
A.5. Uluslararasılaşma.....	7
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	8
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	8
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı.....	8
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	8
B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	8
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı.....	8
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi.....	8
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu.....	9
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	9
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.....	9
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi.....	9

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	10
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri.....	10
B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme.....	10
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi.....	10
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	11
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	11
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	11
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri.....	11
B.3.3 Tesis ve Altyapılar	11
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	12
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif Faaliyetler	12
B.4. Öğretim Kadrosu.....	12
B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri*	12
B.4.2 Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	12
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme*	13
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	13
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	13
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	13
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	13
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar.....	13
C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler	13
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	13
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	13
C.3. Araştırma Performansı.....	13
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	13
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi*.....	14
D. TOPLUMSAL KATKI	15
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	15
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	15
D.1.2. Kaynaklar.....	15
D.2 Toplumsal Katkı Performansı.....	15
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	15
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	15

PROGRAM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Tekstil Teknolojisi Programı			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	e-posta
Bölüm Başkanı	Öğr.Gör.Dr. Tuba TEZER	(266) 612 12 09	tuba.tezer@balikesir.edu.tr
Sorumlu Bölüm Başkan Yardımcısı	Öğr.Gör. Arzu PİLEVNE	(266) 612 12 09	apilevne@balikesir.edu.tr
Birim Adresi:	Çalış Yerleşkesi 10145 / BALIKESİR		

2. Tarihsel Gelişimi

Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü, İKMEP (İnsan Kaynaklarının Mesleki Eğitim Yoluyla Geliştirilmesi Projesi) projesi kapsamında; bilimin evrensel ilkeleri, Avrupa Birliği ve Yüksek öğretim yeterlikler çerçevesi, mesleki ve teknolojik gelişmeler ile yüksek öğretim Kurumlarının ilgili mevzuat ilkelerine göre 2011-2012 akademik döneminde uygulanmaya başlamıştır. Bölüme ait Tekstil Teknoloji Programı bulunmaktadır. Programda uygulanan meslek dersleri ve seçmeli dersler belirlenirken; sektör talepleri, bölgesel ihtiyaçlar, eğitim kurumunun koşulları ve öğrenci yönelimleri ve talepleri dikkate alınmıştır. Öğrencilerimiz iki (2) yıl sonunda 120 AKTS (ACTS) kredisiyle mezun olacaktır. Dersler teorik, uygulamalı, zorunlu ve seçmeli olarak düzenlenmiştir.

Tablo 1 2023 Yılı Birim Akademik Personel Sayıları*

Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Araş. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Toplam
-	-	-	1	-	2	-	3

Tablo 2 2023 Yılı Yabancı Uyruklu Akademik Personel*

Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Araş. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Araş. Gör.	Toplam
-	-	-	-	-	-	-	0

Tablo 3 2023 Yılı İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Sayı
Genel İdare Hizmetleri	1
Toplam	

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon:

Misyonumuz, teknolojinin hızlı gelişimi göz önünde bulundurularak, sektörün devamlılığı için teknolojik ve yapısal gelişmelere uyum sağlayabilecek bilgiyi ezberleyen değil, kullanabilen, üretime dönüştürebilen, sürekli değişim ve gelişime açık tekniker seviyesinde nitelikli eleman yetiştirmektir. Bu suretle tekstil sektöründe üretim planlama aşamasından üretim sonuna kadar üretimin her safhasında, üretime yönelik, nitelikli insan yetiştirilmesi için donanımlı öğretim elemanları ile birlikte fiziksel ve sosyal imkânların sağlanması amaçlanmıştır.

Vizyon:

Değişen koşullara uyum sağlayabilen, sektör eğilimlerini önceden tahmin edebilen meslek elemanları yetiştirme hedefiyle esnek eğitim modelleri ve programları oluşturarak iş dünyası ile iş birliğinin sürekliliğini sağlamaktır.

Temel Değerler: *

- Atatürk İlkeleri ve İnkılaplarına Bağlılık
- Eğitimde Mükemmeliyet ve Kalite
- Bilimsellik
- Yaşam Boyu Öğrenme
- Kalifiye İşgücü Yetiştirmek
- Sosyal Sorumluluk, Topluma ve Ülkeye Hizmet
- Şeffaflık, Katılımcılık ve Hesap Verilebilirlik
- Ehliyet ve Liyakat
- Hukukun Üstünlüğüne, İnsan Haklarına, Toplumsal Değerlere, Etik Kurallara ve Çevreye Saygı
- Paydaşlar ile İşbirliğinin Sağlanması

Amaç ve Hedefler:

Üniversitemizin Amaçlarına yönelik birim Hedefleri aşağıda yer almaktadır.

Amaç 1- Eğitim – öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

H.1.1. Eğitim- öğretim altyapısını iyileştirerek kalitenin artırılması

H.1.2. Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması ve uluslararası öğrenci sayısının artırılması

Amaç 2- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

H.2.1. Kalite kültürünün yaygınlaştırılması

H.2.2. Mezun/öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmeye yönelik etkinlik sayısının artırılması

Amaç3- Bölgenin ve ülkenin kalkınmasını sağlayacak araştırma – geliştirme faaliyetlerinin iyileştirilmesi

H.3.1. Yükseköğretim bünyesinde yürütülen faaliyetlerin bölgesel kalkınmaya etkisinin artırılması

H.3.2. Eğitimin niteliğini ve niceliğini geliştirerek bilimsel yayınların sayısının artırılması

Amaç 4- Üniversitenin belirlemiş olduğu temel yetkinlikler çerçevesinde seçilen Eğitim alanlarında (Turizm İşletmeciliği, Mühendislik, Eğitim, Tarım – Hayvancılık Girişimciliği) öğrencilerde ve paydaşlarda girişimcilik motivasyonunu sağlayacak Eğitim-Öğretim müfredatı ve sertifika programları gerçekleştirmek

H.4.1Çevre bilinci, vb. konularda farkındalık oluşturacak etkinlik sayısının artırılması

H.4.2.Sosyo-kültürel ve spor faaliyetleri etkinliklerinin artırılması

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Üniversite bünyesinde karar almada hız ve etkinliğin sağlanabilmesi ve daha sağlıklı organize olabilme açısından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)“ne geçilmiştir ((3)A.1.1.1).

Yüksekokulda bulunan bölümlerde ise nihai kararlar Bölüm Kurulları tarafından alınmaktadır. Bölüm Öğretim üyeleri ve Öğretim görevlileri bu kurulun doğal üyesidirler. Tüm bölüm öğretim elemanları intibak, muafiyet, staj, kalite gibi çeşitli komisyonlarda görev almaktadır. Bölüm komisyonlarının görev dağılımında denge ve temsiliyet gözetilerek oluşturulmakta ve gereksinimlere bağlı olarak güncellenmektedir (5)A.1.1.2).

Kanıtlar:

(3)A.1.1.1.[EBYS Sistemi](#)

(5)A.1.1.2.Bölüm_Kurul_Kararı_Örneği_Tekstil Teknolojisi_Ders_Planları_Güncelleme

A.1.2. Liderlik

Kurumda yönetimin ve bölüm başkanlarının kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü, birimdeki bütüncül kalite yönetimi kapsamında izlenmekte, paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve izlenmekte ve sonuçlarına göre önlem alınmaktadır. Kalite kültürüne ve yaygınlaştırılmasına verilen önem, alınan kararların uygulanması ve sürece katılımın sağlanması amacıyla, bölümlerin kalite komisyonları oluşturulmuştur.(2)A.1.2.1),

Tüm bölümlerdeki kalite üyeleri ile kalite birim sorumluları arasında bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Ayrıca, 8 Şubat 2024 tarihinde bölümlerimizdeki kalite komisyon üyeleri Kalite Koordinatörlüğü tarafından verilen hizmet içi Kalite Eğitimlerine katılmışlardır (2).A.1.2.2).

Kanıtlar:

(2)A.1.2.1. [Bölümlerin Kalite Komisyonu Üyeleri](#)

(2).A.1.2.2. [Hizmet İçi Eğitim Yayınları](#)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Yüksekokulumuzun mevcut bina ve derslik ve laboratuvar kapasitelerinin yetersizliği nedeniyle Tekstil Teknolojisi atölye ihtiyaçları için tahsis edilen alanlarda uygulamalı eğitimler başlamıştır ((2)A.1.3.1),

Üniversitemizin stratejik amaçlarına yönelik olarak tüm bölümlerde performansların artırılması için ilgili komisyonlar iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır. Öğrencilerimizin ve akademik personelimizin mesleki bilgi ve becerisini geliştirmeye yönelik eğitim, teknik gezi, sanayi üniversite ortak projeleri yapılmaktadır ((2)A.1.3.2),

Kanıtlar:

((2)A.1.3.1).[Teknik Bilimler Laboratuvarlarının Yenilenmesi](#)

((2)A.1.3.2).[BALOSB Ziyareti](#)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Eğitim-Öğretim takvim yılı içerisinde hangi işlem, süreç ve mekanizmaların devreye gireceği planlanmış ((2)A.1.4.1),

Kanıtlar:

((2)A.1.4.1).[Akademik Takvim](#)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Yüksekokulumuzun web sayfası düzenli olarak güncellenmekte, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine dönük tüm duyuru ve haberler, bilgilendirmeler, faaliyet raporları ve iç değerlendirme raporları akademik personel, öğrenciler ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Paylaşılan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği idare tarafından kontrol edilmektedir ((2)A.1.5.1), ((2)A.1.5.2), ((3)A.1.5.3), ((3)A.1.5.4).

Hesap verebilirlikle ilişkili olarak her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda tüm akademik personelin katılımı ile gerçekleştirilen “Akademik Kurul”larda akademik ve idari faaliyetler anlatılmaktadır. Yapılması istenen hususlara ait öneriler ve eleştiriler kurulda dile getirilmektedir ((3)A.1.5.5)

Kanıtlar:

((2)A.1.5.1).[Balıkesir MYO Web Sitesi](#)

((2)A.1.5.2).[Bölüm Web Sitesi](#)

((3)A.1.5.5).[Balıkesir MYO Akademik Kurul Toplantısı](#)

A.2 Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Bölümün misyon ve vizyonu belirlenmiş ve web sayfasında ilan edilmiştir.(2)A.2.1.1.

Kanıtlar:

((2)A.2.1.1).<https://www.balikesir.edu.tr/site/icerik/tekstil-giyim-ayakkabi-ve-deri-bolumu-2053>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birim, Balıkesir Üniversitesinin 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı'nda açıklanan amaç ve hedeflere ulaşabilmek için belirlenen stratejileri izlemekte ve kararlılıkla uygulanmaktadır ((1)A.2.2.1). Birimde, bölüm ve program bazında stratejik plan hazırlık süreçleri devam etmektedir.

Kanıtlar:

((1)A.2.2.1).

https://www.balikesir.edu.tr/upload/202203030816/files/ypvGK%2BBAUN_2020-2024_Stratejik_Planı_102_sayfa_PDF_1_sp_gov_yay%C4%B1nlanan.pdf

A.2.3. Performans Yönetimi

Balıkesir Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedeflere yönelik performans göstergeleri tanımlanmıştır ((1)A.2.2.1). Birimin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

((1)A.2.2.1).

https://www.balikesir.edu.tr/upload/202203030816/files/ypvGK%2BBAUN_2020-2024_Stratejik_Planı_102_sayfa_PDF_1_sp_gov_yay%C4%B1nlanan.pdf

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Bilgi Yönetim sistemi, ağ güvenliği, kişisel verilerin işlenmesi gibi durumlar Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından ((2)A.3.1.1) sağlanmakta ve düzenlenmektedir. Balıkesir MYO olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın süreçleri ve uygulamaları uygulanmakta ve takip edilmektedir. Örneğin OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi) tedbirleri kapsamında birime gelen yazılar örnekte olduğu gibi ((2)A.3.1.2) olabilmekte ve birim olarak bu güvenlik tedbirlerine uyum sağlanmaktadır. Siber tehditlere yönelik risk, sızma testleri ve buna bağlı iyileştirmeler personele ayrıca e-mail üzerinden zaman zaman uyarılar gelmektedir.

Kanıtlar:

((2)A.3.1.1) <https://www.balikesir.edu.tr/site/birim/bilgi-islem-daire-baskanligi-3>

((2)A.3.1.2.Ogrenci_Bilgi_Sistemi_Guvenlik_Tedbirleri

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Balıkesir Üniversitesi Balıkesir MYO olarak insan kaynaklarının etkin ve düzenli şekilde çalışmalar yaptığı görülmektedir. Bu bağlamda çalışan akademik personelin kişisel sayfalarından bilgilere ((2)A.3.2.1) adresi üzerinden ulaşılabilmekte ve daha önce verdiği dersler, akademik çalışmaları gibi bilgilere ulaşılabilir. Ayrıca düzenli aralıklarla Balıkesir Üniversitesi'nin istediği alanlarla ilgili örneğin ((2)A.3.2.2) gibi spesifik alanlara yönelik çalışmalar akademik ve idari anlamda yapılmaktadır. Ayrıca her dönem sonunda akademik personeli öğrenciler değerlendirmekte ve bu soruların cevapları Rektörlüğe OBS üzerinden ulaşmaktadır. İnsan kaynakları süreçlerini geliştirmek ve sürekli hâle getirmek için, belli aralıklarla hem akademik ve idari personele hem de öğrencilere yönelik ((2)A.3.2.3) gibi eğitimler yapılabilmektedir.

Kanıtlar:

((2)A.3.2.1) <https://www.balikesir.edu.tr/portal/personel>

((2)A.3.2.2.Engelli_Hakları_Ulusal_Eylem_Planı_Anket_Formu A.3.3. Finansal Yönetim

((2)A.3.2.3) <https://www.balikesir.edu.tr/site/haber/3361>

A.3.3. Finansal Yönetim

Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğü düzenli ve aylık olarak mali tabloları internet sitesi üzerinden paylaşmaktadır. Bu bağlamda bütçe giderlerinin ekonomik, kurumsal, fonksiyonel, finansal olarak sınıflandırıldığı gelirlerin, ödeneklerin veya harcama kalemlerinin tablolarla belirtildiği görülmektedir. Bu finansal kaynak dağıtımına örnek olarak Aralık 2023 Mali Tablolar ((3)A.3.3.1) linkinden ulaşılabilir.

Bu linkte alan Tablo 1.10 Bütçe Giderleri Ve Ödenekler Tablosu'nun 9. Sayfası incelendiğinde Aralık 2023'te Balıkesir MYO'ya ait çalışanlara, tüketime yönelik mal ve hizmet alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, gayri menkul bakım onarım vb. tüm ödeme ve harcama ile ilişkili ilgili kalemlere ulaşılabilmektedir. Kalan diğer ayların performans ve mali tablolarına Rektörlüğe ait Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı üzerinden ((3)A.3.3.2) ulaşılabilmektedir. Bu tablolar incelendiğinde örneğin aralık ayında Balıkesir MYO'nun ödenek üstü harcama yapmadığı ve finansal yönetime uyduğu görülmektedir.

Kanıtlar:

((3)A.3.3.1) <https://www.balikesir.edu.tr/site/icerik/strateji-gelistirme-daire-baskanligi-5962>

((3)A.3.3.2) <https://www.balikesir.edu.tr/site/birim/strateji-gelistirme-daire-baskanligi-9>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Balıkesir Üniversitesi Balıkesir MYO Süreç yönetim modeli ve/veya süreç yönetim el kitabı olarak Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğünün belirlediği kıstasları uygulamaktadır. Bu süreçte ((3)A.3.4.1) adresinde yer alan politikalar Balıkesir MYO'nun bakış açısını yansıtmaktadır. Birim olarak ayrı bir süreç yönetimi el kitabı bulunmamaktadır. Süreçlerin yönetiminde Uzaktan Eğitim gibi birimin alakalı olduğu merkezlerin aldığı kararlar veya yönetim uygulama sistemleri kullanılmaktadır ((3)A.3.4.2). Bu süreçlerde ayrıca yönetimdeki kilit roller olan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı gibi süreçlere uygun olarak uygulamalar sürdürülmektedir. Balıkesir MYO içindeki süreçler olan eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği, öğrenci disiplini, staj, yaz öğretimi gibi esaslar ((3)A.3.4.3) web sitesinde yer almaktadır.

Kanıtlar:

((3)A.3.4.1) <https://www.balikesir.edu.tr/site/kalite>

((3)A.3.4.2) <https://uzem.balikesir.edu.tr/hakkimizda/>

((3)A.3.4.3) <https://www.balikesir.edu.tr/site/icerik/balikesir-meslek-yuksekokulu-2666>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Balıkesir Üniversitesi Balıkesir Meslek Yüksekokulu olarak iç ve dış paydaşların katılımlarıyla, hem Balıkesir Meslek Yüksekokulu genelinde bütüncül etkinlikler, hem de bölüm ve programlar bazında etkinlikler, ziyaretler, konferanslar düzenlenmekte, bununla beraber dış paydaşlar ile birlikte eğitimler verilmektedir.

İç ve dış paydaşlarımız aşağıdaki listede verilmektedir.

- Ön Lisans Öğrencilerimiz
- Öğretim Elemanlarımız
- Öğrenci Temsilcileri
- İşverenler
- Kamu Kurum ve Kuruluşları
- Meslek Odaları
- Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü

25.10.2023 tarihinde Balıkesir Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezinde okul çağındaki gençlerin eğitim ve öğretimlerini güvenli bir ortamda sürdürebilmeleri amacıyla

“SiberZorbalık ve Güvenli İnternet Kullanımı” konularında bilgilendirme faaliyetleri kapsamında İl Jandarma Komutanlığı Siber Suçlarla Mücadele şube Müdürü J.Kd.Ütğm. Gürcan BÜYÜKKÖMÜRCÜ, Siber Suç Araştırma Tim Komutanı J.Asb.Kd.ÇvG. Çağlar TAÇYILDIZ, Özkan IŞIK ve Teğmen Şeyma SUNGUR’un sunum yaptığı bir seminer düzenlendi. Seminerde; Siber suç ve zorbalık, siber güvenlik ve sosyal mühendislik gibi konulara değinildi ((3)A.4.1.1).

05.10.2023 tarihinde Balıkesir Meslek Yüksekokulu 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı akademik dönem açılışında, İşbir Elektrik Genel Müdürü Prof.Dr.İbrahim Kılıçaslan “Sanayileşme ve Nitelikli İşgücü” konulu konferansı ile konuğumuz olmuştur. Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi şehit Polis Memuru Fethi Sekin Konferans Salonunda gerçekleşen konferansta Prof. Dr. İbrahim Kılıçaslan; öğrencilere toplumun refahını arttıracak sosyal ve ekonomik kalkınma metodu olarak sanayileşmenin öneminden bahsetti. Yenilik, yerlileşme, teknoloji transferi, katma değeri yüksek ürünler üretmemiz konularına vurgu yapan Prof.Dr. İbrahim Kılıçaslan “Ekonomik bağımsızlık olmadan tam bağımsızlık olmaz! Ekonomik bağımsızlık, Teknolojik başarıya bağlıdır” teması ile konferansı tamamladı ((3)A.4.1.12).

Kanıtlar:

((3)A.4.1.1).<https://www.balikesir.edu.tr/site/haber/3361>

((3)A.4.1.12).<https://www.balikesir.edu.tr/site/haber/3210>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Üniversite Kariyer Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından oluşturulan web sayfası üzerinden öğrenci, mezun ve velilere yönelik olarak çeşitli bilgiler ve etkinlikler sunulmaktadır. Öğrenci ile sektör temsilcilerini buluşturmaya yönelik etkinliklerle takip edilmekte ve duyurulmaktadır ((3)A.4.2.1).

Kanıtlar:

((3)A.4.2.1).<https://www.balikesir.edu.tr/site/birim/kariyer-gelistirme-uygulama-ve-arastirma-merkezi-246697>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Balıkesir Üniversitesi tarafından Üniversite, Sanayi ve Kent İşbirliği çalışmaları kapsamında Balıkesir Üniversitesi mezunlarının paydaşlarla iletişim kurabilmesi ve geri dönüş sağlayabilmesi amacıyla kurum çapında oluşturulan Mezun Bilgi portalı kullanılmaktadır. Böylece Kalite Komisyonu çalışmalarını bütünleştirmek amacıyla, mezun görüşleri tek bir sistemde toplanmış ve mezunlarımızın veri ve görüş bildirimine açık hale getirilmiştir ((4)A.4.3.1). Mezun öğrencilerimizin kariyer hedeflerine ulaşabilmeleri için gerçekleştirilen fuar ve etkinlikler aynı zamanda kayıt olabilecekleri imkanlar Kariyer Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi sayfamızdan duyurulmakta ve öğrencilerimize bu sayfa hakkında bilgi verilmektedir ((4)A.4.3.2), (4)A.4.3.3).

Kanıtlar:

((4)A.4.3.1)<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/kariyer/>

((4)A.4.3.2)<https://www.balikesir.edu.tr/site/birim/kariyer-gelistirme-uygulama-ve-arastirma-merkezi-246697>

(4)A.4.3.3)https://www.yetenekkapisi.org/university_jobpostings

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Değişim programları Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programlarından oluşmaktadır. Üniversite bazında tüm değişim programları ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde yürütülmektedir ((4)A.5.1.1), ((4)A.5.1.2) . Balıkesir Meslek Yüksekokulu bünyesindeki tüm öğrenci ve öğretim elemanı değişim faaliyetleri için değişim süreçleri tanımlanmış olup, bu faaliyetler Kurum Koordinatörünün liderliğinde Bölüm Koordinatörleri tarafından planlanmakta ve izlenmektedir ((4)A.5.1.3).

Kanıtlar:

((4)A.5.1.1).Farabi Yonetmeligi Pdf

((4)A.5.1.2).Yuksekogretim_Kurumları_Gcin_Ogrenci_Ve_Personel_Degisimi_El_Kitabi_Pdf

((4)A.5.1.3).<https://www.balikesir.edu.tr/site/icerik/farabi-koordinatorlugu-2116>

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Balıkesir Üniversitesi uluslararasılaşma politikası kapsamında öğretim elamanların proje ve bilimsel çalışmalarında uluslararası iş birliklerini artırmak, öğrenci ve öğretim elemanlarının değişim programlarından daha çok faydalanmasını sağlayacak iş birliği anlaşmalarının sayısını çoğaltmaktadır. Uluslararası iş birliği yapılan yurtdışı üniversiteleri ve diğer kurumların listesine “Balıkesir Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Araştırma ve Uygulama Merkezi” web sayfasından ulaşılabilmektedir ((3)A.5.2.1), ((3)A.5.2.2).

Kanıtlar:

((3)A.5.2.4).Kurumlararası_Uluslararası_Anlaşmalar_Listesi_pdf

((3)A.5.2.5).Yabancı Üniversitelerle Imzalanan İş birliği Protokolleri pdf

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Tekstil Teknolojisi Programında 2023 yılında Yurtdışına görevlendirilen Öğretim Elemanı bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Öğrenci merkezli eğitim anlayışı ile araştırmacı, sorgulayıcı ve eleştirel düşünceye sahip, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı bireyler yetiştirmek amacıyla, programda ders müfredatlarında ve ders programlarında iyileştirilmeler her eğitim-öğretim yılında yapılmaktadır ((4)B.1.1.1).

Kanıtlar:

((4)B.1.1.1).<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPa c&curUnit=06&curSunit=14496>

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Tekstil Teknolojisi Programı mesleki/teknik eğitime yönelik zorunlu ve seçmeli derslerin yanında mesleki/teknik olmayan seçmeli dersler içerecek şekilde tasarlanmıştır ve her eğitim-öğretim yılında ders müfredatlarında ve ders programlarında iyileştirilmeler yapılmaktadır ((3)B.1.2.1).

Tekstil Teknolojisi Programında ders yükleri belirlenirken tüm öğretim elemanlarının ders yükünün uzmanlık alanları dikkate alınarak eşit/benzer olmasına azami özen gösterilmektedir. Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir ((4)B.1.2.2)

Kanıtlar:

((3)B.1.2.1)http://www.nef.balikesir.edu.tr/~myo/dtsbhr2/sorgula_abd_ders_dagilimi.php?abd_no=47

((4)B.1.2.2)<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=06&curSunit=14496>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu

Tekstil Teknolojisi Programındaderslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. ((2)B.1.3.1)

Kanıtlar:

((2)B.1.3.1)

<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=06&curSunit=14496>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tekstil Teknolojisi Programınaait ders tanımlama formlarında öğrencinin o derste yapacağı etkinliklerin (teorik ders saati, uygulamalı ders saati, rapor hazırlama, sunum/seminer hazırlama, sınavlar, ödevler ve sınıf dışı çalışma süresi vb.) haftalık ve dönem boyu toplam iş yükleri süre bazında ifade edilmiştir. Öğrenci iş yükünün belirlenmesinde, öğrencinin hedeflenen öğrenme kazanımlarına ulaşabilmesi için dersle ilgili olarak yaptığı derslik içi, derslik dışı çalışmaların tamamı ve sınavlar dikkate alınmaktadır. İş yüküne dayalı olarak belirlenen ders AKTS"leri kamuoyuna açık olarak üniversitemiz resmi web sayfasında yer alan „Bilgi Paketi“ başlığı adı altında duyurulmaktadır ((3).B.1.4.1).

Kanıtlar:

((3).B.1.4.1).

<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=06&curSunit=14496#>

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanması dersi yürüten Öğretim Üyeleri ve Öğretim Elemanlarının sorumluluğu altındadır. Eğitim planına dayalı olarak derslerin yürütülmesinden, gelişiminin sağlanmasından bizzat sorumlulardır.

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini yönetmek üzere Yüksekokul Kurulu tarafından seçilmiş ((3)B.1.6.1) Yüksekokul Yönetim Kurulu bulunmaktadır ve bu kurul bilgileri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır ((3)B.1.6.2). Birimimizde eğitim ve öğretim süreçleri yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin çalışma grupları mevcuttur. Bunlar;

- Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu ((3)B.1.6.3)
- Yatay Geçiş Komisyonu ((3)B.1.6.4)
- Staj Komisyonu ((3)B.1.6.5)
- Birim Kalite Komisyonu ((3)B.1.6.5)
- Bölüm Kalite Komisyonu ((3)B.1.6.6) şeklindedir.

Kanıtlar:

- ((3)B.1.6.1.Yüksekokul_Kurul_Kararı
((3)B.1.6.2.Yüksekokul_Yönetimimiz
((3)B.1.6.3.Akademik_Teşvik_Komisyonu
((3)B.1.6.4.Yatay_Geçiş_Komisyonu
((3)B.1.6.5.Staj_Kalite_Komisyon
((3)B.1.6.6.Bölüm_Kalite_Komisyonu

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri**

Tekstil Teknolojisi Programın da yürütülen programlara ait ders bilgi paketlerinde; ilgili dersin içeriği, amacı, kazanımları, derste kullanılan öğretim yöntem ve teknikleri, etkinlikler, dersin program çıktılarına katkısı, ders kaynakları ve değerlendirme ölçütleri yer almaktadır ((4)B.2.1.1).

Tekstil Teknolojisi Programın da derslerin veya ders bilgi paketlerinin (ders içeriklerinin veya ders işleniş yöntemlerinin) güncellenmesinde ya da iyileştirilmesinde, bölümlerin organize ettiği seminerler ((4)B.2.1.2), iç ve dış paydaşlardan alınan görüşlerden (4)B.2.1.2), öğrencilerin katılımlarıyla gerçekleşen etkinliklerden alınan geribildirimlerden yararlanılmaktadır. Bu doğrultuda programlara ait ders planlarında iyileştirmeler ve değişiklikler yapılmaktadır.

Kanıtlar:

- ((4)B.2.1.1.Balikesir_Meslek_Yuksekokulu_Ders_Planları_pdf
((4)B.2.1.2.Tekstil_Giyim_Ayakkabi_ve_Deri_Bolumu_Teknik_Gezisi_pdf

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Tekstil Teknolojisi Programı ders bilgi paketlerinde, ölçme-değerlendirme amaçlı hangi etkinliklerin öğrencilere yaptırılacağı ve bu etkinliklerin değerlendirmeye katkıları yüzde olarak ilan edilmektedir ((4)B.2.2.1).

Kanıtlar:

- ((4)B.2.2.1)<https://obs.balikesir.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=06&curSunit=14496#>

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Balikesir Üniversitesi Meslek Yüksekokulu programlarına merkezi yerleştirmeye öğrenci kabul edilmektedir. Bölümlerin kontenjanları kurul kararı ile belirlenmektedir. ((3)B.2.3.1). Yatay geçiş işlemleri BAÜN Önlisans ve Lisans Programları Yatay Geçiş Yönergesi doğrultusunda yapılmaktadır. ((3)B.2.3.2), Yatay geçişle okulumuza geçen öğrencilerin önceki öğrenmelerinin tanınmasına ilişkin işlemler Balikesir Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi'ne göre ilgili komisyonlarca gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar:

- ((3)B.2.3.1 YKS_Talep_Edilecek_Ogrenci_Kontenjanları_pdf
((3)B.2.3.2 2023-2024_Yatay_Gecis_Kontenjanları_pdf

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Balıkesir Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekildedir ve tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca bu süreçte Balıkesir Üniversitesi Diploma, Diploma Defteri, Mezuniyet Belgesi ile diğer belgelerin düzenlenmesine ilişkin Yönerge'den de yararlanılmaktadır. Program yeterliliklerin başarı ile tamamlayan öğrencilere diploması verilmektedir. Ayrıca "Balıkesir Üniversitesi Öğrenci Mazeretlerinde Haklı ve Geçerli Nedenler Yönergesi" gereğince öğrenciler kayıtdondurmak hakkına sahiptir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Öğrenme kaynakları olarak ders kitapları, ansiklopedi ve tüm kaynaklar Üniversitemiz bünyesindeki Mehmet Akif Ersoy Merkez Kütüphanesi'nden basılı olarak ya da kütüphanenin web sayfası üzerinden sağlanabilmektedir ((4)B.3.1.1).

Okulumuz öğrencilerinin bünyemizde bulunan laboratuvarlarda yer alan bilgisayarlar işletim sistemi, Office, CAD-CAM yazılımları vb. lisanslı programlara erişimi Bilgi İşlem Dairesi tarafından gerçekleştirilmekte ya da internet üzerinden sağlanmaktadır ((3)B.3.1.2).

Öğrenme kaynakları arasında önemli bir yeri olan tekstil teknolojisi programına ait atölyenin açılması ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar bu dönemde yapılmış ve öğrencilerin kullanımına sunulmuştur ((4)B.3.1.3),

Kanıtlar:

((4)B.3.1.1. [Merkez Kütüphane Web Sayfası](#)

((3)B.3.1.2. [BİDB Faaliyet Raporu](#)

((4)B.3.1.3) <https://www.balikesir.edu.tr/site/haber/3454>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

BMYO bünyesine öğrencilerimiz için akademik danışman atama yönetmeliğine uygun olarak ilgili bölüm hocalarından danışmanlar atanır ve öğrencilerin danışman hocalarına erişimi gerek yüz yüze belirlenen danışmanlık saatlerinde gerekse Microsoft Teams programı üzerinden çevrimiçi olarak sürekli olarak sağlanmaktadır ((3)B.3.2.1).

Kanıtlar:

((3)B.3.2.1. [Öğrenci Danışmanlık Yönergesi](#)

B.3.3 Tesis ve Altyapılar

Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir. B.3.1 de belirtildiği üzere yeni atölyeler hizmete sunulmuştur. ((4)B.3.3.1

Tablo 4 Eğitim/Sosyal Alan Bilgileri*

Derslik	Adet	1
	M ²	45m ²

Çalışma Ofisi	Adet	
	M ²	
İdari Ofis	Adet	
	M ²	
Laboratuvar/ Atölye	Adet	2
	M ²	118m ²

Kanıtlar:

[\(\(4\)B.3.3.1.Yeni Lab](#)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Tekstil Teknolojisi programında uygulama bulunmamaktadır.(1)

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif Faaliyetler

Tekstil Teknolojisi programı bünyesinde de mezun öğrencimizin eğitici olarak katılımıyla bir çalıştay düzenlemiştir. Bölüm öğrencileri ile birlikte tüm okula duyurularak öğrencilerin sosyal faaliyetlere erişilebilirliği ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanmalarına dair örnek bir uygulama olmuştur ((4)B.3.5.1).

Kanıtlar:

[\(\(4\)B.3.5.1.Tekstil Çalıştay](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri*

Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nda atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri üniversitemiz yönergeleri ile tanımlanmıştır ve bu çerçevede yürütülmektedir. Bölümlere belirli niteliklere sahip akademik personel alımını sağlamak amacıyla işe alma, atanma süreçlerini ayrıntılı olarak tanımlayan Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi” bulunmaktadır ((3)B.4.1.1).

Tekstil Teknolojisi Programında ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun uzmanlık alanına göre ders dağılımları yapılmaktadır. ((3)B.4.1.2).

Kanıtlar:

((3)B.4.1.1.Balıkesir_Üniversitesi_Atanma_Kriterleri_Yönergesi

((3)B.4.1.2).http://www.nef.balikesir.edu.tr/~myo/dtsbhr2/sorgula_abd_ders_dagilimi.php?abd_no=47

B.4.2 Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Tekstil Teknolojisi programı bünyesindeki, yurt içi üniversitelerde farklı konularda ihtisas yapmış öğretim elamanları görev yapmaktadır((3)B.4.2.1).

Tablo 5. 2023 Yılı Birim Akademik Personel Sayıları

Unvan	Sayı
-------	------

Dr. Öğretim Görevlisi	1
Öğretim Görevlisi	2
Toplam	3

Kanıtlar:

((3)B.4.2.1).<https://www.balikesir.edu.tr/site/akademik-kadro/172273>

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme*

Tekstil Teknolojisi programında öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Tekstil Teknolojisi programında araştırma faaliyetlerini stratejik plan çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmeye çalışmaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Yüksekokulumuzda Araştırma geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak için bir bütçe bulunmamaktadır. Okulumuzda Araştırma Geliştirme faaliyetleri Rektörlük tarafından desteklenmektedir. Yüksekokulumuzda araştırma ve geliştirme faaliyetleri ayrıca üniversitemiz BAP desteği ile de yapılabilir. Bu projelerin tanımlı süreçleri için Üniversitemiz BAP yönergesinde bulunmaktadır ((3)C.1.2.1), (3)(C.1.2.2).

Kanıtlar:

(3)C.1.2.1.Balıkesir_Üniversitesi_BAP_Yönergesi

(3)C.1.2.2.Balıkesir_Üniversitesi_BAP_Yönetmelik

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Yüksekokulumuzun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır (1).

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Tekstil Teknolojisi Programında Araştırma geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak için bir bütçe bulunmamaktadır. (1)

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Tekstil Teknolojisi Programında ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır. (1)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Birim özdeğerlendirme raporları ile araştırma performansları yıllık bazda hazırlanmaktadır ((3)C.3.1.1).

Kanıtlar:

(3)C.3.1.1.Ozdegerlendirme_Raporlari

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi*

Tekstil Teknolojisi Programında öğretim elemanları yapmış oldukları akademik araştırma çalışmalarını YÖKSİS üzerinden güncellenmektedir.

Tablo 6 2023 Yılında Düzenlenen Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Bildiri Sayısı

PROGRAM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Diğer**	
	A	B	A	B	A	B	A	B
Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü /Tekstil Teknolojisi Programı		1		1				
A: Ulusal B: Uluslararası **: Belirtilen kategoriler dışında bir etkinliğiniz varsa tabloya ilave ediniz.								

Kanıtlar:

((5)C.3.2.1).Bildiri_Sayıları

Programda,2023 yılında düzenlenen bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı 2'dir.

Tezer T. (2023). Türkiye'nin Hatay İlinde Alternatif Elektrik Üretim Sistemlerinin Optimum Tasarımı ve Değerlendirilmesi. 12th International Congress on Engineering, Architecture and Design. 23-24-25 December 2023, Istanbul, Türkiye.
Tezer T. (2023). An UninterruptedHydrogenandWind - Solar RenewableEnergySystem Design and Multi-objectiveand Multi-constrainedOptimizationApproachforHybridRenewableEnergySystems 14th International Exergy, Energy, and Environment Symposium. 24-27 December 2023, Istanbul, Türkiye.

Tablo 7 Öğretim Elemanlarının diğer araştırma alanları

PROGRAM ADI	1	2	3	4	5	6
Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü/Tekstil Teknolojisi Programı						3
1.Patent sayısı 2.Teknokent / Teknokent dışındaki şirketlerde görev alan öğretim üyesi sayılar.						

3. Faydalı model, tasarım, yazılım bilgileri
- 4.Devam eden protokol bilgileri (belediye, askeriye, milli eğitim, il sağlık müdürlüğü, özel sektör vb.)
5. Devam eden danışmanlık bilgileri (kamu / özel sektör vb. danışmanlıkları).
6. Sergi/Sanatsal Faaliyetler

Kanıtlar:

(5)C.3.2.2).Sergi_Sanatsal_Faaliyetler_Sayısı

1	Pilevne A. 18th UBAK International ScientificResearchCongress Karma Sergi 16-17 Aralık 2023
2	Pilevne A. Ege Üniversitesi Emel Akın MYO II. Uluslararası Intexart 2023 Karma Sergi
3	Bayar S. 18th UBAK International ScientificResearchCongress Karma Sergi 16-17 Aralık 2023

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Tekstil Teknolojisi Programında öğrencilerin ve toplumun, kültürel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmak, toplumsal duyarlılıklarını arttırmak, kişisel becerilerini geliştirmelerine katkı sağlamak amacıyla seminer ve etkinlikler düzenlenmektedir ((3)D.1.1.1).

Kanıtlar:

[\(3\)D.1.1.1\).Keçe Broş Yapımı\(3\)D.1.1.1\).Tekstil Çalıştay](#)

D.1.2. Kaynaklar

Tekstil Teknolojisi Programında toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine ilişkin bir kaynak tahsisi bulunmamaktadır.(1)

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Toplumsal katkı faaliyetleri stratejik plan doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve birimimizdeki programlar tarafından düzenlenmektedir. Toplumsal katkı performansı ile ilgili olarak planlanmış olan faaliyetler öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda toplum yararı gözetilen etkinlikler yerel anlamda üniversitenin şehirle bütünleşmesini sağlayarak şehrin gelişimine katkı sağlamaktadır. ((2)D.2.1.1), ((2)D.2.1.2)

Kanıtlar:

[\(\(2\)D.2.1.1\).Siber Zorbalık ve Güvenli İnternet Kullanımı Semineri](#)

[\(\(2\)D.2.1.2\).Balıkesir MYO Personelinden KYK Yurdunda Kalan Misafirlerimize Anlamlı Ziyaret](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birimin belirlediği güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri özet olarak aşağıda belirtilmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

- 1976 yılından itibaren şehrimizde eğitim veren Yüksekokulumuz üniversitemizin köklü birimlerden biri olup, tercih edilebilirliğinin yüksek olması,
- Bölümümüz 2002 yılında Teknik Programlar Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak “Tekstil Programı” adı altında açılmıştır ve bu süre zarfında sektör ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde mezunlar vermesi.
- Tekstil Teknolojisi Programı 24 aktif öğrenci ve 3 akademik personel ile Tekstil sektörüne yönelik eğitim Öğretim faaliyetlerine devam etmesi.
- Akademisyenlerin bölgenin sektörel kalkınmasına katkıda bulunma isteği
- Çağdaş ve öğrenci odaklı eğitim yaklaşımının bulunması
- Farklı bölümlerin bir arada olması öğrenci ve öğretim elemanlarının disiplinlerarası çalışma yapmalarına olanak sağlaması
- Yerel yönetimler, meslek odaları, sivil toplum kuruluşları, özel ve kamuya bağlı eğitim kurumları ve sanayi ile yakın ilişkilerin olması
- Staj olanaklarımız sayesinde öğrencilerimizin mezun olmadan teorik eğitimin işyeri uygulama eğitimiyle desteklenmesi

İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

- Yüksekokulumuzun ana kampus te konuşlandığı yer itibariyle yerleşim alanlarına ve ana arter yollara uzak olması dolayısıyla ulaşım sorunu yaratması
- Öğrencilerde aidiyet duygusunun zayıf olması
- Yüksekokulumuza ayrılan ödeneklerin, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini karşılamada yetersiz kalması