



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

**FEN - EDEBİYAT
FAKÜLTESİ**

2017 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2017 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

ÖNSÖZ

İÇİNDEKİLER:

I-GENEL BİLGİLER

- A) MİSYON VE VİZYON
- B) YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR
- C) BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

II- AMAÇ VE HEDEFLER

- A) BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ
- B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A) BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI
- B) FAALİYET PROJE BİLGİLERİ

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A) ÜSTÜNLÜKLER
- B) ZAYIFLIKLAR

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

ÖNSÖZ

1992 yılında kurulan Fakültemizin misyon ve vizyonuna paralel olarak yetki, görev ve sorumlulukları, amaç ve hedefleri, temel politikaları, faaliyet ve performans bilgileri ekte sunulmaktadır. Mevcut dokuz (9) bölüm ve kırk dört (44) Anabilim dalı Fakültemizin tercih edilebilirliğinin artırılmasında önemli rol oynamaktadır.

Balıkesir Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi'nde eğitim-öğretim hizmetleri yanında, modern bilim ve teknolojinin gerektirdiği projelere ağırlık verilmekte, günün sosyal ve teknolojik şartlarına uygun araştırmalar yapılmaktadır. Fakültenin kuruluşundan bu yana, öğretim üyeleri tarafından yapılan çok sayıda araştırma, yurt içi ve yurt dışındaki tanınmış dergilerde ve kitaplarda yayımlanmıştır.

Balıkesir Üniversitesinin seçkin Fakülteleri arasında yer alan Fen-Edebiyat Fakültesi, gerek yönetim yapısı, gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Fakültemizin tercih edilmesinde, ulusal ve uluslararası alanda isminden söz ettiren alanında uzmanlaşmış, yenilikçi ve gelişmelere açık akademik kadrosunun araştırmaları, fakültemizin fiziki kapasitesi ve idari personelimizin kaliteli hizmet anlayışı etkili olmaktadır.

Balıkesir Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi, çağdaşlığı, evrenselliği, gelişmeyi ve ilerlemeyi amaç edinmiş bir birimdir. Bu doğrultuda yönetim olarak temel hedefimiz Fakültemizi geliştirmek, Ülkemizdeki Fen-Edebiyat Fakülte'leri arasında tercih edilen bir fakülte hâline getirmektir.

Prof. Dr. Mehmet NARLI
Dekan

I-GENEL BİLGİLER

A) MİSYON VE VİZYON

Fakültemizin Misyonu;

Bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı ve çağdaş bir öğretim kültürü ile toplumsal değerlere, Atatürk ilke ve inkılâplarına bağlı bireyler yetiştirmektir.

Fakültemizin Vizyonu;

İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite-sanayi-toplum işbirliğini sağlayarak Türkiye ve dünyada tanınan bir fakülte olmaktır.

B) YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

DEKAN: Fakültenin ve bağlı birimlerinin temsilcisidir.

Yetki Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak
- ✓ Kanunla kendisine verilen diğer görevlerdir.

Ayrıca, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

FAKÜLTE KURULU

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 17. Maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- ✓ Fakültenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 18. Maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ✓ Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

BÖLÜM BAŞKANI

2547 sayılı Kanunun 21. maddesinde bölüm başkanının görevleri tanımlanmıştır.

- ❖ Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Buna ek olarak aşağıda yazılan görevleri de vardır.

- ✓ Fakülte ve diğer bölümlerle koordinasyonun sağlanmasından,
- ✓ Dekanın öngördüğü toplantılara katılmaya ve bölüm içi toplantılar düzenlenmesinden,
- ✓ Bölümün öğretim elemanlarının idaresinden ve denetiminden,
- ✓ Bölümle ilgili ders programlarının hazırlanması ve planlamasından,
- ✓ Ders programlarının ve sınavlarının eksiksiz olarak yürütülmesinin sağlanmasından,
- ✓ Öğrencilerin ilgili bölüme ve çevreye oryantasyonlarının sağlanmasından,
- ✓ Bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapılmasından yetkili ve sorumludur.

FAKÜLTE SEKRETERİ:

Yetki Görev ve Sorumlulukları:

- ✓ Fakülte Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlere ilişkin yazışmaların yapılmasını sağlamak,
- ✓ Akademik ve idari hizmetlere ilişkin olarak Balıkesir Üniversitesi birimleri ile yapılan yazışmaların hazırlanmasını ve Dekana onaya sunulmasını sağlamak,
- ✓ Kurum içi ve kurum dışından gelen evrak ve eklerinin havalesini yaparak kaydedilmesini sağlamak,
- ✓ Kurum içi ve kurum dışına yapılan yazışmaların kaydedilmesini sağlamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği ile ilgili gizli evrak ve dokümanın dosyalandırılmasını sağlamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği bünyesinde bulunan geçmiş döneme ait her türlü evrakın arşivlenmesini sağlamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği faaliyetlerine ilişkin, çalışanlarla yapılacak toplantıları düzenlemek ve yürütmek,
- ✓ Astarların özlük haklarına ilişkin talepleri ile ilgilenmek,
- ✓ Fakülte Sekreterliği alt birimlerinin taleplerini değerlendirmek ve cevaplamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği ve idari hizmetler ile ilgili olarak çalışanlardan ve birimlerden gelen görüşleri, önerileri ve şikayetleri değerlendirmek, cevaplamak ve uygun bulunanların yerine getirilmesini sağlamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği bünyesinde yürütülen işlerle ilgili günlük faaliyetleri planlamak,
- ✓ Fakülte Sekreterliği idari personelinin birbirleri ile olan ilişkilerini ve verilen görevleri yerine getirip, getirmediğini denetlemek,
- ✓ Fakülte Sekreterliği idari birimleri ile ilgili tüm araç-gereç ve malzemenin yıllık sayımının yapılması ve buna ilişkin raporların düzenlenmesini sağlamak,
- ✓ Fakülte ile ilgili bütçe çalışma programı tasarısını hazırlamak,
- ✓ BAÜ Rektörlüğü tarafından organize edilen toplantılara katılmak,
- ✓ Arşivlenecek evrakların hazırlanarak Yazı İşleri Birimine teslimini sağlamak.
- ✓ Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu toplantılarına raportör olarak katılmak,
- ✓ Tüm idari personelin görevlendirilmesini sağlamak,
- ✓ Fakülte birimlerinde yürütülen idari hizmetlerin yönlendirilmesini sağlamak.

Fakülte Kurulu

Başkan	Prof.Dr. Mehmet NARLI
Kimya Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Nuri NAKİBOĞLU
Biyoloji Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Gülendam TÜMEN
Coğrafya Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Abdullah KÖSE
Tarih Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Kenan Ziya TAŞ
Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Ali DUYMAZ
Matematik Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Nihal YILMAZ ÖZGÜR
Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölüm Başkanı	Prof.Dr. Feray KÖÇKAR
Fizik Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Ali TEKE
Sosyoloji Bölüm Başkanı	Doç.Dr.Mehmet ANIK
Profesör Temsilcisi	Prof.Dr. Figen KURTULUŞ
Profesör Temsilcisi	Prof.Dr. Özkan DEMİRBAŞ
Profesör Temsilcisi	Prof.Dr. Hatice TORCU KOÇ
Doçent Temsilcisi	Doç.Dr. Baki ÇİÇEK
Doçent Temsilcisi	Doç.Dr.Zeki ÇEVİK
Yardımcı Doçent Temsilcisi	Yrd.Doç. Merve ÜNER

Yönetim Kurulu

Başkan	Prof.Dr. Mehmet NARLI
Üye	Prof.Dr. Ali GÜVEN
Üye	Prof.Dr. Figen KURTULUŞ
Üye	Prof.Dr.Abdullah SOYKAN
Üye	Doç.Dr. Tayfun UZUNOĞLU
Üye	Doç.Dr. Zeki ÇEVİK
Üye	Yrd.Doç.Dr.Fatma SÖNMEZ

C) BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

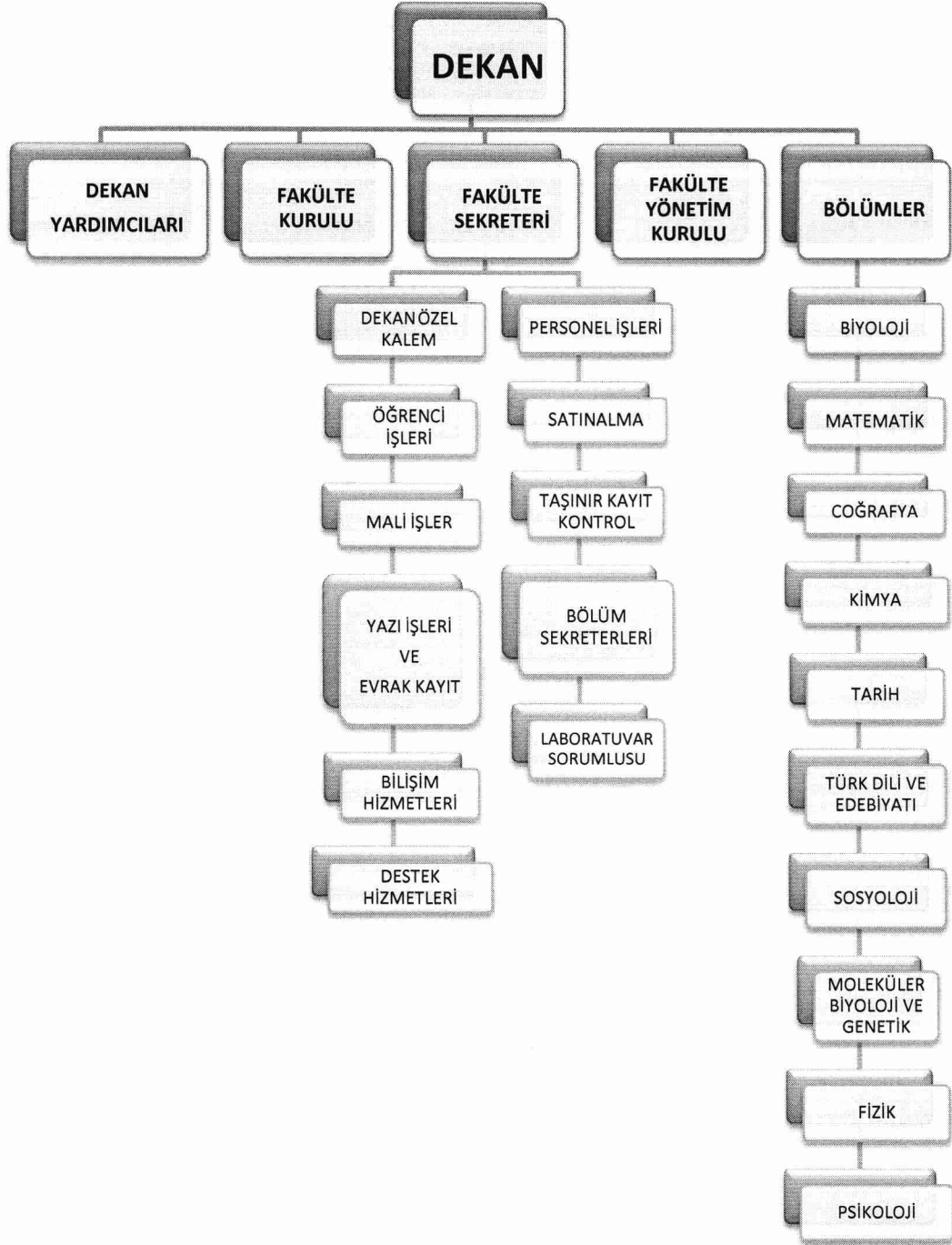
Mevcut Alt Yapı, Tesis ve Bina Durumu

Fakültemiz 36.000.- m2 kullanım alanlı 48 derslik (bunlardan 3 tanesi amfi), 40, 25, 20 ve 20 kişi kapasiteli dört bilgisayar laboratuvarı, 18 öğrenci laboratuvarı, 74 araştırma laboratuvarı, 350 kişilik Konferans Salonu, Bölüm seminer salonları (9 adet), 2 adet okuma salonu ve kantin geniş oturma alanıyla modern ve teknolojik hizmet binasına sahiptir.

Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

	(Adet)
Akıllı Tahta	16
Projeksiyon	81
Fotokopi	4
Yazıcı/Tarayıcı	162/17
Baskı Makinesi	4
Bilgisayar	241
Masaüstü/Dizüstü Bilg.	54/209
Notebok	16
Fotoğraf makinesi	25
Kameralar	59
Tv/Led Tv	4/5
Tepegöz	8

2. Fen Edebiyat Fakültesi Teşkilat Yapısı



3. İnsan Kaynakları

Akademik Personel Sayıları (Tablo 1)

AKADEMİK PERSONEL	2017
Profesör	54
Doçent	32
Yardımcı Doçent	35
Öğretim Üyesi Sayısı	121
Araştırma Görevlisi	26
Öğretim Görevlisi	2
Uzman	1
TOPLAM	150

İdari Personel Sayıları (Tablo 2)

İDARİ PERSONEL	2017
Genel İdari Hizmetler	11
Teknik Hizmetler	1
Yardımcı Hizmetler	4
TOPLAM	16

4. Öğrenci Sayıları

1. BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

Bölüm Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel
	E	K	Top.	E	K	Top.	
Türk Dili ve Edebiyatı	94	274	368	99	291	390	658
Biyoloji	61	112	173	9	15	24	197
Coğrafya	188	203	391	162	251	413	804
Fizik	20	44	64	13	1	14	78
Kimya	75	36	111	12	8	20	131
Matematik	213	126	339	40	32	72	411
Sosyoloji	49	216	265	-	-	-	265
Tarih	200	215	415	237	186	423	838
Moleküler Biy. ve Gen.	45	129	174	-	-	-	174
	1145	1355	2250	572	784	1356	3556

2. 2017 YILI MEZUN SAYILARI

BÖLÜM ADI	I. ÖĞRETİM	2. ÖĞRETİM	TOPLAM
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	72	61	133
BİYOLOJİ	28	8	36
MATEMATİK	30	25	55
FİZİK	3	1	4
KİMYA	18	9	27
COĞRAFYA	82	77	159
TARİH	57	52	109
SOSYOLOJİ	48	-	48
MOLEKÜLER BİYOLOJİ, VE GENETİK	21	-	21
GENEL TOPLAM	359	233	592

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Birimin Temel Amacı; Fen-Edebiyat Fakültesi akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

Birimin Hedefleri; Balıkesir Üniversitesinin ve fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelikli ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, Atatürk İlke ve İnkılaplarını benimsemiş, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışmaktan yılmayan, dinamik bir eğitim kadrosu ile, siyasal ve sosyal alanda, aynı görüş ve misyonu evrensel boyuta taşıyacak, Üniversitemizin ismini gururla ve daima yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imzalar atacak bireyleri yetiştirecek bir fakülte olmaktır.

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

1. Fakültemizin Politikaları

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası

Kalite Politikası

- Kalite Yönetim Sisteminin Şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personelin uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle Üniversitemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.

Eğitim ve Araştırma Politikası

- Sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak, STK ile ortak çalışmalar yapmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer vb.)

Tanıtım Politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

Diğer Hususlar

Eğitim-öğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması, Bilimsel faaliyetleri kolaylaştıracak teknolojik gelişmelerden faydalanılması, Teknolojik yetersizliğin giderilmesi, Programların akredite edilmesi ile ilgili çalışmaların devam ettirilmesi.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Tertip	Açıklama	KBÖ	Eklenen	Çıkarılan	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Ödeneğine Göre Kalan
01.01	Personel Giderleri (Memurlar)	12.849.300,00	133.000,00	0	12.982.300,00	12.982.300,00	0
02.01	Sos.Güv.Kur.Devlet Primleri (Memurlar)	2.298.000,00	-	200.000,00	2.098.000,00	2.098.000,00	200.000,00
03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	55.900,00	-	-	55.900,00	55.900,00	0
03.03	Yolluklar	31.800,00	62.000,00	-	93.800,00	93.800,00	0
03.05	Hizmet Alımları	13.500,00	7.000,00	-	20.500,00	20.500,00	0
03.07	Menkul Mal Alım,Bakım Onarım Giderleri	4.300,00	20.000,00	-	24.300,00	24.300,00	0
03.08	Gayrı Menkul Bakım Onarım	5.200,00	21.000,00	-	26.200,00	26.200,00	0
	TOPLAM	15.258.000,00	243.000,00	200.000,00	15.301.000,00	15.301.000,00	200.000,00

2017 (İkinci Öğretim)

Tertip	Açıklama	KBÖ	Eklenen	Çıkarılan	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yıl Sonu Ödeneğine Göre Kalan
01.01	Personel Giderleri (Memurlar)	2.272.000,00	-	230.000,00	2.042.000,00	2.020.633,00	251.367,00
02.01	Sos.Güv.Kur.Devlet Primleri (Memurlar)	-	-	-	-	-	-
03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	24.200,00	-	-	24.200,00	24.200,00	24.200,00
03.03	Yolluklar	33.700,00	-	17.200,00	16.500,00	16.500,00	17.200,00
03.05	Hizmet Alımları	10.800,00	-	-	10.800,00	10.800,00	0
03.07	Menkul Mal Alım,Bakım Onarım Giderleri	25.300,00	-	-	25.300,00	25.300,00	0
03.08	Gayrı Menkul Bakım Onarım	-	-	-	-	-	-
	TOPLAM	2.366.000,00		247.200,00	2.118.800,00	2097.433,00	292.767,00

B- FAALİYET ve PROJE BİLGİLERİ

B- FAALİYET ve PROJE BİLGİLERİ

1.Bilimsel ve Sosyal Faaliyetler

SOSYAL ETKİNLİKLER (Anma, Kutlama,Sergi vb.)

Etkinliği Düzenleyen	Etkinlik Konusu	Tarih	Yer
FEF-DEKANLIK	2016-2017 Mezuniyet Töreni	15.05.2017	Burhan Erdayı Kapalı spor salonu
Biyoloji Bölümü	Poster Günleri	16.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu önü
Kimya Bölümü	Poster Günleri	17.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu önü
Fizik Bölümü	Poster Günleri	18.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu önü
Mol.Biy.Genetik Bölümü	Poster Günleri	19.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu önü

BİLİMSEL ETKİNLİKLER (Panel, Seminer, Konferans, Kongre vb.)

Etkinliği Düzenleyen	Etkinlik Konusu	Tarih	Yer
FEF-DEKANLIK	M. Akif ERSOY ve İstiklal Marşı Tarihinin Edebi Pencereden Değerlendirilmesi	16.03.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
T.D.E Bölümü	Güray SÜNGÜ ile Söyleşi ve İmza	27.03.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
Sosyoloji Bölümü	Sosyal Değişim Konferansı Alafrangadan Alamerikanlaşmaya Türkiye'de Sosyal Değişim	03.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
Toplumsal Düşünce Topluluğu	Aliya İZZETBEGOVİÇ Düşüncesi ve Mücadelesi Konferansı	05.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
Mol.Biy.Genetik Bölümü	1.Baun- MBG Bölümü Öğrenci Günleri	11.05.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
Fizik Bölümü	Adım Fizik Günleri VI.	19-21.07.2017	Burhaniye Uygulamalı Bilimler. Y.O
FEF-DEKANLIK	Oryantasyon Programı	21.09.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
Sosyoloji Bölümü	Değişen Bilim Anlayışı	04.12.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu
MMF (Prof. Dr. Ali ORAL)	Üniversite Sanayi İşbirliği KUSİP Eğitim Portalı Tanıtımı	14.12.2017	Fen-edebiyat Fakültesi Konferans salonu

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Devam eden süreç içerisinde gözlenen eksikler giderilmeye çalışılmakta ve yapılması gereken düzeltme ve iyileştirmeler yapılmaya devam edilmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler :

- Akademik personelin nitelikleri,
- Toplum ile ilişkiler,
- Çalışanların yaş ortalamaları,
- Tercih edilir bölümlerin bulunması,
- Üniversitemizin coğrafi konumu.

Fakültenin en önemli üstünlüğü, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olmasıdır. Verilen dersler dışında yapılan araştırma ve yayınlarla kendilerini ulusal-uluslararası alanda kanıtlamış bulunan bu bilim insanları, gerek fen, gerekse sosyal bilimler ve dil alanlarında fakültenin en önemli zenginliğidir. Fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği, eğitim-öğretim açısından son derece önemlidir. Fakültemizin derslikleri, laboratuvarları, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısı gün geçtikçe güçlenmektedir. Fakültenin bazı bölümleri aralarında yürüttüğü Çiftanadal Programları sayesinde öğrencilerine ikinci bir diploma alabilme imkânı sunmaktadır.

B) Zayıflıklar :

- .- Araştırma görevlisi yetersizliği
- Mali kaynakların yetersizliği,
- idari personel sayılarındaki yetersizlik,

Fakültemizin gelişmesinde ve geleceğinin güvence altına alınmasının sağlanmasında en başta gelen engellerden biri, hem ulusal hem de uluslararası araştırma projelerinde aktif rol alabilecek nitelikli araştırma görevlisi kadrosunun yetersizliğidir. Fakültenin öğretim elemanı kadrosu, her ne kadar güçlüyse de genç araştırmacıların kadro sorunları yaşaması önemli bir zayıflıktır. Kadro yetersizliği nedeniyle yetenekli, genç ve başarılı öğrenciler akademik alana yönlendirilememektedir. Bazı bölümlerde, akademik kadroların yetersizliği göze çarpmaktadır. Bu durum Fakülte'nin geleceğini etkileyecek ciddi bir olumsuzluktur. Fakülte bünyesinde öğrencilere yönelik yeterli düzeyde laboratuvar bulunmasına rağmen, yapılması gereken güncel ve geniş kapsamlı araştırmalar ekonomik sorunlar ve teçhizat yetersizliği nedeniyle yapılamamaktadır. Fakültemizde 3556 öğrenci, 150 akademik personel olmakla birlikte, fakültemiz idari personel bakımından bazı sıkıntılarla karşı karşıyadır. İdari personel yetersizliği giderildiğinde, fakültemizin işleyişinin daha sağlıklı bir şekilde yürüyeceği kuşkusuzdur.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Araştırmacı kadrolarının dağılımı ve sayısı gelecekteki gelişme hedefleri düşünülerek genişletilmeli; kadrolara atanacak akademik personelin niteliği performans kriterleri, fakültenin misyonu, vizyonu, amaçları ve hedefleri göz önüne alınarak belirlenmelidir,
2. Söz konusu personelin kendini geliştirmesi ve araştırmalarını rahat bir şekilde yapabilmesine yönelik olanaklar arttırılmalıdır. Yurt dışında doktora sonrası çalışmaları teşvik; ortak araştırma olanaklarının aranması, yabancı dil ihtiyacının karşılanması gibi hususlar desteklenmelidir,
3. Yerleşke içerisinde akademik personelin eğitim-öğretim hizmetleri dışında yararlanabileceği sosyal tesislerin oluşturulması gereklidir,
4. Fakülte mezunlarının istihdam sorununun çözümü için kamu ve özel sektör nezdinde girişimlerde bulunmak, eski mezunlarla iletişime geçmek,
5. Öğrencilerin kendilerini ifade edebilecekleri ortamlar sağlanmalı, fakülte içinde rahatça kullanabilecekleri ortak alanlar oluşturulmalıdır,
6. Fen-Edebiyat Fakülteli olma bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunulmalıdır. Öğrenci memnuniyet anketleri uygulayarak ve öğrenci temsilcilikleri kanalıyla öğrencilerin daha fazla katılımcı olmaları ve sorunlarını ifade edebilmeleri sağlanmalıdır,
7. Eğitim programlarında Bologna sürecini daha verimli uygulayabilmek ve öğrenci odaklı eğitim verebilmek için öğrenci kontenjanlarının azaltılması ihtiyacı doğmuştur,
8. Bütün öğrencilerin en az bir yabancı dili yetkin olarak kullanabilmeleri önem kazanmıştır, bu bağlamda öğrencilerin yurt dışında bir veya iki yarıyıl okuyabilme imkânlarını sağlayacak (ERASMUS programları gibi) düzenlemeler teşvik edilerek arttırılmalıdır.
9. Ders araçlarını çeşitlendirerek yeni gelişmeleri öğrencinin ilgisini artıracak şekilde öğretecek; öğrencinin öğretim sürecine aktif katılmasını sağlayacak şekilde ders verme usullerini yenilemek ve birbiri ile etkileşebilen alanlarda örnekler vererek, hayattaki uygulamaları ve bilginin kullanım usullerini irdelemek ders programlarının ana hedefi olmalıdır,
10. Öğrencilerin alanlarında bilgilenmeleri yanında, çağdaş anlamda tartışabilecek, eleştirebilecek düzeyde kültürlü, yansız ve sağduyulu kişiler olarak yetişmesi için bölümlerin program çıktıları ve ders öğrenme çıktılarını sağlamada hangi oranda başarılı oldukları ölçülmelidir,
11. Bilgisayar laboratuvarlarında bulunan bilgisayarlar günümüz teknolojisine uygun olarak yenilenmelidir.
12. İdari personel belirli zaman aralıklarında hizmet içi eğitime tabi tutulmalıdır,
13. Bilgi toplama, kayıtların ciddi şekilde tutulması konusunda idari personel yönlendirilmelidir,
14. İdari personel açığı en kısa zamanda giderilmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

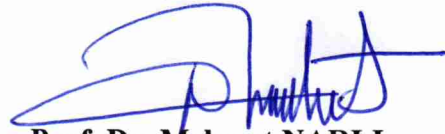
Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir – Ocak 2018



Prof. Dr. Mehmet NARLI

Dekan