



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

**FEN - EDEBİYAT
FAKÜLTESİ**

2020 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

2020 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER:

ÖNSÖZ

1. GENEL BİLGİLER

- 1.1 Misyon ve Vizyon
- 1.2 Yetki Görev ve Sorumluluklar
- 1.3 Örgütsel Yapı
- 1.4 Birime İlişkin Bilgiler

2. AMAÇ VE HEDEFLER

- 2.1 Birimin Amaç ve Hedefleri
- 2.2 Temel Politika ve Öncelikler

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- 3.1 Bütçe Uygulama Sonuçları
- 3.2 Faaliyet Proje Bilgileri

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- 4.1 Üstünlükler
- 4.2 Zayıflıklar

5. EKLER

- 5.1 İç Kontrol Güvence Beyanı

ÖNSÖZ

1992 yılında kurulan Fakültemizin misyon ve vizyonuna paralel olarak yetki, görev ve sorumlulukları, amaç ve hedefleri, temel politikaları, faaliyet ve performans bilgileri ekte sunulmaktadır. Mevcut on (10) Bölüm ve kırk sekiz (48) Anabilim Dalı Fakültemizin tercih edilebilirliğinin artırılmasında önemli rol oynayacaktır.

Balıkesir Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi'nde eğitim-öğretim hizmetleri yanında, modern bilim ve teknolojinin gerektirdiği projelere ağırlık verilmekte, günün sosyal ve teknolojik şartlarına uygun araştırmalar yapılmaktadır. Fakültenin kuruluşundan bu yana, öğretim üyeleri tarafından yapılan çok sayıda araştırma yurt içi ve yurt dışındaki tanınmış dergilerde ve kitaplarda yayımlanmıştır.

Balıkesir Üniversitesinin seçkin Fakülteleri arasında yer alan Fen-Edebiyat Fakültesi, gerek yönetim yapısı, gerek yetkin kadrosuyla stratejik planlamalar doğrultusunda geleceğe daha güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir.

Fakültemizin tercih edilmesinde, ulusal ve uluslararası alanda isminden söz ettiren alanında uzmanlaşmış, yenilikçi ve gelişmelere açık akademik kadrosunun araştırmaları, fakültemizin fiziki kapasitesi ve idari personelimizin kaliteli hizmet anlayışı etkili olmaktadır.

Balıkesir Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi, çağdaşlığı, evrenselliği, gelişmeyi ve ilerlemeyi amaç edinmiş bir birimdir. Fakültemizin hedefi başta Balıkesir ve yöresi olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyinin ve yaşam kalitesinin artmasına katkıda bulunacak bilimsel, sanatsal ve kültürel çalışmalar yapmak, araştırmacı, sorun çözme yeteneğine sahip, toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı bilgi ve teknoloji üreten, girişimci, sorgulayan, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, ülkemizi geleceğe taşıyacak bireyler yetiştirmektir.

Fakültemizin bu raporu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik doğrultusunda üniversitemizin temel ilkelerine uygun bir şekilde objektif bir üslupla hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Halil İbrahim ŞAHİN
Dekan

1. GENEL BİLGİLER

1.1 Misyon ve Vizyon

Fakültemizin Misyonu;

Bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı ve çağdaş bir öğretim kültürü ile toplumsal değerlere, Atatürk ilke ve inkılâplarına bağlı bireyler yetiştirmektir.

Fakültemizin Vizyonu;

İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite-sanayi-toplum işbirliğini sağlayarak Türkiye ve dünyada tanınan bir fakülte olmaktır.

1.2 Yetki Görev ve Sorumluluklar

Dekan: Fakültenin ve bağlı birimlerinin temsilcisidir.

Yetki Görev ve Sorumlulukları

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak
- ✓ Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Ayrıca, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 17. Maddesinde Fakülte Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- ✓ Fakültenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 18. Maddesinde Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- ✓ Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm Başkanı

Bölüm Başkanlığının Yetki ve Sorumlulukları

2547 sayılı Kanunun 21. maddesinde bölüm başkanının görevleri tanımlanmıştır.

- ❖ Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Balıkesir Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi Fakülte Kurulu

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Prof. Dr. Halil İbrahim ŞAHİN | Dekan |
| 2. Prof. Dr. Hatice TORCU KOÇ | Biyoloji Bölüm Başkanı |
| 3. Prof. Dr. İsa CÜREBAL | Coğrafya Bölüm Başkanı |
| 4. Prof. Dr. Hasan TUNER | Fizik Bölüm Başkanı |
| 5. Prof. Dr. Taner TANRISEVER | Kimya Bölüm Başkanı |
| 6. Prof. Dr. Recep ŞAHİN | Matematik Bölüm Başkanı |
| 7. Prof. Dr. Feray KÖÇKAR | Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölüm Başkanı |
| 8. Prof. Dr. Özer ÇETİN | Psikoloji Bölüm Başkanı |
| 9. Prof. Dr. Süheyla SARITAŞ | Sosyoloji Bölüm Başkanı |
| 10. Prof. Dr. Sebahattin ŞİMŞİR | Tarih Bölüm Başkanı |
| 11. Prof. Dr. Ali DUYMAZ | Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı |
| 12. Prof. Dr. Daniyal İSRAFİLZADE | Matematik Bölümü Öğretim Üyesi |
| 13. Prof. Dr. Sema BAĞDAT | Kimya Bölümü Öğretim Üyesi |
| 14. Prof. Dr. Baki ÇİÇEK | Kimya Bölümü Öğretim Üyesi |
| 15. Doç. Dr. Aylin ER | Biyoloji Bölümü Öğretim Üyesi |
| 16. Doç. Dr. Remziye TÜLEK | Fizik Bölümü Öğretim Üyesi |
| 17. Dr. Öğr. Üyesi Ferruh KAYALAN | Tarih Bölümü Öğretim Üyesi |
| 18. Özlem KARAKAŞ | Fakülte Sekreteri (Raportör) |

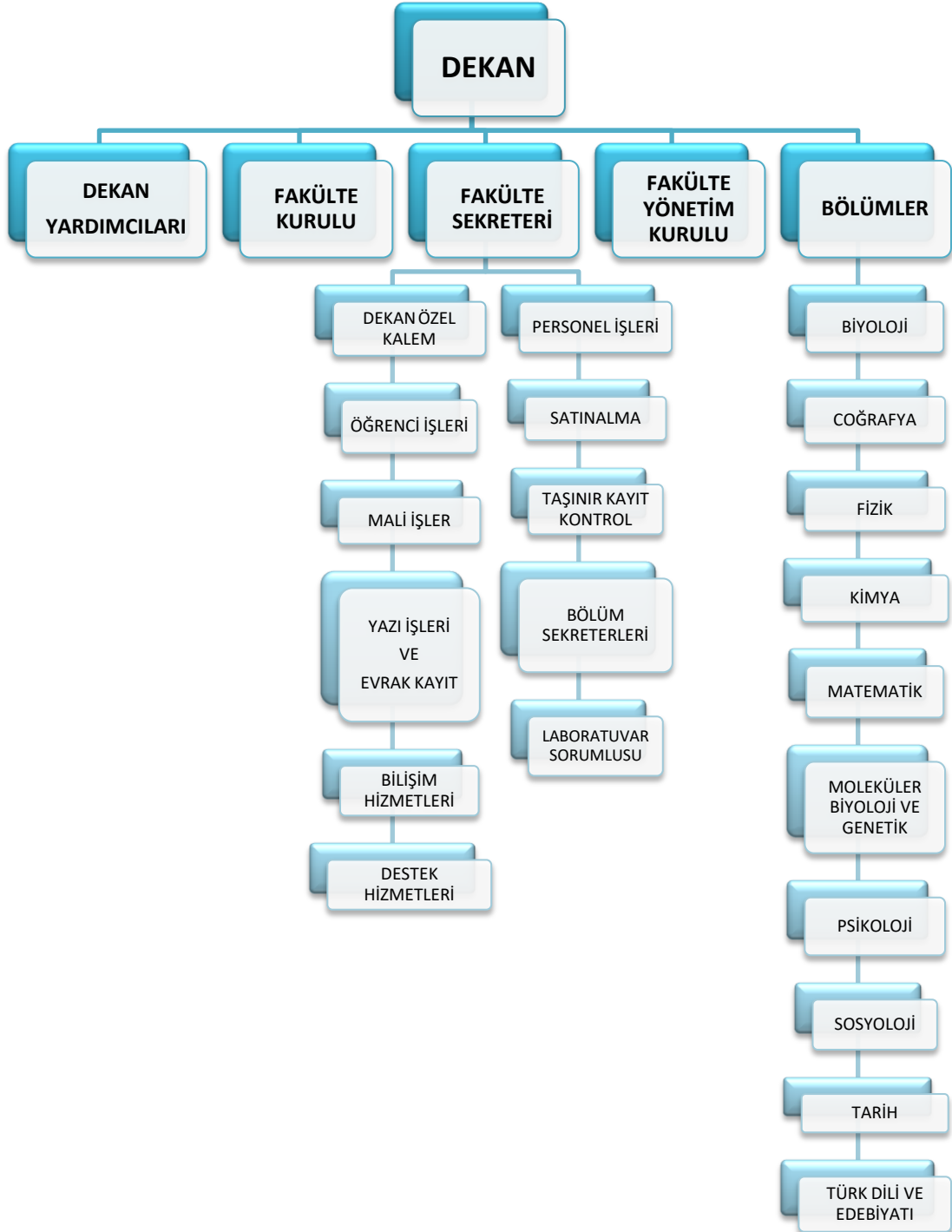
Balıkesir Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. Prof. Dr. Halil İbrahim ŞAHİN | Dekan |
| 2. Prof. Dr. Ali GÜVEN | Matematik Bölümü Öğretim Üyesi |
| 3. Prof. Dr. Taner TANRISEVER | Kimya Bölümü Öğretim Üyesi |
| 4. Prof. Dr. Zeki ÇEVİK | Tarih Bölümü Öğretim Üyesi |
| 5. Doç. Dr. Hatice YILDIRIM | Mol. Biyoloji ve Gen. Bölümü Öğretim Üyesi |
| 6. Doç. Dr. Aylin ER | Biyoloji Bölümü Öğretim Üyesi |
| 7. Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ŞİMŞEK UMAÇ | Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi |
| 8. Özlem KARAKAŞ | Fakülte Sekreteri (Raportör) |

1.3 Örgütsel Yapı

Balıkesir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi 10 Bölümden oluşmaktadır. Fakültemizin fiziki yapılanması Çağış Yerleşkesindedir.

Fen Edebiyat Fakültesi Teşkilat Yapısı



1.4 Birime İlişkin Bilgiler

1.4.1 Fiziksel Yapı

Fakültemiz 36.000 m2 kullanım alanlı 48 derslik, 2 bilgisayar laboratuvarı, 15 öğrenci laboratuvarı, 70 araştırma laboratuvarı, bölümlerin seminer salonları ve kantin alanıyla modern ve teknolojik hizmet binasına sahiptir.

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Akıllı Tahta	32
Projeksiyon	77
Fotokopi	2
Yazıcı/Tarayıcı	121
Baskı Makinesi	2
Bilgisayar	215
Masaüstü/Dizüstü Bilg.	209
Notebook	28
Kameralar	4
Tv/Led Tv	9
Tepegöz	4

1.4.2 İnsan Kaynakları

Fakültemizin mevcut akademik personel sayısı ve idari personel sayısı aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Akademik Personel Sayıları

Tablo-1

BÖLÜM	PROFESÖR	DOÇENT	DR.ÖĞR.ÜYESİ	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	TOPLAM
Biyoloji	8	2	2	0	1	13
Coğrafya	4	1	2	0	4	11
Fizik	15	6	1	0	2	24
Kimya	17	6	2	0	0	25
Matematik	11	7	2	0	3	23
Moleküler Biyoloji ve Genetik	3	1	2	0	2	8
Psikoloji	1	0	3	0	1	5
Sosyoloji	2	0	3	1	5	11
Tarih	6	1	5	1	2	15
Türk Dili ve Edebiyatı	7	1	5	0	2	15
TOPLAM	74	25	27	2	22	150

Akademik Yükselmeler;

5 Doçent - Profesör,

3 Doktor Öğretim Üyesi - Doçent

2 Araştırma Görevlisi - Doçent

olarak kriterleri sağlamış ve atamaları yapılmıştır.

İdari Personel Sayıları

Tablo-2

İdari Personel	Sayısı
Genel İdari Hizmetler	12
Teknik Hizmetler	3
Yardımcı Hizmetler	2
TOPLAM	17

1.4.3 Öğrenci Sayılarımız

2020 Yılı Bölümlere Göre Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	
Biyoloji	67	136	203	1	5	6	209
Coğrafya	163	195	358	195	157	352	710
Fizik	51	21	72	4	1	5	77
Kimya	51	65	116	10	3	13	129
Matematik	137	189	326	18	6	24	350
Moleküler Biyoloji ve Genetik	56	186	242	-	-	-	242
Psikoloji	44	84	128	-	-	-	128
Sosyoloji	54	188	242	-	-	-	242
Tarih	207	175	382	218	167	385	767
Türk Dili ve Edebiyatı	87	290	377	98	267	365	742
Toplam Öğrenci Sayımız	917	1529	2446	544	606	1150	3596

2020 Yılı Bölümlere Göre Mezun Sayıları

Bölüm	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
Biyoloji	7	2	9
Coğrafya	77	80	157
Fizik	2	-	2
Kimya	13	1	14
Matematik	56	12	68
Moleküler Biyoloji ve Genetik	31	-	31
Psikoloji	0	0	0
Sosyoloji	57	-	57
Tarih	62	60	122
Türk Dili ve Edebiyatı	62	58	120
GENEL TOPLAM	86	82	168

2. AMAÇ VE HEDEFLER

2.1 Birimin Amaç ve Hedefleri

Birimin Temel Amacı; Fen-Edebiyat Fakültesi akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eder. Disiplinler arası bir yaklaşımla oluşturulan ve sektörel gelişmelere bağlı olarak güncellenen ders programları, analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar alma yeterliliğine sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

Birimin Hedefleri; Balıkesir Üniversitesinin ve fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelikli ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, Atatürk İlke ve İnkılaplarını benimsemiş, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışmaktan yılmayan, dinamik bir eğitim kadrosu ile, siyasal ve sosyal alanda, aynı görüş ve misyonu evrensel boyuta taşıyacak, Üniversitemizin ismini gururla ve daima yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imzalar atacak bireyleri yetiştirecek bir fakülte olmaktır.

2.2 Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin Politikaları

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası
- Öğrenci politikaları

Kalite Politikası

Üniversitemizin Kalite politikası doğrultusunda;

- Öğrencilerimiz öncelikli olmak kaydıyla tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak için eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme süreçlerinin gelişimini sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sağlamak,
- Farklı bilgi kaynaklarını, tek yerde birleştiren ve bu bilgilere hızlı erişim imkanı sağlayan bir yönetim bilgi sistemi kurmak,
- Üniversite personelinin donanımlı hale gelmesi için hizmet içi eğitimler uygulayarak ve ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmek.

Eğitim ve Araştırma Politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak, STK ile ortak çalışmalar yapmak (bilimsel faaliyet,konferans,seminer vb.)

Tanıtım Politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

Öğrenci Politikaları

- Öğrencilere üniversiteye kayıt sürecinden mezun olmalarına kadar bütün dönemlerde kaliteli danışmanlık hizmeti sunabilmek,
- Öğrencilere nitelikli eğitimin birincil amaç olduğu gerçeğine göre faaliyetleri yönlendirmek.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

Ekonomik sınıflandırmaya göre Fakültemizin 2020 yılı bütçe harcamaları aşağıda belirtilmiştir.

Ekonomik Sınıflandırma İsmi	Ödenek (TL)
Personel Giderleri	20.079.800
SGK Giderleri	2.894.700
Mal ve Hizmet Alımları	121.800
Cari Transferler	0,00
Sermaye Giderleri	0,00
TOPLAM	23.096.300

- 2020 yılında Akademik ve İdari Personelin maaş ödemeleri, ek ders ödemeleri, yurtiçi görevlendirme işlemleri kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılarak ödeme işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- 2020 yılı bütçe ödenek imkanlarımız dahilinde; bina bakım onarımları, makine-teçhizat bakım onarımları, eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili mal ve hizmet alımları gerçekleştirilmiştir.

3.2 Performans Bilgileri Ve Değerlendirmesi

3.2.1 Bilimsel Toplantılar

(Anma, Kutlama, Panel, Seminer, Konferans, Kongre vb.)

Etkinliği Düzenleyen	Etkinlik Konusu	Tarih	Yer
Sosyoloji Bölümü	Yerli Toplum Algılamalarında 'Yerinden Edilmiş Kişiler'in Göçü	8 Aralık 2020	Webinar Teams üzerinden
Coğrafya Bölümü	Dünya Ekosistemleri	11 Mart 2020	FEF Konferans Salonu
Tarih Bölümü	Mehmet Emin RESULZADE ve AZERBAYCAN	11 Mart 2020	FEF Konferans Salonu
T.D.E Bölümü	Mehmet Akif Ersoy ve İstiklal Marşı	12 Mart 2020	FEF Konferans Salonu

3.2.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Fakültemizde 150 akademik personelimiz öğrencilerimize eğitim-öğretim hizmeti vermiştir. Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır.

3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Devam eden süreç içerisinde gözlenen eksikler giderilmeye çalışılmakta ve yapılması gereken düzeltme ve iyileştirmeler yapılmaya devam edilmektedir.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1 Üstünlükler :

- Akademik personelin nitelikleri,
- Toplum ile ilişkiler,
- Çalışanların yaş ortalamaları,
- Tercih edilir bölümlerin bulunması,
- Üniversitemizin coğrafi konumu.

Fakültemizin en önemli üstünlüğü, alanlarında yetişmiş öğretim elemanlarının nitelik ve nicelik olarak yeterli düzeyde olmasıdır. Verilen dersler dışında yapılan araştırma ve yayınlarla kendilerini ulusal-uluslararası alanda kanıtlamış bulunan bu bilim insanları, gerek fen, gerekse sosyal bilimlerde alanlarında fakültenin en önemli zenginliğidir. Fiziki imkânlar bakımından kendine yeterliliği, eğitim-öğretim açısından son derece önemlidir. Fakültemizin derslikleri, laboratuvarları, eğitim-öğretim için gerekli olan teknik altyapısı gün geçtikçe güçlenmektedir. Fakültenin bazı bölümleri yürüttüğü çiftanadal programları sayesinde öğrencilerine ikinci bir diploma alabilme imkânı sunmaktadır.

4.2 Zayıflıklar :

- .- Araştırma görevlisi yetersizliği
- Mali kaynakların yetersizliği,
- İdari personel sayılarındaki yetersizlik,

Fakültemizin gelişmesinde ve geleceğinin güvence altına alınmasının sağlanmasında en başta gelen engellerden biri, hem ulusal hem de uluslararası araştırma projelerinde aktif rol alabilecek nitelikli araştırma görevlisi kadrosunun yetersizliğidir. Fakültenin öğretim elemanı kadrosu, her ne kadar güçlüyse de genç araştırmacıların kadro sorunları yaşaması önemli bir zayıflıktır. Kadro yetersizliği nedeniyle yetenekli, genç ve başarılı öğrenciler akademik alana yönlendirilememektedir. Bazı bölümlerde, akademik kadroların yetersizliği Fakültemiz idari personel bakımından bazı sıkıntılarla karşı karşıyadır. İdari personel yetersizliği giderildiğinde, fakültemizin işleyişinin daha sağlıklı bir şekilde yürüyeceği kuşkusuzdur.

5. EKLER

5.1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir, Ocak 2021

Prof. Dr. Halil İbrahim ŞAHİN

Dekan