



2021 YILI TURİZM FAKÜLTESİ BİRİM FAALİYET RAPORU





*“Gençliđi yetiřtiriniz.
Onlara ilim ve irfanın müspet fikirlerini veriniz.
Geleceđin aydınlığına onlarla kavuşacaksınız.”*

K. Atatürk



SUNUŞ

Fakültemiz, ilk olarak, 1975 yılında (1438 sayılı Kanunla), Bursa İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'ne bağlı olarak, "Balıkesir İşletmecilik ve Turizm Yüksekokulu" adıyla kurulmuş ve 1982 yılına kadar, İşletmecilik ve Turizm bölümlerinde öğretim yapılmıştır.

Yüksekokulumuz, 06.11.1981 tarih ve 175061982 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile ad ve statü değiştirmiş, Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'ne bağlanarak "Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu" adını almıştır. Sonrasında Yüksekokul, 1992 yılında çıkan 3837 sayılı kanunla kurulan Balıkesir Üniversitesi'ne bağlanarak Seyahat İşletmeciliği, Konaklama İşletmeciliği ve Turist Rehberliği bölümlerinde örgün öğretimde faaliyetlerine devam etmiştir. 2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında Konaklama İşletmeciliği ve Seyahat İşletmeciliği bölümlerinde ikinci öğretime başlanmıştır.

25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2013/4459 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu kapatılmış ve "Turizm Fakültesi" adı ile yeniden kurulmuştur. Fakültemiz halen Üniversitemizin Çağış Yerleşkesindeki kendi binasında, Turizm Rehberliği bölümünde örgün ve II. öğretim olarak; Turizm İşletmeciliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Rekreasyon Yönetimi bölümlerinde örgün öğretim olarak eğitim-öğretime devam etmektedir. 2021 yılı sonu itibariyle 1.333'ü örgün öğretimde, 456'sı II. öğretimde olmak üzere, toplam 1.789 öğrenci öğrenim görmektedir.

Fakültemiz, güçlü akademik kadrosu ile turizm alanında gerek ulusal, gerekse uluslararası gelişmeleri düzenli olarak takip ederek, öğrencilere en iyi kalitede eğitim vermeyi amaç edinmiştir. Fakültemizde halen, 9 Profesör, 8 Doçent, 2 Dr. Öğretim Üyesi, 8 Dr. Araştırma Görevlisi ile 1 Araştırma Görevlisi görev yapmaktadır.

Fakültemizin 2021 yılı Faaliyet Raporu, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesine dayanılarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik kapsamında ve Balıkesir Üniversitesi'nin temel ilkelerine göre objektif olarak hazırlanmıştır. Bu doğrultuda rapor, 5 bölümden oluşmaktadır. Raporun ilk bölümü genel bilgileri içermekte olup, Fakültemizin misyon ve vizyonuna, idarenin yetki, görev ve sorumluluklarına ve idareye ilişkin bilgilere yer verilmiştir. İkinci bölüm, idarenin amaç ve hedefleri ile temel politikaları ve önceliklerini içermektedir. Üçüncü bölümde, mali ve performans ile ilgili bilgiler yer almaktadır. Dördüncü bölümde fakültenin üstün ve zayıf yönleri belirlenmiş, beşinci bölümde öneriler ve tedbirler değerlendirilerek rapor sonuçlandırılmıştır.

Fakültemiz, çağdaşlığı, evrenselliği, gelişmeyi ve ilerlemeyi amaç edinmiş bir birimdir. Bu doğrultuda Fakültemiz, başta Balıkesir ve yöresi olmak üzere, ülkemizin turizm kapasitesinin artırılması ve hizmet kalite standartlarının yükseltilmesine katkı sağlayacak bilimsel, mesleki ve kültürel çalışmalar yapmaya; araştırmacı, sorun çözme yeteneğine sahip, evrensel ve ulusal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı bilgi ve teknoloji üreten, girişimci, sorgulayan, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, ülkemizi geleceğe taşıyacak, yüksek nitelikli genç nesiller yetiştirmeye devam edecektir.

Prof. Dr. Ahmet KÖROĞLU

Dekan



İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
I- GENEL BİLGİLER	1
A) Misyon ve Vizyon	1
B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
C) İdareye İlişkin Bilgiler	3
1. Fiziksel Yapı	3
2. Örgüt Yapısı	3
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	3
4. İnsan Kaynakları	4
5. Sunulan Hizmetler	4
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	6
II- AMAÇ ve HEDEFLER	7
A) İdarenin Amaç ve Hedefleri	7
B) Temel Politikalar ve Öncelikler	8
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	9
A) Mali Bilgiler	9
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	9
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	9
3. Mali Denetim Sonuçları	9
B) Performans Bilgileri	10
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	10
2. Performans Sonuçları Tablosu	13
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	13
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	13
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ...	13
A) Üstünlükler	13
B) Zayıflıklar	14
C) Değerlendirme	14
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	14
EKLER	15

I) GENEL BİLGİLER

A) Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu eğitim, araştırma ve hizmeti geliştirmek için bilgi, program ve hizmet üreten evrensel bir eğitim kurumu olarak; turizmde çalışacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamak, sektörünün gelişmesine katkıda bulunmak, turizmin ülke ekonomisindeki yerini ve önemini anlatmak, eğitim sayesinde teoriyi pratiğe dönüştürmek, turizm bilincinin geliştirilmesi için çaba göstermek, turizm işletmelerinde çalışanların bilgi ve becerilerini artırmaya çalışmaktır.

Vizyonumuz

Uluslararası ve ulusal seviye de tanınırlığa sahip, tercih edilen, katma değeri yüksek bilgi üreten, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişime ışık tutan, mezunlarının kısa sürede turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin yönetim kademelerinde bilim ve sanatının inceliklerini kavramış, girişimci ve yenilikçi bir fakülte olmak ve bunun sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, 25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 2013/4459 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kapatılarak, “Turizm Fakültesi” adı ile yeniden kurulan Fakültemiz, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12. maddesi kapsamında ve 18.02.1982 tarih ve 17609 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren, Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği’nin 7. maddesi uyarınca, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yükseköğretim kurumudur.

Dekan: Fakültenin ve bağlı birimlerinin temsilcisidir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 16. maddesinde, Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Ayrıca, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 17. Maddesinde, Fakülte Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakültenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu Üyeleri (13 Ocak 2022 itibarı ile)

- Prof.Dr. Ahmet KÖROĞLU (Başkan, Dekan)
- Prof.Dr. Cevdet AVCIKURT
- Prof.Dr. Ali Kemal GÜRBÜZ
- Prof.Dr. Düriye BOZOK
- Prof.Dr. Yusuf AYMANKUY
- Prof.Dr. Barış ERDEM
- Prof.Dr. Murat DOĞDUBAY
- Prof.Dr. Özlem KÖROĞLU
- Doç.Dr. Sebahattin KARAMAN
- Doç.Dr. Mehmet SARIOĞLAN
- Dr.Öğr.Üyesi Yasemin TEKİN
- Ramazan AYDIN (Raportör-Fakülte Sekreteri)

Fakülte Yönetim Kurulu: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 18. Maddesinde, Fakülte Yönetim Kurulunun görevleri belirtilmiştir.

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri (13 Ocak 2022 itibarı ile)

- Prof.Dr. Ahmet KÖROĞLU (Başkan, Dekan)
- Prof.Dr. Ali Kemal GÜRBÜZ
- Prof.Dr. Düriye BOZOK
- Prof.Dr. Murat DOĞDUBAY
- Doç.Dr. Sebahattin KARAMAN
- Doç.Dr. Bayram ŞAHİN
- Dr.Öğr.Üyesi Semahat Banu YILDIZ
- Ramazan AYDIN (Raportör-Fakülte Sekreteri)

Bölüm Başkanı: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 21. maddesinde, Bölüm Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları belirtilmiştir.

- Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Bölüm Başkanları:

- Prof.Dr. Cevdet AVCIKURT (Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı)
- Prof.Dr. Özlem KÖROĞLU (Turizm Rehberliği Bölüm Başkanı)
- Prof.Dr. Murat DOĞDUBAY (Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanı)
- Prof.Dr. Ali Kemal GÜRBÜZ (Rekreasyon Yönetimi Bölüm Başkanı)

C) İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Turizm Fakültesi, Balıkesir Üniversitesi'nin çağış yerleşkesinde, yaklaşık 15.000m² kapalı alana sahip modern binasında hizmet vermektedir. İdari bölümler, derslikler, laboratuvarlar, öğretim üyesi odaları, öğrenci kantini, seminer ve toplantı salonları, kütüphane, Fakülte Müzesi vb. tüm birim ve donatılar aynı binada yer almaktadır.

Türü	Adedi	Alanı (m ²)
Derslik	7	112
Derslik	10	56
Yiyecek-İçecek Laboratuvarı	1	121
Laboratuvar Mutfacı	1	29
Uygulama Laboratuvarı (Kat Hizmetleri Odası)	2	22-24
Uygulama Mutfacı	2	110-80
Bilgisayar Laboratuvarı	1	112
Konferans Salonu	1	202
Kütüphane (Salon)	1	308
Kütüphane (Oda)	1	55
Kütüphane (Oda)	2	26

2. Örgüt Yapısı Turizm Fakültesi Örgütsel Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Türü	Adedi
Masa Üstü Bilgisayar (PC)	117
Dizüstü Bilgisayar	62
Tablet	17
Yazıcı	69
Tarayıcı	10
Projeksiyon Cihazı	31
Fotoğraf Makinesi	3
Kamera	2
Fotokopi Makinesi	3
Dijital Baskı Makinesi	1

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizin mevcut akademik ve idari personel sayıları aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

AKADEMİK PERSONEL

Bölümler	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Dr. Arş. Gör.	Arş. Gör.	TOPLAM
Turizm İşletmeciliği	4	2	1	-	3	-	10
Turizm Rehberliği	1	3	-	-	1	1	6
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	2	3	-	-	4	-	9
Rekreasyon Yönetimi	2	-	1	-	-	-	3
Fakülte Toplamları	9	8	2	-	8	1	28

2021 yılı içerisinde gerçekleşen akademik yükselmeler değerlendirildiğinde; 2 Araştırma Görevlisi Doktoralarını tamamlamıştır.

İDARİ PERSONEL

Kadro Durumu	Sayı
Genel İdari Hizmetler	10
Teknik Hizmetler	1
Yardımcı Hizmetler	-
Toplam	11

5. Sunulan Hizmetler

Fakültemizdeki bölümlerde eğitim gören öğrencilerle ilgili bilgiler, aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

Bölüm / Program	Birinci Öğretim		İkinci Öğretim		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Turizm İşletmeciliği	57	164	11	46	278
Turizm Rehberliği	259	346	113	162	880
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	125	91	---	---	216
Rekreasyon Yönetimi	55	80	---	---	135
Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksek Okulu'ndan Devam Eden Bölümlerdeki Öğrenciler					
Konaklama İşletmeciliği	21	51	20	53	145
Seyahat İşletmeciliği	23	35	20	31	109
Turizm Rehberliği	10	16	---	---	26
Genel Toplam	550	783	164	292	1789

SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI

Sınıf	Kız		Erkek		Toplam
	I. Öğr.	II. Öğr.	I. Öğr.	II. Öğr.	
I.Sınıf	76	19	79	21	195
II.Sınıf	86	21	119	20	246
III.Sınıf	103	30	97	37	267
IV.Sınıf	183	98	335	219	835
Genel Toplam	448	630	168	297	1543

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI (I. ÖĞRETİM)

Bölüm / Program	Kız	Erkek	Toplam
Konaklama İşletmeciliği	2	---	2
Seyahat İşletmeciliği	1	3	4
Turizm İşletmeciliği	15	35	50
Turizm Rehberliği	33	26	59
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	20	21	41
Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksek Okulu'ndan Devam Eden Bölümlerdeki Öğrenciler			
Konaklama İşletmeciliği	2	2	4
Seyahat İşletmeciliği	1	1	2
Turizm Rehberliği	1	6	7
Genel Toplam	75	94	169

MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYILARI (II. ÖĞRETİM)

Bölüm / Program	Kız	Erkek	Toplam
Konaklama İşletmeciliği	1	1	2
Seyahat İşletmeciliği	---	1	1
Turizm İşletmeciliği	8	22	30
Turizm Rehberliği	20	26	46
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	---	---	---
Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksek Okulu'ndan Devam Eden Bölümlerdeki Öğrenciler			
Konaklama İşletmeciliği	1	5	6
Seyahat İşletmeciliği	2	3	5
Turizm Rehberliği	---	---	---
Genel Toplam	32	58	90

ÖĞRENCİ BAŞARI DURUMU

PROGRAM	Yarıyıl	Öğrenci Mevcudu	Başarılı Öğrenci Sayısı	Başarı Oranı
I. Öğretim	Güz Yarıyılı	1055	844	%80
	Bahar Yarıyılı	1055	949	%90
II. Öğretim	Güz Yarıyılı	622	503	%81
	Bahar Yarıyılı	622	559	%90

SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ BAŞARISI (I. ÖĞRETİM)

Sınıf	Yıllık Ders Saati	Öğretim Üyesi	Öğr.Gör.+Okt. / Öğrenci Sayısı	Öğr.Üy.+Öğr.Gör.+ Okt./Ders Saati
I. Sınıf	672	9	$1+8/155=0.058$	$9+1+8/672=0.026$
II. Sınıf	560	8	$1+8/205=0.043$	$8+1+8/560=0.030$
III. Sınıf	560	8	$0+8/210=0.038$	$8+0+9/560=0.030$
IV. Sınıf	560	8	$1+8/518=0.017$	$8+1+9/560=0.032$

SINIFLARA GÖRE ÖĞRENCİ BAŞARISI (II. ÖĞRETİM)

Sınıf	Yıllık Ders Saati	Öğretim Üyesi	Öğr.Gör.+Okt. / Öğrenci Sayısı	Öğr.Üy.+Öğr.Gör.+ Okt. / Ders Saati
I. Sınıf	672	9	$0+8/40=0,2$	$9+0+8/672=0.026$
II. Sınıf	560	8	$0+8/41=0,19$	$8+0+8/560=0.029$
III. Sınıf	560	8	$0+9/67=0,13$	$8+0+8/560=0.030$
IV. Sınıf	560	8	$0+9/318=0,028$	$8+0+8/560=0.030$

BURS, ÖĞRENİM KREDİSİ, HARÇ KREDİSİ ALAN ÖĞRENCİ SAYILARI

Türü	Kız	Erkek	Toplam
BAÜN Bursu	-	-	-
KYK Bursu	33	42	75
BAÜN Vakfı Bursu	4	2	6
SKS Bursu	-	-	-
KYK Öğrenim Kredisi	195	280	475
KYK Katkı Kredisi	-	-	-
Genel Toplam	232	324	556

DİSİPLİN CEZASI ALAN ÖĞRENCİ SAYILARI

Cezanın Türü	Kız	Erkek	Toplam
Çıkarma	-	-	-
Uzaklaştırma	-	-	-
Kınama	-	-	-
Uyarma	-	-	-
Genel Toplam	-	-	-

Fakültemiz ayrıca Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği ile Öğrenci Staj Hareketliliği programlarına aktif katılım sağlamaktadır. 2021 yılı itibariyle Erasmus Öğrenci Staj Hareketliliğine 1 öğrencimiz, Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliğine ise 6 öğrencimiz katılım sağlamıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Fakültede yürütülmekte olan hizmetlerin işleyiş aşamasında bütçesinde yer alan harcamaların sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır. Dekanlık mevcut personelin sevk ve idaresini, dekan yardımcılığı ve fakülte sekreterliği aracılığı ile verimli ve etkin olarak yapılabilmesi için personelin yönlendirilmesi, fakülte içinde veya dışında iş ile işlemlerin mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda hesap verilebilirlik düşüncesi içerisinde yürütülmesi konusunda personelin duyarlı olması için gerekli çalışmalar yapılması sağlanmaktadır.

II) AMAÇ ve HEDEFLER

A) İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Stratejik Amaç 1: Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası düzeyde turizm alanında yüksek düzeyde nitelikli bilgi ve beceri kazanmalarını sağlamak	Hedef 1.1: Öğrencilere sektörün de ihtiyaç duyduğu nitelikte bilgi kazandırılmasının sağlanması Hedef 1.2: Öğrencilere yenilikçi ve yaratıcı düşünme ve eleştirel yaklaşabilme becerisinin kazandırılması Hedef 1.3: Öğrencilerin çevrelerine duyarlı, toplum yararını gözeten bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlanması
Stratejik Amaç 2: Turizm alanında ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmek	Hedef 2.1: Fakültemiz ders programlarının nitelik yönünden geliştirilmesinin sağlanması Hedef 2.2: Fakültemiz ders programlarının, sektörde yaşanan gelişmeler ve eğilimler ile sektörün ihtiyacı doğrultusunda güncellenmesi Hedef 2.3: Uluslararası alanda eğitim amaçlı değişim programlarına katılımın arttırılması
Stratejik Amaç 3: Fakültemizin bilimsel araştırma alanında gelişmesini sağlayarak turizm bilimine katkı sağlamak	Hedef 3.1: Fakültemizde uluslararası ve ulusal alanlarda gerçekleştirilen yayınların ve bilimsel çalışmaların nitelik ve nicelik açısından arttırılması Hedef 3.2: Fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve projelerin sayısının arttırılması
Stratejik Amaç 4: Fakültemizin ulusal ve uluslararası platformlarda tanınırlığı ve bilinirliğini arttırmak	Hedef 4.1: Uluslararası eğitim kurumları ile işbirliğinin ve ortak çalışma ve projelerin geliştirilmesi Hedef 4.2: Turizm sektörü ile yakın işbirliği çerçevesinde sektörde yaşanan gelişmelerinin yakından takip edilmesi Hedef 4.3: Fakültemizde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin ilgili kurum ve kişilerin ve kamuoyunun bilgisine sunulması

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Stratejik Amaç 5: Fakültenin fiziki ve teknik altyapısının gelişimini sağlamak	Hedef 5.1: Fakültemizin bina ve fiziki altyapısının güçlendirilmesinin sağlanması Hedef 5.2: Fakültemizin bilgi yönetim sistemlerinin ve teknik donanımlarının güçlendirilmesinin sağlanması Hedef 5.3: Fakültemizin insan kaynakları açısından nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesinin sağlanması
Stratejik Amaç 6: Eğitim alanında olduğu kadar sosyal ve kültürel alanda da aktif katılımı güçlendirmek	Hedef 6.1: Eğitimi destekleyen kültürel, sportif faaliyetlerin geliştirilmesi ve sürdürülmesi Hedef 6.2: Öğrencilerin fiziksel ve bedensel gelişmelerine de katkı sağlayacak aktiviteleri gerçekleştirebilecekleri alanların artırılması

B) Temel Politikalar ve Öncelikler

• Kalite Politikası

- Öğrencilerimiz öncelikli olmak kaydıyla tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak için eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme süreçlerinin gelişimini sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sağlamak,
- Farklı bilgi kaynaklarını, tek yerde birleştiren ve bu bilgilere hızlı erişim imkanı sağlayan bir yönetim bilgi sistemi kurmak,
- Üniversite personelinin donanımlı hale gelmesi için hizmet içi eğitimler uygulayarak ve ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmek.

• Eğitim ve Araştırma Politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

• İnsan Kaynakları Politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

• Çevre Politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Üniversite etkinliklerini halk ile paylaşmak, STK ile ortak çalışmalar yapmak (bilimsel faaliyet, konferans, seminer vb.)

• Tanıtım politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

• Öğrenci Politikası

- Öğrencilere üniversiteye kayıt sürecinden mezun olmalarına kadar bütün dönemlerde kaliteli danışmanlık hizmeti sunabilmek,
- Öğrencilere nitelikli eğitimin birincil amaç olduğu gerçeğine göre faaliyetleri yönlendirmek.

III) FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Gider kalemlerine göre, Fakültemizin 2021 yılı bütçe harcamaları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Tertip	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan
62.239.756.0-0438.0038-02-01.01	4.500.000,00	324.250,00	0,00	4.824.250,00	4.824.224,77	25,23
62.239.756.0-0438.0038-02-01.04	10.000,00	8.500,00	0,00	18.500,00	15.722,38	2.777,62
62.239.756.0-0438.0038-02-02.01	813.000,00	0,00	31.277,00	781.723,00	781.722,46	0,54
62.239.756.0-0438.0038-02-02.04	2.000,00	3.000,00	0,00	5.000,00	3.337,29	1.662,71
62.239.756.0-0438.0038-02-03.02	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	27.877,50	122,50
62.239.756.0-0438.0038-02-03.03.10	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	1.820,26	9.179,74
62.239.756.0-0438.0038-02-03.03.20	7.000,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00
62.239.756.0-0438.0038-02-03.05	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00	2.063,96	3.936,04
62.239.756.0-0438.0038-02-03.07	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	4.745,96	254,04
62.239.756.0-0438.0038-02-03.08	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00	936,92	63,08
62.239.759.0-0438.0038-13-01.01	475.000,00	0,00	0,00	475.000,00	206.128,51	268.871,49
62.239.759.0-0438.0038-13-01.04	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	2.701,26	8.298,74
62.239.759.0-0438.0038-13-02.04	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	2.137,79	1.862,21
62.239.759.0-0438.0038-13-03.02	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00	0,00	8.000,00
62.239.759.0-0438.0038-13-03.03.10	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00

Tertip	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan
62.239.759.0-0438.0038-13-03.05	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00
62.239.759.0-0438.0038-13-03.07	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	4.999,97	0,03
62.239.760.0-0438.0038-13-01.01	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	50.000,00
Genel Toplam	5.948.000,00	335.750,00	38.277,00	6.245.473,00	5.878.419,03	367.053,97

- 2021 yılında Akademik ve İdari Personelin maaş ödemeleri, ek ders ödemeleri, yurtiçi görevlendirme işlemleri kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılarak ödeme işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- 2021 yılı bütçe ödenek imkanlarımız dahilinde; bina bakım onarımları, makine-teçhizat bakım onarımları, eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili mal ve hizmet alımları gerçekleştirilmiştir.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2021 yılı bütçe giderlerinde sapma meydana gelmemiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

2021 yılında herhangi bir mali denetim gerçekleşmemiştir.

B) Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

BİLİMSEL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER (Panel, Seminer, Konferans vb.)

ETKİNLİK KONUSU	TARİH	YER
T.C. Balıkesir Valiliği, T.C. Karesi Kaymakamlığı, Karesi MEB, Balıkesir Üniversitesi, Balıkesir Lisesi İşbirliği ile BİGEF Projesi “Mesleğini Hayal Et, Araştır, Kariyerini Planla” çalışması kapsamında bölüm öğretim elemanları tarafından ilgili meslek tanıtımları	8-14 Ocak 2021	Çevrimiçi
Balıkesir’in UNESCO ağlarına dahil edilmesi konusu için istişare toplantısı	11 Şubat 2021	Çevrimiçi
“Covid-19 Sürecinin Yiyecek ve İçecek Sektörüne Etkisi” konulu söyleşi	27 Şubat 2021	Çevrimiçi
XII. İstihdam ve Kariyer Günleri	15-26 Mart 2021	Çevrimiçi
2020-2021 Eğitim öğretim Yılı Staj Bilgilendirme Toplantısı	Mart 2021	Çevrimiçi
Avrupa Gençlik Haftası kapsamında Edremit Belediyesi Eurodesk İşbirliği ile “Gençler İçin Avrupa Fırsatları” Elisa FALCINI tarafından Turizm Rehberliği bölümü öğrencilerine çevrimiçi bilgilendirme toplantısı	1 Haziran 2021	Çevrimiçi
Güney Marmara Kalkınma Ajansı 2022 Yılı Çalışma Programı Hazırlıkları Toplantısı	21 Haziran 2021	Çevrimiçi
Balıkesir Belediyesi Kent Konseyi - Şehir Ekonomisi Kalkınma ve İstihdam Çalışma Grubu Toplantısına katılım	14 Ekim 2021	Balıkesir

ETKİNLİK KONUSU	TARİH	YER
21.Ulusal / 5.Uluslararası Turizm Kongresi	15-17 Ekim 2021	Çevrimiçi
Turist Rehberliği Mesleği Üzerine Söyleşi	25 Ekim 2021	Turizm Fakültesi
"Troas ve Latium Bölgesindeki Aeneas: Mitoloji ve Arkeoloji" Uluslararası Arkeolojik Sempozyumu'na katılım	26 Ekim 2021	Balıkesir
Öğrencilere yönelik oryantasyon eğitimi	Ekim 2021	Turizm Fakültesi
AFAD "Birey ve Aileler İçin Afet Bilinci Eğitici Eğitimi	Ekim-Aralık 2021	Turizm Fakültesi
28. BTİÖYO Mezunlar Galasına katılım	20 Kasım 2021	Antalya
Turizm Rehberliği bölümü öğrencilerine yönelik "Balıkesir Şehir Turu" ve "Sındırgı İlçesi Turu"	5 Kasım 2021-27 Kasım 2021	Balıkesir
III. Kent Konseyleri Sempozyumu'na katılım	18-21 Kasım 2021	Balıkesir
"Mantarların Gizemli Dünyası" başlıklı seminer	01.12.2021	Çevrimiçi
Travel Turkey Turizm Fuarı'na katılım	2 Aralık 2021	İzmir

Fakültemiz kadrosunda yer alan toplam 28 akademik personelimiz, öğrencilerimize eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Ayrıca akademik personelimiz yıl içerisinde farklı bilimsel projelerde yer almışlar ve bilimsel yayın çalışmalarında bulunmuşlardır. Fakültemizde 2021 yılı içerisinde gerçekleştirilen yayın sayısı ile BAP destekli proje sayıları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Yayın	Sayı
SCI, SSCI, SSCI-Expanded ve AHCI dışındaki endekslerde taranan dergilerde (Alan indeksi, Ulakbim veya TR dizini tarafından taranan dergiler dahil) yayımlanan makale	41
Uluslararası kitap yazarlığı, editörlük	5
Uluslararası kitaplarda bölüm yazarlığı	16
Ulusal kitap yazarlığı, editörlük	4
Ulusal kitaplarda bölüm yazarlığı	4
Uluslararası bilimsel kongrelerde sunulan bildiri	6
Ulusal bilimsel kongrelerde sunulan bildiri	17

Turizm Fakültesinde 2021 yılında Balıkesir Üniversitesi BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen ve devam eden proje sayısı 13'tür.

Proje No	Projenin Adı	Proje Sahibi	Başlangıç Tarihi	Bütçesi (TL)
2019/005	Yenilik Arayışı, Heyecan Arayışı, Tereddüt ve Risk Algısının Karar Verme Tarzına Etkisi: Kamp Yapan Yerli Ziyaretçiler Örneğinde İncelenmesi	Prof. Dr. Ahmet KÖROĞLU	30.04.2019 Devam Ediyor	12.000
2021/105	İkinci Konut Turizminin Etkileri ve İkinci Konut Sahiplerinin Algıları	Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT	11.08.2021 Devam Ediyor	22.000
2021/087	Kişilerin Bağlanma Stillerine Göre Destinasyon Seçim Kararları ve Tekrar Ziyaret Niyeti İlişkisi	Doç. Dr. Bayram ŞAHİN	03.08.2021 Devam Ediyor	22.000

Proje No	Projenin Adı	Proje Sahibi	Başlangıç Tarihi	Bütçesi (TL)
2021/076	Düzensiz Göçmenlerin Yerli Turistlerin Tatil Yeri Seçimine Etkisi: Çeşme Örneği	Arş. Gör. Dr. Cemali BUZLUKÇU	29-07-2021 Devam Ediyor	21.970
2021/022	Gastronomik Deneyim İçin Müşterilerin Yüksek Fiyat Ödeme İstekliliğinin Belirlenmesi	Prof. Dr. Murat DOĞDUBAY	05.05.2021 Devam Ediyor	17.600
021/069	Özel Gün Yemeklerinin Kültürel Miras Kapsamında İncelenmesi: Balıkesir Örneği	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	29.07.2021 Devam Ediyor	22.000
2021/062	Mutfaklarda Hijyen ve Ergonomi Etkileşimine Yönelik Bir Araştırma	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	28.07.2021 Devam Ediyor	22.000
021/070	Yiyecek İçecek İşletmelerinde Hizmet İçi Hibrit (Melez) Eğitimin Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Araştırma	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	29.07.2021 Devam Ediyor	22.000
2021/098	Geleneksel Olmayan Beslenme Alışkanlıklarının İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma	Arş.Gör.Dr. Nilgün KARAMAN	09.08.2021 Devam Ediyor	22.000
2020/022	Doğal ve Kültürel Kaynakların (Çekiciliklerin) Korunmasında Turist Rehberlerinin Kaynak Yönetimi Rolüne Yönelik Ölçek Geliştirme ve Uygulama Çalışması	Prof. Dr. Özlem KÖROĞLU	19.06.2020 Devam Ediyor	18.000
2021/132	Simülasyon Teorisi Kapsamında Etnik Restoranlarda Algı Yönetiminin Müşteri Deneyimi Üzerindeki Etkisi	Prof. Dr. Özlem KÖROĞLU	23.09.2021 Devam Ediyor	18.000
201/018	Beş Faktör Kişilik Özellikleri ile Mesleki Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Turist Rehberlerine Yönelik Bir Araştırma	Doç. Dr. Seda ŞAHİN	30.03.2017 Devam Ediyor	5.979,89
2017/019	Beş Faktör Kişilik Özellikleri ile Problem Çözme Becerisi Arasındaki İlişki: Turist Rehberlerine Üzerine Bir Araştırma	Doç. Dr. Seda ŞAHİN	30.03.2017 Devam Ediyor	5.993,90

2021 yılında Balıkesir Üniversitesi BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenip tamamlanan proje sayısı 7'dir.

Proje No	Projenin Adı	Proje Sahibi	Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	Bütçesi (TL)
2019/006	Yerli ve Yabancı Turistlerin Tipolojilerine Göre Seyahat Sağlık Risk Algıları ve Önleme Davranışlarının Belirlenmesi	Prof. Dr. Ahmet KÖROĞLU	30.04.2019 25.08.2021	12.000
2018/044	Helal Konseptli Otellerin Girişimciliği ve Yönetimi Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Cevdet AVCIKURT	15.05.2018 15.01.2021	12.000
2018/031	Turist Rehberlerinin Mesleki Yeterlilik Düzeylerinin Deneyimsel Değer Yaratma ve Davranışsal Niyet Üzerindeki Etkisi: Müşteri Algıları Üzerine Bir Araştırma	Doç. Dr. Nuray TETİK DİNÇ	14.05.2018 14.05.2021	18.000
2020/025	Marinalardaki Yiyecek İçecek İşletmelerinin Tercihlerine Yönelik Görgül Bir araştırma	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	19.06.2020 19.07.2021	30.000
2020/026	Mutfak Çalışanlarının Doğrama Tekniklerine Yönelik Kavramsal Değişim Süreçlerinin İncelenmesi	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	19.06.2020 19.08.2021	30.000
2019/049	Gastronomi Eğitiminde Kavram Yanılgıları	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	17.06.2019 16.05.2021	22.000
2019/048	Zeytinyağı Mutfak Kültürünün Füzyon Mutfak İle Geliştirilebilirliğine Yönelik Bir Alan Araştırması	Doç. Dr. Mehmet SARIOĞLAN	17.06.2019 16.05.2021	22.500

2. Performans Sonuçları Tablosu

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

17 Mart 2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” Geçici Madde-2/1’de yer alan “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.” hükmü nedeniyle bu alan doldurulmamıştır.

IV) KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Üstünlükler

- Köklü geçmişe ve turizm alanında sayılı ve bilinir fakültelerden biri olunması,
- Eğitimde teknolojik yenilikleri takip ederek derslerinde kullanan, araştırmaya ve yeniliklere açık, genç ve dinamik akademik kadroya sahip olunması,
- Tüm çalışanlar arasında işbirliğinin ve dayanışmanın yüksek olması,
- Kurum kültürünün oluşturulmuş ve yerleşmiş olması,
- Fakültemiz yöneticilerinin vizyonu açık, gelişimi destekleyici ve yapıcı nitelikte olması,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde, kongre, konferans vb çeşitli bilimsel toplantılar düzenlenmesi,
- ERASMUS, Farabi, Mevlana gibi çeşitli değişim programlarına aktif katılım sağlanması,
- Turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmeler ile işbirliğinin güçlü olması,
- Derslerin uygulamalı olarak gerçekleştirilmesini sağlayacak laboratuvarların (yiyecek-içecek, mutfak, kat hizmetleri gibi) varlığı,
- Eğitim alanında olduğu kadar kültürel, sportif ve sosyal faaliyetlere de aktif katılımın sağlanması,
- Öğrenciler ile güçlü bir iletişimin olması ve öğrenci odaklı, onları dinleyen ve sorunların çözümüne yardımcı olan bir kadronun olması,
- Turizm sektöründe tanınır bir kurum olması nedeniyle fakültemiz mezunlarının tercih edilirliğinin yüksek olması,
- Mezunlarımız ile aramızda olan sıkı ve güçlü iletişim sayesinde öğrencilerimize burs, staj ve iş konusunda destekte bulunmaları,
- Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile güçlü iletişimin olması.

B) Zayıflıklar

- Öğretim elemanı sayısının yetersiz olması,
- Fakülte altyapısının ve teknik donanımının eksikliği,

- Uygulama yapılması için gerekli olan teçhizat ve malzeme eksikliği,
- Bazı birimlerde fakülte personelinin sayı bakımından yetersiz olması,
- Fakülte bütçesinin gereksinimleri karşılama noktasında yetersiz kalması,
- Akreditasyon konusundaki eksiklik,
- Multidisipliner çalışmaların ve araştırmaların yetersizliği,
- TÜBİTAK, AB destekli ve benzeri projelerin eksikliği ve yetersizliği,
- Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı konusunda yeterli destek sağlanamaması,
- Fakültenin bazı bölümlerine giriş puanının düşük olması.

C) Değerlendirme

Fakültemiz akademik ve idari kadrosu ile birlikte çağdaş, yenilikçi, katılımcı, şeffaf ve güvenilir hizmet ve kalite anlayışıyla hareket eden, liyakate ve başarıya önem veren, insan haklarına saygılı olmayı ilke edinmiş, etik ilkeler çerçevesi içerisinde gelişime açık yönetim politikası ile iletişime her zaman açık bir anlayış ile faaliyetlerine devam etmektedir.

V) ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz kısıtlı bütçe imkanları ile mevcut mali olanaklarını verimli olarak kullanmaya çalışmaktadır. Bu noktada fakültemiz stratejik amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi için mali desteğin artırılması gerekli görülmektedir. Özellikle bir hizmet sektörü olan turizm sektörüne kalifiye personel yetiştiren bir kurum olarak öğrencilerin uygulamaya yönelik eğitimleri için gerekli olan donanım ve teknik desteğin de artırılmasına ihtiyaç vardır.

Ayrıca eğitim kalitesinin artırılması hususunda insan kaynaklarına gerekli yatırımın yapılması ve fiziki yapının iyileştirilmesi önem arz etmektedir. Bununla birlikte fakültemiz COVID-19 sürecini etkin yöneterek 2021 yılının başarılı bir şekilde tamamlanması sağlanmıştır. Fakültemiz, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli olan çalışmalara devam edecektir.



EKLER

Ek-2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara ve benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir, 21.01.2022


Prof.Dr. Ahmet KÖROĞLU
Dekan

Ek-3: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, Harcama Yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara ve benden önceki Harcama Yetkilisi'nden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Balıkesir, 21.01.2022


Prof.Dr. Ahmet KÖROĞLU
Dekan